

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示概不就因本公告全部或任何部分內容而產生或因依賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



ManpowerGroup®

**MANPOWERGROUP GREATER CHINA LIMITED**

**万宝盛华大中华有限公司**

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

(股份代號：2180)

**截至二零二一年十二月三十一日止年度  
年度業績公告**

萬寶盛華大中華有限公司(「本公司」)董事(「董事」)會(「董事會」)欣然宣佈本公司及其附屬公司(「本集團」)截至二零二一年十二月三十一日止年度(「報告期內」)的經審核合併業績。

於本公告內，「我們」及「我們的」指本公司，除文義另有所指外，指本集團。

**二零二一年財務摘要**

	截至十二月三十一日止年度		
	二零二一年	二零二零年	百分比變動
	(人民幣千元)	(人民幣千元)	%
營收	<b>3,968,874</b>	3,222,631	23.2
中國大陸靈活用工營收增長率	<b>41%</b>	28%	13
本公司擁有人應佔溢利	<b>139,169</b>	126,357	10.1
本公司擁有人應佔經調整溢利	<b>145,686</b>	136,200	7.0
每名僱員創造人均營收	<b>2,998</b>	3,058	(2.0)
全職僱員人數	<b>1,324</b>	1,054	25.6

## 業務回顧

2019冠狀病毒病疫情持續，使二零二一年經歷重大變遷，加劇地緣政治緊張局勢，宏觀經濟環境波動不穩。儘管挑戰重重，本集團於年內的成績令其充滿信心，即使身處競爭日趨激烈且變化多端的環境，本集團仍保持優勢。二零二一年，在戰略方面碩果纍纍，為未來增長奠定穩固基礎。

隨著本集團順應外來轉變，本集團在二零二一年成功適應內部變動。效力多年的首席執行官於二零二一年三月卸任後，本集團平穩過渡至由本集團首席財務官崔志輝先生領導。董事會及新管理層團隊連同於二零二一年十月加入本集團擔任新任首席財務官湯佳一先生已制定經完善的企業策略及增長導向的舉措，重整其企業文化，以實現其中國大陸、香港及台灣團隊的穩定性，同時錄得過去五年以來最急速的營收增長，加上中國大陸的靈活用工業務增長創歷史新高，凡此種種均進一步推動本集團實現增長願景及擴大其核心競爭力。此外，本集團於去年進軍大量低利潤業務，並進一步擴展產品組合，旨在於快速增長的市場提供全面服務。再者，本集團已重新定位其科技平台，改進關鍵科技產品的開發戰略。

於截至二零二一年十二月三十一日止年度(「報告期間」)，本集團實現總營收人民幣3,969百萬元，較二零二零年同期增長約23.2%，經歷2019冠狀病毒病疫情持續影響導致香港營收增長持平向淡後，此增幅遠高於一年前的增長率約6%。於中國大陸產生的營收按年增長約39.7%，為過去5年來的最高增長。靈活用工業務分部按年增長約22.5%至人民幣3,689百萬元，其中來自中國大陸的靈活用工營收按年增長約41%，創下歷史高位。在疫情持續影響以致市況極度艱難的情況下，香港業務成功轉虧為盈，由去年營收增長-11%至報告期間增長持平。

於報告期間，本公司擁有人應佔純利增加至人民幣139.2百萬元，按年增長約10.1%。經調整開支後，本公司擁有人應佔經調整純利錄得人民幣145.7百萬元，按年增長7.0%。董事建議就截至二零二一年十二月三十一日止年度派發末期股息每股普通股0.37港元(相當於每股普通股人民幣0.30元)，佔本集團每股股份盈利約45%。

此外，本集團繼續擴大其於中國大陸的服務類型，尤其是靈活用工業務。按照本公司日期為二零一九年六月二十七日的招股章程(「招股章程」)所述的所得款項用途，本集團於年內進一步擴大其靈活用工業務的規模。於報告期間，獲介紹職業的合約員工總人數由二零二零年末約38,500人增加約24.7%至二零二一年末的48,000人，其中於中國大陸獲介紹職業的合約員工總人數增長約40%。

於報告期間，本集團對其企業合作夥伴系統進行檢討及重整，以進一步支撐核心競爭力。為加速擴展至華南、華中及華西地區的低滲透率地區，本集團於武漢及成都加大其團隊陣容，同時擴大其上海、廣州團隊，並於一線城市提升其穩固的市場地位。此外，本集團進一步加強其五大客戶所屬新經濟及科技領域的業務拓展能力，該領域的客戶數量按年增長約21%。於報告期間，本集團繼續致力於發展現有客戶，來自五大客戶的營收貢獻增加約35.7%，佔報告期間總營收約37.3%。再者，憑藉本集團強大的現金流管理及審慎的風險控制，貿易應收款項週轉日數由去年的52.1天進一步減少至50.1天。

為實施數字化戰略計劃，本集團已通過向企業客戶、小型人力資源(「人力資源」)服務供應商、本集團的同盟及投資公司提供HR SaaS產品以擴大其本身的客戶基礎、協助對盤及提升分銷渠道的生產力，從而將人力資源科技平台轉型。至二零二一年末，本集團招聘服務產品「天天U才」錄得每月活躍用戶約46,400人，發佈約15,000個職位；眾包平台「天天U單」於年內發佈約12,400個職位；本集團的僱員福利平台「天天U福」登記會員超過27,000人。此外，本集團的HR SaaS平台已於中國大陸、香港、台灣及澳門地區更趨完善。截至二零二一年末，本集團人才儲備數據庫的人才總數達約5.7百萬人。

本集團向大中華區(即中華人民共和國(「中國」或「中國大陸」)、中國香港特別行政區(「香港」)、中國澳門特別行政區(「澳門」)及台灣(統稱「大中華區」))客戶提供的定制化專業服務獲頒授多項殊榮，包括由第一資源授予的「2021中國獵頭行業排行榜Top3」、人力資源智享會授予的「2021中國招聘與任用供應商價值大獎—白領崗位+服務業」及HR Tech China授予的「中國人力資源科技創新品牌30強」。

## 展望及策略

### 對來年審慎樂觀

二零二二年由持續蔓延的2019冠狀病毒病疫情揭開序幕，尤其是香港近期大規模爆發疫情及中國大陸不同城市面對嚴重程度不一的嚴峻疫情局勢、地區衝突加劇以及全球政治及經濟前景的未知之數，尤其是迫在眉睫的通貨膨脹風險。展望未來，本集團對其員工盡忠職守、穩健的業務模式及業務多元化有信心，並持審慎樂觀態度。

就於不同地區的業務表現而言，本集團預期中國大陸靈活用工業務及經擴大產品組合的強勁增長勢頭持續。由於台灣市場為小型外向型經濟，或會受到西方經濟體復甦步伐的影響，因此台灣市場可能會逐步復甦。在香港，由於本港曾經爆發極大規模疫情，本集團對靈活用工分部持謹慎態度。然而，預期香港的戶外營銷／推廣業務好轉將在中期為該區表現帶來更多溢利貢獻。

### 靈活用工依然是二零二二年的戰略重點

受自然增長以及潛在合併及收購(「併購」)所推動，本集團將繼續以中國大陸的靈活用工作為二零二二年的戰略重點。本集團認為，憑藉強大的全球品牌及領先的市場地位，其將繼續於行業增長勢頭中得益。

在自然增長方面，本集團積極增強團隊能力，推動大量界別的業務發展，加速擴展至華南、華中及華西地區的低滲透率地區，同時鞏固於一線城市(北京、上海、廣州及深圳)的市場領先地位，以搶佔更多市場份額，實現更強的規模經濟。此外，本集團積極擴展其於國有企業界別及金融服務界別的客戶基礎，進一步擴闊業務產品以於中國大陸擴大市場份額。

放眼將來，本集團將積極尋求策略性收購及合作的機會，以鞏固於人力資源解決方案市場的領導地位。本集團仍以靈活用工為併購與合作戰略重點，尤其是具有潛力拓寬本集團靈活用工服務範圍以及在不同業務線之間產生協同效應的業務及機遇。

### 改革人力資源科技平台

於二零二二年，本集團將繼續改革人力資源科技平台「職場+」科技平台的三大服務領域，重點關注眾包招聘平台「天天U單」及HR SaaS產品的重新定位，從而加強生產力及改善不同業務線的交叉銷售。

本集團在各方面一直致力改革其人力資源科技平台至綜合全方位服務供應平台。通過向企業客戶以及本集團同盟及投資公司等其他人力資源服務供應商提供HR SaaS產品，本集團可進一步擴大其本身的客戶基礎，並自其聯盟獲得更多訂單／候選人引薦，繼而將加強分銷生產力及推動本集團其他服務的交叉銷售。

透過擴展團隊能力及加強供應商的業務發展，本集團旨在提升其科技平台用戶的多樣性，並發掘更多企業客戶供應商。借助本集團的領先市場地位，其可整合行業資源，充分利用其聯盟的能力以實現更高的營收增長，創造更多價值。

### 進一步投資人才及內部基礎設施

本集團矢志繼續投資其僱員及合約員工、積極擴展團隊能力、營造具生產力且團結一致的工作場所，並確保每名團隊成員承擔責任。

最後，鑒於數據保護和合規的重要性，本集團極度重視數據安全培訓及內部營運技術基礎設施升級，確保為其客戶、合約員工及候選人提供數據安全的環境。

## 主要營運指標

本集團根據三條業務線提供綜合人力資源解決方案，即(i)靈活用工；(ii)招聘解決方案(包括人才尋獵及招聘流程外包(「**招聘流程外包**」)服務)；及(iii)其他人力資源服務，為大中華區的企業及政府客戶服務。由於人才尋獵及招聘流程外包服務均聚焦於招聘服務，其中人才尋獵主要側重於招聘中高端人才，而招聘流程外包服務則為大規模的招工服務，本集團於二零二零年年初重組其內部管理，將人才尋獵及招聘流程外包服務合併為新的「招聘解決方案服務」。本集團認為有關安排精簡組織架構，提升集團內部管理效率，並加強其對客戶於綜合招聘服務不斷變化之需求的回應能力。下表載列於所示年度本集團的主要營運指標：

	二零二一年	二零二零年	百分比變動 %
<b>靈活用工</b>			
年內獲介紹職業的合約員工人數 (概約)	<b>48,000</b>	38,500	24.7
靈活用工人才數據庫的候選人人數 (千人)	<b>1,780</b>	1,700	4.7
<b>招聘解決方案</b>			
年內獲介紹職業的數目	<b>6,248</b>	3,686	69.5
招聘服務數據庫的候選人人數(千人)	<b>3,230</b>	3,100	4.2
招聘者數目(概約)	<b>273</b>	216	26.4
<b>整體</b>			
全職僱員人數(概約)	<b>1,324</b>	1,054	25.6

## 財務回顧

### 營收

於二零二一年，本集團的營收主要來自(i)人力資源解決方案服務，包括靈活用工以及人才尋獵及招聘流程外包等招聘解決方案；及(ii)其他人力資源服務，包括人力資源諮詢服務、培訓及發展、職業轉換、支薪服務及政府解決方案。下表載列於所示年度本集團按業務線劃分的營收明細：

	截至十二月三十一日止年度		
	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元	變動百分比 %
人力資源解決方案服務			
靈活用工	3,688,572	3,011,853	22.5
招聘解決方案	248,266	186,246	33.3
其他人力資源服務	32,036	24,532	30.6
總計	<u>3,968,874</u>	<u>3,222,631</u>	<u>23.2</u>

本集團的營收由截至二零二零年十二月三十一日止年度的人民幣3,222.6百萬元增加約23.2%至截至二零二一年十二月三十一日止年度的人民幣3,968.9百萬元。該增加原因如下：

- (i) 靈活用工產生的營收由截至二零二零年十二月三十一日止年度的人民幣3,011.9百萬元增加約22.5%至截至二零二一年十二月三十一日止年度的人民幣3,688.6百萬元，主要由於報告期間內，本集團於中國的靈活用工業務擴展所致；
- (ii) 招聘解決方案產生的營收由截至二零二零年十二月三十一日止年度的人民幣186.2百萬元增加約33.3%至截至二零二一年十二月三十一日止年度的人民幣248.3百萬元，主要歸因市場逐步自2019冠狀病毒病疫情中恢復過來，成功獲介紹職業的數目有所上升；及
- (iii) 其他人力資源服務產生的營收由截至二零二零年十二月三十一日止年度的人民幣24.5百萬元增加約30.6%至截至二零二一年十二月三十一日止年度的人民幣32.0百萬元，主要由於中國的權利管理服務及政府解決方案服務的人力資源諮詢服務產生的營收增加。

於報告期間，本集團於大中華地區營運，而中國大陸佔本集團總營收的最大部分。下表載列於所示年度本集團按地理位置劃分的營收明細：

	截至十二月三十一日止年度		
	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元	變動百分比 %
中國大陸	<b>2,464,036</b>	1,763,695	39.7
香港及澳門	<b>622,435</b>	620,146	0.4
台灣	<b>882,403</b>	838,790	5.2
<b>總計</b>	<b><u>3,968,874</u></b>	<b><u>3,222,631</u></b>	<b><u>23.2</u></b>

### 服務成本

本集團的服務成本由截至二零二零年十二月三十一日止年度的人民幣2,687.1百萬元增加約23.9%至截至二零二一年十二月三十一日止年度的人民幣3,330.6百萬元。該增加與本集團營收增加基本一致。

### 毛利及毛利率

毛利指營收減服務成本。本集團的毛利由截至二零二零年十二月三十一日止年度的人民幣535.5百萬元增加約19.2%至截至二零二一年十二月三十一日止年度的人民幣638.2百萬元。

本集團的毛利率由截至二零二零年十二月三十一日止年度的約16.6%減少至截至二零二一年十二月三十一日止年度的約16.1%，主要由於以下原因：

- (i) 本集團已開拓靈活用工方面的高需求業務；及
- (ii) 於招聘解決方案及其他人力資源服務中支付分包商的直接成本增加。



下表載列於所示年度本集團按業務線劃分的毛利率：

	截至十二月三十一日止年度		
	二零二一年 (%)	二零二零年 (%)	變動 (%)
人力資源解決方案服務			
靈活用工	10.8	11.5	(0.7)
招聘解決方案	87.5	91.0	(3.5)
其他人力資源服務	72.8	74.3	(1.5)
總計	16.1	16.6	(0.5)

### 銷售及行政開支

本集團的銷售及行政開支主要包括(i)薪金及福利；(ii)辦公室開支；(iii)其他(包括差旅、營銷及廣告開支)；及(iv)購股權及受限制股份單位開支。

本集團的銷售開支由截至二零二零年十二月三十一日止年度的人民幣302.3百萬元增加約16.9%至截至二零二一年十二月三十一日止年度的人民幣353.5百萬元，主要由於本集團於中國的靈活用工業務擴展導致員工成本增加。

本集團的行政開支由截至二零二零年十二月三十一日止年度的人民幣70.9百萬元增加約34.3%至截至二零二一年十二月三十一日止年度的人民幣95.2百萬元，主要由於(i)開設新辦公室以支持中國的業務擴展；(ii)營銷及廣告費用、培訓費用、差旅費用增加開支；(iii)有關授出購股權及受限制股份單位開支增加；及(iv)報告期間內並無就本集團僱員的中國社保供款獲減免及香港保就業計劃獲授出補貼。

本集團的銷售開支分別佔截至二零二零年及二零二一年十二月三十一日止年度的總營收約9.4%及8.9%，而本集團的行政開支則分別佔截至二零二零年及二零二一年十二月三十一日止年度的總營收約2.2%及百分比上升2.4%。銷售開支佔總營收的百分比下降主要由於員工結構改善。行政開支佔總營收的百分比上升主要由於業務擴展及推廣、業務支援及員工發展的開支以及購股權及受限制股份單位開支增加。

## 其他收入

本集團的其他收入主要包括銀行存款的利息收入、股本工具的股息收入及政府補助。本集團的其他收入由截至二零二零年十二月三十一日止年度的人民幣14.3百萬元減少約13.3%至截至二零二零年十二月三十一日止年度的人民幣12.4百萬元。

## 其他收益及虧損

本集團的其他收益及虧損包括商譽減值虧損、匯兌收益(虧損)淨額及按公平值計入損益(「按公平值計入損益」)的金融資產的公平值變動淨額。本集團於截至二零二零年十二月三十一日止年度錄得其他虧損為人民幣4.9百萬元，而本集團於截至二零二一年十二月三十一日止年度則錄得其他收益人民幣3.2百萬元乃由於商譽並無減值虧損。

## 分佔聯營公司溢利

截至二零二一年十二月三十一日止年度，本集團的分佔聯營公司溢利為人民幣3.2百萬元。

## 所得稅開支

本集團的所得稅開支主要包括應付的中國企業所得稅、香港利得稅、澳門所得補充稅及台灣所得稅，此等稅項為其附屬公司於有關地區應付。

本集團的所得稅開支由截至二零二零年十二月三十一日止年度的人民幣35.0百萬元增加約23.4%至截至二零二一年十二月三十一日止年度的人民幣43.2百萬元。

截至二零二一年十二月三十一日止年度，本集團的實際所得稅率約為22.1%，而截至二零二零年十二月三十一日止年度則約為20.7%。該增加主要由於就台灣支付可供分派溢利的股息預扣稅所致。

## 本公司擁有人應佔年內溢利

鑒於上文所述，本公司擁有人應佔本集團年內溢利由截至二零二零年十二月三十一日止年度的人民幣126.4百萬元增加約10.1%至截至二零二一年十二月三十一日止年度的人民幣139.2百萬元。

## 本公司擁有人應佔年內經調整溢利

本公司擁有人應佔本集團年內經調整溢利(不包括有關授出購股權及受限制股份單位的開支以及商譽減值虧損)由截至二零二零年十二月三十一日止年度的人民幣136.2百萬元增加約7.0%至截至二零二一年十二月三十一日止年度的人民幣145.7百萬元。

## 非公認會計原則(公認會計原則)的財務計量

本公司擁有人應佔經調整溢利為本集團管理層使用的一種非公認會計原則的計量方法，用以就本集團的經營表現提供額外資料，其並非國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)的標準計量方法。本公司擁有人應佔經調整溢利撇除年內有關授出購股權及受限制股份單位的開支以及商譽減值虧損的影響，該等開支並非評估本集團業務實際表現的指標。本集團管理層認為，有關非公認會計原則的計量為投資者及其他人士提供額外資料，以按本集團管理層的相同方式瞭解及評估合併經營業績。下表載列年內溢利與年內經調整溢利的對賬：

	截至十二月三十一日 止年度	
	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元
本公司擁有人應佔年內溢利	139,169	126,357
調整：		
商譽減值虧損	-	7,726
有關授出購股權及受限制股份單位的開支	6,517	2,117
本公司擁有人應佔年內經調整溢利	<u>145,686</u>	<u>136,200</u>

經調整溢利的釋義不應單獨考量，也不應將其解釋為年內溢利的替代或國際財務報告準則的任何其他標準計量或經營表現的指標。本集團經調整溢利或不能與其他公司所用的相似名稱計量作比較。

## 流動資金、財務及資本資源

本集團預期將持續藉由本公司股份(「股份」)於香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市(「上市」，股份代號：2180)所得款項及經營業務產生的現金滿足其經營資金、資本開支及其他資本需求。本集團目前並無任何重大其他外債或股權融資計劃，並將繼續根據其資本資源需求及市況評估潛在融資機會。

### 流動資產淨值

於二零二一年十二月三十一日，本集團的流動資產淨值為人民幣1,112.2百萬元(二零二零年十二月三十一日：人民幣1,034.4百萬元)。具體而言，本集團的流動資產總值由二零二零年十二月三十一日的人民幣1,585.8百萬元增加至二零二一年十二月三十一日的人民幣1,731.6百萬元。本集團的流動負債總額由二零二零年十二月三十一日的人民幣551.3百萬元增加至二零二一年十二月三十一日的人民幣619.4百萬元。

### 現金狀況

於二零二一年十二月三十一日，本集團的銀行結餘及現金，連同其受限制銀行存款、原到期日超過三個月的定期存款及結構性存款(按公平值計入損益的金融資產)為人民幣1,054.3百萬元(二零二零年十二月三十一日：人民幣1,068.8百萬元)。銀行結餘及現金的減少主要由於經營活動產生的現金流入被派息及人民幣升值匯兌損失所抵消所致。

### 債務

於二零二一年十二月三十一日，本集團有租賃負債人民幣45.0百萬元(二零二零年十二月三十一日：人民幣64.9百萬元)。於二零二一年十二月三十一日，本集團於報告期間內並無任何銀行貸款或可換股貸款(二零二零年十二月三十一日：無)。因此，並無計算本集團於二零二一年十二月三十一日的資產負債比率(按銀行及其他借款總額除以權益總額計算)(二零二零年十二月三十一日：無)。

### 資產抵押

除「或然負債」一節所披露者外，於二零二一年十二月三十一日，本集團已抵押定期存款人民幣8.9百萬元。

### 財務風險

本集團的業務面臨各種財務風險，包括貨幣風險、利率風險、信貸風險及流動資金風險。一般而言，本集團就風險管理推行保守策略，且並無使用任何衍生工具及其他工具作對沖用途。

## 貨幣風險

本公司與若干附屬公司的公司間結餘均按美元計值，故存在外幣風險。本集團現時並無外幣對沖政策。然而，本集團將會密切監控外匯風險，並將於必要時考慮對沖重大外幣風險。

## 利率風險

本集團承受的公平值利率風險主要與原到期日超過三個月的定息定期存款及租賃負債有關。本集團亦就浮息受限制銀行存款及銀行結餘承受現金流量利率風險。本集團並無使用衍生金融工具對沖任何利率風險。本集團通過根據目前利率水平及前景評估利率變動產生的潛在影響以管理其利率風險。

## 信貸風險

本集團承受的信貸風險主要與貿易應收款項、其他應收款項、應收同系附屬公司款項、受限制銀行存款、原到期日超過三個月的定期存款及銀行結餘有關，最大風險等同於這些工具的賬面值。信貸風險的集中情況由客戶／交易對手按地區進行管理。本集團按地區劃分的信貸風險主要集中在中國、香港及澳門，以及台灣，分別佔截至二零二一年十二月三十一日貿易應收款項總額的68%、17%及15%。本公司董事認為，本集團計入其他應收款項、應收同系附屬公司款項、受限制銀行存款、原到期日超過三個月的定期存款及銀行結餘內的未償還金融資產結餘並無重大信貸風險。

## 流動資金風險

本集團通過維持足夠儲備、銀行融資及儲備借款融資，並持續監察預測及實際現金流量以及匹配金融資產及負債的到期情況，藉此管理其流動資金風險。

## 主要財務比率

於二零二一年十二月三十一日，本集團的流動比率(按流動資產總值除以流動負債總額計算)為2.8倍(二零二零年十二月三十一日：2.9倍)。

## 或然負債

於二零二一年十二月三十一日，本集團有尚未償還的擔保債券人民幣8.9百萬元(二零二零年十二月三十一日：人民幣9.1百萬元)，包括受限制銀行存款，全部已按本集團若干客戶所要求予以抵押。

## 承擔

於二零二一年十二月三十一日，本集團並無任何重大資本及其他承擔、長期責任或擔保(二零二零年十二月三十一日：無)。

## 上市所得款項用途

經扣除包銷佣金及其他與上市有關的估計開支後，本公司收取的上市(包括超額配股權獲行使)所得款項淨額約為人民幣458.2百萬元。直至本公告日期，上市所得款項淨額已經並將繼續以與招股章程所載的建議分配方式一致的方式使用。根據本公司日期為二零二一年三月三十日的公告，董事會已議決將未動用所得款項淨額的時間表推遲至二零二二年十二月三十一日。本集團將繼續按照下表所載的預期時間表使用所得款項。

下表載列直至二零二一年十二月三十一日所得款項淨額的使用情況：

類別	具體計劃	招股章程所述 預期時間表 <sup>(附註)</sup>	招股章程所述 所得款項 淨額及經計及 超額配股權 獲行使所收取的 額外所得款項 淨額的計劃用途 人民幣千元		截至 二零二一年 十二月 三十一日止 財政年度 未動用 的所得款項 人民幣千元			直至 二零二一年 十二月 三十一日 所得款項淨額 的實際用途 人民幣千元		悉數動用所得 款項餘額的 預期時間表 <sup>(附註)</sup>
			於 二零二一年 一月一日 未動用 的所得款項 人民幣千元	於 二零二一年 一月一日 未動用 的所得款項 人民幣千元	於 二零二一年 十二月 三十一日 所得款項淨額 人民幣千元	於 二零二一年 十二月 三十一日 所得款項淨額 人民幣千元	於 二零二一年 十二月 三十一日 所得款項淨額 人民幣千元			
業務擴展	擴展業務規模及 市場份額	自二零一九年 七月十日 (「上市日期」)起 12至24個月	137,451 (總所得 款項淨額的30%)	92,134	64,999	110,316	27,135	於二零二二年 十二月三十一日 或之前		
研究及開發	投資數字人力資源 平台	自上市日期起 12至24個月	137,451 (總所得 款項淨額的 30%)	109,625	12,534	40,360	97,091	於二零二二年 十二月三十一日 或之前		
未來投資以及 戰略性合併及 收購	尋求戰略收購及 投資機遇	自上市日期起 12至24個月	114,527 (總所得款項 淨額的25%)	87,177	-	27,350	87,177	於二零二二年 十二月三十一日 或之前		
品牌建設及 數字營銷	投資線下品牌建設及 數字營銷以 提高品牌知名度	自上市日期起 12至24個月	22,924 (總所得款項 淨額的5%)	17,070	4,709	10,563	12,361	於二零二二年 十二月三十一日 或之前		
營運資金	營運資金及其他一般 企業用途	-	45,847 (總所得款項 淨額的10%)	15,313	15,313	45,847	-			
總計			458,200 (總所得款項 淨額的100%)	321,319	97,555	234,436	223,764			

附註：應用未動用所得款項淨額的預期時間表是根據本集團對未來市場狀況的最佳估計。董事將不時重新評估本集團的業務目標及所得款項用途，並經考慮不斷變化的市場狀況及2019冠狀病毒病疫情爆發的影響後，可能於必要時修改或修訂有關計劃，以確保其與本集團的業務策略一致。

於本公告日期，隨著區域商務旅行及活動即將恢復，董事並不知悉所得款項淨額的建議分配及預期使用時間表有任何重大變動。

## 僱員及薪酬政策

本集團的僱員包括其自有僱員及合約員工。自有僱員指負責本集團營運(包括財務及信息技術)的僱員，不包括負責靈活用工工作的人員。合約員工是指被派遣至客戶經營場所工作的人員，通常接受客戶指示並於派遣期間受客戶監管。於二零二一年十二月三十一日，本集團聘用約1,324名全職自有僱員及約48,000名合約員工。

本集團為其自有僱員提供的薪酬待遇包括薪金及花紅，並根據資歷及經驗年資等若干因素釐定僱員薪酬。本集團自有僱員亦享有包括醫療保健、退休福利、工傷保險及其他雜項福利等福利待遇。本集團已於中國大陸成立工會以保護僱員的權利，幫助本集團實現其經濟目標並鼓勵僱員參與其管理決策。

本集團以合約形式聘用的合約員工均會接受多個用工方面的交叉培訓，原因為本集團提供相關培訓(包括電腦技能及其他職場技能培訓)以幫助合約員工快速適應客戶的職位。有關培訓使合約員工能夠在不同職位及部門協助本集團的客戶，並透過提升人才技能，幫助彼等獲得更佳職位。

本公司於二零一九年六月五日採納購股權計劃，作為對本集團合資格僱員及董事的獎勵，有關詳情載於招股章程附錄四「D.其他資料-1.購股權計劃」一節。

本公司已於二零二一年六月十日採納受限制股份單位計劃(「受限制股份單位計劃」)，以表彰及獎勵合資格參與者對本集團作出的貢獻，並吸引、挽留或以其他方式與已經或將對本集團的長遠發展有利的參與者維持持續業務關係。有關受限制股份單位計劃的詳情，請參閱本公司日期為二零二一年六月十日及二零二一年六月十六日的公告。

## 報告期間後事項

於二零二一年十二月三十一日後及直至本公告日期，本集團概無發生重大事件。

## 資產負債表外承諾及安排

除上文披露的或然負債外，於二零二一年十二月三十一日，本集團並無任何已發行或同意發行的未償還借貸資本、銀行透支、貸款、債務證券、借款或其他類似債務、承兌負債(一般貿易票據除外)、承兌信貸、債權證、按揭、抵押、融資租賃或租購承擔、擔保或其他重大或然負債。



## 年度業績

本集團報告期間經審核合併業績與上一年度的比較數據如下：

### 合併損益表及其他綜合收益表

	附註	截至十二月三十一日 止年度	
		二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元
營收	3	<b>3,968,874</b>	3,222,631
服務成本		<b>(3,330,640)</b>	(2,687,130)
毛利		<b>638,234</b>	535,501
銷售開支		<b>(353,474)</b>	(302,348)
行政開支		<b>(95,160)</b>	(70,874)
其他收入		<b>12,432</b>	14,269
扣除撥回後預期信貸虧損 (「預期信貸虧損」)模式下的減值虧損		<b>(9,942)</b>	(612)
其他收益及虧損		<b>3,240</b>	(4,867)
融資成本		<b>(2,851)</b>	(3,975)
分佔聯營公司溢利		<b>3,159</b>	1,784
除稅前溢利		<b>195,638</b>	168,878
所得稅開支	4	<b>(43,150)</b>	(34,991)
年內溢利		<b>152,488</b>	133,887
其他綜合收益(開支)			
將不會重新分類至損益的項目：			
重新計量除稅後界定福利責任的 精算收益(虧損)		<b>2</b>	340
其後可能重新分類至損益的項目：			
換算海外業務產生的匯兌差額		<b>(20,600)</b>	(43,469)
除稅後年內其他綜合開支		<b>(20,598)</b>	(43,129)
年內綜合收益總額		<b>131,890</b>	90,758

截至十二月三十一日  
止年度  
二零二一年 二零二零年  
附註 人民幣千元 人民幣千元

以下人士應佔年內溢利：

本公司擁有人	<b>139,169</b>	126,357
非控股權益	<b>13,319</b>	7,530
	<b><u>152,488</u></b>	<u>133,887</u>

以下人士應佔年內綜合收益總額：

本公司擁有人	<b>119,498</b>	82,600
非控股權益	<b>12,392</b>	8,158
	<b><u>131,890</u></b>	<u>90,758</u>

每股盈利

7

基本(人民幣元)	<b><u>0.67</u></b>	<u>0.61</u>
----------	--------------------	-------------

攤薄(人民幣元)

	<b><u>0.67</u></b>	<u>0.61</u>
--	--------------------	-------------

## 合併資產負債表

	附註	於十二月三十一日	
		二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元
<b>非流動資產</b>			
物業及設備		14,573	15,025
使用權資產		43,364	63,340
商譽		51,510	52,945
其他無形資產		67,783	58,403
於聯營公司的權益		25,906	31,807
按公平值計入其他綜合收益的股本工具		9,705	9,705
遞延稅項資產		7,510	3,752
其他應收款項		9,558	11,207
按金		18,930	18,983
受限制銀行存款		8,657	9,143
退休福利資產		440	438
		<b>257,936</b>	<b>274,748</b>
<b>流動資產</b>			
貿易及其他應收款項、按金及預付款項	8	685,470	525,895
應收同系附屬公司款項	9	495	189
按公平值計入損益的金融資產		–	90,459
受限制銀行存款		230	–
原到期日超過三個月的定期存款		250,076	291,303
銀行結餘及現金		795,349	677,908
		<b>1,731,620</b>	<b>1,585,754</b>
<b>流動負債</b>			
貿易及其他應付款項	10	520,473	468,895
合同負債		33,331	28,959
租賃負債		25,715	28,663
應付最終控股公司款項	9	10,208	9,135
應付同系附屬公司款項	9	465	844
應付稅項		29,208	14,843
		<b>619,400</b>	<b>551,339</b>

於十二月三十一日  
二零二一年 二零二零年  
人民幣千元 人民幣千元

流動資產淨值	<u>1,112,220</u>	<u>1,034,415</u>
總資產減流動負債	<u>1,370,156</u>	<u>1,309,163</u>
非流動負債		
遞延稅項負債	21,127	16,479
租賃負債	<u>19,255</u>	<u>36,279</u>
	<u>40,382</u>	<u>52,758</u>
資產淨值	<u>1,329,774</u>	<u>1,256,405</u>
股本及儲備		
股本	1,830	1,830
儲備	<u>1,252,550</u>	<u>1,189,362</u>
本公司擁有人應佔權益	<u>1,254,380</u>	1,191,192
非控股權益	<u>75,394</u>	<u>65,213</u>
權益總額	<u>1,329,774</u>	<u>1,256,405</u>

## 合併現金流表

截至十二月三十一日  
止年度

二零二一年 二零二零年  
人民幣千元 人民幣千元

### 經營活動

除稅前溢利就以下項目	195,638	168,878
調整：		
融資成本	2,851	3,975
銀行利息收入	(7,280)	(9,595)
股息收入	(878)	(975)
物業及設備折舊	5,828	5,174
使用權資產折舊	29,985	31,768
無形資產攤銷	2,550	2,734
出售物業及設備的虧損	335	773
按公平值計入損益的金融資產公平值變動淨額	(1,582)	(3,001)
應收代價的估算利息淨額	(649)	1,633
扣除撥回後預期信貸虧損模式下的減值虧損	9,942	612
商譽減值虧損	-	7,726
以股權結算以股份為基礎的付款	6,517	2,117
分佔聯營公司溢利	(3,159)	(1,784)
營運資金變動前的經營現金流量	240,098	210,035
貿易及其他應收款項、按金及預付款項增加	(173,919)	(25,062)
應收同系附屬公司款項(增加)減少	(306)	84
貿易及其他應付款項增加	54,573	115,058
合同負債增加	4,478	8,134
應付最終控股公司款項增加(減少)	1,285	(751)
應付同系附屬公司款項(減少)增加	(379)	106
退休福利資產增加	-	(85)
經營業務產生的現金	125,830	307,519
已付所得稅	(25,998)	(34,969)
經營活動所得現金淨額	99,832	272,550

截至十二月三十一日  
止年度

二零二一年 二零二零年  
人民幣千元 人民幣千元

投資活動

已收利息	7,280	9,595
已收股息	878	975
購買物業及設備	(5,750)	(5,024)
出售物業及設備所得款項	-	66
出售按公平值計入損益的其他金融資產的 所得款項	-	20,297
存放結構性存款	(150,402)	(446,000)
結清結構性存款	242,443	471,537
存放定期存款	(348,067)	(572,396)
提取定期存款	381,550	264,365
存放受限制銀行存款	-	(29,600)
提取受限制銀行存款	-	45,600
同系附屬公司還款	-	597
出售一間聯營公司的所得款項	9,060	-
添置聯營公司投資	-	(27,350)
一間聯營公司退回資本	-	1,599
結清出售附屬公司的應收代價	2,298	2,650
已付開發成本	(12,883)	(18,186)
	<u>126,407</u>	<u>(281,275)</u>
投資活動所得(所用)現金淨額		

截至十二月三十一日  
止年度

二零二一年 二零二零年  
人民幣千元 人民幣千元

融資活動

已付利息	(2,851)	(3,975)
同系附屬公司墊款	-	52
向同系附屬公司還款	-	(263)
已付非控股股東股息	(2,211)	(4,361)
已付股息	(56,035)	(51,184)
償還租賃負債	(29,944)	(30,412)
就受限制股份單位計劃購買股份	(6,792)	-

融資活動(所用)所得現金淨額

(97,833) (90,143)

現金及現金等價物增加(減少)淨額

128,406 (98,868)

於一月一日的現金及現金等價物

677,908 806,967

外匯匯率變動影響

(10,965) (30,191)

於十二月三十一日的現金及現金等價物，  
指銀行結餘及現金

795,349 677,908

## 合併財務報表附註

### 1. 一般資料

萬寶盛華大中華有限公司(「本公司」)於二零一四年九月二十六日在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。本公司的股份於二零一九年七月十日在香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市。本公司的註冊辦事處地址及於中華人民共和國(「中國」)的主要營業地點分別為PO Box 309, Ugland House, Grand Cayman, KY1-1104, Cayman Islands及中國大陸上海市浦東區浦東南路999號新梅聯合廣場36樓。

本公司為投資控股公司。本公司的附屬公司主要於中國大陸、中國香港特別行政區(「香港」)、中國澳門特別行政區(「澳門」)及台灣(統稱為「大中華區」)從事提供綜合人力資源解決方案及服務。

本公司及其附屬公司(統稱「本集團」)的合併財務報表以本公司的功能貨幣人民幣(「人民幣」)呈列。

### 2. 應用國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)新修訂本

於本年度強制生效的國際財務報告準則修訂本

於本年度，本集團首次應用以下由國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)頒佈的國際財務報告準則修訂本，該等修訂本於二零二一年一月一日或之後開始的年度期間強制生效，以供編製合併財務報表：

國際財務報告準則第9號、國際會計準則第39號、國際財務報告準則第7號、國際財務報告準則第4號及國際財務報告準則第16號(修訂本) 利率基準改革—第二階段

此外，本集團已提早應用國際財務報告準則第16號(修訂本)「二零二一年六月三十日後與2019冠狀病毒病相關的租金寬減」。

除下文所述者外，於本年度應用國際財務報告準則修訂本對本集團於本年度及過往年度的財務狀況及表現及/或該等合併財務報表所載的披露資料並無造成任何重大影響。

**提早應用國際財務報告準則第16號(修訂本)「二零二一年六月三十日後與2019冠狀病毒病相關的租金寬減」的影響**

於本年度，本集團已提早應用該修訂本。該修訂本將國際財務報告準則第16號租賃(「國際財務報告準則第16號」)第46A段中可行權宜方法的適用性延長一年，以便該可行權宜方法可應用於任何租賃付款的減少僅影響原本於二零二二年六月三十日或之前到期的付款的租金減免，惟須符合應用可行權宜方法的其他條件。

應用該修訂本對本集團本年度及過往年度的財務狀況及表現並無造成任何重大影響。



## 已頒佈但尚未生效的新訂國際財務報告準則及其修訂本

本集團並無提早應用以下已頒佈但尚未生效的新訂國際財務報告準則及其修訂本：

國際財務報告準則第17號	保險合同及相關修訂 <sup>2</sup>
國際財務報告準則第3號(修訂本)	概念框架的參考 <sup>1</sup>
國際財務報告準則第10號及 國際會計準則第28號(修訂本)	投資者與其聯營公司或合營企業之間的 資產出售或出資 <sup>3</sup>
國際會計準則第1號(修訂本)	負債分類為流動或非流動 <sup>2</sup>
國際會計準則第1號及國際財務 報告準則實務準則第2號(修訂本)	會計政策的披露 <sup>2</sup>
國際會計準則第8號(修訂本)	會計估計的定義 <sup>2</sup>
國際會計準則第12號(修訂本)	單一交易產生的資產及負債相關遞延稅項 <sup>2</sup>
國際會計準則第16號(修訂本)	物業、廠房及設備：作擬定用途前的所得款項 <sup>2</sup>
國際會計準則第37號(修訂本)	虧損性合同—履行合同的成本 <sup>1</sup>
國際財務報告準則(修訂本)	國際財務報告準則二零一八年至二零二零年週期的 年度改進 <sup>1</sup>

<sup>1</sup> 於二零二二年一月一日或之後開始的年度期間生效。

<sup>2</sup> 於二零二三年一月一日或之後開始的年度期間生效。

<sup>3</sup> 於待定生效日期或之後開始的年度期間生效。

除以下所述國際財務報告準則修訂本外，本公司董事預期應用所有其他新訂國際財務報告準則及其修訂本於可預見未來不會對合併財務報表造成重大影響。

### 國際財務報告準則第3號(修訂本)「概念框架的參考」

該等修訂本：

- 更新國際財務報告準則第3號「業務合併」的參考，致使其為對於國際會計準則理事會於二零一八年三月頒佈的財務報告概念框架(「概念框架」)的參考，而非國際會計準則委員會的編製及呈列財務報表框架(由於二零一零年九月頒佈的財務報告概念框架取代)的參考；
- 添加一項規定，就國際會計準則第37號「撥備、或然負債及或然資產」或國際財務報告詮釋委員會—詮釋第21號「徵費」(「國際財務報告詮釋委員會第21號」)範圍內的交易及其他事件而言，收購方應用國際會計準則第37號或國際財務報告詮釋委員會第21號而非概念框架以識別其於業務合併中所承擔的負債；及
- 添加一項明確聲明，即收購方不會確認於一項業務合併中所收購的或然資產。

預期應用該等修訂本將不會對本集團的財務狀況及表現造成重大影響。

### 3. 營收及分部資料

#### 分部資料

就資源分配及分部表現評估而言，向主要經營決策者（「主要經營決策者」）首席執行官報告的資料側重於所提供服務的類型。

具體而言，本集團根據國際財務報告準則第8號的可呈報分部如下：

1. 人力資源解決方案—本集團向其客戶提供下列服務：
  - 靈活用工服務，即本集團幫助希望控制其員工人數或僅於一段有限時間或特定項目需要員工的客戶提供臨時員工。本集團提供其認為符合職位描述並與其訂約的臨時員工，並將該等人士分派給客戶。
  - 招聘解決方案服務包括招聘流程外包（「招聘流程外包」）管理服務及招聘服務。本集團協助客戶的招聘流程，包括候選人評估、篩選、進行候選人面試及就職位空缺推薦合適候選人、提供搜索技術以及提供本集團的市場推廣及招聘專業知識。
2. 其他人力資源服務—本集團向於再就業輔導、領導能力發展、職業管理、人才評估以及培訓及發展服務方面需要協助的客戶提供人力資源服務。

概無將經營分部合併為本集團可報告分部。

#### 分部營收及業績

以下為對本集團按經營及可報告分部劃分的營收及業績的分析：

截至二零二一年十二月三十一日止年度

	人力資源 解決方案 人民幣千元	其他人力 資源服務 人民幣千元	總計 人民幣千元
分部營收	<u>3,936,838</u>	<u>32,036</u>	<u>3,968,874</u>
分部溢利	<u>614,896</u>	<u>23,338</u>	<u>638,234</u>
未分配：			
銷售開支			(353,474)
行政開支			(95,160)
其他收入			12,432
扣除撥回後預期信貸虧損模式下的減值虧損			(9,942)
其他收益及虧損			3,240
融資成本			(2,851)
分佔聯營公司溢利			<u>3,159</u>
除稅前溢利			<u>195,638</u>

截至二零二零年十二月三十一日止年度

	人力資源 解決方案 人民幣千元	其他人力 資源服務 人民幣千元	總計 人民幣千元
分部營收	<u>3,198,099</u>	<u>24,532</u>	<u>3,222,631</u>
分部溢利	<u>517,262</u>	<u>18,239</u>	535,501
銷售開支			(302,348)
行政開支			(70,874)
其他收入			14,269
扣除撥回後預期信貸虧損模式下的減值虧損			(612)
其他收益及虧損			(4,867)
融資成本			(3,975)
分佔聯營公司溢利			<u>1,784</u>
除稅前溢利			<u>168,878</u>

地理資料

有關來自外部客戶的本集團營收的資料乃根據客戶經營位置予以呈列。有關本集團非流動資產的資料乃根據資產的地理位置予以呈列。

	來自外部客戶的營收		非流動資產*	
	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元
中國大陸	<b>2,464,036</b>	1,763,695	<b>112,946</b>	121,736
香港及澳門	<b>622,435</b>	620,146	<b>86,765</b>	94,494
台灣	<b>882,403</b>	838,790	<b>3,425</b>	5,290
	<u><b>3,968,874</b></u>	<u>3,222,631</u>	<u><b>203,136</b></u>	<u>221,520</u>

\* 非流動資產不包括該等有關遞延稅項資產、退休福利資產及金融工具的非流動資產。

經營分部的會計政策與本集團會計政策一致。分部溢利指各分部所賺取的毛利，毋須分配銷售開支、行政開支、其他收入、扣除撥回後預期信貸虧損模式下的減值虧損、其他收益或虧損、融資成本及分佔聯營公司溢利(虧損)。此乃就資源分配及表現評估目的而呈報予主要經營決策者的措施。此外，截至二零二零年十二月三十一日止年度人力資源解決方案分部於損益確認的商譽減值虧損約人民幣7,726,000元已向主要經營決策者提供，但未納入分部溢利的計量內。

於兩年期間並無分部間銷售。

## 分部資產及負債

就資源分配及表現評估目的呈報予主要經營決策者的資料並不包括任何資產及負債。因此，概無呈列分部資產及負債。

## 有關主要客戶的資料

以下為相關年度來自向本集團貢獻超過10%總營收的客戶之營收：

	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元
客戶A <sup>1</sup>	<u>1,048,506</u>	<u>705,257</u>

## 拆分營收

截至二零二一年十二月三十一日止年度

服務類型	人力資源 解決方案 人民幣千元	其他人力 資源服務 人民幣千元	總計 人民幣千元
靈活用工	3,688,572	–	3,688,572
招聘解決方案	248,266	–	248,266
其他	–	32,036	32,036
	<u>3,936,838</u>	<u>32,036</u>	<u>3,968,874</u>

截至二零二零年十二月三十一日止年度

服務類型	人力資源 解決方案 人民幣千元	其他人力 資源服務 人民幣千元	總計 人民幣千元
靈活用工	3,011,853	–	3,011,853
招聘解決方案	186,246	–	186,246
其他	–	24,532	24,532
	<u>3,198,099</u>	<u>24,532</u>	<u>3,222,631</u>

<sup>1</sup> 來自人力資源解決方案的營收

#### 4. 所得稅開支

	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元
即期稅項：		
－中國企業所得稅(「企業所得稅」)	20,981	14,651
－香港利得稅	5,042	2,953
－澳門補充稅	26	43
－台灣所得稅	9,187	6,003
－台灣股息預扣稅	2,717	3,794
	<u>37,953</u>	<u>27,444</u>
過往年度(超額撥備)撥備不足：		
－中國企業所得稅	(792)	84
－香港利得稅	-	(532)
－台灣所得稅	40	(30)
	<u>(752)</u>	<u>(478)</u>
遞延稅項	<u>5,949</u>	<u>8,025</u>
	<u>43,150</u>	<u>34,991</u>

根據中國企業所得稅法(「企業所得稅法」)及企業所得稅法實施條例，中國大陸附屬公司於兩個年度的稅率為25%。本集團為中國稅務居民的附屬公司倘宣派未分派盈利為股息(而有關股息自二零零八年一月一日或之後產生的溢利中撥款)，則須為於香港註冊的非中國稅務居民直接控股公司預扣5%的中國股息預扣稅。

根據中國相關稅務法規，本集團若干中國附屬公司符合小型微利企業資格，有權就截至二零二零年及二零二一年十二月三十一日止年度根據利得稅兩級制享有優惠所得稅稅率。根據利得稅兩級制，合資格實體的首筆人民幣1,000,000元應課稅收入將按2.5%(二零二零：5%)的稅率徵稅，而超過人民幣1,000,000元但少於人民幣3,000,000元的應課稅收入將按10%(二零二零：10%)的稅率徵稅。

於兩個年度，香港利得稅按估計應課稅溢利均以16.5%計算。

根據香港利得稅的利得稅兩級制，合資格集團實體的首筆2,000,000港元溢利將按8.25%的稅率繳稅，超過2,000,000港元的溢利將按16.5%的稅率繳稅。不適合利得稅兩級制的集團實體溢利將持續按16.5%的均一稅率繳稅。因此，合資格集團實體的香港利得稅就首筆估計應課稅溢利2,000,000港元按8.25%計算，而超過2,000,000港元的估計應課稅溢利則按16.5%計算。

於兩個年度，澳門所得補充稅按估計應課稅溢利均以12%計算。

於兩個年度，台灣所得稅按估計應課稅溢利的20%計算。根據台灣相關法規，台灣附屬公司未分配盈利須繳納5%企業附加稅。非台灣居民實體就收取台灣附屬公司溢利所宣派的股息須繳納21%預扣稅。

## 5. 年內溢利

	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元
年內溢利乃經扣除(計入)下列各項後得出：		
董事薪酬		
袍金	588	642
薪金、津貼及其他福利	4,097	3,218
退休福利計劃供款	121	62
績效獎金	2,803	835
以股權結算以股份為基礎的付款	807	211
	<u>8,416</u>	<u>4,968</u>
其他員工成本		
薪金、津貼及其他福利	3,015,227	2,718,430
退休福利計劃供款	542,302	227,283
以股權結算以股份為基礎的付款	5,710	1,906
	<u>3,563,239</u>	<u>2,947,619</u>
員工成本總額	<u>3,571,655</u>	<u>2,952,587</u>
核數師薪酬	2,796	2,830
物業及設備折舊	5,828	5,174
使用權資產折舊	29,985	31,768
無形資產攤銷	2,550	2,734
出售物業及設備虧損	335	773
確認為開支的研發成本(計入行政開支)	85	449
與2019冠狀病毒病相關的租金寬減	-	(234)

截至二零二零年及二零二一年十二月三十一日止年度，本集團透過扣除就2019冠狀病毒病相關補貼(主要與香港政府提供的保就業計劃及中國大陸政府提供的社保供款減免有關)有關的開支，確認政府補助。

## 6. 股息

截至二零二零年十二月三十一日止年度，本公司於二零二零年七月宣派及派付截至二零一九年十二月三十一日止年度的末期股息每股普通股0.27港元，總額約為56百萬港元(相當於約人民幣51.2百萬元)。

截至二零二一年十二月三十一日止年度，本公司於二零二一年七月宣派及派付截至二零二零年十二月三十一日止年度的末期股息每股普通股0.32港元，總額約為66.4百萬港元(相當於約人民幣56百萬元)。

於報告期間末後，董事建議就截至二零二一年十二月三十一日止年度派付末期股息每股普通股0.37港元，總額約為76.8百萬港元(相當於約人民幣62.3百萬元)，惟須待股東於應屆股東大會批准後方可作實。

## 7. 每股盈利

本公司擁有人應佔每股基本及攤薄盈利基於以下數據計算：

盈利數字計算如下：

	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元
<b>盈利</b>		
用於計算每股基本及攤薄盈利的盈利 (本公司擁有人應佔年內溢利)	<u>139,169</u>	<u>126,357</u>
<b>股份數目</b>		
	二零二一年	二零二零年
用於計算每股基本盈利的普通股數目	207,500,000	207,500,000
潛在攤薄普通股的影響：		
本公司發行購股權	<u>123,695</u>	<u>196,484</u>
用於計算每股攤薄盈利的普通股加權平均數	<u>207,623,695</u>	<u>207,696,484</u>

計算截至二零二一年及二零二零年十二月三十一日止年度的每股攤薄盈利並無假設本公司授出的若干購股權獲行使，原因為於有關期間該等購股權的行使價高於本公司股份的平均市價。

## 8. 貿易及其他應收款項、按金及預付款項

以下為根據發票日期呈列的貿易應收款項(經扣除信貸虧損撥備)的賬齡分析：

	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元
0至30日	585,231	418,415
31至60日	34,458	16,429
61至90日	15,124	7,323
超過90日	12,384	14,915
	<u>647,197</u>	<u>457,082</u>

## 9. 應收(應付)最終控股公司/同系附屬公司款項

於報告期間末按發票日期呈列應收同系附屬公司款項(貿易相關)的賬齡分析如下：

	應收同系附屬公司款項	
	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元
0至30日	253	124
31至60日	220	33
61至90日	22	20
超過90日	-	12
	<u>495</u>	<u>189</u>

於報告期間末按發票日期呈列應付最終控股公司及同系附屬公司款項(貿易相關)的賬齡分析如下：

	應付最終控股公司款項		應付同系附屬公司款項	
	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元
0至30日	887	726	59	43
31至60日	900	635	-	82
61至90日	925	258	-	34
超過90日	292	100	406	685
	<u>3,004</u>	<u>1,719</u>	<u>465</u>	<u>844</u>



## 10. 貿易及其他應付款項

以下是於報告期間末按發票日期呈列的貿易應付款項的賬齡分析：

	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元
0至30日	17,409	13,627
31至60日	-	12
61至90日	47	23
91至120日	-	140
	<u>17,456</u>	<u>13,802</u>

### 企業管治

本集團致力於實現高水平的企業管治，以保障本公司股份持有人的利益並提升企業價值及問責性。

本公司已採納上市規則附錄十四所載企業管治守則（「企業管治守則」）作為其本身的企業管治守則，據董事所深知，本公司於整個報告期間已根據企業管治守則遵守所有適用的守則條文。

有關本公司企業管治常規的進一步資料將載於本公司截至二零二一年十二月三十一日止年度的年報。

### 證券交易的標準守則

本公司已採納上市規則附錄十所載上市發行人董事進行證券交易的標準守則（「標準守則」）作為董事買賣本公司證券的指引。經全體董事作出具體查詢後，各董事已確認其於整個報告期間內一直遵守標準守則項下所有適用守則條文。

應本公司要求，本公司相關高級職員及僱員亦受標準守則所規限，彼等於任何時間持有與該等證券有關的內幕消息時，一概不得買賣本公司證券。本公司並無獲悉相關高級職員或僱員有任何違反標準守則的情況。

## 賬目審查

董事會根據企業管治守則已設立具有書面職權範圍的審核委員會。審核委員會的主要職責為協助董事會就本集團的財務報告制度、風險管理及內部監控制度的有效性提供獨立意見，監督審核程序，制定及審查政策以及履行董事會指派的其他職責。審核委員會由五名成員組成，分別為黃偉德先生、John Thomas MCGINNIS先生、翟鋒先生、楊永亮先生及黃文麗女士。黃偉德先生、楊永亮先生及黃文麗女士為獨立非執行董事。審核委員會主席為具有適當專業資格的黃偉德先生。

審核委員會已與本公司外聘核數師討論並審閱本集團截至二零二一年十二月三十一日止年度的年度業績及綜合賬目。審核委員會與本公司外聘核數師就本集團截至二零二一年十二月三十一日止年度的年度業績意見一致。

## 德勤•關黃陳方會計師行工作涵蓋範圍

初步公告所載有關本集團截至二零二一年十二月三十一日止年度的合併資產負債表、合併損益表及其他綜合收益表、合併現金流表以及相關附註的數字已獲本集團核數師德勤•關黃陳方會計師行認同與董事會批准的本集團本年度經審核合併財務報表所載的數額一致。德勤•關黃陳方會計師行就此進行的工作並無構成根據香港會計師公會頒佈的香港審計準則、香港審閱業務準則或香港鑒證業務準則進行的鑒證工作，故德勤•關黃陳方會計師行並無就初步公告作出任何保證。

## 購買、出售或贖回本公司的上市證券

於報告期間內，本集團並無購買、出售或贖回本公司任何上市證券。

## 股東週年大會

二零二二年股東週年大會將訂於二零二二年六月二十九日(星期三)舉行。召開二零二二年股東週年大會的通知將於適當時候按上市規則規定的方式刊發及寄發予股東。

## 末期股息

董事會建議以現金形式派付末期股息每股普通股0.37港元(相當於每股普通股約人民幣0.30元)。建議末期股息須待股東於本公司將於二零二二年六月二十九日(星期三)舉行的應屆股東週年大會上批准後方可作實。建議末期股息將以港元形式宣派及派付。待股東於本公司應屆股東週年大會批准後，建議末期股息預期於二零二二年七月二十日(星期三)或前後派付。

## 暫停辦理股東登記手續

為釐定股東出席應屆股東週年大會並於會上發言及投票的資格以及股東獲派建議末期股息的權利，本公司將適時暫停辦理股東登記手續，詳情載列如下：

### 為釐定出席應屆股東週年大會並於會上發言及投票的權利

本公司的股東名冊將於二零二二年六月二十四日(星期五)至二零二二年六月二十九日(星期三)(包括首尾兩日)暫停辦理登記，期間不會進行股份過戶手續。為釐定有權出席應屆股東週年大會並於會上投票的股東身份，所有股份過戶文件連同有關股票必須不遲於二零二二年六月二十三日(星期四)下午四時三十分送達本公司的香港證券登記處香港中央證券登記有限公司以作登記，地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712-1716室。

### 為釐定有權獲派建議末期股息的權利

本公司的股東名冊將於二零二二年七月六日(星期三)至二零二二年七月十一日(星期一)(包括首尾兩日)暫停辦理登記，期間不會進行股份過戶手續。為合資格獲發報告期間的建議末期股息，所有股份過戶文件連同有關股票必須不遲於二零二二年七月五日(星期二)下午四時三十分送達本公司的香港證券登記處香港中央證券登記有限公司以作登記，地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712-1716室。

## 刊登年度報告

本公告刊載於聯交所網站 [www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk) 及本公司網站 [www.manpowergrc.com](http://www.manpowergrc.com)。本公司二零二一年年度報告將適時寄發予股東並於上述網站公佈。

承董事會命  
萬寶盛華大中華有限公司  
執行董事及首席執行官  
崔志輝

香港，二零二二年三月三十日

於本公告日期，董事會成員包括執行董事崔志輝先生；非執行董事 *Darryl E GREEN* 先生、*John Thomas MCGINNIS* 先生、張迎昊先生及翟鋒先生；以及獨立非執行董事楊永亮先生、黃文麗女士及黃偉德先生。