



2021年 年度報告



**FINGER
TANGO**

FingerTango Inc.
指尖悅動控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號: 6860

G

目錄

- 2** 公司資料
- 4** 五年財務摘要
- 5** 主席報告書
- 7** 管理層討論與分析
- 17** 董事會報告
- 40** 董事及高級管理層
- 44** 企業管治報告
- 58** 環境、社會及管治報告
- 98** 獨立核數師報告
- 104** 綜合損益及其他全面收益表
- 105** 綜合財務狀況表
- 107** 綜合權益變動表
- 108** 綜合現金流量表
- 110** 綜合財務報表附註
- 166** 釋義



公司資料

董事會

執行董事

劉傑先生(主席兼首席執行官)

朱炎彬先生

獨立非執行董事

柳建華博士

郭靜門先生

隋鵬達先生(於二零二二年三月二十一日獲委任)

審核委員會

柳建華博士(主席)

郭靜門先生

隋鵬達先生(於二零二二年三月二十一日獲委任)

薪酬委員會

郭靜門先生(主席)

朱炎彬先生

隋鵬達先生(於二零二二年三月二十一日獲委任)

提名委員會

劉傑先生(主席)

郭靜門先生

隋鵬達先生(於二零二二年三月二十一日獲委任)

授權代表

劉傑先生

黃儒傑先生

公司秘書

黃儒傑先生

法律顧問

關於香港法律：

美邁斯律師事務所

香港

干諾道中1號

友邦金融中心31樓

關於開曼群島法律：

Conyers Dill & Pearman (Cayman) Limited

Cricket Square

Hutchins Drive

P.O. Box 2681

Grand Cayman KY1-1111

Cayman Islands

核數師

中匯安達會計師事務所有限公司

香港

九龍九龍灣

宏照道38號

企業廣場第五期2座23樓

開曼群島註冊辦事處

Cricket Square

Hutchins Drive

P.O. Box 2681

Grand Cayman KY1-1111

Cayman Islands

公司總部

中國

廣州市

海珠區

橋頭大街248號

華新科創島A區5棟

公司資料

香港主要營業地點

香港
灣仔
皇后大道東248號
大新金融中心40樓

開曼股份過戶登記總處

Conyers Trust Company (Cayman) Limited

Cricket Square
Hutchins Drive
P.O. Box 2681
Grand Cayman KY1-1111
Cayman Islands

香港股份過戶登記分處

香港中央證券登記有限公司
香港
灣仔
皇后大道東183號
合和中心17樓
1712-1716號舖

主要往來銀行

招商銀行股份有限公司
廣州高新支行
中國
廣州市
中山大道華景路1號

公司網站

www.fingertango.com

股份代號

6860

上市日期

二零一八年七月十二日

五年財務摘要

下文載列本集團過去五個財政年度之經營業績、資產及負債摘要。

綜合損益表

	截至十二月三十一日止年度				
	二零一七年 人民幣百萬元	二零一八年 人民幣百萬元	二零一九年 人民幣百萬元	二零二零年 人民幣百萬元	二零二一年 人民幣百萬元
收益	1,197.2	1,085.9	1,051.1	748.2	613.0
毛利	724.4	641.6	663.5	464.0	360.8
年度(虧損)/溢利	240.8	155.6	38.7	127.6	(517.4)
非國際財務報告準則計量					
經調整年度(虧損)/溢利 ^{附註}	246.5	254.3	71.2	135.8	(515.6)

附註：報告期間內，經調整年內虧損從年內虧損剔除向主要僱員支付以股份為基礎的薪酬人民幣1.8百萬元(二零二零年：從年內溢利剔除人民幣8.2百萬元)。

綜合財務狀況表

	於十二月三十一日				
	二零一七年 人民幣百萬元	二零一八年 人民幣百萬元	二零一九年 人民幣百萬元	二零二零年 人民幣百萬元	二零二一年 人民幣百萬元
非流動資產	67.9	164.7	205.1	149.1	214.3
流動資產	857.2	1,457.8	1,410.3	1,491.5	973.8
流動負債	373.1	286.9	273.5	209.6	268.9
流動資產淨值	484.1	1,170.9	1,136.8	1,281.9	704.9
非流動負債	—	—	1.3	0.3	24.9
權益總額	552.0	1,335.5	1,340.6	1,430.7	894.3

主席報告書

致所有股東：

二零二一年是充滿機遇與挑戰的一年。新型冠狀病毒肺炎疫情(「新冠疫情」)在全球的大流行給全球經濟社會發展帶來前所未有的考驗，一定程度上改變了人們的工作、生活及娛樂等方式，也加劇產業格局的變化。去年新冠疫情下全球宅經濟的激增效應也逐漸消退。

二零二一年，中國遊戲市場依然保持增長，高品質產品引領產業多領域創新發展。根據中國音像與數字出版協會遊戲出版工作委員會(GPC)及伽馬數據(CNG)聯合發佈的《二零二一年中國遊戲產業報告》，於二零二一年，收益總額約為人民幣2,965.1億元，較去年同期增長6.4%，增幅遠小於去年同期。主要原因是：去年新冠疫情下宅經濟的刺激效應逐漸減弱；年度熱銷數量同比有所減少；遊戲研發和運營發行成本持續增加。

移動遊戲在整個網絡遊戲行業依然佔據主要地位，佔據逾四分之三的遊戲市場份額，移動遊戲收益為人民幣2,255.4億元，同比增長7.6%，增幅較去年大幅下降。主要原因是二零二一年新遊戲推出較少，收益主要來自過去推出的遊戲，而舊遊戲的帶動消費能力逐步減弱，付費玩家的消費意願隨之降低。

二零二一年，中國自主研发遊戲的海外市場收益同比增長16.6%達180.1億美元，增幅較去年大幅下降。這主要是受去年新冠疫情下全球宅經濟的激增效應消退的影響。策略類遊戲(「SLG」)收益於中國自主研发遊戲的海外市場收益中獨佔鰲頭，佔比約為41.4%。

遊戲用戶規模增長繼續放緩，用戶規模的容量趨於飽和，探索用戶分類需求將成為未來市場競爭的重點。二零二一年，中國遊戲用戶規模達666.0百萬人，其中移動遊戲用戶達656.0百萬人，同比增長0.23%。此外，下半年的用戶規模對上半年呈現下降態勢，主要是因為二零二一年，主管部門對未成年人保護工作和網絡遊戲防沉迷工作推出進一步嚴格管理措施，推動遊戲產業的規範化管理，用戶結構趨向健康合理。

為應對中國遊戲市場條件及政策環境的變化，公司憑藉其強大的運營能力以及高級管理團隊敏銳的市場洞察力和豐富的行業經驗，迅速作出應對。針對廣告及推廣活動單位成本不斷增加，我們適時調整並重新定位，對遊戲業務進行精細化管理及優化，並挖掘創新的推廣渠道。

此外，中國遊戲市場監管環境變化，導致網絡遊戲發行於二零一八年暫停審批長達九個月。儘管遊戲發行審批已重新開放，二零二一年全年遊戲版號總量出現明顯下滑。根據GameLook的統計，二零二一年國家新聞出版署(簡稱版署)全年發放遊戲版號755個，與二零二零年發放1,405個遊戲版號相比減少了46.3%。版號發放數量自二零一八年開始版號總量已連續四年遞減。

因應市場的狀況，我們對新遊戲發行計劃作出了策略性的調整和部署，並根據玩家不斷變化的偏好，通過升級遊戲角色、推廣遊戲內主題活動等對產品進行深度優化，不斷強化產品的遊戲性，以期遊戲於正式上線後在市場內能取得更為亮麗的表現。

儘管面臨重重挑戰，過去一年，公司依然夯實奮戰，致力於公司業務的可持續發展，積極為未來的健康增長打下基礎。展望未來，我們將堅守初心、展現雄心、保持耐心，砥礪前行，厚積薄發，期望集團業務邁進新里程。

本人謹代表董事會感謝我們所有員工和管理團隊追求卓越的敬業精神和寶貴的貢獻。本人亦謹此向所有股東、用戶及業務合作夥伴表示衷心感謝，並希望在未來能夠得到他們的持續支持。

劉傑

主席、首席執行官
及執行董事

二零二二年三月三十一日

管理層討論與分析

市場概覽

二零二一年中國遊戲市場依然保持增長，高品質產品引領產業多領域創新發展。根據中國音像與數字出版協會遊戲出版工作委員會及伽馬數據(CNG)聯合發佈的《二零二一年中國遊戲產業報告》，於二零二一年，收益總額約為人民幣2,965.1億元，較去年同期增長6.4%，增幅遠小於去年同期。主要原因是：去年新冠疫情下宅經濟的刺激效應逐漸減弱；年度熱銷數量同比有所減少；遊戲研發和運營發行成本持續增加。

移動遊戲在整個網上遊戲行業依然佔據主要地位，佔據逾四分之三的遊戲市場份額，二零二一年移動遊戲收益為人民幣2,255.4億元，同比增長7.6%，增幅較去年大幅下降。主要原因是二零二一年新遊戲推出較少，收益主要來自過去推出的遊戲，而舊遊戲的帶動消費能力逐步減弱，付費玩家的消費意願隨之降低。

二零二一年，中國自主研发遊戲的海外市場收益同比增長16.6%達180.1億美元，增幅較去年大幅下降。這主要是受去年新冠疫情下全球宅經濟的激增效應消退的影響。策略類遊戲(「SLG」)收益於中國自主研发遊戲的海外市場收益中獨佔鰲頭，佔比約為41.4%。

遊戲用戶規模增長繼續放緩，用戶規模的容量趨於飽和，探索用戶分類需求將成為未來市場競爭的重點。二零二一年，中國遊戲用戶規模達666.0百萬人，其中移動遊戲用戶達656.0百萬人，同比增長0.23%。此外，下半年的用戶規模對上半年呈現下降態勢，主要是因為二零二一年，主管部門對未成年人保護工作和網絡遊戲防沉迷工作推出進一步嚴格管理措施，推動遊戲產業的規範化管理，用戶結構趨向健康合理。

二零二一年全年遊戲版號總量出現明顯下滑。根據GameLook的統計，二零二一年國家新聞出版署(簡稱版署)全年發放遊戲版號755個，與二零二零年發放1,405個遊戲版號相比減少了46.3%。版號發放數量自二零一八年開始版號總量已連續四年遞減。

此外，遊戲廣告及推廣活動單位成本逐年遞增已是行業共識，而關於如何減少無效曝光及無效點擊帶來的資源浪費已成為主要遊戲發行商應當關注的市場挑戰之一。

管理層討論與分析

業務回顧

於報告期間，本集團錄得總收益人民幣613.0百萬元，較去年同期下降約18.1%。收益下跌主要由於以下因素的綜合影響：(i)我們上線多年的經典遊戲已進入成熟期，收益呈現自然回落；(ii)報告期間內的新遊戲集中於第四季度推出，仍然處於推廣階段，尚未形成規模收益；(iii)由於網絡遊戲發行長時間暫停審批及中國遊戲市場監管環境變化，新遊戲發行審批數目自二零一八年以來連續四年遞減，從而給遊戲行業增長動力帶來負面影響，並導致本公司獲取精品遊戲的渠道減少；(iv)去年新冠疫情下宅經濟的刺激效應逐漸減弱；及(v)行業範圍內營銷及推廣活動收效不明朗。

報告期間內，本公司擁有人應佔虧損錄得人民幣517.4百萬元，而去年同期本公司擁有人應佔溢利為人民幣127.6百萬元。該變化主要來自報告期間內對應收票據及若干其他應收款項大額計提虧損撥備準備。撇除報告期間內對應收票據及若干其他應收款項大額計提虧損撥備準備，該變化主要由於：(i)經典遊戲收益於報告期間內自然回落及新遊戲收益尚未形成規模，導致報告期間內總體收益減少；(ii)報告期間內毛利率下跌，這主要是由於來自共同發行遊戲的收益佔本集團收益總額的貢獻率增加，而共同發行遊戲的毛利率一般較自主發行遊戲低；及(iii)本集團建立內部研發團隊的策略及持續投入以增強本集團的遊戲開發能力，導致報告期間內的研發開支大幅增加所致。

因應市場的狀況，我們已對新遊戲發行作出策略性的調整和部署，對於報告期間內推出的新遊戲進行綜合測試，並根據玩家不斷變化的偏好，對產品進行深度優化，以期遊戲於正式上線後在市場內能取得更為亮麗的表現。另一方面，本公司於報告期間推出的新款遊戲目前仍處於推廣期和建設玩家基礎的孕育期，預計新遊戲的增長動力和對本公司的業績貢獻將在二零二二年陸續釋放。

於報告期間內，本公司專注SLG遊戲分部的同時拓寬遊戲品類的發展策略效果顯著。儘管上線多年的經典遊戲的收益自然下滑及推廣及營銷活動投入大幅削減，SLG遊戲「我的使命」及「坦克前線」以及角色扮演類遊戲「星辰奇緣」等經典遊戲上線分別超過61個月、89個月及74個月仍廣受玩家歡迎，報告期間單月流水賬額分別最高達人民幣21.1百萬元、人民幣11.5百萬元及人民幣12.4百萬元。成長階段的遊戲繼續發力，保持了上升勢頭。

有鑒於廣告及推廣活動單位成本日益上升及收效不明朗，我們進行調整並重新定位，精簡及完善我們的遊戲營運，同

管理層討論與分析

時不斷挖掘創新的推廣渠道。隨著相關遊戲發行審批恢復，於二零二一年及於本年報日期，我們已獲七個獲許可權的新遊戲，為本公司後續發行新遊戲、持續開創新的收益點，積蓄了充足動力。

截至二零二一年十二月三十一日，累計註冊用戶總數達到185.0百萬名，較去年同期增長5.4%，高於行業增速。龐大的用戶基礎有利於我們透過強大的數據分析能力，更好地了解玩家偏好和市場變化，以推出更受市場歡迎的新遊戲，並且能以更具成本效益的策略進行有針對性的營銷。

二零二二年展望

中國遊戲行業將在目前網絡遊戲發行政策及對已發行遊戲日益嚴格的版號審查的約束下越來越規範化，尤其是審批受限驅使遊戲開發和營運商需要加大創新力度，推出更多精品化作品。受到政策滯後效應的影響，遊戲行業仍需在一段時間內重整策略與部署，方可在未來內持續釋放增長動力。

堅持做長生命週期的產品，用長線流量持續運營的理念，不斷注入新玩法以延長產品生命週期，是我們的初衷，也是我們的優勢和發展戰略。縱使市場環境複雜多變，我們始終堅持以一流的技術，做好產品，對遊戲進行全方位的優化，延長遊戲的生命週期，不斷豐富和提升的玩家體驗，藉此提高變現能力，持續為本公司產生穩定的收益。

我們正在就計劃於二零二二年推出的新遊戲進行綜合測試以及優化產品投放策略和部署。多年來，我們積累了龐大的使用者資料。我們將繼續透過大數據分析能力，利用我們的專有多維資料分析引擎以多種方式整理及組織資料，以便進行特設分析及實時線上分析。此外，從玩家年齡層、玩法偏好、遊戲時長、達到等級、遊戲內購買金額及用戶流失率等多個維度，對遊戲策略、角色設定、場景設計、技術深度等參數進行優化，提升交叉宣傳成效，以期遊戲於正式上線後能在市場上獲得亮麗表現。

於二零二一年，儘管面臨重重挑戰，本公司依然務實奮戰，致力於業務的可持續發展，積極為未來的健康增長打下基礎。展望未來，我們將繼續擴充現有遊戲組合，在專注於SLG遊戲分部的同時，拓寬遊戲品類，始終貫徹落實「遊戲精品化」的理念，致力打造出更高品質的精品遊戲。我們將堅守初心，展現雄心，保持耐心，砥礪前行，厚積薄發，期望翻開本集團發展的新篇章。

財務表現

下表分別載列我們於截至二零二一年及二零二零年十二月三十一日止年度的全年綜合損益表：

	截至十二月三十一日止年度	
	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元
收益	613,007	748,234
收益成本	(252,255)	(284,238)
毛利	360,752	463,996
銷售及行銷開支	(186,383)	(193,707)
行政開支	(105,712)	(116,030)
研發開支	(76,346)	(58,470)
其他收入	8,328	7,961
其他虧損淨額	(532,577)	(636)
經營(虧損)/溢利	(531,938)	103,114
利息收入	29,569	46,408
租賃利息	(1,173)	(311)
除所得稅前(虧損)/溢利	(503,542)	149,211
所得稅開支	(13,857)	(21,572)
本公司擁有人應佔年內(虧損)/溢利	(517,399)	127,639
非國際財務報告準則計量		
本公司擁有人應佔經調整(虧損)/溢利	(515,604)	135,811

管理層討論與分析

收益

於報告期間，本集團收益約為人民幣613.0百萬元，較二零二零年同期下降約18.1%。該下降主要由於(i)我們上線多年的經典遊戲已進入成熟期，收益呈現自然回落；(ii)報告期間內的新遊戲仍然處於推廣階段，尚未形成規模收益；(iii)中國內地長時間的網絡遊戲發行審批受限，致使增長動力尚未恢復；(iv)去年新冠疫情下宅經濟的刺激效應逐漸減弱；及(v)行業範圍內營銷及推廣活動的單位成本增加且收效不明朗。

按發行方式劃分，自主發行收益約為人民幣319.0百萬元，約佔總收益約52.0%。共同發行收益約為人民幣294.0百萬元，在總收益中的佔比為48.0%。

收益成本

報告期間之收益成本約為人民幣252.3百萬元，較去年同期下降約11.3%。此乃主要由於報告期間內總收益減少，導致平台分成費用及遊戲開發商所收取的佣金減少所致。

毛利及毛利率

報告期間內，毛利約為人民幣360.8百萬元，去年同期則為人民幣464.0百萬元。毛利率由去年同期的62.0%下降至58.8%，此乃主要由於成本下降的幅度小於收益下降的幅度。

銷售及行銷開支

報告期間內之銷售及行銷開支約為人民幣186.4百萬元，較去年同期的人民幣193.7百萬元輕微下降，佔總收益比例由去年同期的25.9%上升至30.4%。該減少主要由於報告期間內對處於成熟期的上線多年的經典遊戲的廣告及推廣活動投入的減少，部分被對於報告期間內推出的新遊戲的廣告及推廣活動投入的增加所抵銷。

行政開支

報告期間內，本集團的行政開支約為人民幣105.7百萬元，去年同期則約為人民幣116.0百萬元，主要原因是業務招待開支及公益性捐贈開支減少所致。

研發開支

報告期間內，本集團的研發費用約為人民幣76.3百萬元，較去年同期上升約30.6%或人民幣17.9百萬元。該增加主要歸因於本集團建立內部研究及開發(「研發」)團隊的策略及持續投入以增強本集團的遊戲開發能力。

其他收入

報告期間內的其他收入約為人民幣8.3百萬元，而去年同期約為人民幣8.0百萬元。此乃主要由於報告期間內政府補助增加及增值稅加計抵扣減少的綜合影響所致。

其他虧損淨額

報告期間內之其他虧損淨額約為人民幣532.6百萬元，而去年同期約為人民幣0.6百萬元，其他虧損淨額乃主要由於報告期間內對應收票據及若干其他應收款項計提虧損撥備準備所致。

財務收入淨額

報告期間內之財務收入淨額(利息收入減租賃利息)約為人民幣28.4百萬元，而去年同期為人民幣46.1百萬元。財務收入淨額的減少主要來自期限少於90天短期存款的利息收入及應收票據的利息收入。

所得稅開支

報告期間內之所得稅開支約為人民幣13.9百萬元，較去年同期減少35.8%或約人民幣7.7百萬元。此乃由於應課稅收入減少所致。

年內(虧損)/溢利

報告期間內，本公司擁有人應佔虧損錄得人民幣517.4百萬元，而去年同期本公司擁有人應佔溢利約為人民幣127.6百萬元。該變化主要來自報告期間內對應收票據及若干其他應收款項大額計提虧損撥備準備。撇除報告期間內對應收票據及若干其他應收款項大額計提虧損撥備準備，該變化主要由於：(i)經典遊戲收益於報告期間內自然回落及新遊戲收益尚未形成規模，導致報告期間內總體收益減少；(ii)報告期間內毛利率下跌，這主要是由於來自共同發行遊戲的收益佔本集團收益總額的貢獻率增加，而共同發行遊戲的毛利率一般較自主發行遊戲低；及(iii)本集團建立內部研發團隊的策略及持續投入以增強本集團的遊戲開發能力，導致報告期間內的研發開支大幅增加所致。

管理層討論與分析

非國際財務報告準則計量 — 經調整(虧損)/溢利

除去向主要僱員支付以股份為基礎的薪酬帶來的影響，報告期間內經調整虧損錄得人民幣515.6百萬元，而去年則錄得經調整溢利人民幣135.8百萬元。

下表分別載列截至二零二一年及二零二零年十二月三十一日止年度的經調整(虧損)/溢利與根據非國際財務報告準則計量進行的計算過程：

	截至十二月三十一日止年度	
	二零二一年 人民幣百萬元	二零二零年 人民幣百萬元
年度(虧損)/溢利	(517.4)	127.6
加：		
以股份為基礎的薪酬	1.8	8.2
經調整(虧損)/溢利	(515.6)	135.8

流動資金與資金及借貸來源

於二零二一年十二月三十一日，本集團的流動資產約人民幣973.8百萬元，包括現金及現金等價物約人民幣608.0百萬元及其他流動資產約人民幣365.8百萬元。現金及現金等價物較於二零二零年十二月三十一日的約人民幣521.5百萬元增加約16.6%。本集團的流動負債約人民幣268.9百萬元，包括貿易應付賬款及合約負債約人民幣141.2百萬元以及其他流動負債約人民幣127.7百萬元。於二零二一年十二月三十一日，本集團的流動比率(流動資產對流動負債比率)為3.6，於二零二零年十二月三十一日則為7.1。

資產負債比率基於借貸總額(扣除現金及現金等價物)對本集團權益總額計算。於二零二一年十二月三十一日，本集團並無任何銀行借貸及其他債務融資責任，資產負債比率為零。本集團擬以內部資源為擴充、投資及業務營運提供資金。

按公平值計入損益之投資

於二零二一年十二月三十一日，本集團按公平值計入損益之投資錄得約人民幣232.3百萬元。報告期間內按公平值計入損益之投資詳情如下：

	於 二零二零年 十二月 三十一日 的 公平值 人民幣百萬元	截至 二零二一年 十二月 三十一日 止年度 的增加 人民幣百萬元	截至 二零二一年 十二月 三十一日 止年度 的 公平值變動 人民幣百萬元	截至 二零二一年 十二月 三十一日 止年度 的 結算 人民幣百萬元	截至 二零二一年 十二月 三十一日 止年度 的 貨幣匯兌差異 人民幣百萬元	於 二零二一年 十二月 三十一日 的 公平值 人民幣百萬元
按公平值計入損益之投資						
香港上市股本證券	—	84.7	(10.8)	—	(1.1)	72.8
理財產品—中州龍騰增長七號基金	56.3	—	3.6	—	(1.7)	58.2
悅動穩贏私募證券投資基金	—	50.0	4.4	(4.4)	—	50.0
於私人公司A之投資	8.0	—	—	—	—	8.0
於私人公司B之投資	3.0	—	—	—	—	3.0
非保本理財產品：						
上海浦東發展銀行股份有限公司	40.3	55.0	1.0	(81.1)	—	15.2
興業銀行股份有限公司	40.2	85.0	1.1	(101.2)	—	25.1
總計	147.8	274.7	(0.7)	(186.7)	(2.8)	232.3

香港上市證券主要包括於二零二一年三月十日至二零二一年三月十五日期間(包括首尾兩日)於公開市場收購之16,962,000股China Gas Industry Investment Holdings Co. Limited(「CGII股份」)以及報告期間於公開市場收購之其他上市公司股份。於收購之時，收購其他上市證券之最高適用百分比率(定義見香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「上市規則」)第14.07條)均低於5%。有關收購CGII股份之更多詳情，請參閱本公司日期為二零二一年三月十五日之公告。

管理層討論與分析

各間商業銀行理財產品的投資期限不同，但均少於183天。於二零二一年十二月三十一日，於商業銀行理財產品的投資的賬面值約為人民幣40.3百萬元。於投資之時，於每家商業銀行理財產品的投資的最高適用百分比率(定義見上市規則第14.07條)均低於5%。

有關保留意見之額外資料

誠如本年報第98至99頁所載，核數師就以下事項對截至二零二一年十二月三十一日止年度之綜合財務報表發表保留意見(「保留意見」)：

- (1) 於二零二一年十二月三十一日之若干按公平值計入損益之投資賬面值人民幣52,976,000元之估值及可收回性以及按公平值計入損益之投資之公平值變動人民幣2,556,000元是否妥善記錄(「投資審計保留」)；及
- (2) 於二零二一年十二月三十一日賬面值為零的應收票據及賬面值為零的若干其他應收款項，以及分別為人民幣202,241,000元及人民幣327,966,000元的虧損撥備準備是否妥善記錄(「應收款項審計保留」，連同投資審計保留統稱「審計保留」)。

就此方面，本公司已同意本公司獨立核數師中匯安達會計師事務所有限公司(「核數師」)的意見。

管理層對保留意見的觀點

根據與核數師的討論，本公司管理層(「管理層」)根據下列基準同意審計保留：

- 1) 管理層留意到核數師取得有關投資審計保留的足夠適當審計憑證的限制，原因為其涉及China Gas Industry Investment Holdings Co. Limited的16,962,000股股份(「CGII股份」)，該公司為於香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市的公司(香港聯交所股份代號：1940)(「CGII」)，自二零二一年三月二十五日起已暫停買賣；
- 2) 管理層亦留意到，由於就償還未償還債務與票據發行人及若干債務人的磋商以及為收回未償還債務對票據發行人及若干債務人採取的法律行動仍在進行中，因此核數師就應收款項審計資格獲取充分的適當審計證據存在限制；
- 3) 儘管本公司一直密切關注CGII的復牌進度，並已主動定期與CGII聯絡，以了解CGII的最新發展及獲取有關CGII的進一步資料，但管理層注意到並無其他審計程序令核數師滿意是否應於本公司的綜合財務報表中就未收回該等款項作出任何撥備；及

- 4) 儘管本公司一直就償還未償還債務與票據發行人及若干債務人進行討論及磋商，並已對票據發行人及若干債務人採取法律行動以收回因拖欠相關債務而未清償的債務，但管理層注意到，並無其他令核數師滿意的審核程序可供其採納以確定是否於本公司的綜合財務報表中妥善記錄該等虧損撥備準備。

為處理審核保留，管理層將採納下列行動計劃：

- (1) 就投資審計保留而言，管理層將參考CGII於聯交所網站上公佈的最新財務刊物，持續關注其復牌進度，並已繼續主動定期聯繫CGII，以了解CGII最新發展及獲得有關CGII的進一步資料；及待CGII復牌後，管理層將視乎其後續市場表現，考慮採取進一步行動，例如是否出售所收購的CGII股份；及
- (2) 就應收款項審計保留而言，管理層將繼續與票據發行人和若干債務人磋商，並對票據發行人及債務人採取或將採取法律行動，旨在收回未清償債務。

關於投資審計保留，管理層及核數師認為，有關審計保留預期將在CGII復牌後於本公司其後綜合財務報表中取消。

關於應收款項審計保留，鑒於對票據發行人及若干債務人採取法律行動將提供有關彼等的財務狀況及還款能力的更多資料，管理層及核數師認為，上述行動可能會列示更多必要的資料，以支援對應收票據和若干其他應收款項的減值評估，因此，應收款項審計保留預計將在本公司其後的綜合財務報表中取消。

誠如本年報第99頁所述，上文所述數字如有任何調整可能對本集團截至二零二一年十二月三十一日止年度的綜合財務表現、於二零二一年十二月三十一日的綜合財務狀況及綜合財務報表中的相關披露產生後續影響。

就保留意見而言，董事會與核數師之間並無意見分歧。

審核委員會對保留意見的觀點

基於與核數師的討論，本公司審核委員會贊成上文所載管理層的觀點，且其預期於本公司隨後的綜合財務報表內刪除審計保留。

董事會報告

董事會欣然呈報其報告及本集團截至二零二一年十二月三十一日止年度之經審核綜合財務報表。

主要業務及經營分析

本公司為一間投資控股公司。本集團是一間中國領先的手機遊戲發行商，亦是中國SLG遊戲發行行業的先驅。有關本公司主要附屬公司之主要業務的詳情載於綜合財務報表附註19。有關本集團於報告期內主要業務產生之收益及經營溢利之分析載於本年報「管理層討論與分析」一節。

業務回顧

年內本集團業務之公允回顧(包括討論本集團面臨之主要風險及不確定因素、利用主要財務表現指標分析本集團表現、年內影響本集團之重要事件詳情以及本集團業務的可能未來發展指標)載於本年報「主席報告書」、「管理層討論與分析」及「企業管治報告」章節。此外，有關與其主要持份者的關係的討論載於「管理層討論與分析」章節。有關回顧及討論構成本董事會報告的一部分。

業績及股息

本集團截至二零二一年十二月三十一日止年度的綜合業績載於本年報第104至165頁。

董事會不建議派付截至二零二一年十二月三十一日止年度的末期股息(二零二零年十二月三十一日：無)。

暫停辦理股東登記手續

股東週年大會(「股東週年大會」)將於二零二二年六月三十日(星期四)舉行。

為釐定出席股東週年大會並於會上投票的權利，本公司之股份過戶登記處將於二零二二年六月二十七日(星期一)至二零二二年六月三十日(星期四)(包括首尾兩天)期間暫停辦理股份過戶登記手續，期間將不會進行股份過戶登記。如欲符合資格出席股東週年大會並於會上投票，所有股份過戶文件連同相關股票須於二零二二年六月二十四日(星期五)下午四時三十分前送交本公司之香港股份過戶登記分處香港中央證券登記有限公司，地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712-1716號舖，以辦理有關股份過戶登記手續。

財務摘要

本集團過去五個財政年度之經營業績、資產及負債之摘要載於本年報第4頁。本摘要並不構成經審核綜合財務報表的一部分。

稅務減免

本公司並不知悉本公司股東因持有本公司證券而可減免任何稅項。

物業、廠房及設備

於報告期間內本集團之物業及設備變動詳情載於本年報第145頁綜合財務報表附註16。

環境政策及表現

本集團深明環境保護的重要性，且並無注意到任何嚴重違反所有與其業務相關的相關法律法規（包括健康及安全、工作場所狀況、僱傭及環境）。本集團已實施環境保護措施，並鼓勵員工於工作時注重環保，按實際需要消耗電力及紙張，從而減少能源消耗及減少不必要廢棄物。有關本集團環境政策及表現的進一步詳情於本年報所載之本公司截至二零二一年十二月三十一日止年度的環境、社會及管治報告中披露。

股本

有關本公司截至二零二一年十二月三十一日止年度的股本變動的詳情載於本年報第159頁綜合財務報表附註31。

股份溢價及儲備

有關本集團及本公司截至二零二一年十二月三十一日止年度的股份溢價及儲備變動的詳情分別載於本年報第107頁、第161頁及第161頁的綜合權益變動表、綜合財務報表附註33(a)及附註33(b)。

可分派儲備

本公司於二零二一年十二月三十一日的可分派儲備總額為零。

董事會報告

借款

於二零二一年十二月三十一日，本公司並無任何銀行借款。

外匯風險

本集團的收入主要及大部分以人民幣計值。本集團將繼續監控匯率風險，盡量維持本集團的現金價值。於二零二一年十二月三十一日，本集團並無訂立任何對沖交易。

資產抵押

於二零二一年十二月三十一日，本集團的資產均未抵押。

優先認購權

本公司之細則或開曼群島法律項下並無有關優先認購權之條文，令本公司有責任向其現有股東按比例提呈發售新股。

附屬公司、聯營公司及合資企業的重大投資、收購及處置

除上文所披露者外，本集團於報告期間並無大規模投資、收購或出售附屬公司、聯營公司及合營企業。

或然負債

於二零二一年十二月三十一日，本集團並無任何重大或然負債。

購買、出售或贖回本公司上市證券

於報告期間內，本公司或其任何附屬公司概無購買、出售或贖回本公司上市證券。

收購上市證券及理財產品

於二零二一年三月十日至二零二一年三月十五日期間(包括首尾兩日)，本集團在公開市場以總代價約67,876,200.00港元(不包括交易成本)收購合共16,962,000股China Gas Industry Investment Holdings Co. Ltd. (一家於聯交所上市的公司，股份代號：1940)的普通股(「CGII股份」)，平均價格為每股CGII股份約4.00港元。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為二零二一年三月十五日及二零二一年六月二日之公告。

於二零二一年十二月二十九日及二零二二年二月二十一日，本公司中國附屬公司上海遊民網絡科技有限公司向興銀理財有限責任公司認購兩種金額分別為人民幣10,000,000元及人民幣45,000,000元之理財產品。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為二零二二年二月二十二日之公告。

報告期間後的重大事項

於二零二二年二月二十一日，本公司中國附屬公司上海遊民網絡科技有限公司向興銀理財有限責任公司認購金額人民幣45,000,000元之理財產品。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為二零二二年二月二十二日之公告。

所得款項用途

上市所得款項淨額將按本公司日期為二零一八年六月三十日的招股章程「未來計劃及所得款項用途」一節所披露的方式使用。自上市日期起直至二零二一年十二月三十一日止，所得款項淨額使用及餘額(約578.8百萬港元)的情況如下：

所得款項淨額擬定用途	用於各 擬定用途的 所得款項 淨額比例 百分比	用於各 擬定用途的 所得款項 淨額金額 百萬港元	於	截至	於
			二零二零年 十二月 三十一日 的餘下 所得款項 淨額金額 百萬港元	二零二一年 十二月 三十一日止 年度內 動用的 所得款項 淨額金額 百萬港元	二零二一年 十二月 三十一日 的餘下 所得款項 淨額金額 百萬港元
發展遊戲獲取能力並使我們 能夠獲得優質遊戲內容	35%	338.5	299.1	(13.1)	286.0
建立內部遊戲研發團隊 為我們的營銷及推廣活動 提供資金	25%	241.8	224.7	(45.7)	179.0
擴充至海外市場及發展 海外業務	20%	193.4	—	—	—
營運資金及其他一般 企業用途	10%	96.7	66.4	(14.3)	52.1
總計	100%	967.1	659.2	(80.4)	578.8

悉數動用餘下所得款項的預期時間表為二零二四年前，乃基於本集團對未來市況的最佳估計。其將根據市場狀況的當前和未來發展而有所變化。有關餘下所得款項淨額的用途及預期時間表詳情，請參閱本公司日期為二零一八年六月二十六日的招股章程「未來計劃及所得款項用途」一節。

董事

於本年報日期，本公司董事如下：

董事	職務
劉傑先生	執行董事、董事會主席及首席執行官
朱炎彬先生	執行董事及副總裁
柳建華博士	獨立非執行董事
郭靜門先生	獨立非執行董事
隋鵬達先生	獨立非執行董事(於二零二二年三月二十一日獲委任)

本集團董事及高級管理層履歷詳情載於本年報第40至43頁。

所有董事按三年(可根據其各自與本公司的協定而延長)的固定任期獲委任，並根據本公司組織章程細則於股東週年大會(「股東週年大會」)輪值退任及膺選連任。

本公司組織章程細則第84條規定，於每屆股東週年大會上，當其時為數三分之一的董事(或倘彼等人數並非三的倍數，則為最接近三分之一的人數)均須輪值退任，惟各董事(包括獲委任特定任期的人數)須至少每三年輪值退任一次。

本公司組織章程細則第83(3)條規定，任何獲董事會委任以填補臨時空缺的董事將任職至其獲委任後的首屆股東週年大會，並須於該大會上膺選連任。任何獲董事會委任作為現有董事會新增董事的董事將僅任職至本公司下屆股東週年大會，且屆時將符合資格膺選連任。

董事之服務合約

劉傑先生與本公司簽訂了為期三年的服務合約，自二零一八年六月十九日起生效。該服務合約已於二零二一年六月十九日續期三年。該服務合約可由執行董事或本公司以不少於三個月的書面通知終止。朱炎彬先生與本公司簽訂了為期三年的服務合約，自二零一九年六月十九日起生效。

董事會報告

郭靜門先生與本公司簽署了一份為期三年的任命書，自二零一八年六月十九日起生效。該任命書已於二零二一年六月十九日續期三年。柳建華博士與本公司簽署了一份為期三年的任命書，自二零二零年一月十三日起生效。隋鵬達先生與本公司簽署了一份為期三年的任命書，自二零二二年三月二十一日起生效。

概無董事與本公司或其任何附屬公司訂立不可於一年內由本集團終止而毋須作出賠償(法定賠償除外)的服務合約。

與控股股東的合約

除本年報及本年報所載綜合財務報表附註38「關聯方交易」一節所披露者外，截至二零二一年十二月三十一日止年度本公司或其任何附屬公司與控股股東或其任何附屬公司並無訂立任何重大合約，或於年末並無存續任何有關重大合約，且截至二零二一年十二月三十一日止年度並無訂立有關控股股東或其任何附屬公司向本公司或其任何附屬公司提供服務的重大合約，或於年末並無存續任何有關重大合約。

董事於交易、安排或重大合約中的權益

除本年報「關連交易」一節所披露者外，於截至二零二一年十二月三十一日止年度內或年末，概無董事或與董事有關連的任何實體於本公司、其控股公司或其任何附屬公司或同系附屬公司為訂約方且屬重大的任何交易、安排或合約中直接或間接擁有重大權益。

董事及高級管理層薪酬

本集團董事及高級管理層酬金由董事會參考薪酬委員會提供之建議，並計及本集團經營業績、個人表現及可資比較市場統計數據決定。

有關董事酬金及本集團五位最高薪酬人士酬金的詳情分別載於本年報第141至143頁綜合財務報表附註13(a)及附註13(c)。

截至二零二一年十二月三十一日止年度，本集團概無向任何董事或五位最高薪酬人士支付薪酬，作為其加入本集團或加入本集團時的獎勵或作為離職補償。截至二零二一年十二月三十一日止年度，概無董事放棄任何薪酬。

除上文所披露者外，截至二零二一年十二月三十一日止年度，概無由本集團向任何董事或代表任何董事支付或應付任何其他款項。

董事於競爭業務之權益

截至二零二一年十二月三十一日止年度，董事及其各自聯繫人(定義見上市規則)均無於與本集團業務直接或間接競爭或可能構成競爭的業務中擁有任何權益，惟本公司及／或其附屬公司董事除外。

上市規則下的持續披露責任

除本年報所披露者外，本公司並無上市規則第13.20條、第13.21條及第13.22條項下的任何披露責任。

不競爭契據

各控股股東以本公司為受益人訂立不競爭契據(「不競爭契據」)，據此，控股股東已不可撤銷地共同及個別向本公司發出若干不競爭承諾。有關不競爭契據的詳情載於招股章程「與控股股東的關係 — 不競爭契據」一節。

於報告期間，本公司並無接獲有關任何新機遇(定義見不競爭契據)的書面通知。控股股東確認，截至二零二一年十二月三十一日止年度，其已遵守不競爭契據(「確認」)。接獲確認後，本公司獨立非執行董事已進行審核，作為年度審核流程的一部分。鑒於上文所述，獨立非執行董事已確認，就彼等所知，控股股東均無違反彼等所發出不競爭契據中的任何不競爭承諾。

管理合約

除董事之服務合約及任命書外，於年末或截至二零二一年十二月三十一日止年度任何時間，並無訂立或存在有關管理本集團全部或任何重大部分業務的合約。

重大法律訴訟

本公司收到傳訊令狀

於二零二一年六月十六日，本公司收到香港特別行政區高等法院簽發原告為Leading Global Fund SPC(「原告」)及本公司為被告的傳訊令狀。本公司已表示擬辯訴。原告已於二零二一年七月二十三日提交及送達其申索書(「申索書」)。誠如申索書所載，原告向本公司指稱申索()根據原告與本公司於二零一八年七月十六日或前後簽訂的指稱認購協議(「指

稱認購協議」)，向本公司申索250,000,000港元；(ii)指稱本公司違反指稱認購協議的規定未有根據指稱認購協議將款項250,000,000港元轉賬至原告而造成的損害賠償，連同(iii)利息、成本及進一步或其他濟助。本公司正就相關法律程序尋求法律意見，並已於二零二一年十一月八日向香港特別行政區高等法院提交辯狀(「辯狀」)。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為二零二一年六月十七日之公告。

發行人票據違約事件

本公司已認購奧比環球發展有限公司(「發行人」)於二零一九年十二月十三日發行的本金額為250,000,000港元的有抵押票據(「票據」)。誠如本公司日期為二零二零年十二月十二日之公告所披露，票據的到期日從二零二零年十二月十二日獲延長至二零二一年六月十二日(「延期後的到期日」)。然而，誠如本公司日期為二零二一年六月二十二日之公告所披露，發行人於延期後的到期日未能支付票據之本金總額連同票據之累計利息(於延期後的到期日為8,750,000港元)，且該等款項於本年報日期仍未支付。

根據票據之條款及條件，倘(其中包括)發行人未能於到期時支付本金或發行人未能於到期時支付票據利息，則其構成違約事件(「違約事件」)，除非拖欠有關到期利息完全由於行政或技術失誤所致，且已於其到期日後七個營業日內付款。

因此，已發生違約事件。本公司已向發行人發出正式通知，告知發生違約事件且保留其於票據項下之權利。本公司正在尋求法律意見及評估本公司對可能採取之行動的法律立場(包括針對發行人之潛在強制執行行動)，以應對違約事件之發生。

董事會亦正在評估違約事件對本集團之財務影響，及將盡最大努力並採取一切可能行動，尋求從發行人收回票據本金及其應計利息。本公司已於二零二二年三月十六日通過律師向發行人發出催收函。

貸款及擔保

截至二零二一年十二月三十一日止年度，本集團並無直接或間接向本公司董事、高級管理層、控股股東或彼等各自關連人士作出任何貸款或提供任何貸款擔保。

受限制股份單位(「受限制股份單位」)計劃

為使向本集團合資格管理層及僱員授出及建議授出股份獎勵的流程正規化，我們已採納受限制股份單位計劃(「受限制股份單位計劃」)。受限制股份單位計劃於二零一八年三月十六日獲董事會批准及採納，其主要條款載於本公司招股章程附錄四「法定及一般資料—D.受限制股份單位計劃及購股權計劃—1.受限制股份單位計劃」。

我們已委任The Core Trust Company Limited為受託人(「受託人」)協助處理根據受限制股份單位計劃所授出的受限制股份單位的管理及歸屬事宜。Super Fleets Limited(「受限制股份單位代名人」)獲發行合共75,000,000股股份(已就於二零一八年三月二十二日所進行的股份拆細作出調整)，其以受限制股份單位計劃項下合資格參與者的利益持有股份。受限制股份單位代名人或受限制股份單位計劃之受託人將不會獲進一步配發及發行股份(按照受限制股份單位計劃就本公司股本之拆細、削減、合併、重新分類或重建所作出者除外)。由於受限制股份單位計劃不涉及授出認購本公司任何新股份之購股權，其毋須受上市規則第十七章之條文所規限。

購股權計劃

本公司根據於二零一八年六月十九日通過的決議案採納一項購股權計劃(「該計劃」)，該計劃將自採納日期起為期十年，旨在(i)激勵合資格參與者為本集團的利益而優化其表現效率；及(ii)吸引及挽留合資格參與者或以其他方式與該等合資格參與者保持持續業務關係，而該等合資格參與者的貢獻乃對或將會對本集團的長遠發展有利。有關該計劃的進一步詳情載於招股章程附錄四「法定及一般資料—D.受限制股份單位計劃及購股權計劃」一節。

董事會可酌情決定向以下人士(統稱「合資格參與者」)要約售出購股權，以按行使價(定價見下文)認購董事會可能釐定的新股份數目：

- (i) 本公司或其任何附屬公司的任何全職或兼職僱員、行政人員戶或高級僱員；
- (ii) 本公司或其任何附屬公司的任何董事(包括獨立非執行董事)；及
- (iii) 董事會全權認為將會或已經對本公司及／或其任何附屬公司做出貢獻的任何顧問、諮詢人士、代理、供應商、客戶、分銷商及其他人士。

接納購股權後，承權人須向本公司支付0.000005美元作為授權代價。

本公司因行使根據購股權計劃及本公司其他購股權計劃(且上市規則條文適用)授出的所有購股權而可能發行的新股不得超過200,000,000股股份(即上市日期已發行股份總數的10%(假設超額配股權未獲行使))及於本年報日期已發行股份總數約10.35%。

於任何十二個月期間因根據購股權計劃向或將向各合資格人士授出的購股權(包括已行使、已註銷及尚未行使的購股權)獲行使而發行及將予發行的股份總數不得超過已發行股份的1%。

購股權可於董事會全權酌情釐定及董事會向各購股權承授人(「承授人」)通知可行使購股權的期間內隨時根據購股權計劃的條款行使，且無論如何有關期間不得超過任何個別購股權根據購股權計劃授出當日起計十年。購股權可於董事會全權酌情釐定的期間歸屬，惟須遵守任何適用法律、法規或規則規定。

董事會報告

行使價(「行使價」)應為由董事會於授出相關購股權時全權酌情釐定(及載於載有要約授出購股權的函件中)的價格，惟倘將根據購股權計劃條款因購股權獲行使而向承授人配發及發行任何股份，則行使價須至少為以下各項當中的最高者：(a)股份於授出日期(須為聯交所開市買賣證券的日子)於聯交所每日報價表所報的正式收市價；(b)緊接授出日期前五個營業日股份於聯交所每日報價表所報的正式平均收市價；及(c)股份面值。

購股權計劃有效期為10年，自二零一八年六月十九日起至二零二八年六月十九日屆滿。購股權計劃的剩餘年期約為5年9個月。

截至二零二一年十二月三十一日止年度，自購股權獲採納之日起，並無授出、行使、註銷或失效的購股權，且該購股權計劃項下並無購股權未獲行使。

董事及最高行政人員於證券的權益

於二零二一年十二月三十一日，本公司董事及最高行政人員於本公司及其相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的股份、相關股份及債權證中擁有(a)根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部須知會本公司及聯交所的權益或淡倉(包括根據證券及期貨條例的有關條文被當作或視為擁有的權益及淡倉)；或(b)根據證券及期貨條例第352條須登記於該條所述登記冊的權益或淡倉；或(c)根據標準守則須知會本公司及聯交所的權益或淡倉載列如下：

於本公司股份或相關股份的權益

姓名	身份／權益性質	持有／擁有權益 股份數目	權益概約 百分比
劉傑先生 ⁽²⁾	於受控制法團的權益	1,007,837,500(L) ⁽¹⁾	52.18%
朱炎彬先生 ⁽³⁾	於受控制法團的權益	148,488,000(L) ⁽¹⁾	7.69%

附註：

- (1) 字母「L」指該人士於本公司股份中的好倉。
- (2) 1,007,837,500股股份的受益所有人LJ Technology Holding Limited由劉傑先生全資擁有。因此，根據證券及期貨條例，劉傑先生被視為於LJ Technology Holding Limited擁有權益的相同數目的股份中擁有權益。
- (3) 148,488,000股股份的受益所有人ZYB Holding Limited由朱炎彬先生全資擁有。因此，根據證券及期貨條例，朱炎彬先生被視為於ZYB Holding Limited擁有權益的相同數目的股份中擁有權益。

主要股東於證券的權益及淡倉

於二零二一年十二月三十一日，以下人士(除上述已披露之本公司董事或最高行政人員的權益外)於普通股股份及相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2或第3分部條文須向本公司及聯交所披露並登記於根據證券及期貨條例第336條須保存的登記冊的權益或淡倉載列如下：

名稱	身份／權益性質	持有／擁有權益 股份數目	權益概約 百分比
LJ Technology Holding Limited ⁽²⁾	受益所有人	1,007,837,500(L) ⁽¹⁾	52.18%
ZYB Holding Limited ⁽³⁾	受益所有人	148,488,000(L) ⁽¹⁾	7.69%

附註：

- (1) 字母「L」指該人士於本公司股份中的好倉(定義見證券及期貨條例第XV部)。
- (2) LJ Technology Holding Limited由劉傑先生全資擁有。因此，根據證券及期貨條例，劉傑先生被視為於LJ Technology Holding Limited擁有權益的相同數目的股份中擁有權益。
- (3) ZYB Holding Limited由朱炎彬先生全資擁有。因此，根據證券及期貨條例，朱炎彬先生被視為於ZYB Holding Limited擁有權益的相同數目的股份中擁有權益。

除本報告所披露者外，董事概不知悉任何人士於股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部之條文須予披露的權益或淡倉。

購買股份或債權證的安排

除「受限制股份單位計劃」及「購股權計劃」一節所披露者外，於報告期間任何時間，本公司、其控股公司或其任何附屬公司均無訂立任何安排使董事可透過收購於本公司或任何其他法人團體之股份或債務證券(包括債權證)的方式獲益。

主要供應商及客戶

截至二零二一年十二月三十一日止年度，自本集團最大供應商及五大供應商所作採購額百分比分別為25.6%及66.7%。本集團最大客戶及五大客戶應佔銷售百分比分別為37.8%及91%。

就董事所知，董事、其緊密聯繫人(定義見上市規則)及主要股東均無於本集團五大供應商或客戶中擁有任何實益權益。

僱員薪酬及關係

於二零二一年十二月三十一日，本集團共有334名僱員，而於二零二零年十二月三十一日，本集團共有372名僱員。本集團向僱員提供具競爭力的薪酬及福利，薪酬政策乃根據個人表現評估制定，並會定期檢討。本集團為僱員提供培訓課程，包括為新僱員提供新入職培訓及主要針對我們的研發團隊與遊戲營運團隊的持續技術培訓，以提高彼等的技能及知識。

退休福利計劃

我們所有僱員均位於中國，且彼等均為中國政府管轄的國家管理退休福利計劃成員。僱員須按薪酬若干百分比向退休福利計劃作出供款，以支付該等福利費用。本集團就該退休福利計劃的唯一責任為根據計劃作出規定供款。

有關本集團退休金責任之詳情載於本年報綜合財務報表附註12。

股息政策

本公司已採納一項股息政策（「股息政策」），據此，本公司可向本公司股東（「股東」）宣派及分派股息，惟本集團須錄得稅後溢利，且宣派及分派股息不會影響本集團的正常運營。建議派付任何股息由董事會全權酌情決定，且宣派任何末期股息將須經股東批准。

於決定是否宣派股息時，董事會須同時計及（其中包括）：

- (a) 本公司的實際及預期財務表現；
- (b) 本公司及本集團各成員公司的保留盈利及可供分派儲備；
- (c) 本集團的債務權益比率、股本回報率及相關財務契諾；
- (d) 本集團借款人可能施加的任何派付股息限制；
- (e) 本集團預期營運資金需求及未來擴張計劃；
- (f) 整體經濟狀況、本集團業務的業務週期以及可能對本公司業務或財務表現及狀況造成影響的其他內外部因素；及
- (g) 董事會視作合適的任何其他因素。

本公司派付任何股息亦受開曼群島公司法、本公司組織章程細則及股東的任何限制所規限。

關連交易

截至二零二一年十二月三十一日止年度，財務報表附註38所披露的關聯方交易均無構成根據上市規則第14A.49條至14A.71條須予披露的關連交易或持續關連交易。本公司已遵守上市規則第十四A章所載披露規定。

合約安排

本集團透過我們位於中國的中國營運實體從事手機遊戲發行業務。由於中國法律及法規或相關政府機構對該等法律及法規的實施一般禁止中國手機遊戲發行行業的外資擁有權，本公司無法於中國營運實體擁有或持有任何直接或間接股權。我們已嚴謹制訂合約安排，以實現業務目標並盡可能減少與中國相關法律及法規的潛在抵觸，透過合約安排，我們能夠控制中國營運實體並從中獲取經濟利益。

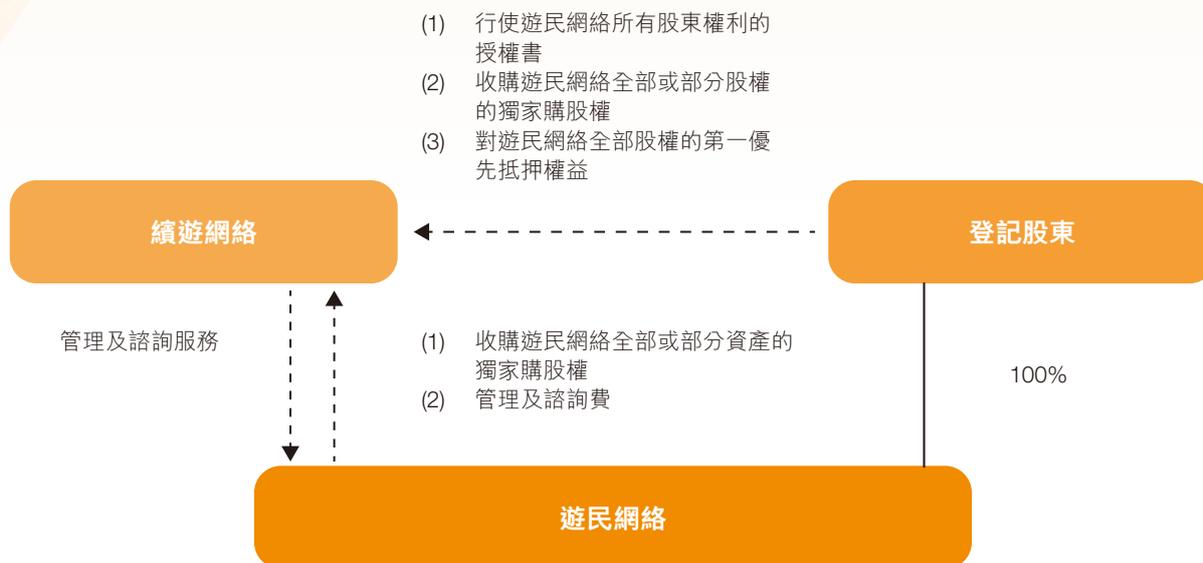
外商投資者於中國的投資活動主要受商務部及中華人民共和國國家發展和改革委員會聯合頒發並不時作出修訂的《外商投資產業指導目錄》(「目錄」)所規管。目錄將不同產業的外商投資劃分成四類，包括「鼓勵」類、「限制」類、「禁止」類及「允許」類(即所有未被列入以上任何類別的產業)。據本公司的中國法律顧問確認，根據目錄，本公司目前所經營的手機遊戲發行業務，屬於被視為「禁止」類的互聯網文化業務，且與被視為「限制」類的增值電信服務相關。

此外，根據國務院於二零零一年十二月十一日頒佈並於二零零八年九月十日及二零一六年二月六日修訂的《外商投資電信企業管理規定》，外國投資者不得於提供增值電信服務(包括互聯網內容提供服務)的公司持有超過50%的股權。投資中國增值電信業務的外國投資者必須具備經營增值電信業務的過往經驗，並擁有境外業務經營的良好往績記錄(「資質要求」)。

據本公司中國法律顧問告知，於二零二一年十二月三十一日，概無適用法律、法規或規則對資質要求提供明確指引或詮釋，且資質要求並無更新。

為使本公司可於中國開展業務，本集團已執行續遊網絡(作為一方)與遊民網絡及登記股東(作為另一方)訂立的合約安排，使本公司可對中國營運實體行使控制權，並使中國營運實體的財務業績得以根據國際財務報告準則綜合入賬至本公司的業績，猶如該等公司均為本公司的全資附屬公司。

以下簡圖說明合約安排所訂明自中國營運實體至本集團的經濟利益流向：



合約安排項下的結構性合約主要條款概要

下文載列截至二零二一年十二月三十一日止年度執行的合約安排項下結構性合約的主要條款概要：

- 日期為二零一八年三月二十四日的獨家購股權協議，據此，續遊網絡(或其指定人士)擁有自登記股東購買彼等全部或部分於遊民網絡股權的不可撤回及獨家權利，以及以名義價格(惟倘相關政府機關要求以另一數額作為購買價，則在此情況下，購買價應為該數額)自遊民網絡購買其全部或任何部分資產的不可撤回及獨家權利；
- 日期為二零一八年三月二十四日的獨家業務合作協議，據此，遊民網絡同意委聘續遊網絡為其業務支援、技術及諮詢服務(包括技術服務、網絡支援與維護、研究與開發、僱員培訓、業務及管理諮詢、知識產權許可、設備租賃、市場調查及其他服務)的獨家供應商，並支付服務費；
- 日期為二零一八年三月二十四日的股份質押協議，據此，登記股東已向續遊網絡質押彼等於遊民網絡所持有的全部股權，作為彼等支付結欠續遊網絡的所有款項及確保遊民網絡及登記股東履行於合約安排項下全部責任的擔保抵押品；
- 各登記股東簽立的日期為二零一八年三月二十四日的授權書，委任續遊網絡或任何其指定人士作為其獨家代理人及代表，就有關遊民網絡的所有事項代表彼等行事及行使彼等作為遊民網絡登記股東的一切權利；
- 登記股東的配偶各自簽署的日期為二零一八年三月二十四日的配偶承諾。

截至二零二一年十二月三十一日止年度，(i)本集團與中國營運實體並無訂立、重續或再次制定新合約安排；(ii)合約安排或彼等獲採納的情況並無發生重大變更；及(iii)上述合約安排項下的結構性合約均無遭解除，原因是概無刪除任何導致採納合約安排項下的結構性合約的限制。

中國營運實體的詳情

於二零二一年十二月三十一日，中國營運實體詳情呈列如下：

中國營運實體名稱	法人實體類型／ 成立及運營地點	於二零一九年十二月三十一日 的登記擁有人	業務活動
遊民網絡	有限公司／中國	遊民網絡的股權結構由劉先生、朱先生、吳先生、 珠海三穀投資合夥企業(有限合夥)及 珠海聚穀投資合夥企業(有限合夥)分別 持有68.86%、13.49%、2.08%、10.38%及5.19%	互聯網文化業務
闊遊網絡	有限公司／中國	由遊民網絡擁有100%	互聯網文化業務
猗國網絡	有限公司／中國	由遊民網絡擁有100%	互聯網文化業務
飛淼網絡	有限公司／中國	由遊民網絡擁有100%	互聯網文化業務
上海浪險勁	有限公司／中國	由遊民網絡擁有100%	互聯網文化業務
彬捷網絡	有限公司／中國	由遊民網絡擁有100%	互聯網文化業務
傑霸網絡	有限公司／中國	由遊民網絡擁有100%	互聯網文化業務
廣州浪險勁	有限公司／中國	由遊民網絡擁有100%	互聯網文化業務
米緣網絡	有限公司／中國	由遊民網絡擁有100%	互聯網文化業務
上海指尖悅動	有限公司／中國	由遊民網絡擁有100%	互聯網文化業務

鑒於(i)上述中國營運實體已獲得對我們的所有業務運營而言屬必要的網絡文化經營許可證，以及ICP許可證；及(ii)我們的大多數知識產權，包括軟件著作權、商標、專利及域名，均由遊民網絡持有，董事會認為，上述中國營運實體對本集團而言意義重大。

根據合約安排項下結構性合約的收益及資產

截至二零二一年十二月三十一日止年度，續遊網絡向中國營運實體提供的服務(包括業務支持、技術及控制服務)約為人民幣零百萬元。根據合約安排，截至二零二一年十二月三十一日止年度，中國經營實體的收入約為人民幣476.3百萬元，於二零二一年十二月三十一日，中國經營實體的資產總值約為人民幣203.1百萬元。

與合約安排相關的風險及為緩解有關風險採取的措施

與合約安排有關的風險

1. 現有中國法律及法規禁止外資擁有從事手機遊戲發行等互聯網文化相關業務的公司。倘中國政府認為我們藉以在中國建立業務經營架構的協議不符合適用中國法律及法規的規定，或該等法規或其詮釋日後出現變更，本公司或須承受嚴重後果，包括合約安排失效及放棄在中國營運實體的權益。
2. 在提供經營控制權方面我們的合約安排未必會如直接擁有權一樣有效。中國營運實體可能不會履行彼等於合約安排下的責任。

本集團採取的緩解措施

根據合約安排項下的相關獨家業務合作協議，倘於有關協議日期後任何時間，頒佈任何中國法律、法規或規則或有關法律、法規或規則發生改變或對有關法律、法規或規則進行詮釋或其發生適用變更，以下協議將適用：倘協議項下任何訂約方的經濟利益因上述法律、法規或規則變更而直接或間接受到重大不利影響，則根據原始條款，該協議繼續有效。各訂約方應通過所有法律渠道獲得豁免遵守有關變動或規則的豁免。倘任何訂約方的經濟利益的不利影響未必能根據相關協議予以消除，則另一方自受影響方收到有關通知後，訂約各方應立即進行商討，並對有關協議作出所有必要修改，以保護協議項下受影響訂約方的經濟利益。

根據合約安排項下的相關授權書、股份質押協議及獨家業務合作協議，仲裁庭可能裁定(i)就中國營運實體或其股東之股權或物業所有權進行賠償；或(ii)就相關業務或可強制執行資產轉移，中國營運實體或其股東進行可強制執行補救或命令中國營運實體或其股東破產清算。任何方均有權於仲裁裁決生效時申請主管法院執行有關裁決。

與合約安排有關的風險

本集團採取的緩解措施

3. 倘本公司的中國營運實體宣告破產或面臨解散或清盤程序，本公司可能失去使用及享有其中國營運實體持有的對其業務運營屬重要的資產的能力。

根據合約安排項下的相關獨家購股權協議，倘中國法律要求強制清盤，則相關中國營運實體應在中國法律允許的範圍內，按適用中國法律允許的最低銷售價格，向續遊網絡或續遊網絡指定的其他合資格實體透過非互惠轉讓出售其所有資產及任何剩餘權益。

4. 本公司中國營運實體的最終股東可能與其存在利益衝突，從而可能對其業務產生重大不利影響。

中國營運實體股東已向續遊網絡承諾，於合約安排持續生效的期間，(i)除非續遊網絡另行書面同意，相關股東不得直接或間接(自身或透過任何自然人或法人實體)參與或從事、收購或持有(在各情況下不論以股東、合夥人、代理人、僱員或其他身份)任何與中國營運實體或其任何聯屬人士的業務競爭或可能構成競爭的業務，或於其中擁有權益；及(ii)其任何行動或不作為均不會導致其與續遊網絡(包括但不限於其股東)之間的任何利益衝突。此外，倘發生利益衝突(續遊網絡可全權酌情釐定是否出現上述衝突)，其同意採取續遊網絡指示的任何恰當行動。

與合約安排有關的風險	本集團採取的緩解措施
5. 我們的合約安排可能受中國稅務機關審查，而若發現本公司欠繳額外稅款，則其綜合淨收入及投資價值可能大幅減少。	據本公司的中國法律顧問告知，彼等認為，合約安排將不會受到中國稅務機關或其他政府部門質疑，除非中國稅務機關認定有關交易並非按公平基準進行，惟續遊網絡及中國營運實體須按照結構性合約條款實施合約安排。

有關與合約安排相關的風險詳情，請參閱招股章程「風險因素 — 與我們合約安排有關的風險」一節。

與合約安排相關的規定(不包括相關外商擁有權限制)

據本公司中國法律顧問告知，與合約安排相關的規定(不包括相關外商擁有權限制)包括：

- i. 據本公司中國法律顧問告知，與合約安排相關的規定(不包括相關外商擁有權限制)包括：根據中國合同法第52條，有下列五種情形之一的，合同無效：(i)一方以欺詐、脅迫的手段訂立合同，損害國家利益；(ii)惡意串通，損害國家、集體或者第三人利益；(iii)損害社會公共利益；(iv)以合法形式掩蓋非法目的；或(v)違反法律、行政法規的強制性規定。本公司的中國法律顧問認為合約安排的相關條款不屬於上述五種情形，尤其是合約安排不會被視為中國合同法第52條項下的「以合法形式掩蓋非法目的」，亦不會違反中國合同法或中國民法通則的規定。然而，適用中國法律及未來中國法律及法規的詮釋及應用存在重大不確定性，且概無法保證任何中國政府將不會認為有違上述情況或與上述情況不同。

- ii. 根據合約安排，若有爭議發生，則協議一方可提交相關爭議予中國國際經濟貿易仲裁委員會，以依據當時生效的仲裁規則進行仲裁。仲裁裁決應為最終定論，且對所有訂約方均具有約束力。仲裁庭可能就境內附屬公司的股權權益及物業所有權裁定賠償、就相關業務或可強制執行資產轉移裁定可強制執行補救或命令其破產清算。任何方均有權於仲裁裁決生效時申請主管法院執行有關裁決。香港及開曼群島的法庭同樣有權授予或執行仲裁庭的裁決並對於境內附屬公司的股權或物業所有權有權裁定或執行臨時救濟。然而，根據中國法律，在解決爭議時，仲裁庭無權為了保護境內附屬公司的物業所有權或股權採取禁令，且不可直接頒發臨時性或終局性清算令。此外，香港及開曼群島等境外法庭頒佈的臨時補救或執行令可能不會被中國法院認可或執行。因此，上述協議中的有關係款在中國法律項下並不一定具有可執行性。

自聯交所獲得豁免

由於劉傑先生、朱炎彬先生及王在成先生均為控股股東或主要股東或執行董事(如適用)，故根據上市規則第14A.07條，彼等均為本公司的關連人士。

各中國合約實體乃由控股股東或主要股東及執行董事直接或間接控制，因此根據上市規則第14A.12(1)(c)條，彼等各自為控股股東或主要股東及執行董事的聯繫人以及本公司的關連人士。

基於合約安排，本公司已向聯交所申請且聯交所已批准本公司於股份在聯交所上市期間，(i)根據上市規則第14A.105條規定就合約安排下擬進行交易豁免嚴格遵守上市規則第14A章的公告及獨立股東批准規定；(ii)豁免嚴格遵守上市規則第14A.53條就合約安排下的交易訂立年度上限的規定；及(iii)豁免嚴格遵守上市規則第14A.52條有關合約安排有效期限定為三年或以內的規定，惟須受若干條件所規限。

詳情請參閱招股章程「關連交易」一節。

董事會報告

年度審核

董事(包括獨立非執行董事)已審核上文所載各合約安排，並確認合約安排乃(i)於本集團日常及一般業務過程中；(ii)按正常商業條款；及(iii)根據各協議條款訂立，屬公平合理且符合本公司及其股東整體利益。

獨立非執行董事亦已審核及確認：

1. 截至二零二一年十二月三十一日止年度進行的交易乃根據合約安排的相關條文訂立，且已開展有關交易，令中國合約實體產生的收益主要由本集團保留；
2. 中國合約實體並無向其股權持有人作出任何股息或其他分派(其後並無以其他方式轉撥或轉讓予本集團)；及
3. 截至二零二一年十二月三十一日止年度本集團與中國合約實體並無訂立、重續或再次制定新合約。

此外，本公司核數師中匯安達會計師事務所有限公司獲委聘根據香港核證委聘準則第3000號(經修訂)「審計或審閱過往財務資料以外的核證委聘」並參閱香港會計師公會頒佈的應用指引740條(經修訂)「香港上市規則項下核數師關於持續關連交易的函件」報告本集團的持續關連交易。核數師已發出無保留意見函件，有關函件載有其關於本集團根據上市規則第14A.56條披露的持續關連交易的結論。

關聯方交易

有關本集團截至二零二一年十二月三十一日止年度的關聯方交易的詳情載於本年報綜合財務報表附註38。

根據上市規則第十四A章的獨立股東批准、年度審核及所有披露規定，概無關聯方交易構成關連交易或持續關連交易。

董事彌償

本公司組織章程細則規定董事有權於履行其各自的職責時或就履行有關職責而產生或蒙受或可能產生或蒙受的所有行動、成本、費用、損失、損害及開支，獲本公司以其資產及溢利進行彌償且不受損害，惟該彌償不適用於有關董事欺詐或不誠實相關事宜。於回顧年度，本公司已為董事購買及投購適當的董事責任保險。

遵守法律法規

本公司於開曼群島註冊成立，其股份於聯交所主板上市。本集團的附屬公司於英屬處女群島、香港及中國註冊成立。本集團的業務運營主要由本集團中國附屬公司開展。因此，我們的成立及業務運營須遵守開曼群島、英屬處女群島、中國及香港相關法律法規。於回顧年度，本公司並不知悉任何對本集團造成重大影響的違反任何相關法律法規行為。

企業管治

本公司認同良好企業管治對在加強本公司管理的同時保障整體股東利益的重要性。本公司已採納上市規則附錄十四所載企業管治守則中的守則條文作為規管其企業管治行為的守則。

董事會將繼續審閱及監察本公司行為，旨在維持高水準企業管治。

有關本公司採納的企業管治行為的資料載於本年報第44至57頁的企業管治報告。

董事會報告

遵守董事進行證券交易之標準守則

本公司已採納上市規則附錄十所載上市發行人董事進行證券交易之標準守則(「標準守則」)作為董事進行證券交易的行為守則。經向董事作出具體問詢後，全體董事確認，於報告期內，彼等一直遵守標準守則所載規定準則。

足夠公眾持股量

根據本公司公開可得資料，及據董事所知，於本報告日期，本公司維持上市規則所規定的不少於本公司已發行股份25%的足夠公眾持股量。

核數師

截至二零二一年十二月三十一日止年度之綜合財務報表由中匯安達會計師事務所有限公司審核，其被提議在即將召開的本公司股東週年大會上獲重新委任。

除本報告所披露者外，本集團核數師於過去三年並無其他任何變更。

代表董事會

劉傑

主席兼首席執行官

中華人民共和國，廣州，二零二二年三月三十一日

董事及高級管理層

於本年度及直至本年報日期，本公司董事及高級管理層如下：

董事會

執行董事

劉傑(主席)
朱炎彬

獨立非執行董事

柳建華
郭靜鬥
隋鵬達(於二零二二年三月二十一日獲委任)

根據章程細則第87條，於每屆股東週年大會上，當時為數三分之一的董事(或如董事人數並非三(3)或三之倍數，則須為最接近但不少於三分之一之董事人數)均須輪值退任，惟每名董事須每三年於股東週年大會上輪值退任至少一次。朱炎彬先生及郭靜鬥先生將於即將召開的股東週年大會上輪值告退，惟符合資格並願意膺選連任。

根據章程細則第83(3)條，任何獲董事會委任以填補臨時空缺的董事將任職至其獲委任後的首屆股東週年大會，並須於該大會上膺選連任，而任何獲董事會委任作為現有董事會新增董事的董事將僅任職至本公司下屆股東週年大會，且屆時將符合資格膺選連任。隋鵬達先生將於即將召開的股東週年大會上輪值告退，惟符合資格並願意膺選連任。

本公司接獲各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條就其獨立性作出書面確認，董事會已認可全體獨立非執行董事的獨立性。

董事及高級管理層

董事履歷

劉傑先生，41歲，本集團的共同創始人，現任本公司董事。劉先生於二零一八年三月十六日獲委任為本公司主席兼首席執行官並獲調任為執行董事。劉先生於二零一三年十二月起擔任上海遊民網絡科技有限公司總裁。劉先生於手機互聯網行業擁有逾16年經驗，並在用戶體驗及流量方面擁有深厚專長，且迄今為止一直是我們業務策略及成就的關鍵掌舵人。劉先生主要負責本集團的策略發展、整體經營管理及重大決策。

於二零零四年十二月至二零零五年二月，劉先生擔任深圳市訊天通信技術有限公司產品經理。於二零零四年十二月至二零零五年二月，劉先生擔任深圳市浩天投資有限公司產品經理。於二零零六年十月至二零一二年十二月，劉先生於深圳市東潤資訊諮詢有限公司(一家廣告及諮詢公司)擔任總經理，主要負責公司的營運管理工作。

劉先生於2003年7月獲廣東外語外貿大學頒授計算機科學及應用專業畢業證書。

朱炎彬先生，41歲，於二零一九年六月十九日獲委任為執行董事及為本集團的共同創始人，現為本公司的首席運營官，主要負責本集團的業務營運及發展。彼自二零一三年十二月起加入本集團，出任遊民網絡副總裁。

於二零零三年六月至二零零四年十二月，朱先生擔任深圳市訊天通信技術有限公司產品經理。於二零零五年五月至二零零六年四月，彼擔任深圳市浩天投資有限公司產品經理。於二零零六年五月至二零零七年九月，彼擔任廣州滾石移動網絡有限公司營運經理。於二零零七年九月至二零一二年十二月，彼於深圳市東潤資訊諮詢有限公司(一家廣告及諮詢公司)擔任營運副總裁，主要負責營運事務管理。

朱先生於二零零三年七月畢業於暨南大學，獲頒授電子商務專業畢業證書。

柳建華博士，41歲，於二零二零年一月十三日獲委任為本公司獨立非執行董事。柳博士主要負責監督董事會工作及為董事會提供獨立判斷。

柳博士於教育行業擁有逾十年經驗。柳博士自二零一三年六月起為中山大學金融系的研究生導師。彼亦分別自二零一六年六月及十月起為中山大學嶺南學院金融系的副教授及副主任。彼於二零一三年獲中國財政部選為全國會計領軍(後備)人才(學術類)之一。

柳博士亦擁有三年上市公司相關專業會計經驗。柳博士自二零一七年九月起擔任廣州鵬輝能源科技股份有限公司(於深圳證券交易所創業板上市(股份代號：300438))的獨立非執行董事、自二零一九年四月起擔任中國電器科學研究院股份有限公司(於上海證券交易所上市(股份代號：688128))的獨立非執行董事，以及自二零一九年六月起擔任思考樂教育集團(於香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)上市(股份代號：1769))的獨立非執行董事。彼亦為廣州若羽臣科技股份有限公司(於二零一七年十月在全國中小企業股份轉讓系統終止掛牌並向深圳證券交易所提交上市申請)的獨立非執行董事。

柳博士分別於二零零二年六月及二零零五年六月獲中國江西省南昌大學頒授管理學學士學位及碩士學位，後於二零零八年六月畢業於中國廣州中山大學，獲頒授管理學博士學位。於二零一零年一月，彼獲中山大學授予優秀博士後稱號。

郭靜門先生，44歲，於二零一八年六月十九日獲委任為本公司獨立非執行董事。郭先生主要負責監督董事會工作及為董事會提供獨立判斷。

於二零一零年五月至二零一零年十月，郭先生於Foshan Jiachuang Real Estate Co., Ltd擔任高級資產管理經理，主要負責房地產投資管理。郭先生於二零一零年十月至二零一七年九月擔任奧飛娛樂(一家於深圳證券交易所上市的公司，證券代碼：002292)戰略投資部投資總監，主要負責上市公司投資併購業務。自二零一七年九月至二零一八年五月，郭先生擔任廣州市城發投資基金管理有限公司的董事總經理，主要負責廣州文化投資基金管理。郭先生於二零一八年六月成立廣州市青亭文化發展有限公司，並擔任董事長，主要從事動漫內容的製作和開發。

郭先生於一九九九年七月畢業於石家莊經濟學院(現稱河北地質大學)，獲頒授經濟學學士學位，並於二零零三年九月畢業於法國馬賽商學院(現稱KEDGE商學院)，獲頒授國際商業碩士學位。郭先生於二零一四年十二月獲廣州市人力資源和社會保障局評定為中級經濟師。

隋鵬達先生，36歲，於二零二二年三月二十一日獲委任為本公司獨立非執行董事。隋先生主要負責監督董事會工作及為董事會提供獨立判斷。

自二零一一年九月至二零一三年九月，隋先生擔任第一會達風險管理諮詢有限公司諮詢經理。自二零一三年九月至二零一六年九月，彼擔任中財浩源資產管理有限公司業務總監。自二零一六年九月至二零二零年十月，彼於北京派得電子商務有限公司(亦稱為「多特思」)擔任董事長特別助理。自二零二零年十一月至二零二一年九月，彼於北京雲杉世界信息技術有限公司(亦稱為「美菜網」)擔任高級經理。自二零二一年九月至今，隋先生於北京派得電子商務有限公司(亦稱為「多特思」)擔任董事長特別助理。

董事及高級管理層

隋先生於二零零九年七月獲中國蘭州大學頒授經濟學學士學位，後於二零一二年三月畢業於中央財經大學與美國史蒂文斯理工學院聯合培養項目，獲頒授管理學碩士學位。隋先生為美國註冊法務會計師協會(FCPAS)會員，在商業估值、虧損計量與反舞弊調查方面擁有豐富經驗。

高級管理層

本集團的高級管理層團隊由以下人士組成：

姓名	年齡	職位	角色及責任
吳俊傑先生	44	副總裁	戰略發展及日常管理
李妮妮女士	39	副總裁	業務營運及項目管理

吳俊傑先生，44歲，現任本公司副總裁，主要負責本集團的策略發展及日常管理。吳先生自二零一三年十二月起擔任上海遊民網絡科技有限公司副總裁。

於二零零零年十二月至二零零二年四月，吳先生擔任生力順德啤酒有限公司人力資源部主管。於二零零三年二月至二零零四年三月，吳先生於廣東威創日新電子有限公司任職。於二零零四年四月至二零零六年五月，吳先生擔任廣州航新電子有限公司人力資源部經理。於二零零七年一月至二零一零年九月，吳先生於卓望控股有限公司擔任人力資源部副主管。

吳先生於二零零零年六月畢業於武漢科技大學，獲頒授工商管理學士學位，並於二零一二年十二月畢業於中山大學，獲頒授高級工商管理碩士學位(兼讀學位)。

吳先生於二零一九年六月十九日不再擔任本公司執行董事。

李妮妮女士，39歲，現為本集團副總裁，主要負責業務營運及項目管理。彼自二零一三年十二月起擔任遊民網絡副總裁。

於二零零九年七月至二零一二年十二月，彼於深圳市東潤資訊諮詢有限公司(一家廣告及諮詢公司)擔任營運經理。

李女士於二零零六年六月畢業於廣東海洋大學，獲頒授食品科學與工程學士學位，並於二零零九年六月畢業於廣東工業大學，獲頒授食品科學與工程專業碩士學位。

企業管治報告

概覽

本公司及其附屬公司致力於維持高水平的企業管治，以保障股東利益及提高企業價值及問責性。董事會將參考上市規則附錄十四所載的企業管治守則及企業管治報告以及其他適用法律及監管規定，持續檢討及監督本公司的企業管治以及多項內部政策及程序(包括但不限於僱員及董事所適用者)，以維持本公司高水平的企業管治。

遵守企業管治守則

於報告期間內，本公司已遵守上市規則附錄十四所載企業管治守則及企業管治報告(「企業管治守則」)載列的所有守則條文，惟以下偏離企業管治守則條文A.2.1(自二零二二年一月一日起已重新編排為守則條文C.2.1)除外，解釋如下：

1. 守則條文C.2.1

根據企業管治守則條文C.2.1，主席與行政總裁的角色應有區分，並不應由一人同時兼任。劉傑先生(「劉先生」)為本公司主席兼首席執行官，在移動互聯網行業及手機遊戲發行行業具有豐富經驗。自本集團於二零一三年成立以來，劉先生負責本集團的策略發展、整體營運及管理以及重大決策，對我們的增長及業務擴展至關重要。

董事會認為，將主席及首席執行官角色賦予同一人對本集團的管理有益。權力及許可權可透過高級管理層及董事會(由經驗豐富及富有遠見的人士組成)的運作確保平衡。董事會現由兩名執行董事(包括劉先生)及三名獨立非執行董事組成，因此在組成方面具有很強的獨立元素。董事會將不時檢討架構，以確保架構有助於執行本集團的業務戰略及盡量提高其運營效率。

2. 上市規則第3.10條、第3.21條、第3.25條及第3.27A條

茲提述本公司日期為二零二一年七月十三日的公告。

於姚敏茹女士(「姚女士」)於二零二一年七月十三日辭任後：

- (i) 本公司獨立非執行董事總人數少於董事會成員三分之一，故本公司未能符合上市規則第3.10A條的規定；

- (ii) 本公司獨立非執行董事人數及審核委員會成員人數已分別低於上市規則第3.10(1)及3.21條規定的最低人數；
- (iii) 至少一名獨立非執行董事具有上市規則第3.10(2)條規定的適當專業資格或會計或相關財務管理專業知識；
- (iv) 薪酬委員會擁有兩名成員，當中一名(彼為主席)為獨立非執行董事，故薪酬委員會成員並非以獨立非執行董事佔大多數，因此本公司未能符合上市規則第3.25條的所有規定；及
- (v) 提名委員會擁有兩名成員，當中一名(彼為主席)為獨立非執行董事，故提名委員會成員並非以獨立非執行董事佔大多數，因此本公司偏離上市規則附錄十四所載企業管治守則的守則條文A.5.1(已自二零二二年一月一日起更新為上市規則第3.27A條)。

上述不合規情況僅因姚女士的辭任而發生。於隋鵬達先生(「隋先生」)於二零二二年三月二十一日獲委任為本公司獨立非執行董事以及審核委員會、薪酬委員會及提名委員會成員後，本公司已完全遵守上市規則第3.10A、3.10(1)及3.10(2)、3.21、3.25及3.27A條的規定。

董事會

董事會負責監管本集團的管理、業務、策略方向及財務表現。董事會定期舉行會議，討論本集團的業務及營運。董事會將本集團的日常營運、行政管理及運作授予管理層團隊。董事會定期檢討授出之職能，以確保符合本集團需要。

於二零二一年十二月三十一日，董事會由五名董事組成，其中兩名為執行董事及其餘三名為獨立非執行董事。下表載列董事會各成員的職責：

董事	職位
劉傑	執行董事、董事會主席及首席執行官
朱炎彬	執行董事及首席運營官
柳建華	獨立非執行董事
郭靜鬥	獨立非執行董事
隋鵬達	獨立非執行董事

董事彼此之間概無任何關係(包括財務、家族或其他重大或相關關係)。董事會具備適用於管理本公司業務之技能及經驗。

本公司董事履歷載於本年報第40至43頁。

董事會結構均衡，每位成員均擁有與本公司業務營運及發展有關的廣泛知識、經驗及才幹。所有董事均知悉其對本公司股東的共同及個別責任。

本公司獨立非執行董事在本公司及其附屬公司不擁有任何業務或財務利益，也不擔任本公司的任何管理職務，其獨立性得到了有力的保證。

為利用董事的技能、經驗及從多元化角度考慮，以及為確保董事為本集團事務投入足夠時間及精力，本公司要求各董事向本公司披露彼等於公眾公司或組織所持職位數目及性質以及其他重大承擔。

董事資料更新

根據上市規則第13.51B(1)條，於本公司二零二零年年報日期後及直至本年報日期，本公司董事及最高行政人員的資料變動載列如下：-

1. 林燕芬女士已獲委任為本公司代理首席財務官，自二零二一年五月二十八日起生效。

企業管治報告

現任董事會的組成符合上市規則第3.10A條規定，即必須至少有三名獨立非執行董事，須佔董事會至少三分之一，且其中至少有一名獨立非執行董事擁有適當的專業資格或會計或相關財務管理專長。本公司三名獨立非執行董事的資格完全符合上市規則第3.10(1)及(2)條的規定。董事會認為執行董事與非執行董事的平衡屬合理且足以提供足夠制衡，保障股東及本集團利益。

確認獨立非執行董事的獨立性

本公司已收到所有獨立非執行董事發出的確認其根據上市規則第3.13條獨立性要求的年度確認函。因此，本公司認為所有獨立非執行董事根據上市規則第3.13條均為獨立人士。

公司秘書

黃儒傑先生為本公司之公司秘書。

黃儒傑先生為方圓企業服務集團(香港)有限公司之副總監，負責就企業管治事宜向董事會提供意見，並確保遵守董事會的政策及程序以及適用法律、規則及法規。劉傑先生為黃儒傑先生於本公司的主要聯絡人。

截至二零二一年十二月三十一日止年度，黃儒傑先生已遵守上市規則第3.29條，接受不少於15個小時的相關專業培訓。

董事的持續培訓及發展

根據企業管治守則之守則條文A.6.5，所有董事應參加持續專業發展以發展及更新其知識及技能，以確保彼等向董事會作出知情及恰當之貢獻。本公司將對新任董事安排進行入職培訓。

報告期內，董事亦定期獲簡介相關法例、規則及規例之修訂或最新版本。所有董事均已通過閱讀有關企業管治及法規主題的培訓材料或參加有關培訓課程參與持續專業發展。

根據本公司存置之記錄，為符合企業管治守則關於持續專業發展之規定，本公司所有董事參加了關於上市規則及其他法律，以及關於上市公司董事的責任的培訓。

截至二零二一年十二月三十一日止年度，各位董事的培訓記錄如下：

董事	企業管治及法規的相關閱讀材料	企業管治及法規的相關培訓
執行董事		
劉傑	是	是
朱炎彬	是	是
獨立非執行董事		
柳建華	是	是
郭靜鬥	是	是
隋鵬達 ^{附註}	不適用	不適用

附註：隋鵬達先生於二零二二年三月二十一日被委任為本公司獨立非執行董事，並已於二零二二年三月二十一日獲委任時接受董事就職培訓。

委任及重選董事

所有董事(包括獨立非執行董事)獲委任的特定年期為三年，可經各方及本公司同意延長，惟須根據本公司組織章程細則於股東週年大會上輪席退任及膺選連任。本公司組織章程細則第84條規定，於每屆股東週年大會上，當時為數三分之一的董事(或如董事人數並非三的倍數，則為最接近三分之一的數目)須至少每三年輪席退任一次。本公司組織章程細則第83(3)條規定，任何獲董事會委任以填補臨時空缺的董事將任職至其獲委任後的首屆股東週年大會，並須於該大會上膺選連任，而任何獲董事會委任作為現有董事會新增董事的董事將僅任職至本公司下屆股東週年大會，且屆時將符合資格膺選連任。本公司已就新董事的委任執行了一套有效的程序。新董事的提名事宜先由董事會提名委員會(「提名委員會」)商議，然後再向董事會提交建議，並由股東大會選舉通過。

當董事會出現空缺時，提名委員會將評估董事會所需技巧、知識及經驗，並識別空缺是否存在任何特殊要求。提名委員會將識別合適人選並召開提名委員會會議，就提名董事進行討論及投票，並向董事會推薦擔任董事的人選。

提名委員會將考慮具備能夠最佳輔助促進董事會效率的個別技能、經驗及專業知識的人選。提名委員會於考慮董事會組成的整體平衡時，將適當顧及本公司董事會多元化政策。

提名政策

為向董事會提名合適候選人供其考慮，並於股東大會上就選舉向股東提供建議，提名委員會的秘書須召開會議，提供候選人名單及資料。為建議候選人參加股東大會選舉，一份載有姓名、簡歷、獨立性、建議薪酬及適用法律及規例規定的任何其他資料的通函將寄發予股東。除董事會推薦的提名人士參選外，股東可於遞交期內發出書面通知，表明有意提名若干人士參選董事。董事會就有關推薦候選人於股東大會上參加選舉的所有事宜擁有最終決定權。

提名委員會可酌情提名任何其認為合適的人士，且在評估建議候選人是否合適時，將採用下文載列的準則作為參考。

- 聲譽及誠信；
- 於香港或海外任何證券市場上市的上市公司擔任董事職務的經驗；
- 履行董事及董事委員會成員(如適用)職責的承諾；及
- 董事會多元化，包括但不限於性別、年齡(18歲或以上)、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識、與其他董事會成員的關係及服務年期、可能為董事會作出的貢獻。

董事及高級管理人員及五位最高薪酬人士的薪酬

董事薪酬根據學歷及工作經驗等準則，由薪酬委員會(「薪酬委員會」)提出建議。經股東大會授權，董事薪酬由董事會參考董事經驗、工作表現及職務及市況釐定。

高級管理人員薪酬由董事會決定。

本集團董事、高級管理人員及五位最高薪酬人士的酬金的詳情分別載於本年報綜合財務報表附註13(a)、附註38(a)及附註13(c)。

董事會多元化政策

根據企業管治守則的最新修改和要求，本公採納了董事會多元化政策(「政策」)。本公司從多個方面考慮董事會成員多元化，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及服務年期。董事會所有委任均以用人唯才為原則，並在評估人選時以客觀條件顧及董事會成員多元化的益處。

提名委員會將每年在企業管治報告中披露董事會組成，並監察本政策的執行。提名委員會將在適當時候檢討政策之成效，討論任何或需作出的修訂，再向董事會提出修訂建議，由董事會審批。

於本年報日期，董事會由六名男性組成，其中兩名董事介乎31至40歲及四名董事介乎41至50歲。提名委員會已檢討董事會成員、架構和組成，認為董事會架構合理，董事具有多方面、多領域的經驗和技能，能使本公司維持高水準運營。

性別多元化

董事會現時在董事席位中並無女性董事，但我們將繼續致力於提高女性代表及參考股東的期望以及國際及國內推薦的最佳實踐，實現性別多元化的適當平衡。提名委員會將盡其最大努力適當物色並向董事會推薦女性候選人，以供其於委任董事時適當考慮，目標乃於董事會中保留至少一名女性董事，但須遵守董事(i)根據合理標準對相關候選人的能力及經驗感到滿意；及(ii)於考慮委任時履行其受信責任，以為本公司及其股東的整體最佳利益行事。

我們亦將在招聘中高層員工時確保性別多元化，承諾為女性員工提供職業發展機會，以使我們於不久的未來培養一批女性高級管理層及董事會潛在繼任人。

對於本公司認為具備本公司營運及業務所需經驗、技能及知識的女性員工，本公司會提供全面的培訓，包括但不限於業務營運、管理、會計及財務、法律及合規以及研發。

董事及高級管理人員責任保險

本公司已就董事於報告期間可能面對且於本年報日期仍然有效的法律行動，購買董事及高級管理人員責任保險。

董事會會議

本公司採納定期舉行董事會會議的慣例，即每年至少舉行四次會議及大致按季度舉行會議，大部分董事須親身或透過電子溝通方式積極參與。董事會例行會議的通知會於會議舉行前至少14日送呈全體董事，並於會議的議程內列明有關事宜。就其他董事會及委員會會議而言，本公司一般會發出適當通知。議程及相關董事會或委員會文件將於會議召開前至少3日發送予董事或委員會成員，以確保彼等有充足時間審閱有關文件及有充份準備出席會議。倘董事或委員會成員未能出席會議，則彼等會獲告知將予討論的事宜及於會議召開前有機會知會主席有關彼等的意見。

董事會會議及委員會會議的會議記錄會詳盡記錄所考慮的事宜及所達致的決定，包括董事提出的任何問題。董事有權查閱董事會會議及委員會會議的會議記錄。會議記錄由本公司聯席公司秘書保存，副本則寄發予所有董事，作記錄用途。

截至二零二一年十二月三十一日止年度及直至本年報日期，本公司合共舉行四次董事會會議。本公司於報告期間舉行一次股東大會。本公司將全面遵守企業管治守則的守則條文A.1.1的規定，每年至少召開四次董事會會議，約每季度一次。

此外，於報告期間，根據企業管治守則守則條文C.2.7，為便於與所有獨立非執行董事進行公開討論，董事會主席曾在並無其他執行董事出席的情況下與全體獨立非執行董事舉行一次會議。

董事出席董事會會議的記錄如下：

董事姓名	出席會議／合資格出席會議
執行董事	
劉傑(主席)	4/4
朱炎彬	4/4
獨立非執行董事	
柳建華	4/4
郭靜鬥	4/4
隋鵬達(於二零二二年三月二十一日獲委任)	1/4

董事會下轄委員會

董事會下設三個董事委員會，即審核委員會（「審核委員會」）、薪酬委員會及提名委員會。各個董事委員會均按其職權範圍運作。董事委員會的職權範圍於本公司網站(www.fingertango.com)及聯交所網站(www.hkexnews.hk)可供查閱。

審核委員會

本公司已遵照上市規則第3.21條及企業管治守則成立審核委員會，並制定書面職權範圍。審核委員會由三名成員組成，即柳建華博士(主席)、郭靜鬥先生及隋鵬達先生，全部均為本公司獨立非執行董事。隨鵬達先生為獨立非執行董事，具有上市規則第3.10(2)條要求的適當專業資格。審核委員會的主要職責是協助董事會獨立監察本集團財務報告流程、風險管理及內部監控系統的成效，監督審計程序，制定及檢討我們的政策及履行董事會所指派的其他職責及責任。

審核委員會於報告期間及直至本年報日期舉行兩次會議，以就截至二零二一年十二月三十一日止年度檢討及考慮中期及年度財務業績及報告、其職權範圍的修訂、營運及合規控制、風險管理及內部監控系統的有效性、內部審核職能、外聘核數師對來年的建議報價以及罷免及委任外部核數師及參與非審計服務。審核委員會亦於報告期間曾與外聘核數師會面，而無執行董事及管理層在場。

審核委員會成員的出席記錄如下：

審核委員會成員姓名	出席會議 / 合資格出席會議
柳建華(主席)	2/2
郭靜鬥	2/2
隋鵬達(於二零二二年三月二十一日獲委任)	1/2

審核委員會認為，本集團截至二零二一年十二月三十一日止年度的綜合財務報表遵守適用會計原則、準則及規定且已作出充分披露。因此，審核委員會建議董事會批准本集團截至二零二一年十二月三十一日止年度之綜合財務報表。

企業管治報告

薪酬委員會

本公司已遵照上市規則第3.25條及企業管治守則成立薪酬委員會，並制定書面職權範圍。薪酬委員會由三名成員組成，即郭靜鬥先生、朱炎彬先生及隋鵬達先生。郭靜鬥先生為薪酬委員會主席。薪酬委員會的主要職責是建立及檢討董事及高級管理層的薪酬政策及架構，並就僱員福利安排提出推薦建議。

截至二零二一年十二月三十一日止年度及直至本年報日期，薪酬委員會共舉行三次會議，以檢討薪酬政策及架構，並就釐定執行董事及高級管理層的年度薪酬待遇及其他相關事項向董事會提供建議。

薪酬委員會成員的出席記錄如下：

薪酬委員會成員姓名	出席會議／合資格出席會議
郭靜鬥(主席)	3/3
朱炎彬	3/3
隋鵬達(於二零二二年三月二十一日獲委任)	1/3

提名委員會

本公司已遵照企業管治守則成立提名委員會，並制定書面職權範圍。提名委員會由三名成員組成，即劉先生、郭靜鬥先生及姚敏茹女士。劉先生獲委任為提名委員會主席。提名委員會的主要職責是就委任董事會成員向董事會提出推薦建議。

截至二零二一年十二月三十一日止年度及直至本年報日期，提名委員會共舉行三次會議，以檢討董事會的組成及架構、評估獨立非執行董事的獨立性及就董事連任向董事會提供建議。提名委員會成員的出席記錄如下：

提名委員會成員姓名	出席會議／合資格出席會議
劉傑(主席)	3/3
郭靜鬥	3/3
隋鵬達(於二零二二年三月二十一日獲委任)	1/3

企業管治職能

本公司並無成立企業管治委員會。董事會負責履行企業管治職能，例如制訂及檢討本公司企業管治政策及常規、檢討及監測董事及高級管理層培訓及持續專業發展、檢討及監測本公司遵守法律及監管規定方面的政策及常規、檢討本公司遵守守則及於企業管治守則內披露的情況。

證券交易的標準守則

本公司已採納上市規則附錄十所載上市發行人董事進行證券交易的標準守則（「標準守則」）作為董事、本集團高級管理人員和僱員（彼等因有關職位或受僱工作而可能擁有有關本集團或本公司證券之內幕消息）買賣本公司證券的行為守則。

經作出具體查詢後，所有董事均確認彼於報告期間已遵守標準守則所載的必守準則。此外，本公司並未獲悉本集團高級管理人員於報告期間有任何不遵守標準守則之情況。

核數師及其薪酬

中匯安達會計師事務所有限公司已獲委任為本集團截至二零二一年十二月三十一日止財政年度的外部核數師。截至二零二一年十二月三十一日止年度，就綜合財務報表審核服務已付／應付中匯安達會計師事務所有限公司的費用為約：

	費用(人民幣千元)
核數服務	3,070
非核數服務	195

就有關外部核數師的選擇、委任、辭任及罷免的事宜而言，董事會認同審核委員會的意見。

董事就財務報表承擔的責任

董事確認，彼等有責任監督編製能真實及公平反映本集團財政狀況及業績的財務報表。為此，董事選擇並貫徹運用適合的會計政策及於適當情況下運用會計估計。在會計及財務人員的協助下，董事確保本集團的財務報表乃根據法定規定及適當的財務報告準則編製。

本集團外部核數師中匯安達會計師事務所有限公司有關彼等對本集團綜合財務報表報告責任的聲明載於第98至103頁獨立核數師報告。

風險管理及內部監控

董事會在審核委員會的協助下，持續監督公司的風險管理及內部監控系統的有效性，以保障本公司的資產及股東的利益。本公司風險管理及內部監控系統旨在管理(而非消除)未能實現業務目標的風險，以及僅能就不會有重大的失實陳述或損失作出合理而非絕對的保證。

本公司設有內部審核職能，負責對本公司的風險管理及內部監控系統的有效性進行獨立審核，並向審核委員會匯報結果。本公司內控主管統籌內控工作，負責梳理及完善業務流程及管理機制，並開展內控有效性測評。除內控內審職能外，所有僱員在其業務範疇內均負有風險管理與內部監控的責任。各業務部門積極配合內控內審工作，就部門業務的重大發展及本公司訂立的政策及策略的執行情況向管理層匯報，並及時識別、評估及管理重大風險。

本公司已制定風險管理及內部監控管理制度，構建基礎的風險管理及內部監控環境。目前已構建覆蓋採購、銷售、人力資源和薪資管理、行銷推廣管理、稅務管理、資金管理、信息安全與知識產權、財務報告與披露等業務流程的內控流程框架，並定期開展風險評估工作，確保風險管理與內部監控的有效運作。

於截至二零二一年十二月三十一日止年度內，董事會已檢討本公司的風險管理及內部監控系統並建議持續加強。檢討範圍涵蓋的關鍵控制，包括財務、運營、合規控制與風險管理職能。董事會認為本公司在會計、內部審計及財務申報職能方面的資源基本充足，且員工所接受的培訓課程及有關預算亦充足。有關檢討已經過本公司管理層、外部及內部核數師討論並由審核委員會進行評核。董事會將每年審閱風險管理及內部控制制度的效力。

反貪污政策

本公司亦制定了促進及支持反腐敗法律法規的政策及制度。我們要求我們的員工遵守員工手冊、商業行為及道德準則，包括有關最佳商業慣例、職業道德、欺詐預防機制、疏忽及腐敗的內部規則及指引。我們亦定期對高級管理層及員工進行在職合規培訓，以保持健康的企業文化，增強彼等的合規意識及責任。員工可匿名向本公司報告任何可疑的腐敗事件。

舉報政策

本公司為員工及與本公司進行交易的有關人士(例如客戶及供應商)制定舉報政策及制度，以保密及匿名的方式就與本公司有關的任何事項中可能存在的的不當行為提出質疑。

章程文件變動

於報告期間及直至本年報日期，本公司的章程文件並無任何重大變動。本公司組織章程細則的文本分別於本公司網站(www.fingertango.com)及聯交所網站(www.hkexnews.hk)可供查閱。

股東權利

本公司股東大會為本公司股東與董事會提供溝通機會。本公司每年於董事會可能釐定的地點舉行股東週年大會。除股東週年大會外，各股東大會均稱為股東特別大會(「股東特別大會」)。

1. 召開股東特別大會的權利

於遞呈要求日期持有不少於本公司繳足股本(賦予權利於本公司股東大會上投票)十分之一的任何一名或多名股東隨時有權向董事會或本公司的公司秘書發出書面要求，以要求董事會召開股東特別大會，以處理有關要求中指明的任何事項；及有關大會須於遞呈有關要求後兩個月內舉行。

要求書必須列明會議目的，並由請求人簽署及遞交至董事會或本公司的公司秘書(地址為本公司主要營業地點)，且有關要求可由多份形式相同並各自自由一名或多名請求人簽署之文件組成。

要求書將由本公司之香港股份過戶登記分處核實，於確定要求書為合適及適當時，本公司的公司秘書將要求董事會，以根據法定規定送達充分通知予所有登記股東的方式，召開股東特別大會。相反，倘要求書確認為不適當，則有關股東將獲知會此結果，因而股東特別大會將不予召開。倘董事會未能在要求書遞交後21日內召開股東特別大會，則請求人可按相同方式召開大會，而有關請求人因董事會未能召開該大會而產生之所有合理費用將由本公司償付予有關請求人。

向全體註冊股東發出通知以供考慮相關請求人於股東特別大會上所提呈建議的期限因建議性質而異，詳情如下：

- 倘建議構成本公司股東特別大會的特別決議案，須最少發出21個整日及不少於10個完整營業日的通知；
- 倘屬所有其他股東特別大會建議，須最少發出14個整日及不少於10個完整營業日的通知。

2. 向董事會提出質詢的權利

股東有權向董事會提出質詢。全部質詢應以書面形式郵寄至本公司於香港的主要營業地點，收件人為公司秘書。

3. 於股東大會提出議案的權利

根據開曼群島公司法(二零一一年修訂版)，並無規定允許股東於股東大會提出新的決議案。然而，就股東特別大會中加插一項決議案，要求股東遵守本公司的組織章程細則第58條。其規定及程序於上文載列。根據本公司組織章程細則第85條，除非獲董事推薦參選，否則除會上退任董事外，概無任何人士有資格於任何股東大會上參選股東，除非由正式合資格出席大會並於會上投票的股東(並非擬參選人士)簽署通知，表明建議提名該人士參選的意向，另外，由獲提名人士簽署通知，表明願意參選。該等通知須呈交總辦事處(地址為中國廣州市天河區中山大道西1132號匯鑫商業大廈3樓)或本公司香港股份過戶登記處香港中央證券登記有限公司(地址為香港皇后大道東183號合和中心17樓1712至1716號舖)惟該等通知的最短通知期限為至少7日，倘該等通知是於寄發有關該推薦的股東大會通知後呈交，則呈交該等通知的期間由寄發有關該推薦的股東大會通知日起計至不遲於該股東大會舉行日期前7日止。書面通知須根據上市規則13.51(2)條規定載列個人履歷詳情。本公司股東推薦個人參選董事的程序登載於本公司網站。

股東通訊

本公司已透過多種渠道，其中包括本公司的中期及年度報告、通知、公告及本公司的網站與本公司股東及投資者維持持續對話。本公司亦不時舉辦記者招待會，本集團執行董事及高級管理層可於此等會議就本集團的業務及表現回答提問。

環境、社會及管治報告

1. 關於本報告

指尖悅動控股有限公司及其附屬公司(「指尖悅動」、「本集團」或「我們」)發佈第四份環境、社會及管治報告(「ESG報告」或「本報告」)，概述本集團履行企業社會責任所秉持的原則及可持續發展理念，總結本集團與利益相關方(或稱持份者)的關係，並闡述我們對社會責任的願景和責任。

編製依據

本報告遵循香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)發佈的《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》(「上市規則」)附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》(「《指引》」)。本報告涵蓋的內容已符合《指引》中「不遵守就解釋」的條文及四項報告原則(重要性、量化、平衡及一致性)的要求。本報告的最後一章有參考本報告內容編製的《指引》索引，以便讀者快速查詢。

重要性 本報告已識別及於報告中披露重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則，以及重要利益相關方的描述及利益相關方參與的過程及結果。

量化 本報告中有關匯報排放量／能源耗用(如適用)所用的統計標準、方法、假設及／或計算工具，以及轉換因素的來源，均在報告中進行說明。

平衡 本報告不偏不倚地呈報本集團報告期內的表現，避免可能會不恰當地影響讀者決策或判斷的選擇、遺漏或呈報格式。

一致性 本報告披露數據所使用的統計方法均保持一致。如有變更，將於報告中清楚說明。

報告範圍

本報告闡述本公司於二零二一年一月一日至二零二一年十二月三十一日(「本年度」或「報告期」)內與核心業務有關的可持續發展的政策、措施及關鍵績效指標。除特別註明外，本報告涵蓋全集團的業務。

報告語言

本報告以繁體中文和英文兩個語言版本發佈。如有歧義，請以繁體中文版本為準。

數據源及可靠性保證

本報告的資料和案例主要來源於本集團根據一套完整的ESG信息收集程序而獲取，包括與全年度ESG表現相關的程序文件、數據文件、圖片及相關記錄等。本集團承諾本報告不存在任何虛假記載或誤導性陳述，並對本報告內容的真實性、準確性和完整性負責。

環境、社會及管治報告

確認及批准

本報告經管理層確認後，於二零二二年三月三十日獲董事會通過。

報告反饋

我們非常重視您對此報告的看法，若閣下有任何查詢或建議，歡迎通過電郵作出聯繫：ir@fingertango.com。

2. 獎項及榮譽

憑藉在國內經營手遊運營平台的豐富經驗，指尖悅動致力提供優質的產品服務，實踐以誠為本的營商之道，以及積極行善回饋社會，我們已榮獲眾多專業機構的廣泛認可及嘉許，在業務成就、企業營運及社會公益等方面創造更大的商業價值和社會價值。

獎項及榮譽	頒獎機構
1 關於廣州市疫情時期共同抗疫的感謝信	廣州市遊戲行業協會
2 常務副會長單位 — 廣州米緣	廣州遊戲協會
3 抗疫突出貢獻獎 — 年度熱心公益獎(獎狀及證書)	遊戲行業協會
4 2021上海新興產業企業100強	上海市企業家協會
5 2021上海民營服務企業100強	上海市企業家協會
6 中國紅十字會奉獻獎章 — 證書及徽章	中國紅十字會
7 關於山西暴雨災情捐贈證書	山西省紅十字會
8 皮影哪咤中國非遺保護遊戲獎	中國文化傳媒
9 先進企業 — 上海遊民網絡科技有限公司	汝城縣志願服務工作委員會及汝城縣新時代文明實踐中心辦公室
10 捐贈證書	中國音數協遊戲工委及延安棗園小學
11 [Gamet]最佳商業創新獎	華為雲
12 維沃年度最佳經營策略遊戲	vivo
13 2021年優秀廠商	小米遊戲



3. 可持續發展策略

3.1 董事會聲明

本集團視可持續發展為我們穩健發展的重要元素，董事會作為本集團最高管理組織，負責全面監管本集團可持續發展工作的事宜，定期議決及監督ESG方針和策略，包括審批和確認ESG相關目標設定、檢討目標進度、評估及優次排列等工作內容。為促進集團可持續發展工作的有效落地，本集團已成立ESG工作小組，並獲董事會授權，負責釐定本集團ESG重大性議題及主要ESG風險，定期向董事會匯報ESG管理狀況。

3.2 可持續發展管理

指尖悅動作為國內領先的手遊運營平台，本集團始終將企業社會責任銘記於心，視ESG管理為我們責任的一部分，致力將可持續發展元素納入我們的日常營運中。本集團已建立穩健的ESG管理架構，形成了董事會、ESG工作小組和各部門ESG協調人員三位一體的ESG管理體系。

指尖悅動ESG管理架構



環境、社會及管治報告

3.3 與利益相關方溝通

本集團深明利益相關方意見與維持業務的可持續發展息息相關，在制定可持續發展方向時，我們在評估及釐定ESG風險、制定相關風險管理及業務策略時盡可能納入各利益相關方的意見，並透過以下的溝通方式了解他們對本集團可持續發展的期望與反饋，不斷提升我們的可持續發展工作。

主要利益相關方	期望與要求	主要溝通及回應方式
玩家	<ul style="list-style-type: none"> • 產品及服務質量 • 公平遊戲 • 隱私保護 	<ul style="list-style-type: none"> • 客服在線溝通 • 客戶滿意度調查 • 社交媒體平台 • 網上服務平台 • 客戶服務熱線 • 郵箱
股東／投資者	<ul style="list-style-type: none"> • 企業管治 • 業務增長 • 投資回報 • 信息透明度 • 穩健經營 	<ul style="list-style-type: none"> • 股東大會 • 中期報告與年報 • 業績公佈 • 企業通訊 • 投資者會議 • 公司網站
員工	<ul style="list-style-type: none"> • 薪酬福利待遇 • 職業生涯發展 • 員工健康與安全 • 業務增長 • 促進就業 	<ul style="list-style-type: none"> • 員工意見調查 • 工作表現評核及晤談 • 會議面談 • 員工溝通大會 • 員工內部網絡
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> • 合規運營 • 促進就業 • 產品及服務質量 	<ul style="list-style-type: none"> • 主動諮詢行業合規動態 • 合規報告 • 會議
業務夥伴	<ul style="list-style-type: none"> • 業務增長 • 合規運營 • 信守合約 • 穩健經營 • 產品及服務質量 	<ul style="list-style-type: none"> • 會議 • 探訪 • 講座
供應商	<ul style="list-style-type: none"> • 公開、公平、公正採購 • 信守合約 • 反貪腐 	<ul style="list-style-type: none"> • 供應商管理程序 • 供應商／承辦商評估制度 • 實地視察 • 會議

主要利益相關方	期望與要求	主要溝通及回應方式
同業	<ul style="list-style-type: none"> 業務增長 	<ul style="list-style-type: none"> 策略性合作項目 溝通大會
社會／非政府團體	<ul style="list-style-type: none"> 推動社區發展 參與社會公益 應對氣候變化 環境保護 	<ul style="list-style-type: none"> 社區活動 義工活動 捐獻 社交媒體平台 研討會／講座／工作坊

3.4 重要性評估

為識別指尖悅動的重大可持續發展風險及機遇，本集團因應自身戰略和經營重點，開展了ESG重要議題的識別工作。我們考慮集團業務的經營狀況，結合各主要利益相關方的期望，重點參考《指引》所涵蓋的披露責任及永續會計準則委員會(SASB)的重要性議題庫，最終確定了本年度的21個重要性議題，包括8個高度重要議題、6個中度重要議題、7個一般重要議題。本報告將重點闡述以下議題的內容，以反映我們在ESG工作方面的貢獻。

ESG 議題重要性分析矩陣



環境、社會及管治報告

指尖悅動2021年ESG重要性議題列表

高度重要議題	ESG範疇
<ul style="list-style-type: none">• 產品創新• 宣傳及產品／服務標籤• 產品／服務質量管理• 玩家服務與溝通• 玩家隱私保護• 保護知識產權• 合規運營及反貪污• 供應鏈管理	<p>營商之道 營商之道 營商之道 營商之道 營商之道 合規管理 合規管理 合規管理</p>
中度重要議題	ESG範疇
<ul style="list-style-type: none">• 僱傭權益• 合法僱傭(防止童工及強制勞工)• 員工招聘與挽留人才• 員工多元化與平等機會• 員工健康與安全• 員工培訓與發展	<p>以人為本 以人為本 以人為本 以人為本 以人為本 以人為本</p>
一般重要議題	ESG範疇
<ul style="list-style-type: none">• 社區參與及投資• 溫室氣體管理• 減少污染物排放• 能源管理• 廢棄物管理• 保護環境及天然資源• 應對氣候變化	<p>回饋社會 綠色營運 綠色營運 綠色營運 綠色營運 綠色營運 綠色營運</p>

4. 營商之道

指尖悅動致力不斷優化和拓展自身的產品與服務，為客戶提供最佳的遊戲體驗。我們始終專注於產品質量的把控和服務質量的提升。故此，我們針對產品質量的優化實行不同的措施，充分履行產品安全義務，不斷增強自主創新能力。

4.1 提升遊戲體驗

指尖悅動秉承「讓遊戲娛樂生活的使命」，致力提升玩家的遊戲體驗。我們擁有強大的遊戲儲備，不斷優化產品的投放策略，開拓不同的產品組合及業務發展，以提升遊戲質量及完善玩家體驗。我們不遺餘力將集團旗下遊戲品牌持續精進，除了在軟件上的技術更新外，我們已於本年度亦展開電影遊戲聯動及周邊產品回饋活動，不斷探索產品的創新性，實現更多品牌價值。

我們發揮品牌聯乘作用，結合遊戲與電影不同領域的媒體，為玩家創造充滿電影感的遊戲體驗。我們已在本集團旗下遊戲品牌《我的使命》聯動《緊急救援》國內電影推出全新遊戲版本，藉遊戲與《緊急救援》電影共有的核心精神，為玩家定制具有互動性的文本，延續電影劇情及喚起玩家共鳴，將原來的遊戲體驗昇華。



另外，我們亦已展開另一種商業模式的新嘗試，制定周邊產品並視其為品牌文化的延伸。適逢本集團旗下遊戲品牌《我的使命》已成立四週年，為感謝玩家支持，我們已於官方微博賬號展開周邊產品回饋活動，向玩家送贈送勳章或定制雨傘。我們藉由的生活化的周邊產品滲入玩家的真實生活中，以彰顯其溫暖體貼的品牌形象，亦進一步拉近了品牌與消費者之間的距離，讓品牌實現更多的價值。



4.2 健康安全遊戲

我們持續關注與遊戲相關的法律法規和文件要求，及時對遊戲軟件開發工具包(SDK)進行升級及更新，加入符合國家最新規定的設定。

本集團已嚴格遵守《關於進一步嚴格管理切實防止未成年人沉迷網絡的通知》及《綜合防控兒童青少年近視實施方案》，積極響應及全面落實對未成年人遊戲使用管理及網絡虛擬財產交易有關的各項要求。我們已落實遊戲服務時段時長、接入了國家新聞出版署網絡遊戲防沉迷實名驗證系統及實行付費限制，不定期內部抽查所有在線運營遊戲的未成年人防沉迷工作，為未成年人健康成長營造良好環境。

遊戲實名認證

我們接入國家新聞出版署網絡遊戲防沉迷實名驗證系統，玩家需要填寫有效身份證明信息。

遊戲充值實名制

我們已對遊戲中部分玩法和道具制定付費限制：

- 未滿8周歲的用戶不能付費；
- 8周歲以上未滿16周歲的未成年人用戶，單次充值金額不得超過50元人民幣，每月充值金額累計不得超過200元人民幣；
- 16周歲以上的未成年人用戶，單次充值金額不得超過100元人民幣，每月充值金額累計不得超過400元人民幣。

防沉迷系統

我們已制定遊戲服務時段時長：

- 未成年人用戶每周五、周六、周日和法定節假日每日20時至21時可使用1小時網絡遊戲服務。

我們將不斷優化用戶體驗，建立和實施未成年人成長保護計劃，適時更新遊戲的隱私政策，在技術上繼續推進對未成年人防沉迷系統的認證和防護，打造健康的網絡遊戲環境。

我們鼓勵任何未成年人參加本集團網上活動應事先取得家長或其法定監護人的同意、閱讀本集團發佈的隱私政策，並指導未成年人使用我們的服務。本集團已制定的「未成年人家長監護工程」，向其父母或監護人發佈《未成年人健康參與網絡遊戲提示》，以及建立「家長監護系統」，協助或其法定監護人監護引導未成年人正確參與網絡遊戲。我們展開「家長監護服務」，由家長提供合法的監護人資質證明、遊戲名稱賬號、以及家長對於限制強度的願望等信息，為未成年玩家的賬號申請限制措施，如：限制孩子每天玩遊戲的時間區間和長度，也可以限制只有周末才可以遊戲，或者完全禁止。如賬號被封停後，賬號所有屬性不變。我們承諾虛擬財產在遊戲運營期間依然存在，待賬號擁有人達法定成年年齡後可申請解封並重新使用該賬號。

環境、社會及管治報告

遊戲內容管理

本集團致力透過網絡遊戲滿足群眾休閒娛樂需要的同時，亦努力豐富玩家的精神文化生活。我們深明網絡遊戲是信息傳遞的重要平台，因此，我們於遊戲平台宣揚互相尊重、禮貌相待的溝通風氣，本集團根據社會動態及時過濾不良信息且篩選屏蔽詞彙，並每月定期更新該詞庫，目前屏蔽詞庫已達九萬字。我們亦保障玩家的和諧溝通環境，為遊戲玩家設立了監督投訴管道，揭止違規情況，維護遊戲產業健康發展。

另外，本集團嚴格遵守《中華人民共和國廣告法》及《互聯網廣告管理暫行辦法》等相關法律法規，制定了《廣告內容審查規範》。我們通過內部法務審核與外部監管機構嚴格審核廣告內容的真確性及合規性，要求廣告不得含有虛假和誇大事實內容及作引人誤解的虛假宣傳。我們已制定「3K遊戲投放廣告審核記錄」以加強管理部審核流程，如有任何問題，我們會強制要求廣告下架，及時更正解決問題。

除了揭止不當信息外，我們亦藉網絡遊戲平台傳遞健康、正面的信息題材。我們已於本集團旗下遊戲品牌《我的使命》加入氣候變化元素，向遊戲玩家展示了氣候變化帶來極端天氣的環境，向其傳遞我們需珍惜自然資源的深層次反思。

就所提供產品及服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法方面，報告期內，本集團沒有違反相關法律及法規，也沒有產品及服務因安全與健康理由而須回收。

4.3 優質客戶服務

指尖悅動高度重視客戶提出的意見，是我們提供優質產品與服務的基礎。本集團已建立完善的客戶監督機制，為客戶提供一系列的內部和外部的溝通渠道，認真聽取玩家的回饋與意見是我們改進的產品及服務質量的首要任務。我們為玩家建立多方面的溝通渠道，方便其發表意見，我們亦公開外部渠道以作的監督效用。

玩家表達意見渠道	途徑
內部	客服熱線 遊戲K圖示 3K官網 系統設置內嵌客服功能 微信公眾號 遊戲回饋功能
外部	12315消費者投訴 工商局 文化旅遊局 文化執法系統 消費者權益保護協會

為嚴格控制產品及服務質量，指尖悅動已成立客戶服務部專責集團的投訴處理過程及結果報告，並針對投訴的原因進行分析，再與相關的業務部門進行溝通。我們均向每項投訴或查詢記錄回饋，以便於更好地收集玩家回饋來完善及改進遊戲。為提高客戶服務處理效率，我們已建立常見投訴問題分類體系，避免投訴中有重複性問題的出現。我們已識別玩家主要投訴事項為：遊戲異常、處罰不滿、賬號充值、客服服務、違規舉報和未成年充值六大方面。因此，指尖悅動不斷提升遊戲體驗、加強玩家溝通、保護玩家隱私、宣傳健康遊戲，發現並解決產品和服務中存在的潛在問題與未知風險，以更優質的產品與服務為用戶創造價值。

問題類型	數量	
	二零二一年	二零二零年
遊戲異常	40	118
處罰不滿	10	20
賬號充值	10	26
客服服務	0	9
違規舉報	4	4
未成年充值	46	29
總量	110	206

環境、社會及管治報告

本年度我們收到的投訴個案比去年減少47%，投訴問題處理率為100%，並已及時作出改進遊戲和服務的措施，提升遊戲和服務的質量，致力為玩家提供高質量的遊戲和服務。

4.4 產品服務質量管理

指尖悅動透過對客服服務質量進行嚴格監控，打造優質服務的專業客戶服務團隊。為有效管理客戶服務質量，我們已制定《3K客服質檢工作規範》和《3K客服質檢工作規範》針對客戶服務質素和檢驗數量兩方面進行控制和監督。

在服務質量方面，我們要求客戶服務員工掌握良好的溝通技巧，認真聆聽客戶的說話並向其表達真誠的感謝。《3K玩客服電話接聽指導書》中已明確規範接收電話查詢時的基本禮儀、處理流程和參考話術，客戶服務員工需按照指導書應對不同類型的問題或投訴。我們視客戶的意見是我們服務精益求精的來源，因此，我們亦要求客戶服務員工需針對性的回覆玩家的查詢並提供建議，並且及時獲得玩家回饋後填寫工單及記錄備文件。

在檢驗數量方面，我們已根據《3K客服質檢工作規範》建立了公平、公正、嚴謹的質量檢查過程。我們進行每天不少於100條會話量的在線質量檢查，並實行評分機制對在線客戶服務的會話進行A+/A/B/C四個等級級別的評分。為我們維持高質量的客戶服務質量，我們會每周及每月輸出質量檢查報告數據分析，嚴格監控客戶服務員工的達標情況。如客戶服務員工未能達標，將對並進行零分處置。

我們明白遊戲的公平性及流暢性是影響玩家體驗的重要元素之一。因此，我們致力保障玩家在遊戲過程中的權益，已制定遊戲規則與秩序，及對遊戲環境進行監控，嚴厲打擊刷量異常行為與外掛行為。我們已制定《GM客服中心遊戲工單處理流程》，由客戶服務人員管理玩家於遊戲時發生的遊戲異常問題。客戶服務人透過登錄遊戲後台查證日誌數據，對玩家投訴的異常問題及進行核實。我們對玩家違規刷量進行識別及迅速打擊外掛行為，封禁違規刷量的賬號及重新設置遊戲後台數據，以避免佔據數據庫資源導致增加服務器負擔。

4.5 保障客戶隱私

作為領先的手機遊戲發行商，指尖悅動視每一位客戶的個人信息及其隱私數據為我們的高度機密數據。本集團嚴格遵守《中華人民共和國計算機信息系統安全保護條例》、《中華人民共和國網絡安全法》、《互聯網安全保護技術措施規定》、《互聯網信息服務管理辦法》及《計算機信息網絡國際聯網安全保護管理辦法》等相關法律法規。

為管理集團內部信息及建設安全的網絡環境，本集團已制定《信息安全管理制度》、《信息安全保密制度》、《網絡安全管理制度》及《信息安全技術保障措施》等相關制度及措施。我們已識別信息泄露風險，並建立了信息系統安全二級保護制度，全面保護信息與網絡安全。我們已為集團的內部服務器設置權限為第一重防線，對技術人員進行權限控制，以及限制內網IP登入數據庫，防止內部泄露集團信息。在第二重防線方面，我們已設立防入侵檢查系統，通過設置服務器的防火牆對不同業務線的服務器進行隔離，以及使用防範計算機病毒軟件等措施，防止外部非法竊取集團信息。

我們加強客戶隱私及數據安全管理，包括玩家的遊戲賬號安全、賬號下角色裝備等各種虛擬財產的安全等。本集團已制定《3K遊戲隱私政策》及各項信息與網絡安全管理和保密制度，全面規範技術、制度與流程等方面的數據信息安全管理。為保障客戶隱私及其權利，我們在玩家使用本集團產品前，向其發佈《3K遊戲隱私政策》並取得其同意方可使用本集團的產品及服務，當中詳細說明了可能收集的信息、對其信息的可能使用、保護使用者信息方法以及使用Cookie和同類技術的應用，尊重客戶對其自身信息使用的知情權。我們不斷更新和完善客戶的隱私政策，如某一功能或服務未收集了客戶的信息，我們會通過頁面提示、交互流程、網站公告等方式另行向客戶說明信息收集的內容、範圍和目的，以徵得客戶的同意。

當玩家遇到賬號問題時，本集團已建立賬戶安全處理流程，包括找回賬號、找回密碼、解綁手機、安全鎖找回等的措施，確保玩家的賬戶安全。我們尊重用戶對自身信息及數據使用的權利，因此，我們已制定《關於3K遊戲用戶數據銷毀流程的說明》，為玩家於遊戲平台設置用戶註銷功能。玩家可在遊戲官網中點擊「註銷賬號」選項，按照提示進行賬號註銷。為進一步確保個人信息安全，註銷步驟大致可分為驗證賬戶信息、驗證綁定的手機號碼、實名身份校驗、賬號充值記錄審核、完成賬號註銷、等待工作人員審核等流程，以多重核實玩家身份。

於報告期間，本集團沒有任何關於數據保護和隱私保護的投訴或訴訟。

5. 合規管理

指尖悅動以負責任的方式經營業務，視信息保護、廉潔營運及供應鏈管理為業務穩定發展的重要要素。

5.1 尊重知識產權

本集團致力保障知識產權，視知識產權為創新及智力勞動成果，亦是本集團穩健發展的重要基石。本集團嚴格遵守《中華人民共和國知識產權法》、《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國商標法》等相關法例法規，來維護及保障自有知識產權和尊重他人知識產權。為提高網絡遊戲業務行業的知識產權管理水平，本集團已建立嚴密謹慎的維護知識產權流程，為指尖悅動的知識產權維權工作提供了制度保障。

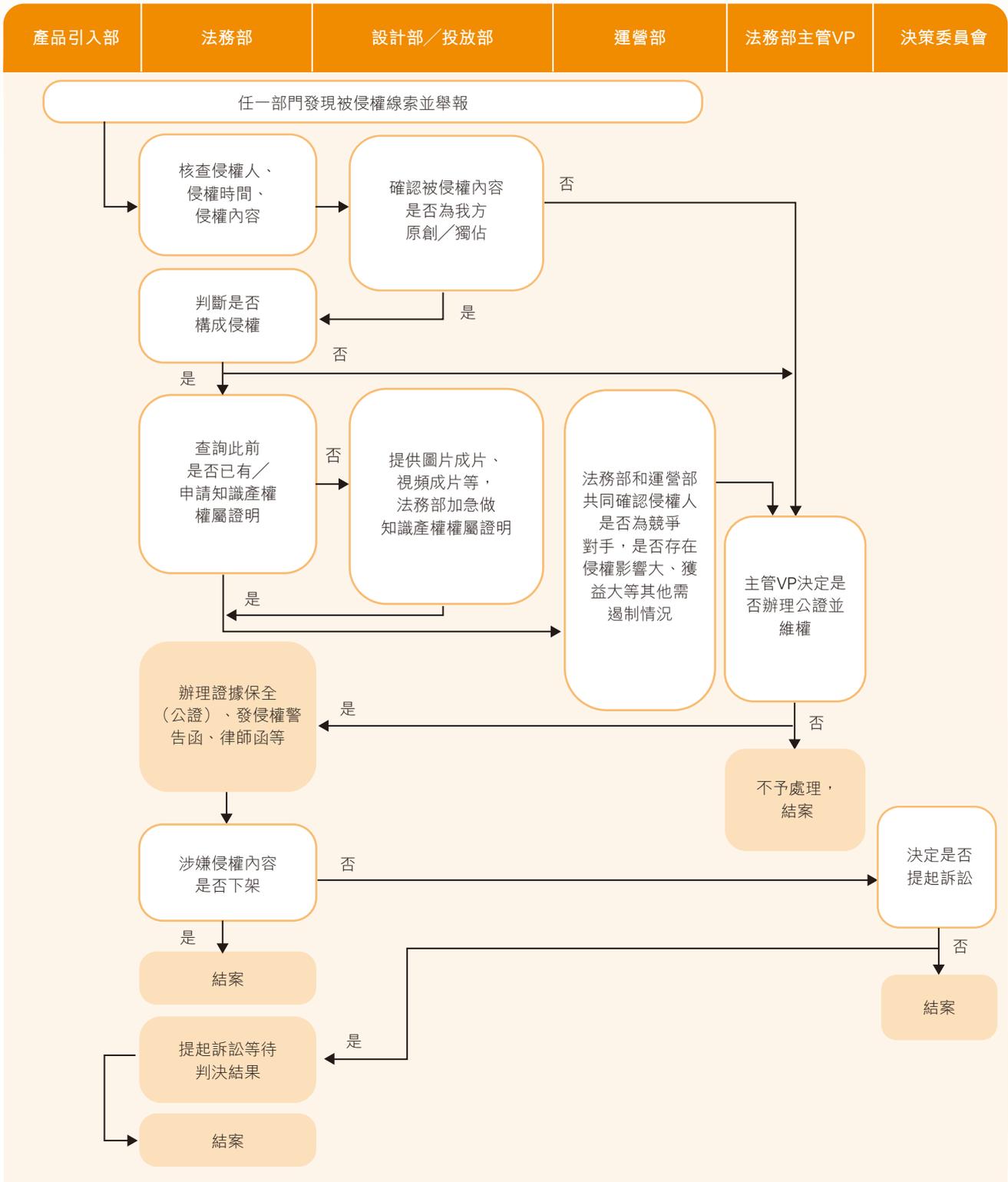
我們已建立完善的知識產權管理體系，明確規範了知識產權權屬證明流程。當新產品確定合作後，我們要求產品引入部在1個工作日內需提供遊戲名稱、設計部提供圖片成片及視頻成片、運營部提供遊戲擬上線名稱、備用名稱以及其他儲備名稱，此後均由法務部開具知識產權權屬證明。其中規定，設計／製作人員應保留作品底稿、源文件以及其他設計或製作過程中產生的全部文件。

我們致力維護員工的智力勞動成果，鼓勵員工舉報及提供被侵權線索。本集團亦已制定知識產權維權處理流程，所有侵權可疑個案均由法務部負責核查，再由設計部及投放部門確認被侵權內容是否為本集團原創或獨佔，最後由法務部判斷是否構成侵權。對於涉嫌侵權內容，我們的知識產權決策委員將保留法律訴訟權，以制止侵權行為及追究侵權責任。

除了維護自身業務相關的知識產權外，我們亦貫徹尊重他人的知識產權，本集團的所有終端設備及信息系統均已安裝和使用正版軟件，嚴禁員工非法下載或使用未經授權的軟件及文件等。

於報告期間，本集團保持商標及註冊專利842件，新增商標及專利授權21件，新增商標註冊20件。

知識產權保護流程圖



5.2 廉潔合規運營

指尖悅動倡導誠信正直的企業文化，對貪污、賄賂及舞弊等不道德商業行為採取零容忍的態度。本集團嚴格遵守《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》、《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》等法律法規，維護公司合法權益。

本集團制定《反舞弊、反腐敗與反商業賄賂制度》明確規範內部違法及違規行為，包括員工徇私舞弊、商業賄賂及挪用資金等行為。為本集團樹立以守法誠信、優質服務為核心的經營理念，本集團的董事、高級管理層及員工已於報告期內接受反貪污相關培訓，要求集團全體成員克己廉潔。我們視廉潔守規為員工紀律的基本原則，我們通過多種形式向員工進行反舞弊、反腐敗與反賄賂的培訓，例如員工手冊、公司規章制度發佈、宣傳或局域網等，幫助員工識別合法與違法、誠信道德與非誠信道德的行為。我們會對關鍵崗位的新員工進行反舞弊培訓和法律法規及誠信道德教育。除了嚴格規定員工在集團日常工作中要遵紀守法和從事遵守誠信道德的行為外，本集團亦會向與我們有直接或間接關係的所有利益相關方，包括客戶、供應商、監管機構和股東等傳遞相關信息，與各利益相關方共創遵紀守法的工作環境。

本集團的審計委員會是我們反腐污工作的常設機構，負責接收舞弊舉報、調查、報告和提出處理意見，日常管理則由集團高級管理層全面領導。我們設有多個舉報渠道，如電郵、郵寄、投訴舉報熱線電話等，以實名或匿名方式作出舉報。我們將保密舉報人身份，在協助調查工作中受到保護。我們承諾可疑個案無論是否會立項調查，都需要向舉報人反饋調查結果。我們會在2個工作日內上報至管理層及董事會，並按指示作出公平公正的調查。調查若屬實，嚴重違反公司規章制度人士將依法解除勞動合同。行為觸犯刑律的人士，將移送司法機關依法處理。

於報告期間，本集團未發生有關貪污的訴訟案件，亦未違反對集團運營有重大影響的相關法律法規。

5.3 供應鏈管理

作為對環境和企業責任承諾的一部分，指尖悅動深明可持續的供應鏈是我們實現可持續管治的重要一環。我們已制定《供應商評審及管理辦法》，適用於不同的供應商和代理商，包括美術、投放媒體、餐飲、電子產品、辦公設備及安保服務等。

在篩選供應商時，我們除了考慮供應商的資質、生產或服務規模、價格水平、業務能力、產品或服務質量及售後服務能力等方面，我們亦考慮供應鏈的環境及社會風險因素，包括僱傭準則、健康與安全、廉潔反腐，環境合規性以及對環保產品的應用等範疇，致力與供應商和代理商共同實現可持續發展的供應鏈。

為有效監管供應商，我們會每年度重新評審供應商和代理商的在產品質量、環境及社會表現，評選出合格供應商進行分類管理並及時更新檔案，在特殊情況下，我們會進行半年度或季度評審。

本年度，我們有25家位於廣州的主要供應商，為我們提供辦公傢俱、文具、印刷服務、餐飲、藝術文化服務、裝飾工程、空調工程等產品及服務。

6. 以人為本

指尖悅動深切明白集團的穩健發展有賴員工的共同努力，我們充分尊重員工價值，致力創造一個讓員工感到備受尊重的舒適工作環境，追求企業與員工的共贏發展。

6.1 保障僱傭權益

指尖悅動採取以人為本的人力資源管理方針，致力創造一個讓員工感到備受尊重的舒適工作環境。本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》和《中華人民共和國勞動合同法》等相關勞動法律法規和地方僱傭政策。我們尊重和保障每一位員工的合法權益，全面保障員工在招聘、晉升、離職、工作時數、薪酬福利等方面的合法權益，致力與員工建立的緊密而長遠的合作關係。

指尖悅動廣納兼具突出專業技能與完備綜合素質的行業精英，根據每年度和每季度的人力資源規劃，訂立人才招聘需求，向員工簽訂勞工合同。我們透過多個招聘和獵頭渠道選賢納才。我們已制定健全的招聘流程制度，及制定《員工手冊》規範各項人事管理制度，包括員工考勤、薪酬績效培訓發展及獎懲制度等範疇。員工在招聘、考核、晉升、職業發

環境、社會及管治報告

展和福利待遇等方面必須遵循平等機會，以公平、公開、公正的原則選賢納才、知人善任，拒絕任何種族、性別、宗教、年齡、家庭狀況等因素的歧視及區別對待。

本集團切實維護員工的權益，嚴禁和抵制任何形式的僱傭童工及強制勞工等行為。我們實行嚴格且仔細的招聘程序，所有員工均為自願和依法與本集團簽訂勞動合同，我們以嚴謹的招聘程序對擬入職員工做背景核查，要求應徵者提供身份證明文件、學歷和工作履歷證明等文件。本集團亦拒絕以非法行為或不道德的方式強逼員工工作，我們實行靈活工作制度，根據崗位工作情況制定上班時間，給予員工充分的休息時間，尊重並保障員工的人身自由權利。如發現有違規情況，我們會考慮作出紀律處分。同時，本集團亦尊重員工的去留，有關員工離職程序，我們將遵循《員工手冊》及勞工合同依法守規地解除僱傭關係。

於報告期內，本公司並沒有發生有關薪酬、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的違規個案，也沒有發生有關聘用童工或強制勞工的違規個案。

6.2 重視員工福祉

本集團將員工視為我們最大的資產。為吸引及挽留人才，實現本集團持久穩定增長，本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國社會保險法》及《中華人民共和國稅法》等法律條例，為其人才提供具有競爭力的薪酬及多樣化的福利措施。

本集團已建立《員工福利管理制度》，依法為員工繳納養老、醫療、生育、工傷，失業保險及住房公積金和代扣個人所得稅。我們更為員工提供商業保險保障，包括帶薪法定節假日、帶薪年假、病假、婚假、產檢假、產假、哺乳假、陪產假及喪假等。我們尊重員工的勞工權益，如法定節假日因公務原因不能安排休假，我們將按法定要求發放節假日加班工資。

我們為員工提供力所能及的關懷，致力於打造以人為本的企業文化。本集團在法定節假日通過節日禮金或禮品犒勞員工；我們為員工提供生日禮金或禮物和結婚禮金，以表示對員工的祝福；我們還設有喪葬慰問金，對處在悲痛中的員工送上安慰。我們在工作日為員工提供工作餐以及下午茶，保證員工飲食規律。

為提高員工的凝聚力和歸屬感，我們亦為員工舉辦多個節日活動和公司活動。本年度，我們舉辦了公司年會、38婦女節活動、520活動、七夕活動、中秋活動、萬聖節活動等。我們亦組織了不同類型的員工工會，如羽毛球協會、籃球協會、舞蹈協會和尤克里里協會等，定期舉辦運動聚會，為員工提供拓展社交平台的機會並促進他們的身心健康。



6.3 守護員工健康

指尖悅動視守護員工健康及安全為我們首要責任之一，致力為員工提供安全舒適的工作環境，我們嚴格遵守《工作場所職業衛生監督管理規定》、《中華人民共和國工傷保險條例》及《中華人民共和國消防法》等相關法律法規。

我們努力消除工作場所中的各種安全隱患以確保工作場所的安全。為確保消防安全，我們與安保公司協議了《安保服務工作流程》，加強巡查辦公室的空調、燈光照明等電源關閉情況，以及機房的內部溫度；並定期檢查辦公樓層的消防通道；及時上報並更換廢棄的消防器材，保證辦公室的用電安全及消防通道須暢通無阻。我們明白提高員工安全意識的重要性，因此，我們亦通過在工作場所的安全標識以及內部溝通的安全注意事項提示等溝通方式，提醒員工注意人身安全。

指尖悅動照顧員工的飲食健康，向其提供有營養的包餐服務。為了保證員工餐廳的食品健康安全，我們慎重地選擇餐飲服務供應商，並在與供應商簽訂合同中要求供應商保證菜品的數量、溫度、質量及安全。我們重視員工對餐飲質量的意見，會按其的意見要求供應商進行整改。如溝通整改後仍不能令我們的員工滿意，我們將更換供應商。

環境、社會及管治報告

我們深明員工強健的體魄是為指尖悅動服務的資本。因此，我們把全額購買商業保險、年度體檢和每月兩天的帶薪病假作為員工的常規福利之一。本集團每年度都會為員工安排身體檢查，以及為員工提供疾病防禦、意外、重大疾病、疾病身故、住院治療全方位的健康保障，協助員工識別並應對各種意外風險。我們亦有專門預案協助員工在辦公時間內因工受傷的治療及後續的工傷申請，照顧受傷員工的特別需要。我們亦提倡運動對員工強身健體的重要性，於辦公室配備設施完善的健身房，為員工提供符合人體工程學的辦公桌椅，並每周組織羽毛球、足球、籃球等體育活動，預防各種因在辦公室久坐而導致的肩頸勞損。

於報告期內，本集團沒有收到任何關於違反健康安全相關法律的投訴及訴訟，過去三年亦沒有發生因工亡故的個案，包括報告年度（二零一九年、二零二零年、二零二一年）。

疫情防控措施

指尖悅動密切關注新冠疫情的最新發展，為保障每位員工的健康安全及正常有序地開展防疫工作，我們已制定《關於防疫工作相關細則的安排通知》。

我們明白疫情防控工作是一場持久戰，因此我們已設立「防疫工作組」，與員工攜手抗擊疫情。我們會向員工發放與疫情防控工作的信息，呼籲每位員工做好日常防疫措施。為關懷員工的特別需要，我們向每一位員工提供口罩物資援助，減輕員工的財政負擔。

為降低感染風險，我們探索疫情常態化的業務發展及公司運營模式，實行辦公安全出入管理及辦公區域管理。我們要求全體員工在辦公區內需全天佩戴工牌，作為出入公司唯一有效證件，所有未攜帶工牌人員不可進入辦公區域。在辦公室出入期間，我們亦要求員工配合相關檢查流程，包括主動出示工牌、配合體溫檢測、洗手消毒、辦公期間全程佩戴口罩。另外，疫情期間，本集團亦已設立健康來訪二維碼登記，要求所有來訪人員並需掃描街道派發的二維碼登記，並需顯示綠色安全碼方進入接待區。

6.4 培育優秀人才

為促進員工與本集團之共同發展，我們已為員工建立豐富的個人成長機會及平台，制定多項有關員工教育及培訓的計劃，提升員工的知識水平、業務和管理能力與職業素養，以確保員工根據本集團之業務需求持續自我發展，發掘員工潛能。

於本年度，我們根據業務需求、員工發展需要為社招新員工、校招新員工、導師、公司全體員工及管理幹部提供多種形式及內容的在崗培訓，符合不同職層員工的需求，共有超過678人次接受了我們為員工舉行的培訓，受訓員工的平均滿意度超過百分之九十四。以下是本年度的主要培訓項目：

培訓項目	培訓對象	培訓內容簡介
社招培養項目	社招新人	針對社招新人的常規培訓，學習《公司發展篇》、《團隊文化篇》、《員工發展篇》、《員工福利篇》、《考勤制度篇》等內容，旨在幫助新員工更快了解公司的文化和規章制度。
校招培養項目	校招新人	針對校招新人的重點項目，學習《手遊發行演進簡史》、《公司主營業務及組織架構介紹》、《企業文化》、《制度培訓》、《遊戲產品基礎科普》、《從學生到職場新人》等內容，旨在幫助校招新人快速完成從學生到職場人的轉身，可以更快融入公司團隊。
管理學習項目	管理幹部	針對公司中基高層管理人員的管理學習課程，旨在幫助管理人員掌握必備的管理知識理念和方法工具，更好地提升個人的管理能力。
試行導師制	導師	針對內部培訓導師隊伍，規範崗位導師的管理和培養，開展課程如《當導師有套路》，為公司人才培訓和創新發展不斷賦能。
業務培訓項目	公司全員	針對全員開展的業務類培訓，開展課程如《關於遊戲用戶行為原理與證明》等，旨在幫助員工更好理解業務和掌握業務知識，幫助個人提升。
素質培養課程	公司全員	針對全員開展的素質通用課程，開展課程如《結構化思考與匯報》等，旨在解決員工對於通用能力的學習需求，幫助大家提高職場力。
3K TALK項目	公司全員	針對全員開展的分享交流會，開展如《乾杯二次元》等，旨在給員工提供更多角度的展示和學習交流平台，幫助拓寬員工的思維角度。
「你好，3K」文化活動	公司全員	針對全員開展的企業文化活動，開展活動《令人心動的3K》等，與高管面對面交流，通過不同的角色及視角深入探討公司文化。

環境、社會及管治報告

為建設良好的學習環境，我們已於開放式的辦公區域設置了大面積的閱讀區，在設施配套上支持員工自主學習。同時，我們與時並進，配合瞬息萬變的行業需求，制定不同類型的培訓課程，提供豐富的培訓資源以提高員工專業素養和業務能力。

我們關注員工在企業內部的發展與成長，並為不同崗位，不同職級的員工提供順暢的職業發展道路。本集團已成立晉升委員會，通過《員工異動與薪酬管理辦法》及《職級晉升流程》，對員工進行公平、公正的合理輪崗機制和晉升機制，作為員工薪酬調整及職位晉升的參考指標，以嘉許員工的貢獻。我們考慮企業利益，以及評估員工的個人能力與表現和薪資，確保薪酬體系的內部合理性。

7. 回饋社會

指尖悅動在實現穩健發展的同時，始終將社會責任銘記於心，積極開展各類慈善公益和志願者活動，以實際行動回饋社會民生。

指尖悅動旨在推動長遠有效的公益慈善事業，因此我們已成立廣州市拾光公益基金會以響應社會長遠發展所需，並於本年度在「育才助學」、「關愛未成年人」、「解困送暖」三方面投入總額人民幣61.42萬元，其中包括捐款人民幣50萬元，為基金會注入新資源。

育才助學

案例：向雲南省香格里拉市德欽縣第二小學捐贈書包

- 本年度，指尖悅動向雲南省香格里拉市德欽縣第二小學捐贈學生專用書包1,000個。

案例：向陝西省延安市棗園小學捐助教學設備

- 本年度，指尖悅動向陝西省延安市棗園小學捐助價值人民幣7,920元的教學設備。

案例：向清遠三排中心學校和南崗中心學校捐贈電腦

- 本年度，指尖悅動聯同廣州市遊戲行業協會，向清遠三排中心學校和南崗中心學校捐贈10套電腦，並赴現場參與捐贈儀式。



延安棗園小學捐助教學設備



向雲南省香格里拉市德欽縣第二小學捐贈書包

關愛未成年人

案例：向「中秋尋親圓夢行動」捐贈物資

- 本年度，指尖悅動參與由廣州市天河區泰安社區組織的2021年「中秋尋親圓夢行動」，捐贈10套電腦，並為2戶兒童上門入戶安裝。

案例：青少年網絡安全宣傳活動

- 本年度，指尖悅動參與由白雲區同德街黨群服務中心、海珠區新港街道辦事處江怡社區居委會組織的「我為群眾辦實事，網絡安全齊護航」2021年青少年網絡安全宣傳暨點亮暑假微心願活動，為廣州市100名兒童青少年提供微心願物資書桌椅、電子琴等。



向「中秋尋親圓夢行動」捐贈物資



青少年網絡安全宣傳活動

解困送暖

案例：「微愛驛站」困境家庭幫扶項目

- 本年度，指尖悅動參與由廣州市天河區慈善會發起的「微愛驛站」困境家庭幫扶項目，捐贈人民幣10,000元項目基金。

案例：馳援山西暴雨災情

- 本年度，指尖悅動旗下「拾光公益基金會」快速響應山西暴雨災情，向山西省紅十字會捐贈人民幣50萬元，助力山西人民渡過難關。

案例：齊心抗擊疫情

- 本年度，指尖悅動支援廣州市荔灣區南源街道組織，向天河區核酸檢測點醫護人員、志願者提供60杯冰鎮飲料，向荔灣區贈送100箱八寶粥、600件一次性雨衣、100個3k充電寶，共價值人民幣14,466元。

案例：井岡山紅色之行慰問老兵

- 本年度，指尖悅動在井岡山紅十字會、退役軍人事務局的大力支持與協作下，走訪了江西省井岡山市抗美援朝的老戰士，向其聆聽紅色故事，並送去慰問金和慰問品。



齊心抗擊疫情



井岡山紅色之行慰問老兵

8. 綠色營運

指尖悅動在深耕業務的同時，致力不斷改善業務的環境可持續性，營造綠色企業文化。我們已嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國節約能源法》及《中華人民共和國水污染防治法》等環境保護相關的法律法規。本集團主要業務為手機遊戲行業，我們的日常營運主要為辦公室活動，主要影響來自電力消耗、辦公耗材的使用、生活用水以及辦公生活垃圾的產生，對環境產生的影響輕微。誠然，我們明白到企業需肩負保護環境的社會責任，努力於日常業務營運中對環境造成的影響減到最低，以及加強員工的環保意識，盡可能緩減對環境帶來的潛在影響。

於報告期內，本集團未有知悉任何違反環境保護法律法規的個案。

8.1 倡導環保理念

為減輕指尖悅動營運對環境產生的潛在影響，我們已實行綠色辦公室為主要方針，全面管理能源、水資源、廢物及溫室氣體排放等範疇，以有效地確保資源用得其所，促進本集團的環保績效表現。為此，指尖悅動已於本年度立初步的方向性目標，進一步將綠色發展理念融入日常辦公和營運。

環境、社會及管治報告

環境範疇	目標
溫室氣體排放	根據集團的節約能源措施，積極落實執行，未來將在運營水平相若的情況下比2021年維持或逐步減少溫室氣體排放的密度。
能源使用效益	根據集團的節約能源措施，積極落實執行，未來將在運營水平相若的情況下比2021年維持或逐步減少耗電密度。
用水效益	根據集團的節約用水措施，積極落實執行，未來將在運營水平相若的情況下比2020年維持或逐步減少耗水密度。
減少廢棄物	根據集團的節約用材措施，積極落實執行，未來將在運營水平相若的情況下比2021年維持或逐步減少廢棄物產生密度。

溫室氣體排放管理

指尖悅動深明溫室氣體排放管理對緩減氣候變化風險至關重要。我們盡可能減低營運時的碳足跡，積極實踐低碳營運。

本集團根據世界資源研究所與世界可持續發展工商理事會開發的《溫室氣體盤查議定書》及國際標準化組織訂定的ISO14064-1，為本集團在上海及廣州的辦公室進行溫室氣體盤查。報告期內，溫室氣體排放概要如下：

溫室氣體排放表現	單位	二零二一年度
溫室氣體排放量¹		
直接溫室氣體排放(範圍1)	公噸二氧化碳當量	245.75
間接溫室氣體排放(範圍2)	公噸二氧化碳當量	302.87
溫室氣體排放總量(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量	548.62
溫室氣體排放密度		
溫室氣體排放密度(每平方米)	公噸二氧化碳當量/平方米	0.09
溫室氣體排放密度(每名員工)	公噸二氧化碳當量/員工	1.45

範圍1： 本集團擁有及控制的來源所產生的直接溫室氣體排放。

範圍2： 發電、供熱和製冷或者本集團向外購買的蒸汽所間接引致的溫室氣體排放

¹ 以聯交所附錄二《環境關鍵績效指標匯報指引》內的排放系數計算

除溫室氣體外，由車輛所產生的排放物種類及數據如下：

排放種類 ¹	單位	二零二一年度
氮氧化物(NO _x)	千克	184.74
硫氧化物(SO _x)	千克	0.19
顆粒物(PM)	千克	17.20

我們已識別本集團的溫室氣體排放來源主要為名下車輛的燃油耗用(範圍1)及業務營運時的電力使用(範圍2)。本年度，本集團的溫室氣體排放總量為548.62公噸二氧化碳當量，較去年增加約33%²。為此，我們實行公司車輛管理，定期為公司車輛進行檢查和保養，以保持車輛效能，預防不必要的燃料浪費。此外，我們亦鼓勵員工乘搭公共交通工具和共乘交通工具，減低對員工公司車輛使用的需要。如需使用公司車輛，我們要求員工於停車時關掉引擎，減少碳排放及空氣排放物。

能源管理

為進一步減少溫室氣體排放，我們採取綠色節能為主要策略，優化辦公室的能耗使用，包括管理空調系統、照明系統及其他電子設備等。

在照明系統及其他電子設備方面，我們已辦公區域全部使用節能高效的LED燈具，利用時間控制裝置操控照明裝置，提高照明裝置的能源效率。為減少電燈的使用，我們已於裝修時盡可能採用玻璃等材質，盡可能使用日光照明。同時，我們亦已在樓梯間及洗手間等使用率低的地方，安裝具有感應控制功能的照明裝置。我們積極培養員工於離開辦公室時關掉照明系統及其他電子設備的良好習慣，並安排同事及保安每天巡場檢查，確保有關設備已經關閉。

在空調系統方面，我們控制室內空調溫度保持在25–26℃之間，為員工調節一個適宜的環境溫度。在實際情況許可下，我們容許員工逢星期五在不需要會客時可穿著輕便服裝上班，以減少空調的需求。同時，我們亦會定期空調系統、清洗過濾網和盤管式風機，減低製冷劑泄漏的可能性，確保空調系統高效能。

於報告期內，我們的外購電力消耗數據如下，有鑒於2021年度有增加研發團隊，每名員工產生的耗電量比去年有合理升幅。

外購電力	單位	二零二一年度
外購電力	千瓦時	496,420.65
外購電力密度(每平方米)	千瓦時/平方米	78.09
外購電力密度(每名員工)	千瓦時/員工	1,313.28

² 本集團於本年度新增公司車輛、外勤出車任務的需要增加，以及研發團隊人數增加，於車輛燃料耗用量、車輛行駛公里，及運營過程總耗電量均有增長，故本年度溫室氣體排放總量有合理升幅。

環境、社會及管治報告

水資源管理

本集團珍惜用水，落實各項節約用水措施，我們的生活用水在獲取適用水源上沒有任何問題。

我們從減少不必要的水資源浪費入手，在茶水間及各洗手間內張貼節約用水標貼，提醒員工減少用水及控制水流量。我們已採用環保型節能馬桶，以高能效增壓沖水技術及創新超大管徑沖水閥，在滿足沖水效果的同時，又能節約用水。另外，我們亦鼓勵各部門員工若發現有任何漏水、冒水、滴水等現象，需及時通知行政部，由行政部安排專業人員維修，培養公司惜水文化。

於報告期內，我們的耗水數據如下：

水源消耗	單位	2021 年度
總耗水量	立方米	2,179.00
總耗水密度(每名員工)	立方米／員工	5.76

珍惜天然資源及廢棄物管理

指尖悅動深明良好廢棄物管理的重要性，本集團已制定《廢舊物資管理辦法及處理流程》，規範廢舊物處理。為營造辦公室環保風氣及實現目標，我們提倡員工在出行及辦公時減少一次性耗用品的使用，如一次性餐盒、餐具、紙杯及塑料袋等，為入職新員工提供環保袋以及個人自用水杯。本集團飯堂已採用可清洗餐盤的打餐形式，支持器皿重複使用。我們亦鼓勵員工重複利用信封、活頁夾、檔案夾及其他文儀用品，善用單面使用後的複印紙作二次使用。另外，我們採取垃圾分類並支持循環再利用，於公司前台處設置回收物收集箱及紙箱、廢電池回收點，把可回收物、有害廢物、餐廳的廚餘及其他廢物分類，交由專業的合資格的第三方企業處理。

同時，我們使用可循環再造的碳粉盒和墨盒，以及使用獲得得中國森林認證(CFCC)以森林認證體系認可計劃(PEFC)認證的紙張，確保所有紙張均來源於可持續經營的森林和再生可控資源。本集團積極實現無紙化辦公，透過更新及優化的電子辦公OA系統，以電子溝通傳遞技術取代紙張使用。如有複印及打印文件的需要，我們鼓勵員工使用雙面模式。

於報告期內，本集團的無害廢棄物共耗用了150.00千克，每名員工產生了0.40千克。廢棄物產生數據如下：

廢棄物總量表現	單位	二零二一年度
無害廢棄物		
無害廢棄物總量	千克	150.00
無害廢棄物密度	千克／員工	0.40
無害廢棄物回收量	千克	70.00
有害廢棄物		
燈管	千克	10.00
電池	千克	2.00
硒鼓	件	12
報廢IT設備	件	130



廣州市生活垃圾分类投放指南



於辦公室設置進行廢物分類

8.2 應對氣候變化

氣候變化作為全球的主要的環境問題之一，指尖悅動竭力承擔企業公民責任，配合國家力爭於2030年前達到峰值及努力爭取2060年前實現碳中和的願景，積極適應和應對氣候變化所為本集團帶來的潛在風險。為辨識及監測各種相關風險及機遇。

我們明白投資者及客戶對可持續理念產品的需求與日俱增，可能為我們帶來市場風險。指尖悅動積極研究將低碳理念融入遊戲產品的可行性，開發符合綠色低碳理念的遊戲產品。我們已於本集團旗下遊戲品牌《我的使命》加入氣候變化元素，向遊戲玩家警示氣候變化帶來極端天氣的環境，倡導環保的重要性³。此外，我們亦深明氣候變化帶來頻繁的極端天氣事件，終影響本集團員工的人身安全及日常運營，甚至帶來可能的經濟損失。因此，我們已識別實體急性風險，嚴格遵守政府發佈的相關極端天氣指引，向員工發放颱風及暴雨警告下的工作安排指示，並採取節約能源措施減低能源耗用⁴。

³ 詳情請參閱「4.2健康安全遊戲」章節

⁴ 詳情請參閱「8.1倡導環保理念」章節

附錄一：ESG相關法律法規及政策列表

指尖悅動2021年ESG法律法規及政策列表

ESG範疇	遵守外部法律法規	公司內部政策
A1 排放物	《國家危險廢棄物名錄》 《廣州市生活垃圾分類管理條例》 《城市生活垃圾管理辦法》	《廢舊物資管理辦法及處理流程》 《指尖悅動辦公室節能指引》
A2 資源使一用	《中華人民共和國節約能源法》 《中華人民共和國水污染防治法》	《指尖悅動辦公室節能指引》 《3K遊戲安保服務工作流程》
A3 環境及天然資源	《中華人民共和國環境保護法》 《中華人民共和國節約能源法》	《指尖悅動辦公室節能指引》 《廢舊物管理流程說明》
A4 氣候變化	《中國應對氣候變化的政策與行動》白皮書	本集團積極配合國家應對氣候變化戰略，識別在營運過程中可能造成的氣候變化風險，並繼續採取本報告的節能環保措施，減低能源耗用。
B1 僱傭	《中華人民共和國勞動法》 《中華人民共和國劳动合同法》 《中華人民共和國稅法》 《中華人民共和國社會保險法》 《失業保險條例》 《企業職工生育保險試行辦法》 《住房公積金管理條例》	《員工福利管理制度》 《員工異動與薪酬管理辦法》 《福利費用調整方案》
B2 健康與安全	《中華人民共和國工傷保險條例》 《工作場所職業衛生監督管理規定》 《中華人民共和國消防法》	《員工福利管理制度》
B3 發展及培訓	《中華人民共和國勞動法》	《3K員工培訓協議》 《二零二一年3K社招新員工融入計劃》 《二零二一年3K校招生培養方案》 二零二一年《3K學院 — 認證內訓師培養計劃》
B4 勞工準則	《中華人民共和國未成年人保護法》 《禁止使用童工規定》	本集團在招聘過程中以高等院校應屆畢業生及高校畢業後已經積累一定年限工作經驗的社會人士為招聘對象，並通過入職時的身份證明證件確認，從源頭上杜絕招聘和使用童工的可能性。

附錄一：ESG相關法律法規及政策列表

指尖悅動2021年ESG法律法規及政策列表

ESG範疇	遵守外部法律法規	公司內部政策
B5 供應鏈管理	<p>《中華人民共和國公司法》</p> <p>《中華人民共和國合同法》</p>	<p>《反舞弊、反腐敗與反商業賄賂制度》</p> <p>我們與餐食、電子產品、辦公設備及安保服務等供應商所簽訂的合同已考慮環境及社會風險因素。</p>
B6 產品責任	<p>《中華人民共和國消費者權益保護法》</p> <p>《互聯網信息服務管理辦法》</p> <p>《互聯網文化管理暫行規定》</p> <p>《中華人民共和國廣告法》</p> <p>《互聯網廣告管理暫行辦法》</p> <p>《中華人民共和國產品質量法》</p> <p>《出版管理條例》</p> <p>《關於移動遊戲出版服務管理的通知》</p> <p>《網絡出版服務管理規定》</p> <p>《中華人民共和國商標法》</p> <p>《電信業務經營許可管理辦法》</p> <p>《文化部關於規範網絡遊戲運營加強事中事後監管工作的通知》</p> <p>《互聯網用戶賬號名稱管理規定》</p> <p>《中華人民共和國網絡安全法》</p> <p>《中華人民共和國知識產權法》</p> <p>《綜合防控兒童青少年近視實施方案》</p> <p>《關於進一步嚴格管理切實防止未成年人沉迷網絡的通知》</p>	<p>《3K遊戲隱私政策》(2021版)</p> <p>《廣告內容審查規範》</p> <p>《3K客服質檢工作規範》</p> <p>《3K玩客服電話接聽指導書》</p> <p>《關於3k遊戲用戶數據銷毀流程的說明》</p> <p>《玩家來訪客服工作流程圖》(通用)</p> <p>《GM客服中心遊戲工單處理流程》</p> <p>《日常監控業務工作規範》</p> <p>《玩家群工作指導書》</p> <p>《社區監控工作規範》</p>
B7 反貪污	<p>《中華人民共和國反不正當競爭法》</p> <p>《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》</p> <p>《中華人民共和國公司法》</p>	<p>《反舞弊、反腐敗與反商業賄賂制度》</p>
B8 社區投資	<p>《中華人民共和國慈善法》</p>	<p>本集團成立廣州市拾光公益基金會，推行各項公益活動。</p>

附錄二：可持續發展數據摘要

環境表現 ⁵	單位	2021年度	2020年度
空氣排放物¹			
氮氧化物(NO _x)	千克	184.74	113.15
硫氧化物(SO _x)	千克	0.19	0.12
顆粒物(PM)	千克	17.20	10.54
溫室氣體排放量¹			
直接溫室氣體排放(範圍1)	公噸二氧化碳當量	245.75	187.53
間接溫室氣體排放(範圍2)	公噸二氧化碳當量	302.87	225.92
溫室氣體排放總量(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量	548.62	413.45
溫室氣體排放密度			
溫室氣體排放密度(每平方米)	公噸二氧化碳當量/平方米	0.09	0.065
溫室氣體排放密度(每名員工)	公噸二氧化碳當量/員工	1.45	1.11
能源消耗			
能源總耗量	千瓦時	612,439.17	443,964.55
能源耗用密度(每名員工)	千瓦時/員工	1,620.21	1,193.45
外購電力	千瓦時	496,420.65	370,302.00
外購電力密度(每平方米)	千瓦時/平方米	78.09	57.98
外購電力密度(每名員工)	千瓦時/員工	1,313.28	995.44
汽油用量	公升	12,600.00	8,000.00
水源消耗			
總耗水量	立方米	2,179.00	2,256.00
總耗水密度(每名員工)	立方米/員工	5.76	6.06
無害廢棄物			
無害廢棄物總量	千克	150.00	160.00
無害廢棄物密度(每名員工)	千克/員工	0.40	0.43
無害廢棄物回收量	千克	70.00	80.00
有害廢棄物			
燈管	千克	10.00	26.25
電池	千克	2.00	4.00
印表機硒鼓	個	12	10
報廢IT設備	件	130	110
使用材料			
製冷劑用量	千克	148.00	116.00
紙張用量	千克	650.00	655.00
紙張用量密度(每名員工)	千克/員工	1.72	1.76

5 環境數據的範圍包括本集團位於上海及廣州的辦公室。

附錄二：可持續發展數據摘要

社會表現	單位	2021年度	2020年度
全體員工總數	人	334	372
員工人數(按性別劃分)			
女性	人	122	120
男性	人	212	252
員工人數(按年齡組別劃分)			
30歲以下	人	186	254
30-50歲	人	148	118
50歲以上	人	0	0
員工人數(按員工類型劃分) ⁶			
全職開發／研發	人	164	191
全職運營	人	97	108
全職支持部門	人	73	73
員工人數(按地區劃分) ⁷			
華東區域	人	2	2
華南區域	人	332	370
員工流失比率 ⁸ (按性別劃分)			
女性	百分比	13.8	11.7
男性	百分比	22.6	27.8
員工流失比率 ⁸ (按年齡組別劃分)			
30歲以下	百分比	24.2	32.7
30-50歲	百分比	12.1	6.8
50歲以上	百分比	0	0
員工流失比率 ⁸ (按地區劃分) ⁷			
華東區域	百分比	0	5.7
華南區域	百分比	36.4	33.8
受訓員工百分比(按性別劃分) ⁹			
女性	百分比	43.5	36.5
男性	百分比	56.5	63.5
受訓員工百分比 ⁹ (按員工類型劃分) ⁶			
全職開發／研發	百分比	11.8	39.6
全職運營	百分比	68.8	39.0
全職支持部門	百分比	19.4	21.3

⁶ 本年度本集團沒有聘用兼職員工。

⁷ 按實際工作地區計算

⁸ 計算方法：流失員工人數÷(流失員工人數+年終員工人數)×100%

⁹ 計算方法：該受訓類別的員工人數÷總受訓員工人數×100%

附錄二：可持續發展數據摘要

社會表現	單位	2021年度	2020年度
每名員工平均培訓時數(按性別劃分)			
女性	小時	1.5	9.3
男性	小時	2.4	14.5
每名員工平均培訓時數(按員工類型劃分⁶)			
全職開發／研發	小時	4.6	10.2
全職運營	小時	6.3	13.5
全職支持部門	小時	2.8	11.7
職業健康和安全			
直接聘用員工因工傷亡個案			
過去三年(包括匯報年度)每年因工 亡故的比率(2019年、2020年、2021年)	百分比	0	0
過去三年(包括匯報年度)每年因工 亡故的人數(2019年、2020年、2021年)	人	0	0
因工傷損失工作日數	天	0	0
反貪污			
對本集團或員工提出並已審結的 貪污訴訟案件數目	宗	0	0
社區投資			
公益投入金額	人民幣	614,200	3,262,000
員工參與公益活動統計 ¹⁰	人次	40	244

¹⁰ 2020年度的數據包括參與公益活動及捐款的員工。由於本年度本集團是經由基金會進行捐款活動，因此2021年度的數據不包括捐款的員工。

附錄三：聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引

指標內容		相關章節	
A. 環境範疇			
A1：排放物	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	8.1 倡導環保理念
	A1.1	排放物種類及相關排放數據。	8.1 倡導環保理念 附錄二：可持續發展數據摘要
	A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)、密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	8.1 倡導環保理念 附錄二：可持續發展數據摘要
	A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	8.1 倡導環保理念 附錄二：可持續發展數據摘要
	A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	8.1 倡導環保理念 附錄二：可持續發展數據摘要
	A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	8.1 倡導環保理念
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	8.1 倡導環保理念
A2：資源使用	一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	8.1 倡導環保理念
	A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	8.1 倡導環保理念 附錄二：可持續發展數據摘要
	A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	8.1 倡導環保理念 附錄二：可持續發展數據摘要
	A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	8.1 倡導環保理念
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	8.1 倡導環保理念
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以千克計算)及(如適用)每生產單位佔量。	不適用，本集團業務不涉及包裝材料

附錄三：聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引

指標內容			相關章節
A3：環境及天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	8.1 倡導環保理念
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	8.1 倡導環保理念
A4：氣候變化	一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	8.2 應對氣候變化
	A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	8.2 應對氣候變化
B. 社會範疇			
B1：僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例	6.1 保障僱傭權益 6.2 重視員工福祉
	B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的員工總數。	附錄二：可持續發展數據摘要
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的員工流失比率。	附錄二：可持續發展數據摘要
B2：健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障員工避免職業性危害的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	6.3 守護員工健康
	B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	附錄二：可持續發展數據摘要
	B2.2	因工傷損失工作日數。	附錄二：可持續發展數據摘要
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	6.3 守護員工健康
B3：發展及培訓	一般披露	有關提升員工履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	6.4 培育優秀人才
	B3.1	按性別及員工類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓員工百分比。	附錄二：可持續發展數據摘要
	B3.2	按性別及員工類別劃分，每名員工完成受訓的平均時數。	附錄二：可持續發展數據摘要

附錄三：聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引

指標內容			相關章節
B4：勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	6.1 保障僱傭權益
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	6.1 保障僱傭權益
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	6.1 保障僱傭權益
B5：供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	5.3 供應鏈管理
	B5.1	按地區劃分的供應商數目。	5.3 供應鏈管理
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	5.3 供應鏈管理
	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	5.3 供應鏈管理
	B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	5.3 供應鏈管理
B6：產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4.2 健康安全遊戲 4.5 保障客戶隱私
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	4.2 健康安全遊戲
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	4.3 優質客戶服務
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	5.1 尊重知識產權
	B6.4	描述品質檢定過程及產品回收程序。	4.4 產品服務質量管理
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	4.5 保障客戶隱私

附錄三：聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引

指標內容			相關章節
B7：反貪污	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5.2 廉潔合規運營
	B7.1	於匯報期內對發行人或其員工提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	5.2 廉潔合規運營 附錄二：可持續發展數據摘要
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	5.2 廉潔合規運營
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	5.2 廉潔合規運營
B8：社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	7.回饋社會
	B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	7.回饋社會
	B8.2	在專注範疇所動用資源。	7.回饋社會

獨立核數師報告



致指尖悅動控股有限公司列位股東
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

保留意見

我們已審計列載於第104至165頁的指尖悅動控股有限公司(「貴公司」)及其附屬公司(統稱「貴集團」)的綜合財務報表，此綜合財務報表包括於二零二一年十二月三十一日的綜合財務狀況表，與截至該日止年度的綜合損益及其他全面收益表、綜合權益變動表及綜合現金流量表，以及綜合財務報表附註，包括主要會計政策概要。

我們認為，除本報告內保留意見之基礎所述事項的可能影響外，綜合財務報表根據國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)頒佈的國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)真實而公平反映 貴集團於二零二一年十二月三十一日的綜合財務狀況表及截至該日止年度的綜合財務表現及其綜合現金流量，並已根據香港公司條例中的披露規定妥為編製。

保留意見的基礎

1. 若干按公平值計入損益之投資

我們未獲提供足夠憑證，以令我們信納於二零二一年十二月三十一日之綜合財務狀況表中若干按公平值計入損益之投資之賬面值人民幣52,976,000元之估值及可收回性以及按公平值計入損益之投資之公平值變動人民幣2,556,000元是否妥善記錄。

我們未能取得於香港聯合交易所有限公司暫停買賣的上市股本證券的財務資料，以評估其公平值及該投資對 貴集團的可收回性。

我們並無其他令人滿意的審核程序可採納以確定是否應在綜合財務報表中就未收回該等款項作出任何撥備。

保留意見的基礎(續)

2. 應收票據及若干其他應收款項

誠如綜合財務報表附註所披露，於二零二一年十二月三十一日，應收票據的賬面值為零及若干其他應收款項的賬面值為零。截至二零二一年十二月三十一日止年度已分別計提虧損撥備準備人民幣202,241,000元及人民幣327,966,000元。

我們未能取得足夠、適當的審核憑證，以令我們信納於二零二一年十二月三十一日賬面值為零的應收票據及賬面值為零的若干其他應收款項，以及截至二零二一年十二月三十一日止年度，分別為人民幣202,241,000元及人民幣327,966,000元的虧損撥備準備是否妥善記錄。管理層仍在與該等發行人及借款人就該等未償還款項的結算進行協商。由於缺乏該等發行人及借款人財務狀況的資料以評估其向貴集團結算該等未償還款項的能力，管理層認為收回該等應收票據及若干其他應收款項存在不確定性。管理層已就逾期結餘對該等發行人及若干借款人採取行動，包括但不限於法律行動，但截至本報告日期尚無任何行動結果可證明上述未償還款項可收回程度的合理性。我們並無其他令人滿意的審核程序可採納以確定是否在綜合財務報表中妥善記錄該等虧損撥備準備。

上文第1點至第2點所述數字如有任何調整可能對貴集團截至二零二一年十二月三十一日止年度的綜合財務表現、於二零二一年十二月三十一日的綜合財務狀況及綜合財務報表中相關披露產生後續影響。

我們根據香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈的香港審計準則(「香港審計準則」)進行審計。我們於該等準則項下的責任於本報告中核數師就審核綜合財務報表承擔的責任一節予以進一步闡述。根據香港會計師公會頒佈的專業會計師道德守則(「守則」)，我們獨立於貴集團，並已履行守則中的其他專業道德責任。我們認為，我們所獲得的審計證據能充分適當地為我們的保留意見提供基準。

關鍵審計事項

關鍵審計事項為根據我們之專業判斷，認為對本期綜合財務報表的審計最為重要的事項。該等事項乃在我們審計整體綜合財務報表及形成意見時進行處理。我們並無對該等事項提供單獨的意見。除保留意見一節所述事項外，我們釐定下文所述事項為關鍵審計事項，將於本報告中溝通。

收益及收益成本

請參閱綜合財務報表附註7。

貴集團從事透過第三方及自營平台向遊戲玩家發行第三方擁有／自有的遊戲。收益源自銷售遊戲內虛擬物品所得，並於估計付費玩家玩遊戲的時間(「玩家生命週期」)內按比例確認，原因是貴集團對遊戲開發商及遊戲玩家負有持續隱含責任。平台所收取佣金於玩家生命週期內於收益成本中按比例確認，原因是平台對貴集團負有類似責任。此外，貴集團向第三方遊戲程序員(為貴集團自有遊戲之分包商)支付佣金。佣金亦於玩家生命週期於收益成本中按比例確認。

關鍵審計事項(續)

收益及收益成本(續)

截至二零二一年十二月三十一日止年度，貴集團遊戲發行所得收益為人民幣613,007,000元。於二零二一年十二月三十一日，合約負債的結餘為人民幣90,272,000元。

截至二零二一年十二月三十一日止年度，平台及遊戲程序員所收取佣金(倘貴集團為遊戲擁有人)分別為人民幣194,814,000元及人民幣30,031,000元。於二零二一年十二月三十一日，合約成本的結餘為人民幣33,042,000元。

貴集團計及評估時所有已知相關資料按個別遊戲逐一釐定玩家生命週期。我們關注該方面，原因是管理層釐定各遊戲玩家生命週期時應用重大判斷及估計。該等判斷及估計包括：(i)釐定玩家生命週期時應用的主要假設，包括但不限於遊戲狀況、目標觀眾及不同人群玩家；(ii)識別可能觸發玩家生命週期發生改變的事項；及(iii)通過考慮類似遊戲類別表現估計新發行遊戲的玩家生命週期。

我們的審計程序包括(其中包括)：

- 了解及評價與評估玩家生命週期有關的主要內部控制；
- 按抽樣基準確認與評估玩家生命週期有關之主要內部控制，包括管理層審閱及批准(i)釐定新遊戲之估計玩家生命週期；及(ii)(基於對觸發玩家生命週期變動之任何跡象之定期重新評估)現有遊戲之估計玩家生命週期之變動；
- 確認源自評估玩家生命週期所用貴集團資訊系統中的數據，包括測試資訊科技總體控制及核證數據完整性；
- 透過將貴集團遊戲現狀與現有遊戲類別進行比較及評估不同人群目標群眾及玩家之狀況變動，評估釐定玩家生命週期所用關鍵假設之合理性；
- 按抽樣基準通過與平台確認銷售所得款項、測試已收現金及銷售所得款項之對賬以及核對平台及第三方遊戲程序員收取的合約佣金比例測試收益及收益成本之準確性；
- 按抽樣基準通過重新計算測試玩家生命週期之結果；
- 按抽樣基準比較當前玩家生命週期與過往年度之結果，藉以評估原估計之合理性；

獨立核數師報告

關鍵審計事項(續)

收益及收益成本(續)

我們的審計程序包括(其中包括):(續)

- 將新發行遊戲與現有遊戲狀況進行比較，並按抽樣基準通過將其與類似遊戲之結果進行比較評估玩家生命週期的合理性；及
- 按抽樣基準根據各遊戲之各自玩家生命週期重新計算收益及合約負債、收益成本及合約成本。

我們認為 貴集團對合約資產及合約負債結餘的估計以及已確認的收益及收益成本得到可獲得的證據所支持。

按公平值計入損益之投資

請參閱綜合財務報表附註20。

貴集團計量按公平值計入損益之投資及於綜合損益確認的公平值變動。該公平值計量對我們的審計非常重要，因為於二零二一年十二月三十一日的按公平值計入損益之若干投資結餘人民幣179,365,000元，對綜合財務報表而言屬於重大。此外， 貴集團的公平值計量涉及運用判斷，並基於假設及估計。

我們的審計程序包括(其中包括)：

- 評估客戶委聘之外部估值師之工作能力、獨立性及誠信；
- 獲取外部估值報告並與外部估值師會面，以討論及對估值過程、所用方法及市場憑證提出質疑，以支持應用於估值模型之重大判斷及假設；
- 核查估值模型中的關鍵假設及輸入數據以支持憑證；
- 核查估值模型之算術準確性；及
- 評估綜合財務報表中的公平值計量披露。

我們認為 貴集團按公平值計入損益之若干投資公平值計量得到可獲得的證據所支持。

年報內的其他資料

董事須對其他資料負責。其他資料包括於 貴公司年報內的所有資料，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表之意見不涵蓋其他資料，且我們並無就其發表任何形式的鑒證結論。

就我們對綜合財務報表的審計，我們的責任為閱讀其他資料，在此過程中，考慮其他資料是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大不一致或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。

基於我們已執行的工作，如果我們認為其他資料存在重大錯誤陳述，我們須報告該事實。如上文保留意見之基礎所述，我們無法獲得關於按公平值計入損益的若干投資的估值及可收回性及應收票據及若干其他應收款項的可收回性的充足適當證據。因此，我們無法斷定就該等事項而言，其他資料是否有重大失實陳述。

董事就綜合財務報表承擔的責任

董事須負責根據國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則及香港公司條例的披露規定編製真實而公平的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的編製不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

於編製綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

獨立核數師報告

核數師就審核綜合財務報表承擔的責任

我們的目標是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的任何重大錯誤陳述取得合理保證，並出具載有我們意見的核數師報告。我們僅向閣下(作為整體)匯報我們的意見，除此之外別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。合理保證是高水平的保證，但不能保證按香港審計準則進行的審計在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期個別或匯總起來可能影響該等綜合財務報表之使用者依賴綜合財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

我們就審計綜合財務報表之責任的進一步描述載於香港會計師公會之網站：

<http://www.hkicpa.org.hk/en/standards-and-regulations/standards/auditing-assurance/auditre/>

該描述構成我們核數師報告之一部分。

中匯安達會計師事務所有限公司

執業會計師

楊匡俊

審計委聘業務董事

執業證書編號P07374

香港，二零二二年三月三十一日

綜合損益及其他全面收益表

截至二零二一年十二月三十一日止年度

	附註	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元
收益	7	613,007	748,234
收益成本		(252,255)	(284,238)
毛利		360,752	463,996
銷售及營銷開支		(186,383)	(193,707)
行政開支		(105,712)	(116,030)
研發開支		(76,346)	(58,470)
其他收入	8	8,328	7,961
其他虧損淨額	9	(532,577)	(636)
經營(虧損)/溢利		(531,938)	103,114
利息收入	10	29,569	46,408
租賃利息		(1,173)	(311)
除所得稅前(虧損)/溢利		(503,542)	149,211
所得稅開支	11	(13,857)	(21,572)
本公司擁有人應佔年內(虧損)/溢利	12	(517,399)	127,639
其他全面開支：			
可能重新分類至損益之項目：			
換算海外業務之匯兌差額		(20,797)	(45,699)
年內其他全面開支，扣除所得稅		(20,797)	(45,699)
本公司擁有人應佔年內全面(開支)/收入總額		(538,196)	81,940
每股(虧損)/盈利(人民幣元)	15		
— 基本		(0.2727)	0.0675
— 攤薄		(0.2727)	0.0673

綜合財務狀況表

於二零二一年十二月三十一日

	附註	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元
資產			
非流動資產			
物業及設備	16	9,193	7,794
使用權資產	17	32,370	3,874
無形資產	18	18,096	5,251
按公平值計入損益之投資	20	119,246	67,328
預付款項及按金	23	12,159	21,611
定期存款	26	—	20,000
遞延稅項資產	30	23,249	23,237
非流動資產總額		214,313	149,095
流動資產			
貿易應收款項	21	76,495	53,036
合約成本	22	33,042	32,255
預付款項及按金	23	25,384	88,398
其他應收款項	24	97,742	407,732
應收票據	25	—	208,177
按公平值計入損益之投資	20	113,095	80,464
受限制銀行存款	26	—	302
定期存款	26	20,000	99,575
銀行及現金結餘	26	608,041	521,549
流動資產總額		973,799	1,491,488
資產總額		1,188,112	1,640,583
權益及負債			
權益			
股本	31	62	62
儲備	33	894,237	1,430,638
權益總額		894,299	1,430,700

綜合財務狀況表

於二零二一年十二月三十一日

	附註	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元
負債			
流動負債			
貿易應付款項	27	50,969	39,075
合約負債	22	90,272	88,855
應計款項及其他應付款項	28	87,557	47,713
租賃負債	29	7,517	3,294
即期稅項負債		32,551	30,615
流動負債總額		268,866	209,552
非流動負債			
租賃負債	29	24,947	331
負債總額		293,813	209,883
權益及負債總額		1,188,112	1,640,583

第104至165頁的綜合財務報表已於二零二二年三月三十一日獲董事會批准及授權刊發，並由下列人士代為簽署：

劉傑
董事

朱炎彬
董事

綜合權益變動表

截至二零二一年十二月三十一日止年度

	本公司擁有人應佔					
	股本	股份溢價	持有的股份	儲備	保留溢利／ (累計虧損)	總計
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
於二零二零年一月一日	62	712,720	(2)	190,341	437,467	1,340,588
年內全面(開支)／收益總額	—	—	—	(45,699)	127,639	81,940
以股份為基礎之付款(附註34)	—	—	—	9,791	—	9,791
沒收受限制股份單位(附註34)	—	—	—	(1,619)	—	(1,619)
年內權益變動	—	—	—	(37,527)	127,639	90,112
於二零二零年十二月三十一日	62	712,720	(2)	152,814	565,106	1,430,700
於二零二一年一月一日	62	712,720	(2)	152,814	565,106	1,430,700
年內全面開支總額	—	—	—	(20,797)	(517,399)	(538,196)
以股份為基礎之付款(附註34)	—	—	—	1,795	—	1,795
年內權益變動	—	—	—	(19,002)	(517,399)	(536,401)
於二零二一年十二月三十一日	62	712,720	(2)	133,812	47,707	894,299

綜合現金流量表

截至二零二一年十二月三十一日止年度

	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元
來自經營活動的現金流量		
除所得稅前(虧損)/溢利	(503,542)	149,211
就下列項目作出調整：		
租賃利息	1,173	311
利息收入	(29,569)	(46,408)
折舊	16,507	13,156
無形資產攤銷	4,946	4,802
出售物業及設備虧損	210	65
外匯虧損淨額	148	189
以股份為基礎之付款開支	1,795	8,172
按公平值計入損益之投資之公平值變動	695	(6,024)
貿易應收款項虧損撥備	6,420	120
無形資產的撇銷虧損	502	—
預付款項之減值	29,749	25,357
應收票據虧損撥備	202,241	—
其他應收款項虧損撥備	327,966	—
應收票據及其他應收款項之預期信貸虧損撥備	4,022	14,041
租賃修改	(130)	—
營運資金變動前之經營溢利	63,133	162,992
貿易應收款項之變動	(29,879)	21,939
合約成本之變動	(787)	9,871
預付款項、按金及其他應收款項之變動	23,496	(235,124)
貿易應付款項之變動	11,894	(29,968)
合約負債之變動	1,417	(37,762)
應計款項及其他應付款項之變動	39,888	1,551
經營活動所得/(所用)現金	109,162	(106,501)
已付所得稅	(11,839)	(10,554)
已收利息	14,565	39,137
已付租賃利息	(1,173)	(311)
經營活動所得/(所用)現金淨額	110,715	(78,229)

綜合現金流量表

截至二零二一年十二月三十一日止年度

	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元
來自投資活動的現金流量		
存入受限制銀行存款	—	(302)
解除受限制銀行存款	302	892
存入定期存款	(140,000)	(139,575)
解除定期存款	239,575	40,000
購買物業及設備	(6,100)	(915)
出售物業及設備之所得款項	270	23
購買無形資產	(4,590)	(1,958)
購買按公平值計入損益之投資	(274,713)	(383,000)
結算按公平值計入損益之投資	186,743	339,463
購買物業及設備及無形資產的預付款項	(2,440)	(5,886)
撇銷購買無形資產的預付款項之所得款項	895	8,962
投資活動所用現金淨額	(58)	(142,296)
來自融資活動的現金流量		
償還租賃負債	(11,813)	(8,003)
融資活動所用現金淨額	(11,813)	(8,003)
現金及現金等價物增加／(減少)淨額	98,844	(228,528)
匯率變動之影響	(12,352)	(27,885)
年初之現金及現金等價物	521,549	777,962
年末之現金及現金等價物	608,041	521,549
現金及現金等價物分析		
銀行及現金結餘	608,041	521,549

綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

1. 一般資料

指尖悅動控股有限公司(「本公司」)於二零一八年一月九日在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。本公司之註冊辦事處地址為Cricket Square, Hutchins Drive, P.O. Box 2681, Grand Cayman, KY1-1111, Cayman Islands。其香港主要營業地點位於香港灣仔皇后大道東248號大新金融中心40樓。其總部地址為中華人民共和國(「中國」)廣州市天河區中山大道西1132號匯鑫大廈3樓。於報告期末後，本公司總部重新遷址至中國廣州市海珠區橋頭大街248號華新科創島A區5棟，自二零二二年三月三十一日起生效。本公司股份於香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市。

本公司為一間投資控股公司。本公司附屬公司的主要業務載於綜合財務報表附註19。

本公司董事(「董事」)認為，於二零二一年十二月三十一日，LJ Technology Holding Limited(一間於英屬處女群島(「英屬處女群島」)註冊成立的公司)為最終控股公司；而劉傑先生為本公司的最終控股方。

2. 採納新訂及經修訂國際財務報告準則

於本年度，本公司及其附屬公司(統稱為「本集團」)已採納與其業務有關及於二零二一年一月一日開始之會計年度生效之所有由國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)頒佈的新訂及經修訂國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)。國際財務報告準則包括國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)；國際會計準則；及詮釋。採納該等新訂及經修訂國際財務報告準則並無導致本集團會計政策、本集團綜合財務報表之呈列及本年度及過往年度呈報之金額出現重大變動。

本集團並無應用已頒佈但尚未生效的新訂及經修訂國際財務報告準則。本集團經已開始評估該等新訂及經修訂國際財務報告準則的影響，惟尚未能總結該等新訂及經修訂國際財務報告準則會否對其經營業績及財務狀況構成重大影響。

綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

3. 主要會計政策

該等綜合財務報表乃根據國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則、香港公認會計原則以及聯交所證券上市規則(「上市規則」)及香港公司條例的適用披露規定編製。

該等綜合財務報表乃按歷史成本法編製，並就按公平值列賬的投資作出修訂。

編製符合國際財務報告準則的綜合財務報表須使用若干主要假設及估計。其亦要求董事於應用會計政策過程中作出判斷。涉及關鍵判斷之範疇及對此等綜合財務報表而言屬重大之假設及估計之範疇於綜合財務報表附註4披露。

編製該等綜合財務報表所應用的主要會計政策載列如下。

綜合賬目

綜合財務報表包括本公司及其附屬公司截至十二月三十一日止之財務報表。附屬公司為本集團擁有控制權的實體。當本集團承受或享有參與實體所得之可變回報，且有能力透過其對實體之權力影響該等回報時，則本集團控制該實體。當本集團的現有權力賦予其目前掌控有關業務(即大幅影響實體回報的業務)時，則本集團對該實體行使權力。

於評估控制權時，本集團考慮其潛在投票權以及其他各方持有的潛在投票權，以釐定其是否擁有控制權。僅於持有人能實際行使潛在投票權之情況下，方會考慮該權利。

附屬公司在控制權轉移至本集團之日起綜合入賬。附屬公司在控制權終止之日起停止綜合入賬。

集團內公司間之交易、結餘及未變現溢利均予以對銷。除非交易提供證據顯示所轉讓資產出現減值，否則未變現虧損亦予以對銷。附屬公司的會計政策已在有需要時作出調整，以確保與本集團所採納有關政策一致。

3. 主要會計政策(續)

外幣換算

(a) 功能及呈列貨幣

本集團旗下各實體的財務報表內所載項目均採用該實體經營所在主要經濟環境的貨幣(「功能貨幣」)計量。綜合財務報表乃以人民幣(「人民幣」)呈列，人民幣為本公司之呈列貨幣及本集團主要營運附屬公司之功能貨幣。本公司的功能貨幣為港元(「港元」)。董事認為，選用人民幣作為呈列貨幣最能滿足股東及投資者之需要。

(b) 各實體財務報表的交易及結餘

外幣交易於初步確認時按交易日期的現行匯率換算為功能貨幣。以外幣計值的貨幣資產及負債按各報告期末的匯率換算。此換算政策引致的收益及虧損將於損益中確認。

以公平值計量及外幣計值的非貨幣項目按釐定公平值當日之適用匯率換算。

當非貨幣項目之收益或虧損於其他全面收益確認時，該收益或虧損之任何外幣部分於其他全面收益確認。當非貨幣項目的收益或虧損於損益內確認時，該收益或虧損的任何匯兌部分於損益內確認。

(c) 綜合賬目時換算

功能貨幣與本公司呈列貨幣不同的所有本集團實體的業績及財務狀況按以下方式換算為本公司的呈列貨幣：

- (i) 於各財務狀況表的資產及負債按財務狀況表日期的收市匯率換算；
- (ii) 收入及開支按平均匯率換算(除非該平均匯率並非交易日期現行匯率累計影響的合理約數，在此情況下，收入及開支按交易日期的匯率換算)；及
- (iii) 所有因此而產生之外幣差額均於匯兌儲備內確認。

於綜合賬目時，換算海外實體投資淨額及借貸所產生之匯兌差額於匯兌儲備內確認。當出售海外業務時，有關匯兌差額乃於綜合損益中確認為出售之部分損益。

3. 主要會計政策(續)

物業及設備

物業及設備按成本減累計折舊及減值虧損列賬。

其後的成本計入資產的賬面值內或確認為獨立資產(如適用)，惟僅限於與該項目相關的未來經濟利益有可能流入本集團及該項目的成本能可靠地計量的情況。所有其他維修及保養於產生期間在損益確認。

物業及設備的折舊按足以撇銷其成本減剩餘價值的比率，於估計可使用年期內以直線法計算。主要可使用年期如下：

伺服器及其他設備	3至5年
汽車	4年
租賃物業裝修	按估計可使用年期或餘下租期(以較短者為準)

剩餘價值、可使用年期及折舊方法於各報告期末檢討及調整(如適用)。

出售物業及設備收益或虧損為出售所得款項淨額與相關資產賬面值之間的差額，並於損益內確認。

租賃

租賃於租賃資產可供本集團使用時確認為使用權資產及相應租賃負債。使用權資產乃以成本減累積折舊及減值虧損後入賬。使用權資產折舊一般按照直線法在資產使用年期與租期兩者中較短者內以撇銷其成本的利率計算。樓宇的主要年率為20%至50%。

使用權資產乃按成本(包括初步計量租賃負債金額、預付租賃付款、初步直接成本及修復成本)計量。租賃負債包括按租賃中隱含的利率(如可釐定)或本集團的增量借款利率貼現的租賃付款淨現值。每筆租賃付款乃分配至負債及財務成本。融資成本在租期內於損益中扣除，以釐定每個期間租賃負債結餘的固定利率。

與短期租賃及低價值資產租賃有關之款項於租期內以直線法在損益確認為開支。短期租賃指初始租期為12個月或以下的租賃。低價值資產為價值低於5,000美元(「美元」)(相等於人民幣35,000元)的資產。

3. 主要會計政策(續)

研發開支

研究活動開支於產生期間確認為開支。

許可權

根據本集團與遊戲開發商訂立的若干獨家網絡手機遊戲安排，本集團因取得獨家權利於指定地區在若干期限內經營遊戲而向遊戲開發商支付預付許可費。本集團確認獨家許可費為無形資產。待商業推出相關網絡手機遊戲後，該無形資產以直線法按相關網絡手機遊戲的估計經濟年限或特許經營期(介乎二至十年)之較短者攤銷。該等攤銷費用於收益成本支銷。

電腦軟件

電腦軟件按成本減累計攤銷及減值虧損列賬。攤銷於其估計可使用年期1.25至10年內按直線基準計算。

確認及終止確認金融工具

當本集團成為工具合約條文之訂約方時，金融資產及金融負債於財務狀況表內確認。

當自資產收取現金流量的合約權利屆滿時，終止確認金融資產；本集團轉讓資產所有權的絕大部分風險及回報；或本集團既無轉讓亦無保留資產所有權的絕大部分風險及回報，亦無保留資產的控制權。於終止確認金融資產時，資產賬面值與已收代價總和之間的差額於損益確認。

金融負債於有關合約所訂明責任獲解除、註銷或屆滿時終止確認。終止確認之金融負債賬面值與已付代價之差額於損益確認。

3. 主要會計政策(續)

金融資產

倘金融資產買賣根據合約進行，而合約條款規定資產須於有關市場所規定的期限內交付，則金融資產按交易日基準確認入賬及終止確認，並初步按公平值加直接應佔交易成本確認，惟按公平值計入損益之投資則除外。收購按公平值計入損益之投資直接應佔之交易成本即時於損益確認。

本集團金融資產分類為以下類別：

- 按攤銷成本計量的金融資產；及
- 按公平值計入損益之投資。

(a) 按攤銷成本計量的金融資產

倘金融資產(包括貿易應收款項及其他應收款項)均符合以下條件，則其分類為此類別：

- 該等資產於目的為持有資產以收取合約現金流量的業務模式中持有；及
- 資產的合約條款於特定日期產生的現金流量純粹為支付本金及未償還本金的利息。

有關項目其後以實際利率法按攤銷成本減去預期信貸虧損之虧損撥備計量。

(b) 按公平值計入損益之投資

除非本集團於初步確認時指定非持作買賣的權益投資為按公平值計入其他全面收益，則倘金融資產並不符合按攤銷成本計量的條件，亦不符合按公平值計入其他全面收益的債務投資的條件，則列入本類別。

按公平值計入損益之投資其後按公平值計量，而公平值變動產生的任何收益或虧損於損益確認。於損益確認的公平值收益或虧損已扣除任何利息收入及股息收入。利息收入及股息收入於損益確認。

3. 主要會計政策(續)

預期信貸虧損的虧損撥備

本集團就按攤銷成本計量的金融資產的預期信貸虧損確認虧損撥備。預期信貸虧損為作為加權出現一項拖賬之相關風險之信貸虧損加權平均數。

於各報告期末，本集團按相等於預期信貸虧損的金額計量金融工具的虧損撥備，而該預期信貸虧損乃因所有可能於該金融工具的預計年內就貿易應收款項發生違約事件而導致者(「存續期預期信貸虧損」)或倘該金融工具的信貸風險自初步確認以來大幅增加而導致。

倘於報告期末，金融工具(貿易應收款項除外)的信貸風險自初步確認以來並無大幅增加，則本集團會按相等於反映該金融工具於報告期後十二個月內可能發生的違約事件所引致預期信貸虧損的存續期預期信貸虧損部分的金額計量金融工具的虧損撥備。

預期信貸虧損金額或旨在將報告期末的虧損撥備調整至所需金額而撥回的金額於損益中確認為減值收益或虧損。

現金及現金等價物

就現金流量表而言，現金及現金等價物指銀行及手頭現金、銀行及其他金融機構的活期存款，以及可隨時轉換為已知數額現金且價值變動風險不大的短期高流動性投資。須按要求償還並構成本集團現金管理組成部分的銀行透支亦計入現金及現金等價物的組成部分。

金融負債及權益工具

金融負債及權益工具乃根據所訂立之合約安排之性質及根據國際財務報告準則對金融負債及權益工具之定義而分類。權益工具乃證明本集團於扣減其所有負債後之資產中擁有剩餘權益之任何合約。為特定金融負債及權益工具採納的會計政策載於下文。

貿易及其他應付款項

貿易及其他應付款項初步按公平值確認，其後以實際利率法按攤銷成本計量，除非貼現影響並不重大，在此情況下則按成本列賬。

3. 主要會計政策(續)

權益工具

本公司發行之權益工具按已收所得款項扣除直接發行成本入賬。

來自客戶合約之收益

收益乃根據與客戶訂立的合約所訂明的代價並參考慣常業務慣例計量，且不包括代表第三方收取的金額。倘合約規定客戶付款與轉移承諾產品或服務之間之期間超過一年，代價須就重大融資組成部分之影響作出調整。

本集團通過將產品或服務的控制權轉移給客戶而履行履約責任時確認收益。視乎合約條款和適用於該合約的法律，履約責任可以在一段時間內或在某個時間點履行。在下列情況下，履約責任隨時間達成：

- 客戶同時收取及消耗本集團履約所提供的利益；
- 本集團的履約行為創造或改良了客戶在資產被創造或改良時已控制的資產；或
- 本集團的履約並未產生對本集團有替代用途的資產，且本集團對迄今已完成履約的付款具有可強制執行的權利。

倘若履約責任在一段時間內履行，收益乃參照履約責任圓滿完成的進展確認。否則，收益於客戶獲得產品或服務控制權的時間點確認。

其他收益

利息收入採用實際利率法確認。

僱員福利

(a) 僱員應享假期

僱員可享有之年假及長期服務假期於應計予僱員時確認。本集團就截至報告期末僱員已提供之服務而產生之年假及長期服務假期之估計負債作出撥備。

僱員應享病假及分娩假期直至放假時方予確認。

3. 主要會計政策(續)

僱員福利(續)

(b) 退休金責任

本集團於中國註冊成立的附屬公司每月根據僱員薪金的若干百分比向中國相關政府機關籌辦的界定供款離職福利計劃及其他界定供款社會保障計劃作出供款。本集團於中國的僱員須參與由當地市政府管理及營運的界定供款退休計劃。本集團向當地每項計劃作出供款(其乃基於當地市政府設定的僱員薪金(設有下限及上限)的固定百分比計算)，以為僱員的退休福利提供資金。政府機關承諾承擔該等計劃下對全體現有及未來退休僱員的應付退休福利責任和其他社會保障的款項，除作出供款外，本集團並無其他責任。該等計劃的供款在產生時支銷。計劃的資產由政府機關持有及管理，並獨立於本集團的資產。

(c) 離職福利

離職福利於本集團不再能取消提供該等福利時及本集團確認重組成本並涉及支付離職福利當日(以較早者為準)確認。

以股份為基礎之付款

本集團設有一項受限制股份單位(「受限制股份單位」)計劃(「受限制股份單位計劃」)，該計劃為一項以權益結算以股份為基礎之補償計劃，據此，若干董事、僱員及顧問獲授股份獎勵，作為彼等薪酬待遇的一部分。

向董事、僱員及顧問作出之以權益結算以股份為基礎之付款乃按權益工具於授出日期之公平值(不包括非市場歸屬條件之影響)計量。僱員服務以授出以股份為基礎的獎勵的公平值確認為開支。支銷總金額乃參考所授出以股份為基礎的獎勵的公平值釐定：

- 包括任何市場表現條件；
- 不包括任何服務及非市場表現歸屬條件的影響；及
- 包括任何非歸屬條件的影響。

3. 主要會計政策(續)

以股份為基礎之付款(續)

於報告期末，本集團根據非市場表現及服務條件修訂其對預期歸屬的以股份為基礎的獎勵數目的估計。其於損益確認修改原先估計的影響(如有)，並對權益作出相應調整。

此外，在某些情況下，僱員可能在授出日期之前提供服務，因此會估計於授出日期的公平值，以確認服務開始日期至授出日期之間期間的開支。

政府補助

當能夠合理確定本集團將符合政府補助的附帶條件以及將會得到補助時，政府補助予以確認。

與收入有關的政府補助遞延入賬，並按擬補償的成本配合其所需期間在損益中確認。

稅項

所得稅指即期稅項及遞延稅項之總和。

即期應付稅項乃按本年度應課稅溢利計算。應課稅溢利與於損益內確認的溢利不同，原因是其中未計入其他年度應課稅或可抵扣的收支項目，且未計入不課稅或可抵扣的項目。本集團的即期稅項負債乃按報告期末已頒佈或實質上已頒佈的稅率計算。

遞延稅項按財務報表內資產及負債賬面值與計算應課稅溢利所用相應稅基間之差額確認。遞延稅項負債一般就所有應課稅暫時差額確認，而遞延稅項資產則於可能有應課稅溢利以抵銷可扣稅暫時差額、未動用稅項虧損或未動用稅項抵免時確認。若於一項交易中，因商譽或因業務合併以外原因初步確認其他資產及負債而引致之暫時差額既不影響應課稅溢利亦不影響會計溢利，則不會確認該等資產及負債。

遞延稅項負債乃就於附屬公司之投資所產生之應課稅暫時差額確認，惟倘本集團可控制暫時差額之撥回及暫時差額可能不會於可見將來撥回則除外。

3. 主要會計政策(續)

稅項(續)

遞延稅項資產的賬面值於各報告期末檢討，並於不再可能有足夠應課稅溢利以收回全部或部分資產時作出調減。

遞延稅項乃根據於報告期末已頒佈或實質上已頒佈之稅率，按預期於負債清償或資產變現期間適用之稅率計算。遞延稅項於損益確認，惟倘遞延稅項與於其他全面收益或直接於權益確認之項目有關，則遞延稅項亦會於其他全面收益或直接於權益確認。

遞延稅項資產及負債的計量反映本集團預期於報告期末收回或清償其資產及負債賬面值的方式所產生的稅務結果。

當有法定可執行權利將即期稅項資產與即期稅項負債抵銷，且與同一稅務機關徵收的所得稅有關且本集團擬按淨額基準結算其即期稅項資產及負債時，則遞延稅項資產及負債可互相抵銷。

分部報告

經營分部及財務報表所呈報的各分部項目金額，乃根據就分配資源及評估本集團各業務線表現定期向本集團最高行政管理層提供的財務資料而確定。

就財務報告而言，個別重大經營分部不會合併計算，除非各分部有類似經濟特點及在產品及服務性質、生產過程性質、客戶種類或類別、用作分銷產品或提供服務之方法及監管環境性質方面相類似則作別論。倘並非個別重大的經營分部符合上述大部分標準，則可合併計算。

3. 主要會計政策(續)

關連人士

關連人士為與本集團有關連之人士或實體。

(a) 倘屬以下人士，即該人士或該人士之近親與本集團有關連：

- (i) 控制或共同控制本集團；
- (ii) 對本集團有重大影響；或
- (iii) 為本公司或本公司母公司的主要管理層成員。

(b) 倘符合下列任何條件，即實體與本集團有關連：

- (i) 該實體與本公司屬同一集團之成員公司(即各母公司、附屬公司及附屬公司彼此間有關連)。
- (ii) 一間實體為另一實體之聯營公司或合營企業(或另一實體為成員公司之集團旗下成員公司之聯營公司或合營企業)。
- (iii) 兩間實體均為同一第三方的合營企業。
- (iv) 一間實體為第三方實體的合營企業，而另一實體為該第三方實體的聯營公司。
- (v) 該實體為本集團或與本集團有關連之實體就僱員利益設立之離職福利計劃。倘本集團本身為該計劃，則提供資助之僱主亦與本集團有關連。
- (vi) 該實體受(a)所識別人士控制或共同控制。
- (vii) 於(a)(i)所識別人士對實體有重大影響或屬該實體(或該實體的母公司)主要管理人員。
- (viii) 該實體或其所屬集團之任何成員公司向本公司或本公司母公司提供主要管理人員服務。

3. 主要會計政策(續)

資產減值

於各報告期末，本集團審閱其有形及無形資產(遞延稅項資產、投資及應收款項除外)之賬面值，以釐定是否有任何跡象顯示該等資產已出現減值虧損。倘存在任何有關跡象，則會估計資產的可收回金額，以釐定任何減值虧損的程度。倘無法估計個別資產的可收回金額，則本集團會估計該資產所屬現金產生單位的可收回金額。

可收回金額為公平值減出售成本與使用價值之較高者。評估使用價值時，估計未來現金流量按可反映現時市場對貨幣的時間價值及資產特定風險的評估的稅前貼現率貼現至其現值。

倘估計資產或現金產生單位之可收回金額低於其賬面值，則資產或現金產生單位之賬面值將調低至其可收回金額。減值虧損即時於損益確認，除非相關資產按重估金額列賬，在此情況下，減值虧損視為重估減少。

倘若減值虧損其後撥回，資產或現金產生單位之賬面值乃增加至其經重新估計之可收回金額，惟已增加賬面值不得超過於過往年度並無確認資產或現金產生單位減值虧損而釐定之賬面值(扣除攤銷或折舊)。減值虧損撥回即時於損益確認，惟倘相關資產以重估價值列賬，在此情況下減值虧損撥回按重估價值增加處理。

撥備及或然負債

倘本集團須就已發生的事件承擔現有法律或推定責任，而履行該責任預期會導致經濟利益外流，並可作出可靠的估計，便會就該時間或數額不定的負債計提撥備。倘貨幣的時間價值重大，則按預計履約責任所需支出之現值計提撥備。

倘經濟利益流出的可能性較低，或無法對有關數額作出可靠估計，則會將該責任披露為或然負債，惟經濟利益流出的可能性極低則除外。須視乎某宗或多宗未來事件是否發生才能確定存在與否之潛在責任，亦會披露為或然負債；但假如這類資源外流之可能性極低則除外。

3. 主要會計政策(續)

報告期後事項

提供有關本集團於報告期末狀況之額外資料或顯示持續經營假設並不適當之報告期後事項均屬於調整事項，並於財務報表內反映。並非調整事項之報告期後事項，如屬重大時乃於財務報表附註披露。

4. 關鍵判斷及主要估計

應用會計政策之重大判斷

在應用會計政策的過程中，董事已作出以下對綜合財務報表所確認金額有最重大影響的判斷。

合約安排

本集團透過上海遊民網絡科技有限公司(「遊民網絡」)及其附屬公司(統稱「中國營運實體」)於中國開展業務。由於在中國發行手機遊戲業務(「發行業務」)的外資擁有權受到監管限制，本集團並無於遊民網絡擁有任何權益。董事透過評估本集團是否有權自參與遊民網絡及其附屬公司獲得可變回報及是否有能力透過其對遊民網絡及其附屬公司的權力影響該等回報，評估本集團是否對遊民網絡及其附屬公司擁有控制權。經評估後，董事認為本集團因於二零一八年三月二十四日簽署的一系列協議(「合約安排」)而對遊民網絡及其附屬公司擁有控制權，因此，遊民網絡及其附屬公司的財務狀況及經營業績計入本集團的綜合財務報表。然而，合約安排在向本集團提供對遊民網絡及其附屬公司的直接控制權方面可能不如直接法定所有權有效，且中國法律制度的不確定性可能妨礙本集團對遊民網絡及其附屬公司的經營業績、資產及負債的實益權利。董事根據其法律顧問的意見認為，與遊民網絡及其權益持有人訂立的合約安排符合中國相關法律及法規，並可依法強制執行。

4. 關鍵判斷及主要估計(續)

估計不確定因素之主要來源

下文討論有關未來的主要假設及於報告期末估計不確定因素的其他主要來源，該等假設及來源具有導致下一個財政年度的資產及負債賬面值出現重大調整的重大風險。

(a) 確認收益

根據本集團與第三方遊戲開發商或第三方分銷平台(「平台」)簽訂的遊戲發行及營運安排，本集團在發行及營運代理或委託開發的遊戲方面的責任因各款遊戲而異。釐定是否使用總額或淨額基準記錄該等收益乃基於對多項因素的評估，包括但不限於本集團是否(i)為安排中遊戲開發商及遊戲玩家的主要義務人；(ii)可自由設定虛擬物品的售價；(iii)更改產品或履行部分服務；(iv)參與釐定產品及服務規格；及(v)有權決定二級平台及付款渠道。

(b) 本集團遊戲發行服務中付費玩家的遊戲期(「玩家生命週期」)估計

誠如綜合財務報表附註7所述，本集團於玩家生命週期按比例確認虛擬道具的收益。每款遊戲的玩家生命週期乃根據本集團的最佳估計釐定，當中計及於評估時所有已知及相關資料。該等估計每半年重新評估一次。因新資料導致玩家生命週期變動所引起的任何調整將作為預期的會計估計變動入賬。

(c) 所得稅

本集團須繳納多個司法權區的所得稅。釐定所得稅撥備時須作出重大估計。眾多交易及計算日常業務過程難以明確釐定最終稅務。倘該等事宜的最終稅務結果與最初記錄的金額不同，有關差額將影響作出有關釐定期間的所得稅及遞延稅項撥備。

4. 關鍵判斷及主要估計(續)

估計不確定因素之主要來源(續)

(d) 呆壞賬減值虧損

本集團根據貿易及其他應收款項(包括各債務人目前信譽及過往收款記錄)的可收回程度計算呆壞賬減值虧損。減值於事件或情況變動顯示有可能無法收回餘額時產生。識別呆壞賬時需要運用判斷及估計。當實際結果與最初估計不同時，有關差額將對有關估計出現變動年度內的貿易及其他應收款項和呆壞賬開支的賬面值造成影響。

(e) 投資之公平值

在缺乏活躍市場報價的情況下，董事透過考慮來自多個來源的資料(包括最近期刊發的財務資料、市場波動的歷史數據以及本集團非上市理財產品及私募股本投資的價格及行業及分部表現)估計本集團非上市理財產品及私募股本投資的公平值，有關詳情載於綜合財務報表附註6。

5. 財務風險管理

本集團的業務承受多種財務風險：外幣風險、價格風險、信貸風險、流動資金風險及利率風險。本集團的整體風險管理計劃專注於金融市場的不可預測性，並尋求盡量減低對本集團財務表現的潜在不利影響。

(a) 外幣風險

由於本集團大部分業務交易、資產及負債以人民幣或美元計值，故本集團面臨若干外幣風險。本集團目前並無就外幣交易、資產及負債制定外幣對沖政策。本集團將密切監察外幣風險，並將於有需要時考慮對沖重大外幣風險。

於二零二一年十二月三十一日，倘人民幣兌美元貶值／升值5%，而所有其他變數維持不變，則年內除所得稅後綜合虧損將減少／增加人民幣22,000元(二零二零年：年內除所得稅後綜合溢利將增加／減少人民幣1,714,000元)，主要由於換算本集團中國公司以美元計值的現金及現金等價物以及應收款項產生的外匯收益／虧損所致。

5. 財務風險管理(續)

(b) 價格風險

本集團按公平值計入損益之投資於各報告期末按公平值計量。因此，本集團面臨股本證券價格風險。董事透過維持具有不同風險程度的投資組合以管理該風險。

於二零二一年十二月三十一日，倘投資公平值增加／減少5%，年內除所得稅前虧損將減少／增加人民幣11,617,000元(二零二零年：年內除所得稅前溢利將增加／減少人民幣7,390,000元)，乃由於投資公平值收益／虧損所致。

(c) 信貸風險

計入綜合財務狀況表的銀行及現金結餘、貿易及其他應收款項、投資的賬面值為本集團就其金融資產所面臨的最大信貸風險。

銀行及現金結餘及按公平值計入損益之投資之信貸風險有限，原因為對手方為中國信譽良好之金融機構及中國境外信譽良好之國際金融機構。該等金融機構概無近期拖欠記錄。

貿易應收款項乃應收與本集團合作的平台及付款渠道的款項。倘與平台及支付渠道的戰略關係終止或規模縮減；或倘平台及付款渠道更改合作安排；或倘彼等在向本集團付款方面遇到財務困難，本集團的遊戲發行應收款項的可收回性可能受到不利影響。為減低此風險，本集團與平台及付款渠道保持緊密聯繫，確保有效的信貸控制。鑒於與平台及付款渠道的過往合作及向彼等收取應收款項的過往收款記錄良好，董事相信本集團應收平台及付款渠道的未償還貿易應收款項結餘的固有信貸風險較低。

就其他應收款項而言，管理層根據過往結算記錄及過往經驗，對其他應收款項的可收回性作出定期的集體評估以及個別評估。董事相信，本集團其他應收款項的未結清餘額並無固有的重大信貸風險。

5. 財務風險管理(續)

(c) 信貸風險(續)

本集團比較金融資產於報告日期之違約風險與於初步確認日期之違約風險，以評估金融資產之信貸風險有否於各報告期內持續大幅增加。其考慮可獲得的合理及支持性前瞻資料。特別是使用以下資料：

- 內部信貸評級；
- 外部信貸評級(如有)；
- 預期導致借款人履行其責任的能力出現重大變動的業務、財務或經濟環境的實際或預期重大不利變動；
- 借款人經營業績的實際或預期重大變動；
- 抵押品價值或擔保或信貸提升措施質素的重大變動；及
- 借款人預期表現及行為的重大變動，包括借款人付款狀況的變動。

倘涉及合約付款之債務人逾期超過30日，則假定信貸風險顯著增加。當交易對方無法於合約付款到期時60日內支付款項，則金融資產出現違約。

金融資產於合理預期無法收回(例如債務人無法與本集團達成還款計劃)時撇銷。倘債務人於逾期後超過360日無法作出合約付款，本集團通常會撇銷有關貸款或應收款項。倘貸款或貿易應收款項撇銷，則本集團(在實際可行及符合經濟利益的情況下)繼續採取強制行動試圖收回到期應收款項。

本集團將非貿易應收款項分為兩類以分別反映其信貸風險，及如何釐定各類別之貸款虧損撥備。計算預期信貸虧損率時，本集團考慮各類別的過往虧損率及調整前瞻性數據。

5. 財務風險管理(續)

(c) 信貸風險(續)

類別	釋義	虧損撥備
履約	違約風險低及支付能力強	12個月預期虧損
非履約	信貸風險顯著增加	存續期預期虧損

(d) 流動資金風險

本集團之政策為定期監察現時及預期流動資金需求，以確保其維持足夠現金儲備，以應付其短期及長期流動資金需求。

本集團金融負債基於未貼現現金流量的到期分析如下：

	少於一年 人民幣千元	一年至兩年 人民幣千元	兩年至五年 人民幣千元
於二零二一年十二月三十一日			
貿易應付款項	50,969	—	—
應計款項及其他應付款項	46,766	—	—
租賃負債	7,519	7,273	21,711
	105,254	7,273	21,711
於二零二零年十二月三十一日			
貿易應付款項	39,075	—	—
應計款項及其他應付款項	8,655	—	—
租賃負債	3,348	378	—
	51,078	378	—

綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

5. 財務風險管理(續)

(e) 利率風險

由於本集團並無重大計息資產及負債，故本集團的經營現金流量大致上不受市場利率變動影響。

本集團的銀行存款按固定利率計息，因此面臨公平值利率風險。

(f) 於十二月三十一日的金融工具類別

	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元
金融資產：		
按公平值計入損益之投資	232,341	147,792
按攤銷成本計量的金融資產(包括現金及現金等價物)	802,815	1,307,418
金融負債：		
按攤銷成本計量的金融負債	97,735	47,730

(g) 公平值

綜合財務狀況表所反映的本集團金融資產及金融負債的賬面值與其各自的公平值相若。

6. 公平值計量

公平值為市場參與者於計量日期在有序交易中出售資產所收取或轉讓負債所支付的價格。以下有關公平值計量的披露所使用的公平值等級，將估值技術中用以計量公平值的輸入數據分類為三個層級：

第一級輸入數據：本集團可於計量日期取得相同資產或負債於活躍市場之報價(未經調整)。

第二級輸入數據：除第一級所包括的報價外，資產或負債的直接或間接可觀察輸入數據。

第三級輸入數據：資產或負債的不可觀察輸入數據。

6. 公平值計量(續)

本集團之政策乃於導致該轉移之事件或情況出現變動當日確認自三個層級中之任何一個層級之轉入或轉出。

(a) 於十二月三十一日之公平值層級披露

公平值計量使用：

描述	第一級 人民幣千元	第三級 人民幣千元	合計 二零二一年 人民幣千元
經常性公平值計量：			
按公平值計入損益之投資			
— 香港上市權益證券	72,794	—	72,794
— 非上市理財產品	—	148,547	148,547
— 私募股本投資	—	11,000	11,000
經常性公平值計量總額	72,794	159,547	232,341

公平值計量使用：

描述	第一級 人民幣千元	第三級 人民幣千元	合計 二零二零年 人民幣千元
經常性公平值計量：			
按公平值計入損益之投資			
— 非上市理財產品	—	136,792	136,792
— 私募股本投資	—	11,000	11,000
經常性公平值計量總額	—	147,792	147,792

6. 公平值計量(續)

(b) 根據第三級按公平值計量之資產及負債對賬

描述	按公平值計入損益之投資	
	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元
於一月一日	147,792	103,351
於損益內已確認的收益或虧損總額(#)	10,156	6,024
添置	190,000	383,000
結算	(186,743)	(339,463)
貨幣換算差額	(1,658)	(5,120)
於十二月三十一日	159,547	147,792
(#) 計入報告期末持有的資產收益或虧損	8,314	1,339

於報告期末持有資產中包括於損益確認的收益或虧損總額於綜合損益及其他全面收益表內列作其他虧損淨額。

(c) 於報告期末本集團所採用估值程序及公平值計量所採用估值技術及輸入數據的披露

本集團之首席財務官負責財務申報所需資產及負債之公平值計量，包括第三級公平值計量。首席財務官就此等公平值計量直接向董事會(「董事會」)匯報。首席財務官與董事會每年至少兩次討論估值程序及有關結果。

就第三級公平值計量而言，本集團設有團隊管理第三級金融工具就財務報告而言的估值工作。該團隊逐一管理有關投資的估值工作。該團隊至少每年兩次使用估值技術釐定本集團第三級金融工具的公平值。必要時會委聘外部估值專家進行估值。

6. 公平值計量(續)

(c) 於報告期末本集團所採用估值程序及公平值計量所採用估值技術及輸入數據的披露(續)

第三級公平值計量

描述	估值技術	不可觀察 輸入數據	對輸入數據 增加的公平值 範圍	對輸入數據 增加的影響	公平值 二零二一年 人民幣千元
<i>按公平值計入損益 之投資</i>					
非上市理財產品(附註)	市場可資 比較方法	交易商就 同類工具 的報價	最多5%	增加	148,547
	貼現現金 流量	估計回報	3.9%–4.0%		
私募股本投資	貼現現金 流量	資本成本的 加權平均數	40%	減少	11,000
		長期收益 增長率	36.6%–39.9%	增加	
		缺乏市場 流通性的 折讓	20%	減少	

綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

6. 公平值計量(續)

(c) 於報告期末本集團所採用估值程序及公平值計量所採用估值技術及輸入數據的披露(續)

第三級公平值計量(續)

描述	估值技術	不可觀察 輸入數據	對輸入數據 增加的公平值 範圍	對輸入數據 增加的公平值 的影響	公平值 二零二零年 人民幣千元
<i>按公平值計入損益 之投資</i>					
非上市理財產品(附註)	市場可資 比較方法	交易商就 同類工具 的報價	最多5%	增加	136,792
	貼現現金 流量	估計回報	3.4%–3.6%	增加	
私募股本投資	貼現現金 流量	資本成本的 加權平均數	40%	減少	11,000
		長期收益 增長率	32.8%–37.8%	增加	
		缺乏市場 流通性的 折讓	20%	減少	

附註：若干非上市理財產品於二零二一年十二月三十一日的公平值乃基於與本集團並無關連的一名獨立合資格專業估值師瑞豐環球評估諮詢有限公司(二零二零年：瑞豐環球評估諮詢有限公司)於各相關日期進行之估值達致。

所使用的估值技術並無變動。

7. 收益及分部資料

本集團的主要經營決策者已被確定為其執行董事，彼等於作出有關整體分配本集團資源及評估表現的決定時審閱綜合業績。因此，本集團僅有一個可呈報分部。就內部申報而言，本集團並無區分市場或分部。本集團的長期資產絕大部分位於中國且本集團絕大部分的收益源自中國。因此，並無呈列地區分部。

	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元
自主發行	318,998	392,488
共同發行	294,009	355,746
收益總額	613,007	748,234
來自客戶合約之收益細分：		
<u>確認收益的時間</u>		
隨時間	613,007	748,234

遊戲發行服務收益

本集團為一家網絡手機遊戲發行商，發行由第三方遊戲開發商或自身透過委託開發安排開發的網絡手機遊戲。本集團取得遊戲開發商授權網絡遊戲，並透過平台(包括委託開發安排)向遊戲玩家發行遊戲以賺取遊戲發行服務收益。本集團獲遊戲開發商及主要線上平台及應用商店(安裝於移動通訊設備)以及其自營平台授權網絡遊戲。本集團獲授權的遊戲乃以免費暢玩模式經營，據此，遊戲玩家可以免費暢玩遊戲及在購買虛擬物品時透過付款渠道(如各種移動營運商及第三方互聯網支付系統(統稱為「付款渠道」))支付費用。

(i) 主要代理代價

第三方開發的遊戲

透過銷售遊戲代幣及其他虛擬物品賺取的所得款項由本集團與遊戲開發商分攤，而應付予遊戲開發商的金額一般根據遊戲開發商釐定的遊戲代幣或其他虛擬物品的面值計算，經扣除一定的可抵扣費用，再乘以為各款遊戲預先釐定的百分比。可抵扣費用為預先釐定並按遊戲逐一進行協商，包括與平台分攤的費用及付款渠道收取的手續費。

7. 收益及分部資料(續)

遊戲發行服務收益(續)

(i) 主要代理代價(續)

第三方開發的遊戲(續)

就本集團特許經營的遊戲而言，遊戲開發商主要負責託管及維護遊戲伺服器並向遊戲玩家提供遊戲內容，且遊戲開發商有權釐定遊戲內虛擬物品的定價以及彼等自身或本集團建議的遊戲規格、改動或任何更新。本集團向遊戲開發商承擔的責任是發行、提供付款解決方案、市場推廣服務、客戶服務及維護訪問門戶網絡。遊戲開發商與本集團有責任確保遊戲玩家可繼續訪問遊戲，於出售虛擬物品後獲得遊戲過往經驗及利益。因此，本集團作為遊戲開發商的發行商的服務責任亦直接與各用戶的參與有關。本集團視遊戲開發商及遊戲玩家為其客戶。本集團認為，就每次遊戲玩家作出的付款分成而言，其負有隱含責任以維護特定期間供遊戲玩家進入遊戲的門戶網絡。因此，本集團就該等特許遊戲錄得遊戲內付款的遊戲內發行服務收益(扣除支付予遊戲開發商的款項)，並於綜合財務報表附註7(ii)所詳述的玩家生命週期內確認收益。

本集團於其自營平台及透過與平台合作的方式發行遊戲，本集團負責決定平台及付款渠道、提供客戶服務以及營銷活動。就本集團自主經營的遊戲而言，付款渠道負責收取款項。就與平台合作的遊戲而言，平台負責分銷、平台維護、付費玩家身份驗證及收取遊戲相關款項。

由於本集團僅負責識別、外包及維持平台和付款渠道關係，因此應付予平台及付款渠道的佣金費用計入成本內並以總額呈列。本集團認為，由於上文所識別的理由，其本身乃遊戲開發商的主要義務人，因為其一直獲遊戲開發商給予自主權可就提供予遊戲開發商的服務選擇不同平台及付款渠道。

與上述分析不同，就與蘋果應用程序合作的遊戲而言，遊戲開發商完全知悉蘋果應用程序的角色及責任。本集團認為蘋果應用程序及其本身共同向遊戲開發商提供服務，原因是本集團在選擇蘋果應用程序及與蘋果應用程序磋商方面並無自主權，且對遊戲開發商就彼等提供的服務並無主要責任。蘋果應用程序收取的佣金自收益扣除。

7. 收益及分部資料(續)

遊戲發行服務收益(續)

(i) 主要代理代價(續)

委託開發遊戲

本集團委託第三方遊戲開發商根據本集團的指示開發手機遊戲。根據遊戲開發及營運安排，本集團擁有委託開發的遊戲版權及其他知識產權，並承擔遊戲開發及遊戲營運的主要責任，包括設計、開發及更新遊戲(包括遊戲內容)以及虛擬物品的定價、提供新內容的持續更新及漏洞修復、釐定平台及付款渠道以及提供客戶服務。根據該類協議，本集團於該安排中將自身視為遊戲玩家的主事人。因此，本集團將來自該等遊戲的網絡遊戲收益按總額入賬。應付予遊戲開發商及平台的佣金費用及從付款渠道收取的付款手續入賬列為收益成本。

(ii) 確認收益的時間

第三方開發的遊戲

誠如綜合財務報表附註7(i)所詳述，本集團對遊戲開發商及遊戲玩家負有持續隱含責任，因此，就釐定向相關玩家提供服務的時間而言，本集團按個別遊戲基準估計玩家生命週期，並每月重新評估有關期間。遊戲發行服務所得收益於特定遊戲的玩家生命週期內按比例確認。倘並無足夠的數據來確定玩家生命週期，例如若為新推出的遊戲，則根據由第三方開發商開發的其他類似遊戲來估計玩家生命週期，直至新遊戲建立其本身的模式和歷史。在估計玩家生命週期時，本集團考慮遊戲概況、目標玩家以及遊戲對於不同人口組別玩家的吸引力。

委託開發遊戲

委託開發的遊戲的收益於玩家生命週期內按比例確認或於消耗類虛擬物品被耗用時予以確認。

倘本集團無法就特定遊戲將耐用類虛擬物品的應佔收益與消耗類虛擬物品加以區分，則本集團會於玩家生命週期內按比例確認該遊戲來自耐用及消耗類虛擬物品的收益，這與第三方開發遊戲的確認收益時間的政策相似。

綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

7. 收益及分部資料(續)

來自主要客戶的收益：

概無來自任何個別遊戲玩家的收益佔本集團總收益10%以上(二零二零年：無)。

下表概述了於截至二零二一年十二月三十一日止年度單獨超過本集團收益10%的單個遊戲開發商許可的遊戲的收益百分比：

	二零二一年	二零二零年
遊戲開發商a	37.8%	43.0%
遊戲開發商b	16.5%	16.6%
遊戲開發商c	15.8%	16.3%
遊戲開發商d	15.2%	*

* 來自遊戲開發商的收益金額低於相關年度總收益的10%。

8. 其他收入

	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元
政府補助	8,328	7,957
其他	—	4
	8,328	7,961

9. 其他虧損淨額

	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元
按公平值計入損益之投資之公平值變動	(695)	6,024
出售物業及設備虧損	(210)	(65)
外匯虧損淨額	(1,560)	(6,458)
應收票據虧損撥備	(202,241)	—
其他應收款項虧損撥備	(327,966)	—
其他	95	(137)
	(532,577)	(636)

10. 利息收入

	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元
銀行結餘的利息收入	10,395	13,508
給予第三方貸款的利息收入	12,671	17,404
應收票據的利息收入	6,503	15,496
	29,569	46,408

11. 所得稅開支

	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元
即期稅項 — 中國企業所得稅(「企業所得稅」)及其他司法權區	13,869	16,653
遞延稅項(附註30)	(12)	4,919
	13,857	21,572

根據中國企業所得稅法(「企業所得稅法」)及企業所得稅法實施條例，本公司於中國的附屬公司的稅率為25%(二零二零年：25%)。

根據中國相關法律及法規，上海繽遊網絡科技有限公司(「繽遊網絡」)及上海凱義網絡科技有限公司(「凱義網絡」)獲認定為「軟件企業」，可於兩年內豁免繳納企業所得稅，且其後三年的適用稅率寬減50%，該等稅收優惠自抵銷過往年度稅項虧損後的首個獲利年度起開始。

由於繽遊網絡於二零一九年錄得溢利，故自二零一九年起計兩個年度開始享有0%優惠稅率，其後三年適用稅率寬減50%。

由於凱義網絡於二零二一年錄得溢利，故自二零二一年起計兩個年度開始享有0%優惠稅率，其後三年適用稅率寬減50%。

自二零一六年起，廣州米緣網絡科技有限公司(「米緣網絡」)符合企業所得稅法訂明的「高新技術企業」資格。因此，於三年期間，有權享有15%的優惠稅率。米緣網絡於二零一九年根據企業所得稅法獲重新賦予「高新技術企業」資格。因此，截至二零二一年十二月三十一日止年度之適用稅率為15%(二零二零年：15%)。

綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

11. 所得稅開支(續)

截至二零二一年及二零二零年十二月三十一日止年度，就香港利得稅而言，最多2,000,000港元的估計應課稅利潤按8.25%的稅率作出撥備，而超過2,000,000港元的估計應課稅利潤的任何部分則按16.5%的稅率作出撥備。

所得稅開支與除所得稅前(虧損)/溢利乘以綜合公司加權平均稅率的乘積的對賬如下：

	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元
除所得稅前(虧損)/溢利	(503,542)	149,211
按加權平均稅率計算的稅項	(83,663)	36,026
不可扣稅開支的稅務影響	106,068	7,441
動用之前未確認稅項虧損的稅務影響	(4,109)	—
未確認稅項虧損的稅務影響	7,544	9,792
適用於本公司若干附屬公司的優惠所得稅稅率	(11,983)	(31,687)
所得稅開支	13,857	21,572

12. 年內(虧損)/溢利

本集團年內(虧損)/溢利經扣除以下項目後呈報：

	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元
許可權攤銷(計入收益成本)	4,494	4,663
其他無形資產攤銷(計入行政開支)	452	139
折舊	16,507	13,156
董事酬金(附註13)		
— 擔任董事	984	1,348
— 管理層	4,204	5,514
	5,188	6,862
研發開支	76,346	58,470
核數師薪酬		
— 核數服務	3,070	3,214
— 非核數服務	195	680
	3,265	3,894
無形資產的撇銷虧損(計入收益成本)	502	—
貿易應收款項虧損撥備準備(計入行政開支)	6,420	120
購買許可權、推廣開支及遊戲開發商的預付款項減值虧損 (計入行政開支)	29,749	25,357
應收票據及其他應收款項的預期信貸虧損撥備(計入行政開支)	4,022	14,041
員工成本(包括董事酬金)		
— 工資、薪金及花紅	101,803	87,258
— 退休金成本 — 界定供款計劃	3,309	863
— 社會保障成本、住房福利及其他僱員福利	8,762	8,865
— 以股份為基礎之付款開支	1,795	8,172
	115,669	105,158

13. 董事及主要行政人員酬金及五名最高薪酬僱員

(a) 董事及主要行政人員酬金

根據適用上市規則披露的年內董事及主要行政人員薪酬如下：

董事姓名	二零二一年				
	袍金 人民幣千元	薪金 人民幣千元	退休金成本 — 界定 — 供款計劃 人民幣千元	社會保障 成本、 住房福利 及其他 僱員福利 人民幣千元	總計 人民幣千元
執行董事：					
劉傑先生(附註(ii))	199	1,844	36	46	2,125
朱炎彬先生	199	1,578	36	46	1,859
王在成先生(附註(iii))	82	327	14	19	442
劉展喜先生(附註(iii))	82	225	14	19	340
獨立非執行董事：					
郭靜門先生	166	—	—	—	166
柳建華博士	166	—	—	—	166
姚敏茹女士(附註(iv))	90	—	—	—	90
	984	3,974	100	130	5,188

13. 董事及主要行政人員酬金及五名最高薪酬僱員(續)

(a) 董事及主要行政人員酬金(續)

根據適用上市規則披露的年內董事及主要行政人員薪酬如下：(續)

董事姓名	二零二零年						總計 人民幣千元
	袍金 人民幣千元	薪金 人民幣千元	退休金成本 供款計劃 一界定 人民幣千元	社會保障 成本、 住房福利 及其他 僱員福利 人民幣千元	以股份為 基礎之付款 開支 人民幣千元	(附註(i))	
執行董事：							
劉傑先生(附註(ii))	208	1,291	3	38	—	1,540	
朱炎彬先生	208	1,076	3	38	—	1,325	
王在成先生(附註(iii))	208	1,176	3	38	553	1,978	
劉展喜先生(附註(iii))	208	701	3	38	553	1,503	
獨立非執行董事：							
郭靜門先生	174	—	—	—	—	174	
柳建華博士	168	—	—	—	—	168	
姚敏茹女士(附註(iv))	174	—	—	—	—	174	
	1,348	4,244	12	152	1,106	6,862	

附註：

- (i) 以股份為基礎之付款開支與授予若干董事的受限制股份單位有關，該等受限制股份單位已於年內歸屬。已歸屬的受限制股份單位的估計貨幣價值乃按股份於歸屬日期的市價與就股份支付的價格(如有)之間的差額計算。
- (ii) 劉傑先生為本公司首席執行官。
- (iii) 於二零二一年五月二十八日辭任。
- (iv) 於二零二一年七月十三日辭任。

年內，概無董事或主要行政人員放棄或同意放棄任何薪酬的安排。

13. 董事及主要行政人員酬金及五名最高薪酬僱員(續)

(b) 董事於交易、安排或合約之重大權益

截至二零二一年十二月三十一日止年度末或年內任何時間，概無由本公司訂立且與本集團業務有關，而本公司董事於當中直接或間接擁有重大權益之重大交易、安排及合約(二零二零年：無)。

(c) 五名最高薪酬僱員

年內，本集團五名最高薪酬僱員包括2名(二零二零年：3名)董事，其薪酬載於綜合財務報表附註13(a)。於年內，有關其餘並非本公司董事亦非執行董事的3名(二零二零年：2名)最高薪酬僱員如下：

	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元
工資、薪金及花紅	3,526	1,778
退休金成本 — 界定供款計劃	109	5
社會保障成本、住房福利及其他僱員福利	138	76
以股份為基礎之付款開支	1,620	5,727
	5,393	7,586

並非董事且酬金介乎以下範圍的最高薪酬僱員人數如下：

	人數	
	二零二一年	二零二零年
1,500,001港元至2,000,000港元	2	1
3,000,001港元至3,500,000港元	1	—
6,500,001港元至7,000,000港元	—	1
	3	2

14. 股息

截至二零二一年十二月三十一日止年度並無向本公司普通股股東派付或建議派付股息，於報告期末亦無建議派付任何股息(二零二零年：無)。

15. 每股(虧損)/盈利

每股基本及攤薄(虧損)/盈利乃根據以下各項計算：

	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元
(虧損)/盈利		
用以計算每股基本及攤薄(虧損)/盈利的(虧損)/盈利	(517,399)	127,639

	二零二一年 千股	二零二零年 千股
股份數目		
用於計算每股基本(虧損)/盈利的普通股加權平均數	1,897,479	1,889,823
就未歸屬的受限制股份單位作出的調整	—	6,480
用於計算每股攤薄(虧損)/盈利的普通股加權平均數	1,897,479	1,896,303

截至二零二一年十二月三十一日止年度，所有潛在股份的影響為反攤薄影響。

綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

16. 物業及設備

	伺服器及 其他設備 人民幣千元	汽車 人民幣千元	租賃 物業裝修 人民幣千元	總計 人民幣千元
成本				
於二零二零年一月一日	8,474	9,766	5,013	23,253
添置	1,033	1,818	299	3,150
出售	(688)	—	—	(688)
於二零二零年十二月三十一日及 二零二一年一月一日	8,819	11,584	5,312	25,715
添置	843	300	4,957	6,100
出售	(1,126)	(398)	—	(1,524)
於二零二一年十二月三十一日	8,536	11,486	10,269	30,291
累計折舊				
於二零二零年一月一日	4,000	5,515	3,580	13,095
年內支出	2,205	2,393	828	5,426
出售	(600)	—	—	(600)
於二零二零年十二月三十一日及 二零二一年一月一日	5,605	7,908	4,408	17,921
年內支出	1,912	1,720	589	4,221
出售	(887)	(157)	—	(1,044)
於二零二一年十二月三十一日	6,630	9,471	4,997	21,098
賬面值				
於二零二一年十二月三十一日	1,906	2,015	5,272	9,193
於二零二零年十二月三十一日	3,214	3,676	904	7,794

17. 租賃及使用權資產

披露租賃相關項目：

於十二月三十一日	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元
使用權資產		
— 樓宇	32,370	3,874
短期租賃的租賃承擔	2	—
未開始的租賃(除短期租賃外)的租賃承擔	—	5,047
本集團租賃負債的到期日分析(基於未貼現現金流量)如下：		
— 少於1年	7,519	3,348
— 1至2年	7,273	378
— 2至5年	21,711	—
	36,503	3,726
截至十二月三十一日止年度	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元
使用權資產折舊費用	12,286	7,730
租賃利息	1,173	311
與短期租賃相關的費用	95	918
租賃現金流出總額	13,081	9,232
添置使用權資產	41,185	4,751
提前終止使用權資產	403	1,409

租賃協議的固定期限通常為2至5年。租期按個別基準協商且包含多種不同條款及條件。租賃協議並無施加任何契約，而租賃資產不得用作借款的擔保。

綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

18. 無形資產

	許可權 人民幣千元	其他 人民幣千元	總計 人民幣千元
成本			
於二零二零年一月一日	17,056	1,399	18,455
添置	1,887	71	1,958
撤銷	(1,262)	—	(1,262)
於二零二零年十二月三十一日及二零二一年一月一日	17,681	1,470	19,151
添置	16,538	1,760	18,298
撤銷	(8,019)	—	(8,019)
匯兌差額	—	(8)	(8)
於二零二一年十二月三十一日	26,200	3,222	29,422
累計攤銷			
於二零二零年一月一日	10,176	184	10,360
年內攤銷	4,663	139	4,802
撤銷	(1,262)	—	(1,262)
於二零二零年十二月三十一日及二零二一年一月一日	13,577	323	13,900
年內攤銷	4,494	452	4,946
撤銷	(7,517)	—	(7,517)
匯兌差額	—	(3)	(3)
於二零二一年十二月三十一日	10,554	772	11,326
賬面值			
於二零二一年十二月三十一日	15,646	2,450	18,096
於二零二零年十二月三十一日	4,104	1,147	5,251

19. 附屬公司

應收及應付附屬公司款項為無抵押、免息及無固定還款期。

於二零二一年十二月三十一日，本公司主要附屬公司的詳情如下：

名稱	註冊成立／ 註冊及 營運地點	已發行及 繳足／ 註冊資本	所有權權益／投票權／ 分佔溢利的百分比		主要業務
			二零二一年及二零二零年 直接	間接	
FT Entertainment Limited	英屬處女群島	100美元	100%	—	投資控股
Finger Tango Interactive (HK) Limited	香港	10港元	—	100%	投資控股
繽遊網絡	中國	人民幣 15,000,000元	—	100%	技術支援及 開發服務
遊民網絡	中國	人民幣 19,267,015元	—	100%	網絡文化營運
上海彬捷網絡科技有限公司	中國	人民幣 10,000,000元	—	100%	網絡文化營運
廣州浪險勁網絡科技有限公司	中國	人民幣 1,000,000元	—	100%	網絡文化營運
上海飛淼網絡科技有限公司	中國	人民幣 10,000,000元	—	100%	互聯網及 軟件技術開發 及服務
上海猗國網絡科技有限公司	中國	人民幣 10,000,000元	—	100%	互聯網及 軟件技術開發 及服務
上海浪險勁網絡科技有限公司	中國	人民幣 10,000,000元	—	100%	互聯網及 軟件技術開發 及服務
上海凱義網絡科技有限公司	中國	人民幣 10,000,000元	—	100%	互聯網及 軟件技術開發 及服務

綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

19. 附屬公司(續)

該表格所提述本公司若干附屬公司的英文名稱指管理層因該等公司並無登記英文名稱而盡力翻譯該等公司的中文名。

根據續遊網絡、遊民網絡及其合法註冊權益持有人之間的合約安排，續遊網絡取得遊民網絡及其附屬公司的財務及經營政策的實際控制權，並有權享有中國營運實體產生的全部經濟利益。因此，遊民網絡及其附屬公司入賬列作續遊網絡的附屬公司，而重組已完成。

續遊網絡為於中國成立的外商獨資企業。

20. 按公平值計入損益之投資

	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元
香港上市股本證券	72,794	—
非上市理財產品	148,547	136,792
於私人公司之投資	11,000	11,000
按公平值計入損益之投資總額	232,341	147,792
分析如下：		
非流動資產	119,246	67,328
流動資產	113,095	80,464
	232,341	147,792

21. 貿易應收賬款

貿易應收賬款主要來自應收平台及付款渠道，代表本集團銷售遊戲內虛擬物品收取的所得款項。與平台及付款渠道協定的貿易應收賬款的信貸期一般分別介乎30至90日及0至30日。

	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元
貿易應收賬款	83,729	53,850
虧損撥備準備	(7,234)	(814)
賬面值	76,495	53,036

貿易應收賬款(扣除撥備)按貿易應收賬款確認日期的賬齡分析如下：

	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元
0至1個月	34,440	23,291
1個月至3個月	35,480	20,771
3個月至6個月	5,695	8,819
6個月至1年	880	155
	76,495	53,036

貿易應收賬款虧損撥備的對賬：

	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元
於一月一日	814	860
年內虧損撥備增加	6,420	120
撤銷的金額	—	(166)
於十二月三十一日	7,234	814

綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

21. 貿易應收賬款(續)

本集團應用國際財務報告準則第9號項下的簡易方法就所有貿易應收賬款使用存續期預期虧損撥備計算預期信貸虧損。為計量預期信貸虧損，根據共享信貸風險特徵及逾期天數將貿易應收賬款分類。預期信貸虧損亦包含前瞻性資料。

	即期	逾期 30日以內	逾期 31至60日	逾期 61至120日	逾期 120日以上	總計
於二零二一年十二月三十一日						
加權平均預期虧損率	0%	0%	0%	0%	88%	
應收款項金額(人民幣千元)	43,743	21,149	5,344	5,294	8,199	83,729
虧損撥備(人民幣千元)	—	—	—	—	7,234	7,234
於二零二零年十二月三十一日						
加權平均預期虧損率	0%	0%	0%	0%	46%	
應收款項金額(人民幣千元)	25,656	11,140	7,638	7,653	1,763	53,850
虧損撥備(人民幣千元)	—	—	—	—	814	814

22. 合約成本及負債

收益相關項目披露：

於十二月三十一日	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元
合約成本 — 取得遊戲發行合約的成本	33,042	32,255

於	二零二一年 十二月三十一日 人民幣千元	二零二零年 十二月三十一日 人民幣千元	二零二零年 一月一日 人民幣千元
合約負債 — 遊戲發行	90,272	88,855	126,617
合約應收款項(計入貿易應收賬款)	76,495	53,036	75,095

22. 合約成本及負債(續)

	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元
分配至年末未履行履約責任的交易價格及 預期於截至十二月三十一日止年度確認為收益：		
— 二零二一年	不適用	88,855
— 二零二二年	90,272	—
	90,272	88,855

截至十二月三十一日止年度	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元
於年內確認已計入年初合約負債的收益	88,855	126,617

年內合約負債之重大變動：

	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元
因年內經營而增加	504,591	600,442
將合約負債轉撥至收益	(503,174)	(638,204)

合約負債主要包括銷售手機遊戲虛擬物品的未攤銷收益，當中仍有隱含責任須由本集團隨時間履行。

取得合約的成本主要與合約收購成本有關，其主要包括平台及第三方遊戲程序員收取的未攤銷佣金，乃資本化為合約成本，並於玩家生命週期內攤銷，原因為本集團預期可收回該等成本。已撥充資本的合約成本於相關確認收益時於損益攤銷。

綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

23. 預付款項及按金

	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元
計入非流動資產		
購買許可權的預付款項	22,174	39,552
租金及其他按金	3,672	1,360
	25,846	40,912
減值撥備	(13,687)	(19,301)
	12,159	21,611
計入流動資產		
推廣開支的預付款項	49,194	55,149
向遊戲開發商作出的預付款項	18,553	18,878
遊戲設計預付款項	1,142	30,384
租金按金及其他	2,517	605
	71,406	105,016
減值撥備	(46,022)	(16,618)
	25,384	88,398

減值撥備之對賬：

	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元
於一月一日	35,919	23,123
年內減值虧損增加	29,749	25,357
撤銷的金額	(5,615)	(12,561)
匯兌差額	(344)	—
於十二月三十一日	59,709	35,919

24. 其他應收款項

	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元
待抵扣進項增值稅額	3,608	4,918
應收利息	24,808	10,247
給予第三方貸款(附註)	382,987	381,738
應收遊戲開發商款項	5,931	8,275
其他	23,704	13,956
	441,038	419,134
預期信貸虧損撥備	(343,296)	(11,402)
	97,742	407,732

附註：結餘包括按年利率3%至12%(二零二零年：3%至15%)計息的給予第三方貸款。人民幣81,760,000元(二零二零年：人民幣84,160,000元)的給予第三方貸款乃由第三方持有的若干股份擔保。所有貸款預期將於一年內收回。

預期信貸虧損撥備的對賬：

	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元
於一月一日	11,402	—
年內預期信貸虧損撥備增加	331,988	11,747
匯兌差額	(94)	(345)
於十二月三十一日	343,296	11,402

綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

25. 應收票據

應收票據通過押記欠負第三方的應收款項及欠負一家於香港註冊成立的有限公司(由該第三方的股東最終控制)的貿易應收賬款作抵押。年利率按7厘計息及於二零二一年六月十二日(「延期後的到期日」)到期。

	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元
應收票據	204,400	210,400
預期信貸虧損撥備	(204,400)	(2,223)
賬面值	—	208,177

預期信貸虧損撥備的對賬：

	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元
於一月一日	2,223	—
年內預期信貸虧損撥備增加	202,241	2,294
匯兌差額	(64)	(71)
於十二月三十一日	204,400	2,223

誠如本公司日期為二零二一年六月二十二日的公告所披露，應收票據的發行人奧比環球發展有限公司(「發行人」)未能於延期後的到期日向本公司償還應收票據的本金總額連同應收票據的應計利息，且該等款項於本報告日期仍未支付。

根據應收票據之條款及條件，倘(其中包括)發行人未能於到期時支付本金或發行人未能於到期時支付應收票據的利息，則其構成違約事件(「違約事件」)，除非拖欠有關到期利息完全由於行政或技術失誤所致，且已於其到期日後七個營業日內付款。

因此，已發生違約事件。本公司已向發行人發出正式通知，告知發生違約事件並保留其於票據項下的權利。本公司正在尋求法律意見並評估本公司對可能採取的行動之法律立場(包括針對發行人的潛在執法行動)，以應對違約事件的發生。

25. 應收票據(續)

董事會亦正在評估違約事件對本集團的財務影響，並將盡最大努力並採取一切可能行動，尋求向發行人收回應收票據的本金及應計利息。本公司已於二零二二年三月十六日通過律師向發行人發出催收函。

26. 受限制銀行存款、定期存款以及銀行及現金結餘

本集團的銀行存款指存放於銀行的存款。存款以美元、港元及人民幣計值，按固定年利率3.45%至4.18%(二零二零年：1.6%至4.18%)計息，因此須承受外幣風險及公平值利率風險。

於二零二一年十二月三十一日，本集團以人民幣計值的銀行及現金結餘為人民幣538,018,000元(二零二零年：人民幣438,288,000元)。將人民幣兌換為外幣須遵守中國外匯管理條例。

27. 貿易應付賬款

按貿易應付賬款確認日期的貿易應付賬款賬齡分析如下：

	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元
0至1個月	15,018	11,006
1個月至3個月	22,540	18,202
3個月至6個月	10,142	7,680
6個月至1年	594	1,579
超過1年	2,675	608
	50,969	39,075

綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

28. 應計款項及其他應付款項

	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元
應付薪金及僱員福利	37,097	35,672
其他應付稅項	3,694	3,386
應付推廣費	36,099	2,321
其他	10,667	6,334
	87,557	47,713

29. 租賃負債

	租賃付款		租賃付款的現值	
	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元
一年內	7,519	3,348	7,517	3,294
一年以上但五年內	28,984	378	24,947	331
	36,503	3,726		
減：未來融資費用	(4,039)	(101)		
租賃負債的現值	32,464	3,625	32,464	3,625
減：於12個月內到期結算的款項 (於流動負債項下列示)			(7,517)	(3,294)
於12個月後到期結算的款項			24,947	331

於二零二一年十二月三十一日，平均實際借貸年利率為4.75%（二零二零年：4.75%）。利率於合約日期釐定，因此本集團面臨公平值利率風險。

30. 遞延稅項

以下為本集團確認的主要遞延稅項負債及資產：

	合約成本 人民幣千元	合約負債 人民幣千元	撥備及其他 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二零年一月一日	(10,258)	30,945	7,469	28,156
計入／(扣除自)損益	2,352	(9,119)	1,848	(4,919)
於二零二零年十二月三十一日及 二零二一年一月一日	(7,906)	21,826	9,317	23,237
(扣除自)／計入損益	(261)	388	(115)	12
於二零二一年十二月三十一日	(8,167)	22,214	9,202	23,249

以下為就綜合財務狀況表作出的遞延稅項資產(經抵銷後)分析：

	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元
遞延稅項負債	(8,167)	(7,906)
遞延稅項資產	31,416	31,143
遞延稅項資產(經抵銷後)	23,249	23,237

於報告期末，本集團並無就抵銷未來應課稅收入可結轉之虧損人民幣68,970,000元(二零二零年：人民幣56,969,000元)確認遞延稅項資產人民幣17,243,000元(二零二零年：人民幣14,242,000元)。該等稅項虧損將於二零二二年至二零二六年(二零二零年：二零二一年至二零二五年)到期。

綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

31. 股本

	普通股數目 千股	金額 千美元
法定： 每股面值0.000005美元(二零二零年：0.000005美元)的普通股		
於二零二零年一月一日、二零二零年十二月三十一日、 二零二一年一月一日及二零二一年十二月三十一日	10,000,000	50

	普通股數目 千股	金額 人民幣千元
已發行及繳足： 每股面值0.000005美元(二零二零年：0.000005美元)的普通股		
於二零二零年一月一日、二零二零年十二月三十一日、 二零二一年一月一日及二零二一年十二月三十一日	1,931,387	62

本集團的資本管理旨在確保本集團能持續經營，為持份者謀求回報並為持份者提供利益，以及優化資本架構以減低資本成本。

本集團定期審閱資本架構以監察資本(包括股本)。作為此審閱的一部分，董事考慮資本成本。為維持或調整資本架構，本集團可能調整向股東支付的股息金額、向股東退回資本、發行新股份或出售資產，從而減少債務。董事認為本集團的資本風險甚低。

32. 本公司財務狀況表

	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元
資產		
非流動資產		
於附屬公司之投資	147,828	556,802
按公平值計入損益之投資	58,246	56,328
非流動資產總值	206,074	613,130
流動資產		
預付款項、按金及其他應收款項	66,210	138,926
應收票據	—	208,177
按公平值計入損益之投資	72,794	—
應收附屬公司款項	169,457	216,503
銀行及現金結餘	47,619	101,359
流動資產總值	356,080	664,965
資產總值	562,154	1,278,095
權益及負債		
權益		
股本	62	62
儲備	546,194	1,264,405
權益總額	546,256	1,264,467
負債		
流動負債		
應計款項及其他應付款項	3,815	2,773
應付附屬公司款項	8,860	8,860
即期稅項負債	3,223	1,995
負債總額	15,898	13,628
權益及負債總額	562,154	1,278,095

綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

33. 儲備

(a) 本集團

	以股份為 基礎之 付款儲備 人民幣千元	法定儲備 人民幣千元	外幣 換算儲備 人民幣千元	權益投資 重估儲備 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二零年一月一日	138,551	16,903	43,287	(8,400)	190,341
貨幣換算差額	—	—	(45,699)	—	(45,699)
以股份為基礎之付款(附註34)	9,791	—	—	—	9,791
沒收受限制股份單位(附註34)	(1,619)	—	—	—	(1,619)
於二零二零年十二月三十一日	146,723	16,903	(2,412)	(8,400)	152,814
於二零二一年一月一日	146,723	16,903	(2,412)	(8,400)	152,814
貨幣換算差額	—	—	(20,797)	—	(20,797)
以股份為基礎之付款(附註34)	1,795	—	—	—	1,795
於二零二一年十二月三十一日	148,518	16,903	(23,209)	(8,400)	133,812

(b) 本公司

	股份溢價 人民幣千元	就受限制 股份單位 計劃持有 的股份 人民幣千元	儲備 人民幣千元	保留溢利/ (累計虧損) 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二零年一月一日	712,720	(2)	581,775	1,404	1,295,897
年內全面(開支)/收入總額	—	—	(46,283)	6,619	(39,664)
以股份為基礎之付款	—	—	9,791	—	9,791
沒收受限制股份單位	—	—	(1,619)	—	(1,619)
於二零二零年十二月三十一日	712,720	(2)	543,664	8,023	1,264,405
於二零二一年一月一日	712,720	(2)	543,664	8,023	1,264,405
年內全面開支總額	—	—	(431,061)	(288,945)	(720,006)
以股份為基礎之付款	—	—	1,795	—	1,795
於二零二一年十二月三十一日	712,720	(2)	114,398	(280,922)	546,194

33. 儲備(續)

(c) 本集團及本公司儲備之性質及用途

(i) 股份溢價

根據開曼群島公司法，本公司股份溢價賬的資金可分派予本公司股東，惟緊隨建議分派股息日期後，本公司須有能力償還其於日常業務過程中到期的債務。

(ii) 以股份為基礎之付款儲備

以股份為基礎之付款儲備指根據綜合財務報表附註3就以權益結算以股份為基礎之付款採納的會計政策確認授予本集團董事、僱員及顧問的實際或估計未行使購股權及未歸屬受限制股份單位數目的公平值。

(iii) 就受限制股份單位計劃持有的股份

本公司採納受限制股份單位計劃向合資格承授人獎勵股份。Super Fleets Limited乃為持有本公司配發及發行的普通股而成立的特殊目的公司。

(iv) 法定儲備

根據中國相關法律及法規以及位於中國的附屬公司的組織章程細則，其須於分派純利前將根據中國會計準則所釐定並扣除任何過往年度虧損後的年度法定純利的10%轉撥至法定盈餘公積金。當法定盈餘公積金餘額達到股本50%時，股東可酌情決定是否進一步撥款。法定盈餘公積金可用於彌補過往年度虧損(如有)，亦可通過按股東的現有持股比例向有關股東發行新股份或增加彼等現時持有的股份面值的方式轉換為股本，惟發行後法定盈餘公積金的餘額須不少於股本的25%。於二零一七年十二月三十一日，所有盈利附屬公司的法定盈餘公積金餘額已達到股本的50%。本集團於截至二零二一年及二零二零年十二月三十一日止年度並無作出任何進一步撥款。

綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

33. 儲備(續)

(c) 本集團及本公司儲備之性質及用途(續)

(v) 外幣換算儲備

外幣換算儲備包括換算海外業務財務報表產生的所有外匯差額。儲備乃根據綜合財務報表附註3所載之會計政策處理。

(vi) 權益投資重估儲備

權益投資重估儲備包括於報告期末持有之按公平值計入其他全面收益之權益投資之公平值累計變動淨額，並根據綜合財務報表附註3所載之會計政策處理。

34. 以股份為基礎之付款交易

於二零一八年二月二十八日，本公司股東批准成立受限制股份單位計劃，而本公司已委任匯聚信託有限公司為受託人協助管理受限制股份單位計劃。根據受限制股份單位計劃，可授出的最高股份數目為75,000,000股。截至二零二一年十二月三十一日止年度，概無向本集團僱員授出受限制股份單位(二零二零年：無)。

獎勵股份數目於各年內之變動如下：

	二零二一年		二零二零年	
	受限制股份 單位數目 千股	加權平均 公平值 人民幣元	受限制股份 單位數目 千股	加權平均 公平值 人民幣元
於一月一日	4,293	2.11	20,668	2.13
年內沒收	—	—	(767)	2.11
年內歸屬	(4,293)	2.11	(15,608)	2.13
於十二月三十一日	—	—	4,293	2.11

截至二零二一年十二月三十一日止年度，本集團確認以股份為基礎之付款開支人民幣1,795,000元(二零二零年：人民幣8,172,000元)，並已自綜合損益及其他全面收益表扣除。

35. 融資活動產生的負債變動

下表列示年內本集團自融資活動產生的負債變動：

	租賃負債	
	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元
於一月一日	3,625	8,375
現金流量變動	(11,813)	(8,003)
非現金變動		
— 添置	41,185	4,751
— 出售	(533)	(1,498)
於十二月三十一日	32,464	3,625

36. 或然負債

於二零二一年十二月三十一日，本集團及本公司並無任何重大或然負債(二零二零年：無)。

37. 資本承擔

本集團於報告期末的資本承擔如下：

	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元
無形資產		
— 已訂約但未撥備	13,800	19,757

綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

38. 關聯方交易

(a) 主要管理人員薪酬

就僱員服務已付或應付主要管理人員(包括董事、首席執行官及其他高級行政人員)的薪酬列示如下：

	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元
工資、薪金及花紅	8,307	8,753
退休金成本 — 界定供款計劃	210	19
社會保障成本、住房福利及其他僱員福利	268	264
以股份為基礎之付款開支	1,620	5,973
	10,405	15,009

- (b) 本公司於二零一八年三月二十二日向兩名董事授出18,000,000份受限制股份單位。50%的受限制股份單位已於二零一八年七月十二日歸屬，而餘下50%的受限制股份單位將於兩年期間歸屬，其中一半的獎勵每年按公平值每股人民幣2.19元歸屬。

39. 訴訟

於二零二一年六月十六日，本公司收到香港特別行政區高等法院簽發原告為Leading Global Fund SPC(「原告」)及本公司為被告的傳訊令狀。本公司已表示擬辯訴。原告已於二零二一年七月二十三日提交及送達其申索書(「申索書」)。誠如申索書所載，原告根據原告與本公司於二零一八年七月十六日或前後訂立的認購協議(「認購協議」)，向本公司提出申索250,000,000港元，並指稱本公司違反認購協議的規定未有根據認購協議將款項250,000,000港元轉賬至原告而造成的損害賠償，連同利息、費用及進一步或其他濟助。本公司正就相關程序尋求法律意見，並於二零二一年十一月八日提出抗辯。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為二零二一年六月十七日之公告。

40. 報告期後事項

於二零二二年二月二十一日，遊民網絡向興銀理財有限責任公司認購金額人民幣45,000,000元之理財產品。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為二零二二年二月二十二日之公告。

41. 批准綜合財務報表

綜合財務報表已於二零二二年三月三十一日獲董事會批准及授權刊發。

釋義

「ACERY Holding」	指	ACERY Holding Limited，一家於二零一八年一月八日在英屬處女群島註冊成立的獲豁免有限公司，由吳俊傑先生全資擁有
「ARPPU」	指	每名每月付費用戶的平均收益，按某一期間的總收益除以同期平均每月付費用戶人數計算；平均每月付費用戶則為某一期間內各月我們遊戲付費用戶總數的平均數
「核數師」	指	本公司核數師中匯安達會計師事務所有限公司
「審核委員會」	指	董事會審核委員會
「董事會」	指	本公司董事會
「續遊網絡」	指	上海續遊網絡科技有限公司，一家於二零一八年三月十六日在中國成立的外商獨資有限公司，為本公司全資附屬公司
「開曼群島」	指	開曼群島
「中國」	指	中華人民共和國，就本報告而言，不包括香港、中華人民共和國澳門特別行政區及台灣
「主席」	指	董事會主席
「本公司」或「我們」	指	指尖悅動控股有限公司，一家於二零一八年一月九日在開曼群島註冊成立的獲豁免有限公司
「合約安排」	指	由(其中包括)續遊網絡、登記股東及遊民網絡所訂立的一系列合約安排，其詳情載於招股章程「合約安排」一節
「企業管治守則」	指	上市規則附錄14所載企業管治守則
「本集團」	指	本公司、其附屬公司及中國經營實體
「港元」	指	港元，香港法定貨幣

釋義

「香港聯交所」或「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司
「國際財務報告準則」	指	國際會計準則委員會頒佈的國際財務報告準則、修訂本及詮釋
「KW Technology」	指	KW Technology Holding Limited，一家於二零一八年一月八日在英屬處女群島註冊成立的獲豁免有限公司，由王在成先生成立及全資擁有
「上市」	指	股份於聯交所主板上市
「上市日期」	指	股份於聯交所首次開始買賣之日，即二零一八年七月十二日
「上市規則」	指	聯交所證券上市規則
「LJ Technology」	指	LJ Technology Holding Limited，一家於二零一八年一月八日在英屬處女群島註冊成立的獲豁免有限公司，由劉傑先生成立及全資擁有
「LNN Holding」	指	LNN Holding Limited，一家於二零一八年一月八日在英屬處女群島註冊成立的獲豁免有限公司，由李妮妮女士成立及全資擁有
「招股章程」	指	本公司於二零一八年七月十二日刊發之招股章程
「人民幣」	指	中國的法定貨幣人民幣
「登記股東」	指	遊民網絡的直接股東，即劉傑先生、朱炎彬先生、吳俊傑先生、珠海三穀及珠海聚穀
「報告期間」	指	截至二零二一年十二月三十一日止年度
「受限制股份單位」	指	受限制股份單位或其中任何一單位
「受限制股份單位計劃」	指	於二零一八年二月二十八日獲股東批准並有條件採納的受限制股份單位計劃，其主要條款載於招股章程附錄四「法定及一般資料 — D.受限制股份單位計劃及購股權計劃 — 1.受限制股份單位計劃」

「證券及期貨條例」	指	香港法例第571章證券及期貨條例(經不定時修訂、補充或以其他方式修改)
「股份」	指	本公司股份中每股面值0.000005美元的普通股
「股東」	指	股份持有人
「購股權計劃」	指	本公司於二零一八年六月十九日採納的購股權計劃，其符合上市規則第十七章的條文
「SLG」	指	模擬遊戲，其設計一版旨在真切地模擬真實或虛擬的現實情況
「遊民網絡」	指	上海遊民網絡科技有限公司，一家於二零一三年十二月三日在中國成立的有限公司，為中國營運實體之一
「ZYB Holding」	指	ZYB Holding Limited，一家於二零一八年一月八日在英屬處女群島註冊成立的獲豁免有限公司，由朱炎彬先生成立及全資擁有