

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告之內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不就因本公告之全部或任何部分內容而產生或因倚賴該等內容而引致之任何損失承擔任何責任。



Jiangsu Recbio Technology Co., Ltd.

江蘇瑞科生物技術股份有限公司

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

(股份代號：2179)

有關本公司2022年H股激勵計劃的修訂以及執行公告

江蘇瑞科生物技術股份有限公司(「本公司」，連同其附屬公司，統稱為「本集團」)已於2022年9月16日舉行的2022年第二次臨時股東大會審議並通過本公司2022年H股激勵計劃(「**2022年H股激勵計劃**」或「**計劃**」)，並授權本公司董事會(「**董事會**」)及授權人士辦理2022年H股激勵計劃有關事宜，包括但不限於管理、修訂及調整2022年H股激勵計劃。除非另有所指外，本公告所用詞彙於本公司日期為2022年9月1日的通函以及2022年H股激勵計劃所界定者具有相同涵義。

I. 經修訂的2022年H股激勵計劃

董事會謹此宣佈，為進一步實施2022年H股激勵計劃及實現其激勵目的，在不損害本公司及其股東的整體利益的前提下，董事會經考慮實際情況以及市場慣例，於2023年8月25日，董事會審議及批准對2022年H股激勵計劃部分規則條文作出修訂，修訂的具體內容以調整後的《2022年H股激勵計劃的規則》為準。

經修訂的2022年H股激勵計劃概要如下：

計劃的管理

股東大會作為本公司最高權力機構，負責審議及批准2022年H股激勵計劃的採納。股東大會可以在許可權範圍內將與2022年H股激勵計劃相關的全部事宜授權董事會辦理。董事會具有可以在其認為適當的情況下授予授權人士管理2022年H股激勵計劃的權力。

計劃的期限

2022年H股激勵計劃自2022年股東大會審議通過之日起十年內有效(根據計劃提前終止除外)。若十年期屆滿時仍有於2022年H股激勵計劃屆滿前根據2022年H股激勵計劃授出的未歸屬限制性股票激勵，則2022年H股激勵計劃依然有效，以使該等限制性股票激勵的歸屬生效。

2022年H股激勵計劃期限屆滿或授予完畢後，經董事會及股東大會審批以及受限於上市規則及適用法律法規不時的要求，本公司可決定另行採納其他股權激勵計劃授出額外股票激勵。

激勵範圍

參與2022年H股激勵計劃的合資格參與者包括本集團的任何全職任職的僱員，包括但不限於董事、高級管理人員、主要運營團隊成員以及僱員。董事會或其授權人士可不時甄選任何合資格參與者作為2022年H股激勵計劃的選定激勵對象。選定激勵對象的選擇根據中國公司法、中國證券法及其他適用法律、法規、規範性文件及公司章程的相關規定，並結合本公司的實際情況與事項（包括相關選定激勵對象目前及預期對本公司作出的貢獻）由董事會或其授權人士釐定。

授出限制性股票激勵

本公司將按照董事會或授權人士決定的授予函形式，在限制性股票激勵期限內不時向選定激勵對象授出限制性股票激勵，具體說明授予日期、接受方式、授予限制性股票激勵的價值及／或激勵項下激勵股票的數量（包括確定限制性股票激勵數量的依據）、授予價格及支付方式（如適用）、歸屬標準和條件、歸屬日期以及彼等認為必要且符合本計劃的其他細節、條款和條件。

向本公司任何關連人士授出限制性股票激勵均須遵守上市規則以及任何適用法律法規。

限制性股票激勵歸屬

在遵守所有適用法律法規的前提下，董事會或授權人士可就將予歸屬的限制性股票激勵釐定歸屬標準及條件或期間。

本集團的限制性股票的激勵歸屬條件將結合(1)本集團的業務里程碑的達成狀況，包括但不限於本集團候選疫苗臨床開發狀況、上市狀況、商業開發合作狀況／或生產建設狀況的業務里程碑的達成狀況；(2)本集團市值情況進行考慮。以上條件均載於本集團與選定激勵對象訂立的授予函中。

選定激勵對象的收益

選定激勵對象通過限制性股票激勵取得的收益主要由以下部分構成：激勵股票歸屬於選定激勵對象後，出售激勵股票的市價扣減選定激勵對象取得限制性股票支付的成本。

股權權益

任何根據2022年H股激勵計劃所授出但未歸屬的限制性股票激勵屬選定激勵對象個人所有。選定激勵對象亦不得以任何方式向任何其他人士出售、轉讓、質押、抵押或設立有關任何限制性股票激勵的產權負擔或其他權益，亦不得就此訂立協議，除非激勵或其任何利益根據2022年H股激勵計劃條款由於選定激勵對象身故被轉讓。為免生疑問，選定激勵對象於歸屬日期之前不得擁有限制性股票激勵的任何權益或權利（包括收取股息的權利）。選定激勵對象或受託機構均不得行使尚未歸屬或被沒收的限制性股票激勵所附帶的任何表決權。

計劃修訂

在2022年H股激勵計劃上限的規限下，2022年H股激勵計劃可通過董事會決議在任何方面進行更改或補充。如2022年H股激勵計劃與經不時修訂的上市規則要求有任何不一致的地方，董事會應按照上市規則對2022年H股激勵計劃進行適當修改。

計劃終止

2022年H股激勵計劃在下列較早日期終止：(i)限制性股票激勵期限結束，但2022年H股激勵計劃屆滿前根據計劃授予的任何未歸屬限制性股票激勵除外，目的為使該等限制性股票激勵的歸屬生效；(ii)根據2022年H股激勵計劃條文另行規定者；或(iii)董事會釐定的提前終止日期。

有關2022年H股激勵計劃規則細則條文，請參閱本公司網站內容。

II. 2022年H股激勵計劃的執行並成立管理委員會

董事會欣然宣佈，經2022年9月16日第二次臨時股東大會授權，授權人士已就2022年H股激勵計劃成立管理委員會（「**管理委員會**」），由本公司執行董事、董事會主席兼總經理劉勇博士、本公司執行董事兼副總經理李布先生以及本公司執行董事、首席財務官、副總經理兼董事會秘書陳青青女士組成。管理委員會將在2022年H股激勵計劃有效期內全權處理與之相關事宜，包括但不限於：管理2022年H股激勵計劃；釐定及／或調整授予條件、授予日期、歸屬條件；評估及管理績效指標；就2022年H股激勵計劃簽訂、執行及終止所有相關協定及其他相關文件；以及行使本公司股東大會不時授出與實施2022年H股激勵計劃所需事宜有關的任何其他權力等。

經管理委員會審議及考慮，2022年H股激勵計劃執行細節載列如下：

1. 激勵對象

2022年H股激勵計劃選定激勵對象為符合2022年H股激勵計劃合資格參與者確定原則的本集團全職任職的僱員，包括本公司董事、高級管理人員、主要運營團隊以及其他僱員。

2. 授予價格

2022年H股激勵計劃的選定激勵對象不需要就授予激勵進行現金支付。選定激勵對象各自可獲授予的H股股票數量按照其崗位職級為基礎由管理委員會最終確定。

3. 具體歸屬條件及歸屬比例

管理委員會將在2022年H股激勵計劃有效期內向選定激勵對象根據2022年H股激勵計劃條文授予H股股票。具體歸屬日期、歸屬後可安排出售、歸屬條件及歸屬比例將按照選定激勵對象的崗位職級、績效指標等因素由管理委員會確定，並載於本公司與獲授予本公司H股的選定激勵對象簽訂的授予函件中。上述未達標歸屬條件部分，在合法合規的前提下，將予以沒收並作為退還股份處理。

本公司及管理委員會將根據實際情況在2022年H股激勵計劃有效期內管理並實施具體激勵方案。本公司將根據上市規則及／或其他適用法律法規的要求就2022年H股激勵計劃的實施進展另行作出公告或在本公司的年報及中報作出進一步披露。

承董事會命
江蘇瑞科生物技術股份有限公司
主席
劉勇博士

中國江蘇省，2023年8月25日

於本公告日期，董事會包括董事會主席兼執行董事劉勇博士，執行董事陳健平博士、李布先生及陳青青女士，非執行董事洪坤學博士、周宏斌博士、張佳鑫先生及胡厚偉先生，以及獨立非執行董事梁國棟先生、夏立軍博士、GAO Feng教授及袁銘輝教授。