

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本公告全部或任何部分內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



Renrui Human Resources Technology Holdings Limited 人瑞人才科技控股有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

(股份代號：6919)

內幕消息公告 正面盈利預告

本公告乃由人瑞人才科技控股有限公司(「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」)根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「上市規則」)第13.09(2)條及香港法例571章證券及期貨條例第XIVA部項下的內幕消息條文(定義見上市規則)刊發。

本公司董事(「董事」)會(「董事會」)欣然知會本公司股東(「股東」)及潛在投資者，經初步審閱本集團截至2023年12月31日止年度的未經審核綜合管理賬目及管理層根據董事會現有資料作出的估計，本集團預期截至2023年12月31日止年度的年度業績如下所示：

| 業績 | 截至12月31日止年度 | | |
|----------------------------------|-----------------|----------|-----------------|
| | 2023年 | 2022年 | 變動 |
| | (估計) | | (估計) |
| | 人民幣(百萬元) | 人民幣(百萬元) | |
| 收入 | 4,400.0至4,600.0 | 3,638.2 | 20.9%至26.4% |
| 年內溢利 | 60.0至70.0 | 6.9 | 769.6%至914.5% |
| 本公司權益持有人應佔溢利/(虧損) | 35.0至45.0 | (7.3) | 不適用 |
| 非香港財務報告準則計量 | | | |
| 年內經調整溢利 ^(附註1) | 95.0至110.0 | 24.0 | 295.8%至358.3% |
| 本公司權益持有人應佔經調整溢利 ^(附註1) | 58.0至73.0 | 5.7 | 917.5%至1,180.7% |

本集團收入及溢利的預計增長乃主要得益於中國產業持續數字化，各行業對有經驗的數字化人才的用工需求不斷上升，促使本集團利潤率相對較高的數字化人才服務業務強勁增長。

本集團致力於落實發展規劃，聚焦重點戰略領域，尤其是信息技術及數字化人才服務市場。本集團依靠其自身規模、效率及能力，旨在實現長期可持續增長。董事會對本集團的長期增長潛力充滿信心。

本集團仍在編製及落實截至2023年12月31日止年度的綜合年度業績，因此，本公告所載資料僅基於董事會對截至2023年12月31日止年度的未經審核綜合管理賬目的初步審閱，以及管理層根據董事會目前掌握的資料作出的估計。因此，本公告中的資料未經本公司核數師審核或審閱，亦未經董事會審核委員會審閱或落實，可能會有所變動。根據上市規則，本集團截至2023年12月31日止年度的綜合年度業績預計將於2024年3月底前刊發。

股東及潛在投資者於買賣本公司的股份時，務請審慎行事。

附註1：年內經調整溢利及本公司權益持有人應佔經調整溢利是指不包括與本集團日常業務過程無關且屬非經常性性質的項目(包括收購產生的無形資產攤銷、商譽減值、股權投資相關的公平值收益或虧損淨額及以股份為基礎的付款開支)的年內溢利及本公司權益持有人應佔溢利。年內經調整溢利及本公司權益持有人應佔經調整溢利並非根據香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)所規定或呈報的計量。使用有關非香港財務報告準則計量作為分析工具有其局限性，閣下不應將其與根據香港財務報告準則匯報的本公司的營運業績或財務狀況的分析分開考慮，或作為其替代資料。

承董事會命
人瑞人才科技控股有限公司
主席兼行政總裁
張建國

中國，2024年2月5日

於本公告日期，董事會包括執行董事張建國先生、張峰先生及張健梅女士；非執行董事陳瑞先生；及獨立非執行董事陳美寶女士、沈浩先生及梁銘樞先生。