

CEIC 中国电科

成都四威科技股份有限公司

股票代码：01202

2023

環境、社會與管治報告

成都四威科技股份有限公司



目錄 CONTENTS

01

開篇

管理層致辭	P 01
關於我們	P 02
公司簡介	P 02
核心業務與產品	P 03
組織架構	P 04
ESG管治	P 05
ESG管治架構	P 05
ESG管治方針	P 07
重要性評估	P 08
持份者參與	P 09

02

卓越治理、行穩致遠

完善公司治理	P 11
企業管治原則	P 11
三會運作情況	P 12
董事會多元化	P 13
全面風險管理	P 14
合規管理	P 14
內部控制	P 14
風險管理	P 15
反貪腐	P 16
投資者關係管理	P 17
投資者溝通	P 17
信息披露	P 17
黨建引領發展	P 18
加強政治理論學習	P 18
深入開展主題教育	P 18
全面從嚴治黨	P 19
開展“貫徹二十大， 攻堅十四五”專項行動	P 19

03

綠色發展、低碳運營

完善環境管理	P 21
環境管理架構	P 21
環境管理體系	P 22
環境管理舉措	P 22
提增能源效益	P 23
能源消耗	P 23
節能舉措	P 24
優化資源使用	P 25
水資源使用	P 25
包裝材料使用	P 26
強化合規排放	P 27
廢氣排放	P 27
廢水排放	P 28
廢棄物管理	P 29
應對氣候變化	P 30
氣候風險管理	P 30
開展氣候行動	P 31
溫室氣體排放	P 32

04

攜手共建、賦能社會

產品責任	P 34
堅守優質產品	P 34
質量管理培訓	P 35
產品質量檢驗	P 35
供應鏈責任管理	P 37
促進創新發展	P 38
保障服務質量	P 39
客戶服務管理	P 40
和諧職場	P 42
員工權益與福利	P 42
員工培訓與發展	P 44
安全生產與健康	P 45
員工溝通與關懷	P 50
社會貢獻	P 53
築牢“社區+企業”鏈條	P 53
助推鄉村振興	P 54
投身志願服務	P 54
附錄	P 55

01 | 開篇

管理層致辭

2023年，是四威科技迎接新挑戰、擔負新使命、開創新局面的關鍵之年。這一年，我們堅持黨建引領，秉承“破局、求變、謀強”的發展思想，多維發力、多措並舉，主動承擔公司治理、環境和社會責任，致力於可持續發展理念的執行和推廣。

卓越治理，打造穩健發展格局。我們堅持完善國有控股上市公司治理機制，積極探索公司治理體系建設的新機制、新路徑、新局面。我們積極識變應變，制定三年業務發展規劃，強化戰略引領；優化調整組織機構與職能定位，完善經營管理佈局；加強制度流程信息化建設，強化基礎管理能力；健全風險防控體系，築牢合規經營防線，進一步提升治理有效性，推進公司穩健發展。

綠色發展，踐行安全環保理念。我們重新佈局產品結構，強化自主研發能力，創新開發環保高效產品；我們深化精益生產管理，激活提質創效動能，通過調整參數、優化工裝、革新技術等方式，紮實推動節能降耗見成效，有效提高生產效率與資源利用率；我們修訂安全管理制度，制定安全操作規程，夯實安全達標要求，實現安全管理不斷提升，確保安全生產持續穩定。

攜手共建，實現共同發展繁榮。我們堅持不懈抓產品質量，強化產品責任擔當，做好客戶服務與供方溝通，堅守提供更優質的產品；我們圍繞「激勵考核機制調整、隊伍能力提升」開展人才隊伍建設工作，着力提高員工福利水平，凝聚發展合力、激發員工活力；我們積極承擔社會責任，共創和諧社區、助力鄉村振興、投身志願服務，為社會的共同發展繁榮注入更多活力。

我們將不忘初心，砥礪前行，持之以恆地貫徹ESG原則，推動公司可持續發展，以更加積極主動的姿態履行社會責任，建設美好家園。

關於 我們

公司簡介

成都四威科技股份有限公司(原成都普天電纜股份有限公司)於1958年建廠,1994年香港上市(HK1202)。2021年6月,經國務院國資委和中國電科批准,成都普天電纜股份有限公司從原中國普天併入中國電科第二十九研究所(以下簡稱二十九所),公司60%股份無償劃轉至二十九所全資子公司成都四威電子有限公司,成為二十九所下屬控股上市公司。2022年7月,經成都市市場監督管理局審批通過,公司更名為“成都四威科技股份有限公司”。

成都四威科技股份有限公司目前擁有員工四百餘人,資產總額9.96億元,總部位於四川成都。四威科技奉行“忠於使命 勇於創新 善於協同 成於務實”的理念,堅持“從嚴、創優、求實、爭先”的精神,立足“光電互聯業務”,聚焦“光纖、光電、線纜、電纜組件”四大產品,致力於“成為西南地區優秀的智造企業”。



核心業務與產品



光纖產品

我們聚焦開發更加環保可靠的高附加值光纖產品，如G.657.B3、超小直徑光纖、低損耗光纖等特色品種，同時不斷推動實現小批量差異化生產、低損耗光纖等特色品種，同時不斷推動實現小批量差異化生產。

光電產品

我們關注光電產品，大力研製光器件，加快建設使其成為公司新的盈利增長點。



綫纜產品

我們以軌道交通纜為基礎，持續研發、試製滿足用戶需求的產品，加大以聚醚醚酮 (PEEK) 為絕緣材料的薄壁系列電纜的推廣力度，實現公司產品的多樣化。

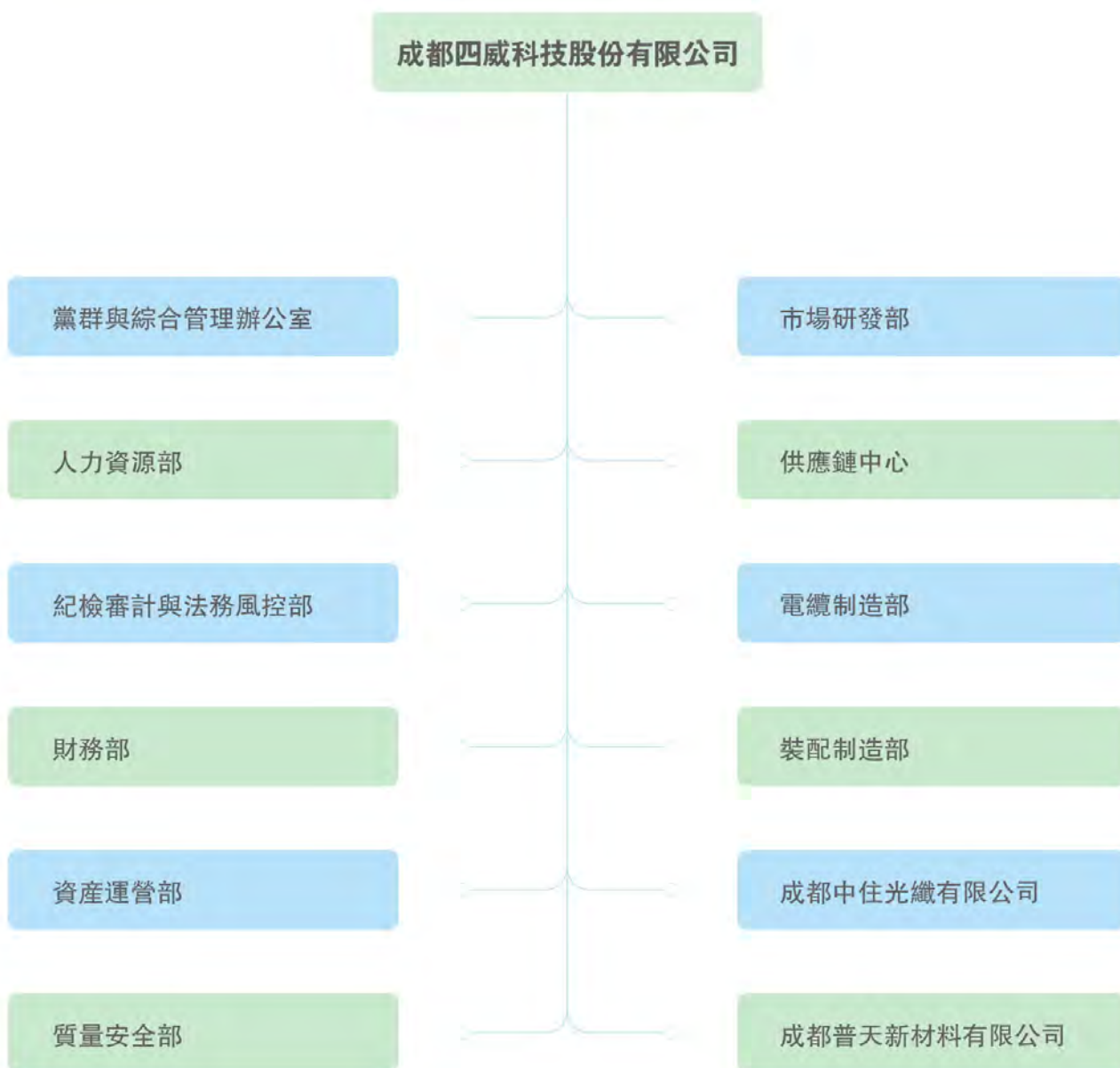
電纜組件產品

我們以高頻電纜組件、低頻電纜組件為主，加快開發、拓展光纜組件。



組織架構

為適應公司戰略發展規劃，2023年，四威科技對組織架構進行了調整優化，旨在進一步強化集中管理，優化資源配置，提高公司業務管理效率，實現降本增效管理目標。調整後，部門及控股公司共12個。



ESG 管治

四威科技以“雙碳”目標、可持續發展目標作為公司經營的行動方向，始終堅持遵循環境、社會及管治的基本原則。2023年，公司制定三年業務發展規劃，全面落實ESG戰略，不斷健全完善ESG管治架構，推進公司發展兼顧經濟、社會與環境的和諧、可持續。

ESG管治架構

2023年，四威科技通過制定ESG工作計劃、開展定期評估、強化監督監管、進行風險管理等方式提升ESG治理能力水平，健全完善更為科學、高效、有序、規範的ESG管治架構，為公司開展ESG管理活動提供堅強的組織保障。

◎ ESG管治架構





董事會

董事會作為公司ESG治理的最高決策機構，負責ESG整體工作的規劃與統籌。

- 統籌有關環境、社會及管治的風險與機遇的識別及管理。
- 審批公司環境、社會及管治的相關目標。



戰略發展委員會

戰略發展委員會負責研究和制定公司在環境、社會及管治方面的長期戰略規劃，建立健全ESG治理體系和戰略框架，監督并指導公司在環境、社會及管治方面的表現，確保符合相關法律法規要求。

- 審批公司的年度《環境、社會及管治報告》、可持續發展政策文件及其他ESG相關披露信息，並向董事會提出建議以供批准。



ESG工作小組

ESG工作小組持續將環境、社會及管治相關風險管理納入公司日常運營，協調對接各部門及業務體系推進相關工作開展。

- 強化各部門的可持續發展共識和戰略協同，促進ESG管理規範和可持續發展文化的貫徹落實。
- 全面協調公司環境、社會及管治方面相關資料的收集、數據的整理，編制公司ESG報告。
- 識別和管理與環境、社會及管治相關的風險，並提出相應的風險緩解措施。
- 定期向公司管理層及公司董事會戰略發展委員會匯報ESG目標執行情況。



各部門負責人

ESG相關部門有綜合管理、法律法規、利益相關方管理、研發制造、質量安全、環境管理、供應鏈管理、人力資源、財務風險等，協同ESG工作小組推進各項ESG工作的落地。

ESG管治方針

◎ SDGs與四威科技的行動

我們的主題	我們的行動	聯合國可持續發展目標
<p>卓越治理 行穩致遠</p>	<p>健全ESG管治架構 加強投資者溝通 維護持份者合法權益 依法合規管理 強化風險管控 保護客戶隱私 提高信息披露質量</p>	
<p>綠色發展 低碳運營</p>	<p>健全環境管理體系 開展氣候風險管理 監管污染物排放 使用清潔技術 宣傳綠色辦公 建設綠色工廠 優化包裝材料</p>	
<p>攜手共建 賦能社會</p>	<p>強化產品質量管控 促進創新發展 推動知識產權保護 加強客戶滿意度管理 規範供應商準入程序</p> <p>平等就業機會 多元化人才招聘 良好的薪酬福利 健全員工激勵機制 員工培訓與發展 職業健康與安全 加強員工溝通 提高社會貢獻力</p>	

重要性評估

我們高度重視利益相關方對能持續發展議題的回饋和建議，通過行業對標、利益相關方調研和專家分析，識別出公司在環境、社會及管治方面的風險和機遇，篩選並確定了對公司和利益相關方具有重要意義或影響的21項重要議題，並在報告中圍繞“卓越治理”“綠色發展”“攜手共建”這三個維度進行披露和回應。

2023年形成的重要性議題分析的結果，由ESG工作小組進行審閱和確認。

◎ 重要性議題

議題	重點關注	應對措施
環境議題	環境管理	完善環境治理 應對氣候變化 推進綠色運營
	應對氣候變化	
	合規排放	
	水資源使用	
	包裝材料使用	
社會議題	產品與服務質量	對產品負責 對員工負責 對社會負責
	科技創新	
	供應鏈責任	
	多元化與平等	
	員工關懷與溝通	
	員工培訓與發展	
	員工權益保護	
	職業健康	
	安全管理	
	社區溝通	
	公益志願服務	
治理議題	合規運營	規範公司治理 緊守誠信合規 深入反腐倡廉
	內部控制	
	風險管理	
	反腐敗	
	投資者關係管理	

持份者參與

◎ 四威科技利益相關方溝通

利益相關方	關注議題	溝通與回應
 政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> ● 合規運營 ● 節能運營 ● 環境保護 ● 產品質量與安全 ● 商業道德與反腐敗 	<p>遵紀守法，政策執行，事件匯報，接受調研與參訪</p> <p>控制碳排放量</p> <p>加強產品質量與安全管控</p> <p>協助評審，定期溝通</p>
 股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"> ● 穩健運營 ● 信息披露 ● ESG風險管理 ● 高管薪酬與激勵 	<p>完善公司治理</p> <p>在規定信息披露網站上進行公告發布，提升運營信息透明度</p> <p>嚴格風險管控，增強公司核心競爭力</p> <p>定期召開董事會、監事會、股東大會</p>
 客戶	<ul style="list-style-type: none"> ● 產品質量 ● 客戶服務 ● 研發與創新 ● 知識產權保護 	<p>提供持續優質的產品</p> <p>客戶滿意度調查，開放座談與走訪，以及各類微信公眾號、公司網站等社交媒體進行互動</p>
 員工	<ul style="list-style-type: none"> ● 職業健康與安全 ● 員工僱傭與權益 ● 員工培訓與發展 	<p>員工集體協商、權益保障</p> <p>開展各類活動，關注員工發展</p> <p>改善薪酬激勵</p>
 合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> ● 誠信互惠 ● 協調供應商發展 ● 促進行業發展 	<p>堅持誠信、互利、平等協商原則</p> <p>供應商評估、進行日常合作洽談與業務培訓</p> <p>不定期的行業交流</p>
 高校及科研機構	<ul style="list-style-type: none"> ● 研發創新 	<p>開展校企合作、進行各類學術交流、以及連接行業合作等</p>
 社區及公眾	<ul style="list-style-type: none"> ● 參與公益事業 ● 社區貢獻 ● 環境保護 ● 排放管理 	<p>積極參加公益活動及志願活動</p> <p>本地化招聘、採購</p> <p>參與環保事業</p> <p>主動披露環境數據</p>

02

卓越治理
行穩致遠



完善 公司治理

企業管治原則

四威科技不斷提高公司治理體系和治理能力現代化水平，根據《中華人民共和國公司法》（簡稱《公司法》）、《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》（簡稱《上市規則》）及國有企業相關管控要求，形成各司其職、各負其責、協調運轉、有效制衡的公司治理機制。

◎ 治理架構



三會運作情況

四威科技嚴格按照《公司法》《上市規則》和《公司章程》等法律法規及規章制度組織召開董事會、監事會、股東大會，審議和決定與公司發展密切相關的重大議題，確保公司的有效治理和穩健運營。

董事會下設戰略發展委員會、提名委員會、薪酬與考核委員會、審核委員會等四個專門委員會，為董事會決策提供專業性諮詢和建議，確保董事會決策的科學性、準確性。

◎ 董事會專門委員會運作情況

戰略發展委員會

現有五名成員，包括三名獨立非執行董事及兩名執行董事，負責研究中長期發展戰略規劃及其他影響公司發展的重大事項並提出建議。2023年，召開戰略發展委員會3次，就公司三年業務發展規劃、固定資產投資計劃中期調整等事項進行了研究討論。

薪酬與考核委員會

現有五名成員，包括三名獨立非執行董事及兩名執行董事，負責制定公司董事及高級管理人員的考核標準並進行考核，負責制定、審查公司董事、經理及其他高級管理人員的薪酬計劃與方案。2023年，召開薪酬與考核委員會2次，研究制定公司工資總額政策，並對公司經營層業績進行考核。

提名委員會

現有五名成員，包括三名獨立非執行董事及兩名執行董事，負責對公司董事會和經理人員的人選、選擇標準和程序進行研究、審查並提出建議。2023年，召開提名委員會1次，評估公司高級管理人員設置並提出公司總法律顧問調整建議。

審核委員會

現有三名獨立非執行董事，負責公司內、外部審核的溝通、監督和核查工作。2023年，召開審核委員會3次，審核了公司財務匯報情況、關連交易、風險管理及內部監控等事項。

董事會多元化

四威科技根據《董事會成員多元化政策》，持續完善董事會多元化建設。董事會的構成儘可能呈現多元化特徵，包括但不限於性別、年齡、教育背景、專業經驗、技能、知識及服務任期等方面的多元化，旨在為ESG治理帶來更多的新視角、新理念、新思路，進一步提升董事會的整體效能。

公司每年在企業管治報告內披露董事會組成情況（包括性別、年齡、服務任期等），由提名委員會匯報董事會在多元化層面的組成，並監察相關政策的執行。公司持續保證董事會人員構成的多元化，後續在物色潛在董事人選時將繼續遵循。

四威科技董事會現有9名成員，其中女性董事2名，佔比22.22%。

◎ 四威科技董事會成員信息

姓名	年齡	性別	職位
李濤	52歲	女	董事長
武曉東	54歲	男	執行董事
胡江兵	56歲	男	執行董事
朱銳	48歲	男	執行董事
金濤	38歲	男	執行董事
陳威	37歲	男	執行董事
傅文捷	55歲	女	獨立非執行董事
鍾其水	48歲	男	獨立非執行董事
薛樹津	66歲	男	獨立非執行董事

全面 風險管理

合規管理

四威科技始終堅持誠信經營、合規守法，健全各類合規管理體系，強化紀檢監督責任，工作成效顯著。

我們貫徹落實上級關於合規監督管理規範，包括《主責主業清單》《制度負面清單》《提級管控清單》，並嚴格監督按照清單執行。

2023年公司持續優化法務管理制度建設，重點更新合同管理制度中的模板合同8份。配套建立法律糾紛案件處理程序、法律事務流程。加強法律評審，落實合同評審管理要求，2023年合同評審率達100%。

2023年公司修訂了《合規管理制度》；組織全員學習了《合規手冊》，並安排全員簽訂了員工合規承諾書，部門負責人簽訂《合規經營與風險管理責任書》。更新了合規性評價報告並且全面重新識別公司適用法律法規清單。同時還開展了公司全級次的關於合同糾紛、欠款催收的2次專項培訓，使得公司法律與業務的契合度有所提高，合同規範性問題減少，明確了逾期應收賬款的催收機制，做到應函盡函、應訴盡訴。

截至2023年末，公司在運行規章制度191項，其中新增69項，修改46項規章制度，作廢原有規章制度60項。

內部控制

2023年，公司法治建設領導小組、合規與風險管理委員會進一步完善了科學的內部控制管理機制和業務流程體系，充分構建了公司的制度體系框架，完善各類業務領域基本制度和配套制度，提高各項制度質量，增強制度的剛性約束，建立健全運行有效、務實管用的制度體系，以適應公司當前經營發展狀況，保障公司各職能部門、各層級經營活動有序開展。報告期內公司組織了相關部門及時完善內控制度，修訂了《四威科技內部控制手冊》，內控管理水平得到進一步提升。

2023年開展了擔保業務、工程項目、關連交易、業務外包、資產管理五項內控建設情況自查自糾工作，未發現內控缺陷。2022年度內控自評價所涉及的9項缺陷，截至報告期末，已全部完成整改。

風險管理

四威科技設有評估、應對、監控、預警、處置風險的系統及程序，包括戰略、市場、財務、法律、運營以及可能影響本公司發展各類風險。制定了風險分類監測指標體系，針對重點管控風險進行季度監測，及時對風險項目予以預警與跟蹤，並制定應對措施以及風險事件報告機制。



2023年，公司採取了一系列風險管理措施，並取得了一定成效。

- 公司修訂了《風險管理制度》《風險評估與應對程序》等各類制度，及時完善風險管理流程。
- 落實重點管控風險季度監測和風險分類監測指標體系，對識別的風險進行跟蹤預警並制定應對措施。無重大風險事件發生。
- 開展了全級次風險排查跟蹤，識別的2023年度8項企業重點管控風險，均制定了有效管控措施，全年均未發生重大風險。
- 2023年，公司分別從人防和技防兩個維度對網絡安全進行提升。技防層面：組織專業網絡安全廠商進行IT資產梳理，識別中高危安全風險，並建設完成具備攻擊感知、入侵防護、網絡監管、終端管控和運維審計能力的網絡安全防線；人防層面：向公司全體員工開展2次「網絡安全意識提升培訓」，提升員工對於網絡安全的重視程度。
- 公司於2023年2月對保密委員會及保密辦公室進行了調整，建立了商業秘密相關的保密管理制度，強化對商業秘密的保護。報告期內，組織保密專題培訓3次共172人。全年無重大安全違規、違紀及泄密事件發生。
- 嚴格遵循《關連交易管理制度》。報告期間編制和發佈了四期關連交易簡報並更新公佈了關連人士名錄，對持續關連交易事項均完成了聯交所審核與股東大會審批。

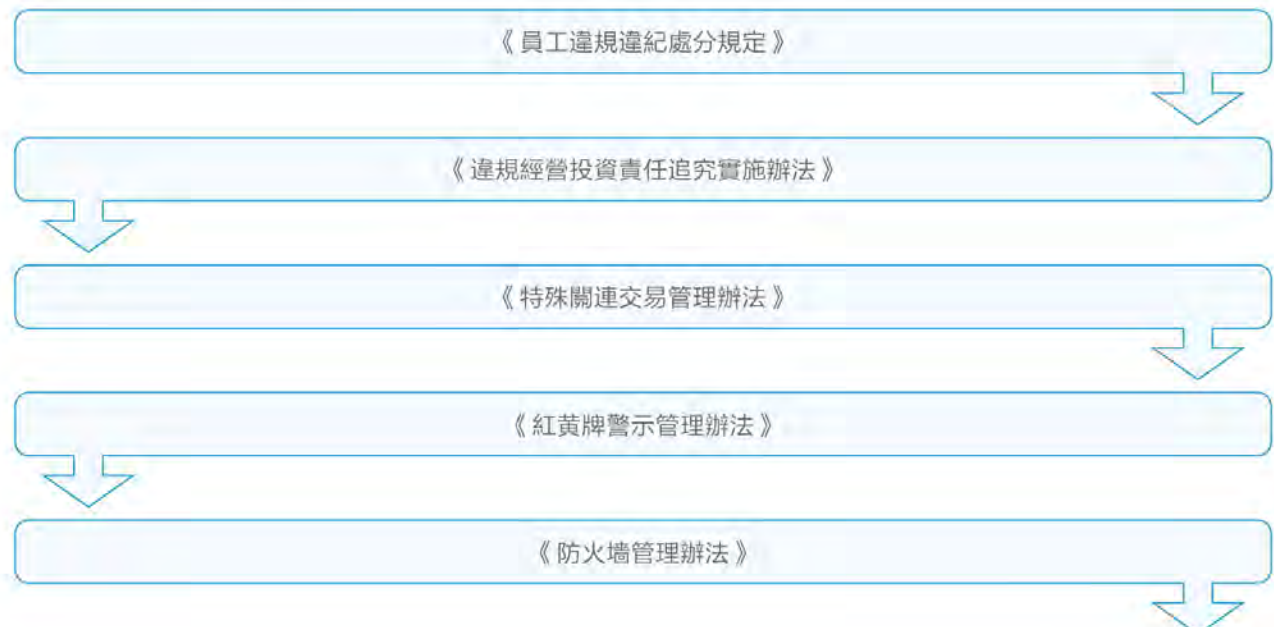
反貪腐

公司遵守國內外及各地區的法律法規，堅決禁止賄賂、勒索、欺詐、及洗黑錢等行為，禁止介入任何形式的不法行為，包括挪用、盜竊、藏匿、濫用公司財產或篡改記錄及其他不法行為。同時充分做好採購、銷售等經營活動中的廉潔工作，按照公平、公正、公開的原則，保護合作各方的合法權益。報告期內，公司未有貪腐的相關訴訟案件。

2023年，四威科技聚焦主責主業，深入開展監督執紀問責工作，一體推進「三不腐」體制機制建設，打造了廉潔守法合規的良好政治生態。

- 發佈或修訂了《紀委第一議題學習制度》《做實做細日常監督強化政治監督實施細則》《公司紀委提醒、督促黨委領導班子及其成員實施細則》《紅黃牌警示管理辦法》。
- 開展反腐倡廉宣傳，通過節前提醒的方式倡導公司員工文明廉潔過節，發佈了元旦春節、五一端午、中秋國慶節日提醒。
- 開展了學習二十屆中央紀委二次全會公報精神及案件警示教育、中央八項規定清單的專題培訓及警示案例教育，前往金堂監獄開展「以案為鑑守底線，合規從業建新功」廉潔警示教育活動。

◎ 公司懲戒體系制度



投資者 關係管理

投資者溝通

四威科技致力於與投資者建立長期、穩定、互信的關係，通過全面、有效的溝通，持續與投資者保持交流，增進投資者對公司的了解和信任，促進投資者關係和諧，為公司的發展和股東價值的最大化提供有力支持。

公司定期發佈年度報告及中期報告、披露各類重大交易公告，同時積極配合和回應中國證監會、香港聯交所提出的各項詢問和要求，聽取香港中央結算公司、股東及基金經理的意見和諮詢。近年來，針對投資者廣泛關注的應對氣候變化議題，公司及時披露就應對氣候變化相關風險作出的行動與取得的結果。

我們通過公告、新聞稿及公司網站 (<http://www.cdc.com.cn>)，及時準確地發佈關於公司的重大業務發展情況，進一步增加公司運營的透明度，保障股東的合法權益。

信息披露

公司嚴格按照《中華人民共和國證券法》《上市規則》等法律法規及規範性文件要求，履行信息披露義務，確保信息披露的真實、準確、完整、及時。公司嚴格落實各項制度，規範重大信息的上報、傳遞和保密程序，未出現內幕信息披露情況，切實維護了廣大投資者的合法權益。

◎ 投資者溝通及信息披露情況

指標	單位	2020年	2021年	2022年	2023年
發布臨時公告和定期報告的數量	次	43	45	64	46
接待投資者來往和交流的次數	次	8	6	4	4

黨建 引領發展

2023年，四威科技黨委堅持以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，深入學習宣傳貫徹黨的二十大精神，堅決貫徹落實上級黨委各項會議精神和任務部署，全面完成《2023年度黨建工作重點任務清單》和特色爭創各項任務，紮實開展第二批主題教育工作，切實將黨的領導深度融入公司治理各環節，壓緊壓實全面從嚴治黨政治責任，充分發揮基層黨組織戰鬥堡壘作用和黨員幹部先鋒模範作用，全年營業收入同比增長32.77%，淨利潤增長118.4%，主要經營目標完成態勢平穩，高質量完成年度經營任務。

加強政治理論學習

公司黨委建立學習清單，定期下發學習材料，年度內持續開展中心組學習和第一議題學習，堅決做到應學盡學；牢牢把握學習主線，每月下發電子學習資料，組織學習主題教育相關內容並發放書籍共計390餘本，指導各黨支部開展理論學習，分層分類抓好全員思想理論學習，教育引導廣大黨員幹部不斷用黨的創新理論凝心鑄魂、武裝頭腦、推動工作。

深入開展主題教育

公司黨委紮實開展學習貫徹習近平新時代中國特色社會主義思想主題教育，努力在以學鑄魂、以學增智、以學正風、以學促干方面取得實實在在的成效，推動四威科技主題教育走深走實。開展理論學習，舉辦高質量發展、深化國有企業改革、數字經濟、科技創新等專題讀書班學習並形成理論學習情況統計表，5位黨員領導幹部講授專題黨課；梳理民生問題清單，圍繞民生問題梳理出9個主要舉措，為職工群眾辦實事、解難題；紮實開展調查研究，圍繞6個調研專題形成檢視問題22個、措施52項，抓好正反面典型案例開展解剖式調研，並組織召開主題教育專題調研交流會；推動檢視整改，圍繞「新品研發和市場開拓多年難點問題未突破」問題制定專項整治方案，推進問題解決。



開展主題教育活動

全面從嚴治黨

建立健全《權責清單》，年度召開黨委會40次，研究討論特色爭創、人才梯隊建設、組織機構調整等公司重大經營管理事項，充分發揮黨委「把管保」作用；抓好貫徹落實《黨建工作重點任務清單及工作計劃》，切實推動工作取得實效，確保任務高質高效完成；落實巡察整改中需持續整改的問題並開展巡察整改「回頭看」工作，確保巡察反饋的問題件件有落實、事事有回應。

開展「貫徹二十大，攻堅十四五」專項行動

公司圍繞光電互聯業務，根據不同產品要求，由黨員同志帶頭攻關，組織黨員攻關團隊，開發光電互聯繫列新產品，促進產品批量轉化落地，着力推進四威科技產品創新、拓展發展空間。



光電互聯產品黨員攻關團隊

03

綠色發展 低碳運營

2023年環境績效

能源消費量（萬噸標準煤）小於：**0.34**

萬元營業收入能耗(現價)（噸標準煤/萬元）小於：**0.14**

萬元增加值能耗(現價)（噸標準煤/萬元）小於：**0.73**

烟塵排放量（噸）小於：**0.005**

化學需氧量排放量（噸）小於：**1.1**

氨氮排放量（噸）小於：**0.05**

揮發性有機物排放量（噸）小於：**0.45**

廢水排量（噸）小於**9.91**

完善 環境管理

四威科技嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國節約能源法》等有關環境保護的法律法規，積極採取措施應對全球氣候變化帶來的影響。

公司統籌推進綠色管理、綠色創新與綠色運營等各項綠色發展工作。通過加大環保投入、減少能源消耗、高效利用資源、推行綠色低碳的生活方式、強化廢棄物管理與控制溫室氣體排放等手段，全面減少我們對環境的影響。

2023年，四威科技被評為環境保護信用評價誠信企業。



環境管理框架



環境管理體系

我們持續協調和推進環境管理認證計劃，旨在實現各生產部門的環境管理體系目標。截止報告期末，四威科技和中住公司均再次通過了環境管理體系認證。



環境管理體系認證證書

環境管理舉措

為了鞏固我們的環境管理能力，2023年，公司繼續以綠色低碳為目標，全面、系統地推進節能降碳工作，不斷提高公司綠色化水平。

◎ 四威科技環保管理措施

環保設施管理

我們通過強化各類設施的日常檢查維護，充分保證環保設施的正常運行，以發揮出其最大的效能，保證公司達標排放。

環保巡查管理

我們依托環保巡查作為環境保護的重要抓手，通過各類監督檢查工作，督促隱患整改閉環，貫徹落實各項環保制度。

環境應急管理

我們通過開展環保應急演練，有效提升妥善處置突發環境事件的能力，最大限度地減少對生態環境的影響。

提增 能源效益

我們積極推進生產設備的改造工程，不斷探索節能創新和綠色升級的方法，以提升能源的綜合利用效率。在設備採購環節，嚴格把關，確保所選設備符合節能標準，從而全面落實節能責任。同時，我們還設定了明確的節能指標要求，以確保節能目標的順利實現。

能源消耗

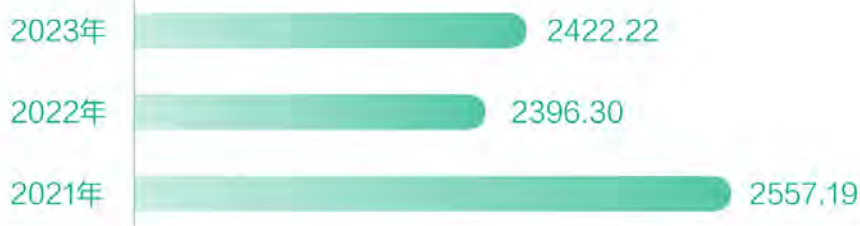
◎ 2023年能源消耗目標



◎ 2023年能源消耗情況

2023年，四威科技園區包括租賃企業產生的電力消耗量為2,422.22萬千瓦時，天然氣的消耗量為1.81萬立方米，所有能源消耗均控制在年初制定的目標範圍內。

◎ 近三年用電總量（萬千瓦時）



◎ 近三年燃氣用量（萬立方米）



節能舉措

設備管理

對各低壓站的電容櫃進行每日巡檢，及時更換和加裝電容等措施進行電容櫃改造：新增設備10號環網櫃的安裝、恢復102號廠房2號變壓器使用、與中住公司達成高壓設備監管協議，保證電路系統的正常運行，提高供電系統的功率因數，減少變壓器電力內耗和輸電線路的損耗；生產轉運車逐步以電代油進行驅動，有效降低碳排放，且經濟運行成本較低。

園區管理

針對部分廠房照明系統進行改造，將400瓦金鹵燈更換為200瓦LED工礦燈，從而有效節約能源。根據季節變化和光照，及時調整路燈啟停時鐘控制器，夏季減少路燈開啟時間，通過對園區路燈夜間啟停時間進行科學且彈性調整，避免電能的浪費。嚴格監控各用電單位的用電負荷，通過加強巡視和電力監控，對違規超負荷單位使用拉閘等手段，避免造成高耗能。

生產管理

採取倒班生產，減少了升溫次數和能源消耗；縮減起車次數，降低了機頭廢料量；在滿足工藝標準的前提下，節約原材料，降低設備運行時長，以提高生產效率；用電高峰期，採取錯峰用電措施：園區路燈按照季節變化及時調整啟停時間、車間耗能設備單獨裝表計量考核用電量，實時監測。

技術管理

氮氣回收項目的實施，最大限度地重複利用氮氣，提高生產效率，減少產品缺陷，節約資金1100餘萬元。

優化 資源使用

四威科技一直致力於優化對自然資源的管理與利用，堅持節約優先、保護優先的原則，加強自然生態環境的保護。

我們嚴格遵守《中華人民共和國水法》《中華人民共和國水污染防治法》的相關要求，加強日常節水管理，採取多種措施提高水資源利用。報告期內生產經營和日常辦公所使用的主要水源均為市政統一供水，無水污染風險。公司在經營和發展過程中，採取多種措施降低水資源浪費。

水資源使用

◎ 提高用水效率

在市節水辦指導下，按需申報年度用水計劃和季度增水，並嚴格管控用水指標，通過變頻控制，提升循環水利用率及相關設施維護維養，進一步降低水資源浪費。

◎ 加強值班巡視

通過對園區自來水管道的巡視及抄表數據，對各單位用水量進行分析，發現數據異常後充分與各單位溝通以及現場檢查，對部分室外水池水龍頭更換為帶匙水嘴，減少「跑冒滴漏」現象。

公司2023實際總用水量為10.9萬噸（含園區），其中循環水總量為7.43萬噸。

近三年水用量（萬噸）



包裝材料使用

公司通過優化生產材料，改進生產方式，不斷提高包裝材料使用效率；對包裝材料進行循環使用與回收等方式，減少包裝材料浪費。

◎ 使用的包裝材料

盤具	主要購買可降解和環保的包裝材料，致力於在修復後可以循環使用。通過加強對盤具的重複利用、購買成套組裝產品，最大限度減少包裝和運輸中對環境的影響。
其他材料	包括木條、托盤和泡沫等，由公司和客戶共同管理回收，有利於降低成本，並減少對環境的影響。

中住公司	單位	2021年	2022年	2023年
制成品所用包裝材料的總量	噸	152.1	152.1	156.34
每生產單位包裝材料使用量	噸/萬芯公裏光纖	0.24	0.24	0.24
制成品所用包裝材料的回收量	噸	18.95	18.95	15.40
每生產單位包裝材料的回收百分比	%	12.46	12.46	9.85



強化 合規排放

四威科技持續深入打好污染防治攻堅戰，緊抓環保措施落實，嚴控排放合規，以高標準推動公司綠色發展，助力生態環境質量提升。

2023年，公司依據環保設施運行管理制度，建立環保設施台賬，設置標識合規，針對廢水、廢氣實施監測，採取必要減排措施。

報告期內，公司廢水、廢氣及噪音等相關指標的排放經專業監督檢測中心實測，均符合《污水監測技術規範》(HJ91.1-2019)《固定源廢氣監測技術規範》(HJ/T397-2007)《工業企業廠界環境噪聲排放標準》(GB12348-2008)等相關標準，排放達標率均為100%。

廢氣排放

2023年，公司新增2處廢氣排放點，公司通過嚴格執行環境保護制度，加強日常環保巡查、配備儀器設備、加大資金投入等方式來促進合規排放。

環保巡查

實施“一廠一策”模式，規範園區以及各類設備的巡查記錄，保證環保事件的及時處理。

管理提升

通過配備廢氣淨化處理裝置；實施活性炭裝置篩檢程序；保證至少季度更換有機廢棄處理設施活性炭；且通過公司的廢氣處理系統，持續進行廢氣的自動處理，降低廢氣排放。

專業處理

由第三方專業公司對環保廢氣排污口進行了清理和處置，保證排放達標。

◎ 近三年廢氣排放情況

排放類型	2021年		2022年		2023年	
	排放量	檢測平均值	排放量	檢測平均值	排放量	檢測平均值
錫及其化合物 ¹	0.3314337 千克	0.717mg/m ³	0.3521109 千克	0.719mg/m ³	0.10912878 千克	3.508 × 10 ⁻³ mg/m ³
						7.008 × 10 ⁻³ mg/m ³

注：2023年未檢測出二氧化硫和氮氧化物

1.執行標準為《大氣污染物綜合排放標準》(GB16297-1996)表2二級標準（法定標準值為8.5mg/m³）

廢水排放

公司充分管控排污處置流程，并對排污開展例行檢測與整改，以保證園區的排污管池COD、氨氮、SO₂、氮氧化物等合規排放。報告期內，委托專業管道公司對園區的管道和排污管池進行清掏處理，符合三級標準並排入污水處理廠。

2023年，我們產生了10.9萬噸的生活污水。2023年化學需氧量指標位75mg/L，遠低于2022年161mg/L的水準。

◎ 近三年廢水排放情況

排放類型	法定標準值	2021年		2022年		2023年	
		排放量	檢測平均值	排放量	檢測平均值	排放量	檢測平均值
化學需氧量 (COD) 排放量 ²	500mg/L	1.0775592噸	362mg/L	14.7476噸	161mg/L	8.175噸	75mg/L
氨氮 ³	45mg/L	0.0491832噸	42.6mg/L	3.9846噸	43.5mg/L	0.94067噸	8.63mg/L

2. 執行標準：《污水綜合排放標準》(GB8978-1996)表4中三級標準

3. 《污水排入城鎮下水道水質標準》(GB/T31962-2015)表1中B等級標準



廢棄物管理

四威科技嚴格遵循《中華人民共和國固體廢棄物污染環境防治法》的要求，竭力實現廢棄物處理的目標，減少廢棄物對環境帶來的影響。

公司生產活動過程中產生的固體廢棄物包括一般廢棄物和危險廢棄物。2023年，持續將危險廢棄物的污染防治工作納入公司安全專項計劃，實施統一監督管理。

我們通過對危險廢棄物實行分類管理、集中處置，實現危險廢棄物的減量化、資源化和無害化。與有專業資質的固廢處置公司合作處理危險廢棄物，做到合規合法處理；一般廢棄物則交由物業進行垃圾清理。

2023年，公司產生廢棄物總量49.21噸，其中危險廢棄物占產生廢棄物總量的46.35%，危險廢棄物比2022年有所增多，主要是集中處理過往遺留報廢的大量乳化液等。

◎ 四威科技

產生的固體廢棄物類型（噸）	2021年	2022年	2023年
一般廢棄物 ⁴	26.4	26.4	26.4
危險廢棄物	6.72	3.59	22.81

4.一般廢棄物總量包括園區入駐企業

◎ 中住公司

危險廢棄物種類（噸）	2021年	2022年	2023年
廢礦物油（HW08）	0.2	0.2	0.2
廢包裝物（瓶）（HW49）	0.93	3.928	4.95
廢有機溶劑與含有機容積廢液	1.8	0.8	0.5
廢活性炭	0.43	0.9	0.48
總量	3.36	5.828	6.13
密度（單位產量或每項設施有害廢棄物產生量）噸/萬公裏綫纜	0.0053	0.0096	0.0091

應對 氣候變化

四威科技積極回應國家雙碳政策，持續關注氣候影響，將應對氣候變化管理職責納入公司董事會戰略發展委員會，作為ESG管理的重要內容之一，並定期進行監管和評估。

氣候風險管理

公司建立了系統的氣候風險體系，制定了相應的風險制度以及風險管理框架。

◎ 氣候風險管理框架



依據TCFD（氣候相關的財務信息披露工作組）關於企業氣候風險的分類，我們識別出2023年四威科技的氣候風險主要有以下方面：

類別	風險	應對措施
與氣候變化相關的實體風險	<ul style="list-style-type: none"> ● 短期風險：日趨嚴重的暴雨、地震、洪水、高溫等極端天氣為企業帶來生產設施損毀及價值鏈中斷的風險。 ● 長期風險：全球及地區性長期氣候變化將導致生產、人力及物資的產出降低。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 制定並嚴格落實《突發環境事件應急預案》，強化應急演練，提升應對能力。 ● 新增設施設備，升級災害防護，保障極端氣候下設備的正常運行和員工的職業健康。 ● 優化節能環保設施，提高能效水準。 ● 對員工開展應對氣候變化的相關教育培訓。
與低碳經濟相關的轉型風險	<ul style="list-style-type: none"> ● 政策風險：政府就環境及氣候變化推出更嚴格的法律法規。 ● 技術改革：產品性能和環保指標需要做出更大的優化。 ● 市場優化：市場的趨勢以及企業制定經營戰略。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 持續推進“綠色低碳”發展戰略，開展節能減排工作，提高生產運行綠色化水準。 ● 錯峰用電，嚴格按照“一廠一策”進行分級管控。 ● 嚴格遵守產品的環保要求。 ● 積極開展新產品、新技術研發，提高產業集中度，加大產能效率。

開展氣候行動

四威科技積極開展綠色辦公，推進綠色供應鏈、綠色運營和綠色生產，宣貫並以實際行動推進節能減排、應對氣候變化風險。

踐行綠色辦公

堅定落實綠色辦公理念，持續推進數碼化、無紙化辦公。合理減少空調使用，使用節水設施以及可回收的辦公耗材，對樓宇電梯、辦公照明、員工餐廳等場景，採用更為環保節能的產品。

2023年，繼續將與環境相關的風險評估擴展至整個供應鏈，優先考慮通過環境管理體系認證的供應商。

綠色供應鏈管理

綠色生產

對高耗能的產品和工序，比如輻照和鍍錫生產線，我們採取錯峰生產，在不影響交付的情況下適當安排晚班和夜班生產。

2023年，切實開展各類培訓課程，通過不定期的培訓教育，進一步提升一線從業人員對綠色生產的認知，強化環保設施、設備等相關崗位人員的環保技能。

2023年，參與環保相關培訓9人次，開展環保培訓2次，新入職員工崗前環保知識培訓覆蓋率100%。



環保培訓

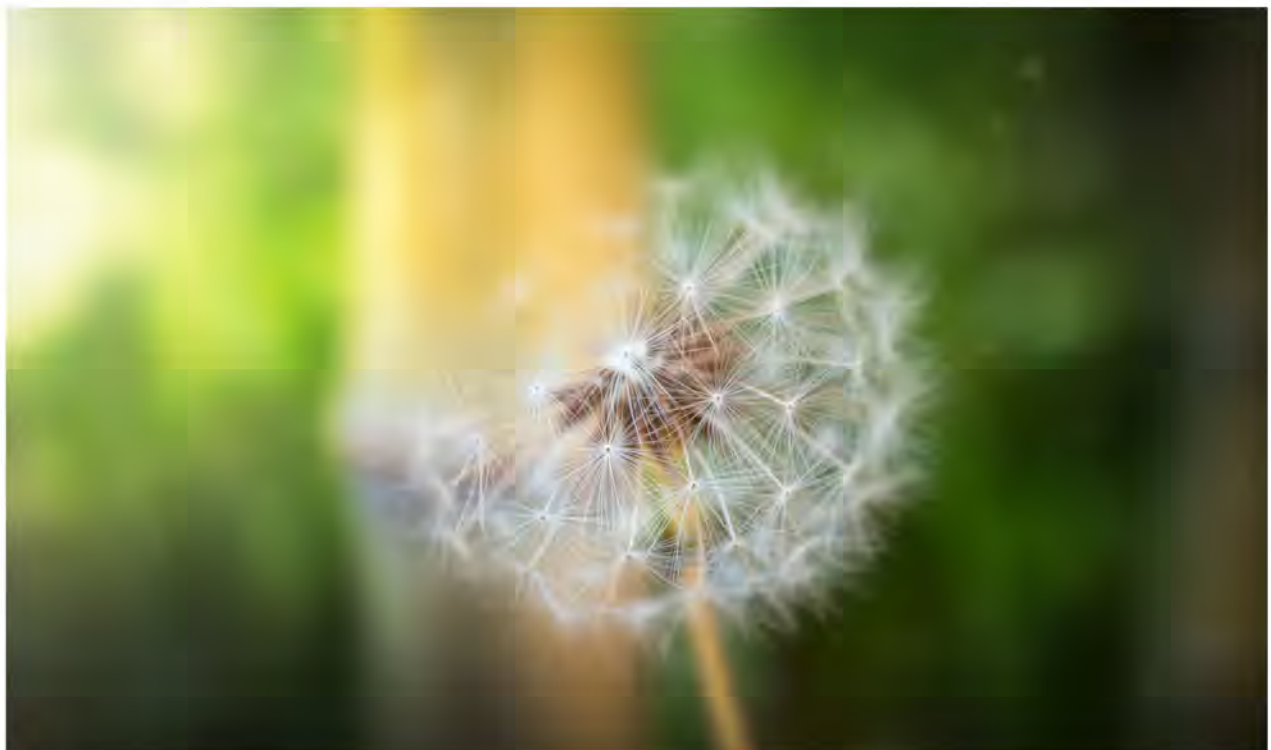
溫室氣體排放

公司溫室氣體排放主要來自外部購買的電力、天然氣、汽油、柴油等，屬於間接排放。2023年公司總排放量為19057.8噸二氧化碳當量，其中範圍二的排放量佔總排放量的99%以上。

公司通過制定年度節能減排目標，控制並盡力減少電力、天然氣和汽油的消耗量，進而減少溫室氣體的排放。

碳排放量範圍	種類	消耗量	碳排放量 (tCO ₂ e)
範圍1	汽油	5160升	12.19
	天然氣	18100立方米	39.19
範圍2	電力	21094800千瓦時	19006.42
碳排放合計			19057.8

核算依據：GB/T 32150工業企業溫室氣體排放核算和報告通則，國家標準委；
GB/T 32151 溫室氣體排放核算與報告要求，國家標準委。



04

攜手共建 賦能社會



產品 責任

堅守優質產品

◎ 質量管理體系

四威科技堅持以「推進高質量發展」為理念，通過強化產品質量管控，來保持企業產品質量穩步提升；主動應對市場變化，加強公司碳排放監管力度，承擔對客戶、對社會、對國家的責任與建設。

我們產品在生產過程中，嚴格遵守國家、行業標準，執行工藝規範及檢驗制度，以工藝紀律檢查、檢驗紀律檢查、內審為支點，日常現場技術支持為保障，入司檢驗、中檢、成檢並行，制定質量目標管理並實施，充分保證產品質量全過程受控。

- 我們整合質量、環境、職業健康安全管理体系，組織建立、完善並發佈實施管理手冊1份及程序文件37份。
- 我們貫徹GJB9001C標準，完成了GJB9001C質量管理體系認證擴項，將新產品納入公司GJB質量管理體系管控中。
- 我們保持並提升了組件產品檢驗能力，完成組件業務相關檢測和質量管控。
- 我們建立了新產品的檢驗能力，完成新產品相關檢測和質量管控。



2023年所獲部分認證證書

質量管理培訓

報告期間，我們通過開展系列質量專業知識培訓，提高員工的質量意識及專業能力，保障產品的市場競爭力。



質量管理培訓

為全面提高企業質量管理水平，2023年9月，公司相繼開展了質量意識教育培訓及QC活動培訓，共計60餘名員工參加。

通過兩次培訓，大家進一步加強了質量責任意識，提高了公司QC小組活動水平，充分發揮員工/QC小組在改進質量、降低消耗、提升員工素質和經濟效益方面的促進作用，為公司後續質量管理工作打下了堅實的基礎。

產品質量檢驗

我們梳理了產品生產流程，建立了《產品和服務放行控制程序》，對入司檢驗、過程檢驗、終檢、顧客驗收（軍品）、包裝檢驗全流程進行了規定。2023年，關鍵原材料確認檢驗規定和試驗報告中均包含環保要求，符合Rohs要求。

◎ 產品檢驗績效

原材料 檢驗

及時完成軌交業務、組件業務、光產品業務相關元器件入司檢驗約三千批次。

組件產品 檢驗

按生產要求及時完成組件工時的過程和成品檢驗，與顧客方聯合檢驗，縮短產品交付時間，構建新產品檢驗能力，保障完成各課題急件、特急件的檢驗。

纜纜產品 檢驗

按生產和交付要求及時完成生產現場各工序過程檢驗及成品入庫檢驗，構建新產品、外加工產品檢驗能力，完成產品試制試驗任務。

光電產品 檢驗

配置並培養新的檢驗員，構建新產品檢驗能力，按生產和交付要求及時完成成品檢驗，完成新產品研制試驗和檢驗任務。

◎ 提高產品合格率

我們完善了產品質量管控要求並嚴格執行。通過內審及專項檢查對產品實現過程進行監督管理，發現問題及時改進。

- 工藝紀律專項檢查：加強工藝管理，為建立企業正常生產秩序、確保產品質量、降低消耗、提高效益提供保證。
- 內審及管理評審：通過檢查出工作的不足，提出糾正和預防措施，持續改進公司運行管理質量，使公司達到評審準則的要求。
- 檢驗手段升級：我們購置了5臺新測試設備，搭建並完善多項過程檢驗能力、新產品測試能力，保障產品質量。

四威科技近三年主要產品合格率

產品種類	2021年	2022年	2023年
光纖產品	94.33%	94.51%	95.41%
纜纜產品	98.74%	98.33%	99.41%
電纜組件產品	-	99.43%	98.86%
光電產品	-	-	100%

產品合格率均達到當年目標管控要求。

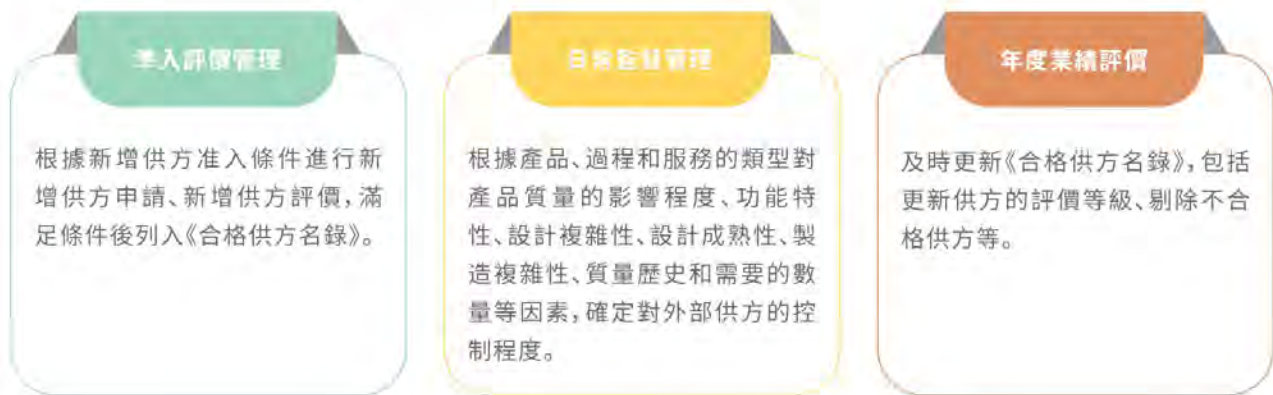


供應鏈責任管理

我們致力於為供應鏈上下游提供可持續的合作，通過將ESG的相關指標納入我們的供應鏈評估中，來助力ESG實踐與共同發展。

2023年，我們新增了《生產計劃組織實施辦法》《電纜裝配製造外包管理辦法》《輻照、拉絲來料加工業務管理制度》等7項生產計劃及採購相關的管理制度，修訂了《採購管理制度》等2項制度，切實強化了供應鏈責任，保障了產品交付。

我們根據公司的《合格供方控制程序》和《供應商管理辦法》施行規範的供應商准入程序：



四威科技將ESG的部分因素納入供應鏈管理，包括：

- 優先考慮通過環境管理體系、職業健康安全體系第三方認證的供方。
- 要求供應商在生產過程中嚴格執行環境和職業健康相關法律、法規，把對環境的不利影響和職業危險降低至最小程度。
- 優先選擇環保材料進行採購。

項目	指標	單位	2021年	2022年	2023年
供應商	總數	家	1844	2068	2298
	比選次數	次	15	64	82
	發放供應商代碼數量	個	143	224	199
按地區劃分供應商統計	大陸	家	1827	2051	2281
	海外	家	17	17	17

促進創新發展

我們貫徹落實中央企業關於加大科技創新投入的要求，致力於通過構建高效的創新團隊，建立有效的創新激勵模式，加強科技創新的基礎管理。

完善創新體系

- 2023年共投入**1065.16萬元**用於科技研發，政府補貼28.68萬元。
- 修訂完成《產品研發實現及項目管理程序》《研發投入管理辦法》《科技成果獎勵辦法》《專利管理辦法》等6個管理文件，按公司實際發展規範科技創新管理，實現科技成果統籌管理。
- 加強創新人才建設，新引入科技研發人員16人，組成24名科技研發人員構成的科研隊伍；成立首席工作室/創新中心，增加2名專家組成員，推進公司新產品研制任務。

- 光電產品方面：圍繞公司產業結構，增加光電產品的新項目立項，並獲取相應GJB9001C認證資質，拓展了新的銷售市場。

- 纜纜產品方面：大力推進原材料國產化替代，避免了原材料斷供風險，大幅降低制造成本；完成原有纜纜產品升級試制驗證，對新產品材料及結構設計進行研制，極大提升了產品性能；加速產品研發升級，完成7款新產品的設計開發並形成銷售；推進纜纜產品的新項目立項，並獲取相應認證資質，進一步響應市場需求。

- 電纜組件產品方面：根據市場需求，推進新產品項目研發，搭建新產品生產、檢驗能力，滿足顧客需求。

- 轉化創新成果：2023年公司獲授權專利**4**項，其中發明專利**2**項，實用新型專利**2**項。公司現有的有效專利數為**44**項，其中發明專利**2**項，實用型專利**42**項。

推動技術落地

保障服務質量

我們以客戶為中心，為客戶提供高質量的產品以及最優的解決方案，創造可持續的價值。

報告期間，未發生因產品質量被召回的事件。

◎ 客戶信息保護

我們依據ISO27001信息安全管理體系，嚴格按照公司相關保密制度，從信息資產管理、人力資源安全、物理訪問管理、邏輯訪問管理等方面層層把控信息安全風險，保障信息安全。客戶資料均按照分級授權許可權錄入MIS系統，進行保護防控。

2023年，四威科技組織全體員工簽署保密協議，開展保密培訓，以增強員工的保密意識。



保密培訓

為強化做好新時代新征程保密工作的責任意識和本領能力，4月27日，四威科技開展題為《中國國家安全面臨的挑戰及其應對》保密安全專題培訓，共計70餘名員工參加了培訓。

客戶服務管理

客戶滿意度調查

公司通過特定的計劃和相關的調查問卷，來管理客戶的體驗水平。這些調查可以評估產品和服務、客戶支持、運輸服務和可持續性等多個角度的內容，確定每個類別的主要驅動因素。按照年初制定的《2023年度主要客戶溝通計劃》定期拜訪客戶，及時處理顧客反饋問題並進行匯總分析，切實了解顧客需求，防止重複問題發生；定期發放調查表，收集顧客反饋意見。

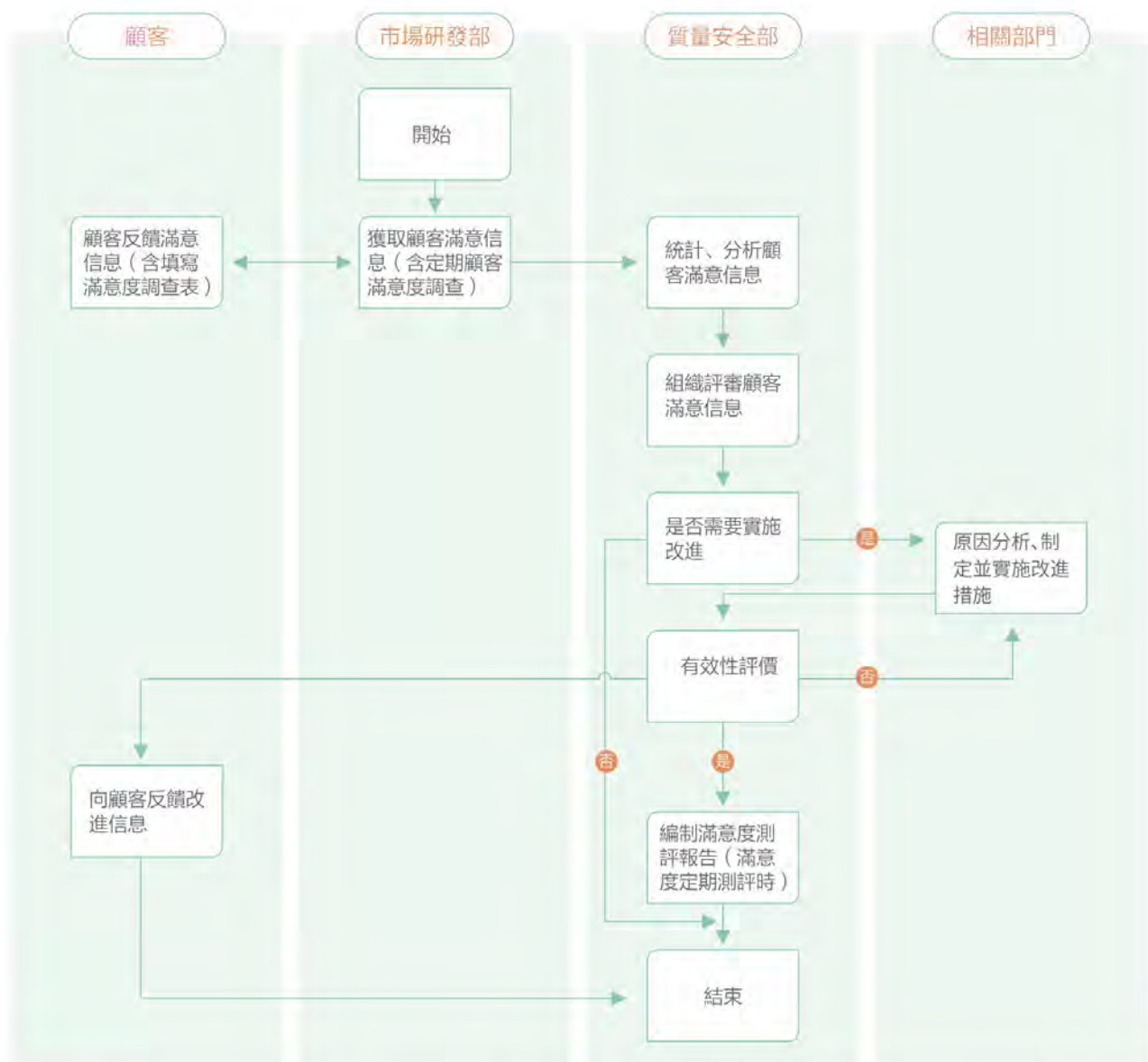
滿意度調查機制



項目	指標	單位	2021年	2022年	2023年
客戶滿意度	四威科技	%	-	97.26%	95.01%
	中住公司	%	96.61%	96.61%	96.66%

◎ 客戶投訴管理

公司關於產品的投訴管理由質量安全部組織市場研發部、供應鏈中心、資產運營部等相關人員組成售後服務團隊，通過進行全面的問題分析，充分理解客戶需求，識別和消除根本原因，並反饋改善。



2023年，四威科技收到12例客戶產品質量反饋，中住公司收到3例客戶產品質量反饋，通過積極分析原因，仔細查找生產數據，最終經雙方協商，形成了良好一致的解決方案。

- 已售或已運送產品中因安全、質量等原因而需回收的數量為0。
- 客戶投訴處理率100%。

和諧 職場

公司堅持人才引領發展的戰略定位，深化人才發展的體制機制改革，打造人才比較優勢和競爭優勢，全力培養、引進、用好人才，推動人才結構變革。同時切實維護員工的合法權益，發揮員工的積極性和創新性，助力員工與企業共同成長。

員工權益與福利

◎ 員工權益保障

公司堅持以人為本的基本原則，充分尊重勞動、尊重人才、尊重創造，依法維護員工合法權益，不斷提高員工幸福感和獲得感。

- 嚴格遵守《勞動法》及《勞動合同法》等相關法律法規，保障員工合法權益。
- 嚴格按照《員工招聘管理制度》開展招聘工作，禁止對員工有關於性別的歧視行為；遵守《禁止使用童工規定》，杜絕使用童工。
- 制定《工資總額管理辦法》《薪酬福利制度》《崗位設置與調整管理辦法》《崗位升降實施細則》《部門績效分配實施細則》《績效考核管理及獎勵分配辦法》等，充分保障員工工作得到回饋。
- 根據國家有關規定，保障員工休假權利，為員工提供帶薪年假、婚假、產假、護理假、哺乳假、喪假、獨生子女護理假、育兒假、探親假、高溫假等假期，積極推動員工與家庭的和諧美滿。
- 公司每年簽訂集體合同及工資集體協商協議，覆蓋所有員工，並為員工繳納足額的社會保險和住房公積金。
- 2023年度公司工會與公司開展工資集體協商，簽訂了新一輪《工資集體協議》，並在集體協商中達成共識，進一步縮小職工工資收入與社會平均工資之間的差距。

2023年

勞動合同簽訂率100%

未發生虐待員工事件

未發生違規用工事件



◎ 多元化與平等機會

我們致力構建多元化的人才隊伍。對於不同民族、性別、宗教信仰等的勞動者一視同仁，充分確保員工在招聘、僱傭、薪酬福利、培訓、晉升等方面享有平等權利。

截止到2023年12月，公司共有員工486人，其中本科116人，碩士及以上24人；高級職稱37人，中級職稱39人，初級職稱37人。

員工構成		單位	數量
員工總數		人	486
按性別劃分	女性員工人數	人	123
	男性員工人數	人	363
按僱傭類型劃分	勞動合同制	人	442
	勞務派遣制	人	42
	退休後返聘	人	2
按年齡組別劃分	>50歲	人	217
	30至50歲	人	180
	<30歲	人	89
按地區劃分	中國大陸員工	人	486
	中國港澳臺員工	人	0
	海外員工	人	0
員工受教育程度	大學本科學歷員工人數	人	116
	碩士學歷員工人數	人	24
	博士學歷員工人數	人	0
按職級劃分	高級職稱數量	人	37
	中級職稱數量	人	39
	初級職稱數量	人	37

◎ 薪酬與福利

我們持續優化薪酬體系，通過修訂完善公司薪酬管理制度和績效考核管理制度，合理設定公司薪酬結構，以向核心、向關鍵崗位傾斜為績效導向，體現勞有所得、多勞多得的分配原則。優化收益分享機制，實現人工成本與收益協調增長。

- 為保障一線員工薪酬福利水平，我們制訂並發佈了《薪酬福利制度》及其他績效考核相關管理辦法。
- 我們通過完善長期激勵體系，優化彈性福利，滿足員工多樣化需求。
- 為更好的吸引人才，補充公司發展所需的人才，增強員工歸屬感、幸福感，為公司新進員工提供免費宿舍。

員工培訓與發展

我們重視每位員工的價值，積極發掘員工的能力，搭建平台成就每一位員工的職業發展，促進員工的成長交流。

◎ 完善培訓體系

公司高度重視員工的業務能力提升，制訂並發佈了《四威科技2023年度員工培訓計劃》，梳理業務培訓、職業資格、操作證培訓清單，並按照計劃貫徹執行。

2023年度公司共開展一級培訓13次，共521人次參與培訓。培訓時，聘請外部專業講師及29所專家到公司進行授課，邀請公司內部各領域的優秀人才分享經驗。內容包含管理者能力素養提升、新員工入職、安全教育、保密意識、法務風險、網絡安全、攜程商旅、上崗知識、QC知識、產品技術、生產技能、各類上崗培訓等多個方面。

員工全年培訓情況	單位	數量
全年培訓投入	萬元	64.17
全年培訓總人次	人次	1975
員工培訓覆蓋率	百分比	77.94%
男性員工培訓覆蓋率	百分比	71.39%
女性員工培訓覆蓋率	百分比	96.69%
普通員工培訓覆蓋率	百分比	76.43%
管理層培訓覆蓋率	百分比	100%
全體員工每年人均接受培訓的平均小時數	小時	20.43
男員工每年人均接受培訓的平均小時數	小時	16.82
女員工每年人均接受培訓的平均小時數	小時	30.76
普通員工人均培訓時長	小時	17.86
管理層人均培訓時長	小時	59.34

◎ 暢通發展平台

公司制訂并發布了《2023年考核方案》，對員工進行考核並對考核優秀的員工進行相應的績效獎勵發放。

公司新增了《專業技術職務與職業技能等級聘用管理辦法》《崗位設置與調整管理辦法》《崗位升降實施細則》，給予員工成長渠道。

公司充分發揮員工的自主性，暢通平臺培養職工技術能力。2023年公司開展了2次一線員工技能競賽，共130人次參與。公司1名員工獲得2023年度“高新工匠”榮譽稱號。



2023年度“高新工匠”榮譽稱號獲獎慶典

安全生產與健康

◎ 安全生產理念、方針及願景

四威科技秉承以人爲本，關愛健康，安全發展的理念，充分保障員工的安全與發展。



◎ 安全管理

公司堅持深入貫徹《中華人民共和國安全生產法》等法規，圍繞安全生產標準化體系和安全管理強化年，構建堅實有效的安全管理體系，嚴守安全“紅綫”，切實落實安全生產責任制，實現安全風險分級管控。

2023年，公司實現了安全生產管理總目標，未發生任何安全、消防、環保責任事故和政府處罰，並獲得屬地政府安監部門的守法證明，安全生產態勢總體運行受控。

● 貫徹落實政府、上級單位下發的安全專項工作

2023年，公司持續提升安全生產標準化體系運行效果，報告編制期間，順利完成公司安全生產標準化三級達標自評審，滿足軍工系統安全生產標準化三級達標要求。定期監測安全生產目標的實施情況，定期評價安全管理體系的適宜性、充分性和有效性，提高管理水平。

2023年，公司貫徹落實中央、省市及中國電科關於開展重大事故隱患專項排查整治工作的要求，部署落實專項行動，在本部及新材料園區全面開展重大事故隱患排查整治工作，排查隱患問題，消除事故風險，保障了企業安全生產狀態持續穩定。本次專項檢查共排查隱患32項，於2023年12月前全部完成整改。

● 嚴查細查常態化檢查，安全風險防患於未然

公司以“預防為主，生命至上”為方針政策，貫徹“管業務必須管安全”的安全管理理念。建立公司隱患排查整治動態庫，按照年度計劃開展安全檢查，完成率100%，全年隱患排查總計621項，其中：

2022年12月安全標準化達標建設提出的186個問題點，整改閉環185個，整改率99%。

日常各類檢查，本年度排查各類安全隱患共333項，整改閉環285個，整改率92%。

2023年標準化自評審查出102項，整改閉環99個，整改率97%。

● 多舉措全力推進落實相關方安全管理

公司高度重視園區的安全管理工作，為園區提供基礎安全硬件設施，營造安全第一的環境氛圍。建立了園區風險等級地圖，強化動態檢查，針對存在隱患及時下發整改通知單，督促整改閉環。園區企業涉及危險作業和二次裝修，嚴格執行審批程序。以安全會議、聯合演練、宣傳教育及提醒警示為抓手，共同築牢園區“安全共同體”。

《安全生產管理協議》簽訂100%；

《事故聯防聯動承諾》簽訂100%；

企業安全“一企一檔”建設100%。

● 扎實開展應急演練，提升園區應對突發事件能力

2023年，公司按計劃完成11個專項應急演練，在安全月和消防月增加2項綜合演練。充分檢驗園區企業應對突發事件的應急逃生技能、自救互救能力。

2023年6月，四威科技園區開展“園區空地雜物起火事故專項應急演練”。

2023年11月，四威科技園區協同合作街道辦開展“園區危險化學品火災事故應急演練”。



園區空地雜物起火事故專項應急演練現場



園區危險化學品火災事故應急演練現場圖

● 落實消防責任，增強消防意識

2023年，公司開展消防中級維修工作，組織2次園區消防安全知識培訓，為全員配發消防知識讀本，進一步深化園區企業消防安全意識，提高企業員工應對突發火災事件能力，為園區安全運營、生產奠定了良好基礎。

● 關注職業健康，為員工身體保駕護航

2023年，四威科技組織開展全員健康體檢，組織職業健康體檢人數138人次，開展職業危害因素檢測。

實現接害工種、特殊工序種類職業健康監測全覆蓋。本年度沒有疑似或確診職業病人員。

● 加大安全生產投入，夯實企業發展根基

2023年，四威科技安全經費按相關規範列支，為防止、減少安全事故提供物質保障和重要前提。

◎ 近三年安全生產投入(萬元)



◎ 近三年職業健康投入 (萬元)



◎ 員工職業健康

公司高度重視員工的健康與安全，嚴格遵守《中華人民共和國職業病防治法》《中華人民共和國安全生產法》《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《工傷保險條例》《職業健康檢查管理辦法》《職業健康監護技術規範》等相關法律法規及國家標準，嚴格落實公司《職業病危害防治管理制度》《職業健康與勞動保護管理制度》。2023年公司及中住公司均通過了職業健康安全管理体系認證。



職業健康安全管理体系認證證書



● **健康檔案：**完善了職業病危害作業人員職業健康監護檔案，建立了37名新入職人員職業健康監護檔案，截止年底共計283份職業健康監護檔案，其中含在崗職工113份職業健康監護檔案。

● **提供體檢：**為公司接害崗位員工提供了崗前、崗中、離崗職業健康體檢，安排37名新入職人員、1名轉崗人員、4名特種作業人員共計42人進行了上崗前職業健康體檢，安排93人進行了崗中職業健康體檢，安排3人進行了離崗職業健康體檢。

● **實施培訓：**按標準化要求對接害崗位員工進行相關安全教育培訓，組織了安全員、班組人員、接觸職業危害因素崗位人員以及新入職人員進行了《職業病防治法》《職業衛生操作規程》和公司職業衛生管理制度培訓。

● **完善設施：**提供和維護職業病防治的相關設施設備

降噪設備：產生噪音的設備安裝隔音罩、減震墊等，空壓機房設置隔音牆。

防塵設備：上料採取真空泵抽料，作業人員僅需負責定時加料，減少作業人員接觸粉塵的機會。

防毒設備：設置集氣罩連結抽風淨化設施、抽風管道連接局部排毒設施、噴淋淨化裝置，淨化有毒物質，排出車間。

防高溫設備：設備外層採用隔熱保溫材料。

防輻照設備：機房牆體全部為屏蔽牆體，配備輻射測量報警儀、智能化數字輻射儀、信號指示燈、警鈴、緊急按鈕、連鎖控制系統、安全監視系統、警示標識、軸流風機。



● 充足用品：配備符合國家標準要求的防護用品和應急救援物資。拉絲鍍錫操作工配備防噪耳塞、線手套、防燙手套、護目鏡。束絞、框絞操作工配備防噪耳塞、線手套。擠塑工配備防噪耳塞、線手套、防燙手套。電子裝配工配備線手套、防塵口罩。輻照操作工配備線手套、帆布手套、護目鏡。空壓工配備防噪耳塞、線手套。機修工配備線手套。電工配備線手套、絕緣手套、絕緣鞋。檢驗工配備防塵口罩、防靜電手套、布手套。

● 定期申報：每年進行職業危害因素申報，並委託相關機構進行檢測與公示。



2023年5月至8月第三方機構對我公司職業病危害因素進行檢測，並於2023年8月30日出具了檢測報告，並將危害因素檢測結果在各車間進行了公示。11月在職業衛生預控服務系統申報了職業病危害項目，順利通過審核。



職業病危害因素檢測報告



● 定期評審：每三年委託機構對職業衛生情況開展現狀評審，並按照現狀評價報告落實整改。2022年公司通過了職業病危害現狀評價，下一輪將於2025年開展評價工作。

為預防、控制職業病危害，保障員工的健康和相關權益，2023年，公司成立了職業病防治領導小組，制訂了《2023年職業病防治計劃及實施方案》，建立健全了各類安全警示標誌、宣傳牌匾。同時，公司還修訂了《安全風險管理制度》《危險化學品暫存點安全操作規程》《職業健康與勞動保護管理制度》《職業病防治責任制度》《職業衛生操作規程》等多項職業健康管理制度，通過危險源、有害因素辨識，準確掌握接觸有害、危險崗位因素，更有針對性採取預防應對措施，有效減少職業健康與安全方面風險事故。



2023年持證特種作業人員19人次(電工12人、焊工1人、高處作業4人、危化品其他從業人員2人),持特種設備操作人員20人次(壓力容器7人、叉車10人、起重機司機3人,特種設備管理1人),對今年新取證的焊工、高處作業人員安排了崗前職業健康體檢,其餘人員安排了崗中職業健康體檢,均未查出職業禁忌證,可以從事現工種。全年對特殊工種人員共進行3次職業衛生培訓。

2023年,在進行例行體檢時查出一名輻照維修工的職業禁忌。在收到來自醫院開具的《職業健康檢查禁忌症通知單》後,公司立即告知勞動者,並及時調離了原作業崗位,進行了妥善安置。



職業衛生體檢報告

報告期內

- 接觸職業病危害因素的員工體檢率達到 **100%**
- 組織全體員工進行職工健康體檢
- 員工職業健康監護檔案建檔率 **100%**
- 職業危害確診病例為 **0**
- 因工傷損失工作日數 **0**
- 近三年因公死亡人數為 **0**

員工溝通與關懷

◎ 員工溝通

四威科技致力於構建和諧穩定的勞動關係,以職工代表大會為基本形式,不斷拓寬民主溝通渠道,建立健全全方位、多層次的員工溝通體系,保障廣大職工權益。

2023年,公司通過職代會、工會委員和職代團(組)長聯席會、黨建工作例會等傳統形式,結合《四威科技》微信公眾號的新媒體方式及時通報生產經營情況、改革重大事項,及時發佈職工群眾關注的熱點問題,注重公開內容的及時性、真實性,引導職工群眾參與民主管理和民主監督,着力形成黨政工齊抓共管、職工積極參與管理的和諧局面。



職工代表大會

◎ 員工關懷

公司將員工放在核心位置，關心和改善員工的工作和生活條件，為員工打造輕鬆、愉悅的工作環境，提升員工的幸福感、滿足感和歸屬感。

制度保障



2023年，我們完善和規範了《成都四威科技工會職工幫扶制度》《工會經費支出管理程序》等工會制度，形成幫扶體系，加大工會普惠力度，推動幫扶工作的常態化、規範化，促進職工合法權益得到有效保障。



慰問幫扶



我們始終堅持用心為職工解決實際困難，通過多種多樣的形式為職工們送去溫暖與關懷。

2023年，公司共慰問困難職工9人，生病住院職工13人次，其他慰問18人次；為10名職工進行獎學獎勵，對1名職工進行助學幫扶；春節期間為300人送溫暖，夏季高溫期間為279名在崗職工送去清涼，還為401名職工續保《在職職工住院醫療綜合互助保障計劃》；在節日慰問方面，端午節慰問305名在崗職工；中秋節慰問387名在崗職工；為445名職工發生日蛋糕卡。



春節“送溫暖”



“送清涼”慰問

文體活動



2023年，四威科技大力豐富職工業餘文化活動，積極組織開展健步走、羽毛球、乒乓球、攝影大賽、插花體驗、線上瑜伽、風箏放飛等各類文體活動，旨在增進職工間的交流與互動，提升職工的體質素質與文化素養，增強團隊協作能力與組織凝聚力。



健步走



羽毛球聯誼賽

職工休閒區



2023年，公司為職工打造專屬休閒區，讓職工在忙碌的工作之餘放鬆身心，起到緩解工作壓力、加強溝通交流、提高工作效率的作用。



社會 貢獻

築牢“社區+企業”鏈條

我們與社區（高新區合作街道辦、芳草街道辦）協理共治，實現共建、共治的治理目標。與社區相互溝通、協同配合，藉助社區力量，開展培訓研討、隱患排查，推進安全和諧園區建設；對單身宿舍進行合規化管理，清理廢棄雜物，改善居住環境，消除安全風險，保障住戶切身利益；積極響應社區就普康醫院組織的專項安全會議，細化及明確風險項，督促整改落實，履行安全管理職責。



聯合專項安全會議



社區協同共治



開展豐富的教育培訓

助推鄉村振興

四威科技積極參與央企消費助農扶農項目，通過央企消費助農電商平台購買農產品，提高農民收入，促進農村經濟發展，發揮出公司在助力鄉村振興、履行社會責任、推動社會和諧可持續發展方面的積極作用。

投身志願服務

四威科技積極投身社會志願服務，用行動踐行社會責任擔當。

2023年，公司大力支持成都第31屆世界大學生夏季運動會志願服務活動，積極組織青年員工參與大運會城市志願服務「夥伴計劃」志願服務隊。他們全天候向市民、遊客宣傳大運會的比賽項目，提供賽場交通指引、線上線下購票地點及流程等志願服務，為大運會的圓滿舉辦貢獻了微薄力量。



志願服務現場

附錄

報告編制說明

報告簡介

本報告是成都四威科技股份有限公司發布的第八份環境、社會與管治報告（以下簡稱“本報告”），以披露和展示公司在環境、社會與管治的績效，和對利益相關方所關注重要議題的響應。本報告經四威科技董事會審閱，並對所載信息的真實性及有效性負責。

時間範圍

本報告涵蓋時間範圍如無特殊說明，均為2023年1月1日至12月31日。

覆蓋範圍

本報告覆蓋成都四威科技股份有限公司及子公司，與財務報告合併報表範圍一致。

數據來源

本報告全部信息數據來自公司的正式文件、公開披露文件。報告所引用財務數據若與年報有出入，請以年報為準，如無特殊說明，貨幣單位均為人民幣。

編制依據

本報告遵循中華人民共和國國務院國有資產監督管理委員會（下稱國資委）《關於中央企業履行社會責任的指導意見》、香港聯合交易所有限公司（下稱香港交易所）《環境、社會與管治報告指引》，同時參考國際標準化組織（ISO）《社會責任指南（ISO26000）》。

指代說明

成都四威科技股份有限公司（前稱成都普天電纜股份有限公司）在報告中的表述使用“四威科技”“本公司”

“公司”和“我們”指代。

“中國電科”指代中國電子科技集團有限公司。

“中國普天”指代中國普天信息產業集團有限公司。

“二十九所”指代中國電子科技集團公司第二十九研究所。

“中住公司”指代成都中住光纖有限公司。

發布形式

本報告有中文和英文兩種，均以電子版發布，下載地址如下：

香港交易所網站

<https://www.hkex.com.hk>

成都四威科技股份有限公司網站

<http://www.cdc.com.cn>

編制原則

本報告以重要性、量化、平衡、一致性四個原則為編制原則。

重要性原則：本報告已在編制過程中識別有關利益相關方對於環境、社會及管治事宜所關注的議題，並根據其重要程度，在本報告中做有針對性的披露。

量化原則：報告所涉及的數據均可計量，且個別影響已訂下減少目標。

平衡原則：本報告遵循平衡原則，客觀呈現公司的ESG表現及情況。

一致性原則：本報告的編備方式與往年無異。

報告指標索引

港交所《環境、社會及管治報告指引》

香港交易所《環境、社會及管治報告指引》內容索引			
主要範疇：層面、一般披露及關鍵績效指標		披露索引	
A. 環境			
層面 A1: 排放物	一般披露 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P21-22,P25, P27,P29	
	關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	P27-29,P32
	關鍵績效指標A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	P32
	關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	P29
	關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	P29
	關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	P20,P27-28
	關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	P27-29
層面 A2: 資源使用	一般披露 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	P21-23, P25-26	
	關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	P23
	關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	P25
	關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	P23-24
	關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	P25
	關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	P26
層面 A3: 環境及天然資源	一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	P22,P25	
	關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	P21-22

香港交易所《環境、社會及管治報告指引》內容索引			
主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		披露索引	
層面 A4: 氣候變化	一般披露 識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。		P30
	關鍵績效指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜,及應對行動。	P31-32
B. 社會			
僱傭及勞工常規			
層面 B1: 僱傭	一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的:(a)政策;及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		P42,P44-45
	關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的雇員總數。	P43
	關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的雇員流失比率。	P43
層面 B2: 健康與安全	一般披露 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的:(a)政策;及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		P45-50
	關鍵績效指標B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	P50
	關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	P50
	關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施,以及相關執行及監察方法。	P48-50
層面 B3: 發展及培訓	一般披露 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。		P44-45
	關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓雇員百分比。	P44
	關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分,每名僱員完成受訓的平均時數。	P44
層面 B4: 勞工準則	一般披露 有關防止童工或強制勞工的:(a)政策;及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		P42
	關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	P42
	關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	P42

香港交易所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範圍：層面、一般披露及關鍵績效指標

披露索引

營運慣例

層面 B5: 供應鏈管理	一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。		P37
	關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供貨商數目。	P37
	關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供貨商的慣例，向其執行有關慣例的供貨商數目，以及相關執行及監察方法。	P37
	關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	P37
	關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供貨商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	P37
層面 B6: 產品責任	一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		P34-36
	關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	P39
	關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	P41
	關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	P38
	關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	P35-36 P40-41
	關鍵績效指標B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	P39
層面 B7: 反貪污	一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		P16
	關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	P16
	關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	P14-16
	關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	P16
小區			
層面 B8: 社區投資	一般披露 有關以小區參與來了解營運所在小區需要和確保其業務活動會考慮小區利益的政策。		P53-54
	關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	P53-54
	關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	P53-54

讀者反饋表

尊敬的讀者：您好！

非常感謝您閱讀成都四威科技股份有限公司發佈的2023年環境、社會與管治報告。為發揮報告的溝通交流作用，並有效提升四威科技的環境、社會與管治水平，推動企業與社會的共贏，我們真誠期待您的意見和建議。

1. 您對本報告的總體評價如何？

2. 您認為四威科技在利益相關方溝通方面做得如何？

3. 您認為四威科技在公司治理方面做得如何？

4. 您認為四威科技在產品責任方面做得如何？

5. 您認為四威科技在環境、安全和職業健康方面做得如何？

6. 您認為四威科技在員工責任方面做得如何？

7. 您認為四威科技在環境、社會與管治方面做得如何？

8. 您認為本報告的內容安排和版式設計是否方便閱讀？

9. 您對四威科技在環境、社會與管治方面及本報告有何意見和建議？



請掃描二維碼線上反饋



聯系方式：028-87877000

公司總部：四川省成都市高新區（西區）新航路18號

公司網址：<http://www.cdc.com.cn>

電子郵件：cdc@cdc.com.cn



再生紙印刷