



nexteer
AUTOMOTIVE

2023
年報

隨心操控的引領者

NEXTEER AUTOMOTIVE GROUP LIMITED

耐世特汽車系統集團有限公司

股份代號: 1316

根據開曼群島法例註冊成立的有限公司

持續盈利 增長戰略



擴展並多元化
收入基礎



強化
技術領先地位



把握大趨勢
和投資組合調整



優化
成本結構



有選擇地尋求
收購和聯盟



目標專注中國
和新興市場

目錄

公司簡介	2
公司資料	4
2023 年亮點	5
首席執行官報告書	6
我們的產品及技術	8
業務概覽	13
財務摘要	27
管理層討論及分析	28
董事及高級管理層	40
董事報告書	48
企業管治報告	65
獨立核數師報告	80
合併資產負債表	84
合併利潤表	86
合併綜合收益表	87
合併權益變動表	88
合併現金流量表	89
合併財務報表附註	90
五年財務概要	152

公司簡介

耐世特汽車系統集團有限公司(本公司)，連同其附屬公司，統稱**我們、我們的、耐世特、耐世特汽車**或**本集團**。耐世特致力成為全球領先的運動控制技術公司，加速實現安全、綠色和振奮人心的移動出行。

「作為領先的
運動控制技術公司，
我們加速實現
安全、綠色和振奮人心
的移動出行。」

我們的願景

我們的創新產品以及先進轉向及動力傳動系統的技術組合解決運動控制在所有大趨勢下的挑戰—這些大趨勢包括電氣化、軟件／互聯、先進駕駛輔助系統(ADAS)／自動駕駛(AD)及共享出行。

作為一個為全球整車製造商(整車製造商)提供靈活機動和全面服務的供應商，耐世特憑藉硬件、軟件及電子元器件上的自主開發及系統集成能力享有競爭優勢。

我們將系統與整車製造商汽車完美結合的能力，印證了我們逾115年整車集成的專業知識與產品工藝的歷史傳承。我們「同一耐世特」的文化激勵員工透過在本公司各個環節中專注我們的核心價值「以人為本、卓越經營和發展壯大」，來實現個人及企業成長。作為「同一耐世特」，我們在願景的時刻引領下迎難而上，創造比今天更美好的明天，從而實現我們的願景。

我們通過交付高度工程化且安全至上的產品、建立持續的客戶關係，矢志成為我們客戶和供應商的首選合作夥伴。

耐世特憑藉以下優勢提供可配合實際需要及從整車角度出發的解決方案：

- **客戶至上**：堅守承諾而受到尊重和信賴。
- **積極主動**：細心聆聽，瞭解客戶需要、要求及期望。
- **創新求變**：引領在轉向及動力傳動系統市場的創新及增值服務。
- **靈活機動**：反應迅速，提供優質和具成本效益的解決方案。
- **全球化**：不論何時於任何目標客戶市場，每次均致力超越客戶和汽車所需。

公司簡介

全球佈局及客戶



- 全球總部：美利堅合眾國(美國)密西根州奧本山
- 製造工廠：27間，包括1間非合併合營企業(合營企業)
- 技術中心：5間
- 客戶服務中心：13間
- 產品：電動助力轉向(**EPS**)及線控轉向(**SbW**)、轉向管柱及中間軸(**CIS**)、動力傳動系統(**DL**)、液壓助力轉向(**HPS**)、軟件解決方案

客戶：60家以上全球及國內整車製造商，包括寶馬集團(寶馬)、比亞迪汽車有限公司(比亞迪)、長安汽車(集團)股份有限公司(長安)、奇瑞汽車股份有限公司(奇瑞)、福特汽車公司(福特)、廣州汽車集團股份有限公司(廣汽)、通用汽車公司及附屬公司(通用汽車)、浙江吉利控股集團有限公司(吉利)、長城汽車股份有限公司(長城汽車)、理想汽車(理想汽車)、馬魯蒂鈴木印度有限公司(馬魯蒂鈴木)、雷諾日產三菱聯盟(**RNM**)、上汽通用汽車有限公司(上汽)、上汽通用五菱汽車股份有限公司(上汽通用五菱)、Stellantis N.V. (**Stellantis**)、大眾汽車集團(大眾)、廣州小鵬汽車科技有限公司(小鵬汽車)等。

公司資料

董事會

執行董事

雷自力
(主席兼首席執行官)
MILAVEC, Robin Zane

非執行董事

王堅
張文冬
石仕明

獨立非執行董事

劉健君
王斌
岳雲

公司秘書

朱卓婷

授權代表

雷自力
朱卓婷

法律顧問

香港法律
歐華律師事務所

開曼群島法律

Maples and Calder

核數師

德勤•關黃陳方會計師行
註冊會計師及註冊公眾利益實體核數師

審核及合規委員會

王斌(主席)
石仕明
岳雲

薪酬及提名委員會

劉健君(主席)
張文冬
王斌

總部

1272 Doris Road
Auburn Hills, Michigan 48326, USA

註冊辦事處

P.O. Box 309, Ugland House
Grand Cayman, KY1-1104
Cayman Islands

香港主要營業地點

香港
銅鑼灣
勿地臣街1號
時代廣場
二座31樓

股份過戶登記總處

Maples Fund Services (Cayman) Limited
P.O. Box 1093, Boundary Hall
Cricket Square
Grand Cayman, KY1-1102
Cayman Islands

香港股份過戶登記分處

香港中央證券登記有限公司
香港
灣仔
皇后大道東183號
合和中心17樓
1712-1716號舖

主要往來銀行

美國銀行
中國銀行
Bank Pekao SA
中信銀行
中國建設銀行
Comerica Bank
摩根大通集團
PKO Bank Polski SA
上海浦東發展銀行
Wells Fargo Capital Finance

股份代號

股份上市
普通股
香港聯合交易所有限公司(香港聯交所)
(股份代號: 1316)

公司網站

<http://www.nexteer.com/>

2023 年亮點



42 億美元 收入

創耐世特歷史新高
收入較2022年增加9.6%

55 個項目 投產

耐世特歷史新高



34 個電動車項目*



61 億美元 訂單量



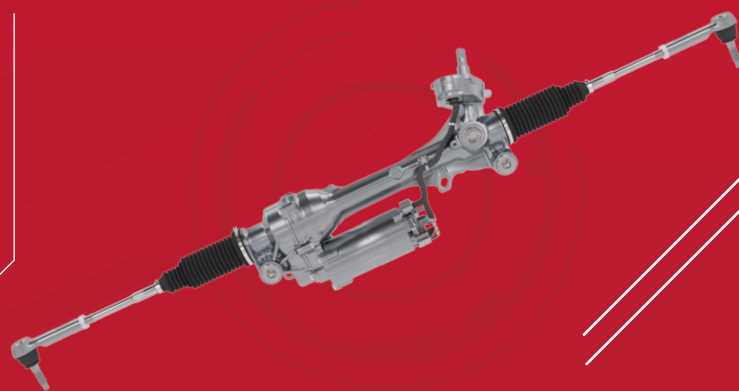
41% 為新獲取業務



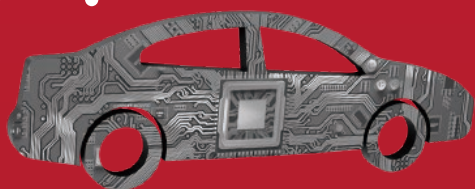
20% 為中國整車 製造商訂單



線控轉向及 軟件項目增長



生產里程碑 100 百萬套EPS



* 電動車或電動車 / 內燃機共享項目

首席執行官報告書



「2023年，耐世特邁步向前，定下日後發展方向。我們克服了種種挑戰，繼續成功渡過了變幻不定的形勢，同時採取重要行動，增強業務穩健性。」

雷自力
主席兼首席執行官

尊敬的各位股東：

我很榮幸能代表耐世特與您分享我們2023年的年報，概述耐世特的當前業務、未來盈利增長策略，並重點闡述這一年在提升股東價值方面的幾項成績。

增強業務穩健性，締造更美好未來及提升盈利增長

過去數年，整個汽車行業面臨營運、供應鏈、商品及物流方面的挑戰。2023年也無例外，我們仍在面對該等挑戰，對本已收窄的盈利帶來更大壓力，包括：

- 美國汽車工人聯合會(UAW)罷工，波及我們的北美洲(北美)業務
- 供應鏈中斷，包括一名美國供應商無法滿足生產要求，造成其中一名最大客戶停工
- 通膨持續，經濟影響仍未消退等

即使如此，耐世特團隊成功渡過了變幻不定的形勢，同時採取重要行動，增強業務穩健性，締造更美好未來。例如，團隊成功落實多項短期削減開支措施，以減輕UAW罷工造成的財務影響。我們亦為陷入困境的供應商穩定了生產，並覓得可迅速增加產量的替代供應商。

此外，我們執行固定支出削減措施及業務佈局調整計劃，有望提升利潤率，包括：於美國的自願提前退休計劃、全球技術中心重組以及優化北美的DL及CIS生產佈局。

持續增長之路：2023年亮點

儘管2023年充滿各種挑戰，但我們的團隊主動把握以下實現持續增長的機遇，我對此深感自豪。例子包括：

- 亞太區(亞太區)分部實現放量增長
- 與全球純電動車(BEV)領導者合作，達成新商機
- 保持於SbW方面的領先地位
- 新軟件產品收入

首席執行官報告書

我們亦實現多項重要里程碑及突破，包括：

- 取得價值61億美元的新業務訂單，其中41%為新獲取訂單
- 公司收入創歷史新高，超過42億美元
- 亞太區收入實現創記錄增長，超過12億美元
- EPS產品全球累計產量創下紀錄，達100百萬件
- 獲得第二筆SbW生產業務訂單
- 贏得首筆軟件業務訂單
- EPS首次贏得全球領先BEV公司訂單，開始為該公司提供包括EPS、CIS和DL在內的完整產品組合
- 獲批於中國建設新工廠，進一步把握新的收入增長機會
- 在全球各地區成功投產55個新客戶項目，創下公司新紀錄
- 因創新、質量、卓越及深厚的客戶關係而受讚譽—包括入選美國最負責任企業(America's Most Responsible Companies)全國最佳名單

業績回顧

截至2023年12月31日止年度，本公司的收入為4,206.8百萬美元，較2022年增長9.6%。經匯率及客戶大宗商品差價補償調整後，耐世特的收入增長11.1%，超過全球整車產量增長的9.4%，計170個基點。經營利潤為61.4百萬美元，本公司權益持有人應佔淨利潤為36.7百萬美元。

與全球整車產量增長相比，耐世特2023年全年收入增長繼續跑贏市場，這是我們繼續專注於在區域及產品線層面不斷擴展現有客戶業務並贏得新客戶業務的結果。儘管收入保持強勁增長，但與2022年相比，通脹及供應鏈壓力使本集團利潤減少。

致謝

2023年，耐世特邁步向前，定下日後發展方向。我們克服了種種挑戰，繼續成功渡過了變幻不定的形勢，同時採取重要行動，增強業務穩健性。

全球「同一耐世特」團隊的持續付出及不懈努力有助我們成為領先的運動控制技術公司，加速實現安全、綠色和振奮人心的移動出行願景。隨著我們向美好未來進發，我們的決策方向以盈利增長策略為依歸，同時專注基本面，以增強穩健性及應變能力應對未來挑戰。我在此感謝各位股東的支持以及我們「同一耐世特」團隊的努力，讓我們做好準備，牢牢把握令人振奮的未來發展機遇。

主席兼首席執行官

雷自力

我們的產品及技術



我們主要為汽車整車製造商設計、開發、製造及分銷轉向及動力傳動系統及零部件。

轉向系統提供汽車橫向操控。我們的轉向系統產品包括EPS、SbW、HPS及CIS。

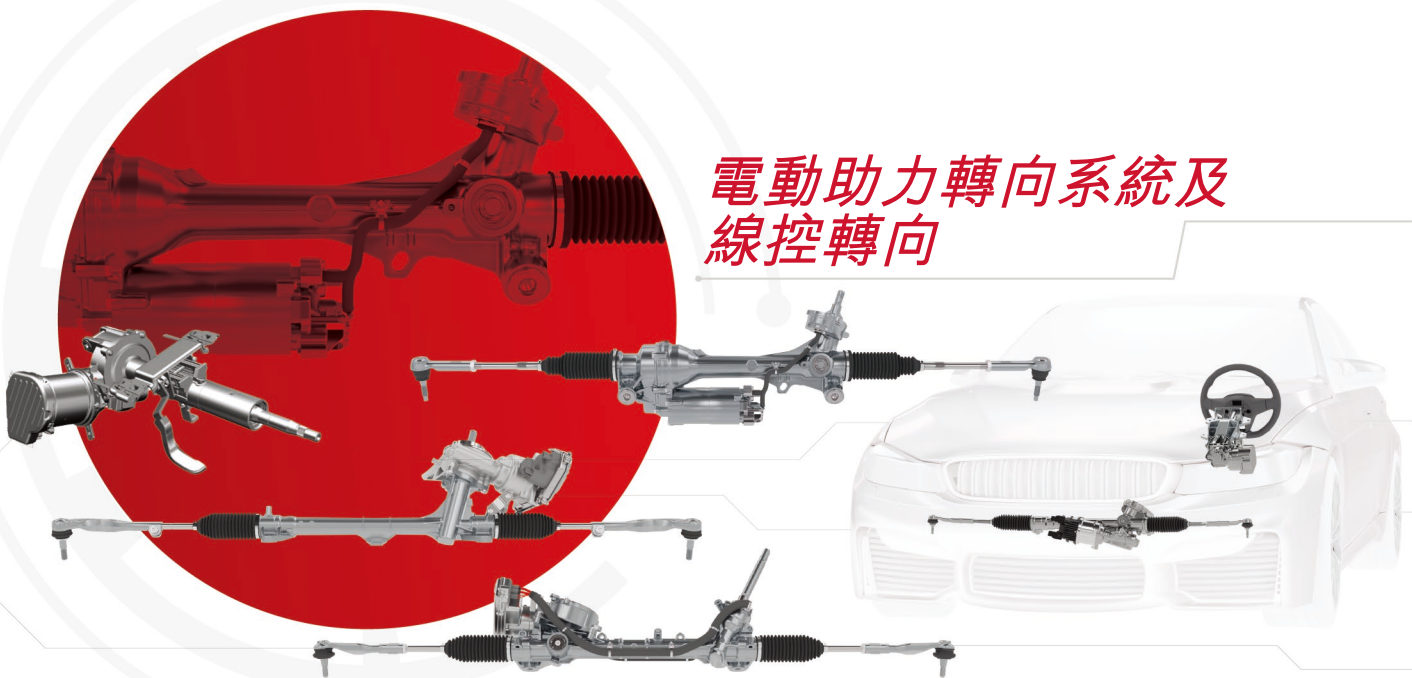
DL系統將動力從齒輪箱輸出傳送至驅動輪。我們的DL產品包括前輪驅動半軸、中間傳動軸、後輪驅動半軸以及傳動軸等速萬向節。

我們亦與整車製造商在軟件功能開發、執行及車輛集成方面合作。我們的先進轉向軟件解決方案支援整車製造商對轉變成「軟件定義」車輛(SDV)的趨勢衍生的需要。



我們的產品及技術

電動助力轉向系統及線控轉向



EPS通過電機輔助駕駛員進行轉向。硬件及軟件同步開發及共同運作，考慮駕駛動力及操作環境，將駕駛員與道路連接。這種「與道路連接」的路感讓駕駛員可充分領略與車輛品牌（如豪華型、運動型等）相應的駕駛體驗，同時向駕駛員傳遞與路面類型（如結冰、沙礫等）相關的重要安全提示。

EPS為實現ADAS功能的關鍵。EPS將車輛電子控制器（ECU）的數據轉化為精準的機械轉向功能。目前，多項通過耐世特EPS實現的ADAS功能已投入使用，例如泊車輔助、車道保持、車道偏離警告、交通堵塞輔助等。

SbW以算法、電子設備及執行器取代駕駛盤與車輪之間的機械轉向連接。SbW模擬「真實的路感」，提供廣泛的性能表現（包括運動型、豪華型、舒適型等），並通過動態可變轉向比增強車輛的操控性。SbW實現了先進的安全及性能特性與功能，並為車輛輕量化及封裝靈活性開拓了新的可能性。

我們的全面轉向技術組合可滿足全球整車製造商的一切需要—由小型汽車以至重型卡車及輕型商用車，包括內燃機（ICE）、混合動力及電動車（EV）。

耐世特的EPS及SbW組合：

- 齒條助力式EPS（REPS）
- 雙小齒輪助力式EPS（DPEPS）
- 有刷電機管柱助力式EPS（BEPS）
- 單小齒輪助力式EPS（SPEPS）
- 管柱助力式EPS（CEPS）
- SbW
- 自動轉向執行器

耐世特亦為我們的EPS系統提供高輸出、高可用性及模塊化的方案。高輸出EPS可增強轉向能力，高可用性EPS可提高安全性並確保失效率（FIT）水平更低，而模塊化EPS則使用具成本效益的模塊化平台設計。

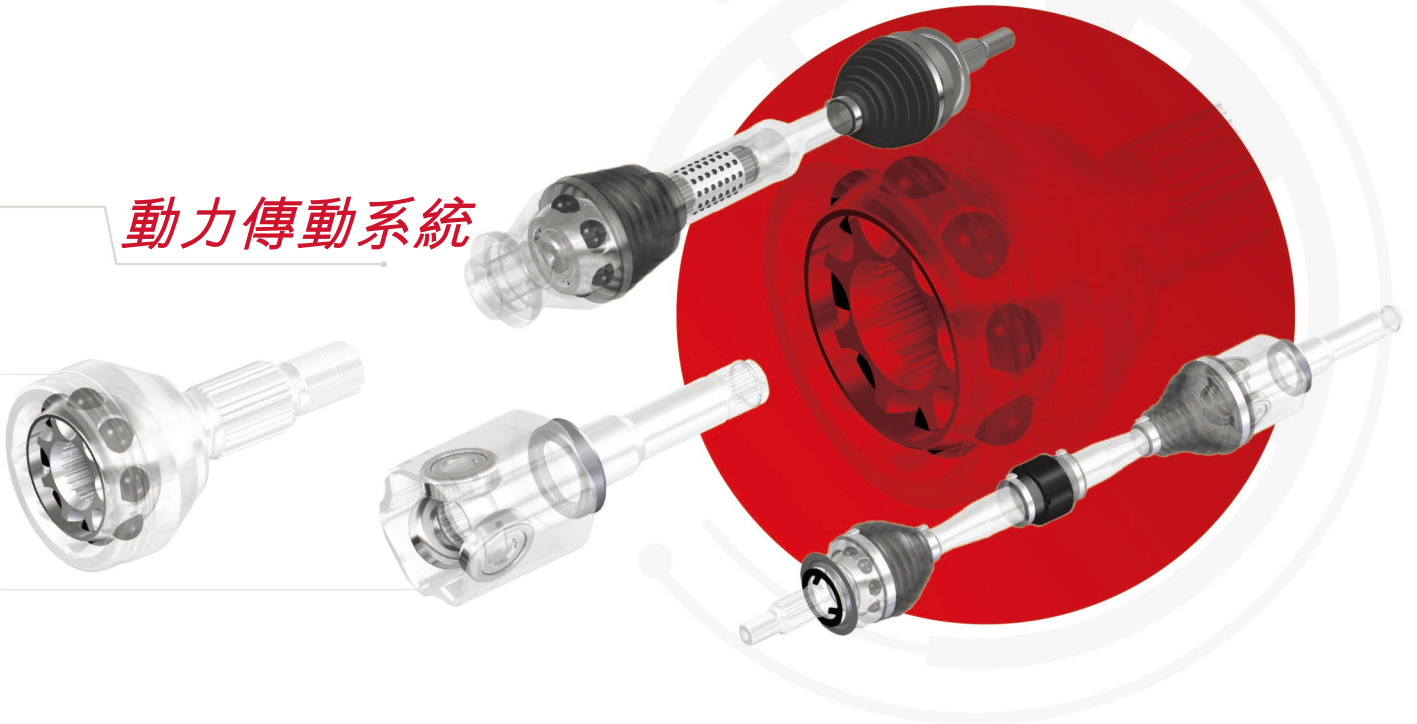
我們的EPS及SbW技術解決整車製造商所面臨的多個大趨勢挑戰，包括：

- 電氣化
- 軟件／互聯
- ADAS／AD
- 共享出行

採用我們EPS產品的主要車輛：

- **HO REPS:** GMC悍馬EV、BrightDrop EV600
- **REPS:**
 - 福特：F150、F150 Lightning EV、F150猛禽、Bronco、野馬
 - **Stellantis**：公羊1500、公羊1500 TRX、Jeep大切諾基
 - 通用汽車：雪佛蘭Silverado、GMC Sierra、雪佛蘭Tahoe、GMC Yukon、凱迪拉克Escalade
 - 吉利：極氪001 EV
- **SPEPS:** 標緻208、歐寶Corsa、寶馬1系、Jeep復仇者
- **CEPS:** 比亞迪宋Pro／宋Plus、廣汽埃安S／Y、奇瑞瑞虎8插電式混合動力
- **BEPS:** 比亞迪海豚、RNM Kwid

動力傳動系統



DL系統為多個汽車類別而設計，並可為符合特定的汽車要求而度身定制，將扭力從引擎傳送至車輪。我們的系統改善汽車操控性並消除對前輪及全輪驅動汽車的DL干擾問題。

因此，耐世特的半軸可增強駕駛員的舒適度及控制。對於極其安靜的EV而言，要達致業內頂級舒適度及操控性（尤其是在DL的噪聲、振動與聲振粗糙度（NVH）方面）更是一大挑戰。耐世特的DL透過優質、高效擺動萬向節、滾珠花鍵軸杆及輕量組件解決對NVH日益增多的要求。

耐世特廣泛的半軸技術解決方案可適應各類配置—我們亦可度身定制組件以滿足整車製造商的特定需要。

耐世特的DL組合：

- 以下各項的前輪及後輪驅動半軸：
 - EV
 - ICE汽車
 - 全尺寸全車架車輛
 - 高性能車輛
 - 高角度要求
 - 高效能要求
 - 極端操作環境
- 中間傳動軸

我們的DL技術解決整車製造商所面臨的多個大趨勢挑戰，包括：

- 電氣化
- ADAS/AD
- 共享出行

採用我們DL產品的主要車輛：

- **通用汽車**：GMC悍馬EV、凱迪拉克Lyriq銳歌EV、雪佛蘭開拓者、雪佛蘭探界者、雪佛蘭及GMC皮卡車輕型(LD)/重型(HD)
- **Stellantis**：菲亞特500 EV
- **大眾**：捷達、高爾夫、Taos

我們的產品及技術

轉向管柱和中間軸

CIS把方向盤連接至轉向機，透過從方向盤傳遞駕駛員選擇的扭力控制橫向轉向。我們先進的轉向管柱帶來方便特性，倘發生碰撞，可為駕駛員提供保護。方便的特性包括手動及助力調節、盜竊阻嚇、感應器、執行器及符合人體工學設計調控。先進能量吸收系統有助提升汽車的安全評級，並包括自動調節駕駛員姿勢的主動系統，為駕駛員提供最佳的保護措施。

耐世特提供廣泛的CIS產品組合，以滿足小型汽車、運動型多用途汽車(SUV)及卡車對先進安全性、性能及便利性的需要。

耐世特的CIS組合：

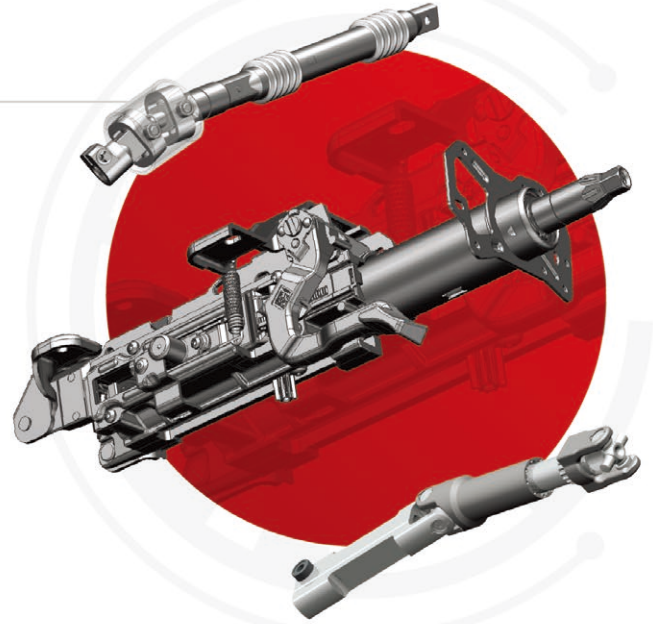
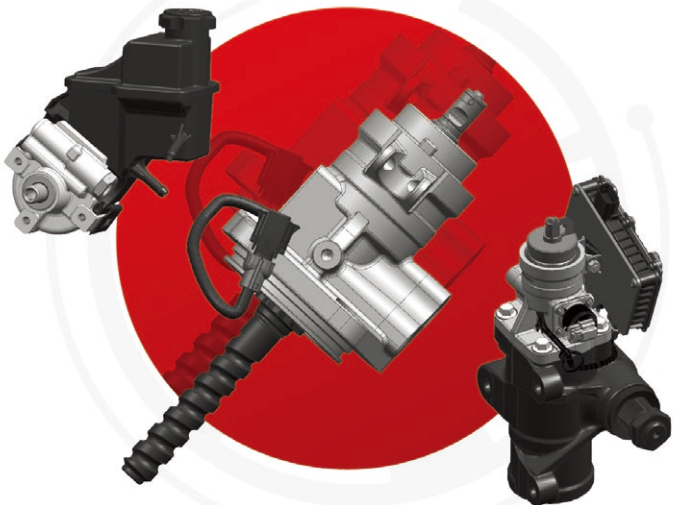
- 手動調節式轉向管柱
- 助力調節式轉向管柱
- 收縮式轉向管柱
- 耐撞性—自適應吸能技術
- 集成電子設備及感應器
- 安全及傳動控制
- 闊中間軸組合

我們的CIS技術解決整車製造商所面臨的多個大趨勢挑戰，包括：

- 電氣化
- ADAS/AD
- 軟件/互聯

液壓助力轉向

HPS使用高壓液輔助駕駛員轉向。發動機帶動的動力轉向泵製造系統壓力，然後高壓液流入轉向齒輪箱，再驅動車輪。



採用我們CIS產品的主要車輛：

- **福特**：Bronco、探險者、遊騎俠、F150、SuperDuty、Expedition、Econoline、林肯飛行家、林肯領航員
- **通用汽車**：雪佛蘭Camaro、雪佛蘭Colorado、雪佛蘭Silverado(LD/HD)、雪佛蘭Tahoe、雪佛蘭Suburban、雪佛蘭Express、GMC Canyon、GMC Sierra(LD/HD)、GMC Yukon、GMC Savanna、GMC悍馬EV、凱迪拉克CT4、凱迪拉克CT5、凱迪拉克Lyriq銳歌EV、凱迪拉克Escalade
- **Stellantis**：Jeep牧馬人、Jeep Gladiator、克萊斯勒Pacifica、公羊1500、公羊Promaster
- **寶馬**：5系、7系、iX
- **中國整車製造商**：長安、長城、小鵬汽車

耐世特生產兩款優質液壓產品：磁助力扭矩疊加轉向器(MTO)及流量自動控制泵。該等產品可為駕駛員帶來先進的輔助駕駛功能及節省能耗。MTO轉向齒輪執行器針對中型及重型卡車、半掛型卡車及巴士而設計。流量自動控制泵可減少引擎內的額外損耗，以改善運作效率。我們亦引入MTO卡式閥，其可整合至整車製造商現有的齒輪配置中。

耐世特的HPS組合：

- MTO
- 齒條及小齒輪轉向
- 走珠式轉向器
- 省油動力輔助轉向器
- 泵及油壺

採用我們HPS產品的主要車輛：

- **通用汽車**：雪佛蘭Silverado HD、雪佛蘭Express、GMC Sierra HD、GMC Savanna
- **Stellantis**：公羊Promaster
- **五十鈴**：N系(商用)

我們的產品及技術



軟件解決方案

從硬件到軟件定義車輛的演變正帶來先進安全性、高性能及便利性的革命—逐步改變整車製造商的預期及消費者的體驗。

耐世特的轉向軟件，實現在所有ADAS級別中的先進安全性及性能，包括從優化轉向輔助及轉向手感，到實現停車輔助、車道保持等駕駛輔助功能，最終達至全自動駕駛。

作為轉向手感的專家，我們的軟件為駕駛員帶來人車合一的轉向體驗，使車輛在駕駛員手中迸發生命力。不論是運動型或豪華型車輛，我們的軟件均可讓駕駛員真正感受車輛品牌的特點。軟件對自動化應用至關重要，因為車輛必須「感應」、轉譯及預測不斷變化的路況。

我們在互聯環境中的軟件功能可令車輛於其整個生命週期輕易、實時下載新的安全、性能及便利功能。舉例而言，耐世特與Tactile Mobility主要利用此等功能提升主動性及預防性安全。在主動性方面，我們的路面檢測軟件可識別濕滑路面，並向尾隨車輛發出「提示」信息。在預防性方面，軟件監控車輛的健康狀況—例如輪胎磨損—以確保安全、性能及方便的維護計劃。

在所有的大趨勢中，均存在一個必不可少的安全要求支撐彼等—網絡安全。耐世特通過與整車製造商客戶合作，積極開發網絡安全解決方案，以確保轉向系統安全及得到保護。



耐世特的軟件解決方案：

- 先進的轉向軟件
- 路面檢測軟件
- 汽車健康管理
- 制動轉向(SbB)
- 安全及網絡安全

我們的軟件解決方案解決整車製造商所面臨的多個大趨勢挑戰，包括：

- 電氣化
- ADAS/AD
- 軟件/互聯
- 共享出行

採用我們軟件的主要車輛：

- 使用我們EPS的所有車輛亦按各整車製造商客戶的要求，載入不同級別的軟件、軟件支持功能及網絡安全。
- 耐世特已在全球生產超過100百萬套EPS系統。

業務概覽

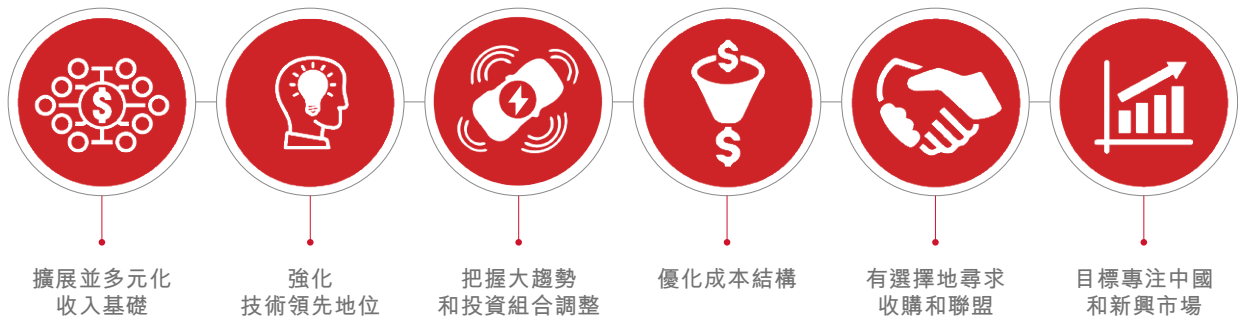


盈利增長策略

我們堅守六點盈利增長策略，以推高股東價值，並實現我們的願景，成為全球領先的運動控制技術公司，加速實現安全、綠色和振奮人心的移動出行。

我們的盈利增長策略是我們於過去數年所經歷前所未有的環境中的指標。通過定義及調整業務，我們不斷前行，以適應全球汽車行業內不斷變化的環境及應對新挑戰，這一策略將繼續指導我們的日常決策。我們將願景及策略融入於日常營運中，並會定期檢討策略目標。

盈利增長策略



推動利益相關者價值的明確計劃

2023年業務亮點

以下的亮點展現耐世特專注實現長遠的盈利增長：

- 取得創紀錄的收入42億美元－收入較2022年增加9.6%
 - 本公司歷史上首次年收入超過40億美元
 - 產生自由現金流量105.0百萬美元，顯著優於2022年
 - 過去數年，受新及新獲取的強勁訂單量推動，收入增長持續高於市場水平
- 取得客戶項目訂單合計61億美元
 - 41%為新／新獲取業務
 - 來自一間全球領先整車製造商的我們首個獨立軟件項目
 - 來自一間全球領先整車製造商的我們第二個SbW項目
 - EPS首次贏得全球EV領導者業務，開始為該整車製造商提供包括EPS、CIS及DL在內的完整產品組合
 - 來自中國新能源汽車（NEV）整車製造商持續增長的訂單及積極增長計劃
 - 北美EV卡車項目量增加

業務概覽

- 繼續致力於技術領先及順應大趨勢以實現未來增長—包括電氣化及軟件大趨勢
 - 隨著整車製造商的興趣日增，我們將充分利用於SbW方面的領先地位及經驗，滿足整車製造商不斷增長的軟件需求
 - 善用我們於EPS方面的領先地位，把握中國EV新機會
- 在全球各地區成功投產55個客戶項目—創下公司年度項目投產的新記錄
 - 該等客戶項目中，53個屬新或新獲取的業務
 - 34個為我們產品所支持的電動車項目
- 通過改進供應鏈管理、減少固定支出、優化業務佈局以提高效率等方式提高盈利能力

2023年的訂單量：順應持續增長勢頭

我們按於此期間所獲得未來項目相關的全生命週期收入總值計算收入訂單量(訂單量)。計算耐世特訂單量的一項重大因素及輸入變量為未來年度整車製造商對該等獲授客戶項目的生產預測。耐世特於釐定未來年度整車製造商生產預測時，會考慮知名第三方機構的汽車生產預測、客戶期望以及基於過往及目前趨勢的內部行業知識。

2023年是又一個訂單量強勁的期間，有賴客戶對我們技術的需求保持殷切，使收入增長繼續保持高於市場水平。我們順應大趨勢，加上客戶、產品及市場的多元化，使我們處於有利地位，邁向收入增長新台階。

於2023年，耐世特取得客戶項目訂單量總計61億美元。期間，耐世特的81%訂單量來自EPS產品線，83%訂單量將用於EV或EV/ICE共享平台，41%訂單量為新/新獲取業務，這為耐世特帶來長期高於市場水平的增長。

軟件業務取得突破：於2023年，我們贏得來自一間全球領先整車製造商的首個獨立軟件業務，跨汽車平台開發附帶轉向及駕駛輔助功能的標準化軟件。這是我們的一個發展里程碑，通過善用我們的軟件能力，把握SDV的發展趨勢。

繼續順應EV趨勢：於2023年下半年，EPS首次贏得全球EV領導者業務，開始為該客戶提供包括EPS、CIS及DL在內的完整產品組合。我們該首筆EPS訂單為其下一代汽車平台的一部分，而我們將專注於強勁開發及投產流程，以此贏取與該重要客戶的更多合作機會。

繼續佔據SbW領先地位：2023年上半年獲得的一筆重要訂單是某全球領先整車製造商汽車平台的SbW訂單。該項目為一套完全集成的SbW系統，包括手控執行器(HWA)、輪控執行器(RWA)以及集成轉向系統至車輛及集成所有功能及通訊至車輛的所有軟件。

該訂單亦是迄今為止我們獲得的第二份SbW合約。此外，我們亦與全球及中國領先的整車製造商進行多項有償SbW開發計劃。我們預計該等SbW開發計劃在未來極有可能轉化為生產計劃。

業務概覽

除了有該等開發計劃將耐世特定位為未來生產機會「主導者」外，與多間整車製造商進行該等開發計劃亦為我們提供對整車製造商各種路徑的重要見解，並有機會影響SbW技術應用、採購策略等。耐世特亦積極進行報價，並向全球戰略目標客戶尋求更多SbW機遇。

SbW及融合大趨勢：我們於2023年贏得SbW及EPS訂單，並持續順應大趨勢，突顯我們於多種動力策略(ICE+BEV)的轉換優勢。例如，該等業務訂單量顯示我們於電氣化與北美卡車市場融合方面的領導地位。目前，福特F-150 Lightning 電動卡車、GMC悍馬EV及雪佛蘭Silverado電動車採用耐世特的轉向技術。我們同時參與該等項目的EV及ICE版本，這對於動力系統向EV的轉變期間至關重要。

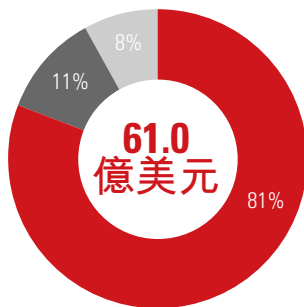
隨著整車製造商將平台過渡至電氣化，該等製造商正物色SbW等先進轉向解決方案，以應付EV的獨特需求，例如為該等較重車輛提供更高輸出功率及轉向操控性，以及包裝靈活性、NVH性能等。在電氣化產品比較中，SbW亦能實現傳統EPS系統無法實現的全新安全及性能，從而協助整車製造商建立與別不同的品牌。

一如EPS產品組合的其他產品，SbW亦支持從「硬件定義」車輛不斷過渡至「軟件定義」車輛。隨著車輛變得更互聯，無線傳輸(OTA)更新及軟件將為整車製造商延長平台使用年期締造全新可能，同時亦推出更頻密的技術「更新」，毋須等待中期改良或新車發佈。

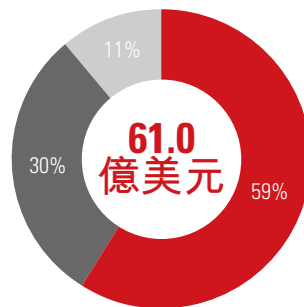
隨著整車製造商計劃過渡至SbW，他們往往更好地把握電氣化、域電氣架構及SDV等大趨勢。憑藉我們的堅實SbW經驗以及我們解決所有大趨勢中運動控制挑戰的經驗，我們在利用融合趨勢時處於絕佳優勢。

訂單量並非由國際財務報告準則(國際財務報告準則)界定的計量，而我們釐定訂單量的方法未必能與其他公司釐定其訂單量所採用的方法作比較。與我們在過往期間所作披露相比，有關估計項目全生命週期產量及合約表現的假設維持不變。倘有關本集團客戶於過往年度訂單量的合約出現任何改動、暫停或取消，則可能對我們自該等訂單量中實際產生及實現未來收入的能力造成重大即時影響。雖然我們相信現時的訂單量為相關財務衡量標準，但我們必須強調本節所載資料並不構成本集團收入及利潤的任何預測或預報，實際未來價值亦可能因為本集團無法控制的各項因素而與估計訂單量有所不同。

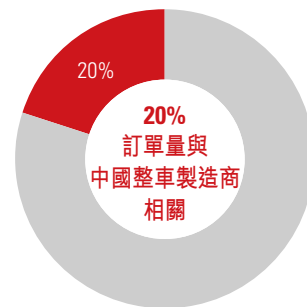
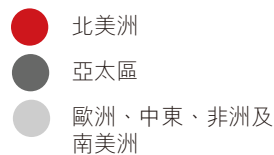
2023年訂單量概要



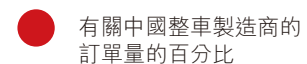
按產品類別劃分的訂單量



按地區劃分的訂單量



中國整車製造商



業務概覽

新產品投產

隨著2023年55個客戶項目投產，我們在全球各地區和車輛類別均推出新或增強轉向及DL產品應用方案。該等項目代表全球及本地的汽車品牌－其中53項為新或新獲取業務及34項為EV平台。該等項目的投產包括：

整車製造商	汽車品牌	我們的產品
北美洲		
福特	福特Mustang	REPS、管柱
	福特遊騎俠	REPS、管柱
通用汽車	Cruise Origin	REPS*
	GMC悍馬SUV EV	半軸*、REPS*、管柱及中間軸*
	雪佛蘭Silverado EV	半軸*、REPS*、管柱及中間軸*
	GMC Canyon／雪佛蘭Colorado	管柱、REPS
歐洲、中東、非洲及南美洲		
寶馬	寶馬5系	中間軸
福特	福特Transit Custom	管柱
通用汽車	雪佛蘭Montana	半軸
亞太區		
寶馬	寶馬X1	SPEPS
	Mini Cooper	SPEPS*
長安	長安Deepal SL03	CEPS*
	長安Lamore	CEPS
	歐尚X5	CEPS
	阿維塔12	管柱*
奇瑞	奇瑞艾瑞澤8	CEPS
	星途Sterra ES	REPS*
	奇瑞Luxeed S7	REPS*
	星途AtlantiX	CEPS
戴姆勒	梅賽德斯－奔馳GLC	半軸
廣汽	昊鉞GT	CEPS*
吉利	瑞典富豪EX30	半軸*
	吉利E8	半軸*
	極越01	REPS*
	極星4	REPS*
通用汽車	別克Electra E4	管柱及中間軸*、半軸*
	別克Electra E5	管柱及中間軸*、半軸*
	雪佛蘭開拓者EV(北美)	中間軸*
	凱迪拉克Optiq	管柱及中間軸*、半軸*
	凱迪拉克GT4	半軸
	雪佛蘭開拓者EV(北美)	半軸*
	凱迪拉克Lyriq銳歌V系列	半軸*
長城汽車	哈弗F5	CEPS*、半軸*
	哈弗酷狗	半軸
華人運通	Hiphi Y	REPS*
理想汽車	理想汽車L7	管柱*
北美EV整車製造商	中型轎車	管柱*
RNM	雷諾Kwid	CEPS
上汽通用五菱	五菱星光	CEPS*
Stellantis	雪鐵龍C3 Aircross	CEPS
塔塔	塔塔Nexon	半軸
大眾汽車	奧迪e-Q5／Q6(歐盟)	半軸*
五菱汽車工業	五菱龍卡	CEPS
小鵬汽車	小鵬X9	REPS*

附註：

* 於客戶項目中包含EV

盈利能力：增強業務穩健性，締造更美好未來

過去數年，整個汽車行業面臨營運、供應鏈、商品及物流方面的挑戰。2023年也無例外，我們仍在面對該等挑戰，對本已收窄的盈利帶來更大壓力，包括：

- 美國UAW長時間罷工，波及我們的北美業務
- 供應鏈中斷，包括一名美國供應商無法滿足生產要求，造成其中一名最大客戶長時間停工；
- 通脹持續，經濟影響仍未消退等

即使如此，耐世特團隊繼續成功渡過了變幻不定的形勢，同時採取重要行動，增強業務穩健性，締造更美好未來。我們繼續執行盈利增長策略，作為推動業務順利發展的要素，以實現高於市場水平的收入增長及提升利潤率。

減輕UAW罷工的影響：由於北美地區佔我們全球收入的53.7%，而大部分北美收入來自通用汽車、福特及Stellantis，故於該三家整車製造商面臨罷工期間，耐世特出現重大營運風險。我們的團隊成功實施多項短期削減開支措施，以減輕罷工造成的財務影響。直至2023年底，UAW罷工分別對北美收入及EBITDA造成約59.1百萬美元及15.3百萬美元的負面影響。於罷工結束後，我們的團隊成功提高產量以支持客戶快速變化的生產計劃。

處理難以預料的供應鏈中斷：於2023年，我們一名供應商出現問題，導致我們其中一名客戶的生產停工。該事宜是由於供應商在其設施之間搬移生產線的執行失誤所致。其主要原因是缺乏足夠存貨以備搬移、培訓不足及設備維護不善。耐世特用盡所有方法以減輕對客戶的影響。我們調配資源以確保生產穩定、為陷入困境的供應商提供支持(包括超額運費及勞工成本)，以及與受影響客戶通力合作，以尋覓能夠提供高質量、快速增加產量的替代供應商。於2023年底，陷入困境的供應商的生產已全部重新分配予新供應商。

監測潛在宏觀經濟影響：我們將繼續密切監測可能會受高利率及經濟放緩影響的客戶需求。儘管通脹有所改善，但仍高於歷史水平並持續對我們的投入成本造成影響。商品及運費成本較2022年持續改善。

由於該等市場因素，我們已實施多項固定支出削減措施及業務佈局計劃，有望提升利潤率及提高營運效率，包括：

- **提前退休獎勵計劃(ERIP)：**於2023年，我們已完成一項為考慮退休或轉行的合資格美國受薪僱員推出的自願性ERIP計劃。該計劃削減固定支出，有助提高耐世特的韌性。

業務概覽

- **重組技術中心**：於2023年，我們已重新命名技術中心，以反映我們在縱觀全球立足本土背景下的優化研究及開發（研發）策略。我們為此進行的工作包括為分部配備必要的資源以推動高效及有效的業務決策，同時亦評估最佳做法以助進行全面而強大的全球職能調整。此外，我們繼續重新平衡工程資源，以反映我們全球客戶群的整體需求並優化成本和時間效益。

我們現根據五大技術中心所在位置重新命名：美國（**美國技術中心**）、墨西哥（**墨西哥技術中心**）、歐洲、中東、非洲及南美洲（**歐洲技術中心**）、印度（**印度技術中心**）及亞太區（**亞太技術中心**）。印度技術中心將在軟件生產、虛擬工程、網絡安全及研發等方面提供全球支持，而分部技術中心（美國技術中心、墨西哥技術中心、歐洲技術中心及亞太技術中心）將專注於其分部的業務需求，旨在加強應變力、速度、客戶及市場響應，以及研發及創新。

- **優化生產業務佈局，提升效率**：我們亦不斷尋求在生產業務佈局及流程上提升效率的方法，有關進行中實例包括以下兩項：
 - **美國DL系統業務變革**：我們已落實美國密西根薩吉諾的DL業務佈局優化，將工廠合二為一。這將提高效率、質量及成本競爭力。
 - **北美管柱業務轉移**：我們宣佈將於未來數年將轉向管柱業務由美國密西根薩吉諾基地轉移至墨西哥華雷斯城基地生產，目標於2026年前完成。儘管轉移效益將於數年內顯現，惟我們預期通過更大規模化，更具競爭力的生產及供應鏈成本，該業務轉移將幫助我們提升利潤率。

技術最新消息及成就

於全球生產100百萬套EPS的里程碑

於2023年，耐世特實現於全球生產100百萬套EPS系統的里程碑—進一步彰顯我們的EPS技術及全球市場領導地位。作為北美第一及世界第三EPS供應商，耐世特順應電氣化及軟件等主要大趨勢，同時憑藉我們不懈創新的長期承諾及作為系統集成商的經驗，從而實現增長。

此外，耐世特亦已達成若干地方EPS生產里程碑，包括：

- **墨西哥克雷塔羅**：20百萬套EPS系統
- **美國密西根州薩吉諾**：15百萬套REPS系統
- **波蘭蒂黑**：15百萬套CEPS系統
- **中國***：25百萬套EPS系統

* 中國EPS生產里程碑累計蘇州、柳州、武漢及重慶工廠產量。



業務概覽

進一步利用亞太區增長優勢進行全球佈局

於2023年11月，耐世特宣佈將進一步利用亞太區增長優勢，於毗鄰本公司蘇州現有工廠的中國江蘇省常熟市拓展戰略佈局，以增加生產及測試能力。

為滿足亞太區內的全球及國內整車製造商客戶不斷增長的需求，耐世特位於常熟約21.4英畝的工廠將與本公司位於蘇州的兩間生產工廠共同生產EPS。除補充產能外，常熟工廠將補充耐世特亞太技術中心的測試及驗證能力，並將擁有最先進的測試及驗證實驗室以及現場測試軌道。常熟生產及測試設施預期將於2025年初投入運營。

解散CNXMotion, LLC合營企業

於2023年2月，耐世特與Continental Automotive Systems, Inc.同意解散其合營企業CNXMotion LLC (**CNXMotion**)，以重新分配資源支持優先業務。例如，耐世特調派其合營企業的僱員協助本公司跟上不斷增長的SbW及軟件技術的需求。CNXMotion於2017年成立，並致力加快研發創新以及集成運動控制的轉向及剎車技術。該合營企業成果有：逾60項發明記錄、逾30項專利申請、迄今多項專利獎項以及SbB等軟件產品。母公司將繼續善用合營企業帶來的成功創新以及考慮未來項目制的合作機遇。

解散東風耐世特轉向系統(武漢)有限公司

於2023年7月，耐世特與東風汽車零部件(集團)有限公司同意解散其合營企業東風耐世特轉向系統(武漢)有限公司。耐世特重新分配資源，將合營企業轉移至耐世特全資擁有的耐世特汽車系統(蘇州)有限公司武漢分公司。設施及僱員均予保留以更好地支援中國市場的國內外整車製造商客戶。

終止電驅動業務

於2023年3月，耐世特終止經營電驅動產品線。停產屬策略舉措，使我們能夠抓緊因電動化大趨勢而加速的SbW業務和未來收入流。我們的電驅動產品線於2022年3月發佈，當時推出48伏集成皮帶傳動啟動/發電一體化電機(**iBSG**)。之後，整車製造商對SbW及軟件相關解決方案的興趣顯著增加。於2023年3月，我們將相關研發部門及於亞太技術中心專注電驅動的僱員調派至其他優先業務部門。

業務概覽

知識產權保護與技術

耐世特致力於保護我們的知識產權，這對我們的業務增長及使我們從競爭對手中脫穎而出的能力至關重要。我們積極申請保護耐世特的知識產權，以保障我們的獨家權利。截至2023年12月31日，耐世特的全球專利組合包含815項專利申請及1,390項已授權專利。已授權專利的持續增長得益於過往幾年的穩健申請，這體現了我們於遵守及保護知識產權方面的努力。與行業大趨勢相一致，於2023年，23%已授權專利與軟件即產品(Software-as-a-Product)、SbW及／或ADAS／AD賦能技術有關。此外，2023年的專利申請中的30%與該等已確定的技術直接相關。我們創新及現有的專利組合證明了我們於運動控制技術領域的技術領先地位。

透過技術演示及參與演講展示領導地位

於2023年，耐世特的思想領袖繼續獲邀於全球多個矚目的行業活動中演講，討論與出行大趨勢及運動控制技術相關的挑戰、機遇及解決方案。

耐世特專家於下列2023年活動演講：

- 路透社汽車歐洲會議(Reuters Automotive Europe)
- 下一代轉向系統美國峰會(Next Generation Steering Systems Summit – USA)
- 下一代轉向系統歐洲峰會(Next Generation Steering Systems Summit – Europe)
- 《汽車新聞》圓桌問答(Automotive News Roundtable Question & Answer)
- 美國汽車工程師協會WCX™世界大會體驗(Society of Automotive Engineers WCX™ World Congress Experience)
- 美國汽車分析師協會午餐及交流網絡研討會(Society of Automotive Analysts Lunch & Learn Webinar)
- EcoMotion
- 美國汽車轉向系統會議(Automotive Steering Systems USA)
- 底盤技術峰會(ChassisTech Plus)
- 2023年歐洲汽車創意研討會(Moto Idea 2023 Conference – Europe)
- 第23屆歐洲精益管理研討會(XXIII Lean Conference – Europe)
- 2023年歐洲汽車底盤系統會議(Automotive Chassis Systems 2023 – Europe)
- 歐洲新工業4.0研討會(New Industry 4.0 Conference – Europe)
- 汽車研究中心(CAR)管理簡報研討會(MBS)



耐世特總裁、首席技術官兼首席策略官Robin Milavec在CAR MBS的小組討論會上發言。

企業最新消息及成就

推進我們的環境、社會及管治(ESG)／可持續發展之旅

除產品及技術專長外，耐世特通過我們對企業社會責任的承諾，繼續展示作為商業夥伴及首選僱主的行業領導地位。

受我們的願景所啟發—「成為領先的運動控制技術公司，加速實現安全、綠色和振奮人心的移動出行」，我們繼續物色機會，於我們的盈利增長策略中擁抱可持續發展—例如，將我們的創新及技術與電氣化等行業大趨勢相結合；探索可提高營運效率及環境足跡的影響力槓桿；堅守承諾，以符合道德及透明的方式開展業務。

我們相信，通過各種可持續的實踐，我們可不斷改善表現並為主要利益相關者(包括股東、僱員、客戶、供應商、當地社區及社會等)提供更高價值。隨著我們推進ESG之旅，我們繼續將可持續發展融入我們的全球業務戰略及文化當中。此外，隨著全球格局快速演變及利益相關者期望不斷提高，採用企業風險管理(企業風險管理)方法應對ESG風險和機遇將有助我們增強業務穩健性，並進一步配合企業策略實現可持續增長。

於2023年，耐世特因ESG表現入選2024年美國最負責任企業全國最佳名單及2024年美國最佳多元化工作場所(America's Greatest Workplaces for Diversity 2024)名單。此外，耐世特連續第七年獲選為香港恒生可持續發展企業基準指數(HSSUSB)成份股。我們的「同一耐世特」團隊於世界各地通力合作，以實現可持續增長。所取得的成就包括可再生能源及減排舉措，例如於美國薩吉諾基地破土動工興建一個25英畝的太陽能發電站，以及我們的全球團隊獲授多項個人及工作場所獎項。該等認可鼓勵我們繼續與利益相關者合作，努力追求可持續發展。

可持續發展重點 五大關注領域



商業道德



供應鏈



社區



創造價值



健康、安全及環境

我們根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則(上市規則)附錄C2所載的環境、社會及管治報告指引發佈年度ESG／可持續發展報告。我們誠邀閣下閱覽我們於<https://www.chinese.nexteer.com/sustainability/>發佈的企業可持續發展資料，以便加深瞭解我們的文化以及我們為提升可持續發展表現而付出的努力。

業務概覽

客戶及行業認可

於2023年，耐世特在創新、質量、卓越及深厚的客戶關係方面深受嘉許。下文概述所獲成就：

創新獎

- 憑藉與Tactile Mobility合作開發的路面探測與早期預警軟件獲得中國鈴軒獎前瞻／車用軟件類大獎(China Lingxuan Award for Advanced Technology/Auto Software)
- 憑藉與Tactile Mobility合作開發的路面探測與早期預警軟件獲得中國《汽車與配件》創新技術／智能駕駛大獎(China Automobile & Parts Innovative Technology/ADAS Award)
- 憑藉與Tactile Mobility合作開發的路面探測與早期預警軟件獲得中國《AI汽車製造業》汽車創新技術大獎(China Automobil Industrie Innovative Technology Award)
- 憑藉帶有可收縮式管柱的SbW獲得奧本山商會奧克蘭大學年度創新者大獎(Auburn Hills Chamber of Commerce's Oakland University Innovator of the Year Award)

供應商夥伴關係、質量及製造獎

- 耐世特墨西哥華雷斯城獲得通用汽車供應商質量優秀獎(GM Supplier Quality Excellence Award)－連續三年
- 耐世特中國蘇州獲得極氪策略合作獎(ZEEKR Strategic Cooperation Award)
- 耐世特中國柳州獲得五菱汽車最佳質量性能供應商獎(Wuling Motors Best Quality Performance Supplier Award)
- 耐世特蘇州獲得小鵬汽車合作獎(XPENG's Cooperation Award)
- 耐世特印度獲得通用汽車供應商質量優秀獎(GM Supplier Quality Excellence Award)
- 耐世特蘇州獲得極越最佳交付獎(Jiyue Best Delivery Award)
- 耐世特中國蕪湖獲得通用汽車東岳質量最高獎(GM Dongyue Quality Pioneer)
- 耐世特中國涿州獲得一汽－大眾卓越質量獎(FAW VW Excellent Quality Award)

可持續發展與人文關懷獎

- 入選2024年美國最負責任企業全國最佳名單－五年內第四次
- HSSUSB成份股－連續七年
- 耐世特墨西哥榮登2023年超級公司排行榜(Super empresa Ranking 2023)－第四次
- 耐世特蘇州榮獲江蘇省社會責任建設－分行業十強(Jiangsu Province Corporate Social Responsibility Construction – Industry Top 10 Award)
- 耐世特中國榮獲人力資源管理傑出獎－傑出僱主(TOP HRM Excellent Employer Award)
- 耐世特巴西榮獲2023年理想工作場所認可(2023 Great Place to Work Certification)－自2017年以來第六次
- 耐世特摩洛哥榮獲2023年理想工作場所認可(2023 Great Place to Work Certification)－連續四年
- 耐世特印度榮獲創新人力資源實踐最佳組織獎(Top Organizations with Innovative HR Practices)

區域市場焦點

於2023年，耐世特繼續優化我們的全球生產佈局及技術中心，以提高效率以及客戶及市場響應的能力。我們於所有營運地區以「縱觀全球，立足本土」的思維經營業務。這使我們於各地合作、創新及提升效率以實現願景時，保持一致做法。以下為2023年按地區劃分的成果簡短概覽。

北美洲(北美)

在這一年中，我們的北美分部仍然專注於執行完美的項目投產，為我們的客戶提供卓越的質量及技術支持，以及為我們的美國及墨西哥營運贏得未來業務。

我們的北美團隊於2023年獲得36億美元的業務訂單，其中包括若干重大新項目：

- 來自一間全球領先整車製造商的我們首個獨立軟件項目
- 來自一間全球領先整車製造商的我們第二個SbW項目
- 來自一個全球EV領導者的我們首個EPS業務
- EV卡車項目量增加

北美2023年項目投產及2022年投產結轉效益的共同作用，使北美洲分部的收入與2022年相比實現0.53%的增長。經就商品補償作出調整後，該分部收入增長1.1%，因UAW罷工及客戶組合而較市場表現低810個基點。

於2023年，北美分部亦完成13個項目投產。由於我們追求卓越投產，耐世特墨西哥華雷斯城獲得通用汽車「供應商質量優秀獎」。

於年內，我們的北美團隊亦採取多項行動以節省成本及提升業務穩健性，其中包括：

- 完成美國DL業務轉型，工廠合二為一，以提高效率、質量及成本競爭力
- 開始將我們於北美的CIS生產從美國密西根州薩吉諾基地轉移至墨西哥華雷斯城基地，目標至2026年完成，以助我們通過更大規模、更具競爭力的生產及供應鏈成本提升利潤率
- 完成合資格美國受薪僱員的一項自願提前退休計劃
- 通過成本削減措施，減輕北美UAW罷工的影響
- 通過調配資源以確保穩定生產、為陷入困境的供應商提供支持(包括超額運費及勞工成本)以及與受影響客戶通力合作以尋覓能夠快速增加產量的替代供應商，妥善處理陷入困境的供應商造成的意外供應鏈中斷

於2023年，我們宣佈於新墨西哥技術中心開設新大樓的計劃。墨西哥技術中心將專注於分部的業務需求，旨在加強應變力、速度、客戶及市場響應，以及研發及創新。此外，我們將繼續重新平衡工程資源，以反映我們全球客戶群的整體需求並優化成本和時間效益。

業務概覽

此外，我們的北美團隊持續專注進行活動，以助我們實踐ESG承諾及使耐世特成為理想工作場所，包括於美國密西根州薩吉諾基地破土動工興建一個佔地25英畝的太陽能發電站，於薩吉諾基地為僱員及其家屬開設全新的先進駐地醫療設施，在眾多社區服務項目及其他活動中獲得認可。

亞太區(亞太區)

於2023年，亞太區分部於該地區成功投產39個項目，涵蓋國際整車製造商、本地整車製造商及關鍵的NEV客戶項目。該等項目的投產以及2022年所投產項目的結轉效益，使亞太區分部實現12億美元的歷史性收入水平，與2022年相比增長逾25%，盈利能力及自由現金流量表現強勁。就外匯及商品補償作出調整後，該分部錄得收入增長32.1%，較市場表現高出2,290個基點。

憑藉NEV客戶策略，耐世特亞太區分部於中國國內整車製造商中的EPS市場領先地位得到鞏固。同時，耐世特中國的DL業務實現歷史性的收入水平。

耐世特印度的DL及EPS市場滲透率亦實現穩步增長，於印度汽車市場的客戶關係得到鞏固。

於2023年，亞太區分部的訂單金額為18億美元。除現有的客戶項目外，該分部亦於EPS及DL業務(尤其是NEV車型)方面獲得幾個新獲取客戶的關鍵項目，提供進一步增長機會。

亞太區分部繼續發展區域內的工程能力，使目前及未來的客戶受益，並於整個組織中培養創新文化及環境。當地工程能力得到進一步發展，且應用於亞太區分部的模塊化REPS、高輸出CEPS及模塊化DPEPS方面。SbW技術能力亦正持續發展，以把握未來增長機會。

亞太區繼續為我們的客戶提供卓越的品質，並貢獻當地社區經濟增長。耐世特蕪湖公司獲評為蕪湖市智能工廠及工業企業100強。耐世特重慶公司獲認可為重慶市數字化車間及高新技術企業。

亞太區分部贏得客戶、政府及協會的廣泛認可，以表彰創新、服務、企業社會責任活動及積極的社會影響。這些包括：2023年獲得13名客戶授予的卓越表現獎；耐世特中國榮獲三項首選僱主獎及耐世特印度榮獲創新人力資源實踐最佳組織獎；領先的行業媒體授予耐世特創新及產品能力的3項大獎；以及開展社區外展活動，包括於中國農村地區建立第五家耐世特圖書館。

業務概覽

歐洲、中東、非洲及南美洲(歐洲、中東、非洲及南美洲)

於2023年，歐洲、中東、非洲及南美洲分部繼續其增長及產品多元化趨勢，於所有區域投產三個新項目。隨著2023年項目投產，歐洲、中東、非洲及南美洲已進一步加強耐世特的技術與整車製造商的需求及大趨勢(包括電氣化)之間的配合。就外匯及商品補償作出調整後，該分部錄得收入增長14.8%，較市場表現高出430個基點。

該等項目的投產以及2022年投產的結轉效益，使歐洲、中東、非洲及南美洲分部於2023年的收入與2022年相比實現17%增長。我們繼續與Stellantis、寶馬及RNM等歐洲客戶合作，以增加我們於該地區的轉向及DL收入。除成功投產外，歐洲、中東、非洲及南美洲分部於2023年亦取得訂單量的新成就，總金額為0.7百萬美元。

歐洲、中東、非洲及南美洲分部的增長受到主要於該地區開發的新項目及產品組合、位於波蘭蒂黑的歐洲技術中心以及位於德國、法國、意大利及巴西的客戶服務中心所推動。只有通過不斷擴大開發團隊，才可加強區域工程。歐洲、中東、非洲及南美洲分部肩負著小齒輪EPS系統的全球設計責任，於耐世特的戰略創新網絡中發揮重要作用。

為促進歐洲、中東、非洲及南美洲分部的擴張，加強其歐洲技術中心的技術能力及基礎設施，該地區啟動工程設施升級。此次全面擴建(包括機械、電氣及軟件開發、原型車間、先進測試及驗證以及培訓)將提高該地區的營運效率及客戶響應能力，同時維持其作為卓越工作場所的聲譽。

與此同時，於2023年巴西的產量強勁復甦，該地區的收入於2023年創下記錄，收入較2022年增長30%。

財務摘要

業績(千美元)	2023年	2022年	變動
收入	4,206,793	3,839,703	9.6%
毛利	368,593	367,151	0.4%
除所得稅前利潤	64,227	91,947	(30.1%)
所得稅開支	(19,052)	(26,434)	(27.9%)
本公司權益持有人應佔利潤	36,737	58,013	(36.7%)
年度利潤	45,175	65,513	(31.0%)
經調整EBITDA	346,556	364,825	(5.0%)

資產及負債(千美元)	2023年	2022年	變動
非流動資產	1,856,924	1,843,180	0.7%
流動資產	1,547,669	1,492,101	3.7%
非流動負債	304,722	331,690	(8.1%)
流動負債	1,089,030	1,026,441	6.1%
本公司權益持有人應佔資本及儲備	1,963,816	1,933,825	1.6%

該等財務摘要應與本集團截至2023年12月31日止年度的合併財務報表(合併財務報表)一併閱讀。

管理層及 討論及 分析



管理層討論及分析

以下管理層討論及分析應連同根據國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則編製且載入本年報的合併財務報表一併閱讀。

財務回顧

財務摘要

截至2023年12月31日止年度，本集團取得創紀錄的全年收入42億美元，於本公司歷史上首次突破40億美元。截至2023年12月31日止年度，本集團收入與2022年相比增加9.6%，隨著整車製造商汽車產量較2022年再次出現年度增長，所有三個地區分部均受到正面影響。根據標普全球汽車(S&P Global Mobility)所報告(2024年1月)，與2022年相比，2023年全球整車製造商汽車產量增加9.4%。

於2023年，本集團繼續面臨不利市況。勞工及能源價格上升帶來的通脹壓力對本集團利潤率造成不利影響。墨西哥披索兌美元升值及人民幣兌美元貶值等外匯變動亦是影響利潤的一個不利因素。本集團於北美洲分部經歷了尤為嚴峻的挑戰，包括UAW罷工及供應商中斷事件，該事件使本公司滿足客戶需求的能力受到影響，導致我們其中一名最大客戶停工。為穩定形勢，本公司產生超額運費、加班費及額外勞工成本。於2023年底，該陷入困境的供應商的工作已全部重新分配予替代供應商。本集團立即採取短期成本節約措施，以減輕該等事件造成的財務影響。此外，本集團實施固定支出削減措施，包括但不限於在美國實施自願提前退休計劃、繼續擴大全球工程能力及優化製造佈局。

與截至2022年12月31日止年度相比，毛利為368.6百萬美元，增加0.4%；除所得稅前利潤為64.2百萬美元，減少(30.1%)；本公司權益持有人應佔利潤為36.7百萬美元，減少(36.7%)，而經調整EBITDA為346.6百萬美元，減少(5.0%)。

於2023年權益持有人應佔利潤下行在很大程度上是由於上述北美洲分部的挑戰所致。截至2023年12月31日止年度，本集團的盈利受到供應商中斷事件、UAW罷工及重組工作的負面影響，金額分別為49.3百萬美元、15.3百萬美元及10.0百萬美元。

本集團於2023年12月31日的現金結餘為311.7百萬美元，較於2022年12月31日的245.9百萬美元增加65.8百萬美元。截至2023年12月31日止年度，本集團的經營活動所得現金淨額為404.1百萬美元，較2022年同期的293.8百萬美元增加110.4百萬美元。經營所得現金流量增加受38.3百萬美元所得稅退稅(包括已收利息3.5百萬美元)及淨有利營運資金所帶動，部分被截至2023年12月31日止年度的盈利與2022年相比的減少所抵銷。經營活動所得現金減去投資活動所用現金為來源105.0百萬美元，與2022年同期的來源30.3百萬美元相比為佳。截至2023年12月31日止年度的融資活動所用現金為38.4百萬美元，與截至2022年12月31日止年度所用現金85.2百萬美元相比減少46.8百萬美元。本集團融資活動所用現金減少的主要驅動因素包括因美國循環信貸額度的淨償還較2022年減少，使2023年的借款償還減少。循環信貸額度用於一般營運資金需求，隨著期內營運資金改善，本集團有多餘現金付清結餘。此外，由於2021年至2022年的盈利減少，故於2023年派付予權益持有人的股息低於2022年。

管理層討論及分析

經營環境

全球汽車市場對我們的業務及經營業績有直接影響。汽車行業受多項因素影響，包括消費者信心、商品價格、貨幣、燃油價格的波動以及監管環境等宏觀經濟影響。於2023年，勞工、商品及能源等投入成本的成本壓力繼續對行業造成影響。本集團主要在美國、墨西哥、中國、波蘭、印度、摩洛哥及巴西經營業務。

根據標普全球汽車的資料(2024年1月)，截至2023年12月31日止年度，全球整車製造商輕型汽車產量較截至2022年12月31日止年度上升9.4%。本集團所服務主要市場截至2023年12月31日止年度的整車製造商輕型汽車產量較2022年同期的變動如下表所示：

	2023年全年
北美洲	9.2%
中國	9.9%
印度	6.4%
歐洲	11.7%
南美洲	3.6%

本集團透過全球營運足跡開展業務，為其廣泛的客戶群提供服務，因此，業務的財務業績受到以美元計量的外幣變動的影響，主要是歐元(歐元)及人民幣(人民幣)。由於與去年同期相比，美元於截至2023年12月31日止年度兌人民幣的升值幅度大於其兌歐元的貶值幅度，故本集團的收入受到外幣換算的不利影響。

截至2023年12月31日止年度，本集團成功投產55個新客戶項目(亞太區39個項目；歐洲、中東、非洲及南美洲3個項目；及北美洲13個項目)。於投產的55個客戶項目中，53個為本集團新獲取業務，2個為現有業務，34個為EV項目。

管理層討論及分析

收入

本集團截至2023年12月31日止年度的收入為4,206.8百萬美元，較截至2022年12月31日止年度的3,839.7百萬美元增加367.1百萬美元或9.6%。整車製造商輕型汽車產量增加以及過去數年大量新及新獲取項目投產為2023年收入較2022年增長的主要驅動因素。鑒於在2023年，美元兌人民幣及歐元分別較去年升值及貶值，外幣換算的不利影響阻礙本集團的收入增長約41.4百萬美元，對亞太區分部的負面影響程度大於對歐洲、中東、非洲及南美洲分部的正面影響。客戶補償是由於將原材料商品漲價的轉嫁所致，於2023年獲補償的金額較2022年有所減少，因此於2023年的收入進一步縮減約16.2百萬美元。就不利外幣換算及與商品補償有關的減少作出調整後，本集團於2023年的收入較2022年增長11.1%，跑贏比較期間服務市場整車製造商生產的收入增長170個基點。此表現反映我們持續受惠於近年新及新獲取客戶項目投產，以及本集團借助中國不斷增長的汽車市場變現收入的能力。

我們按地區分部計量經營業績。收入變動以產量、組合、價格及外幣換算影響進行分析。產量計量的變動受售出產品的數量所帶動，而組合變動受售出產品的種類所帶動。價格計量每項售出產品的定價結構變動的影響。外幣換算影響以外幣兌美元匯率變動計量。

按地區分部劃分的收入

下表載列於所示年度按地區分部劃分的收入：

	截至2023年12月31日止年度		截至2022年12月31日止年度	
	千美元	%	千美元	%
北美洲	2,259,055	53.7	2,247,074	58.5
亞太區	1,214,732	28.9	965,188	25.2
歐洲、中東、非洲及南美洲	725,921	17.2	619,178	16.1
其他	7,085	0.2	8,263	0.2
總計	4,206,793	100.0	3,839,703	100.0

按地區分部劃分的收入變動主要歸因於以下因素：

- 北美洲分部－截至2023年12月31日止年度的收入較截至2022年12月31日止年度增加12.0百萬美元或0.5%。促成收入增長的最重大因素為需求環境改善（北美洲整車製造商輕型汽車產量於截至2023年12月31日止年度較2022年增加9.2%）。由於UAW罷工影響客戶的產量，北美洲收入減少59.1百萬美元。有關原材料商品通脹的客戶商品補償減少，導致於2023年的收入較2022年減少11.9百萬美元。

管理層討論及分析

- 亞太區分部－截至2023年12月31日止年度的收入較截至2022年12月31日止年度增加249.5百萬美元或25.9%。引致收入增加的因素為整車製造商輕型汽車產量上升，其中截至2023年12月31日止年度亞太區整車製造商總產量較2022年上升9.2%，而中國及印度整車製造商產量則分別上升9.9%及6.4%。除需求環境改善外，該分部繼續受益於新客戶及新獲取客戶項目投產。由於美元兌人民幣升值，外幣換算的不利影響令亞太區分部收入增長放緩60.9百萬美元。於2023年有關原材料商品通脹的客戶商品補償較2022年增加0.2百萬美元。經就外幣換算及客戶商品補償作出調整後，亞太區經調整收入增長32.1%，而整車製造商客戶產量變動為9.2%，跑贏市場2,290個基點。
- 歐洲、中東、非洲及南美洲分部－截至2023年12月31日止年度的收入較截至2022年12月31日止年度增加106.7百萬美元或17.2%。本集團該分部收入增加最大推動因素是歐洲整車製造商輕型汽車產量增加11.7%，惟受南美洲整車製造商產量輕微增長3.6%所拖累。該分部亦受益於其位於摩洛哥的製造工廠（已於2019年開始生產）的持續客戶項目增長，使收入較去年增加30.6百萬美元。截至2023年12月31日止年度，相比2022年，由於美元兌歐元貶值，有利外幣換算進一步擴大收入增長，增幅達19.5百萬美元，而有關原材料商品通脹的客戶商品補償減少，導致收入進一步減少4.5百萬美元。經就外幣換算及客戶商品補償作出調整後，歐洲、中東、非洲及南美洲經調整收入增長14.8%，而整車製造商客戶產量變動為10.5%，跑贏市場430個基點。
- 其他－截至2023年12月31日止年度的收入較2022年同期減少1.2百萬美元或14.3%。其他收入與非生產的工程設計及開發／模型服務有關。該減幅主要是由於自客戶獲取的模型開支補償減少所導致。

按產品劃分的收入

下表載列本集團於所示年度按產品線劃分的收入：

	截至2023年12月31日止年度		截至2022年12月31日止年度	
	千美元	%	千美元	%
EPS	2,860,746	68.0	2,618,330	68.2
CIS	379,419	9.0	369,691	9.6
HPS	168,082	4.0	166,151	4.3
DL	798,546	19.0	685,531	17.9
	4,206,793	100.0	3,839,703	100.0

截至2023年12月31日止年度，本集團EPS收入較2022年增加242.4百萬美元或9.3%，其主要受整車製造商輕型汽車產量增加及上述亞太區以及歐洲、中東、非洲及南美洲分部市場增長推動。截至2023年12月31日止年度的CIS收入較去年增加9.7百萬美元或2.6%。截至2023年12月31日止年度的HPS收入較2022年增加1.9百萬美元或1.2%。截至2023年12月31日止年度的DL收入較去年增加113.0百萬美元或16.5%，歸因於所有地理分部整車製造商輕型汽車產量上升。

管理層討論及分析

權益持有人應佔淨利潤

截至2023年12月31日止年度，本公司權益持有人應佔本集團淨利潤為36.7百萬美元或佔總收入的0.9%，較截至2022年12月31日止年度的58.0百萬美元(或佔總收入的1.5%)減少21.3百萬美元或36.7%。有關減少主要歸因於以下削弱收入增長正面影響的因素：

- 墨西哥披索兌美元升值及人民幣兌美元貶值的外匯變動造成不利影響為數44.6百萬美元。
- 供應鏈中斷，包括一名美國供應商無法滿足生產要求，造成其中一名最大客戶停工，對盈利帶來負面影響為數49.3百萬美元。
- 於2023年第三及第四季度UAW罷工，對我們北美洲分部的盈利產生負面影響為數15.3百萬美元。
- 重組工作包括美國的自願提前退休計劃及生產佈局優化，有助於改善我們的未來成本架構，產生本年度成本為數10.0百萬美元。
- 截至2023年12月31日止年度，本集團並無就稅項虧損及可扣除暫時性差額淨值31.4百萬美元(其中43.3百萬美元屬美國業務)確認遞延稅項資產。

銷售成本

本集團於截至2023年12月31日止年度的銷售成本為3,838.2百萬美元，較截至2022年12月31日止年度的3,472.6百萬美元增加365.6百萬美元或10.5%。

原材料成本佔本集團大部分總銷售成本，截至2023年12月31日止年度合共為2,751.0百萬美元(或佔收入的65.4%)，而2022年則為2,562.4百萬美元(或佔收入的66.7%)，增幅為188.6百萬美元或7.4%。雖然2023年原材料成本因收入增加而較去年有所增加，但原材料佔銷售的百分比較去年有所改善。導致原材料減少的主要因素包括原材料商品價格回穩、運輸及物流成本下降，以及於2022年經歷極端通脹水平帶來的通脹壓力導致材料採購價格淨減少。

截至2023年12月31日止年度，自銷售成本扣除的折舊及攤銷(包括資本化產品開發成本攤銷)為268.8百萬美元，較截至2022年12月31日止年度的247.7百萬美元增加21.1百萬美元或8.5%。

截至2023年12月31日止年度，入賬列作銷售成本的資本化產品開發成本攤銷達138.2百萬美元(佔收入的3.3%)，較截至2022年12月31日止年度的120.7百萬美元(佔收入的3.1%)增加17.7百萬美元或14.7%。

扣除原材料成本、折舊及攤銷以及固定及無形資產減值，截至2023年12月31日止年度的餘下製造成本為818.4百萬美元(或佔收入的19.5%)，較去年的662.4百萬美元(或佔收入的17.3%)增加156.0百萬美元或23.5%。儘管原材料成本增加持續為本集團毛利率帶來壓力，間接成本的減省及嚴格控制有助舒緩直接成本增加的影響。

截至2023年12月31日止年度，銷售成本佔收入的百分比由去年的90.4%上升至91.2%。

管理層討論及分析

毛利

本集團於截至2023年12月31日止年度的毛利為368.6百萬美元，較截至2022年12月31日止年度的367.2百萬美元增加1.4百萬美元或0.4%。截至2023年12月31日止年度的毛利率為8.8%，而於截至2022年12月31日止年度則為9.6%。毛利率下降主要歸因於不利的外匯匯兌、供應商中斷、重組成本及通脹壓力。

工程及產品開發成本

截至2023年12月31日止年度，本集團自利潤表扣除的工程及產品開發成本為150.7百萬美元，佔收入的3.6%，較截至2022年12月31日止年度的145.1百萬美元(或佔收入的3.8%)增加5.6百萬美元或3.9%。本集團確認產品開發無形資產減值撥回淨額1.6百萬美元。本集團將合併財務報表北美洲分部先前已減值項目的工程及產品開發成本4.1百萬美元減值撥回。本集團就項目取消及特定客戶項目產量下降兩方面錄得減值1.5百萬美元、0.2百萬美元及0.8百萬美元，分別於合併財務報表中入賬為北美洲、亞太區以及歐洲、中東、非洲及南美洲分部的工程及產品開發成本。此外，本集團錄得客戶對合併財務報表北美洲分部一個先前已減值項目的工程及產品開發成本5.2百萬美元補償。截至2022年12月31日止年度，本集團確認工程及產品開發成本中的產品開發無形資產減值9.3百萬美元(與項目取消及特定客戶項目產量下降有關)，這9.3百萬美元錄於其他分部。

截至2023年12月31日止年度，與工程開發成本有關的資本化利息總額為5.5百萬美元，而截至2022年12月31日止年度為6.8百萬美元。截至2023年12月31日止年度，於工程及產品開發成本扣除的折舊及攤銷總額為14.8百萬美元，較截至2022年12月31日止年度的12.0百萬美元增加2.8百萬美元或23%。

本集團對工程及產品開發成本的總投資界定為自合併利潤表扣除的成本(撇除與過往期間資本化成本有關的減值支出)及於本期間資本化為無形資產的總成本之和，後者將於相關現時開發中的客戶項目投產及開始投產後的未來期間予以攤銷。截至2023年12月31日止年度，本集團產生的工程及產品開發成本總投資為298.0百萬美元，較截至2022年12月31日止年度的288.9百萬美元增加9.1百萬美元或3.1%。

銷售、分銷及行政開支

截至2023年12月31日止年度，本集團銷售、分銷及行政開支為154.8百萬美元，佔收入的3.7%，較截至2022年12月31日止年度的150.7百萬美元(或佔收入的3.9%)增加4.1百萬美元或2.7%。截至2023年12月31日止年度，自行政開支扣除的折舊及攤銷為8.4百萬美元，較截至2022年12月31日止年度的9.5百萬美元減少1.1百萬美元或11.6%。

其他(虧損)收益淨額

其他(虧損)收益淨額指外匯交易應佔收益、出售不動產、工廠及設備以及其他項目的虧損。截至2023年12月31日止年度的其他(虧損)收益淨額為虧損1.7百萬美元，較截至2022年12月31日止年度的收益15.0百萬美元減少16.7百萬美元。

管理層討論及分析

融資收益／融資成本

融資成本淨額包括扣除合資格資產及產品開發資本化利息後的融資收益及成本。本集團於截至2023年12月31日止年度的融資成本淨額為零美元，而截至2022年12月31日止年度的融資收益淨額為5.0百萬美元。本年度融資收益減少的主要驅動因素為，截至2023年12月31日止年度與截至2022年12月31日止年度相比，與所得稅退稅／應收款項有關的利息收入減少4.0百萬美元。

分佔合營企業業績

分佔合營企業業績與本集團對重慶耐世特轉向系統有限公司(重慶耐世特)、東風耐世特轉向系統(武漢)有限公司(東風耐世特)及CNXMotion的投資有關。截至2023年12月31日止年度，本集團分佔與重慶耐世特、東風耐世特及CNXMotion有關的合營企業業績分別為4.7百萬美元、零美元及(1.8百萬美元)(截至2022年12月31日止年度：4.3百萬美元、(0.7百萬美元)及(3.0百萬美元))。截至2023年12月31日止年度，重慶耐世特的盈利能力較2022年略有提高。截至2023年12月31日止年度，耐世特於獨立協議中與其於在東風耐世特及CNXMotion的合營夥伴同意解散兩個實體，而兩個實體的解散已於本年度完成。

所得稅開支

截至2023年12月31日止年度，本集團所得稅開支為19.1百萬美元，佔本集團除所得稅前利潤的29.7%，而截至2022年12月31日止年度所得稅開支為26.4百萬美元(或佔除所得稅前利潤的28.8%)。截至2022年12月31日止年度，本集團確定其美國遞延稅項資產淨值(主要為研發抵免)很可能不會悉數變現，並錄得遞延稅項資產淨值減少。與此確定一致，由於美國累計稅前虧損，本集團並無就2023年及2022年產生的抵免及若干其他遞延稅項資產錄得稅項利益。因此，截至2023年12月31日及2022年12月31日止年度，本集團並無分別就稅項虧損及可扣除暫時性差額淨值31.4百萬美元及56.7百萬美元(其中43.3百萬美元及58.2百萬美元分別歸屬於截至2023年12月31日及2022年12月31日止年度的美國業務)確認遞延稅項資產。截至2023年12月31日止年度，本集團確定，由於近年來的累計收入及其他有利證據，其巴西淨經營虧損很可能變現。該等淨經營虧損並無屆滿期限且仍可用於抵銷未來的所得稅負債。因此，截至2023年12月31日止年度，本集團確認遞延稅項資產淨值11.0百萬美元。

經濟合作暨發展組織已同意頒佈支柱二法例。支柱二框架旨在確保若干跨國企業(跨國企業)就其營運所在各司法權區內的收入按最低所得稅率納稅。一般而言，該框架對實際稅率(實際稅率)低於15%的司法權區產生的利潤徵稅。

本集團營運所在若干司法權區已頒佈或實質上已頒佈支柱二法例。若干司法權區的法規將於本集團自2024年1月1日開始的財政年度生效，本集團所在的其餘司法權區則自2025年1月1日開始的財政年度生效。

本集團屬於支柱二法例範疇，並已根據本集團組成實體的最近期國別報告及財務報表對本集團可能承擔的支柱二所得稅進行評估。根據評估，本集團營運所在大部分司法權區的支柱二實際稅率符合過渡性安全港規則。倘過渡性安全港寬免不適用，本集團預期不會面臨支柱二所得稅的重大風險。因此，根據國際會計準則第12號(修訂本)「所得稅」：國際稅收改革—支柱二規則範本，本集團已應用例外情況以確認及披露有關為實施已發佈的支柱二規則範本而已頒佈或實質上已頒佈的稅法所涉及遞延稅項資產及負債的資料。

管理層討論及分析

撥備

於2023年12月31日，本集團就訴訟、環境責任、質保及停運索償作出撥備87.4百萬美元，較於2022年12月31日的93.7百萬美元減少6.4百萬美元。撥備減少主要由於質保準備金的淨變動所致，反映為2023年淨新增14.3百萬美元，被就過往質保撥備作出現金付款22.4百萬美元所抵銷。

流動資金及資本資源**現金流量**

我們的業務需要大量營運資金，主要用於支付購買原材料、客戶項目的資本開支以及工程及產品開發成本。我們過去一直主要以營運所得現金及第三方金融機構借款滿足營運資金及其他資本需求。我們運用多項策略組合，包括公司間股息、公司間貸款結構以及其他分派及墊款，以提供滿足全球流動性需求的必要資金。本集團使用全球現金池安排，以整合及管理全球現金結餘，此舉可提高現金管理效率。我們認為，手頭現金及本集團現有信貸融資下的可動用借款足以為我們的業務營運提供資金。

下表載列本集團於所示年度的合併現金流量表：

	截至 2023年12月31日 止年度 千美元	截至 2022年12月31日 止年度 千美元
所得(所用)現金：		
經營活動	404,124	293,756
投資活動	(299,148)	(263,474)
融資活動	(38,399)	(85,180)
現金及現金等價物增加(減少)淨額	66,577	(54,898)

經營活動所得現金流量

截至2023年12月31日止年度，本集團的經營活動所得現金淨額為404.1百萬美元，較截至2022年12月31日止年度的293.8百萬美元增加110.4百萬美元。儘管2023年的盈利較2022年略有下降，惟經營活動所得現金流量增加，主要歸因於2023年的所得稅退稅38.3百萬美元(包括已收利息3.5百萬美元)及有利的營運資金淨額。

管理層討論及分析

投資活動所用現金流量

本集團的投資活動所用現金流量主要反映就購置機器、設備與工具的資本開支以及資本化工程及產品開發成本作為支援客戶項目的無形資產。

下表載列本集團於所示年度的投資活動所用現金：

	截至 2023年12月31日 止年度 千美元	截至 2022年12月31日 止年度 千美元
購置不動產、工廠及設備	(171,950)	(120,343)
增添無形資產	(140,262)	(146,380)
其他	13,064	3,249
投資活動所用現金淨額	(299,148)	(263,474)

融資活動所用現金流量

截至2023年12月31日止年度，本集團的融資活動所用現金流量淨額為38.4百萬美元，較截至2022年12月31日止年度的85.2百萬美元減少46.8百萬美元。融資活動所用現金淨額減少的主要驅動因素是年內的借款償還淨額，特別是美國循環信貸額度的淨償還，原因為截至2023年12月31日止年度的淨償還較2022年有所減少。2023年融資活動所用現金流量淨額包括償還借款淨額0.9百萬美元、償還租賃負債14.7百萬美元、已付融資成本7.0百萬美元、已付本公司股東股息11.8百萬美元及已付非控制性權益股息4.0百萬美元。

債務

於2023年12月31日，本集團的借款總額為49.1百萬美元，較於2022年12月31日的49.8百萬美元減少0.7百萬美元。

下表載列本集團於所示年度的短期及長期借款承擔結餘：

	2023年 12月31日 千美元	2022年 12月31日 千美元
流動借款	14,122	—
非流動借款	34,988	49,838
借款總額	49,110	49,838

管理層討論及分析

下表載列本集團於所示年度的借款到期情況：

	截至 2023年12月31日 止年度 千美元	截至 2022年12月31日 止年度 千美元
1年內	14,122	–
1至2年	34,988	14,112
2至5年	–	35,726
借款總額	49,110	49,838

本集團於年內的借款詳情載於合併財務報表附註17。

資產抵押

本集團於若干附屬公司有若干抵押借款。借款的抵押資產根據不同地點有所不同，包括應收賬款、庫存以及不動產、工廠及設備。於2023年12月31日，本集團已抵押作為抵押品的總資產約為790.5百萬美元，較於2022年12月31日的851.2百萬美元減少60.7百萬美元。已抵押的抵押品減少直接與相關已抵押資產的結餘減少有關。自2022年12月31日至2023年12月31日，抵押品安排並無發生重大變動。

匯率波動風險及相關對沖

本集團尋求透過配對同一貨幣進行的材料購買與製成品銷售，以限制其外幣風險，惟受採購來源限制。本集團定期監控其餘下外幣風險，以降低其經營的外幣波動風險。

資本負債率

本集團根據資本負債率監控其資本架構。資本負債率按借款總額除以各年末的總權益計算。

於2023年12月31日，資本負債率為2.4%，較於2022年12月31日的2.5%減少10個基點。資本負債率有所改善，乃由於截至2023年12月31日止年度錄得盈利，使2023年12月31日的借款減少及總權益增加所致。

管理層討論及分析

其他資料

未來前景

本集團致力維持於全球先進轉向及動力傳動系統，包括電氣化、軟件、駕駛輔助及ADAS技術的市場領導地位。我們憑藉耐世特以下五個優勢來提升當前地位及未來前景：

1. 不斷創新
2. 產品組合的深度及廣度
3. 系統整合經驗
4. 擁有內部研發、整合產品及流程開發的實力
5. 全球製造佈局及技能

影響汽車及相關行業(如最後一里運送服務)的大趨勢繼續為耐世特呈現革新獨特的渠道。我們確保所有產品線周全地配合包括ADAS—先進安全性及性能、軟件、電氣化、出行即服務及互聯等的大趨勢。在很多情況下，我們的技術可在大趨勢下完美配合耐世特向整車製造商提供解決方案，隨著該等大趨勢不斷發展及日漸成熟，可為我們提供競爭優勢，並使我們穩握未來潛在機遇。

請參閱本報告上文「業務概覽」一節，以了解有關我們配合該等大趨勢的更多詳情。

僱員及薪酬政策

於2023年12月31日，本集團有約12,900名全職僱員。本集團的薪酬政策乃根據員工個人的表現及本集團的業績制定，並定期檢閱。我們的全職僱員參與退休福利、延伸性傷殘福利及勞工補償等各種僱員福利計劃。此外，我們已採納僱員獎勵計劃，旨在吸引、留聘、激勵及鼓勵僱員投入為我們及股東整體提升價值。舉例而言，本集團設有個人發展計劃、工資調整、年度獎勵計劃及晉升等留聘計劃。我們向全職僱員及合約員工提供的培訓計劃，乃為發展需要達致我們的企業目標及客戶要求，並符合若干培訓規定(例如託管客戶或監管規定及合約責任)的技能而設。

本集團亦僱用合約員工支持被認為最具效益的業務工作。於2023年12月31日，我們以合約形式聘用約1,600名員工。

前瞻性陳述

本年報所載的任何前瞻性陳述及意見均基於目前計劃、估計及預測，因此涉及風險及不確定因素。實際結果可能與該等前瞻性陳述及意見所討論預期存在重大差異。本公司、董事及本公司僱員概不承擔(a)更正或更新本年報所載前瞻性陳述或意見的任何義務；及(b)倘因任何前瞻性陳述或意見不能實現或變為不正確而引致的任何責任。

董事及高級管理層

董事

董事會負責並擁有一般權力對我們業務進行管理及經營。下表載列截至2023年12月31日止年度及於本年報日期有關本公司董事(董事)的若干資料：

姓名	年齡	職位/職銜	委任日期	角色及職責
執行董事				
雷自力	53	執行董事、首席執行官、 主席	2022年6月21日、2022年6月21日及 2022年3月16日(先前於2021年6月8 日獲委任為非執行董事)	監督本集團的策略願景、方向及目標，並監 督本集團策略的整體執行
MILAVEC, Robin Zane	56	執行董事、總裁、首席技 術官、首席策略官	分別於2020年6月30日、2021年8月17 日(先前於2019年7月1日獲委任為高 級副總裁)及2019年7月1日	負責整合企業戰略及全球工程
非執行董事				
王堅	62	非執行董事	2019年6月3日	擔任非執行董事
張文冬	47	非執行董事	2020年11月13日	擔任非執行董事
石仕明	44	非執行董事	2022年6月21日	擔任非執行董事
獨立非執行董事				
劉健君	55	獨立非執行董事	2013年6月15日	擔任獨立非執行董事
王斌	58	獨立非執行董事	2022年6月21日	擔任獨立非執行董事
岳雲	53	獨立非執行董事	2022年6月21日	擔任獨立非執行董事

董事及高級管理層

執行董事

雷自力(主席兼首席執行官)，53歲，於2021年6月8日獲委任為非執行董事並於2022年6月21日調任為執行董事。彼於2022年3月16日獲委任為董事會主席，於2022年6月21日獲委任為首席執行官。彼自2021年6月8日至2022年3月16日擔任審核及合規委員會成員。雷先生為本公司全球戰略委員會(**GSC**)的成員。雷先生於汽車行業積逾28年相關經驗。作為董事會主席，雷先生主要負責主持董事會及股東大會、制定議程，並促進董事會與管理層之間的溝通。自2022年6月起，加入中航機載系統有限公司董事會；2021年5月起，擔任中國航空汽車系統控股有限公司(**中航汽車**)董事長；2021年5月起，擔任中航汽車非全資附屬公司中航瀚德(北京)投資控股有限公司董事長，及2020年8月起擔任瀚德汽車控股有限公司(Henniges Automotive Holdings, Inc.)董事長。2020年11月起，擔任太平洋世紀(北京)汽車零部件有限公司(**太平洋世紀(北京)汽車**)董事長以及耐世特汽車系統(香港)控股有限公司(**耐世特香港**)董事。2021年12月至2022年11月擔任貴州貴航汽車零部件股份有限公司(該公司於上海證券交易所上市，股票代碼：600523)董事長。2013年3月至2020年7月任湖北中航精機科技有限公司執行董事、總經理。2000年9月至2013年3月，歷任湖北中航精機科技股份有限公司(該公司於深圳證券交易所上市，股票代碼：002013)副總經理、總經理。1995年4月至2000年9月，歷任中國航空救生研究所嘉利分公司企劃部計劃員、副經理、經理。1990年7月至1995年4月，在中國航空救生研究所石化部擔任技術員。雷先生於1990年7月畢業於鄭州航空工業管理學院機械工程系，2005年10月獲中南財經政法大學工商管理碩士學位，雷先生現為中國航空工業集團有限公司(**航空工業**)頒授的正高級經濟師。

MILAVEC, Robin Zane，56歲，於2020年6月30日獲委任為我們的執行董事。彼於2021年8月17日獲委任為本公司總裁，並於2019年7月1日獲委任為本公司首席技術官及首席策略官。在其肩負的各項職責中，MILAVEC先生將推動全球業務協調及團隊合作，同時引領耐世特的策略方針，確保技術發展與行業大趨勢一致，積極主動抓緊各項增長機遇。MILAVEC先生為GSC的成員。彼於汽車行業積逾34年相關經驗，包括於產品工程、製造工程、營運及品質等職位。MILAVEC先生已獲委任為本集團附屬公司耐世特(中國)投資有限公司的董事，自2021年8月17日起生效。於本公司，彼自2019年7月起至2021年8月擔任高級副總裁，自2018年1月起至2019年7月擔任全球工程副總裁，自2017年6月起至2018年1月擔任全球當前產品工程副總裁，自2016年8月起至2017年6月擔任全球產品工程執行總監，自2012年至2016年擔任企業工程及全球項目辦事處主任以及自2009年至2012年擔任電動助力轉向總產品工程師。於德爾福薩吉諾轉向系統，彼自2005年至2009年擔任動力傳動總產品工程師，於2003年至2005年出任動力傳動總製造工程師，以及自2000年至2003年於薩吉諾4號及5號工廠擔任品質經理。彼自1995年至1997年於墨西哥華雷斯城的德爾福汽車墨西哥技術中心擔任工程監督。MILAVEC先生於1989年在通用汽車的前薩吉諾轉向裝置分部擔任產品工程師，開展其職業生涯，並於1995年外派至墨西哥前，於工程、品質及營運部出任多項職位。彼於1989年於美國新墨西哥州立大學拉斯克魯塞斯分校取得機械工程學士學位，以及於1992年於美國密西根大學安娜堡分校取得機械工程碩士學位。

董事及高級管理層

非執行董事

王堅，62歲，於2019年6月3日獲委任為我們的非執行董事及董事會主席。王先生已辭任董事會主席，自2022年3月16日起生效。王先生在汽車行業積逾28年相關經驗。彼亦自2022年4月起獲委任為中航客艙系統有限公司的首席執行官。自2018年1月至2021年11月，王先生擔任我們控股股東航空工業的總經濟師；自2020年8月至2021年5月擔任我們控股股東中航汽車(航空工業附屬公司)董事長；2014年5月至2018年9月擔任航空工業的全資附屬公司中航工業機電系統股份有限公司(股票代碼：002013.SZ)董事、董事長；2010年2月至2018年9月擔任航空工業的全資附屬公司中航工業機電系統股份有限公司董事、執行董事及總經理；2013年1月至2014年5月擔任航空工業的非全資附屬公司湖北中航精機科技股份有限公司(自2014年2月起更名為中航工業機電系統股份有限公司)董事長；2009年2月至2010年2月擔任航空工業的全資附屬公司中航工業機電系統股份有限公司副總經理；2006年3月至2012年5月擔任航空工業的全資附屬公司中航技進出口有限責任公司董事，航空工業非全資附屬公司中國航空技術國際控股有限公司董事；1998年10月至2010年2月擔任航空工業附屬公司金城南京機電液壓工程研究中心主任；1998年10月至2010年2月歷任航空工業的全資附屬公司金城集團有限公司董事、副總經理、總經理、副董事長以及董事長及總經理；1982年8月至1998年9月歷任航空工業的全資附屬公司金城機械有限公司(前身為金城機械廠)技術員、工藝處長、技改處長、規劃部長、生產部長，摩托事業部總經理及總經濟師、技術中心主任、質控中心主任、副總經理、總經理。王先生持碩士研究生學歷，1982年7月畢業於中國南京航空學院(現稱為中國南京航空航天大學)機械製造工程專業，獲工學學士學位；2003年3月畢業於中國北京航空航天大學，獲經濟學碩士學位，2010年12月獲中國長江商學院工商管理碩士學位。

張文冬，47歲，於2020年11月13日獲委任為我們的非執行董事。張女士自2018年7月起擔任北京亦莊國際投資發展有限公司副總經理，並自2017年6月起擔任北京亦莊國際融資擔保有限公司主席。彼自2023年9月起擔任北京屹唐半導體科技股份有限公司主席。於2017年11月至2021年11月，張女士擔任納斯達克上市公司UT斯達康(股份代碼：UTSI)非執行董事，及董事會審計委員會成員、薪酬委員會成員、提名及合規委員會成員。張女士亦曾在北京亦莊國際投資發展有限公司擔任不同職位，包括於2015年6月至2018年7月任總經理助理；於2014年1月至2015年6月任資產管理部部長；及於2012年12月至2014年1月任資產管理部副部長。於2007年10月至2012年12月擔任東方文化資產經營公司企業發展部部門主管；於2000年7月至2007年9月擔任北京聖安迪投資管理顧問公司項目部部門經理。張女士現為高級經濟師。張女士於2005年5月本科畢業於中央民族大學經濟學專業，並於2016年7月獲得中國科學院大學工商管理專業(MBA)碩士學位。

董事及高級管理層

石仕明，44歲，於2022年6月21日獲委任為我們的非執行董事。石先生於金融業積逾21年經驗。石先生現任本公司直接控股股東耐世特香港執行董事。自2002年7月至2003年2月，石先生任職於江西洪都航空工業集團財務部。自2003年2月至2020年6月，石先生任職於聯交所上市公司中國航空科技工業股份有限公司(中航科工)財務部，歷任部長助理、副部長和財務部長。彼自2018年6月至2020年12月兼任中航科工監事。石先生自2020年7月至2023年8月擔任本公司間接控股股東中國航空汽車系統控股有限公司財務總監。彼自2023年9月起擔任中航工業產融控股股份有限公司副總經理。石先生於2002年畢業於中國中南財經政法大學財經政法系，主修財政稅務，並於2009年取得中國人民大學會計專業碩士學位。

獨立非執行董事

劉健君，55歲，於2013年6月15日獲委任為我們的獨立非執行董事。劉先生於1993年7月至1999年3月任職中國遠洋運輸集團總公司集裝箱運輸法律部、於2001年4月至2006年10月出任北京中盛律師事務所合夥人、自2006年11月至2007年5月於北京中倫律師事務所任高級律師、自2007年6月起擔任北京中倫文德律師事務所合夥人。劉先生於2001年8月成為中國執業律師。彼於1998年7月於中國北京大學獲頒法律碩士學位，及於2004年5月於美國聖路易華盛頓大學(Washington University in St. Louis)獲頒法學學位。

王斌博士，58歲，於2022年6月21日獲委任為我們的獨立非執行董事。王博士為北京工商大學商學院金融系教授兼該校大學級學術委員會成員。彼現任瑞銀證券有限責任公司及中國茶葉股份有限公司的獨立董事。王博士因本屆任期屆滿，已於2023年6月29日退任中國旅遊集團中免股份有限公司(於上海證券交易所及香港聯交所上市)獨立非執行董事及審計與風險管理委員會主席。王博士於1987年7月畢業於北京工商大學，取得會計學學士學位，並於1989年12月取得會計學碩士學位，以及於2001年7月取得中國財政科學研究院(中國財政部)會計學博士學位。王博士在國內外頂尖學術出版物及期刊中發表學術論文50餘篇。其為中國會計學會理事之一，自2007年起亦擔任該學會管理會計研究委員會副主席。王博士為中國頂尖學者，其著作屢獲殊榮。

岳雲先生，53歲，於2022年6月21日獲委任為我們的獨立非執行董事。岳先生為北京市君都律師事務所的執業律師、高級合夥人兼副總監，在法律領域積逾19年經驗。岳雲先生為上海市第九、十、十一屆律師代表大會代表、上海市律協併購重組專業委員會委員及上海市律協紀律委員會調查員。彼於2015年1月至2021年3月擔任中國航發動力股份有限公司獨立董事。岳先生於1992年7月畢業於合肥大學社會科學系，並進一步於2005年7月獲得華東政法大學民商法碩士學位。

董事及高級管理層

高級管理層

我們的高級管理層負責日常業務管理。下表顯示截至2023年12月31日止年度及於本年報日期有關本公司高級管理層(統稱高級管理層)的若干資料：

姓名	年齡	職位／職銜
雷自力 ⁽¹⁾	53	首席執行官
MILAVEC, Robin Zane ⁽¹⁾	56	總裁、首席技術官及首席策略官
BOYER, Hervé Paul	52	高級副總裁、全球首席運營官
BIERLEIN, Michael John	47	高級副總裁、首席財務官
BENSON, OT ⁽³⁾	49	副總裁、歐洲、中東、非洲及南美洲分部總裁
李軍	51	副總裁、亞太區分部總裁
DRALLE, Jill Annette	52	副總裁、美國首席運營官
HARRIS, Steven Robert	57	全球工程副總裁
ZICHELLA, Giuseppe ⁽²⁾	55	全球銷售副總裁
PASTOR, Ricardo Antonio	58	全球質量及製造副總裁
SPENCER, Jr., Robert William	50	副總裁、法律總監
BYERS, David Michael	58	全球銷售及項目管理副總裁
VILLARREAL, Abiel	50	墨西哥分部副總裁兼首席運營官
RUIZ, Pascale Crystèle	52	副總裁、首席人力資源官

附註：

- (1) 有關履歷詳情，請參閱本報告前述「董事及高級管理層－董事」一節。
- (2) ZICHELLA, Giuseppe先生不再擔任全球銷售副總裁，自2023年3月6日起生效。
- (3) BENSON, OT先生不再擔任副總裁及歐洲、中東、非洲及南美洲分部總裁，自2023年3月22日起生效。

BOYER, Hervé Paul，52歲，於2021年8月獲委任為高級副總裁、全球首席運營官兼北美分部總裁。彼領導提高耐世特營運效率及盈利能力的工作，包括耐世特的日常價值鏈管理及所有分部的損益表現。彼亦為GSC的成員。BOYER先生於汽車行業積逾23年相關經驗。於2016年3月至2021年8月，BOYER先生擔任副總裁、歐洲、中東、非洲及南美洲分部總裁。在加入耐世特前，於2015年5月至2016年2月，BOYER先生擔任NBHX Electronics group的執行董事，負責運營汽車內飾業務。BOYER先生於佛吉亞集團工作數年，於2012年6月至2014年7月擔任內部系統業務部門的北美業務總裁。於2009年1月至2012年6月，BOYER先生任佛吉亞內部系統南歐地區的副總裁，而此前於2008年5月至2008年12月曾擔任法國、美國及日本分部的副總裁。BOYER先生亦於2006年1月至2008年5月曾擔任雷諾日產分部的董事。於2001年至2005年，BOYER先生擔任佛吉亞內部系統的多個銷售及營銷職位，並自1994年9月起加入Sommer Allibert Industrie擔任項目經理，該公司於2000年年底被佛吉亞集團收購。BOYER先生於1994年獲法國南特中央理工學院(L'Ecole Centrale de Nantes)頒授製造工程學位，並於2014年參加美國哈佛商學院的高級管理課程。

董事及高級管理層

BIERLEIN, Michael John，47歲，於2021年9月獲委任為高級副總裁、首席財務官。彼負責監督投資者關係、財資、資本融資及結構、併購交易支援、會計及財務匯報以及財務規劃及分析。彼亦為GSC的成員。BIERLEIN先生於汽車行業擁有24年相關經驗。自2020年8月至2021年8月，BIERLEIN先生擔任耐世特的北美洲首席財務官兼全球工程融資，此前於2015年3月至2020年8月擔任執行董事兼戰略財務規劃。在加入耐世特前，BIERLEIN先生於德爾福公司工作17年，在分支及總部擔任多個領導角色，包括財務總監及經理、高級經理－戰略規劃、勞資談判、財務規劃及分析以及廠房經理。BIERLEIN先生於1998年獲美國密西根州立大學頒授金融學位及於2003年獲頒授工商管理碩士學位。

李軍，51歲，於2022年1月1日獲委任為我們的副總裁、亞太分部總裁及負責電驅動產品線。於該職位上，彼負責帶領及實現亞太分部的戰略目標，並領導全球跨職能合作，以確定並執行該產品線的技術、組合戰略、客戶戰略及工業化計劃。彼為GSC的成員。李先生提供汽車行業相關經驗逾20年。擔任目前職位之前，李先生自2017年11月至2020年1月擔任副總裁、亞太分部總裁，自2020年1月至2021年12月負責電驅動產品線。自2016年10月至2017年11月，李先生擔任執行總監及相同職責的亞太區分部首席運營官。在此之前，自2015年2月至2016年10月，彼擔任亞太轉向業務總監及負責整體業務計劃及競爭力的開發。自2012年5月至2015年1月，李先生擔任總經理以監督耐世特汽車系統(蘇州)有限公司(耐世特蘇州)的營運。自2010年至2012年5月，李先生擔任工廠經理及負責耐世特蘇州53號工廠的整體營運管理。於2008年至2010年期間，彼接掌沙基諾轉向系統(蘇州)有限公司首個EPS項目的中國項目經理。自2004年至2007年，李先生於上海德爾福汽車擔任項目投產經理及工程經理。於加入耐世特及德爾福汽車之前，彼於東風汽車集團及中國航天科技集團有限公司的生產、項目管理及工程等擔任多項監督職位分別有6年及5年。彼於1991年在中國華中科技大學取得機械工程科學及技術文憑，及於2004年在中國電子科技大學取得工商管理碩士學位。

DRALLE, Jill Annette，52歲，於2021年3月17日獲委任為我們的副總裁、美國首席運營官。彼負責全部美國業務、強化業務線的承擔，及提升公司職能以達成該分部的業務計劃。DRALLE女士積逾26年相關汽車經驗。於擔任現職前，彼曾於2019年5月至2021年3月出任美國業務的首席運營官及薩吉諾管柱液壓助力轉向業務部總經理。自2008年以來，DRALLE女士一直在耐世特擔任多個重要職務，於2014年至2018年擔任北美卓越運營及戰略執行總監，於2012年至2014年擔任動力傳動工廠經理，於2011年至2012年擔任工廠運營經理，及於2008年至2011年擔任多間工廠的精益變革顧問。於加入耐世特之前，DRALLE女士於德爾福汽車系統工作，擔任工業及製造工程、質量及運營管理方面的多個重要職務。DRALLE女士於1994年在通用汽車的前薩吉諾轉向齒輪分部工作，開始其汽車職業生涯，負責無數有關製造工程的工作，不斷肩負更多責任。DRALLE女士於1993年在美國薩吉諾谷州立大學取得工程學學士學位，並於2019年獲頒授傑出校友的稱號。

董事及高級管理層

HARRIS, Steven Robert，57歲，於2021年7月獲委任為全球工程副總裁。彼負責全球產品及製造工程活動、實施產品組合及生產支援。彼亦為GSC的成員。HARRIS先生積逾33年相關汽車經驗。彼於1989年加入通用汽車／德爾福轉向系統，自此開啟彼於耐世特的職業生涯，彼於液壓助力轉向系統(HPS)生產線及電動助力轉向系統(EPS)生產線擔任多個及逐漸晉升的領導職位。自2012年至2016年，HARRIS先生獲國際外派至耐世特亞太區中國蘇州，開始擔任EPS產品工程高級經理，其後擔任助力轉向系統總產品工程師，之後獲委任為亞太區工程總監。於2016年，HARRIS先生重返美國擔任EPS產品工程執行總監。HARRIS先生於1988年獲美國普渡大學頒授機械技術學位，並於1996年獲美國密西根大學弗林特分校頒授工商管理碩士學位。

PASTOR, Ricardo Antonio，58歲，於2017年11月16日獲委任為全球質量及項目投產副總裁。彼負責全球品質職能的所有方面，包括策略規劃、執行、品質系統及監控的測量及管理。彼亦負責客戶項目實行(CPI)，負責優化CPI流程及監督項目投產以確保實行成功。PASTOR先生為GSC的成員。PASTOR先生於汽車行業積逾33年經驗。PASTOR先生自2015年6月起於耐世特擔任全球品質的執行總監。於帶領全球品質職能之前，彼自2010年至2015年為國際及中國分部的品質總監。PASTOR先生於2009年為製造規劃的高級經理，自2006年至2009年出任亞太佈局拓展主任以及2004年至2006年於德爾福汽車出任歐洲總工程師。於2006年之前，PASTOR先生曾於工程品質及項目投產擔任許多其他領導職位。於彼職業生涯中，PASTOR先生曾於歐洲與中國有九年的外派任務。PASTOR先生於1984年於通用汽車的前薩吉諾轉向裝置分部開展其汽車職業生涯。彼於1987年於美國薩吉諾谷州立學院取得電子工程理學學士學位，副修數學及化學(以最優異成績畢業)以及1990年於美國奧克蘭大學(Oakland University)取得電氣工程理學碩士學位。

SPENCER, Jr., Robert William，50歲，於2023年1月獲委任為副總裁、法律總監。彼負責全球組織的所有法律及合規事宜，並擔任本公司主要法律顧問管理主要交易。彼亦負責監督耐世特的全球合規及可持續發展職能。彼為耐世特的GSC成員。SPENCER先生於管理汽車、金融及技術行業的全球法律及合規職能方面積逾25年經驗。在加入耐世特前，SPENCER先生於2019年至2023年擔任瀚德汽車的法律顧問。於2007年至2019年，彼擔任德納股份有限公司的高級總監、高級法律顧問兼助理秘書以及其商用汽車及電氣化分部的法律顧問。彼於2005年至2007年擔任聯信銀行的副總裁、金融及證券法律顧問兼助理秘書，並於2003年至2004年擔任Bread Financial(前稱聯合數據系統公司)的董事兼助理法律顧問。SPENCER先生的工作經歷亦包括擔任Benesch Friedlander Coplan & Aronoff, LLP(2000年至2003年)及Stark & Knoll Co., L.P.A.(1998年至2000年)的企業律師。SPENCER先生於1995年獲美國俄亥俄州立大學菲舍爾商學院頒授工商管理學士學位，於1998年獲美國伊利諾伊大學頒授法學博士學位，並於2017年獲美國密西根大學羅斯商學院頒授工商管理碩士學位。

董事及高級管理層

BYERS, David Michael，58歲，於2023年3月7日獲委任為我們的全球銷售副總裁。彼負責全球組織的所有商業工作，帶領跨職能團隊實現策略銷售目標，並於本公司未來利潤增長方面擔任不可或缺的角色。彼為GSC的成員。BYERS先生積逾33年的汽車工程經驗。彼最近曾於2021年3月17日至2023年3月7日擔任電動助力轉向產品線副總裁，負責制定全球EPS產品線的整體業務計劃、戰略及競爭力。彼曾於2019年12月至2021年3月擔任產品線執行總監(全球EPS)。彼一直為耐世特、德爾福及通用汽車具影響力的領導者，曾擔當不同角色，例如齒條EPS的產品線執行總監、首席製造工程師及工程領域的其他領導角色。整體而言，BYERS先生擁有15年的產品工程經驗、15年的製造工程／運營經驗及3年的產品線管理經驗。在整個職業生涯中，彼負責11項美國專利及4份防禦性出版物。BYERS先生於1987年在通用汽車的前薩吉諾轉向齒輪分部工作，開始其汽車職業生涯。彼於1987年在美國克拉克森大學取得機械工程理學學士學位，並於1993年在美國密西根大學弗林特分校取得工商管理碩士學位。

VILLARREAL, Abiel，50歲，於2023年4月1日獲委任為墨西哥分部副總裁兼首席運營官。彼負責指引區域領導團隊達致其策略目標，提高績效結果，並為墨西哥分部的整體成功作出貢獻。VILLARREAL先生擁有近18年相關汽車經驗。於擔任現職前，彼加入耐世特擔任現場經理，而此前曾於ZF/TRW及德爾福公司分別任職5年及8年，歷任多個領導職位。VILLARREAL先生於1995年在墨西哥蒙特雷的新萊昂自治大學(Universidad Autonoma de Nuevo Leon)取得機械管理學士學位。

RUIZ, Pascale Crystèle，52歲，於2023年8月16日獲委任為副總裁兼全球人力資源(人力資源)官，負責所有人力資源活動，以支持組織的整體業務計劃及策略方針。RUIZ女士於1997年加入耐世特(德爾福)，為耐世特的人力資源組織服務超過26年。彼於歐洲在人力資源範疇獲得晉升，肩負更多相關職責，至2007年獲委任為歐洲分部的人力資源總監。公司變更為耐世特後，彼同時監督國際分部(包括印度、墨西哥、巴西及澳洲)的人力資源工作。於擔任歐洲分部人力資源總監期間，彼於2016年至2017年兼任全球人才經理，其後出任歐洲、中東、非洲及南美洲分部的人力資源總監，直至調往美國出任首席人力資源官。RUIZ女士在蒙比利埃高等商學院(Montpellier Business School, Ecole Supérieure de Commerce de Montpellier)取得人力資源專業碩士學位。

董事及高級管理層之間的關係

董事或高級管理層成員與任何其他董事或高級管理層成員概無任何關係。

董事報告書

董事欣然提呈董事會報告及合併財務報表。

公司資料及全球發售

本公司根據開曼群島公司法(經修訂)(**公司法**)於2012年8月21日在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。本公司的股份(股份)於2013年10月7日於香港聯交所上市。

主要業務

本集團為全球汽車整車製造商開發、製造及供應先進的轉向及動力傳動系統。

業務回顧

本集團截至2023年12月31日止年度的業務回顧及本集團就未來前景的討論於第28至39頁管理層討論及分析及於第6至7頁首席執行官報告書內提及。本集團於年內的表現分析採用財務表現關鍵指標，於財務摘要第5頁提及。此外，有關本集團就主要政策、與其主要利益相關者的關係及對本集團構成重大影響的相關法律及法規的合規情況的討論於企業管治報告第65至79頁及本董事報告書內提及。

主要風險及不確定因素

本集團的財務狀況、經營業績、業務及前景可能受多項風險及不確定因素所影響。以下為本集團所識別的主要風險及不確定因素。除下文所示者外，可能尚有不為本集團所知或現時可能並非重大但或會於將來變為重大的其他風險及不確定因素。

營運風險

營運風險指因內部程序、人員及制度不足或缺失，或因外部事件導致的損失風險。管理營運風險的責任由各個功能的部分及部門肩負。本集團確認，營運風險不能完全消除，且完全消除營運風險未必總能達成成本效益。

本集團的主要功能經由本身的標準營運程序、權限及匯報框架作出指引。該等功能(例如但不限於內部審核及內部監控)負責就內部監控框架提供保證。主要營運風險將儘早向高級管理層匯報，以便採取適當風險應對措施。

財務風險

於業務活動過程中，本集團承受多種財務風險，包括市場、流動資金及信貸風險。貨幣環境、利率週期及按市價計值的投資證券均可能對本集團的財務狀況、經營業績及業務構成重大風險。本集團的財務風險管理目標及政策可於合併財務報表附註3查閱。

董事報告書

業務風險

週期性行業及生產水平下降

我們的銷售額受汽車製造商生產的汽車數量所帶動，而最終視乎消費者需求而定。汽車行業具週期性及容易受整體經濟狀況影響，該等狀況包括全球信貸市場、利率、消費者信貸以及消費者的消費力及喜好。汽車銷售及生產亦可能受車齡以及相關報廢率、勞工相關事宜、燃油價格、監管規定、政府政策、貿易協議、我們客戶及供應商的重組行動、激烈競爭及其他因素影響。

銷售集中性及與通用汽車所訂立協議的條款及條件

向通用汽車供應產品受多項協議以及適用於各項目的標準條款及條件規管。若干有限項目亦須遵守日期為2010年11月30日的供應協議，據此，我們已同意繼續製造並交付若干產品予通用汽車。截至2023年及2022年12月31日止年度，最大客戶通用汽車分別佔我們的合併收入約33%及32%。來自通用汽車業務的大幅減少可能對我們業務、經營業績及財務狀況產生重大不利影響。

業務虧損或缺少商業成果

購買訂單一般為滿足客戶就特定汽車型號的全年要求而提供，惟於若干情況下為滿足客戶就特定汽車型號使用週期的要求，而非為採購特定的產品數量而提供。缺少商業成果或會減少我們的收入或利潤，因而對我們的財務狀況、經營業績及現金流量構成不利影響。

未能降低產品成本

在與客戶的合同談判中，客戶往往會提出在車型生命週期內降價的要求。我們亦對產品的設計、開發和製造工程承擔重大責任。我們的財務表現很大程度取決於我們通過產品設計改良及製造效率提升來降低產品成本的能力。如果我們未能實現成本降低，則會對我們的財務狀況、經營業績及現金流量造成不利影響。

成本上漲以及可用原材料及零部件供應的限制

截至2023年及2022年12月31日止年度，原材料成本分別約佔我們合併收入的65.4%及66.7%。原材料、能源及商品成本或會出現波動。倘原材料、能源、商品及產品部件的成本上漲或其可用程度受到限制，或會對我們的財務狀況、經營業績及現金流量構成不利影響。

影響我們其中一名或多名供應商的不利發展或供應商的財務困境可能會對我們的財務表現造成不利影響

我們從全球眾多汽車供應商及其他供應商獲得零部件以及其他產品及服務。我們負責管理供應鏈，包括可能是我們所需產品唯一來源而我們的客戶指示我們使用或具備獨特能力且重新物色將十分困難及／或成本高昂的供應商。在若干情況下，全行業都可能面臨短期產能限制。此外，我們以及客戶及供應商的產能可能會受到自然災害或其他重大中斷的不利影響。任何有關重大中斷均可能對我們的財務表現造成不利影響。再者，經濟或行業狀況欠佳可能導致我們的供應群陷入財務困境，從而增加供應中斷的風險。於我們營運的一個或多個地區如有經濟衰退或其他不利行業狀況均可能導致供應中斷，從而對我們的財務狀況、經營業績及現金流量造成不利影響。

董事報告書

主要國際業務

由於本集團業務遍佈全球，我們的大部分收入及開支以美元以外的貨幣計值。國際業務須承受於外地營商的若干固有風險，包括當地經濟狀況；政治、經濟及政局動盪以及不明朗因素（包括恐怖主義行為、內亂、與販毒集團有關的暴力及其他形式的暴力以及爆發戰爭，例如俄羅斯在烏克蘭採取的行動）；罷工；爆發傳染病、流行病或疫症或出現其他公共衛生危機，或會導致我們或供應商及／或客戶暫時終止於受影響城市或國家的業務營運；匯率波動；以及增加與供應鏈延長有關的營運資金需求。

行業競爭激烈及我們的競爭對手致力獲取市場份額

我們所處行業競爭激烈，且我們的競爭對手尋求憑藉全新及現有客戶擴大其市場份額。我們的競爭對手致力擴大市場份額，或會對我們產品的定價及利潤構成下行壓力。倘我們未能令產品突圍而出或維持低成本範圍，我們或會失去市場份額或被迫減價，從而令利潤降低。任何上述事宜出現均可能對我們的財務狀況、經營業績及現金流量構成不利影響。

我們的現有債務及未能進入資本市場

於2023年12月31日，我們有未償還債務約49.1百萬美元及在信貸額度合約下370.4百萬美元的可提取但未提取貸款額度。監管我們債務的債務工具載有可能令我們的業務活動或我們履行策略目標的能力受到限制的契約，倘我們未能遵守該等契約可能導致我們債務違約。此外，評級機構對我們及我們的債務評級下調均可能最終影響我們進入資本市場。倘我們未能產生足夠現金流量以償付債務及租賃承擔、重新撥支債務承擔或按商業上合理條款進入資本市場，均可能對我們的財務狀況、經營業績及現金流量構成不利影響。

與我們的長期資產有關的減值支出

我們定期監察長期資產用作減值指標。我們於2023年12月31日的合併資產負債表反映資本化工程及產品開發成本賬面值為732.4百萬美元、不動產、工廠及設備賬面值為1,000.2百萬美元及使用權資產賬面值為51.4百萬美元。倘我們將長期資產定為減值，則我們或須於盈利扣減重大支出，此舉可能對我們的財務狀況或經營業績構成不利影響，誠如合併財務報表附註2.4、6及8所述。

我們的知識產權組合

我們所擁有的知識產權包括專利、商標、版權及商業機密。於部分情況下，我們就知識產權訂立許可協議。此外，我們依賴非專利專有技術。此等資產對維持我們的競爭地位具有重要作用。我們可能對我們認為侵犯我們的知識產權的第三方展開索償。此等索償（不論其法律理據或解決方法）一般均在執行時支付高昂費用。有關保護我們的知識產權的風險可能對我們的業務、經營業績及財務狀況構成重大不利影響。

重大的產品責任訴訟或擔保索償

倘我們產品的效能未如預期，不論是被指稱或實際上出現故障，我們或須面臨產品責任訴訟及其他索償或客戶或監管方可能會要求我們收回產品或採取與該產品有關的其他補救行動。我們亦已與若干客戶訂立協議，而該等客戶可就產品責任及擔保索償相關的全部或部分金額向我們提出索償。我們就若干產品責任索償購買保險，惟保障範圍有限。該等索償可能對我們的財務狀況、經營業績及現金流量構成不利影響。於2023年12月31日，我們的合併資產負債表包括有關估計擔保及產品責任義務總計50.7百萬美元的撥備。

董事報告書

資訊科技

資訊科技(資訊科技)基礎設施故障可能對我們的業務及營運造成不利影響。我們依賴資訊科技系統及基礎設施的容量、可靠性及安全性。資訊科技系統容易受到包括自然災害、網絡攻擊或第三方提供服務失靈引致的干擾的影響。資訊科技系統受到的干擾及攻擊對我們系統的安全性及我們保護網絡的能力以及第三方數據的保密性、可用性及完整性構成風險。因此，有關攻擊或干擾可能引致機密資料(包括知識產權)的不當泄露、系統及網絡的不當使用、操控及損毀數據、生產停滯以及內外部供應短缺。這可能對我們的聲譽造成重大損害、影響我們與客戶及供應商的關係、引發針對本集團的索償，而最終對我們的業務造成不利影響。

環境法律及法規

我們全球的設施須遵守多項為保護環境而設的法律及法規。倘我們未能遵守現行及未來的環境法律及法規，我們或須於日後承擔負債，可能對我們的財務狀況、經營業績及現金流量構成不利影響。

利益相關者對ESG事宜的期望不斷提高

公眾對全球氣候變化的認知及關注日漸增加，或會促使制訂更多地區、聯邦、國家及／或國際規定，以減低或緩和溫室氣體(溫室氣體)排放的影響。氣候立法一直多樣及複雜，導致產生經濟及監管方面的不確定因素。該等監管不確定因素延伸至能源效益車輛的未來激勵措施及合規成本，或會影響對我們產品的供需關係及經營業績。

溫室氣體排放與全球氣候變化息息相關，已是與日俱增的共識。極端天氣狀況等氣候變化為我們的業務帶來潛在的財務風險。舉例而言，對我們產品及服務的需求或會受反常的天氣狀況影響。氣候變化亦可能影響生產所需材料及物流的供應及成本，從而干擾我們的營運，且可能會增加保險及其他營運成本。此等因素可能影響我們於最易遭受物理氣候風險地區興建新設施或維持現有設施的決定。除物理氣候風險外，本集團於向低碳經濟轉型期間亦可能面臨碳成本上升、市場及技術風險等形式的轉型氣候風險。

再者，來自客戶、投資者、監管機構、供應商及僱員等利益相關者對ESG事宜的期望急劇演變。舉例而言，各利益相關者要求本集團提供有關溫室氣體排放、可再生能源、勞工常規及供應鏈管理等ESG相關事宜的資料。利益相關者對有關本集團的環境、社會及管治議題日益關注，使我們需要持續監管多項不斷演變的標準及相關報告要求。未能適當滿足利益相關者的期望或會導致未能尋求或獲得商機、營運及供應鏈風險、市值攤薄、未能吸引客戶或吸納和留聘頂尖人才。

董事報告書

所得稅立法及監管環境

本集團持續關注經濟合作暨發展組織(經合組織)辦公室動向及其於稅基侵蝕及利潤轉移計劃方面的持續努力，重點關注可能影響本集團實際稅率的兩大支柱。支柱一解決國家的稅收狀況及國家之間的利潤分配。支柱二(亦稱為全球反稅基侵蝕規則(GLoBE))旨在確保大型跨國企業(跨國企業)於實際稅率低於15%的地區支付15%的最低稅率。經合組織已同意頒佈支柱二法例，於若干司法權區自2024年1月1日起生效，於其他司法權區自2025年1月1日起生效。支柱一的預期實施時間尚不確定。

本集團繼續關注美國國會提出可能影響本集團實際稅率的美國稅法及法規的擬議變更。由於頒佈此等或其他美國稅法變更的可能性尚不確定，本集團目前無法確定此等變更可能對其稅項開支產生的影響，包括擬議變更是否可能對本集團的盈利及現金流量造成重大影響。

我們的中華人民共和國(中國)附屬公司享有的稅率優惠待遇可能出現變動或終止，此可能對我們的業務、經營業績及財務狀況造成不利影響。耐世特汽車系統(蘇州)有限公司、耐世特凌雲驅動系統(涿州)有限公司及耐世特凌雲驅動系統(蕪湖)有限公司預期將繼續持有高新技術證書，並分別定於2024年、2025年及2025年屆滿。為有權繼續享有15%優惠所得稅率，附屬公司仍須符合其後規定。我們無法確保於未來期間可繼續享有該優惠稅率。耐世特汽車系統(柳州)有限公司獲得特殊「西部大開發」15%優惠所得稅率獎勵直至2030年。任何該等變化均可能對本集團、股東及聯屬公司產生影響，並可能通過改變實際稅率及限制本集團以稅務效益方式運用現金的能力對本集團產生不利影響。

策略目標風險

我們的財務表現部分取決於我們成功履行策略目標的能力。我們的策略為透過投資及提高競爭地位發展我們的業務，以創造超卓的長期股東價值，同時維持穩固的資產負債表並向股東回饋現金。倘我們未能履行策略目標，可能對我們的財務狀況、經營業績及現金流量構成不利影響。

合營夥伴風險

本集團透過非全資附屬公司及本集團與合營夥伴於當中分佔控制權的合營企業從事若干業務。概不保證任何該等合營夥伴將於日後繼續與本集團保持關係，亦不保證其目標或策略與本集團一致。有關合營夥伴可能擁有與本集團不同的業務權益或目標。有關合營夥伴可能面臨財務及其他困難，亦不一定能履行其於合營企業中的義務，此舉可能影響本集團的業務及營運。

董事報告書

末期股息

董事會建議派付截至2023年12月31日止年度的末期股息約7.5百萬美元(或每股0.0030美元)，佔本集團的權益持有人應佔淨利潤約20%，惟須獲股東於本公司即將舉行的股東週年大會(股東週年大會)上批准。

除向名列香港股東名冊的股東以港元派付股息外，其他股東則以美元派付。有關匯率將為香港銀行公會(www.hkab.org.hk)於股東週年大會批准分派當日所公佈的港元兌美元開市買入匯率。

可供分派儲備

於2023年12月31日，本公司按照公司法條款計算的可供分派儲備約為569.6百萬美元(於2022年12月31日：569.7百萬美元)。

股本

截至2023年12月31日止年度，本公司股本變動的詳情載列於合併財務報表附註34。

優先購買權

本公司的經修訂及重列的組織章程大綱及細則(組織章程細則)或開曼群島法例概無有關優先購買權的條款，規定本公司須按比例向現有股東提呈發售新股份。

股權掛鈎協議

於過往年度及本年度授出的股票期權詳情載列於合併財務報表附註25及本董事報告書內「股票期權計劃」一節。截至2023年12月31日止年度，概無授出或行使任何股份。除上文披露者外，本公司於截至2023年12月31日止年度尚未訂立任何股權掛鈎協議。

ESG概要

本集團致力以符合環保的方式從事業務，並已採納上市規則規定的ESG報告指引。董事會將繼續監察有關政策，以確保本集團保持遵守對本集團的環境、僱傭、勞工及營運方面具重大影響力的相關法律及法規。除於企業全面實施計劃外，本集團要求全體僱員熟悉與彼等僱用職責相關的環保法律及法規及遵守該等法律及法規。遵照上市規則附錄C2所載的ESG報告指引，上述資料的詳情將載列於我們的ESG報告(年度可持續發展報告)，其將與本年報同時在本公司網站(<https://www.chinese.nexteer.com/sustainability/>)及香港聯交所網站(<https://www.hkexnews.hk/>)公佈及查閱。

如需ESG報告的印刷版本，請向本公司的股份過戶登記處提出書面請求，聯絡資料見第76頁。我們感謝閣下對環境足跡的關注，並鼓勵閣下透過上述網站查閱ESG報告。

慈善捐款

於2023年，我們在全球作出的慈善捐款及其他捐款合共0.2百萬美元。

於2023年，我們的僱員自願付出超過16,200個小時參與義務工作以支持本地慈善工作，並透過本集團的慈善活動締造品牌效應。

董事

截至2023年12月31日止年度內及於本年報日期的在任董事如下：

執行董事

雷自力(主席)

MILAVEC, Robin Zane

非執行董事

王堅

張文冬

石仕明

獨立非執行董事

劉健君

王斌

岳雲

董事的進一步詳情載於本年報「董事及高級管理層」一節。

根據組織章程細則第16.2條，由董事會委任填補空缺或作為現有董事會的任何新增董事，其任期將直至本公司下屆股東週年大會為止，其後彼將符合資格可於該大會上接受重選。

根據組織章程細則第16.18條，於每屆股東週年大會上當時在任的三分之一董事須輪值退任，條件為各董事須最少每三年輪值退任一次。

將於股東週年大會上膺選連任的董事詳情將載於即將舉行的股東週年大會前寄發予本公司股東之通函。

董事報告書

董事資料變動

除本年報「董事及高級管理層」一節所披露者外，自本公司刊發2023年中期報告以來，概無有關任何董事的任何資料變動根據上市規則第13.51(2)條的(a)至(e)及(g)各段須予以披露。

董事服務合約

執行董事

各執行董事已與本公司訂立服務合約，據此，彼等同意擔任執行董事，自2022年6月21日或2023年6月30日起計為期三年，須由董事會或本公司股東釐定重續。各執行董事的委任可由任何一方向另一方發出最少三個月的書面通知予以終止。

非執行董事

各非執行董事已與本公司訂立服務合約，據此，彼等同意擔任非執行董事，自2022年6月3日、2022年6月14日或2023年11月13日起生效，為期三年，須由董事會或本公司股東釐定重續。各非執行董事的委任可由任何一方向另一方發出最少三個月的書面通知予以終止。

獨立非執行董事

各獨立非執行董事獲委任三年，自2022年6月14日或2022年6月15日起生效，須由董事會或本公司股東釐定重續。各獨立非執行董事的委任可由任何一方向另一方發出最少三個月的書面通知予以終止。

就董事離職、罷免及輪席退任方面而言，所有董事委任須符合組織章程細則的條文。除董事袍金外，概無獨立非執行董事預期將就擔任獨立非執行董事收取任何其他酬金。

建議於即將舉行的股東週年大會上重選的董事概無已訂立或擬訂立本公司將於一年內在毋須作出賠償(法定賠償除外)下不得終止的服務合約。

董事於交易、安排及合約中擁有的權益

概無與本集團任何成員公司(作為訂約方)訂立而董事及其關連人士於當中擁有直接或間接重大權益，且於2023年12月31日或該年度內任何時間仍屬有效及與本集團業務有關的交易、安排及重大合約。

董事於競爭業務的權益

截至2023年12月31日止年度內，概無董事被視為於足以或可能與本集團業務構成直接或間接競爭的業務中擁有權益。

獲批准彌償

組織章程細則第33條規定，各名董事應從本公司的資產中獲得彌償，以彌償其在履行其職責時的任何作為或不作為而可能產生的任何責任、行動、訴訟、索賠、索求、支出、損失或費用(包括法律費用)(除了由於其自身的實際欺詐或故意違反而產生的責任(若有))。截至2023年12月31日止年度及截至本報告日期，本公司已就其董事及高級管理層可能面臨的法律訴訟而作出合適的投保安排。

主要附屬公司

本集團的業務乃透過其直接或間接附屬公司於全球各地進行。本公司各附屬公司於2023年12月31日的詳情載於合併財務報表附註35。

主要客戶及供應商

截至2023年12月31日止年度，本集團主要供應商應佔採購額百分比如下：

- 最大供應商：12%
- 五大供應商合計：28%

截至2023年12月31日止年度，本集團主要客戶應佔收入百分比如下：

- 最大客戶：33%
- 五大客戶合計：81%

就本公司所知，董事及其任何聯繫人以及擁有本公司5%以上股本權益的股東概無於上述供應商及客戶中擁有任何權益。

董事報告書

股票期權計劃

根據於2014年6月5日通過的普通決議案，本公司採納一項股票期權計劃(股票期權計劃)。

1. 目的

股票期權計劃的目的為：(1)將本公司董事及高級管理層以及其他關鍵僱員的利益與本公司表現與戰略目標緊密結合，為本公司未來發展奠定基礎，促進股東價值的最大化及(2)在人才市場上能夠提供具有競爭力的整體薪酬，吸引、挽留和激勵實現本公司戰略目標所需要的關鍵職位人員。

2. 授予對象

董事會可酌情邀請任何董事(不包括獨立非執行董事)、高級管理層及經董事會批准的其他關鍵僱員(即負責本公司決策、經營及管理的人員)作為授予對象(定義見股票期權計劃)。

3. 期權(定義見股票期權計劃)涉及的股份最高數目

- (a) 根據股票期權計劃及本公司採納的任何其他股票期權計劃(上市規則第17章的條文在此適用)授出的所有期權獲行使而可能發行的股份合共不得超過249,780,400股股份(計劃授權上限)，即本公司於本報告日期的已發行股本約9.95%。
- (b) 本公司可隨時更新計劃授權上限，惟須事先獲股東於股東大會上批准及/或遵守上市規則不時訂明的其他規定。然而，經更新的計劃授權上限不得超過股東於股東大會上給予上述批准當日已發行股份的10%。先前根據股票期權計劃及本公司任何其他股票期權計劃(上市規則第17章的條文在此適用)授出的期權(包括根據其條款尚未行使、已註銷或已失效或已行使的期權)將不會納入經更新上限的計算。
- (c) 本公司亦可於股東大會上尋求股東的獨立批准，以向於徵求有關批准的上述股東大會前本公司已特別指定的授予對象授出超過計劃授權上限的期權。
- (d) 根據上市規則的規定，股票期權計劃及任何其他計劃項下所有已授出但尚未行使的期權獲行使而可予發行的證券數目，不得超過本公司(或其有關附屬公司)不時已發行的有關類別證券的30%。
- (e) 除非經股東以本段所述方式批准，否則於任何12個月期間，根據本公司股票期權計劃向各授予對象已授出或將授出的期權(包括已行使及尚未行使期權)獲行使而發行及將予發行的股份總數，不得超過已發行股份總數的1%(個人上限)。如向某授予對象進一步授出期權，將導致於直至及包括該次進一步授出期權當日止12個月期間，向及將向該授予對象授出的全部期權(包括已行使、已註銷及尚未行使期權)獲行使而發行及將予發行的股份超過個人上限，則須經股東於股東大會上單獨批准，而該授予對象及其聯繫人須於該股東大會上放棄投票。

董事報告書

- (f) 每次向任何董事、本公司首席執行官(執行官或首席執行官)或本公司主要股東(或彼等各自的任何聯繫人)授出期權，均應經本公司獨立非執行董事事先批准。如向主要股東或其各自的任何聯繫人授出任何期權，會導致於直至及包括該次授出期權當日為止12個月期間，向及將向該名人士授出的全部期權(包括已行使、已註銷及尚未行使的期權)獲行使而發行及將予發行的股份數目：
- (i) 合共相當於已發行股份逾0.1%(或香港聯交所可能不時指定的其他更高百分比)；及
 - (ii) 合共價值(根據董事會決定向授予對象提呈發售該期權的要約(定義見股票期權計劃)當日或董事會指定的其他日期(授予日)於香港聯交所的每日報價表所列的股份收市價計算)超過5百萬港元(或香港聯交所可能不時指定的其他更高金額)，進一步授出期權須經股東於股東大會上(以投票表決方式)事先批准。本公司須根據上市規則向股東寄發通函，而本公司所有關連人士(定義見上市規則)須於該股東大會上放棄投票贊成決議案。
- (g) 於2023年1月1日及2023年12月31日，根據計劃授權可供授予的股票期權數目分別為166,636,790份及166,636,790份。
- (h) 截至2023年12月31日止期間，根據該計劃授予的期權可發行8,635,250股股份，佔已發行股份加權平均數的0.34%。

4. 接納期間

誠如要約所指示，股票期權可能於授予期權的要約日期起若干日內為授予對象所接納。

5. 行使期

可行使期權的期間須於有關授予日起計10年內屆滿。

6. 最短持有期限

期權須自授予日起計持有一年，方可行使。歸屬期間須為三年，而三分之一的期權須於授予日起計每週年進行歸屬。

7. 接納代價

各授予對象接納所獲授期權時的應付代價為1.00港元。倘授予對象並無在指定時限內按照相關授出協議或通告上列明的程序接納有關授出期權，則有關期權須被視為不獲接納且失效。

8. 認購價

認購價(定義見股票期權計劃)須為董事會全權酌情釐定的有關價格，並於要約時通知授予對象，且不低於以下較高者：

- (a) 香港聯交所於授予日發出的每日報價表所列的股份收市價；
- (b) 香港聯交所於緊接授予日前五個營業日發出的每日報價表所列的股份平均收市價；或
- (c) 股份面值。

董事報告書

9. 於股票期權計劃獲採納之日起，股票期權計劃將維持其為期十年的效力，且於本報告日期，其剩餘期限約為一年。

10. 截至2023年12月31日止年度，股票期權計劃項下期權(期權)並無獲歸屬。

於2023年12月31日，股票期權計劃下已獲授但仍未獲行使的期權概要如下：

	授予日	於2023年		於年內 獲授期權	年內 獲行使期權	年內註銷/ 失效期權	於2023年		行使期間 ⁽¹⁾	每股行使價 (港元)	授予日 股價 ⁽²⁾ (港元)	行使日 股價 (港元)	緊接行使日前 本公司股份的 加權平均 收市價 (港元)
		1月1日持有 的期權	12月31日 持有的期權				12月31日 持有的期權	12月31日 持有的期權					
董事													
雷自力	2022年10月25日	1,667,970	1,667,970	-	-	555,990	1,111,980	2022年10月25日至 2032年10月24日	4.268	4.140	不適用	不適用	
MILAVEC, Robin Zane	2018年5月30日	526,730	175,580	-	-	-	175,580	2018年5月30日至 2028年5月29日	12.456	11.960	不適用	不適用	
	2019年8月21日	1,667,970	-	-	-	-	-	2019年8月21日至 2029年8月20日	6.390	6.390	不適用	不適用	
	2022年10月25日	2,633,650	2,633,650	-	-	877,890	1,755,760	2022年10月25日至 2032年10月24日	4.268	4.140	不適用	不適用	
王堅	2019年8月21日	702,300	-	-	-	-	-	2019年8月21日至 2029年8月20日	6.390	6.390	不適用	不適用	
	2022年10月25日	351,150	351,150	-	-	117,050	234,100	2022年10月25日至 2032年10月24日	4.268	4.140	不適用	不適用	
張文冬	2022年10月25日	351,150	351,150	-	-	117,050	234,100	2022年10月25日至 2032年10月24日	4.268	4.140	不適用	不適用	
石仕明	2022年10月25日	351,150	351,150	-	-	117,050	234,100	2022年10月25日至 2032年10月24日	4.268	4.140	不適用	不適用	
小計		8,252,070	5,530,650	-	-	1,785,030	3,745,620						
其他僱員授予對象 (合共)													
	2014年6月11日	11,236,860	-	-	-	-	-	2014年6月11日至 2024年6月10日	5.150	5.150	不適用	不適用	
	2015年6月10日	10,358,990	175,570	-	-	175,570	-	2015年6月10日至 2025年6月9日	8.610	8.480	不適用	不適用	
	2016年6月10日	10,602,490	630,540	-	-	351,160	279,380	2016年6月10日至 2026年6月9日	7.584	7.340	不適用	不適用	
	2017年5月29日	11,919,310	315,270	-	-	175,580	139,690	2017年5月29日至 2027年5月28日	11.620	11.620	不適用	不適用	
	2018年5月30日	12,446,040	666,430	-	-	175,580	490,850	2018年5月30日至 2028年5月29日	12.456	11.960	不適用	不適用	
	2019年8月21日	11,304,800	-	-	-	-	-	2019年8月21日至 2029年8月20日	6.390	6.390	不適用	不適用	
	2022年10月25日	7,023,050	7,023,050	-	-	3,043,340	3,979,710	2022年10月25日至 2032年10月24日	4.268	4.140	不適用	不適用	
小計		74,891,540	8,810,860	-	-	3,921,230	4,889,630						
總計		83,143,610	14,341,510	-	-	5,706,260	8,635,250						

附註：

(1) 於2014年、2015年、2016年、2017年、2018年、2019年及2022年獲授的期權必須分別自2014年6月11日、2015年6月10日、2016年6月10日、2017年5月29日、2018年5月30日、2019年8月21日及2022年10月25日起持有一年。期權的行使須遵守(其中包括相關歸屬標準)三分之一的期權須於股票期權授予日起計每週年進行歸屬的規定。2022年10月25日的授予包括多項表現目標，以便進行歸屬。該等表現目標要求本集團實現最低投資資本回報率、三年複合年增長率及經營利潤率。此外，本集團的投資資本回報率、三年複合年增長率及經營利潤率必須超過基準公司。

(2) 於2014年6月11日、2017年5月29日及2019年8月21日獲授期權的行使價為股份於期權授予日的交易日於香港聯交所所報收市價。於2015年6月10日、2016年6月10日、2018年5月30日及2022年10月25日獲授期權的行使價為期權授予日前五個連續交易日的平均收市價。本公司股份於報告年度緊接期權授予日(即2022年10月24日)前的收市價為3.98港元。

退休金計劃

本集團備有設定提存及設定受益計劃。本集團旗下各附屬公司設有不同退休金計劃。該等計劃一般透過向保險公司或信託人管理基金付款而注資，並經定期精算計算其數額。

有關退休金計劃的更詳盡資料載於合併財務報表附註18。

控股股東作出的不競爭承諾

於2013年6月15日，航空工業、中航汽車、太平洋世紀(北京)汽車及耐世特香港(統稱**控股股東**)各自提供不競爭承諾(不競爭承諾)，據此，各控股股東已無條件及不可撤回地承諾，除保留業務(定義見本公司日期為2013年9月24日的招股章程(招股章程))外，其不會及將促使其附屬公司不會直接或間接透過第三方或向該等第三方提供援助以從事任何足以或可能直接或間接與本集團構成競爭的汽車轉向系統及動力傳動系統業務(核心業務)。不競爭承諾詳情於招股章程「與控股股東的關係」一節披露。

於2020年8月21日，豫北轉向系統(新鄉)股份有限公司(前稱豫北轉向系統股份有限公司)(**豫北轉向**)書面通知本公司，航空工業已批准轉讓豫北轉向24.93%的股權。根據不競爭承諾，本公司可行使優先購買權以收購有關權益。截至2020年8月31日，獨立非執行董事議決本公司將不行使收購豫北轉向24.93%股權的優先購買權。有關詳情，請參閱本公司日期為2020年9月8日的公告。

截至2023年12月31日止年度，本集團並無(1)爭取或拒絕由控股股東向我們轉介的任何新業務機遇，亦無(2)行使或放棄不競爭承諾項下的優先購買權。部分控股股東已提供有關遵守不競爭承諾的年度確認書。獨立非執行董事已審閱並信納該部分控股股東截至2023年12月31日止年度已遵守不競爭承諾。

董事報告書

控股股東的合約權益

本集團任何成員公司(作為訂約方)概無訂立任何控股股東於當中擁有直接或間接重大權益且於2023年12月31日或該年內任何時間仍屬有效並與本集團業務有關的重大合約(包括提供服務)。

董事及主要行政人員於股份及相關股份的權益及淡倉

於2023年12月31日，董事或本公司主要行政人員於本公司或其相聯法團(定義見證券及期貨條例(證券及期貨條例)第XV部)的股份、相關股份及債券中擁有根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部須知會本公司及香港聯交所的權益或淡倉(包括根據證券及期貨條例的有關條文被當作或視為擁有的權益或淡倉)，或根據證券及期貨條例第352條須於該條所述登記冊登記，或根據上市規則附錄C3所載上市發行人董事進行證券交易的標準守則(標準守則)須知會本公司及香港聯交所的權益或淡倉如下：

本公司權益

姓名	身份	權益性質	所持本公司相關 股份的數目 ⁽¹⁾	佔已發行股份 總額概約 百分比 ⁽²⁾
雷自力	董事	實益擁有人	1,111,980 (L)	0.04%
MILAVEC, Robin Zane	董事	實益擁有人	1,931,340 (L)	0.08%
石仕明	董事	實益擁有人	234,100 (L)	0.01%
王堅	董事	實益擁有人	234,100 (L)	0.01%
張文冬	董事	實益擁有人	234,100 (L)	0.01%

附註：

(L) 指股份的好倉。

(1) 該等指有關本公司所授出期權的相關股份中的權益。

(2) 該計算乃基於2023年12月31日的已發行股份總數2,509,824,293股得出。

除上文披露者外，於2023年12月31日，概無董事及本公司主要行政人員於本公司或其相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的股份、相關股份或債券中擁有(i)根據證券及期貨條例第352條須存置的登記冊所記錄，或(ii)根據標準守則須另行知會本公司及香港聯交所的任何權益或淡倉。

董事報告書

董事購買股份或債券的權利

除上文披露者外，任何董事或彼等各自的配偶或未滿18歲子女概無獲授任何權利以藉收購本公司或其任何附屬公司的股份或債券而獲得利益，而彼等概無行使該等權利。截至2023年12月31日止年度，本公司及其任何附屬公司概無訂立任何安排以允許董事或彼等各自的配偶或未滿18歲子女收購任何其他法團的有關權利。

主要股東於股份及相關股份的權益及淡倉

於2023年12月31日，下列股東(不包括董事及本公司主要行政人員)於本公司任何股份及相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部的條文須予以披露並記錄於根據證券及期貨條例第336條須予存置的登記冊內的權益或淡倉：

名稱	身份	股份數目	佔已發行股份總數 概約百分比 ⁽¹⁾
耐世特汽車系統(香港)控股有限公司 (耐世特香港) ⁽²⁾	實益擁有人	1,105,000,000 (L)	44.03%
太平洋世紀(北京)汽車零部件有限公司 (太平洋世紀(北京)汽車) ⁽²⁾	受控制法團權益	1,105,000,000 (L)	44.03%
中國航空汽車系統控股有限公司 (中航汽車) ⁽³⁾	受控制法團權益	1,105,000,000 (L)	44.03%
中國航空工業集團有限公司(航空工業) ⁽³⁾	受控制法團權益	1,105,000,000 (L)	44.03%
北京亦莊國際投資發展有限公司 ⁽⁴⁾	受控制法團權益	525,000,000 (L)	20.92%
北京亦莊國際汽車投資管理有限公司 ⁽⁴⁾	實益擁有人	525,000,000 (L)	20.92%

附註：

(L) 指股份的好倉。

(1) 該計算乃基於2023年12月31日的已發行股份總數2,509,824,293股得出。

(2) 耐世特香港由太平洋世紀(北京)汽車全資擁有，而太平洋世紀(北京)汽車則由中航汽車及北京亦莊國際汽車投資管理有限公司(北京亦莊國際投資發展有限公司直接全資附屬公司)分別擁有72.88%及27.12%權益。太平洋世紀(北京)汽車及中航汽車各自被視為由耐世特香港持有的1,105,000,000股股份中擁有權益。

(3) 中航汽車由航空工業持有70.11%權益。航空工業被視為由耐世特香港持有的1,105,000,000股股份中擁有權益。

(4) 於2022年9月23日，北京亦莊國際汽車投資管理有限公司(北京亦莊國際投資發展有限公司直接全資附屬公司)成為本公司525,000,000股股份的直接持有人。北京亦莊國際投資發展有限公司被視為由北京亦莊國際汽車投資管理有限公司持有的525,000,000股股份中擁有權益。

董事報告書

於本集團其他成員公司的主要股東權益披露

就董事所知，於2023年12月31日，除董事及主要行政人員外，下列人士直接擁有附帶權利可於任何情況下在本公司各附屬公司股東大會上投票的有關附屬公司已發行及發行在外股本10%或以上權益：

本集團成員公司	擁有10%或以上權益的人士 (本公司除外)	身份	主要股東 權益百分比
耐世特凌雲驅動系統(涿州)有限公司	凌雲工業股份有限公司	註冊擁有人	40%
耐世特凌雲驅動系統(蕪湖)有限公司	凌雲工業股份有限公司	註冊擁有人	40%
重慶耐世特轉向系統有限公司	重慶建設工業(集團)有限責任公司	註冊擁有人	50%

除上文披露者外，於2023年12月31日，董事並不知悉任何人士於2023年12月31日直接或間接擁有附帶權利可於任何情況下在本集團任何其他成員公司股東大會上投票的任何類別股本面值10%或以上權益。

關連交易

於合併財務報表附註32所載本集團截至2023年12月31日止年度的關聯方交易並不構成關連交易或持續關連交易(定義見上市規則第14A章)。

購買、贖回或出售本公司上市證券

截至2023年12月31日止年度，本公司及其任何附屬公司概無購買、贖回或出售本公司任何上市證券。

管理合約

截至2023年12月31日止年度，概無訂立或現存任何有關本集團業務全部或任何重大部分的管理及行政合約。

公眾持股量

根據本公司於本年報刊發前的最後實際可行日期可公開獲得的資料及據董事所知，截至本年報日期止，本公司已維持上市規則所規定的公眾持股量。

建議尋求專業稅務意見

如本公司股東未能確定購買、持有、出售、處理或行使有關本公司股份的任何權利的稅務影響，謹請彼等諮詢專業人士。

核數師

合併財務報表已由本公司外聘核數師德勤•關黃陳方會計師行審核。

截至2019年及2020年12月31日止年度的合併財務報表已由羅兵咸永道會計師事務所審核。於2021年6月8日，羅兵咸永道會計師事務所退任本公司核數師，而德勤•關黃陳方會計師行於羅兵咸永道會計師事務所退任後獲委任為本公司核數師。

暫停辦理股東登記

本公司的股東週年大會將於2024年6月19日舉行，為確定出席股東週年大會並於會上投票的資格，本公司將由2024年6月12日至2024年6月19日(包括首尾兩日)止期間暫停辦理本公司股東名冊登記手續，該期間內亦不會辦理股份過戶登記手續。為符合資格出席股東週年大會並於會上投票，所有股份過戶文件連同有關股票，最遲須於2024年6月11日下午四時三十分交回本公司的香港股份過戶登記處香港中央證券登記有限公司，地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712-1716號舖，以辦理登記手續。

末期股息將於2024年7月9日派付，而確定享有擬派末期股息權益的記錄日期為2024年6月27日。為確定享有擬派末期股息權益的資格，本公司將由2024年6月25日至2024年6月27日(包括首尾兩日)止期間暫停辦理本公司股東名冊登記手續，該期間內亦不會辦理股份過戶登記手續。為符合資格享有擬派末期股息，所有股份過戶文件連同有關股票，最遲須於2024年6月24日下午四時三十分交回本公司的香港股份過戶登記處香港中央證券登記有限公司(地址見上文)，以辦理登記手續。

代表董事會
主席兼首席執行官
雷自力先生

香港，2024年3月26日

企業管治報告

企業管治實務

本公司承諾維持高水平的企業管治。本公司深明穩健的企業管治實務對我們實現有效透明的經營以及本集團保障股東權利及提高股東價值的能力而言至關重要。

本公司已採納其自身的內部監控及企業管治政策，該等政策根據上市規則附錄C1企業管治守則(香港企管守則)所載原則、條文及實務制訂。

除下文述明者外，董事認為，本公司截至2023年12月31日止年度已遵守香港企管守則所載一切適用守則條文以及對本集團業務及經營具有重大影響的所有適用法律法規。

本公司參考香港企管守則的最新發展定期審閱其企業管治實務。

主席及首席執行官

根據上市規則附錄C1第二部分第C.2.1條守則條文規定，主席及首席執行官的角色應有所區分，且不應由一人同時兼任。主席及首席執行官的職責應有明確區分，並以書面方式列明。董事會主席(主席)雷自力先生(雷先生)自2022年6月21日起獲委任為本公司首席執行官，此舉偏離上市規則附錄C1第二部分第C.2.1條守則條文。董事會認為，委任雷先生為主席及首席執行官將能為本集團帶來貫徹一致的領導，讓本集團更有效地實施其整體戰略。此外，由於重大決定須於諮詢董事會後作出，故該架構並不會損害權力與職權的平衡。本集團現任高級管理層團隊亦具備不同專業範疇的豐富知識及經驗，能協助雷先生就本集團業務及經營作出決定。

主席負責領導及監督董事會的運作以確保其以符合本集團最佳利益的前提行事，且董事會會議須有效地計劃及進行。主席負責編製各董事會會議的議程，當中須考慮(如適用)董事及公司秘書建議的事宜。在執行董事及公司秘書的協助下，主席設法確保全體董事均妥為知悉於董事會會議上提出的事宜，並適時提供充分及準確的資料。主席提倡公開文化及積極鼓勵董事提出其意見及全面參與董事會的事務，為董事會的有效運作作出貢獻。董事會在主席的領導下，已採納良好企業管治慣例與程序，並已採取合適措施以與股東及其他利益相關者進行有效溝通。

遵守董事進行證券交易的操守守則

本公司已採納上市規則附錄C3所載標準守則作為本公司有關本公司董事進行證券交易的操守守則。經向全體董事作出具體查詢，全體董事均已確認，彼等於截至2023年12月31日止年度一直遵守標準守則所載規定準則。

本公司亦就僱員的證券交易採納其自身的操守守則，其條款不會較標準守則所載標準寬鬆，可能擁有本公司未經公佈內幕消息的有關僱員買賣本公司證券時須遵守該等守則。

企業管治報告

本公司備存並定期審閱其敏感度資料清單，用以識別可能造成內幕消息出現或其證券形成虛假市場的各项因素或進展。

本公司保證，就可能造成內幕消息出現或其證券形成虛假市場的交易而言，有關交易的所有相關訂約方均會簽署保密協議。本公司亦採取適當措施維持有關資料的保密性，如使用項目代號及僅限有需要獲悉該等資料的限定群體獲取資料。

本公司視其需要，定期為因辦公環境或僱傭情況而可能獲悉關於本公司內幕消息的僱員組織培訓，以幫助彼等瞭解本公司的政策及程序以及彼等的相關披露職責及責任。

董事會及高級管理層

董事會負責本公司及本集團的領導及監控工作，透過給予指示及監督本集團事務促進本集團達成成功。此外，董事會負責監督ESG事宜。董事會亦負責監督本公司的企業管治及財務匯報，並檢討本集團內部監控系統及風險管理的成效。為協助履行其職務，董事會已成立兩個董事委員會：審核及合規委員會和薪酬及提名委員會。

本集團由其核心管理層團隊整體管理，包括董事會及本集團的高級管理層。高級管理層成員負責監督其各自的部門及職能及作出本集團的日常決策。彼等定期會面以討論其各自職能的問題並作出相關決策，且定期及在有需要時向董事會匯報。高級管理層整體亦負責制訂整體策略、年度預算、主要業務、財務及其他營運政策，並於考慮不同職能的資料後編製本集團任何主要業務、財務及其他營運決策的計劃，供董事會批准。董事會將就該等計劃諮詢高級管理層，並就該等事宜在董事會層面討論，旨在達成符合本集團最佳利益的共識。主要政策及決策一經制訂及作出，高級管理層整體將於本集團內外實施。因此，本集團整體策略及其他主要業務、財務及營運政策與決策從其構思至實施，均經董事會及高級管理層層面徹底商討後共同作出。

董事會已就必須獲董事會批准或建議的事宜設立清晰指引，包括但不限於批准及採納本集團的年度營運預算及資本開支預算；聘請或罷免首席執行官、首席財務官(首席財務官)、公司秘書或高級管理層團隊若干其他成員；以及批准及建議重大交易。本集團已就其董事及高級管理層可能遭受的法律行動而作出適當投保安排。

董事會成員、董事會會議數目及董事出席率

於2023年12月31日，董事會由八名董事組成，包括兩名執行董事雷自力(主席)及MILAVEC, Robin Zane；三名非執行董事王堅、張文冬及石仕明；及三名獨立非執行董事劉健君、王斌及岳雲。各現任董事的簡歷詳情以及彼等各自的職責及委任日期均已載於本年報「董事及高級管理層」一節。董事或主要行政人員彼此之間概無任何關連。

企業管治報告

下表為董事出席截至2023年12月31日止年度所舉行董事會及委員會會議以及股東大會的記錄：

董事姓名	出席次數／2023年舉行會議次數			
	董事會	薪酬及 提名委員會	審核及 合規委員會	股東週年大會
雷自力	4/4	不適用	不適用	1/1
MILAVEC, Robin Zane	4/4	不適用	不適用	1/1
王堅	3/4	不適用	不適用	0/1
張文冬	4/4	6/6	不適用	1/1
石仕明	4/4	不適用	2/4	1/1
劉健君	4/4	6/6	不適用	1/1
王斌	4/4	6/6	4/4	1/1
岳雲	4/4	不適用	4/4	1/1

會議實務及守則

董事會例會的通知乃於預先最少14日發送予各董事，其他董事會會議一般按合理時間發送通知。年度大會時間表及各大會的議程草擬本於正常情況下將預先發送予董事。本公司已設立安排允許董事在議程加插事項，而最終議程連同相關輔助文件均於各次董事會例會前最少3日及於其他董事會會議之前在切實可行情況下儘快發送予董事，使董事會可就於會議上提呈的事宜作出知情決定。各董事亦可在有需要的情況下個別及獨立接觸高級管理層。董事會會議的記錄由公司秘書保存。會議記錄草擬本均於各次會議舉行後在合理時間內向各董事傳閱以給予評語。

倘董事或其任何聯繫人於交易中擁有重大權益，則該名董事須放棄投票，且不獲計入批准該項交易的大會法定人數。

獨立非執行董事的獨立性

截至2023年12月31日止年度，董事會均符合上市規則有關委任最少三名獨立非執行董事，而其數目佔董事會三分之一，且其中一名須具備適當專業資格或會計或相關財務管理專長的規定。

本公司已接獲各獨立非執行董事就其本身獨立性根據上市規則第3.13條所載獨立指引發出的書面確認。本公司認為全體獨立非執行董事均為獨立人士。

董事會獨立性

為確保董事會可獲得獨立非執行董事的獨立意見及建議，薪酬及提名委員會以及董事會致力每年就與獨立非執行董事有關的所有相關因素評估董事的獨立性，包括下列各項：

- 具備履行其職責所需的品格、正直操守、專業知識、經驗及穩定性；
- 對本公司事務投入的時間及專注；
- 對其獨立角色及對董事會的堅定承諾；
- 聲明其作為獨立非執行董事的利益衝突；
- 並無參與本公司的日常管理，亦無涉及任何會影響其獨立判斷的關係或情況；及
- 主席在執行董事避席的情況下定期與獨立非執行董事會面。

全體董事有權向公司秘書及獨立專業顧問尋求意見，費用由本公司承擔。於截至2023年12月31日止年度，本公司已檢討為確保董事會可獲提供獨立意見及建議而制定的機制，並信納該等機制的實施及有效性。

委任及重選董事

本公司在委任、推選及罷免董事上運用正式及具透明度的程序，該程序載於本公司的組織章程細則，並由薪酬及提名委員會帶領執行，該委員會將就新董事任命向董事會作出建議以供批准。

有關委任、推選及罷免董事以及董事服務合約的進一步詳情載於本年報所載董事報告書中「董事」及「董事服務合約」各節。

董事的持續專業發展

各新獲委任的董事將獲全面介紹本公司，以確保彼瞭解本集團的業務及營運，並認識董事的責任及義務。本公司鼓勵所有董事參與持續專業發展，透過出席內部培訓及外界講座拓展及更新其知識。截至2023年12月31日止年度，本公司為所有董事安排有關持續合規責任、企業管治及其他相關課題的內部培訓。

企業管治報告

截至2023年12月31日止年度，董事曾參與下列培訓：

董事	培訓類型
執行董事	
雷自力(主席)	A、B、C、D
MILAVEC, Robin Zane	A、B、C、D
非執行董事	
王堅	A、B、C、D
張文冬	A、B、C
石仕明	A、B、C、D
獨立非執行董事	
劉健君	A、B、C、D
王斌	A、B、C、D
岳雲	A、B、C、D

A： 出席講座及／或會議及／或論壇

B： 於講座及／或會議及／或論壇上演說

C： 出席有關持續合規責任、企業管治及其他相關課題的內部培訓

D： 閱讀報章、期刊、本公司簡報及有關經濟、一般業務、汽車零部件製造行業或董事職責及責任等的最新消息

委員會

董事會已成立審核及合規委員會和薪酬及提名委員會，以監督本集團事務的特定方面。所有董事委員會已訂立的書面職權範圍，已刊登於本公司網站、香港聯交所網站，亦可在要求下供股東索取。董事委員會的會議一般依循董事會會議的相同程序。

審核及合規委員會

董事會於2013年6月15日成立審核及合規委員會，並按照香港企管守則第二部分第C.4.1條守則條文要求清楚制訂書面職權範圍。職權範圍(於2023年3月15日經修訂)符合上市規則第3.21條以及香港企管守則第二部分第D.3.3及A.2.1條守則條文。審核及合規委員會由王斌博士、石仕明先生及岳雲先生組成。審核及合規委員會所有成員均為非執行董事，當中王斌博士及岳雲先生為獨立非執行董事。審核及合規委員會主席為王斌博士，彼持有上市規則第3.10(2)及3.21條所規定的適當專業資格。審核及合規委員會的主要職責包括但不限於協助董事會就本集團財務匯報程序、風險管理及內部監控系統的有效性提供獨立意見、監察審核過程及履行董事會指派的其他職務及責任。

企業管治報告

董事會認同企業管治應為董事的集體責任，並授權審核及合規委員會負責企業管治，包括：

- 審閱及監察本集團就遵守法律及監管規定的政策及實務；
- 制訂、審閱及監察僱員及董事適用的行為守則及合規手冊(如有)；
- 制訂及審閱本公司就企業管治的政策及實務，並就該等事宜向董事會作出建議並向董事會匯報；
- 檢討本公司就香港企管守則的遵守情況及於企業管治報告中披露；及
- 考慮董事會所決定的任何其他議題。

審核及合規委員會於截至2023年12月31日止年度曾舉行四次會議，委員會成員的出席記錄見上文。以下為審核及合規委員會於2023年內所執行的主要工作概要：

- 審閱管理層作出的報告及調查結果(包括對實行及完善風險管理及內部監控措施的內部審核)。
- 審閱審核及合規委員會的職權範圍修訂本；
- 審閱內部審核計劃；
- 確認本公司外聘核數師德勤•關黃陳方會計師行的獨立身份及客觀性；
- 審閱獨立核數師的非保險服務預審批政策及程序；
- 與外聘核數師會面及審閱其2023年審核計劃；
- 審閱截至2022年12月31日止年度的年度業績及風險管理與內部監控系統的充足性；
- 檢討與美國汽車工人聯合會罷工相關的風險管理及供應鏈管理；
- 審閱合規政策及行為守則的修訂本；及
- 審閱截至2023年6月30日止六個月的中期業績。

於2023年12月31日後及截至本年報日期止，審核及合規委員會於2024年3月25日曾舉行一次會議以審閱截至2023年12月31日止年度的年度業績及風險管理與內部監控系統的充足性。

企業管治報告

薪酬及提名委員會

董事會於2013年6月15日成立薪酬及提名委員會，並按照香港企管守則第二部分第C.4.1條守則條文要求清楚制訂書面職權範圍。職權範圍(於2023年3月15日經修訂)符合香港企管守則第二部分第B.3.1及E.1.2條守則條文。此等職權範圍包括成員的適當專業知識與行業經驗、個人道德、誠信及個人技巧以及時間投入。薪酬及提名委員會由劉健君先生、張文冬女士及王斌博士組成。薪酬及提名委員會所有成員為非執行董事，當中劉健君先生及王斌博士為獨立非執行董事。薪酬及提名委員會主席為劉健君先生。薪酬及提名委員會主要職責包括但不限於：(i)就所有董事及高級管理層的薪酬政策及架構，以及就制定該等薪酬政策設立正式及具透明度的程序向董事會提供建議；(ii)就執行及非執行董事以及高級管理層的薪酬方案作出建議；(iii)根據董事會不時議決的公司目標及宗旨審閱及批准高級管理層的薪酬方案；(iv)審閱董事會架構、規模及組成及多元化；(v)評估獨立非執行董事的獨立性；(vi)就有關委任董事事宜向董事會提供建議；及(vii)審閱及／或批准有關上市規則第17章項下股份計劃的事宜。

董事及高級管理層的薪酬乃參照彼等的專業知識及行業經驗、本集團的表現及盈利能力、其他地方及國際公司的薪酬基準以及當時市況釐定。董事及僱員亦參與根據本集團表現及個人表現釐定的分紅安排。概無董事或其任何聯繫人參與有關其本身薪酬的任何討論。

薪酬及提名委員會於截至2023年12月31日止年度曾舉行六次會議，委員會成員的出席記錄見上文。以下為薪酬及提名委員會於2023年內執行的主要工作概要：

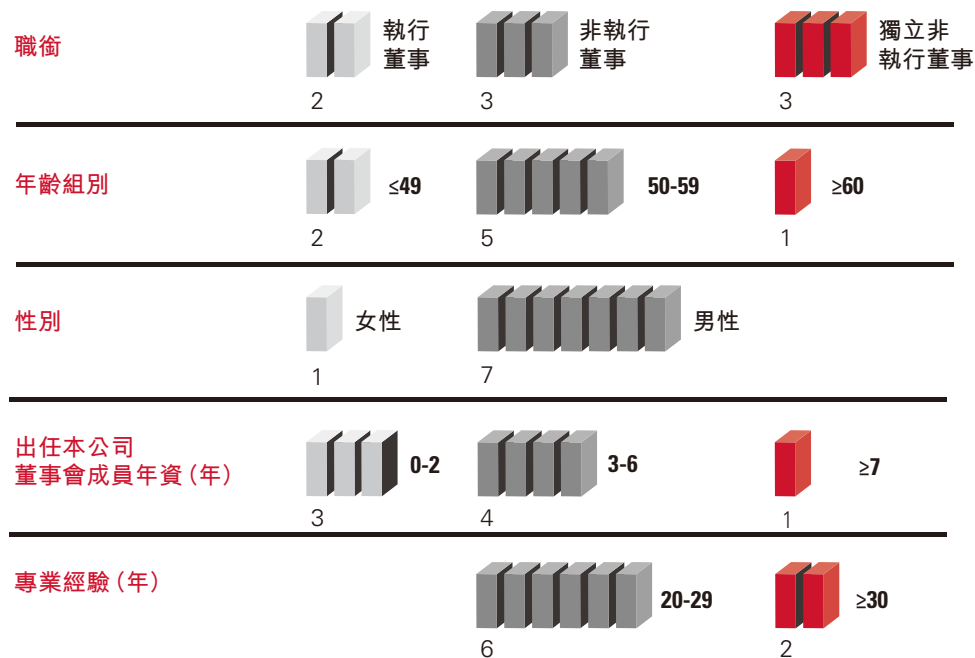
- 審核本公司高級管理層的任命；
- 檢討獨立非執行董事及高級管理層的袍金並向董事會作出建議；
- 審閱薪酬及提名委員會的職權範圍修訂本；
- 審閱高級管理層的高管僱傭協議；
- 檢討補償相關政策；
- 檢討本公司的價值創造計劃；
- 審閱董事會的架構、規模、成員及董事會多元化(包括能力、知識及經驗等)；
- 確認獨立非執行董事的獨立性；及
- 考慮於股東週年大會的董事退任及重選。

於2023年12月31日後及截至本年報日期止，薪酬及提名委員會於2024年3月25日曾舉行一次會議，以檢討截至2023年12月31日止年度董事會多元化政策的成效及其實施情況、向董事會提供獨立意見及建議的機制以及股票期權計劃及其實施情況。

董事會多元化政策

本公司明白並深信董事會成員多元化對提升公司的表現質素裨益良多。為達到此目的，本公司已採納董事會多元化政策以列明達致董事會多元化的方針。為達致可持續及均衡發展，本公司視提升董事會層面的多元化為支持其達到戰略目標及維持可持續發展的重要元素。本公司在設定董事會成員的組成時，會從多方面考慮董事會多元化，包括但不限於性別、年齡、種族、工作年期及專業經驗。本公司將發展及維持董事會的潛在繼任者管道，以保持有關方面的多元化。董事會所有委任均以任人唯賢為原則，並在考慮入選時以客觀條件甄選，充分顧及董事會成員多元化的裨益。本公司將繼續從多方面推進董事會多元化，包括於2020年委任一名女性董事加入董事會。本頁展示於2023年12月31日董事會多元化及若干可計量目標的示例圖。

多元化示例圖



企業管治報告

董事	專業經驗包括
雷自力	汽車、航空科技、戰略、工商管理
MILAVEC, Robin Zane	汽車、工程戰略、運營、工商管理、經濟、管理
王堅	汽車、航空科技、戰略、企業管治、運營管理、財務、經濟
張文冬	投資、戰略、國際市場營銷管理、財務、工商管理、經濟
石仕明	財務、會計、風險管理、投資、合規
劉健君	法律、薪酬及合規
王斌	財務、企業管治、風險管理、薪酬、合規
岳雲	法律、內部監控、投資、風險管理

目前，董事會的八名董事中有一名為女性董事，且董事會致力在物色到合適候選人時改善性別多元化。本公司認為，董事會已達致性別多元化。於2023年12月31日，本集團僱員（包括高級管理層）約為13,000名，其中約3,400名為女性。因此，本公司認為，其員工整體亦已達致性別多元化。

截至2023年12月31日止年度，董事會通過薪酬及提名委員會檢討董事會多元化政策的實施情況及成效，並確認董事會擁有實現本公司戰略的適當技能及經驗組合。

提名政策

薪酬及提名委員會須向董事會提名適當人選，以供董事會考慮及向股東推薦於股東大會上選任為本公司董事，或供董事會委任為董事以填補臨時空缺。薪酬及提名委員會提名的人選數目可（按其認為適當）超過將於股東大會上委任或重新委任的董事人數，或超過需要填補的臨時空缺數目。

企業管治報告

薪酬及提名委員會在評估人選是否適合時將參考下列因素：信譽及良好品格；判斷及各方面經驗的多元化，包括但不限於性別、年齡、種族、工作年期及專業經驗（包括教育背景、技能、知識等方面）；在可投入的時間及相關利益方面對本公司的承諾；為本公司業務範疇提供見解的能力；根據上市規則董事會須包括獨立非執行董事的規定；參考上市規則所載獨立指引並經考慮候選人與現有董事的關係及其於本公司的任何重大權益等因素後是否將候選人視為獨立；對須承擔的受信責任的瞭解；以及符合薪酬及提名委員會為達致董事會多元化所採納的董事會多元化政策及任何可計量目標。上述因素只供參考，並不旨在涵蓋所有因素，也不具決定性作用。薪酬及提名委員會可酌情決定提名任何其認為適當的人士。建議人選將會被要求按既定格式提交所需的個人資料，以及提交同意書，同意被委任為董事，並同意就其參選董事或與此有關的事情在任何文件或相關網站公開披露其個人資料。薪酬及提名委員會如認為有必要，可以要求候選人提供額外資料及文件。

薪酬及提名委員會秘書須召開薪酬及提名委員會會議，並邀請董事會成員提名人選（如有）供薪酬及提名委員會開會前考慮。如要填補臨時空缺，薪酬及提名委員會須推薦人選供董事會考慮及批准。如要推薦候選人在股東大會上參選，薪酬及提名委員會須向董事會提名供其考慮及推薦參選。在直至發出股東通函前，被提名人士不可假設其已獲董事會推薦在股東大會上參選。股東遵從的提名程序須遵守組織章程細則（經不時修訂及／或重述）。候選人可於股東大會舉行前任何時候向公司秘書發出書面通知退選。董事會對於其推薦候選人在任何股東大會上參選的所有事宜有最終決定權。

股息政策

宣派股息須待董事會酌情決定及獲本公司股東批准後，方可作實。根據適用的法律及法規，本公司現時擬派付不少於可供分派淨利潤的20%作為股息。董事會在考慮本公司的經營及盈利、資本要求及盈餘、整體財務狀況、合約限制、資本開支及未來發展需要、股東權益及當時可能認為相關的其他因素後，或會於日後建議派付股息。任何股息的宣派及派付以及股息金額均須符合本公司組織章程文件及開曼群島公司法（經修訂）的規定，包括取得本公司股東批准。日後宣派的任何股息未必反映本公司過往的股息宣派，並且將由董事會全權酌情決定。

企業管治報告

核數師酬金

本公司的外聘核數師為德勤•關黃陳方會計師行。有關德勤•關黃陳方會計師行截至2023年12月31日止年度獲支付酬金的明細分析載於下文。審核及合規委員會已確認外聘核數師的獨立身份及客觀性。

服務類別	已付費用 千美元
審核服務	1,787
非審核服務	57
合計	1,844

非審核服務包括許可的稅務諮詢及合規服務。

公司秘書

本公司的公司秘書負責就企業管治事項向董事會提供意見，並確保遵守董事會政策及程序以及適用法律、規則及法規。

為了維持良好企業管治，並確保遵守上市規則及香港適用法律，本公司委聘公司秘書服務供應商達盟香港有限公司上市服務部經理朱卓婷女士(朱女士)擔任公司秘書。董事會事務及投資者關係部執行總監吳冠華先生為與朱女士聯繫的本公司主要公司聯絡人。

截至2023年12月31日止年度，朱女士已遵照上市規則第3.29條分別接受不少於15小時的相關專業培訓。

股東權利

為保障股東的利益及權利，於股東大會上將就各重大獨立議題提呈獨立決議案，包括推選個別董事。除主席本著真誠准許以舉手方式表決純粹與程序或行政事宜有關的決議案外，於股東大會上提呈的所有決議案將根據上市規則以按股數投票方式表決。表決結果將於各次股東大會後在本公司及香港聯交所的網站刊登。開曼群島法律或組織章程細則概無條文允許股東可於股東週年大會上提呈或動議決議案。然而，欲提呈或動議決議案的本公司股東可要求董事會透過依循下文程序召開股東特別大會。

股東召開股東特別大會的程序

股東特別大會可由本公司任何兩名或以上股東向本公司的香港主要營業地點(或倘本公司不再擁有有關主要營業地點，則其註冊辦事處)送達已獲要求人簽署並註明其會議項目的書面要求後召開，條件為該等要求人於送達要求當日須持有附帶權利可於本公司股東大會上投票的本公司繳足股本不少於十分之一。

企業管治報告

股東特別大會亦可由本公司任何於遞呈要求日期合共持有不少於本公司十分之一有表決權的股份(附帶權利可於本公司股東大會上投票)(按一股一票基準)的一名或以上的股東透過書面要求召開。該書面請求須送達本公司的香港主要營業地點(或倘本公司不再擁有有關主要營業地點,則為本公司的註冊辦事處),當中註明會議處理事項及待加入會議議程的決議案,並由要求人簽署作實。

倘董事會於送達要求當日起計21日內未能正式召開須於其後21日內舉行的股東特別大會,則要求人本身或其中任何代表彼等所有人士總投票權超過一半的人士,可以盡可能接近董事會可能召開的相同方式召開股東特別大會,條件為經此方式召開的任何大會不得於送達要求當日起計三個月屆滿後舉行,而因董事會未能召開大會而令要求人產生的一切合理開支須由本公司向彼等作出償付。

股東查詢

有關企業管治或其他有關事宜的查詢(包括向董事會作出的查詢),可透過發送電郵至company.secretary@nexteer.com或郵寄至本公司總部的地址:1272 Doris Road, Auburn Hills, Michigan 48326, USA的方式,聯絡公司秘書。

股東應將有關其持股量的查詢按下列方式發送至本公司的股份過戶登記處:

透過郵遞: 香港灣仔
皇后大道東183號
合和中心17M樓

香港客戶服務電話: +852 2862 8555

電郵: hkinfo@computershare.com.hk

股東通訊政策

本公司認為,與股東之間的有效溝通就加強投資者關係以及理解本集團業務、表現及戰略而言至關重要。本公司亦肯定適時全面披露資料的重要性,以便股東及投資者作出知情投資決定。

為促進有效溝通,本公司採納股東通訊政策並在其網站發佈,當中載列就建立本公司與股東之間的雙向關係及溝通的多項溝通渠道。本公司每年檢討該政策以確保其有效性,並設有本公司網站(<http://www.nexteer.com/>),當中登載有關本公司業務營運及發展的最新資料、財務資料、企業管治常規及其他資料供公眾查閱。

本公司股東週年大會為股東提供與董事直接溝通的機會。本公司主席及本公司各董事委員會主席將出席股東週年大會解答股東提問。核數師亦將出席股東週年大會,以解答有關審核、核數師報告的編製及內容、會計政策及核數師獨立性的提問。

因此,本公司檢討於2023年進行的股東參與及溝通活動,並信納其股東通訊政策的實施及有效性。

企業管治報告

董事及高級管理層的酬金

本集團已設立正式及具透明度的程序，以制訂有關本集團董事及高級管理層的酬金政策。截至2023年12月31日止年度各董事的酬金詳情載於合併財務報表附註25。董事酬金由董事會在聽取薪酬及提名委員會的建議，並考慮董事的經驗、知識及表現後釐定。根據本公司目前的報酬安排，執行董事及高級管理層以薪金及花紅(取決於表現目標)的形式收取現金報酬。

於截至2023年12月31日止年度內向高級管理層(包括兩名執行董事)支付或應計的酬金介乎下列範圍：

酬金範圍(美元)	人數
1美元–250,000美元	2
250,001美元–500,000美元	3
500,001美元–750,000美元	6
750,001美元–1,000,000美元	1
1,000,001美元–1,250,000美元	1
1,250,001美元–1,500,000美元	1

董事對財務報表擔負的責任

本公司已進行一連串匯報，擬允許董事會評估本集團的財務及營運表現以及業績。本集團的管理層每月向董事會提供充分及充足的資料以支持其決策及監督責任。

董事會明白及認同其監督按照國際財務報告準則編製財務資料的過程，並對為編製並無存在重大錯誤陳述的財務資料所需的內部監控系統所負的責任。此項責任延伸至根據上市規則及/或法定規定所需的年度及中期報告、其他公告及其他財務披露事宜。於本年報日期，董事會並不知悉存在有關可能對本公司或本集團持續經營的能力構成重大疑問事件或情況的任何重大不明朗因素。

本公司外聘核數師負責就合併財務報表有否根據國際財務報告準則真實而公平地反映本集團於2023年12月31日的事務狀況，及本集團截至該日止年度的利潤及現金流量發表意見。

核數師就其於合併財務報表的申報責任的聲明載於本年報「獨立核數師報告」一節。

風險管理及內部監控

本公司已採納風險管理及內部監控系統以及相關程序，並不時檢討本集團的風險管理及內部監控系統的成效。

保護資產、預防及發現欺詐與錯漏以及確保一切適用法例及法規得以遵守的責任均歸於董事會、審核及合規委員會以及本集團的管理層。此責任包括實行及確保本集團持續運作旨在預防及發現欺詐與錯漏的風險管理及內部監控系統。

企業管治報告

董事會負責維持足夠的風險管理及內部監控系統並檢討其成效。審核及合規委員會帶領風險管理及內部監控的監督工作。雖然高級管理層負責推行有關風險管理及內部監控系統，但本集團已成立內部審核部門，以協助董事會以及審核及合規委員會以監督及審閱職能監察風險管理及內部監控措施的守規情況及成效。此將使董事會以及審核及合規委員會能進行必要審閱，以每年最少就本集團風險管理及內部監控系統的成效向股東匯報一次。風險管理及內部監控系統旨在管理而非消除未能實現業務目標的風險，並僅就重大錯誤陳述或損失提供合理而非絕對的保證。

內部審核部門主管將可透過直接與審核及合規委員會主席溝通而直接聯絡董事會。內部審核部門主管有權毋須知會管理層而諮詢審核及合規委員會。藉此獨立性，內部審核部門能夠執行主要任務，例如：(a)評估及監察政策的遵守情況，以及風險管理及內部監控措施的成效，且在認為需要時可無限制直接與任何級別的管理層直接聯絡；及(b)進行全面內部審核以定期評估財務、營運及遵守監控的系統。

內部審核部門已完成風險評估過程，並已就本公司主要風險制訂內部審核計劃。本公司已於2023年與審核及合規委員會審閱風險評估及內部審核計劃。內部審核部門執行內部審核計劃，並就主要高風險框架審閱風險管理及內部監控系統的成效。內部審核部門向審核及合規委員會匯報審核結果概要及建議。管理層負責確保已識別監控弱點將於合理時間內得以修正。

管理層及首席財務官已聯同董事會以及審核及合規委員會持續評估本集團會計及財務匯報以及內部審核職能內資源充裕程度、員工的資質及經驗，以及該職能的培訓計劃及預算。此項評估繼續使本公司可聘請更多會計及財務專業人士，以協助確保本集團維持公眾公司所需的足夠及充足員工數目。董事會已授權審核及合規委員會負責審閱本集團的風險管理及內部監控系統以及向董事會匯報結果。審核及合規委員會已進行下列各項的審閱：(1)內部審核職能的調查結果及建議；(2)所建議內部監控建議的實施狀況；及(3)管理層對實施內部監控措施作出的報告及調查結果。根據其年度審閱，董事會以及審核及合規委員會並不知悉截至2023年12月31日止年度風險管理及內部監控成效出現任何重大缺失，並認為其有效及充足。

管理層識別、評估及管理本集團的重大風險，並每年自我評估風險管理及內部監控活動的成效。本集團的風險管理及內部監控政策及程序乃經考慮司法管制、客戶要求及行業常規後設計及更新(如有需要)。本集團已成功重新設計及持續運作其業務系統以符合國際汽車工作組(IATF)的規定及客戶要求，並促進及致力持續改善目前商業程序及慣例。

企業管治報告

風險管理程序促進以下系列活動及溝通：



風險管理為持續進行的過程，其於職能部門、地區分部及企業監督機構之間發生。管理層定期評估已識別風險的性質、程度及規模以及相應的風險應對計劃。管理層在考慮風險應對計劃及相關計劃成效時，定期評估風險發生及後果的對比重要性。

反貪污及舉報政策及制度

本集團致力預防賄賂、勒索、欺詐及洗錢行為。我們遵守全球政策，促進符合道德的行為標準，並遵照法律及法規經營業務。有關詳情，請參閱「2023年可持續發展報告」中「反貪污」一節。

組織章程文件的變動

截至2023年12月31日止年度，第二次經修訂及重列組織章程大綱及細則已獲本公司股東於本公司在2023年6月20日舉行的股東週年大會上批准。

有關詳情，請參閱本公司日期為2023年3月17日的公告、日期為2023年5月19日的通函及日期為2023年6月20日的投票表決結果公告。

獨立核數師報告

Deloitte.

德勤

獨立核數師報告

致耐世特汽車系統集團有限公司股東

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

意見

吾等已審核第84至151頁所載耐世特汽車系統集團有限公司(「貴公司」)及其附屬公司(以下統稱「貴集團」)的合併財務報表，包括於2023年12月31日的合併資產負債表以及截至該日止年度的合併利潤表、合併綜合收益表、合併權益變動表及合併現金流量表以及合併財務報表附註，其中包括重大會計政策資料及其他解釋資料。

吾等認為，該等合併財務報表已根據國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)頒佈的《國際財務報告準則》(「國際財務報告準則」)真實而中肯地反映了 貴集團於2023年12月31日的合併財務狀況及其截至該日止年度的合併財務表現及合併現金流量，並已遵照香港《公司條例》的披露規定妥為擬備。

意見的基礎

吾等已根據國際審計與核證準則委員會(「國際審計與核證準則委員會」)頒佈的《國際審核準則》(「國際審核準則」)進行審核。吾等在該等準則下承擔的責任已在本報告「核數師就審核合併財務報表承擔的責任」部分中作進一步闡述。根據國際會計師職業道德準則理事會的《國際職業會計師職業道德守則》(包含國際獨立性標準)(以下簡稱「守則」)，吾等獨立於 貴集團，並已履行守則中的其他道德責任。吾等相信，吾等所獲得的審核憑證能充足及適當地為吾等的審核提供基礎。

關鍵審核事項

關鍵審核事項是根據吾等的專業判斷，認為對本期合併財務報表的審核最為重要的事項。該等事項於吾等審核整體合併財務報表及形成意見時處理。吾等不會對該等事項提供單獨的意見。

獨立核數師報告

關鍵審核事項

吾等的審核如何處理關鍵審核事項

產品開發成本資本化

請參閱合併財務報表附註2.3、附註4(a)(i)及附註8。

貴集團在研發活動中投入大量的成本和努力，其中包括開發客戶特定應用、模型及測試的成本。如合併財務報表附註8所披露，於2023年12月31日無形資產中資本化的產品開發成本為732.4百萬美元，而截至2023年12月31日止年度資本化的產品開發成本為145.7百萬美元。

考慮到截至2023年12月31日止年度資本化的開發成本具有重要性，以及管理層處理該等成本的過程複雜，吾等著重對該領域進行審核。管理層在此過程中使用重要判斷，包括根據載列於合併財務報表附註2.3中的資本化標準，評估成本是否被適當地識別以供資本化，以及該等成本是否適當地與生產的開發階段項目相關聯。管理層計算需資本化的開發成本時運用的關鍵輸入數據包括員工工時、所應用工時費率以及材料成本。

吾等瞭解了 貴集團的產品開發成本資本化流程，並對該流程中識別的相關控制的設計及實施進行了測試。

吾等獲取了管理層對於所有於當期進行資本化的每個開發項目成本的分析，並將該分析與總賬中記錄的金額進行核對。吾等考慮了資本化分析中產品開發成本的組成部分，並將管理層予以資本化的成本性質與載列於合併財務報表附註2.3中的資本化標準進行對比，以評估將該等成本進行資本化的判定。

吾等還對項目樣本進行了以下測試：

- 吾等會見了財務管理人員，詢問了工程師，並審閱了項目相關文檔，以確定該等項目是否已進入開發階段以及相關成本是否因此滿足資本化要求。為了證實管理層的解釋並獲得對相關項目開發階段的理解，吾等對負責所選項目的項目經理逐一進行了訪談。吾等還檢查了 貴集團與客戶之間訂立的協議以證明該等開發項目的存在。該等程序使吾等能夠評估該等項目的相關開支是否滿足載列於合併財務報表附註2.3的資本化標準。
- 為了確定成本是否直接歸屬於項目，吾等獲取了每個項目的工時明細清單，選取了員工工時記錄的樣本。吾等獲取了由適當項目經理批准的時間記錄，以檢查被選作測試的員工參與了該等項目的工作並評估彼等已執行工作的性質。吾等還將每個員工的工時費率用於工時記錄中的工時，重新計算了所選項目資本化的成本金額。
- 吾等還對以上提到的用於被認為可適當資本化工時的工時費率與總賬中的員工成本進行比較。
- 為了測試材料成本是否直接歸屬於項目及是否可予資本化，吾等抽取了資本化的材料成本樣本以評估其相應的項目是否處於開發階段。

獨立核數師報告

其他信息

貴公司董事須對其他信息負責。其他信息包括年報內的信息，但不包括合併財務報表及吾等針對該等報表的核數師報告。

吾等對合併財務報表的意見並不涵蓋其他信息，吾等亦不對該等其他信息發表任何形式的鑒證結論。

結合吾等對合併財務報表的審核，吾等的責任是閱讀其他信息，在此過程中，考慮其他信息是否與合併財務報表或吾等在審核過程中所瞭解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。基於吾等已執行的工作，如果吾等認為其他信息存在重大錯誤陳述，吾等需要報告該事實。在這方面，吾等沒有任何報告。

董事及負責管治合併財務報表人士須承擔的責任

貴公司董事須負責根據國際會計準則理事會頒佈的《國際財務報告準則》及香港《公司條例》的披露規定擬備真實而中肯的合併財務報表，並對其認為為使合併財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部監控負責。

在擬備合併財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

治理層須負責監督 貴集團的財務報告過程。

核數師就審核合併財務報表承擔的責任

吾等的目標是對合併財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並根據協定的委聘條款，僅向 閣下(作為整體)出具包括吾等意見的核數師報告，除此之外本報告別無其他目的。吾等不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。合理保證是高水平的保證，但不能保證按照《國際審核準則》進行的審核，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或匯總起來可能影響合併財務報表使用者依賴合併財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

在根據《國際審核準則》進行審核的過程中，吾等運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。吾等亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致合併財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審核程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審核憑證，作為吾等意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述或凌駕於內部監控之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。

獨立核數師報告

- 瞭解與審核相關的內部監控，以設計適當的審核程序，但目的並非對 貴集團內部監控的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審核憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對 貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果吾等認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意合併財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則吾等應當修改意見。吾等的結論是基於核數師報告日止所取得的審核憑證。然而，未來事項或情況可能導致 貴集團不能持續經營。
- 評價合併財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及合併財務報表是否以中肯呈列方式反映相關交易及事項。
- 就 貴集團內實體或業務活動的財務信息獲取充足、適當的審核憑證，以便對合併財務報表發表意見。吾等負責 貴集團審核的方向、監督和執行。吾等為審核意見承擔全部責任。

吾等與治理層溝通(其中包括)審核的計劃範圍、時間安排、重大審核發現等，包括吾等在審核中識別出內部監控的任何重大缺陷。

吾等還向治理層提交聲明，說明吾等已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與他們溝通有可能合理地被認為會影響吾等獨立性的所有關係和其他事項，以及在適用的情況下，用以消除對獨立性產生威脅的行動或採取的防範措施。

從與治理層溝通的事項中，吾等確定對本期合併財務報表的審核最為重要的事項，因而構成關鍵審核事項。吾等在核數師報告中描述這些事項，除非法律法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在吾等報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，吾等決定不應在報告中溝通該事項。

出具獨立核數師報告的審核項目合夥人是洪淑芬。

德勤•關黃陳方會計師行

執業會計師

香港

2024年3月26日

合併資產負債表

於2023年12月31日

	附註	於12月31日	
		2023年 千美元	2022年 千美元
資產			
非流動資產			
不動產、工廠及設備	6	1,000,227	971,192
使用權資產	7	51,351	62,146
無形資產	8	732,560	725,145
遞延所得稅資產	9	27,053	13,886
投資合營企業	32(b)	18,440	23,395
應收所得稅		4,133	21,108
其他應收款項及預付款項	13	23,160	26,308
		1,856,924	1,843,180
流動資產			
庫存	10	299,074	293,692
應收賬款	11	750,496	753,104
應收票據	12	52,550	50,064
應收所得稅		14,435	28,504
其他應收款項及預付款項	13	119,360	120,793
受限制銀行存款	14	13	10
現金及現金等價物	15	311,741	245,934
		1,547,669	1,492,101
總資產		3,404,593	3,335,281

第90至151頁的附註為該等合併財務報表的組成部分。

合併資產負債表

	附註	於12月31日	
		2023年 千美元	2022年 千美元
權益			
本公司權益持有人應佔資本及儲備			
股本	34	32,377	32,377
其他儲備	16	(18,874)	(24,362)
留存收益		1,950,313	1,925,810
		1,963,816	1,933,825
非控制性權益		47,025	43,325
總權益		2,010,841	1,977,150
負債			
非流動負債			
租賃負債	7	37,097	48,376
借款	17	34,988	49,838
退休福利及補償	18	25,706	23,038
遞延所得稅負債	9	8,583	18,944
撥備	19	66,196	71,006
遞延收入	20	110,229	104,613
其他應付款項及應計款項	22	21,923	15,875
		304,722	331,690
流動負債			
應付賬款	21	833,401	815,402
其他應付款項及應計款項	22	158,123	134,523
即期所得稅負債		17,916	12,928
退休福利及補償	18	2,877	4,132
撥備	19	21,159	22,721
遞延收入	20	27,244	24,240
借款	17	14,122	–
租賃負債	7	14,188	12,495
		1,089,030	1,026,441
總負債		1,393,752	1,358,131
總權益及負債		3,404,593	3,335,281

第90至151頁的附註為該等合併財務報表的組成部分。

第80至151頁的合併財務報表由董事會於2024年3月26日批准並代表簽署。

雷自力

董事

MILAVEC, Robin Zane

董事

合併利潤表

截至2023年12月31日止年度

	附註	截至12月31日止年度	
		2023年 千美元	2022年 千美元
收入	5	4,206,793	3,839,703
銷售成本	24	(3,838,200)	(3,472,552)
毛利		368,593	367,151
工程及產品開發成本	24	(150,694)	(145,080)
銷售及分銷開支	24	(19,721)	(18,250)
行政開支	24	(135,094)	(132,474)
其他(虧損)收益淨額	23	(1,684)	14,974
經營利潤		61,400	86,321
融資收益	26	5,021	8,651
融資成本	26	(5,064)	(3,655)
	26	(43)	4,996
分佔合營企業業績	32(b)	2,870	630
除所得稅前利潤		64,227	91,947
所得稅開支	27	(19,052)	(26,434)
年度利潤		45,175	65,513
以下人士應佔年度利潤：			
本公司權益持有人		36,737	58,013
非控制性權益		8,438	7,500
		45,175	65,513
本公司權益持有人應佔年度利潤的每股盈利(以每股美元列示)			
— 基本及攤薄	28	0.01美元	0.02美元

第90至151頁的附註為該等合併財務報表的組成部分。

合併綜合收益表

截至2023年12月31日止年度

	截至12月31日止年度	
	2023年 千美元	2022年 千美元
年度利潤	45,175	65,513
其他綜合收益(虧損)		
不會重新分類至損益的項目		
設定受益計劃的精算(虧損)收益，扣除稅項	(438)	1,639
其後或會重新分類至損益的項目		
匯兌差額	4,553	(61,086)
	4,115	(59,447)
年度綜合總收益	49,290	6,066
年度綜合總收益歸屬於：		
本公司權益持有人	41,549	2,904
非控制性權益	7,741	3,162
	49,290	6,066

第90至151頁的附註為該等合併財務報表的組成部分。

合併權益變動表

截至2023年12月31日止年度

	歸屬於本公司權益持有人								
	股本 千美元	股份溢價 千美元 (附註16)	合併儲備 千美元 (附註16)	以股份為基礎 的補償儲備 千美元 (附註16)	外匯儲備 千美元 (附註16)	留存收益 千美元	小計 千美元	非控制性權益 千美元	總計 千美元
於2022年1月1日	32,377	1,642	113,000	6,061	(86,810)	1,888,359	1,954,629	47,960	2,002,589
綜合收益									
年度利潤	-	-	-	-	-	58,013	58,013	7,500	65,513
其他綜合(虧損)收益									
匯兌差額	-	-	-	-	(56,748)	-	(56,748)	(4,338)	(61,086)
設定受益計劃的精算收益，扣除稅項	-	-	-	-	-	1,639	1,639	-	1,639
其他綜合總(虧損)收益	-	-	-	-	(56,748)	1,639	(55,109)	(4,338)	(59,447)
綜合總(虧損)收益	-	-	-	-	(56,748)	59,652	2,904	3,162	6,066
與所有者的交易									
根據股票期權計劃提供僱員服務的價值(附註25(a))	-	-	-	135	-	-	135	-	135
支付予股東的股息	-	(1,642)	-	-	-	(22,201)	(23,843)	-	(23,843)
支付予非控制性權益的股息	-	-	-	-	-	-	-	(7,797)	(7,797)
與所有者的交易總額	-	(1,642)	-	135	-	(22,201)	(23,708)	(7,797)	(31,505)
於2022年12月31日	32,377	-	113,000	6,196	(143,558)	1,925,810	1,933,825	43,325	1,977,150
綜合收益									
年度利潤	-	-	-	-	-	36,737	36,737	8,438	45,175
其他綜合收益(虧損)									
匯兌差額	-	-	-	-	5,250	-	5,250	(697)	4,553
設定受益計劃的精算虧損，扣除稅項	-	-	-	-	-	(438)	(438)	-	(438)
其他綜合總收益(虧損)	-	-	-	-	5,250	(438)	4,812	(697)	4,115
綜合總收益	-	-	-	-	5,250	36,299	41,549	7,741	49,290
與所有者的交易									
根據股票期權計劃提供僱員服務的價值(附註25(a))	-	-	-	238	-	-	238	-	238
支付予股東的股息	-	-	-	-	-	(11,796)	(11,796)	-	(11,796)
支付予非控制性權益的股息	-	-	-	-	-	-	-	(4,041)	(4,041)
與所有者的交易總額	-	-	-	238	-	(11,796)	(11,558)	(4,041)	(15,599)
於2023年12月31日	32,377	-	113,000	6,434	(138,308)	1,950,313	1,963,816	47,025	2,010,841

第90至151頁的附註為該等合併財務報表的組成部分。

合併現金流量表

截至2023年12月31日止年度

	附註	截至12月31日止年度	
		2023年 千美元	2022年 千美元
經營活動			
經營所產生的現金	30(a)	410,018	335,682
已付所得稅淨額		(5,894)	(41,926)
經營活動所產生的現金淨額		404,124	293,756
投資活動			
購買不動產、工廠及設備		(171,950)	(120,343)
新增無形資產		(140,262)	(146,380)
其他		13,064	3,249
投資活動所用的現金淨額		(299,148)	(263,474)
融資活動			
借款所得款項	30(b)	30,065	178,050
償還借款	30(b)	(30,920)	(207,562)
償還租賃負債	30(b)	(14,682)	(14,401)
已付融資成本		(7,025)	(9,627)
支付予本公司權益持有人的股息		(11,796)	(23,843)
支付予非控制性權益的股息		(4,041)	(7,797)
融資活動所用的現金淨額		(38,399)	(85,180)
現金及現金等價物增加(減少)淨額		66,577	(54,898)
於年初的現金及現金等價物		245,934	326,516
匯率變動對現金及現金等價物的影響		(770)	(25,684)
於年末的現金及現金等價物		311,741	245,934

第90至151頁的附註為該等合併財務報表的組成部分。

合併財務報表附註

截至2023年12月31日止年度

1 一般資料

耐世特汽車系統集團有限公司(本公司)於2012年8月21日根據開曼群島公司法(經修訂)在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。本公司註冊辦事處的地址為P.O. Box 309, Ugland House, Grand Cayman, KY1-1104, Cayman Islands。

本公司為投資控股公司。本公司連同其附屬公司(統稱**本集團**)主要從事為汽車製造商及其他汽車相關公司設計及製造轉向及動力傳動系統、先進駕駛輔助系統(ADAS)及自動駕駛(AD)以及零部件業務。本集團主要於美利堅合眾國(美國)、墨西哥、中華人民共和國(中國)、波蘭、印度、摩洛哥及巴西營運，此架構令其能供應世界各地的客戶。本集團產品的主要市場為北美洲、歐洲、南美洲、中國及印度。

本公司董事將於中國成立的中國航空工業集團有限公司(航空工業)視為本公司的最終控股公司。本公司的中間控股公司為耐世特汽車系統(香港)控股有限公司。

本公司股份自2013年10月7日起於香港聯合交易所有限公司主板上市(上市)。

本公司的功能貨幣為美元(美元)。除另有註明者外，該等合併財務報表(合併財務報表)以千美元(千美元)呈列。合併財務報表已於2024年3月26日獲本公司董事會(董事會)批准刊發。

2 編製基準及重大會計政策資料

編製該等合併財務報表所應用的重大會計政策載列如下。除另有註明者外，該等政策於所有呈報年度內貫徹應用。

2.1 編製基準

本公司已根據由國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則(國際財務報告準則)編製合併財務報表。此外，合併財務報表包括香港聯合交易所有限公司證券上市規則及香港公司條例所規定的適用披露。合併財務報表已根據歷史成本法編製，惟以公允價值計量的應收票據除外。

編製符合國際財務報告準則的財務報表需要使用若干關鍵會計估計，亦要求管理層在應用本集團會計政策的過程中作出判斷。涉及高度的判斷或高度複雜性的範疇，或涉及對合併財務報表作出重大假設及估計的範疇，披露於附註4。

合併財務報表附註

2 編製基準及重大會計政策資料(續)**2.2 不動產、工廠及設備**

不動產、工廠及設備項目(包括工具但不包括在建工程)按成本減累計折舊及累計減值虧損計量。重大延長該等資產的可使用年期的改進乃撥充資本。當一項不動產、工廠及設備項目的各部分適用不同使用年期時，以不動產、工廠及設備的獨立項目(主要部分)入賬。

後續成本僅在與該項目相關的未來經濟利益很可能流入本集團且項目成本能可靠計量時，方會計入資產賬面值或確認為一項獨立資產(如適用)。被置換部分的賬面值會終止確認。所有其他維修及保養成本在其產生時的財政期間內於合併利潤表扣除。

永久業權土地不予折舊。不動產、工廠及設備項目按以下估計可使用年期將其成本以直線法分攤至其剩餘價值計算折舊：

土地改良	3至20年
租賃物業裝修	6至18年或租期的較短者
樓宇	20至40年
機器、設備及工具	3至20年
傢俬及辦公室設備	3至18年

工具指在製造客戶特定零件時使用的工具、印模、夾具及其他用具。本集團擁有的工具，會撥充資本作為不動產、工廠及設備，並於其可使用年期內折舊至銷售成本。

資產的剩餘價值及可使用年期每年進行審閱，並在適用時予以調整。

倘資產賬面值大於其估計可收回金額，則資產賬面值會即時撇減至其可收回金額(附註2.4)。

出售收益及虧損按所得款項與賬面值之間的差額釐定，並於合併財務報表中的其他(虧損)收益淨額中確認。

在建工程指在建中或有待安裝的租賃物業裝修、樓宇、機器及設備，並按成本減累計減值虧損列賬。成本包括建築、安裝、測試成本及其他直接成本及資本化利息。當將一項不動產、工廠及設備移至必要的位置及狀況使其能夠以管理層預期方式運行而生產的項目(例如測試資產是否可正常運行時所生產的樣品)的銷售所得款項，以及生產該等項目的相關成本，均於損益中確認。該等項目的成本根據國際會計準則第2號「存貨」的計量規定進行計量。於有關資產完成及準備用作擬定用途前，不會就在建工程折舊作出撥備。

2 編製基準及重大會計政策資料(續)

2.3 無形資產

研究及開發

本集團就研究及開發活動作出重大努力，並就其產生重大成本，包括開發客戶特定應用、模型及測試的成本。研究開支在產生開支期間於合併利潤表中列賬作為支出。倘開發成本能清晰分配至新開發產品或工序，且能滿足所有下列各項，則開發成本會被確認為資產：

- (i) 完成該開發項目以致其可使用或出售在技術上可行；
- (ii) 有意完成該開發項目以供使用；
- (iii) 有能力使用開發項目結果；
- (iv) 開發項目藉以為本集團產生潛在未來經濟利益的方式；
- (v) 具備足夠技術、財務及其他資源以完成開發項目並使用或出售該無形資產；及
- (vi) 於開發期間資產應佔開支能可靠計量。

內部產生無形資產的成本乃自該資產符合上述確認條件日期起至其可供使用日期止產生的開支總和。就無形資產撥充資本的成本包括創造該資產所用或所耗的材料及服務成本以及所產生的員工成本。不符合上述條件的開發開支於產生時在合併利潤表中確認。

資本化開發成本於有關生產計劃年期(通常為四至八年)按直線法攤銷。

2.4 非金融資產減值

尚未可供使用的無形開發資產毋須攤銷，但每年及出現減值跡象時須進行減值測試。須作折舊／攤銷的資產於有事件出現或情況改變顯示賬面值可能無法收回時進行減值檢討。減值虧損按資產賬面值超出其可收回金額的差額確認。可收回金額以資產公允價值扣除出售成本與使用價值兩者中的較高者為準。倘個別資產並無未來經濟利益，則會確認減值。為評估現金產生單位減值，資產按可單獨識別的現金流量的最低層次分組。蒙受減值的非金融資產於各報告日期就減值是否可予撥回進行檢討。

於對現金產生單位進行減值測試時，倘能建立合理一致的分配基準，企業資產獲分配至相關現金產生單位，否則會按能建立的合理一致分配基準分配至最小的現金產生單位組別。可收回金額由企業資產所屬的現金產生單位或現金產生單位組別確定，並與相關現金產生單位或現金產生單位組別的賬面值進行比較。

合併財務報表附註

2 編製基準及重大會計政策資料(續)**2.5 金融資產減值**

本集團按前瞻性基準評估按攤銷成本及以公允價值計量且其變動計入其他綜合收益(以公允價值計量且其變動計入其他綜合收益)列賬的金融資產相關的預期信貸虧損。所採用減值方法視乎信貸風險是否大幅增加而定。就應收賬款而言，本集團採用國際財務報告準則第9號「金融工具」(國際財務報告準則第9號)規定的簡化法，當中規定全期預期信貸虧損須自初始確認應收賬款時確認。就按攤銷成本計量的其他金融資產而言，本集團按相當於12個月預期信貸虧損確認虧損撥備，除非金融資產的信貸風險自初始確認以來大幅增加，在該情況下則按相當於全期預期信貸虧損的金額計量虧損撥備。除按以公允價值計量且其變動計入其他綜合收益的應收票據外，本集團透過調整所有金融資產的賬面值於損益確認其減值收益或虧損，惟應收賬款除外，其透過虧損撥備賬確認相應調整。就以公允價值計量且其變動計入其他綜合收益的應收票據而言，減值撥備於損益確認，並相應調整至其他綜合收益，而不減少應收票據的賬面值。

於評估信貸風險自初始確認以來是否顯著上升時，本集團比較金融工具於報告日期發生違約的風險與金融工具於初始確認日期發生違約的風險。作出評估時，本集團考慮合理及具理據的定量及定性資料，包括無需過度成本或努力即可獲得的歷史經驗及前瞻性資料。

於評估信貸風險是否顯著上升時，尤其要計及以下資料：

- 金融工具外部(如有)或內部信貸評級的實際或預期顯著惡化；
- 信貸風險的外部市場指標顯著惡化，例如信貸息差或債務人的信貸違約掉期價格大幅上升；
- 業務、財務或經濟狀況目前或預測出現不利變動，預期將導致債務人履行債務義務的能力大幅下降；
- 債務人經營業績實際或預期顯著惡化；
- 債務人的監管、經濟或技術環境實際或預期出現重大不利變動，導致債務人履行債務義務的能力大幅下降。

不論上述評估結果如何，本集團假定於合約付款逾期超過30日時，信貸風險自初始確認以來已顯著增加，除非本集團有合理及具理據的資料證明其他情況則作別論。

本集團定期監察用以識別信貸風險是否已顯著增加的標準的有效性，並對其作出適當修訂以確保於款項逾期前有關標準能識別信貸風險的顯著增加。

2 編製基準及重大會計政策資料(續)

2.5 金融資產減值(續)

就內部信貸風險管理而言，倘內部編製或從外部來源獲取的資料表明債務人難以向包括本集團在內的債權人悉數還款(不計及本集團所持有的任何抵押品)，則本集團認為發生違約事件。不論上述情況如何，本集團認為，除非本集團有合理及具理據資料證明較滯後的違約標準更適用，否則金融資產逾期超過90日即屬違約。

當並無合理預期可收回時，本集團將撤銷金融資產。撤銷構成終止確認事件。任何後續收回均於損益中確認。

2.6 庫存

庫存按成本與可變現淨值兩者中的較低者列賬。成本利用先進先出法釐定。庫存成本包括直接材料、直接勞工及相關製造間接成本(依據正常經營能力)。可變現淨值為在日常業務活動中的估計售價，減去所有估計完成成本及進行銷售所需的成本。進行銷售所需的成本包括直接歸屬於銷售的新增成本及本集團為進行銷售而必須產生的非新增成本。

2.7 現金及現金等價物

於合併資產負債表及合併現金流量表呈列的現金及現金等價物包括：

- 現金，包括手頭現金及活期存款，不包括受監管限制所限而導致有關結餘不再符合現金定義的銀行結餘；及
- 現金等價物，包括可隨時轉換為已知數額現金且價值變動風險較低的短期(原到期日通常為三個月或以內)高流動性投資。持有現金等價物乃為滿足短期現金承擔，而非作投資或其他用途。

合併財務報表附註

2 編製基準及重大會計政策資料(續)**2.8 即期及遞延所得稅**

期內所得稅開支包括即期及遞延稅項。稅項在合併利潤表中確認，惟與在其他綜合收益中或直接在權益中確認的項目有關者則除外。在該情況下，稅項亦分別在其他綜合收益或直接在權益中確認。

(a) 即期所得稅

即期所得稅支出根據本公司及本公司的附屬公司經營及產生應課稅收入所在國家於結算日已頒佈或實質上已頒佈的稅務法例計算。管理層就適用稅務法例受解釋所規限的情況定期評估報稅表的狀況，並在適用情況下根據預期須向稅務機關支付的稅款設定撥備。

*(b) 遞延所得稅**(i) 內在基準差額*

遞延所得稅乃按資產負債表負債法根據合併財務報表中資產及負債的稅基與賬面值之間的暫時性差額確認。倘暫時性差額源自初始確認不影響應課稅溢利及會計溢利的交易中的資產及負債，且交易時不會產生相等應課稅及可扣稅暫時性差額，則不會確認有關遞延所得稅。遞延所得稅乃採用結算日已頒佈或實質上已頒佈的稅率(及法例)，及預期採用於相關遞延所得稅資產變現或遞延所得稅負債獲結算時的稅率釐定。

遞延所得稅資產僅於可動用暫時性差額以抵銷未來可能出現的應課稅利潤時確認。

(ii) 外在基準差額

遞延所得稅按於附屬公司的投資及共同安排所產生的暫時性差額確認，惟當本集團不能控制暫時性差額撥回的時間及該暫時性差額在可見未來不可能予以撥回的情況下則除外。

(c) 抵銷

當有法定可執行權利將即期稅項資產與即期稅項負債互相抵銷，及當遞延所得稅資產及負債與同一稅務機關向有意以淨額基準結算款額的同一應課稅實體或不同應課稅實體所徵收的所得稅相關時，遞延所得稅資產及負債可互相抵銷。

(d) 所得稅處理的不確定性

在評估所得稅處理的任何不確定性時，本集團考慮相關稅務機關是否可能接受個別集團實體在其所得稅申報中所使用或建議使用的不確定稅務處理。倘可能，即期及遞延稅項的確定與所得稅申報中的稅務處理一致。倘相關稅務機關不太可能接受不確定稅務處理，則通過使用最可能的金額或預期值來反映各種不確定性的影響。

2 編製基準及重大會計政策資料(續)

2.9 撥備

訴訟、環境責任、質保、停運索償及其他的撥備乃因過往事件而導致本集團現時出現法律或推定責任，很可能需要資源流出以作償付該責任，且該責任的金額能可靠估計時方獲確認。本集團並無就未來經營虧損確認撥備。

撥備按預期須償付該責任的開支現值使用反映當時貨幣時間價值的市場評估以及該責任的特定風險的稅前利率計量。隨時間增加的撥備會確認為利息開支。

2.10 以股份為基礎的支付

本集團已於2014年6月制定一項以權益結算股份為基礎的薪酬計劃，據此，若干僱員向本集團提供服務，作為接收本集團股本工具(期權)的代價。僱員就獲授期權而提供的服務公允價值被確認為開支，並相應調增權益(以股份為基礎的補償儲備)。將予支銷的總金額乃經參考所授出期權公允價值後釐定，不包括任何非市場表現及服務歸屬條件(例如盈利能力、銷售增長目標及於一段特定期間留聘實體一名僱員)的影響。

當期權獲行使時，本集團會發行新股份。所收取的所得款項(扣除任何直接應佔交易成本後)計入股本(面值)及股份溢價。

本集團已於2020年11月及2021年6月制定績效獎勵，據此，若干僱員向本集團提供服務，作為績效獎勵(為本集團股份價格的指標)的代價。僱員就獲授績效獎勵而提供的服務公允價值被確認為開支及相應的負債。將予支銷的總金額乃經參考於歸屬日期的股價與績效獎勵的初始股價兩者之間的正差後釐定。

非市場表現(如有)及服務條件計入有關預期歸屬期權數目及績效獎勵的假設。總開支乃按歸屬期(即達成所有特定歸屬條件期間)確認。

於各報告期末，本集團根據非市場表現(如有)及服務條件修訂其對預期歸屬期權數目及績效獎勵的估計。其於合併財務報表中確認修訂原先估計的影響(如有)，並就期權對權益及就績效獎勵對負債作出相應調整。

合併財務報表附註

2 編製基準及重大會計政策資料(續)**2.11 準則修訂本***(a)* 本集團採納的準則修訂本

本集團已採納下列與本集團有關及自2023年1月1日開始的會計期間強制生效的準則修訂本。

國際會計準則第1號及國際財務報告	會計政策披露
準則實務報告第2號(修訂本)	
國際會計準則第8號(修訂本)	會計估計的定義
國際會計準則第12號(修訂本)	與產生自單一交易的資產及負債相關的遞延稅項
國際會計準則第12號(修訂本)	國際稅收改革—支柱二規則範本

除下文所述者外，採納該等修訂本對合併財務報表並無重大影響。

(i) 應用國際會計準則第1號及國際財務報告準則實務報告第2號(修訂本)「會計政策披露」的影響

本集團已於本年度首次應用該等修訂本。國際會計準則第1號「財務報表呈列」已作修訂，以「重大會計政策資料」取代所有「重大會計政策」字眼。倘將會計政策資料與實體財務報表中所載的其他資料一併考慮時，可合理預期會影響一般用途財務報表主要使用者根據該等財務報表作出的決定，則該會計政策資料屬重大。

該等修訂本亦釐清，即使有關款項並不重大，但會計政策資料可能因相關交易的性質、其他事件或狀況而屬重大。然而，並非所有與重大交易、其他事件或狀況有關的會計政策資料本身屬重大。倘實體選擇披露非重大會計政策資料，則有關資料不得掩蓋重大會計政策資料。

國際財務報告準則實務報告第2號「作出重要性判斷」(實務報告)亦已作修訂，以闡述實體如何將「四步重要性流程」應用於會計政策披露及判斷有關會計政策的資料對其財務報表是否屬重大。實務報告已增加指引及例子。

應用該等修訂本對本集團的財務狀況及表現並無重大影響，惟影響本附註所載本集團會計政策的披露。

2 編製基準及重大會計政策資料(續)

2.11 準則修訂本(續)

(a) 本集團採納的準則修訂本(續)

- (ii) 應用國際會計準則第12號(修訂本)「所得稅國際稅收改革—支柱二規則範本」的影響
本集團已於本年度首次應用該等修訂本。有關本集團承擔的支柱二所得稅風險的定性及定量資料載於附註27。

(b) 本集團尚未採納的準則修訂本

下列與本集團有關的準則修訂本已於2023年1月1日開始的財政年度頒佈但尚未生效，故並未提早採納：

國際會計準則第1號(修訂本)	將負債分類為流動或非流動 ⁽ⁱ⁾
國際會計準則第1號(修訂本)	附帶契諾的非流動負債 ⁽ⁱ⁾
國際會計準則第7號及國際財務報告準則第7號(修訂本)	供應商融資安排 ⁽ⁱ⁾
國際會計準則第21號(修訂本)	缺乏可兌換性 ⁽ⁱⁱ⁾

附註：

- (i) 於2024年1月1日或之後開始的年度期間生效
- (ii) 於2025年1月1日或之後開始的年度期間生效

管理層已評估上述與本集團相關的準則修訂本的應用情況，並預期不會對合併財務報表造成重大影響。

合併財務報表附註

3 財務風險管理

3.1 財務風險因素

本集團的活動使其面臨多種財務風險：市場風險(包括外匯風險以及現金流及公允價值利率風險)、信貸風險及流動資金風險。本集團的整體風險管理計劃專注於金融市場的不可預測性，並尋求盡量減低對本集團財務表現的潛在不利影響。

本集團的財資部門專注於盡量減低對本集團財務表現的潛在不利影響。

(a) 市場風險

市場風險管理的目標為於合理變數下管理及控制所面臨的市場風險並盡量爭取最大回報。

(i) 外匯風險

本集團經營國際業務，惟面臨多種外幣產生的外匯風險。管理層監察及分析預計匯率發展，且會考慮於必要時對沖外幣風險。

(ii) 現金流及公允價值利率風險

本集團的利率風險主要產生自即期及非即期借款。浮動利率借款的利率出現變動使本集團面對現金流利率風險。固定利率的借款則使本集團面對公允價值利率風險。於2023年12月31日及2022年12月31日，本集團所有未償還借款為浮動利率工具，並具有未提取的浮動利率融資額度。倘市場狀況出現變動，本集團將評估浮動利率及固定利率借款的成本及利益，並於必要時訂立利率掉期。本集團目前並無持有任何利率掉期工具。

於2023年12月31日，倘利率較現行利率高(低)100個基點而所有其他變數保持不變，則截至2023年12月31日止年度的除所得稅前利潤將減少(增加)494,000美元(截至2022年12月31日止年度：1,132,000美元)。

(b) 信貸風險

本集團向世界各地的汽車製造商進行銷售。信貸風險產生自銀行以及金融機構的存款及所面對客戶的信貸風險(包括尚未償還應收款項)。財資部門負責於給予新客戶標準付款以及交付條款及條件前管理及分析各新客戶的信貸風險。客戶的信貸能力乃根據多種變量評估。

本集團於初始確認資產時考慮違約概率及於各報告期內信貸風險是否持續大幅上升。倘無法合理預期收回(如債務人未能與本集團訂立還款計劃)，金融資產則被撇銷。倘金融資產已撇銷，本集團會繼續進行執行活動以嘗試收回逾期的應收款項。倘已作出收回，則於損益中確認。

合併財務報表附註

3 財務風險管理(續)**3.1 財務風險因素(續)***(b) 信貸風險(續)*

本集團的最大客戶為通用汽車公司及附屬公司(通用汽車)及其聯屬公司，於截至2023年12月31日止年度佔收入的33%(截至2022年12月31日止年度：32%)。通用汽車及其聯屬公司的應收賬款於2023年12月31日佔總應收賬款的26%(2022年12月31日：29%)。

本集團監察其銀行及金融機構的信貸評級。於2023年12月31日，本集團約61%(2022年12月31日：71%)的現金存於信貸評級為A3(穆迪)或更高級別的金融機構，意即該等金融機構擁有非常強至極強的能力履行財務承諾。餘下現金大部分存於屬投資等級的銀行。

(c) 流動資金風險

本集團監察流動資金需求的預測，以確保其具備充裕的現金以應付營運所需，同時就其未提取已承擔借款融資額度維持充足的資金，以防止其任何融資額度違反借款上限或契約(如適用)。本集團的預測考慮到債務融資計劃、契約合規事宜及(如適用)外部監管或法律規定。

下表分析本集團的金融負債及租賃負債。有關分類乃根據結算日至合約到期日的餘下期間劃分。所披露金額為包括本金及利息在內的合約非貼現現金流。

	1年內 千美元	1至2年 千美元	2至5年 千美元	5年以上 千美元
於2023年12月31日				
借款	15,775	35,542	–	–
租賃負債	16,975	11,931	21,420	7,179
	32,750	47,473	21,420	7,179
應付賬款	833,401	–	–	–
其他應付款項及應計款項	90,492	5,961	–	–
於2022年12月31日				
借款	1,738	16,118	36,190	–
租賃負債	15,020	16,612	26,549	10,499
	16,758	32,730	62,739	10,499
應付賬款	815,402	–	–	–
其他應付款項及應計款項	76,921	5,578	–	–

合併財務報表附註

3 財務風險管理(續)**3.2 資本管理**

於管理資本時，本集團的目標是確保其有能力持續營運，以為股東帶來回報並維持最理想的資本架構以降低資本成本。本集團監控資本負債率以評估資本效率。資本負債率為每年年末的借款總額除以總權益的比率，列示如下：

	於12月31日	
	2023年 千美元	2022年 千美元
借款總額(附註17)	49,110	49,838
總權益	2,010,841	1,977,150
資本負債率	2.4%	2.5%

3.3 公允價值估計

本集團的流動金融資產及負債(包括現金及現金等價物、受限制銀行存款、應收賬款、應收票據及其他應收款項、應付賬款及其他應付款項及應計款項以及即期借款)的賬面值與其公允價值相若。附註17所披露就披露目的而言的非即期借款公允價值乃按未來合約現金流量以本集團就類似金融工具可得的現有市場利率貼現估算。

本集團於2023年及2022年12月31日的應收票據以公允價值計量且其變動計入其他綜合收益，並列入公允價值等級第2級。應收票據以公允價值計量且其變動計入其他綜合收益，原因為(i)其以目標為通過收取合約現金流量及出售金融資產的業務模式而持有；及(ii)金融資產的合約條款導致於特定日期產生僅為支付本金及結欠本金利息的現金流量。以公允價值計量且其變動計入其他綜合收益的金融資產的公允價值乃按未來合約現金流量以本集團就類似金融工具可得的現有市場利率貼現估算。於2023年及2022年12月31日，本集團的其他金融資產或負債使用實際利率法按攤銷成本計量。公允價值等級的不同等級定義如下：

- 在活躍市場買賣的金融工具的公允價值根據結算日的市場報價計算。當報價可即時及定期從交易所、交易商、經紀、行業集團、定價服務或監管機構獲得，而該等報價反映實際及定期按公平基準進行的市場交易，則該市場被視為活躍。本集團所持金融資產使用的市場報價為現行買入價。此等工具列入**第1級**。
- 並非於活躍市場買賣的金融工具的公允價值採用估值技術釐定。該等估值技術在有可觀察市場數據情況下能最大限度地利用該等數據，並盡量降低對實體特有估計的倚賴。倘一種工具公允價值所需的所有重大輸入數據均為可觀察，則該工具列入**第2級**。
- 如一項或多項重大輸入數據並非根據可觀察市場數據所得，則該工具列入**第3級**。

公允價值等級分類之間概無金融資產或金融負債轉移。

合併財務報表附註

4 關鍵會計估計及判斷

本集團對未來作出估計及假設。所得的會計估計顧名思義極少與有關實際結果相同。此外，管理層已於採納本集團會計政策的過程中應用判斷。有重大風險會導致資產與負債賬面值作出重大調整的估計及假設，以及於應用對合併財務報表內已確認金額有重大影響的會計政策時的重大判斷論述如下。

估計及判斷方法會持續評估，並會以過往經驗以及其他因素為基準，包括在有關情況下視為對未來事件的合理預期。

(a) 無形資產

(i) 資本化

本集團就研究及開發活動作出重大努力，並就此產生重大成本，包括開發客戶特定應用、模型及測試的成本。倘開發成本能清晰分配至新開發產品或工序，且能滿足附註2.3所載資本化標準，則開發成本會被確認為資產。

管理層在此過程中使用重要判斷，包括根據資本化標準，評估成本是否被適當地識別以供資本化，以及該等成本是否適當地與生產的開發階段項目相關聯。管理層計算需資本化的開發成本時運用的關鍵輸入數據包括員工工時、所應用工時費率以及材料成本。

本集團的開發活動予以追蹤和記錄以支持用以判定資本化標準有否及何時達成的依據。

(ii) 減值

本集團須每年測試未可使用無形開發資產的減值。可收回金額乃按公允價值減出售成本與使用價值兩者中的較高者釐定。

釐定使用價值涉及管理層作出判斷以評估未可使用無形開發資產的賬面值是否可由各項開發資產特定的未來現金流量的現值淨額支持。於計算未來現金流量的現值淨額時，須作出若干有關極為不確定事件的假設，包括管理層就未來無槓桿自由現金流量的預測及選擇貼現率以反映所涉及風險。

下列所有標準達成時，本集團使用於前一期間所得該項資產可回收金額的最近期詳細計算：本集團資產及負債自最近期計算以來並無重大變動；最近期計算所得金額遠超有關資產賬面值；及基於對自最近期計算以來發生的事件及情況變動的分析，即期可回收金額的釐定值低於資產賬面值的可能性極低。

合併財務報表附註

4 關鍵會計估計及判斷(續)**(b) 質保撥備**

倘過往事件產生現時責任或有可能轉讓經濟利得，以及轉讓的成本金額能可靠估計時，本集團會確認撥備。

本集團主要在產品銷售時或當確定有可能產生相關責任並能合理估計時，就售出產品確認預計質保成本。所入賬金額根據本集團對最終需要履行有關義務的估計金額計算。此等應計款項按特定客戶安排、過往經驗、生產變化、行業發展及各種其他考慮等多種因素釐定。本集團的估計乃因應會影響現有申索的事實及情況不時調整。

(c) 所得稅

本集團須支付多個司法權區的所得稅。於釐定全球撥備時須就所得稅作出重大判斷。多項交易及計算的最終稅項釐定方法仍存在不明朗因素。本集團按照額外稅項是否到期的估計，就預期稅務審核事項確認負債。基於過往經驗及對稅法的詮釋等多項因素評估，本集團認為所有公開審核年度的稅項負債應計款項充足。該評估依賴估計及假設，並可能涉及有關未來事件的一系列複雜判斷。倘此等事宜的最終稅項結果有別於初步記錄的金額，則有關差額將對釐定有關稅項期間的即期及遞延所得稅資產及負債構成影響。

遞延稅項資產僅在可能有應課稅利潤用於抵銷可予扣減暫時性差額時確認。該決定需要對有關遞延稅項資產變現能力作出重大判斷。就近期有虧損記錄的實體而言，需要其他證據證明未來可獲得足夠的應課稅利潤。當預期有別於原本估計時，該等差額將影響該等估計變動期間的遞延所得稅資產及稅務費用的確認。

合併財務報表附註

5 收入及分部資料

5.1 客戶合約收入

本集團一般與汽車製造商及整車製造商(整車製造商)客戶訂立合約，以銷售轉向及動力傳動系統以及零部件。就該等合約而言，本集團亦提供工具及模型樣件。由於本集團在銷售後不久收到款項，故並無訂有任何重大付款期限。

履約責任

以下概述客戶合約中所確定的履約責任類型。

產品	履約責任性質、履行履約責任的時間及付款期限。
生產部件	<p>本集團在向客戶發貨時確認生產部件的大部分收入，並根據標準商業條款轉讓所有權和損失風險。</p> <p>對於並無代替用途的定制產品，本集團的少數客戶安排約定本集團於生產過程中享有受付權。該等收入會隨合約條款項下的履約責任獲履行而使用輸入法確認。</p> <p>已確認的收入金額按採購訂單價格計算。客戶通常根據商業慣例就產品／模型付款，付款期限介乎30天至90天。</p>
工具	<p>本集團為客戶開發及銷售工具乃根據有關向其客戶生產及銷售產品的準備工作而進行。客戶收到工具後通常會一次付清有關款項。</p> <p>本集團會隨履約責任獲履行而使用輸入法確認工具收入。收入按迄今為止客戶可報銷工具所產生的成本確認。</p>
工程設計及開發／模型	<p>本集團確認非生產相關的工程設計及開發／模型收入，該收入通常與ADAS、業績提升及業務開拓有關。</p> <p>本集團會隨履約責任獲履行而使用輸入法確認非生產相關的工程設計及開發／模型收入。</p>

合併財務報表附註

5 收入及分部資料(續)**5.1 客戶合約收入(續)****合約結餘**

合約資產主要與本集團就生產部件、工具以及工程設計及開發／模型已完工但於報告日期尚未開具賬單的工程收取代價的權利有關。收款權利成為無條件時，合約資產重新分類為應收款項結餘。合約資產根據國際財務報告準則第9號中的預期信貸虧損法評估是否出現減值。概無就本集團與客戶訂立的合約產生的合約資產確認減值虧損。合約負債與轉讓合約所承諾的貨品之前從客戶收到的代價有關。收入的確認將遞延至日後相關履約責任獲履行後進行。下表提供有關客戶合約的合約資產及合約負債的資料。

	合約資產 ⁽ⁱ⁾ 千美元	流動 合約負債 ⁽ⁱⁱ⁾ 千美元	非流動 合約負債 ⁽ⁱⁱ⁾ 千美元
於2023年12月31日的結餘	48,655	27,244	110,229
於2022年12月31日的結餘	47,718	24,240	104,613
賬目結餘變動	937	3,004	5,616

附註：

- (i) 合約資產列入即期其他應收款項及預付款項內。於2022年1月1日，合約資產合共為43,791,000美元。
- (ii) 合約負債列入遞延收入內。於2022年1月1日，合約負債合共為110,428,000美元。

5.2 分部資料

本集團的分部資料乃根據本集團首席執行官定期審閱的內部報告呈列，以向各分部分配資源並評估其表現。就本集團各可報告分部而言，本集團首席執行官每季度審閱內部管理報告一次。

本集團將其業務分為三個可報告分部：北美洲、亞太區以及歐洲、中東、非洲及南美洲(歐洲、中東、非洲及南美洲)。本集團全部經營分部一般提供相同轉向及動力傳動產品。「其他」類別主要指本公司的母公司業務及其非營運直接及間接附屬公司的業務，以及分部間的抵銷分錄。

出於內部管理報告目的，考慮到一間美國附屬公司及一間墨西哥附屬公司(均為獨立經營分部)具有類似的經濟特徵(包括其毛利率、經營利潤及經調整EBITDA佔收入的百分比)，該等經營分部已合併為北美洲可報告分部。

合併財務報表附註

5 收入及分部資料(續)

5.2 分部資料(續)

本集團監控以管理分部經營的主要表現指標為：除利息、稅項、折舊及攤銷、不動產、工廠及設備以及無形資產的減值撥回/減值以及分佔合營企業業績前的經營收益(經調整EBITDA)。

可報告分部資料及可報告分部收入的對賬如下：

	北美洲 千美元	亞太區 千美元	歐洲、中東、 非洲及南美洲 千美元	其他 千美元	總計 千美元
截至2023年12月31日止年度					
總收入	2,333,631	1,244,679	727,755	(53,149)	4,252,916
分部間收入	(74,576)	(29,947)	(1,834)	60,234	(46,123)
來自外部客戶的收入	2,259,055	1,214,732	725,921	7,085	4,206,793
經調整EBITDA	131,354	201,042	39,967	(25,807)	346,556
截至2022年12月31日止年度					
總收入	2,313,455	994,534	620,550	(48,230)	3,880,309
分部間收入	(66,381)	(29,346)	(1,372)	56,493	(40,606)
來自外部客戶的收入	2,247,074	965,188	619,178	8,263	3,839,703
經調整EBITDA	173,423	166,218	44,386	(19,202)	364,825

向本集團首席執行官報告的來自外部客戶的收入乃按與於合併財務報表所使用者一致的方式計量。

總資產及總負債指分部的總流動及非流動資產以及總流動及非流動負債，包括經營分部間的資產及負債。可報告分部的總資產及負債對賬如下：

	北美洲 千美元	亞太區 千美元	歐洲、中東、 非洲及南美洲 千美元	其他 千美元	總計 千美元
於2023年12月31日					
總資產	1,639,081	1,241,409	734,003	(209,900)	3,404,593
總負債	837,413	610,185	272,104	(325,950)	1,393,752
於2022年12月31日					
總資產	1,730,348	1,162,857	699,174	(257,098)	3,335,281
總負債	843,300	565,739	267,190	(318,098)	1,358,131

合併財務報表附註

5 收入及分部資料(續)

5.2 分部資料(續)

經調整EBITDA包括自遞延收入確認的收入的非現金部分。截至2023年12月31日止年度，北美洲分部、亞太區分部以及歐洲、中東、非洲及南美洲分部已分別確認36,188,000美元(截至2022年12月31日止年度：20,271,000美元)、3,733,000美元(截至2022年12月31日止年度：2,824,000美元)及4,870,000美元(截至2022年12月31日止年度：4,592,000美元)。可報告分部的經調整EBITDA與本集團除所得稅前利潤的對賬如下：

	截至12月31日止年度	
	2023年 千美元	2022年 千美元
來自可報告分部的經調整EBITDA	346,556	364,825
折舊及攤銷開支	(291,898)	(269,187)
無形資產減值撥回(開支)淨額	1,558	(9,317)
客戶補償收入	5,184	—
融資收益	5,021	8,651
融資成本	(5,064)	(3,655)
分佔合營企業業績	2,870	630
除所得稅前利潤	64,227	91,947

於呈列按地區劃分的資料時，分部收入以及分部資產及負債分別按附屬公司所在地理位置以及資產所在地理位置計算。

截至2023年及2022年12月31日止年度的收入地區分佈如下：

	截至12月31日止年度	
	2023年 千美元	2022年 千美元
北美洲：		
美國	1,353,262	1,311,428
墨西哥	905,793	935,646
亞太區：		
中國	1,058,321	825,239
亞太其他地區	156,411	139,949
歐洲、中東、非洲及南美洲：		
波蘭	404,704	356,996
歐洲、中東、非洲及南美洲其他地區	321,217	262,182
其他	7,085	8,263
	4,206,793	3,839,703

合併財務報表附註

5 收入及分部資料(續)

5.2 分部資料(續)

於2023年及2022年12月31日的非流動資產(不包括遞延所得稅資產)地區分佈如下：

	截至12月31日止年度	
	2023年 千美元	2022年 千美元
北美洲：		
美國	490,981	546,501
墨西哥	471,072	446,505
亞太區：		
中國	410,099	391,033
亞太其他地區	33,771	35,344
歐洲、中東、非洲及南美洲：		
波蘭	327,498	305,466
歐洲、中東、非洲及南美洲其他地區	87,403	96,531
其他	9,047	7,914
	1,829,871	1,829,294

收入劃分

	北美洲 千美元	亞太區 千美元	歐洲、中東、 非洲及南美洲 千美元	其他 千美元	總計 千美元
截至2023年12月31日止年度					
電動助力轉向(EPS)	1,411,414	843,494	598,753	7,085	2,860,746
轉向管柱及中間軸(CIS)	304,512	47,530	27,377	-	379,419
液壓助力轉向(HPS)	164,175	2,860	1,047	-	168,082
動力傳動系統(DL)	378,954	320,848	98,744	-	798,546
	2,259,055	1,214,732	725,921	7,085	4,206,793

	北美洲 千美元	亞太區 千美元	歐洲、中東、 非洲及南美洲 千美元	其他 千美元	總計 千美元
截至2022年12月31日止年度					
EPS	1,403,851	681,937	525,795	6,747	2,618,330
CIS	339,210	16,079	13,846	556	369,691
HPS	154,372	2,132	9,604	43	166,151
DL	349,641	265,040	69,933	917	685,531
	2,247,074	965,188	619,178	8,263	3,839,703

合併財務報表附註

5 收入及分部資料(續)

5.2 分部資料(續)

按類別劃分的收入

	截至12月31日止年度	
	2023年 千美元	2022年 千美元
生產部件	4,166,785	3,799,248
工具	24,019	26,504
工程設計及開發/模型	15,989	13,951
	4,206,793	3,839,703

佔本集團收入10%或以上的客戶如下並於所有分部呈報：

	截至12月31日止年度	
	2023年 千美元	2022年 千美元
通用汽車	1,407,922	1,241,493
客戶A	985,684	984,323
客戶B	643,687	628,459
	3,037,293	2,854,275

合併財務報表附註

6 不動產、工廠及設備

	永久業權土地 及土地改良 千美元	租賃物業裝修 千美元	樓宇 千美元	機器、 設備及工具 千美元	傢俬及 辦公室設備 千美元	在建工程 千美元	總計 千美元
於2022年1月1日							
成本	13,406	19,979	92,779	1,619,165	10,721	93,547	1,849,597
累計折舊	(2,799)	(12,020)	(20,237)	(821,919)	(3,726)	-	(860,701)
賬面淨值	10,607	7,959	72,542	797,246	6,995	93,547	988,896
截至2022年12月31日止年度							
年初賬面淨值	10,607	7,959	72,542	797,246	6,995	93,547	988,896
添置淨額 ⁽ⁱ⁾	2,250	1,997	2,358	126,674	3,072	9,684	146,035
出售	-	(6)	-	(3,894)	(88)	-	(3,988)
折舊	(292)	(1,870)	(2,803)	(127,815)	(1,160)	-	(133,940)
匯兌差額	(194)	(247)	(3,701)	(20,307)	(642)	(720)	(25,811)
於2022年12月31日的賬面淨值	12,371	7,833	68,396	771,904	8,177	102,511	971,192
於2023年1月1日							
成本	15,396	21,327	90,782	1,673,403	12,791	102,511	1,916,210
累計折舊	(3,025)	(13,494)	(22,386)	(901,499)	(4,614)	-	(945,018)
賬面淨值	12,371	7,833	68,396	771,904	8,177	102,511	971,192
截至2023年12月31日止年度							
年初賬面淨值	12,371	7,833	68,396	771,904	8,177	102,511	971,192
添置淨額 ⁽ⁱ⁾	1,435	488	3,811	157,417	3,019	3,398	169,568
出售	-	(32)	-	(6,923)	(14)	-	(6,969)
折舊	(341)	(2,155)	(3,024)	(129,959)	(2,368)	-	(137,847)
匯兌差額	220	9	225	3,328	(47)	548	4,283
於2023年12月31日的賬面淨值	13,685	6,143	69,408	795,767	8,767	106,457	1,000,227
於2023年12月31日							
成本	17,096	21,529	95,011	1,801,132	15,585	106,457	2,056,810
累計折舊	(3,411)	(15,386)	(25,603)	(1,005,365)	(6,818)	-	(1,056,583)
賬面淨值	13,685	6,143	69,408	795,767	8,767	106,457	1,000,227

附註：

(i) 完工後，自在建工程向不動產、工廠及設備的其他類別的轉移已計入添置淨額。

合併財務報表附註

6 不動產、工廠及設備(續)

本集團若干不動產、工廠及設備已質押，作為本集團借款安排項下的抵押品。已質押為抵押品的不動產、工廠及設備於2023年12月31日的賬面值為286,199,000美元(2022年12月31日：277,809,000美元)。

折舊已自以下開支功能扣除：

	截至12月31日止年度	
	2023年 千美元	2022年 千美元
銷售成本	119,515	117,194
工程及產品開發成本	12,672	10,001
行政開支	5,660	6,745
	137,847	133,940

7 租賃

就所有資產類別，本集團將合約的各個租賃組成部分及其相關的非租賃組成部分列為單一租賃組成部分，而不是為租賃的各個組成部分分配獨立價值。本集團並無就租期為12個月或以內的短期租賃及低價值資產租賃確認使用權資產(使用權資產)及租賃負債。本集團按租期以直線法將與該等租賃相關的租賃付款確認為開支。

本集團的租賃主要包括房地產及汽車。有關本集團作為承租人的租賃資料呈列如下。

使用權資產

	房地產 千美元	其他 千美元	總計 千美元
於2022年12月31日的結餘	49,860	12,286	62,146
截至2022年12月31日止年度的折舊支出	11,439	2,705	14,144
於2023年12月31日的結餘	42,671	8,680	51,351
截至2023年12月31日止年度的折舊支出	11,763	3,927	15,690

截至2023年12月31日止年度添置使用權資產4,394,000美元(截至2022年12月31日止年度：14,356,000美元)。

合併財務報表附註

7 租賃(續)

使用權資產(續)

折舊已自以下開支功能扣除：

	截至12月31日止年度	
	2023年 千美元	2022年 千美元
銷售成本	11,075	9,840
工程及產品開發成本	2,066	1,979
行政開支	2,549	2,325
	15,690	14,144

租賃負債

(a) 租賃負債總額－最低租賃付款額：

	於2023年	於2022年
	12月31日 千美元	12月31日 千美元
1年內	16,975	15,020
1至2年	11,931	16,612
2至5年	21,420	26,549
超過5年	7,179	10,499
	57,505	68,680
減：未來融資費用	(6,220)	(7,809)
	51,285	60,871

(b) 租賃負債的現值：

	於2023年	於2022年
	12月31日 千美元	12月31日 千美元
1年內	14,188	12,495
1至2年	10,637	14,626
2至5年	19,551	23,810
超過5年	6,909	9,940
	51,285	60,871
減：非即期部分	(37,097)	(48,376)
	14,188	12,495

截至2023年12月31日止年度，本集團於合併財務報表確認租賃負債利息開支2,877,000美元(截至2022年12月31日止年度：2,831,000美元)。

截至2023年12月31日止年度，本集團的租賃現金流出總額為14,682,000美元(截至2022年12月31日止年度：14,401,000美元)。

合併財務報表附註

8 無形資產

	產品開發成本 千美元	計算機軟件 開發成本 千美元	總計 千美元
成本			
於2022年1月1日	1,331,473	27,266	1,358,739
添置	153,159	–	153,159
減值	(9,317)	–	(9,317)
匯兌差額	(10,980)	–	(10,980)
於2022年12月31日	1,464,335	27,266	1,491,601
累計攤銷			
於2022年1月1日	623,666	26,266	649,932
攤銷	120,484	619	121,103
匯兌差額	(4,579)	–	(4,579)
於2022年12月31日	739,571	26,885	766,456
賬面淨值			
於2022年12月31日	724,764	381	725,145
成本			
於2023年1月1日	1,464,335	27,266	1,491,601
添置	145,726	20	145,746
減值撥回淨額	1,558	–	1,558
匯兌差額	(2,543)	–	(2,543)
於2023年12月31日	1,609,076	27,286	1,636,362
累計攤銷			
於2023年1月1日	739,571	26,885	766,456
攤銷	138,163	198	138,361
匯兌差額	(1,015)	–	(1,015)
於2023年12月31日	876,719	27,083	903,802
賬面淨值			
於2023年12月31日	732,357	203	732,560

截至2023年12月31日止年度的添置包括涉及與產品開發成本有關的借款資本化利息5,484,000美元(截至2022年12月31日止年度：6,779,000美元)。借款成本按截至2023年12月31日止年度的加權平均借款利率4.6%(截至2022年12月31日止年度：4.0%)資本化。

合併財務報表附註

8 無形資產(續)

攤銷已計入下列功能開支：

	截至12月31日止年度	
	2023年 千美元	2022年 千美元
銷售成本	138,173	120,672
行政開支	188	431
	138,361	121,103

減值測試

於2023年12月31日，仍未可用的資本化產品開發成本263,200,000美元(2022年12月31日：286,500,000美元)根據有關無形資產的現金產生單位可收回金額每年進行測試。

現金產生單位的可收回金額根據最近期已詳細計算的使用價值釐定。使用價值採用貼現現金流量法進行估計。就重大現金產生單位而言，截至2023年12月31日止年度用於估計未來現金流量現值的稅前貼現率介乎12.0%至14.0%(截至2022年12月31日止年度：介乎11%至14%)，乃根據資本的估計加權平均成本計算(視乎地理位置及風險因素而定)，並包括國家風險溢價的估計。估計現金流量乃根據現金產生單位的估計可使用年期計算。

於釐定使用價值時，有必要作出一系列假設以估計未來現金流量。未來盈利能力預測存在風險，包括但不限於客戶數量及商品定價的假設。作為管理層預算及策略規劃週期的一部分，每年會對客戶數量及商品定價的假設進行審閱。

有關客戶數量及向客戶銷售的時間的假設可能因多項因素而異，該等因素包括客戶對產品的需求變化、客戶有意管理其庫存、設計變動、客戶製造策略變動等。因此，本集團多名客戶並無訂立長期生產計劃。

有關商品定價的假設可能會變動，此乃由於原材料成本受到多種商品影響，且該等價格的波動可能會對本集團業務構成不利影響。然而，為減低風險，本集團繼續積極將材料、零部件及供應成本的增加轉嫁予本集團客戶。

截至2023年12月31日止年度，本集團確認產品開發無形資產減值撥回淨額1,558,000美元。本集團將合併財務報表北美洲分部先前已減值項目的工程及產品開發成本4,100,000美元減值撥回。本集團就項目取消及特定客戶項目產量下降兩方面錄得減值1,536,000美元、177,000美元及829,000美元，分別於合併財務報表中入賬為北美洲、亞太區以及歐洲、中東、非洲及南美洲分部的工程及產品開發成本。此外，本集團錄得客戶對合併財務報表北美洲分部一個先前已減值項目的工程及產品開發成本5,184,000美元補償。截至2022年12月31日止年度，本集團確認工程及產品開發成本中的產品開發無形資產減值9,317,000美元(與項目取消及特定客戶項目數量下降有關)，其中其他分部錄得9,284,000美元，亞太區分部錄得33,000美元。

合併財務報表附註

9 遞延所得稅

於合併資產負債表的遞延所得稅資產(負債)淨額對賬如下：

	於12月31日	
	2023年 千美元	2022年 千美元
遞延所得稅資產	27,053	13,886
遞延所得稅負債	(8,583)	(18,944)
遞延所得稅資產(負債)淨額	18,470	(5,058)

年內遞延所得稅資產及負債的變動(並無考慮抵銷同一稅務司法權區內的結餘)如下：

	不動產、 工廠及設備 千美元	退休 福利及補償 千美元	撥備及 應計款項 千美元	稅項 虧損及抵免 千美元	無形資產 千美元	其他 千美元	總計 千美元
遞延所得稅資產							
於2022年1月1日	16,276	12,673	38,077	81,523	-	16,170	164,719
在利潤表進賬(扣除)	9,853	1,720	12,027	(59,330)	-	(4,475)	(40,205)
在權益扣除	-	(530)	-	-	-	-	(530)
匯兌差額	78	59	114	14	-	26	291
於2022年12月31日	26,207	13,922	50,218	22,207	-	11,721	124,275
於2023年1月1日	26,207	13,922	50,218	22,207	-	11,721	124,275
在利潤表(扣除)進賬	(20,231)	(7,315)	(40,974)	(14,179)	1,395	915	(80,389)
在權益扣除	-	164	-	-	-	-	164
匯兌差額	88	68	128	16	-	28	328
於2023年12月31日	6,064	6,839	9,372	8,044	1,395	12,664	44,378
遞延所得稅負債							
於2022年1月1日	(72,892)	(3)	(2,391)	-	(90,218)	(14,595)	(180,099)
在利潤表進賬(扣除)	5,804	(49)	60	-	36,849	8,039	50,703
匯兌差額	21	-	28	-	-	14	63
於2022年12月31日	(67,067)	(52)	(2,303)	-	(53,369)	(6,542)	(129,333)
於2023年1月1日	(67,067)	(52)	(2,303)	-	(53,369)	(6,542)	(129,333)
在利潤表進賬(扣除)	49,069	42	2,258	-	53,369	(1,385)	103,353
匯兌差額	24	-	32	-	-	16	72
於2023年12月31日	(17,974)	(10)	(13)	-	-	(7,911)	(25,908)

合併財務報表附註

9 遞延所得稅(續)

遞延所得稅資產乃因應相關稅務利益可透過未來應課稅利潤變現而確認所結轉的稅項虧損及可予扣減暫時性差額。由於管理層相信，按適用稅率計算的遞延所得稅資產有較大可能於到期前不會被動用，故並未確認該等資產，詳情如下：

	於12月31日	
	2023年 千美元	2022年 千美元
稅項虧損及抵免	72,750	63,076
可予扣減暫時性差額	3,429	11,032
	76,179	74,108

於2023年12月31日，本集團於全球結轉的淨經營虧損總額為69,971,000美元(2022年12月31日：88,161,000美元)，其中25,720,000美元尚未屆滿，餘下於2024年至2039年(2022年：2023年至2030年)期間屆滿。本集團已將全球虧損27,676,000美元(2022年12月31日：9,124,000美元)確認為遞延稅項資產。由於未來利潤流不可預測，餘下稅項虧損42,295,000美元(2022年12月31日：79,037,000美元)尚未確認。此外，本集團的研究稅項抵免63,553,000美元(2022年12月31日：68,290,000美元)於2037年至2043年期間屆滿。本集團已將研究稅項抵免零美元(2022年12月31日：20,331,000美元)確認為遞延稅項資產。

於2023年12月31日，遞延所得稅負債3,300,000美元(2022年12月31日：3,850,000美元)已計提預扣稅撥備，有關預扣稅將於可見未來根據若干附屬公司擬分派的未匯出盈利按比例繳付，而暫時性差額將可能不會於可見未來撥回。由於本集團能夠控制撥回暫時性差額的時間，故並未就餘下未匯出盈利確認遞延所得稅負債。於2023年12月31日，未匯出盈利合共為2,138,309,000美元(2022年12月31日：1,993,895,000美元)。

10 庫存

	於12月31日	
	2023年 千美元	2022年 千美元
原材料	226,315	229,896
在製品	33,729	30,252
製成品	56,733	49,273
	316,777	309,421
減：撇減撥備	(17,703)	(15,729)
	299,074	293,692

於截至2023年12月31日止年度已確認為開支且計入銷售成本的庫存成本為3,604,925,000美元(截至2022年12月31日止年度：3,282,441,000美元)。

已質押為抵押品的庫存賬面值於2023年12月31日為117,508,000美元(2022年12月31日：114,283,000美元)。

合併財務報表附註

11 應收賬款

	於12月31日	
	2023年 千美元	2022年 千美元 (經重列)
應收賬款總額	752,240	754,683
減：減值撥備	(1,744)	(1,579)
	750,496	753,104

於2022年1月1日，應收賬款(扣除減值撥備)為571,461,000美元。

應收賬款為在日常業務活動中就商品銷售或服務執行而應收客戶的款項。如收回預期在一年或以內(或倘時間較長，則在業務正常經營週期內)，其被分類為流動資產；否則呈列為非流動資產。

信貸期視乎客戶及地區而主要介乎發票日期後30至90日不等。按發票日期作出的應收賬款賬齡分析如下：

	於12月31日	
	2023年 千美元	2022年 千美元 (經重列)
0至30日	367,893	514,428
31至60日	298,029	221,079
61至90日	65,953	11,215
超過90日	20,365	7,961
	752,240	754,683

應收款項減值撥備包括根據預期信貸虧損法估計及評估個別應收款項。

於2023年12月31日已於該日作出撥備的1,744,000美元(2022年12月31日：1,579,000美元)應收賬款為非信貸減值。

合併財務報表附註

11 應收賬款(續)

應收賬款減值撥備的變動如下：

	截至12月31日止年度	
	2023年 千美元	2022年 千美元
於1月1日	1,579	2,074
撥備添置(撥回)淨額	138	(426)
匯兌差額	27	(69)
於12月31日	1,744	1,579

於2023年12月31日，已質押為抵押品的應收賬款賬面值為386,790,000美元(2022年12月31日：459,144,000美元)。

12 應收票據

中國的若干客戶使用應收票據支付貨品及服務的款項。於2023年12月31日，本集團未收款應收票據金額為52,550,000美元(2022年12月31日：50,064,000美元)。應收票據以公允價值計量且其變動計入其他綜合收益。

按票據日期作出的應收票據賬齡分析如下：

	於12月31日	
	2023年 千美元	2022年 千美元
0至30日	28,108	12,849
31至60日	6,176	13,439
61至90日	6,126	11,191
超過90日	12,140	12,585
	52,550	50,064

合併財務報表附註

13 其他應收款項及預付款項

	於12月31日	
	2023年 千美元	2022年 千美元 (經重列)
其他可收回稅項 ⁽ⁱ⁾	25,750	33,433
預付資產	46,102	47,697
合約資產 ⁽ⁱⁱ⁾	48,655	47,718
向賣方支付按金	10,764	8,614
其他	11,249	9,639
	142,520	147,101
減：非即期部分	(23,160)	(26,308)
即期部分	119,360	120,793

附註：

- (i) 結餘主要指可收回增值稅。
- (ii) 誠如附註5所述，本集團與客戶訂立合約，規定收入隨成本產生而確認。合約資產結餘指就生產部件、工具以及工程設計及開發／模型已完工但於報告日期尚未開具賬單的工程收取代價的權利。

14 受限制銀行存款

於2023年12月31日，受限制銀行存款13,000美元(2022年12月31日：10,000美元)由銀行保存以開具信用證及用作銀行借款質押。

15 現金及現金等價物

於2023年12月31日，本集團的人民幣結餘176,780,000美元(2022年12月31日：122,219,000美元)存放於中國的銀行。人民幣並非可自由兌換的貨幣。在中國將該等以人民幣列值的結餘兌換為外幣須遵守中國政府頒佈的外匯管制規則及規例。以人民幣列值的現金結餘可用作在中國進行正常營運活動的一部分，並按此基準分類為非受限制現金。

合併財務報表附註

16 其他儲備

	股份溢價 ⁽ⁱ⁾ 千美元	合併儲備 ⁽ⁱⁱ⁾ 千美元	以股份為基礎的		其他儲備總額 千美元
			補償儲備 ⁽ⁱⁱⁱ⁾ 千美元	匯兌儲備 ^(iv) 千美元	
於2022年1月1日	1,642	113,000	6,061	(86,810)	33,893
根據股票期權計劃提供僱員服務的價值(附註25(a))	-	-	135	-	135
支付予股東的股息	(1,642)	-	-	-	(1,642)
匯兌差額	-	-	-	(56,748)	(56,748)
於2022年12月31日	-	113,000	6,196	(143,558)	(24,362)
根據股票期權計劃提供僱員服務的價值(附註25(a))	-	-	238	-	238
匯兌差額	-	-	-	5,250	5,250
於2023年12月31日	-	113,000	6,434	(138,308)	(18,874)

附註：

(i) 股份溢價

本集團的股份溢價指已發行股份的公允價值與其各自面值之間的差額。

(ii) 合併儲備

本公司於2012年8月21日註冊成立及本集團於2013年1月30日完成重組。於2023年及2022年12月31日合併財務報表的合併儲備指PCM US Steering Holding LLC及PCM (Singapore) Steering Holding Pte. Limited的股本總額。

(iii) 以股份為基礎的補償儲備

以股份為基礎的補償儲備包括根據股票期權計劃提供僱員服務的價值。當期權按與該等期權相關的獲確認服務數量獲行使時，儲備將予解除。

(iv) 匯兌儲備

匯兌儲備因所有集團實體將功能貨幣(並非美元)兌換為本集團呈列貨幣美元時所進行的貨幣換算而產生。

合併財務報表附註

17 借款

	於12月31日	
	2023年 千美元	2022年 千美元
非即期		
銀行借款		
— 無抵押 ^{(1a (i))}	35,306	50,283
加：非即期部分：		
— 發債成本 ^(1b)	(318)	(445)
非即期總額	34,988	49,838
即期		
銀行借款		
— 無抵押 ^{(1a(ii))}	14,122	—
即期總額	14,122	—
借款總額	49,110	49,838

(1) 附註：

(a) 本集團於報告期末有下列重大已動用及未動用銀行融資：

- (i) 本公司附屬公司獲得的無抵押信貸額(包含若干財務契諾)，由三期定期貸款組成，於2023年12月31日的結餘為49,428,000美元(2022年12月31日：50,283,000美元)。首期結餘為14,122,000美元(2022年：14,367,000美元)，於2024年12月到期。第二期結餘為14,122,000美元(2022年：14,367,000美元)，於2025年2月到期。第三期結餘為21,184,000美元(2022年：21,549,000美元)，於2025年4月到期。每期按中國貸款最優惠利率減0.25%計息。於2023年及2022年12月31日，信貸額並無餘下未使用額度。
- (ii) 於2023年12月31日由本公司附屬公司獲得的循環信貸額零美元(2022年12月31日：零美元)，每年按有抵押隔夜融資利率(SOFR)另加1.35%至1.85%(2022年：1.25%至1.75%)計息(根據借款類型而定)，於2026年6月到期，並由應收賬款、庫存以及機械及設備抵押。該協議項下的可動用性根據借款基礎而有所波動。此外，於發生若干違約事件(包括未能遵守信貸協議中的財務契諾)後，信貸融資項下的未償還金額或會即時到期應付，倘信貸額度項下超額可用性少於若干限額，或協議中若干其他肯定及否定契諾，固定費用覆蓋率將適用。於2023年12月31日，本集團於信貸額325,000,000美元中可動用320,569,000美元(2022年：322,039,000美元)。
- (iii) 本公司附屬公司可借入最高44,319,000美元(2022年：42,633,000美元)的保理額度，每年按歐元銀行間拆借利率或華沙銀行間拆借利率另加1.50%計息，由若干應收款項抵押。截至2023年12月31日，附屬公司基於抵押品可借入最高22,189,000美元(2022年：20,552,000美元)。
- (iv) 本公司附屬公司可借入最高20,442,000美元(2022年：18,209,000美元)的透支額度，每年按歐元銀行間拆借利率另加1.50%或每年按華沙銀行間拆借利率另加1.30%計息(視乎借入的貨幣而定)，由若干應收賬款抵押，並於2024年8月到期。

合併財務報表附註

17 借款(續)

(1) 附註：(續)

- (a) 本集團於報告期末有下列重大已動用及未動用銀行融資：(續)
- (v) 本公司附屬公司可借入最高3,608,000美元(2022年：2,415,000美元)的循環信貸額，每年按基於印度邊際資金成本的貸款利率另加0.8%計息，由不動產、工廠及設備、應收賬款及庫存抵押。
- (vi) 本公司附屬公司可借入最高3,608,000美元(2022年：2,415,000美元)的循環信貸額，每年按基於印度邊際資金成本的貸款利率另加0.4%計息，由不動產、工廠及設備、應收賬款及庫存抵押。
- (b) 本集團將有關上述多項借款的發債成本資本化。發債成本的攤銷採用實際利率法於借款期內在合併財務報表中確認為融資成本。於2023年12月31日，發債成本未攤銷結餘為318,000美元(2022年12月31日：445,000美元)。

(2) 借款到期情況

	於12月31日	
	2023年 千美元	2022年 千美元
1年內	14,122	–
1至2年內	34,988	14,112
2至5年內	–	35,726
借款總額	49,110	49,838

(3) 非流動借款的賬面值及公允價值如下：

	賬面值 於12月31日		公允價值 於12月31日	
	2023年 千美元	2022年 千美元	2023年 千美元	2022年 千美元
銀行借款	35,306	50,283	35,492	50,331

銀行借款的公允價值按使用適用貼現率計算的貼現現金流計算，而該等貼現率則按本集團可用於金融工具(於資產負債表日期擁有大致相同條款及特徵)的現行市場利率計算。該等貼現率於2023年12月31日為3.2%(2022年：3.4%)，屬公允價值等級第2級內。

(4) 加權平均年利率

	於12月31日	
	2023年	2022年
銀行借款	4.1%	3.3%

合併財務報表附註

18 退休福利及補償

	於12月31日	
	2023年 千美元	2022年 千美元
退休金－設定受益計劃 ^(a)	19,108	15,443
延伸性傷殘福利 ^(b)	2,475	3,481
勞工補償 ^(c)	7,000	8,246
	28,583	27,170
減：非即期部分	(25,706)	(23,038)
即期部分	2,877	4,132

(a) 退休金－設定受益計劃

本集團資助各類型設定受益計劃，一般根據每年合資格服務經協商金額而提供福利。本集團最重大的計劃屬於墨西哥、德國、法國、韓國及美國的監管框架。美國補充行政人員退休計劃(美國退休計劃)為被凍結的計劃。該等計劃並無任何影響設定受益責任的刪減或決議。

本集團聘用獨立合資格精算師Mercer (U.S.) Inc.以使用預計單位貸記法計量退休金成本。於合併財務報表內確認的金額釐定如下：

	截至2023年12月31日止年度			截至2022年12月31日止年度		
	非美國計劃 千美元	美國退休計劃 千美元	總計 千美元	非美國計劃 千美元	美國退休計劃 千美元	總計 千美元
設定受益責任現值 ⁽ⁱ⁾	19,503	859	20,362	15,986	1,047	17,033
計劃資產公允價值 ⁽ⁱⁱ⁾	(1,254)	-	(1,254)	(1,590)	-	(1,590)
注資計劃虧絀	18,249	859	19,108	14,396	1,047	15,443

於2023年12月31日，本集團目前毋須就計劃資產的公允價值與設定受益計劃責任的現值之間的虧絀注資。

合併財務報表附註

18 退休福利及補償(續)

(a) 退休金－設定受益計劃(續)

(i) 設定受益責任現值變動：

	截至2023年12月31日止年度			截至2022年12月31日止年度		
	非美國計劃	美國退休計劃	總計	非美國計劃	美國退休計劃	總計
	千美元	千美元	千美元	千美元	千美元	千美元
年初結餘	15,986	1,047	17,033	16,628	1,331	17,959
即期服務成本	1,220	–	1,220	1,152	–	1,152
過往服務成本	42	–	42	–	–	–
利息成本	1,306	45	1,351	900	19	919
財務假設變動的						
虧損(收益)	297	4	301	(2,645)	(78)	(2,723)
經驗虧損(收益)	627	(18)	609	552	(6)	546
人口分佈假設變動的						
(收益)虧損	(24)	–	(24)	4	–	4
匯兌差額	1,867	–	1,867	191	–	191
已付福利	(1,818)	(219)	(2,037)	(796)	(219)	(1,015)
年末結餘	19,503	859	20,362	15,986	1,047	17,033

(ii) 計劃資產公允價值變動：

	截至2023年12月31日止年度			截至2022年12月31日止年度		
	非美國計劃	美國退休計劃	總計	非美國計劃	美國退休計劃	總計
	千美元	千美元	千美元	千美元	千美元	千美元
年初結餘	(1,590)	–	(1,590)	(1,664)	–	(1,664)
利息收入	(88)	–	(88)	(45)	–	(45)
計劃資產虧損						
(不包括已計入						
利息收入的金額)	33	–	33	13	–	13
行政開支	4	–	4	4	–	4
僱主供款	(1,448)	(219)	(1,667)	(778)	(219)	(997)
匯兌差額	17	–	17	84	–	84
已付福利	1,818	219	2,037	796	219	1,015
年末結餘	(1,254)	–	(1,254)	(1,590)	–	(1,590)

合併財務報表附註

18 退休福利及補償(續)**(a) 退休金－設定受益計劃(續)**

計劃資產包括以下各項：

	於12月31日	
	2023年	2022年
權益	3%	3%
債券	4%	2%
現金及現金等價物	3%	2%
其他	90%	93%
	100%	100%

於其他綜合收益確認的金額：

	截至2023年12月31日止年度			截至2022年12月31日止年度		
	非美國計劃 千美元	美國退休計劃 千美元	總計 千美元	非美國計劃 千美元	美國退休計劃 千美元	總計 千美元
財務假設變動的(虧損)收益	(297)	(4)	(301)	2,654	78	2,732
經驗(虧損)收益	(627)	18	(609)	(552)	6	(546)
人口分佈假設變動的 收益(虧損)	24	-	24	(4)	-	(4)
計劃資產虧損(不包括已計入 利息收入的金額)	(33)	-	(33)	(13)	-	(13)
總計	(933)	14	(919)	2,085	84	2,169

合併財務報表附註

18 退休福利及補償(續)

(a) 退休金－設定受益計劃(續)

於合併財務報表內確認的金額：

	截至2023年12月31日止年度			截至2022年12月31日止年度		
	非美國計劃 千美元	美國退休計劃 千美元	總計 千美元	非美國計劃 千美元	美國退休計劃 千美元	總計 千美元
即期及過往服務成本	1,262	–	1,262	1,152	–	1,152
利息成本淨額	1,218	45	1,263	855	19	874
行政開支	4	–	4	4	–	4
總計	2,484	45	2,529	2,011	19	2,030
<i>已計入下列各項：</i>						
銷售成本	1,731	–	1,731	1,441	–	1,441
工程及產品開發成本	510	–	510	406	–	406
銷售及分銷開支	126	–	126	110	–	110
行政開支	117	45	162	54	19	73
總計	2,484	45	2,529	2,011	19	2,030

採用的主要精算假設如下：

	2023年12月31日		2022年12月31日	
	非美國計劃	美國退休計劃	非美國計劃	美國退休計劃
貼現率	7.93%	4.72%	7.90%	4.95%
薪金增長率	4.91%	不適用	4.83%	不適用
價格通脹率	3.66%	不適用	3.47%	不適用
退休金增長率	2.00%	不適用	2.00%	不適用

合併財務報表附註

18 退休福利及補償(續)**(a) 退休金－設定受益計劃(續)**

因於各年度末的貼現率及薪金增長率變動產生的退休金責任結餘如下：

	2023年12月31日			2022年12月31日		
	非美國計劃 千美元	美國退休計劃 千美元	總計 千美元	非美國計劃 千美元	美國退休計劃 千美元	總計 千美元
貼現率增加1%	17,852	843	18,695	14,641	1,026	15,667
貼現率減少1%	21,409	876	22,285	17,507	1,068	18,575
薪金增長率增加1%	20,659	不適用	20,659	16,921	不適用	16,921
薪金增長率減少1%	18,427	不適用	18,427	15,145	不適用	15,145

上述敏感度分析乃因一項假設有變而作出，惟所有其他假設保持不變。這種情況在實際中不太可能發生，且部分假設的變動可能互相關連。在計算設定受益責任的敏感度時，已採用相同精算法計算於合併財務報表內確認的退休金負債。

b. 延伸性傷殘福利

向美國受傷僱員提供延伸性傷殘福利的相關成本於整個主動僱用期間累計。該等離職後福利的時間範圍及有關開支乃根據精算釐定的估計按勞動人口分佈資料及過往經驗作出預測。

c. 勞工補償

本集團根據精算釐定的估計就時薪勞工提出的若干勞工補償申索作出自我保險及累計已提出索償的估計成本。勞工補償責任包括醫療、牙科及眼科相關福利。

19 撥備

	於2023年12月31日			於2022年12月31日		
	即期 千美元	非即期 千美元	總計 千美元	即期 千美元	非即期 千美元	總計 千美元
訴訟 ⁽ⁱ⁾	223	13,644	13,867	109	13,053	13,162
環境責任 ⁽ⁱⁱ⁾	150	11,839	11,989	150	11,863	12,013
質保 ⁽ⁱⁱⁱ⁾	20,286	30,396	50,682	22,462	36,272	58,734
停運索償 ^(iv)	-	10,317	10,317	-	9,818	9,818
其他撥備	500	-	500	-	-	-
	21,159	66,196	87,355	22,721	71,006	93,727

合併財務報表附註

19 撥備(續)

撥備變動如下：

	訴訟 ⁽ⁱ⁾ 千美元	環境責任 ⁽ⁱⁱ⁾ 千美元	質保 ⁽ⁱⁱⁱ⁾ 千美元	停運索償 ^(iv) 千美元	其他撥備 千美元	總計 千美元
於2022年1月1日	808	12,039	55,775	9,374	-	77,996
添置淨額	12,589	2	21,241	490	-	34,322
付款	(249)	(31)	(16,583)	-	-	(16,863)
匯兌差額	14	3	(1,699)	(46)	-	(1,728)
於2022年12月31日	13,162	12,013	58,734	9,818	-	93,727
於2023年1月1日	13,162	12,013	58,734	9,818	-	93,727
添置淨額	1,311	4	14,263	491	500	16,569
付款	(652)	(32)	(22,398)	-	-	(23,082)
匯兌差額	46	4	83	8	-	141
於2023年12月31日	13,867	11,989	50,682	10,317	500	87,355

附註：

(i) 訴訟

結餘指主要就前董事對本集團提出若干僱傭訴訟的撥備，有關董事於2022年下半年對本集團展開獨立法律訴訟，其中包括支付各項終止僱傭福利10,935,000美元。於2023年12月31日，該等法律程序仍在進行中，本集團將繼續對兩宗案件積極抗辯。

(ii) 環境責任

在首次確認有關資產後，本公司將就整修製造基地所產生的修復成本確認撥備。

(iii) 質保

本公司主要於出售時或已確定該等責任可能產生且能合理估計時就與出售予客戶的產品相關的質保成本確認撥備。

(iv) 停運索償

即就本集團若干設施的資產報廢責任。

合併財務報表附註

20 遞延收入

合約負債與轉讓合約所承諾的貨品之前從客戶收到的代價有關。本集團定期向客戶收取有關工程、模型製作及預生產具體項目活動的預付代價。此等收入金額將予遞延，並於有關項目週期(通常介乎四至八年)內確認。遞延收入的賬面值如下：

	於2023年12月31日			於2022年12月31日		
	即期 千美元	非即期 千美元	總計 千美元	即期 千美元	非即期 千美元	總計 千美元
預生產活動	27,244	110,229	137,473	24,240	104,613	128,853

遞延收入變動如下：

	於12月31日	
	2023年 千美元	2022年 千美元
於1月1日	128,853	110,428
添置	53,622	46,589
於損益中確認	(44,791)	(27,687)
匯兌差額	(211)	(477)
於12月31日	137,473	128,853

21 應付賬款

	於12月31日	
	2023年 千美元	2022年 千美元
應付賬款	776,013	776,257
應付票據	57,388	39,145
	833,401	815,402

應付賬款為在日常業務活動中自供應商購買商品或服務而應支付的債務。如應付賬款的支付日期在一年或以內(或倘時間較長，則在業務正常經營週期內)，其被分類為流動負債；否則分類為非流動負債。

我們使用應付票據向若干中國賣方支付貨品及服務的款項，其計入應付賬款。於2023年12月31日，向供應商所發出未償還應付票據金額為57,388,000美元(2022年12月31日：39,145,000美元)。

合併財務報表附註

21 應付賬款(續)

根據發票日期作出的應付賬款賬齡分析如下：

	於12月31日	
	2023年 千美元	2022年 千美元
0至30日	460,109	443,154
31至60日	215,503	228,815
61至90日	93,620	84,666
91至120日	18,738	18,348
超過120日	45,431	40,419
	833,401	815,402

22 其他應付款項及應計款項

	於12月31日	
	2023年 千美元	2022年 千美元
應計開支	136,096	125,417
來自客戶的按金	452	499
其他應付稅項	17,990	10,818
其他 ⁽ⁱ⁾	25,508	13,664
	180,046	150,398
減：非即期部分	(21,923)	(15,875)
	158,123	134,523

附註：

(i) 其他包括涉及因供應鏈意外中斷而導致客戶生產停工的估計客戶索償。

23 其他(虧損)收益淨額

	截至12月31日止年度	
	2023年 千美元	2022年 千美元
外匯(虧損)收益淨額	(3,449)	9,932
出售不動產、工廠及設備虧損	(4,344)	(876)
其他	6,109	5,918
	(1,684)	14,974

合併財務報表附註

24 按性質劃分的開支

	截至12月31日止年度	
	2023年 千美元	2022年 千美元
已使用庫存(包括製成品及在製品)	2,761,979	2,542,487
僱員福利成本(附註25)	576,701	495,388
臨時勞工成本	159,037	111,472
物料及工具	202,682	198,791
不動產、工廠及設備折舊(附註6)	137,847	133,940
使用權資產折舊(附註7)	15,690	14,144
無形資產攤銷(附註8)	138,361	121,103
以下減值支出(撥回)淨額		
— 應收賬款(附註11)	138	(426)
— 無形資產(附註8)	(1,558)	9,317
庫存撇減(撇減撥回)(附註10)	1,974	(223)
質保開支(附註19)	14,263	21,241
核數師薪酬		
— 審核服務	1,787	1,791
— 非審核服務	57	433
其他	134,751	118,898
銷售成本、工程及產品開發成本、銷售及分銷以及行政開支總額	4,143,709	3,768,356

25 僱員福利成本

	截至12月31日止年度	
	2023年 千美元	2022年 千美元
薪金開支	411,741	360,891
退休金成本—設定提存計劃	34,837	31,457
退休金成本—設定受益計劃(附註18)	2,529	2,030
其他僱員成本	127,594	101,010
	576,701	495,388

25 僱員福利成本(續)

(a) 股票期權

根據於2014年6月5日通過的股東決議案，本公司採納一項股票期權計劃(該計劃)。該計劃將自2014年6月5日起計10年期間內保持生效，期權可予行使期間須於有關授予日起計10年內屆滿。

將予授出期權項下股份的認購價將由董事會釐定，並屬以下最高者：(a)香港聯合交易所有限公司於授予日發出的每日報價表所報本公司股份收市價；(b)香港聯合交易所有限公司於緊接授予日前五個營業日發出的每日報價表所報本公司股份平均收市價；或(c)本公司股份的面值。股票期權估值涉及使用期權定價模式，該模式涉及受估計及主觀假設影響的變量及假設。

待受讓人完成自授予日起計一至三年的服務年期及本集團達成其表現目標後，期權將歸屬及可予行使。

於2014年6月11日，董事會批准首次根據該計劃授出股票期權，據此，本公司按行使價每股5.150港元向15名經選定的授予對象授出可認購11,236,860股股份的期權，相當於本公司於授予日已發行股本約0.4499%。

於2015年6月10日，董事會批准第二次根據該計劃授出股票期權，據此，本公司按行使價每股8.610港元向13名經選定的授予對象授出可認購10,358,990股股份的期權，相當於本公司於授予日已發行股本約0.415%。

於2016年6月10日，董事會批准第三次根據該計劃授出股票期權，據此，本公司按行使價每股7.584港元向13名經選定的授予對象授出可認購10,602,490股股份的期權，相當於本公司於授予日已發行股本約0.424%。

於2017年5月29日，董事會批准第四次根據該計劃授出股票期權，據此，本公司按行使價每股11.620港元向13名經選定的授予對象授出可認購11,919,310股股份的期權，相當於本公司於授予日已發行股本約0.476%。

合併財務報表附註

25 僱員福利成本(續)**(a) 股票期權(續)**

於2018年5月30日，董事會批准第五次根據該計劃授出股票期權，據此，本公司按行使價每股12.456港元向15名經選定的授予對象授出可認購12,972,770股股份的期權，相當於本公司於授予日已發行股本約0.518%。

於2019年8月21日，董事會批准第六次根據該計劃授出股票期權，據此，本公司按行使價每股6.390港元向16名經選定的授予對象授出可認購13,675,070股股份的期權，相當於本公司於授予日已發行股本約0.545%。

於2022年10月25日，董事會批准第七次根據該計劃授出股票期權，據此，本公司按行使價每股4.268港元向14名經選定的授予對象授出可認購12,378,120股股份的期權，相當於本公司於授予日已發行股本約0.493%。

尚未行使股票期權數目的變動及其加權平均行使價如下：

	加權平均 行使價 (每股) 港元	尚未 行使期權 (千份)
於2022年1月1日	8.970	12,937
已授出	4.268	12,378
已屆滿	8.523	(8,779)
已失效	9.463	(2,195)
於2022年12月31日	5.109	14,341
於2022年12月31日可予行使	10.413	1,963
於 2023年1月1日	5.109	14,341
已屆滿	5.269	(4,653)
已失效	4.268	(1,053)
於 2023年12月31日	5.126	8,635
於 2023年12月31日 可予行使	11.094	1,085

合併財務報表附註

25 僱員福利成本(續)**(a) 股票期權(續)**

於2023年12月31日，尚未行使股票期權的加權平均剩餘合約期為8.10年(2022年：9.00年)。於年末，尚未行使期權的行使價範圍為4.268港元至12.456港元(2022年：4.268港元至12.456港元)。

截至2023年12月31日止年度，概無授出期權。截至2022年12月31日止年度授出期權的加權平均公允價值採用二項式模式釐定為2.061港元。輸入該模式的主要輸入數據為於計量日期的股價4.140港元、行使價4.268港元、預計年期6.00年的過往預期波幅、股息收益率1.5%及無風險年利率4.21%。

截至2023年12月31日止年度，自合併財務報表扣除的股票期權公允價值為238,000美元(截至2022年12月31日止年度：135,000美元)。

(b) 董事酬金

截至2023年12月31日止年度，各董事的薪酬載列如下：

	袍金 ^(ix) 千美元	薪金 千美元	年度獎勵補償 ⁽ⁱⁱ⁾ 千美元	其他福利 ⁽ⁱⁱⁱ⁾ 千美元
雷自力先生 ^{*(i)(ix)}	—	510	—	10
MILAVEC, Robin Zane先生 ⁽ⁱ⁾	—	756	—	143
王堅先生	51	—	—	—
張文冬女士	51	—	—	—
石仕明先生 ^(xiii)	51	—	—	—
劉健君先生	82	—	—	—
王斌先生 ^(xiv)	82	—	—	—
岳雲先生 ^(xv)	67	—	—	—

合併財務報表附註

25 僱員福利成本(續)

(b) 董事酬金(續)

截至2022年12月31日止年度，各董事的薪酬載列如下：

	袍金 ^(ix) 千美元	薪金 千美元	年度獎勵補償 ⁽ⁱⁱ⁾ 千美元	其他福利 ⁽ⁱⁱⁱ⁾ 千美元
雷自力先生* ^{(i)(x)}	87	87	86	7
MILAVEC, Robin Zane先生 ⁽ⁱ⁾	–	729	432	149
趙桂斌先生* ^(xi)	–	473	(18)	46
樊毅先生 ^(xii)	–	123	(2)	58
王堅先生	59	–	–	–
張文冬女士	42	–	–	–
石仕明先生 ^(xiii)	23	–	–	–
劉健君先生	62	–	–	–
王斌先生 ^(xiv)	37	–	–	–
岳雲先生 ^(xv)	30	–	–	–
蔚成先生 ^(xvi)	32	–	–	–
易永發先生 ^(xvii)	31	–	–	–

* 本公司首席執行官

附註：

- (i) 該人士為高級管理層成員。
- (ii) 年度獎勵補償計劃由年末起計一年內支付。
- (iii) 其他福利包括就牙醫、殘障及醫療保障作出的付款；社會保險供款及健康存款賬戶；以及其他金錢以外的福利。
- (iv) 截至2023年12月31日止年度，本集團所運作的設定受益退休金計劃概無就董事服務或與管理本公司或其附屬公司事務有關的其他服務直接或間接向董事支付或提供任何退休福利，而彼亦無就此應收任何退休福利(2022年：無)。
- (v) 截至2023年12月31日止年度，概無就終止董事服務直接或間接向董事支付任何款項或提供任何福利(2022年：無)。
- (vi) 截至2023年12月31日止年度，概無第三方就提供董事服務而獲提供或應收任何代價(2022年：無)。
- (vii) 概無訂立以董事、其控制法人團體及關連實體為受益人的貸款、准貸款或其他交易(2022年：無)。
- (viii) 於年末或年內任何時間，本公司或其任何附屬公司概無訂立與本集團業務有關而本公司董事於當中擁有任何重大直接或間接權益的重要交易、安排及合約(2022年：無)。
- (ix) 已付費用與董事服務有關，而其他酬金則與本公司或其附屬公司的管理層所提供的其他服務有關。

合併財務報表附註

25 僱員福利成本(續)

(b) 董事酬金(續)

附註：(續)

- (x) 雷自力先生自2021年6月8日起獲委任為非執行董事，自2022年3月16日起獲委任為主席及自2022年6月21日起由非執行董事調任為執行董事，並獲委任為首席執行官。
- (xi) 趙桂斌先生自2022年6月14日起不再擔任執行董事兼首席執行官。
- (xii) 樊毅先生自2022年6月21日起不再擔任執行董事。
- (xiii) 石仕明先生自2022年6月21日起獲委任為非執行董事。
- (xiv) 王斌先生自2022年6月21日起獲委任為非執行董事。
- (xv) 岳雲先生自2022年6月21日起獲委任為非執行董事。
- (xvi) 蔚成先生自2022年6月21日起不再擔任非執行董事。
- (xvii) 易永發先生自2022年6月14日起不再擔任非執行董事。
- (xviii) 遞延獎勵補償計劃將於所有條件達成並獲董事會批准後(其中若干涉及根據若干表現目標的達成情況而作出的估計)償付。截至2023年12月31日止年度，按照國際財務報告準則計量，雷自力先生、趙桂斌先生、MILAVEC, Robin Zane先生、樊毅先生、王堅先生、劉平先生、張文冬女士及石仕明先生的遞延獎勵補償分別約為205,000美元、零美元、376,000美元、零美元、(88,000美元)、零美元、(15,000美元)及8,000美元(2022年：22,000美元、(3,462,000美元)、247,000美元、(327,000美元)、(148,000美元)、零美元、(4,000美元)及5,000美元)。遞延獎勵補償包括股票期權計劃的以股份為基礎的支付，其根據附註25(a)所載的方法進行計算及披露。由於本公司採用二項式模式計算2014年6月11日、2015年6月10日、2016年6月10日、2017年5月29日、2018年5月30日、2019年8月21日及2022年10月25日授出期權的公允價值分別為每份期權2.710港元、3.920港元、3.320港元、4.440港元、4.450港元、2.590港元及2.061港元，此等披露值與內在值相背離。於實際股價分別低於2014年6月11日、2015年6月10日、2016年6月10日、2017年5月29日、2018年5月30日、2019年8月21日及2022年10月25日所授出期權的行使價每股5.150港元、8.610港元、7.584港元、11.620港元、12.456港元、6.390港元及4.268港元時，期權處於價外狀態，持有人將不會因行使期權而獲利。

(c) 五名最高薪人士

截至2023年12月31日止年度，本集團五名最高薪人士包括兩名董事(2022年：一名董事)，其酬金已反映於上述分析。於年內應付餘下三名(2022年：四名)人士的酬金如下：

	截至12月31日止年度	
	2023年 千美元	2022年 千美元
薪金及津貼	1,420	1,621
年度及遞延獎勵補償	883	1,535
其他福利	294	647
	2,597	3,803

合併財務報表附註

25 僱員福利成本(續)

(c) 五名最高薪人士(續)

餘下人士的酬金介乎以下範圍：

	截至12月31日止年度	
	2023年	2022年
	人數	
4,500,000港元至5,000,000港元(576,000美元至640,000美元)	–	1
5,000,000港元至5,500,000港元(640,000美元至704,000美元)	1	–
5,500,000港元至6,000,000港元(704,000美元至768,000美元)	1	–
6,500,000港元至7,000,000港元(832,000美元至896,000美元)	–	1
7,000,000港元至7,500,000港元(896,000美元至960,000美元)	–	1
8,500,000港元至9,000,000港元(1,088,000美元至1,152,000美元)	1	–
10,500,000港元至11,000,000港元(1,344,000美元至1,408,000美元)	–	1

截至2023年12月31日止年度，一名人士於加入本集團後獲支付金額180,000美元(2022年：零美元)。本集團並無向五名最高薪人士支付其他酬金，作為加入本集團或加入本集團後的獎勵，或作為離職補償。

(d) 績效獎勵

根據於2020年11月13日授予的一份獎勵協議，本公司向董事會確定的若干合資格個人授出16,299,000單位績效獎勵(2020年績效獎勵)。2020年績效獎勵於2020年11月13日開始並於2023年6月30日結束的期間維持生效。在滿足非市場績效條件的情況下，2020年績效獎勵已於2021年、2022年及2023年分三期等額歸屬。各單位績效獎勵將以現金結算，以支付該期結束日期的本公司股價與董事會釐定的初始股價4.36港元之間的增值。

於2023年12月31日，單位績效獎勵概無尚未歸屬部分。於2022年12月31日，2020年11月授出的單位獎勵尚未歸屬部分的公允價值乃採用「柏力克－舒爾斯」模式釐定為1.109港元。於2022年12月31日，單位績效獎勵尚未歸屬部分最高現金支出不超過每單位5.509港元(每單位9.869港元減去授予日的初始股價4.360港元)或每批次1,025,000美元。預期波幅是通過計算本公司股價於預計年期內的過往波幅而釐定。代入該模式的輸入數據披露如下：

	於2023年 12月31日	於2022年 12月31日
初始股價	不適用	4.360港元
緊接12月31日前30天平均股價	不適用	4.940港元
加權平均預期波幅	不適用	55.66%
預計年期範圍	不適用	0.5年
無風險利率範圍	不適用	4.76%

合併財務報表附註

25 僱員福利成本(續)**(d) 績效獎勵(續)**

截至2023年12月31日止年度，績效獎勵公允價值(315,000美元)已於／自合併財務報表(計入)／扣除(截至2022年12月31日止年度：(2,564,000美元))。截至2023年12月31日止年度，174,730單位2020年績效獎勵已沒收(截至2022年12月31日止年度：2,686,520單位)，而零單位(截至2022年12月31日止年度：零單位)總額為零美元(截至2022年12月31日止年度：零美元)的2020年績效獎勵已於歸屬時以現金結算。於2023年12月31日，績效獎勵的應付款項零美元已計入「其他應付款項及應計款項」(2022年12月31日：453,000美元)。

根據於2021年6月1日授予的一份獎勵協議，本公司向董事會確定的若干合資格個人授出18,055,000單位績效獎勵(2021年績效獎勵)。2021年績效獎勵將於2021年6月1日開始並於2024年6月30日結束的期間維持生效。在滿足非市場績效條件的情況下，2021年績效獎勵將於2022年、2023年及2024年分三期等額歸屬。各單位2021年績效獎勵將以現金結算，以支付該期結束日期的本公司股價與董事會釐定的初始股價10.18港元之間的增值。

於2023年12月31日，2021年6月授出的單位獎勵尚未歸屬部分的平均公允價值乃採用「柏力克－舒爾斯」模式釐定為每單位0.07港元(2022年12月31日：0.268港元)。2021年績效獎勵尚未歸屬部分的平均最高現金支出不超過每單位5.365港元(每單位15.545港元減去授予日的初始股價10.180港元)或每批次1,199,000美元(2022年：每單位5.860港元(每單位16.040港元減去授予日的初始股價10.180港元)或每批次1,440,000美元)。預期波幅是通過計算本公司股價於預計年期內的過往波幅而釐定。代入該模式的輸入數據披露如下：

	於2023年 12月31日	於2022年 12月31日
初始股價	10.180港元	10.180港元
緊接12月31日前30天平均股價	4.841港元	4.940港元
加權平均預期波幅	63.65%	57.99%
預計年期範圍	0.5年	0.5至1.5年
無風險利率範圍	5.26%	4.57%至4.76%

截至2023年12月31日止年度，2021年績效獎勵公允價值(385,000美元)已於／自合併財務報表(計入)／扣除(截至2022年12月31日止年度：(1,123,000美元))。截至2023年12月31日止年度，350,730單位(截至2022年12月31日止年度：6,253,980單位)2021年績效獎勵已沒收。於2023年12月31日，2021年績效獎勵的應付款項125,000美元(2022年12月31日：511,000美元)已計入「其他應付款項及應計款項」。

合併財務報表附註

26 融資收益／融資成本

	截至12月31日止年度	
	2023年 千美元	2022年 千美元
融資收益		
銀行存款利息	4,091	3,698
所得稅退稅／應收款項利息	930	4,953
	5,021	8,651
融資成本		
銀行借款利息	3,961	5,553
	3,961	5,553
租賃利息	2,877	2,831
其他融資成本	3,710	2,050
	10,548	10,434
減：符合條件資產資本化金額(附註8)	(5,484)	(6,779)
	5,064	3,655
	(43)	4,996

合併財務報表附註

27 所得稅開支

	截至12月31日止年度	
	2023年 千美元	2022年 千美元
即期所得稅開支	(42,016)	(36,932)
遞延所得稅利益(附註9)	22,964	10,498
	(19,052)	(26,434)

本集團利潤主要於美國、中國、印度、墨西哥及波蘭產生，有關地區的法定稅率分別為21%、25%、25%、30%及19%。

截至2022年12月31日止年度，本集團確定其美國遞延稅項資產淨值(主要為研發抵免)很可能不會悉數變現，並錄得遞延稅項資產淨值減少。與此確定一致，由於美國累計稅前虧損，本集團並無就2023年及2022年產生的抵免及若干其他遞延稅項資產錄得稅項利益。

經濟合作暨發展組織已同意頒佈支柱二法例。支柱二框架旨在確保若干跨國企業(跨國企業)就其營運所在各司法權區內的收入按最低所得稅率納稅。一般而言，該框架對實際稅率(實際稅率)低於15%的司法權區產生的利潤徵稅。

本集團營運所在若干司法權區已頒佈或實質上已頒佈支柱二法例。若干司法權區的法規將於本集團自2024年1月1日開始的財政年度生效，本集團所在的其餘司法權區則自2025年1月1日開始的財政年度生效。

本集團屬於支柱二法例範疇，並已根據本集團組成實體的最近期國別報告及財務報表對本集團可能承擔的支柱二所得稅進行評估。根據評估，本集團營運所在大部分司法權區的支柱二實際稅率符合過渡性安全港規則。倘過渡性安全港寬免不適用，本集團預期不會面臨支柱二所得稅的重大風險。因此，根據國際會計準則第12號(修訂本)「所得稅」：國際稅收改革－支柱二規則範本，本集團已應用例外情況以確認及披露有關為實施已發佈的支柱二規則範本而已頒佈或實質上已頒佈的稅法所涉及遞延稅項資產及負債的資料。

合併財務報表附註

27 所得稅開支(續)

有關本集團除所得稅前利潤的稅項與對匯總實體按各國利潤適用稅率計算將得出的理論金額之間的差額如下：

	截至12月31日止年度	
	2023年 千美元	2022年 千美元
除所得稅前利潤	64,227	91,947
按各國利潤適用稅率計算的稅項	(16,825)	(22,450)
就稅項而言不可扣除的開支	(1,394)	(15)
毋須課稅的收入	10,019	6,880
稅項抵免 ⁽ⁱ⁾	13,098	33,503
優惠稅率及免稅期 ⁽ⁱⁱ⁾	11,837	11,088
稅項虧損及可扣除暫時性差額，遞延稅項並未獲確認 ⁽ⁱⁱⁱ⁾	(31,401)	(56,673)
美國州際及預扣稅 ^(iv)	(3,152)	(6,003)
其他	(1,234)	7,236
所得稅開支	(19,052)	(26,434)

附註：

- i. 主要指研發激勵。
- ii. 主要來自於在中國享有高新技術企業優惠稅率的利潤。另外亦包括於2029年悉數動用有關本集團根據相關波蘭稅項規則於波蘭經濟特區的投資的稅項豁免。
- iii. 包括釐定為不太可能悉數變現的美國稅項資產。截至2023年12月31日止年度，本集團確定，由於近年來的累計收入及其他有利證據，其巴西淨經營虧損很可能變現。該等淨經營虧損並無屆滿期限且仍可用於抵銷未來的所得稅負債。因此，截至2023年12月31日止年度，本集團確認遞延稅項資產淨值11.0百萬美元。
- iv. 包括預計將於可預見未來支付的公司間股息的預扣稅。

28 每股盈利**(a) 基本**

每股基本盈利按本公司權益持有人應佔利潤除以年內已發行普通股加權平均數計算。

	截至12月31日止年度	
	2023年	2022年
本公司權益持有人應佔利潤(千美元)	36,737	58,013
已發行普通股加權平均數(千股)	2,509,824	2,509,824
每股基本盈利(美元)	0.01	0.02

合併財務報表附註

28 每股盈利(續)**(b) 攤薄**

每股攤薄盈利乃透過調整發行在外普通股的加權平均數以假設所有潛在攤薄普通股已獲兌換而計算。於2023年12月31日，本公司的潛在攤薄普通股包括根據股票期權計劃發行的股份。假設股票期權獲行使時原應發行的股份數目減本可按照公允價值(按照截至2023年12月31日止年度每股平均市場價格釐定)以相同所得款項總額發行的股份數目，即為以零代價發行的股份數目。所得出以零代價發行的股份數目計入計算每股攤薄盈利時的分母中的普通股加權平均數。截至2023年及2022年12月31日止年度的詳情載列於下表。截至2023年12月31日止年度，計算每股攤薄盈利時並無假設股票期權已獲行使，原因為該等股票期權的經調整行使價高於每股平均市價。

	截至12月31日止年度	
	2023年	2022年
用於釐定每股攤薄盈利的本公司權益持有人應佔利潤(千美元)	36,737	58,013
已發行普通股加權平均數(千股)	2,509,824	2,509,824
股票期權調整(千份)	-	59
用於計算每股攤薄盈利的已發行普通股加權平均數(千股)	2,509,824	2,509,883
每股攤薄盈利(美元)	0.01	0.02

29 股息

	截至12月31日止年度	
	2023年 千美元	2022年 千美元
建議派付股息每股0.0030美元(2022年：0.0047美元)	7,529	11,796

董事於2024年3月26日(批准該等合併財務報表當日)舉行的會議上建議派付2023年股息，惟並無於該等合併財務報表中反映為應付股息。

合併財務報表附註

30 合併現金流量表

a. 經營所產生的現金

	截至12月31日止年度	
	2023年 千美元	2022年 千美元
除所得稅前利潤	64,227	91,947
調整：		
融資成本	5,064	3,655
不動產、工廠及設備折舊	137,847	133,940
使用權資產折舊	15,690	14,144
無形資產攤銷	138,361	121,103
無形資產減值(撥回)支出	(1,558)	9,317
確認遞延收入	(44,791)	(27,687)
應收賬款減值支出(撥回)	138	(426)
庫存撇減	1,893	186
分佔合營企業業績	(2,870)	(630)
以股份為基礎的補償	(462)	(3,523)
出售不動產、工廠及設備虧損	4,344	876
	317,883	342,902
營運資本變動：		
應收賬款、應收票據以及其他應收款項及預付款項減少(增加)	4,459	(231,639)
庫存增加	(6,278)	(15,451)
應付款項及應計款項增加	46,710	172,925
撥備(減少)增加	(6,973)	17,021
退休福利及補償增加	595	3,335
遞延收入增加	53,622	46,589
經營所產生的現金	410,018	335,682

主要非現金交易

截至2023年12月31日止年度，本集團購置不動產、工廠及設備，並入賬為應付款項48,544,000美元(截至2022年12月31日止年度：52,341,000美元)。

截至2023年12月31日止年度，本集團以向客戶收取用以結清應收賬款的票據向供應商結清應付賬款5,589,000美元(截至2022年12月31日止年度：20,167,000美元)。該等交易為中國的特定交易。

截至2023年12月31日止年度，本集團於使用權資產及租賃負債的非現金增加為4,394,000美元(截至2022年12月31日止年度：14,356,000美元)。

合併財務報表附註

30 合併現金流量表(續)

b. 借款淨額對賬

i. 截至2023年12月31日止年度的借款淨額變動如下：

	於一年內 到期的借款 千美元	於一年後 到期的借款 千美元	合計 千美元
於2022年1月1日	84,403	–	84,403
現金流量	(84,976)	55,464	(29,512)
外匯調整	–	(5,181)	(5,181)
其他非現金變動	573	(445)	128
於2022年12月31日	–	49,838	49,838
現金流量	14,132	(14,987)	(855)
外匯調整	(10)	(855)	(865)
其他非現金變動	–	992	992
於2023年12月31日	14,122	34,988	49,110

ii. 截至2023年12月31日止年度的租賃負債淨額變動如下：

	於一年內 到期的租賃負債 千美元	於一年後 到期的租賃負債 千美元	合計 千美元
於2022年1月1日	12,390	49,972	62,362
現金流量	(14,401)	–	(14,401)
外匯調整	(449)	(1,927)	(2,376)
其他非現金變動	14,955	331	15,286
於2022年12月31日	12,495	48,376	60,871
現金流量	(14,682)	–	(14,682)
外匯調整	54	–	54
其他非現金變動	16,321	(11,279)	5,042
於2023年12月31日	14,188	37,097	51,285

31 承擔

資本承擔

於2023年12月31日，本集團有資本承擔120,161,000美元用以購置已訂約但未作出撥備的不動產、工廠及設備(2022年12月31日：105,900,000美元)。

合併財務報表附註

32 關聯方交易

- a. 與航空工業聯營公司豫北轉向系統股份有限公司(豫北轉向)及新鄉艾迪威汽車科技有限公司(艾迪威)進行的交易

	截至12月31日止年度	
	2023年 千美元	2022年 千美元
購買貨物	13,545	6,781

- b. 與合營企業進行的交易

下表載列本集團與其合營企業之間進行的交易。

	截至12月31日止年度	
	2023年 千美元	2022年 千美元
銷售產品、設備及服務 ⁽ⁱ⁾	91,694	97,551
採購服務 ⁽ⁱ⁾	20,185	18,129

附註：

- i. 服務包括工程服務、租金及其他費用。

有關本集團合營企業的資料披露如下：

耐世特(中國)投資有限公司(耐世特中國投資，本公司的直接全資附屬公司)持有位於中國重慶一家合營企業重慶耐世特轉向系統有限公司(重慶耐世特)的50%擁有權權益。該合營企業為製造及銷售轉向零部件而成立，而餘下50%權益則由重慶建設工業(集團)有限責任公司持有。

於2017年3月，耐世特中國投資與東風汽車零部件(集團)有限公司訂立合營協議，以成立東風耐世特轉向系統(武漢)有限公司(東風耐世特)。該合營企業位於中國武漢市，由雙方各自持有50%權益，為東風汽車集團股份有限公司及其聯屬公司設計及製造EPS系統。於截至2023年12月31日止年度，耐世特中國投資及東風汽車零部件(集團)有限公司同意解散東風耐世特，並已於年內完成解散。

於2017年1月，本公司間接全資附屬公司耐世特汽車系統公司同意與Continental Automotive Systems, Inc.設立一家合營企業。該合營企業CNXMotion, LLC (CNXMotion)位於美國大布朗克，專注於為混合模式及自動駕駛整合橫向及縱向操控。於截至2023年12月31日止年度，耐世特汽車系統公司及Continental Automotive Systems, Inc.同意解散CNXMotion，並已於年內完成解散。

於2023年12月31日，本集團向合營企業投資的賬面值為18,440,000美元(2022年12月31日：23,395,000美元)，包括分別與重慶耐世特、東風耐世特及CNXMotion有關的18,440,000美元、零美元及零美元(2022年12月31日：16,817,000美元、6,578,000美元及零美元)。截至2023年12月31日止年度，本集團分佔合營企業的業績為2,870,000美元(截至2022年12月31日止年度：630,000美元)，其中包括分別與重慶耐世特、東風耐世特及CNXMotion有關的應佔利潤(虧損)4,709,000美元、(1,831,000美元)及(8,000美元)(截至2022年12月31日止年度：4,303,000美元、(674,000美元)及(2,999,000美元))。截至2023年12月31日止年度，本集團自重慶耐世特收取股息3,086,000美元(截至2022年12月31日止年度：3,138,000美元)。

32 關聯方交易(續)**c. 主要管理層薪酬**

首席執行官、董事及其他主要管理層成員的薪酬如下：

	截至12月31日止年度	
	2023年 千美元	2022年 千美元
短期僱員福利	7,043	9,658
其他長期福利	1,737	125
終止僱傭福利	78	–
以股份為基礎的支付	(464)	(3,951)
	8,394	5,832

該等薪酬乃根據個別人士的表現及市場趨勢釐定。

合併財務報表附註

33 本公司的資產負債表

本公司按非合併基準編製的資產負債表如下：

	於12月31日	
	2023年 千美元	2022年 千美元
資產		
非流動資產		
於附屬公司的投資	845,682	845,445
其他應收款項及預付款項	2,526	18,500
	848,208	863,945
流動資產		
其他應收款項及預付款項	186	2,572
現金及現金等價物	74	96
	260	2,668
總資產	848,468	866,613
權益		
資本及儲備		
股本	32,377	32,377
其他儲備	455,162	454,924
留存收益	114,415	114,755
總權益	601,954	602,056
負債		
非流動負債		
遞延所得稅負債	3,300	3,850
	3,300	3,850
流動負債		
借款	239,553	255,198
即期所得稅負債	106	—
其他應付款項及應計款項	3,555	5,509
	243,214	260,707
總負債	246,514	264,557
總權益及負債	848,468	866,613

本公司的資產負債表由董事會於2024年3月26日批准並代表簽署。

雷自力

董事

MILAVEC, Robin Zane

董事

合併財務報表附註

33 本公司的資產負債表(續)

本公司按非合併基準呈列的儲備變動如下：

	股份溢價 千美元	股份支付 薪酬儲備 千美元	資本儲備 千美元	留存收益 千美元	儲備總額 千美元
於2022年1月1日	1,642	6,061	448,728	23,143	479,574
年度利潤	-	-	-	113,813	113,813
根據股票期權計劃提供僱員服務的 價值(附註25(a))	-	135	-	-	135
支付予股東的股息	(1,642)	-	-	(22,201)	(23,843)
於2022年12月31日	-	6,196	448,728	114,755	569,679
年度利潤	-	-	-	11,456	11,456
根據股票期權計劃提供僱員服務的 價值(附註25(a))	-	238	-	-	238
支付予股東的股息	-	-	-	(11,796)	(11,796)
於2023年12月31日	-	6,434	448,728	114,415	569,577

34 股本

	普通股股數	金額
已發行及繳足：		
於2022年12月31日按每股面值0.10港元計算	2,509,824,293	250,982,429港元
於2023年12月31日按每股面值0.10港元計算	2,509,824,293	250,982,429港元

合併財務報表附註

35 主要附屬公司及合營企業的詳情

	經營、註冊成立地點及 註冊成立日期	已發行及 繳足股本	應佔 股本權益	主要業務
附屬公司				
<i>直接持有：</i>				
耐世特(中國)投資有限公司 ^(a)	中國 2014年6月16日	30,000,000美元	100%	投資控股
Nexteer UK Holding Ltd.	英國 2015年2月5日	161,120,152美元	100%	投資控股
PCM (Singapore) Steering Holding Pte. Limited	新加坡 2010年11月4日	197,600,000美元及 1新加坡元	100%	投資控股
<i>間接持有：</i>				
耐世特汽車系統(常熟)有限公司 ^(a)	中國 2023年11月27日	100,000,000美元	100%	製造轉向零部件
耐世特汽車系統(蘇州)有限公司 ^(a)	中國 2007年1月24日	32,800,000美元	100%	製造轉向零部件、區域技術 中心
Nexteer Automotive Australia Pty Ltd.	澳洲 2008年1月23日	2,849,108澳元	100%	客戶服務中心
耐世特汽車系統公司	美國德拉瓦州 2008年1月2日	1美元	100%	製造轉向及動力傳動零部 件、全球技術中心
Nexteer Automotive France SAS	法國 2008年3月25日	1,287,000歐元	100%	客戶服務中心、工程中心
Nexteer Automotive Germany GmbH	德國 2008年1月2日	25,000歐元	100%	客戶服務中心、工程中心
Nexteer Automotive India Private Limited	印度 2008年2月25日	207,917,940盧比	100%	製造轉向及動力傳動零部 件、軟件服務中心
Nexteer Automotive Italy S.r.l.	意大利 2008年1月30日	10,000歐元	100%	客戶支援、工程中心
Nexteer Automotive Japan LLC	日本 2008年2月21日	1日圓	100%	客戶支援、工程中心

合併財務報表附註

35 主要附屬公司及合營企業的詳情(續)

	經營、註冊成立地點及 註冊成立日期	已發行及 繳足股本	應佔 股本權益	主要業務
Nexteer Automotive Korea Limited	韓國 2008年2月28日	3,400,000,000韓圓	100%	客戶支援、工程中心
Nexteer Automotive Morocco S.à r.l.	摩洛哥 2017年10月12日	59,153,600歐元	100%	製造轉向及動力傳動零部件
Nexteer Automotive Mexico S.de R.L. de C.V.	墨西哥 2014年6月10日	129,912墨西哥 披索	100%	經銷公司
Nexteer Automotive Poland sp. z o.o.	波蘭 1997年1月2日	20,923,750茲羅提	100%	製造轉向零部件、區域技術 中心
耐世特汽車系統(柳州)有限公司 ^o	中國 2015年1月8日	10,000,000美元	100%	製造轉向零部件
Nexteer Automotive US LLC (前稱Nexteer Automotive Luxembourg S.à r.l.)	美國德拉瓦州 (前於盧森堡) 2013年11月5日	-	100%	投資控股
Nexteer Cayman Finance Limited	開曼群島 2019年10月21日	3美元	100%	投資控股
Nexteer Hungary Finance Kft.	匈牙利 2019年3月5日	13,500美元	100%	投資控股
Nexteer Hungary Investment Kft.	匈牙利 2020年2月24日	13,000美元	100%	投資控股
Nexteer Industria e Comercio de Sistemas Automotivos Ltda.	巴西 2007年2月22日	311,423,316雷亞爾	100%	製造轉向及動力傳動零部件
耐世特凌雲驅動系統(蕪湖)有限公司 ^o	中國 2006年12月22日	22,400,000美元	60%	製造動力傳動零部件
耐世特凌雲驅動系統(涿州)有限公司 ^o	中國 1995年10月6日	22,000,000美元	60%	製造動力傳動零部件
Nexteer Luxembourg Holding VI S.à r.l.(前稱Rhodes I LLC)	盧森堡 (前於美國密西根州) 2007年11月7日	85,000歐元	100%	投資控股
Nexteer Luxembourg Holding VII S.à r.l.(前稱Rhodes II LLC)	盧森堡 (前於美國密西根州) 2007年11月7日	85,000歐元	100%	投資控股

合併財務報表附註

35 主要附屬公司及合營企業的詳情(續)

	經營、註冊成立地點及 註冊成立日期	已發行及 繳足股本	應佔 股本權益	主要業務
Nexteer Otomotiv Sanayi ve Ticaret Limited Sirketi	土耳其 2008年3月28日	1,105,000土耳其里拉	100%	製造轉向零部件
Nexteer US Holding I LLC	美國德拉瓦州 2007年5月18日	-	100%	投資控股
PCM US Steering Holding LLC	美國德拉瓦州 2009年3月9日	-	100%	投資控股
PT Nexteer Automotive Indonesia	印尼 2016年3月23日	1,600,000美元	100%	製造轉向零部件
Rhodes Holding I S.à r.l.	盧森堡 2008年1月15日	4,500,000歐元	100%	投資控股
Rhodes Holding II S.à r.l.	盧森堡 2008年1月15日	4,331,151歐元	100%	投資控股
Steering Holding Pte. Ltd.	新加坡 2008年2月15日	6,400,000美元及 1歐元	100%	工程中心、投資控股
Steering Solutions Corporation	美國德拉瓦州 2007年10月29日	1美元	100%	投資控股
Steering Solutions Expat Holding Corporation	美國德拉瓦州 2008年1月2日	1美元	100%	僱員支援服務
Steering Solutions IP Holding Corporation	美國德拉瓦州 2008年1月2日	1美元	100%	知識產權管理
Steeringmex S. de R.L. de C.V.	墨西哥 2007年12月14日	100,292,971墨西哥 披索	100%	製造轉向及動力傳動零部件
合營企業：				
重慶耐世特轉向系統有限公司 ⁽ⁱ⁾	中國 2014年1月22日	人民幣120,000,000元	50%	製造轉向零部件

(i) 根據中國法律註冊的外資企業。

五年財務概要

	截至12月31日止年度				
	2023年 千美元	2022年 千美元	2021年 千美元	2020年 千美元	2019年 千美元
業績					
收入	4,206,793	3,839,703	3,358,725	3,032,210	3,575,657
除所得稅前利潤	64,227	91,947	114,013	114,462	263,933
所得稅(開支)利益	(19,052)	(26,434)	12,390	7,841	(29,275)
年度利潤	45,175	65,513	126,403	122,303	234,658
以下人士應佔年度利潤：					
本公司權益持有人	36,737	58,013	118,440	116,766	232,445
非控制性權益	8,438	7,500	7,963	5,537	2,213
	45,175	65,513	126,403	122,303	234,658
每股盈利，(每股美元)					
基本及攤薄	0.01	0.02	0.05	0.05	0.09
資產及負債					
總資產	3,404,593	3,335,281	3,206,499	3,305,741	3,258,972
總負債	1,393,752	1,358,131	1,203,910	1,384,756	1,407,316
總權益	2,010,841	1,977,150	2,002,589	1,920,985	1,851,656
本公司權益持有人應佔					
資本及儲備	1,963,816	1,933,825	1,954,629	1,882,002	1,811,981
非控制性權益	47,025	43,325	47,960	38,983	39,675
	2,010,841	1,977,150	2,002,589	1,920,985	1,851,656