



山高控股集團有限公司

SHAN DONG HI-SPEED HOLDINGS GROUP LIMITED

(於百慕達註冊成立之有限公司)

2023

環境、社會及管治報告

股票代號：00412



目錄

01	關於本報告
03	主席致辭
04	董事會聲明
05	關於我們
06	ESG 亮點績效

45	附錄一：香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》之內容索引
48	附錄二：GRI 全球報告倡議組織索引表
54	附錄三：UNSDGs 聯合國可持續發展目標
56	讀者反饋

穩健治理

ESG 管治	09
風險管理	13
商業道德	17

責任運營

責任投資	21
權益保護	23
夥伴關係	24

以人為本

多元僱傭	27
健康安全	29
人才發展	30
員工關愛	33

守護環境

資源節約	37
排放管理	38
氣候變化	39

回饋社會

社區投資	43
------	----



關於本報告

本報告是山高控股集團有限公司積極履行管治、社會和環境責任，實現全面協調可持續發展的真實反映。報告中所涉及的經營計劃、發展戰略等前瞻性描述不構成公司對投資者的實質承諾。

時間範圍

本報告內容時間界限為 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，部分內容超出上述範圍。

指代說明

本報告覆蓋山高控股集團有限公司及其附屬公司，在報告中的表述分別使用「山高控股」「本公司」「我們」「本集團」。

報告範圍

本報告範圍由本集團管理層考慮本集團的資源分配及不同業務板塊的運營狀況後釐定，包括本集團在中國香港、中國內地及新加坡的業務營運點。因 2022 年，本集團已完成收購港股上市公司山高新能源集團有限公司（「山高新能源」）（01250.HK）（更名前為北控清潔能源集團有限公司）的股份，本次報告將包括山高新能源的 ESG 相關數據。

資料來源

全部信息數據來自公司的正式文件、統計報告與財務報告，以及經由公司統計、匯總與審核的環境、社會及管治信息。報告發佈中、英文版本，如有內容不一致，請以中文版為準。

編制依據

本報告根據香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）《主板上市規則》附錄 C2《環境、社會及管治報告指引》（「《指引》」）編制，並遵循《指引》有關「重要性」「量化」「平衡」「一致性」原則要求：

重要性原則：山高控股按照聯交所《指引》等相關原則要求，結合資本市場對公司可持續發展關注重點，通過與各類利益相關方不同形式的溝通與交流，對同行業企業報告披露的議題進行對標分析，識別並篩選與山高控股相關的重大性議題。不同重大性議題的重要性已由董事會及高級管理層審閱及確認。

量化原則：山高控股建立了標準化 ESG 指標管理工具，對包括 ESG 報告指引中所有「環境」範疇及部分「社會」範疇的量化關鍵披露指標進行定期統計，並於年內進行匯總，最終形成本報告對外披露。ESG 量化數據詳見報告各章節。

平衡原則：本報告客觀公正地呈現了山高控股 2023 年度的 ESG 表現，盡可能避免不恰當地影響報告讀者決策或判斷的選擇、遺漏和呈報格式。

一致性原則：本報告相對去年可持續發展報告披露範圍並無重大調整，且使用一致的披露統計方法，並進一步細化部分聯交所 ESG 報告指引對應披露類別。

報告獲取

本報告以電子版發佈。電子版報告可在本公司網站（<http://www.sdhg.com.hk>）和聯交所披露易網站（www.hkexnews.hk）查閱和下載。

主席致辭

日月其邁，時盛歲新，2023 年是經濟社會邁向更綠色、更協調的高質量發展的重要時期。全球經濟逐漸走出新冠疫情陰霾，復甦成為經濟發展的主流關鍵字。中國經濟面對外部壓力和內部挑戰，扎實推進高質量發展，經濟持續回升向好。在機遇與挑戰的相互交織中，山高控股全面貫徹新發展理念，致力於打造優秀產業投資集團，以高質量投資助推公司高質量可持續發展。

堅持合規經營，守護基業長青。我們明確 ESG 治理架構以及相應職責，推動 ESG 實踐工作落實落地，以良好的 ESG 管治保障公司穩健運營，長遠發展。我們持續完善風險管理組織架構，組織開展全面風險評估工作，將風險監測、預防、應對全面融入公司各項工作。我們始終如一地堅持最高的誠信標準，遵守商業道德規範，堅決反對任何形式的不正當行為，為公司可持續發展奠定堅實基礎。

聚焦綠色投資，激發產業價值。我們積極順應 ESG 發展趨勢，圍繞國家「雙碳」目標驅動與綠色投資指引，聚焦包括新能源等綠色可持續發展產業領域，秉承專業化、可持續投資理念，持續穩步加大產業投資比重，實現自我發展的良性循環。2023 年，在持續加強對山高新能源專業化投管賦能的同時，山高控股適時錨定數字新基建賽道，戰略入股美股上市公司世紀互聯數據中心有限公司（「世紀互聯」）（NASDAQ: VNET），加強旗下綠色能源產業與數據中心產業的協同聯動，致力於打造「發電即用、用電即有、合理定價、互惠互利」的「綠電+算力」生態閉環，推動高耗能數據中心業務向綠色低碳轉型，實現產業生態優化、提升企業競爭力。

攜手員工成長，共創美好未來。我們堅持「以人為本」的發展理念，將人才視為公司可持續發展的第一驅動力，注重維護員工合法權益，為員工提供富有競爭力的薪酬福利體系，暢通員工職業發展晉升通道，持續營造互相學習、共同進步的和諧工作氛圍。公司重視員工職業發展及健康安全，用心寫好員工答卷，增強員工安全感、獲得感和幸福感，實現公司價值與員工價值的統一。

踐行綠色發展，承擔企業責任。我們通過制定能源與碳排放管理目標、優化節能降耗舉措和減少水資源的使用，不斷踐行高效使用能源的承諾，貫徹落實綠色低碳的理念。我們積極參與綠色投資相關領域投資，助力國家積極應對氣候變化、踐行雙碳目標和低碳可持續發展，為構建生態文明、環境友好型社會貢獻力量。此外，我們堅持回饋社會，傳遞溫暖，以企業自身的發展為社會公益事業做貢獻，助推和諧社會建設。

展望 2024 年，面對全球「碳中和」時代的大潮，山高控股將繼續錨定打造優秀產業投資控股集團的戰略目標，充分發揮跨境聯動與股東賦能優勢，扎實推進「新能源+」的新業態培育提升，為投資者們創造差別化價值，譜寫公司綠色持續發展的嶄新篇章。

董事會聲明

山高控股高度認同環境、社會及管治（ESG）對公司長久穩健經營的重要性，嚴格遵循聯交所《指引》要求，持續完善公司的 ESG 管理機制和治理體系。山高控股董事致力於建立完善的 ESG 管理體系，加強 ESG 管治力度，持續推動公司可持續發展。

2023 年度，山高控股審議通過了《山高控股集團有限公司社會、環境及管治（ESG）制度》。山高控股董事會作為公司 ESG 工作的最高決策機構，通過定期溝通 ESG 相關工作，識別 ESG 關鍵風險與機遇，監督 ESG 事宜的落地實施情況。在董事會授權的執行委員會之下，我們成立了 ESG 工作小組，負責組織、協調和實施 ESG 相關工作。

山高控股董事會不斷深化 ESG 責任理念與經營戰略的互相融合，致力於與各利益相關方保持透明、公開、及時有效的溝通，識別和評估 ESG 重要議題。董事會及執行委員會結合外部宏觀經濟環境和公司的發展戰略，商討並決議本集團在 ESG 方面的風險與機遇，對年度 ESG 管理工作、ESG 目標以及項目進程進行決策。

在董事會的領導下，山高控股確定了「專業化、專注化、市場化、機構化」為戰略轉型方針，聚焦新能源、新基建等新興行業，推動綠色能源產業與數據產業協同聯動，持續穩步加大產業投資比重，縱向佈局產業鏈上下游企業，助力公司實現穩健、可持續發展。

本報告詳盡披露本公司 2023 年 ESG 工作的進展與成效，於 2024 年 3 月 27 日提請公司董事會會議審議並獲通過。未來，山高控股將持續深化 ESG 工作，推動公司信息披露質量規範化、標準化發展，助力公司可持續經營。

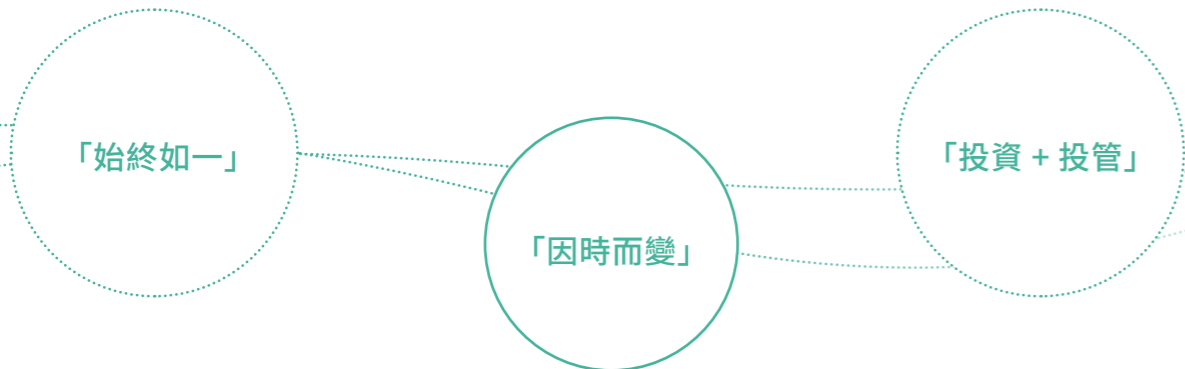
關於我們

山高控股集團有限公司 (00412.HK) 是山東高速集團有限公司（「山東高速集團」）旗下重要的境外投融資和產業控股平台，主要開展產業投資、標準化投資、非標準投資及牌照金融服務業務。公司持有香港證監會 1、4、5、6、9 號牌照以及合格境外有限合夥人 (QFLP) 牌照、融資租賃、保理等牌照，可通過境內外聯動、靈活運用多元化投資工具為產業發展賦能。截至 2023 年底，公司資產總額 727.38 億港元，旗下擁有山高新能源集團有限公司 (01250.HK)、山高環能集團股份有限公司（「山高環能」）(000803.SZ) 兩家上市公司，公司國際主體評級為 A-（惠譽）。

本集團以「審慎合規，穩健發展」為核心發展理念，以「專業化、專注化、市場化、機構化」為戰略轉型方針，聚焦新能源、新基建等戰略新興行業，精選成長性好、與控股股東業務具備戰略和產業協同效應的投資標的，持續穩步加大產業投資比重，縱向佈局產業鏈上下游企業，增強產業鏈協同，實現自我發展的良性循環。2022 年 5 月，山高控股成功收購山高新能源 43.45% 股權，高起點快速切入新能源產業。通過控股山高新能源，公司還間接成為國內以餐廚廢棄物資源化利用為主業的深交所主板上市公司山高環能的最大單一股東。通過產業投資與投管工作的有序推進與賦能效應的逐步釋放，本集團成為實際控制新能源賽道和綠色環保細分領域的兩家上市公司的投資控股平台。2023 年 12 月，山高控股對世紀互聯進行戰略投資，推動旗下綠色能源產業與數據中心產業協同聯動，打造「源網荷儲一體化」的協同產業生態模式，形成「發電即用、用電即有、合理定價、互惠互利」的「綠電+算力」生態循環，推動高耗能數據中心業務向綠色低碳轉型，實現產業生態優化、提升企業競爭力。

山高控股堅守長期價值投資理念，使用自有資金開展權益類及固收類標準投資業務，通過對宏觀市場和細分行業進行深度分析，發掘具有穩定增長潛質、能跑出長期優勢的高品質投資標的。2023 年，面對市場波動，本集團採取以防禦為主的經營策略，審慎開展其他投資業務，包括大幅減少非標準投資業務、持續降低標準投資業務規模，嚴格把控投資風險。

展望未來，本集團將保持「始終如一」的戰略規劃與「因時而變」的戰略柔性，加速提升「投資+投管」動能，搶抓綠色低碳與數字化轉型機遇，深入研究與探索新興領域發展潛能，穩扎穩打推動產業投資業務良性發展，打響產業投資專家品牌。



ESG 亮點績效

This section features five distinct achievement cards connected by a green line:

- 惠譽常青確認維持山高控股「2」的 ESG 主體評級** (評級等級以「1」至「5」表示，「1」為最佳評級) 2023年8月
- 山高控股入選中國上市公司協會 2023 年上市公司 ESG 優秀實踐案例** 2023年11月
- 山高控股榮獲格隆匯評選「年度 ESG 先鋒獎」** 2023年12月
- 山高控股榮獲大公文匯評選「最佳上市公司 ESG 實踐獎」** 2023年12月
- 在第八屆智通財經上市，公司評選上山高控股榮獲「最佳 ESG 公司獎」** 2023年12月

穩健治理

山高控股積極踐行企業可持續發展理念，在運營過程中始終遵守法律法規要求，扎實完善治理結構，扎實推進全面風險管理體系建設，提升企業戰略決策能力及經營管理水平，持續推進 ESG 治理工作，創造永續價值。

聯合國可持續發展目標



ESG 管治	09
風險管理	13
商業道德	17

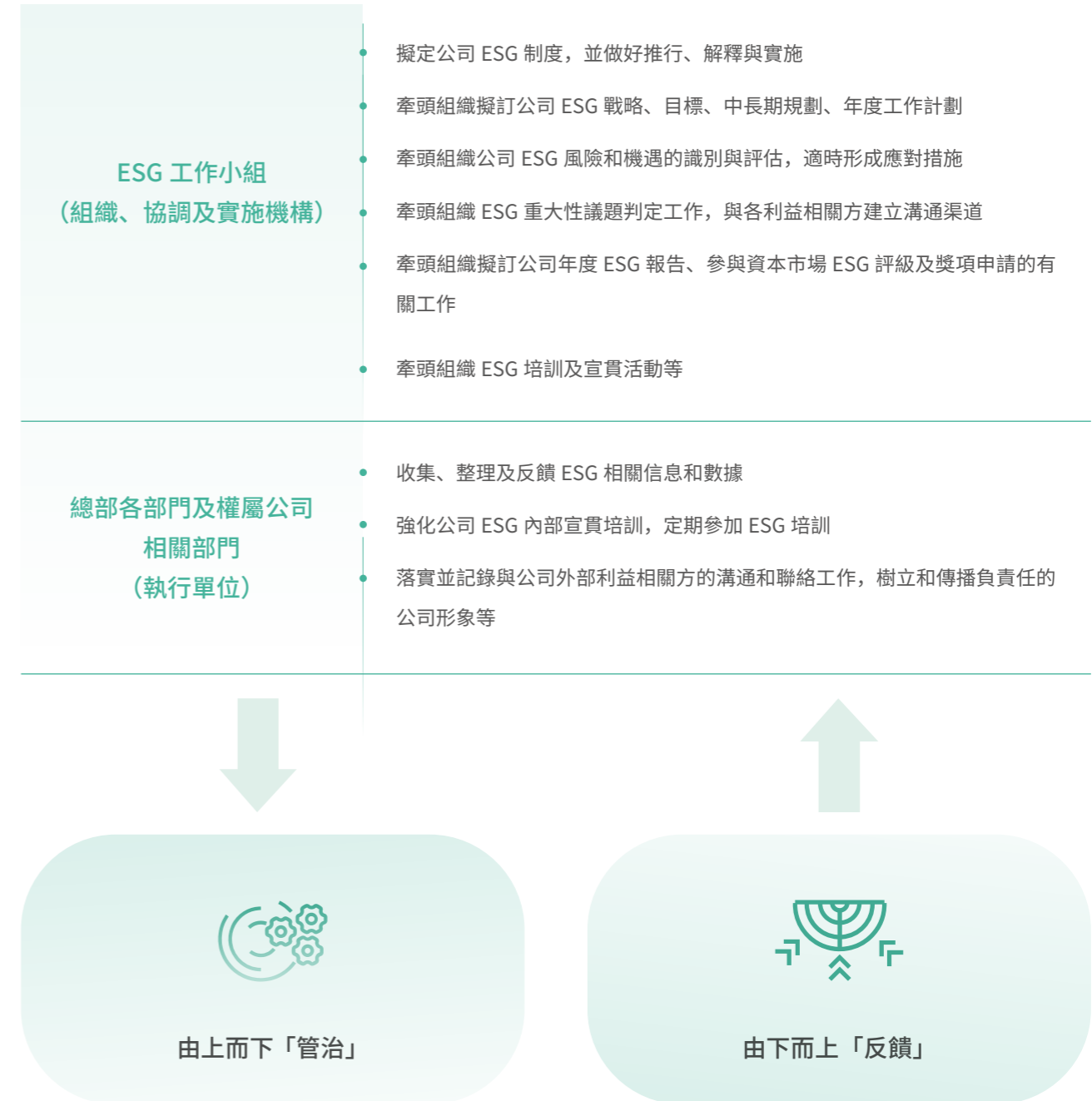
ESG 管治

山高控股建立可持續發展的企業文化和企業戰略，設置結構完整、層級清晰、權責明確和運行高效的 ESG 管治架構，在業務決策過程中綜合考慮經濟、社會及環境因素。同時，我們多角度回應利益相關方對公司的環境、社會及管治要求，不斷提升 ESG 方面綜合表現。

為實現 ESG 工作的全面規劃和管理，山高控股審議通過《山高控股集團有限公司社會、環境及管治（ESG）制度》，明確董事會作為公司 ESG 工作最高決策機構，董事會下屬的執行委員會負責 ESG 監督及管理職能，指導 ESG 工作小組組織開展 ESG 工作，聽取工作小組匯報並定期或不定期向董事會匯報。同時，山高控股在基於公司績效表現的基礎上，將 ESG 工作納入公司的績效考核。公司於報告期內組織開展 1 次董事會 ESG 培訓，切實加強董事會成員的 ESG 專業性，進一步提高其決策的科學性與合規性。

ESG 治理架構與職責

層級	ESG 相關職責
董事會 (最高決策機構)	<ul style="list-style-type: none"> 審批公司 ESG 制度、戰略、目標、中長期規劃、工作進展，檢討公司 ESG 表現 審批 ESG 方面的風險和機遇的評估結果、應對策略 確保公司內部設置有效的 ESG 管理及監控體系 審批 ESG 重大性議題判定結果、年度 ESG 報告及信披資料等
執行委員會 (管理、督辦及日常工作審議機構)	<ul style="list-style-type: none"> 審議公司 ESG 制度、戰略、目標、中長期規劃 審批公司 ESG 年度工作計劃及管理指標的制定，定期督辦目標進度及主要舉措 審議 ESG 方面的風險及機遇的識別與評估結果，制定 ESG 相關應對策略及管理方法，監察及檢討 ESG 相關議題管理的有效性 審議 ESG 重大性議題判定結果、年度 ESG 報告 定期或不定期與各董事、委員會保持有效溝通，確保董事及高管了解公司 ESG 最新相關議題



2023 年，公司重新修訂《董事會成員多元化政策》，定期檢討董事會的架構、規模、組成和多元化，以確保董事會成員在能力、經驗、視角等方面達到適當平衡，從而提升董事會的有效運作並保持高水準的企業管治水平。報告期內，董事會擁有一位女性董事，未來將致力於利益相關者的期望以及國際及當地推薦的最佳實踐，進一步實現性別多元化的適當平衡。

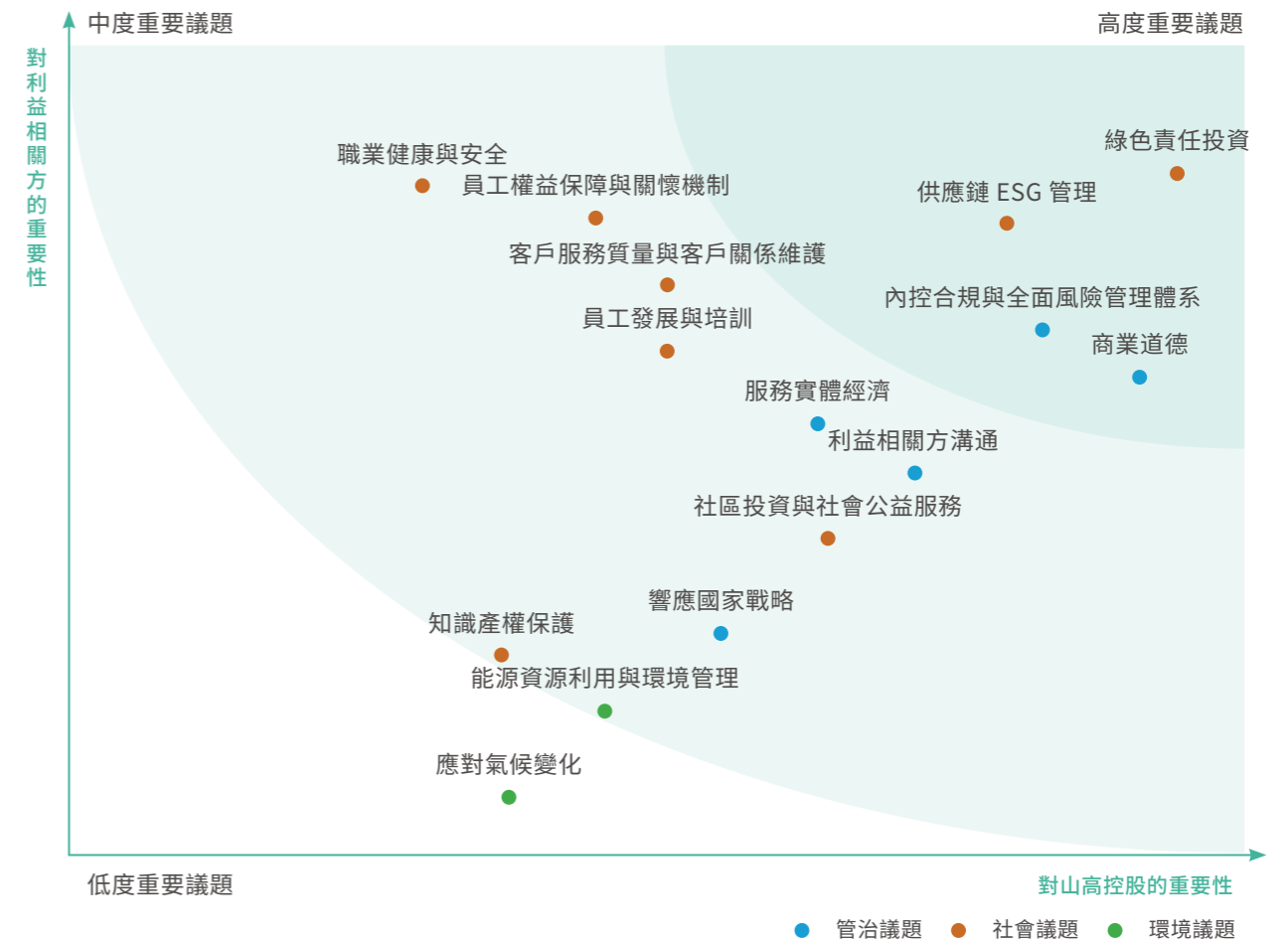
山高控股將利益相關方的關注和訴求視作 ESG 管理的重要驅動力之一。公司健全與政府及監管機構、投資者及股東、客戶、員工、合作夥伴、ESG 評級機構及協會、社區等主要利益相關方的溝通機制，積極採納各利益相關方的意見和建議，確保利益相關者的有效參與，深化公司 ESG 實踐，力求更好回應各持份者的期望和需求。

利益相關方	主要關注點	主要溝通渠道
<p>政府 / 監管機構</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 遵紀守法 • 響應國家政策 • 經濟和社會影響 • 反腐敗 	<ul style="list-style-type: none"> • 企業公告 • 財務報告及新聞稿 • 機構考察 • 定期拜訪與溝通
<p>股東 / 投資者</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 公司治理 • 經濟績效和市場表現 • 投資回報與增長 • 信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> • 投資者會議及路演 • 年度股東大會 • 企業公告 • 財務報告及新聞稿 • 定期拜訪與溝通
<p>客戶</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 客戶服務 • 需求響應 • 管理服務 	<ul style="list-style-type: none"> • 日常溝通 • 公司網站 • 前線員工反饋 • 售後服務與投訴 • 客戶活動
<p>員工</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 員工合法權益 • 薪酬與福利 • 發展與培訓 • 健康與安全 	<ul style="list-style-type: none"> • 員工培訓 • 內部辦公系統 • 員工座談會 • 節日活動
<p>合作夥伴</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 商業道德與反腐敗 • 經濟績效和市場表現 • 客戶關係管理 • 建立長期合作關係 	<ul style="list-style-type: none"> • 合作談判 • 評估與調查 • 日常業務溝通走訪
<p>ESG 評級機構及協會</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 公司ESG管治 • 內部風險管理 • 供應鏈管理 • 利益相關方溝通 • 綠色投資 • 環境及氣候管理 	<ul style="list-style-type: none"> • 企業網站 • 信披報告 • 社交媒體 • 交流研討會
<p>社區</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 經濟和社會影響 • 支持社區公益 	<ul style="list-style-type: none"> • 社會公益組織 • 慈善團體 • 企業協會

山高控股將利益相關方的要求和期望作為公司制定 ESG 發展戰略的重要考量。2023 年，我們參考聯交所合規指引、資本市場 ESG 評級體系和投資控股行業最佳實踐，結合業務實際、國家政策導向等，識別出 15 個與公司相關 ESG 議題並開展利益相關方問卷調研，以進一步篩選、評估 ESG 重大性議題，落實議題管理和實踐。

報告期內，我們共回收 208 份有效調查問卷，並根據調查結果形成重大性議題矩陣，公司董事會對評估結果進行最終判定，以確保議題的合理合規。

山高控股 2023 年 ESG 重大性議題矩陣

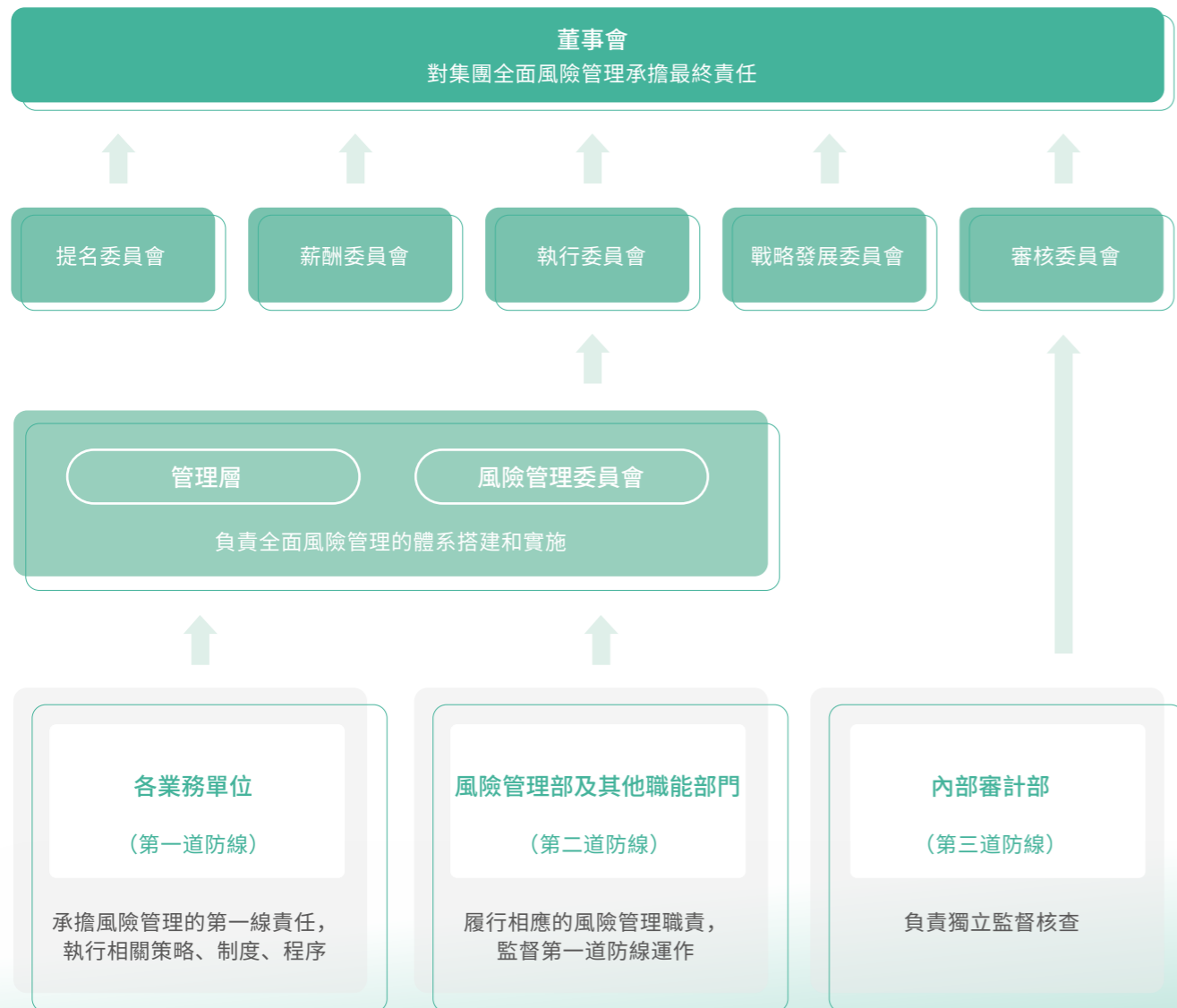


高度重要議題	中度重要議題	低度重要議題
<ul style="list-style-type: none"> ● 社會 綠色責任投資 ● 社會 供應鏈 ESG 管理 ● 管治 商業道德 ● 管治 內控合規與全面風險管理體系 	<ul style="list-style-type: none"> ● 管治 利益相關方溝通 ● 管治 服務實體經濟 ● 社會 社區投資與社會公益服務 ● 社會 員工權益保障與關懷機制 ● 社會 客戶服務質量與客戶關係維護 ● 社會 員工發展與培訓 ● 社會 職業健康與安全 ● 管治 響應國家戰略 ● 環境 能源資源利用與環境管理 ● 社會 知識產權保護 	<ul style="list-style-type: none"> ● 環境 應對氣候變化

風險管理

山高控股將風險管理視為提高公司效率和履行公司責任的重要舉措，遵守適用的法律法規，根據上市規則要求和實際業務情況，制訂包括《山高控股集團有限公司全面風險管理框架制度》《山高控股集團有限公司市場風險管理辦法》《山高控股集團有限公司信用風險管理辦法》《山高控股集團有限公司流動性風險管理辦法》《山高控股集團有限公司投後管理辦法》等在內的各類風險相關管理制度及指引，明確山高控股風險管理組織架構、全面風險管理「三道防線」及其職責，規範準入要求及業務流程。此外，報告期內，公司新增完善風險清單，明確牽頭部門及風險管理政策，優化年度風險評估程序及全面風險報告的要求。

風險管理組織架構



山高控股著重加強內控體系建設，同時基於產業投資的戰略轉型，不斷夯實投後管理體系。山高控股併購山高新能源以來，逐步加強對參股控股公司的管控，不斷提升參股控股公司的發展質量。2023 年，山高新能源已經在山高控股全面風險管理框架的基礎上，結合自身業務特點，建立風險管理體系，覆蓋投前、投中、投後各業務環節，完善風險管理委員會機制，並聘請外部專業機構牽頭完成內控體系流程診斷，持續推進內控管理優化工作。

2023 年，山高控股已開展全面的風險評估工作，在戰略、運營、財務和合規監管等各領域中識別出包括戰略風險、信用風險、市場風險、流動性風險、操作風險、聲譽風險、法律合規風險和人力風險 8 個風險類別共計 39 項細分風險。其中，已識別的風險清單中涵蓋可持續發展治理風險、政治和社會不穩定風險、負面輿情風險、災難風險、危機管理風險、誠信與道德風險、健康與安全風險等 ESG 風險。為應對可持續發展治理風險，山高控股持續完善戰略規劃，定期回顧戰略決策，多渠道收集外部環境資訊，實現可持續發展治理風險的有效管控。

風險評估流程



基於完善的風險管理架構以及已識別的各類風險，山高控股在日常運營、項目開展過程中嚴格遵守四大風險監測預警原則，將風險監測、預防、應對全面融入公司各項工作，增加公司風險防禦能力，提升風險管理及應對水平。



風險監測預警原則

<div style="background-color: #2e8b57; color: white; border-radius: 50%; width: 60px; height: 60px; margin: 0 auto; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> >> </div> <p style="text-align: center; margin: 5px 0;">及時性</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 嚴格按照規定頻率及時間完成日常風險監測工作，以確保及時發現和應對風險
<div style="background-color: #2e8b57; color: white; border-radius: 50%; width: 60px; height: 60px; margin: 0 auto; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> >> </div> <p style="text-align: center; margin: 5px 0;">謹慎性</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 加強風險監測，在合理範圍內，對一切潛在風險均須制定相應風險防控措施
<div style="background-color: #2e8b57; color: white; border-radius: 50%; width: 60px; height: 60px; margin: 0 auto; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> >> </div> <p style="text-align: center; margin: 5px 0;">保密性</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 嚴禁在未獲得適當授權的情況下，向外披露任何風險防控相關的信息
<div style="background-color: #2e8b57; color: white; border-radius: 50%; width: 60px; height: 60px; margin: 0 auto; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> >> </div> <p style="text-align: center; margin: 5px 0;">持續性</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 針對已識別的風險建立跟蹤督辦機制，以確保風險應對措施得到貫徹執行

為普及風險管理知識、加強全員風險管理意識，公司持續加強風險管理及合規培訓。2023 年，山高控股開展了 4 次風險管理主題培訓，實現全員 100% 覆蓋，推動公司合規風險文化建設。

風險管理主題培訓

<div style="background-color: #2e8b57; color: white; border-radius: 5px; padding: 2px 10px; display: inline-block;">2023 年 3 月 17 日</div> <div style="float: right; color: #2e8b57; font-size: 24px;">>></div>	<ul style="list-style-type: none"> ☑ 信息安全行業分享會
<div style="background-color: #2e8b57; color: white; border-radius: 5px; padding: 2px 10px; display: inline-block;">2023 年 10 月 26 日</div> <div style="float: right; color: #2e8b57; font-size: 24px;">>></div>	<ul style="list-style-type: none"> ☑ 投後管理專題培訓
<div style="background-color: #2e8b57; color: white; border-radius: 5px; padding: 2px 10px; display: inline-block;">2023 年 12 月 6 日</div> <div style="float: right; color: #2e8b57; font-size: 24px;">>></div>	<ul style="list-style-type: none"> ☑ 儲能行業分享培訓會
<div style="background-color: #2e8b57; color: white; border-radius: 5px; padding: 2px 10px; display: inline-block;">2023 年 12 月 20 日</div> <div style="float: right; color: #2e8b57; font-size: 24px;">>></div>	<ul style="list-style-type: none"> ☑ 物聯網行業的內部分享會

商業道德

山高控股始終堅持誠信合規的經營原則，嚴格遵守中國內地《中華人民共和國公司法》《中華人民共和國反洗錢法》《中華人民共和國反不正當競爭法》、中國香港《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例》《防止賄賂指引》《行為守則範本》以及新加坡《反腐敗法案》等相關法律法規，完善制度規範與審查機制，識別利益衝突，嚴格打擊貪腐、舞弊、欺詐和洗錢等不正當行為。2023 年，公司未發現任何違反有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律法規的重大事件，亦未產生針對公司或員工的貪污訴訟案件。

商業道德合規舉措

> 完善制度規範

公司制定並向董事及全體員工下發、收取知悉同意《合規手冊》內容的確認函。公司所有董事及員工須遵守「誠實、廉潔、公平」核心價值觀，踐行廉潔的商業道德行為。

公司制定《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集政策及程序》的反洗錢制度，明確管控部門職責和遇到可疑交易或客戶時處理方法，堅決抵制洗錢行為，確保合規經營。

> 強化高層監督

公司明確各方監管職責，公司合規主任負責對潛在交易方進行反洗錢事前審查，投資決策委員會負責審批合約和表決投資案，明確該案不存在利益衝突，預防貪污腐敗事件。

> 暢通舉報渠道

2023 年，公司修訂併發佈《內部投訴管理辦法》，規定內部投訴的管理架構與管理職責，明確對反貪污、勒索、欺詐及洗黑錢等事項的投訴流程，助推公司內部投訴管理水平提升。

此外，我們建立對投訴人和被投訴人的保護機制，包括在相關報告或討論中不能直接體現投訴人和被投訴人的實際姓名，以虛擬名稱予以代替等規定。

> 落實員工培訓

公司在每月初通過電郵方式，向員工發出有關證監會通函及合規新聞要覽，並不定期舉辦反貪腐培訓講座和《合規手冊》相關培訓，增強員工廉潔從業意識。

案例 「誠信管理與防貪教育」主題培訓

2023 年 11 月 28 日，公司邀請麥國儀小姐（高級廉政教育主任）為全體員工開展「誠信管理與防貪教育」主題培訓，提升員工預防貪腐、打擊貪腐的意識，強化員工道德操守及企業誠信管治水平。

案例 公司參加打擊洗錢及恐怖分子資金籌集網絡研討會

2023 年 11 月，公司參與由香港證券及期貨事務監察委員會開展的打擊洗錢及恐怖分子資金籌集網絡研討會。相關專家分享了有關打擊洗錢及恐怖分子資金籌集的最新監管發展、案例分享，為公司的反洗錢工作提供借鑒與指導意義。



2023 年打擊洗錢及恐怖分子資金籌集網絡研討會

商業道德數據

指標名稱	指標分類	單位	2023 年數據
於匯報期內對公司或其員工提出並已審結的貪污訴訟案件的數目		件	0
商業道德及 反腐敗培訓	課程數	個	10
	人數 - 董事層級	人	2
	人數 - 員工層級	人	558
	時長 - 董事層級	小時	1
	時長 - 員工層級	小時	26

責任運營

山高控股以實際行動履行對客戶及合作夥伴的社會責任。我們以責任投資賦能企業成長，嚴格把控產品及服務質量，有效落實數據隱私及知識產權保護工作，源源不斷的為社會各界提供可持續的長期價值收益。

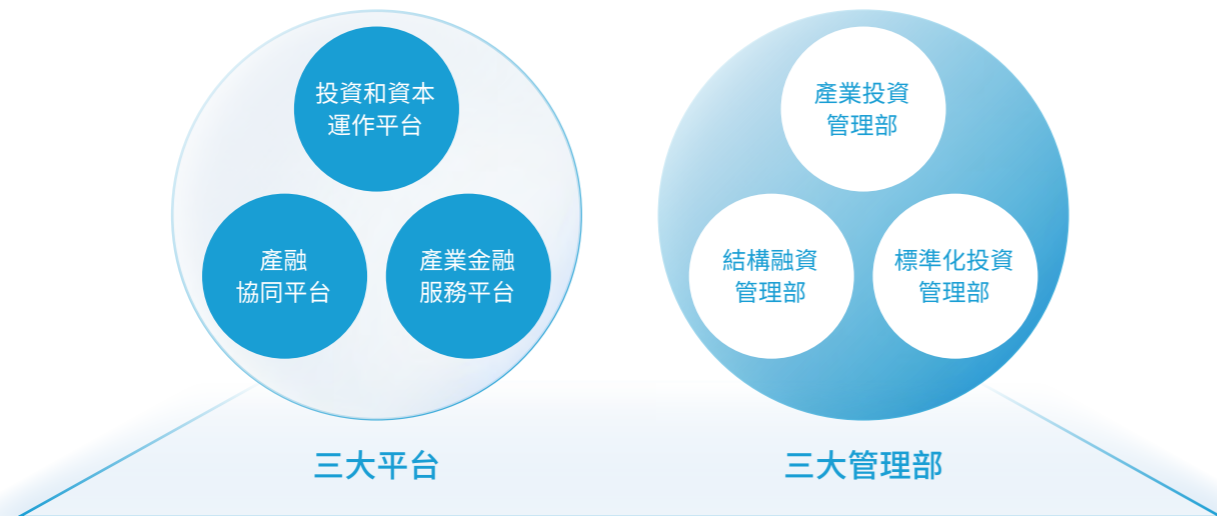
聯合國可持續發展目標



責任投資	21
權益保護	23
夥伴關係	24

責任投資

山高控股緊追社會價值取向和經濟治理的歷史進程，建立並持續完善以三大管理部為支撐的投資業務事務部制，並圍繞完善全面的產業運作平台和業務板塊開展責任投資工作，在投資經營中貫徹對環境、社會及公司治理的責任，形成企業發展的良性循環。



2023 年，公司結合本年度實際運營狀況及行業責任投資要求優化更新《山高控股集團有限公司信用風險管理辦法》，為落實綠色投資理念保駕護航。

負面及限制類清單

負面清單

- ▶ 資金投向對應的項目環評不合格
- ▶ 環保信用等級為「紅」「黑」的環保不良企業
- ▶ 《產業結構調整指導目錄（2023 年本）》¹ 中的淘汰類行業
- ▶ 國家工業和信息化部公佈的《高耗水工藝、技術和裝備淘汰目錄》² 《高耗能落後機電設備（產品）淘汰目錄》的行業

¹ 以發改委適時更新的最新版本為準

² 以工信部適時更新的最新版本為準

限制類清單

- ▶ 未列入負面清單的、高能耗、高污染和生產能力過剩的傳統製造業
- ▶ 未列入負面清單的、受到環境和資源的雙重制約、受產業升級和環保政策影響大的行業

公司置身於可持續發展的黃金時代，堅持將可持續理念熔鑄進企業日常投資工作中。我們持續擴大產業規模，收購主營業務為光伏及風力發電的山高新能源，通過增資支持山高新能源引進平安資管等第三方戰略投資，積極佈局清潔發電領域，為企業綠色轉型和價值創造積蓄動能。我們亦於 2023 年戰略入股世紀互聯，並以此為切入點，構築企業數字新基建賽道產業佈局，進一步挖掘企業綠色融資潛能。

案例

山高控股戰略入股世紀互聯

2023 年 11 月，山高控股與世紀互聯簽訂總額為 2.99 億美元的股權投資協議，以期實現與數字中心產業的協同聯動，共同打造「發電即用、用電即用、合理定價、互惠互利」的「綠電+算力」生態閉環，助推企業綠色低碳轉型。

此外，公司亦通過發佈宏觀報導、市場分析報告及召開研討會等方式，廣泛開展光伏、鋰電、儲能、人工智慧、充電樁、智能電網、碳排放交易、鈣鈦礦等多個行業的責任投資研究，為行業綠色轉型探求新方式、新方法。

產品責任

山高控股堅持從高品質標準出發，依法合規開展產品健康安全、品牌宣傳等與客戶息息相關的管理工作，通過完善的《山高控股集團有限公司品牌宣傳及輿情風險應急處置工作管理辦法》履行對客戶及消費者的承諾，有效提升企業競爭力及服務水平。基於山高控股業務形式，公司不涉及因安全與健康理由須回收的產品。

公司深入貫徹負責任行銷及服務理念，廣泛傾聽並及時反饋客戶意見與訴求，在挖掘用戶痛點、提升服務水平的同時，預防並規避可能對公司口碑造成影響的負面因素，源源不斷的為客戶及消費者提供質量上乘的產品與服務。報告期間內，山高控股的附屬公司山高新能源清潔供暖領域共收到 261 起用戶投訴，投訴處理及時率達 100%，辦結率達 99.20%。



報告期內，
投訴處理率達

100%

權益保護

山高控股充分尊重客戶權益，依法合規開展隱私信息安全與知識產權保護工作，將對客戶的尊重與保障落到實處。截至 2023 年末，山高控股未發生與隱私安全及知識產權相關的違規事件。

隱私保護

山高控股依照適用於海內外運營地的隱私安全與信息保護相關法律法規，制定並持續完善《合規手冊》《信息披露事務管理制度》等內部制度，並通過系統設置、協議簽署、制度落實等方式，為客戶及消費者打造安全、合規的商業環境。

隱私安全管理舉措

系統設置

- ▶ 為杜絕因業務衝突及信息洩露產生的違規事件，公司設置並持續優化職能分隔系統，有效限制保密材料跨公司、跨部門流通

協議簽署

- ▶ 公司通過與投資方簽署保密協議的方式，為保障投資方信息隱私安全提供書面保障

制度落實

- ▶ 公司要求員工嚴格遵守內部保密條款，積極主動維護客戶及個人隱私安全
- ▶ 對於參與投資標的員工，公司通過要求員工提交書面交易申報的方式，有效限制員工交易

知識產權保護

山高控股以《中華人民共和國專利法》《中華人民共和國專利法實施細則》《中華人民共和國商標法》《中華人民共和國商標法實施條例》、中國香港《商標條例》、新加坡《專利法》等運營地知識產權相關法律條文為指導，有效落實商標、版權、專利等知識產權的使用與保護，在避免侵犯他人知識產權的同時維護自身合法權益，助力營造良好的市場環境。

夥伴關係

穩定、高效的供應鏈始終是山高控股高質量發展的源頭保證。公司高度重視與供應商的交流與合作，將開放、包容、綠色的理念貫穿於供應商准入、管理及考核的全過程中，為合作夥伴搭建起互利共贏的信任合作網絡。

供應商管理流程

供應商准入

- ▶ 公司秉持公平、公正、公開的原則，綜合考慮供應商及仲介機構合規水平、綜合實力、口碑、性價比、交付質量及 ESG 表現，建立備案庫並形成《供應商與仲介機構備案庫名單》
- ▶ 以《山高控股集團有限公司供應商與仲介機構選聘指引（修訂）》內部制度為指引，通過對外邀請、接受推薦等方式選聘備案庫中登記的供應商
- ▶ 在供應商選聘過程中，優先選擇 ESG 表現優秀的供應商

日常審核及違規清退

- ▶ 公司要求各部門或附屬公司根據採購類型、採購需求和使用情況，對供應商和仲介機構開展年度評估，並將評估結果作為維持合作關係的依據

供應商溝通

- ▶ 公司以電郵、電話等渠道為載體，及時響應並反饋供應商及仲介機構的合理訴求，維繫緊密友好的合作關係

山高控股重視供應鏈 ESG 風險管理，將 ESG 風險納入供應商評估及管理的全流程，並將質量安全、廉潔自律等 ESG 因素作為重要考量納入風險評估中。針對出現不符合公司 ESG 要求的供應商或仲介機構，我們將要求其整改糾正。報告期內，公司所有供應商均遵守公司供應商要求且未出現任何 ESG 方面的重大負面影響。

供應商數量



以人为本

山高控股將人力資本視為企業可持續發展的重要戰略資源，通過多元公平的僱傭政策、科學合理的培訓體系、具有競爭性的激勵措施以及健康友好的工作環境來保障員工的基本權益、凝聚員工的向心力，為山高控股實現可持續發展築牢人才基礎。

聯合國可持續發展目標



多元僱傭	27
健康安全	29
人才發展	30
員工關愛	33

多元僱傭

山高控股依據《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》、香港《僱傭條例》以及新加坡《僱傭法案》等相關法律法規及管理規定，制定《招聘管理制度》，確保公司招聘及用工的合規性，切實保障員工權益，推動實現職企共贏。

山高控股嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國未成年人保護法》以及《禁止使用童工規定》，杜絕強制勞工和僱傭童工的非法用工行為，保障員工的合法權益。公司在員工入職環節嚴格審核身份，確保其達到法定工作年齡且具備就業資格，按照平等自願原則，簽訂勞動合同，從而避免童工和強制勞工使用。若出現任何僱傭童工或強制勞工的情況，公司將深入調查，並按照法律法規和公司內部政策制度嚴肅追究相關人員責任，採取相應懲處措施。2023 年度，本公司未發生強制勞工及僱傭童工等違規事件。

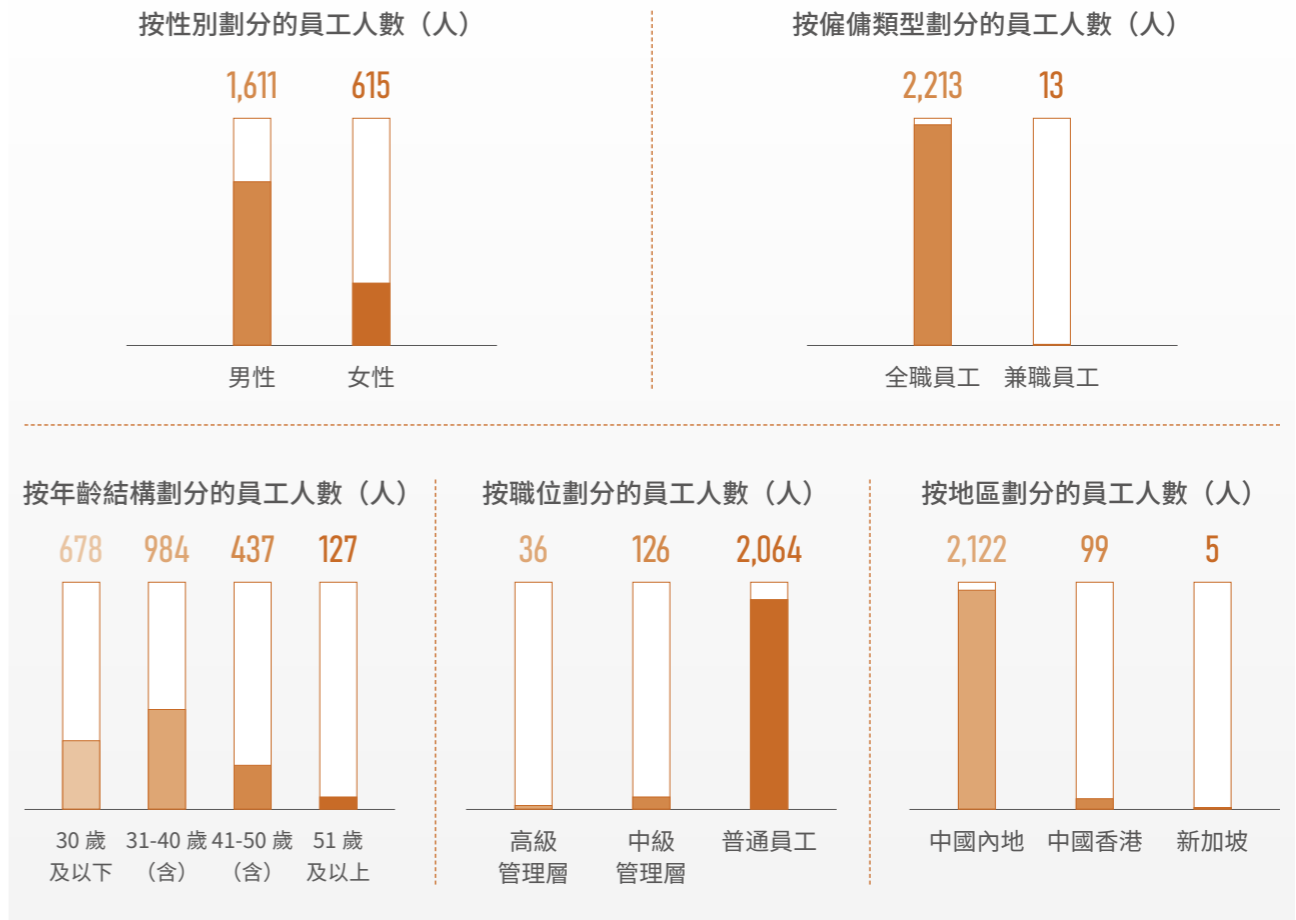
山高控股致力於為員工打造平等、多元、包容、無歧視的工作環境，在招聘、入職、培訓、晉升、獎勵等多項環節，堅決杜絕針對性別、年齡、婚姻和生育狀況、民族、種族、宗教信仰、容貌、身心障礙等方面的歧視行為，並保證女性員工獲得平等的應聘機會。同時，我們嚴禁騷擾、欺凌、威脅、恐嚇、虐待員工的行為，營造友好和諧的公司氛圍。

我們在《招聘管理制度》中明確承諾平等僱傭與多元化招聘，保證發佈的職位描述中不含有任何歧視、偏見性言論，保障所有員工享有平等就業的權利。我們以「公開招聘、平等競爭、因崗擇人、擇優錄用、先內後外、人盡其才、才盡其用」為任用原則，堅持市場化的選人用人機制，建立完善的招聘流程，定期梳理崗位需求並制定招聘計劃，通過校園招聘、獵頭推薦、內部推薦等多渠道及時補充和引進高潛力的核心人才，為公司發展提供活水之源。

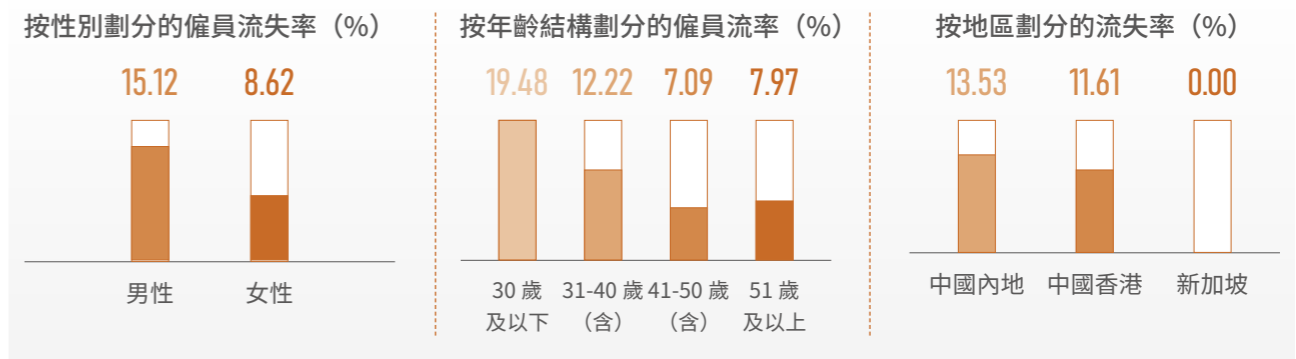


人才構成及流失率情況³

2023 年僱傭總人數 **2,226** 人



2023 年員工流失人數 **345** 人 員工流失率 **13.50%**



³ 人才構成及流失率數據包括山高控股、山高新能源數據。

健康安全

確保員工健康安全是山高控股的重要任務。我們嚴格遵守中國內地《中華人民共和國職業病防治法》、香港《職業安全及健康條例》以及新加坡《辦公室安全及健康法案》等各運營所在地的法律法規，針對職場可能存在的突發性事故、疫情、消防等安全事件，制定專項條例，強化內部應急事件處置機制的建設和實施，推行多項健康與安全相關舉措，提升全員安全意識，保證全體員工在職期間的健康和安全。2023 年及過去兩年，公司並未發生因公造成死亡的意外事件。

健康安全條例與措施

<p>條例規範</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 制定《辦公室安全規例》，列明辦公環境中的潛在危險，提醒員工時刻注意安全 ▶ 制定緊急事故處理條例，保障員工的基本安全 ▶ 編制惡劣天氣相關的工作指引，明確員工在惡劣天氣下的工作安排，確保所有員工上下班安全 ▶ 發佈《員工防疫與健康指引》，保障員工的健康
<p>職業健康防護</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 為員工提供藥物及急救物品等醫療物資 ▶ 定期對辦公場所重點區域進行消殺 ▶ 在辦公室內安裝空氣清新機，改善室內空氣渠道
<p>安全培訓</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 舉辦消防安全培訓，提升員工危機應急意識
<p>監測員工健康情況</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 為員工提供年度健康體檢
<p>極端天氣應對</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 針對辦公地點的常見極端天氣颱風及暴雨，明確根據颱風訊號的發佈時間以及黑色、黃色或紅色暴雨警告信號等實際情況，對員工居家辦公或返回工作崗位等情況進行合理調整

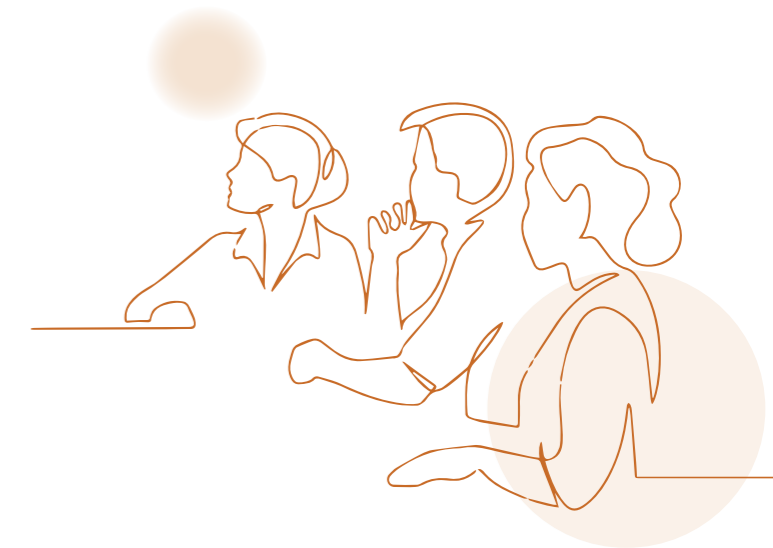
指標名稱	單位	2021 年	2022 年	2023 年
因工傷造成的死亡人數	人	0	0	0
因工傷損失的工作日數	天	182	0	0



人才發展

培訓

山高控股深知人才對於公司發展至關重要，將人才的培養與發展納入公司重要任務。山高控股不斷完善人才培訓管理機制，嚴格執行《員工培訓管理辦法（試行）》等內部制度，從多個方面幫助員工持續提升個人價值，獲得職業生涯的長足進步。

山高控股為匹配不同崗位不同職級員工的培訓需求，搭建內外多渠道的培訓體系。我們根據公司發展及各部門需要，制定年度培訓策略和計劃，並明確各部門培訓管理工作的分工、培訓的實施辦法、完成培訓後的考核要求。公司將持續完善與企業發展和員工提升配套的培訓體系，實現員工個人與公司整體的協同發展。2023 年，山高控股全職員工培訓總人數達 1,903 人，總時數為 37,814 小時。



 <p>培訓總人數</p> <p>1,903 人</p>	 <p>培訓總時數</p> <p>37,814 小時</p>
--	--

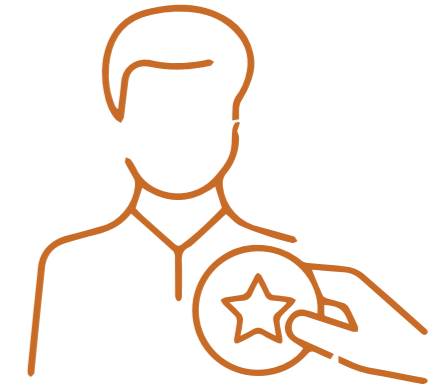
培訓內容



晉升

山高控股高度重視員工的職業發展與晉升，構建了一個動態且有效的人才培養與晉升體系。公司制定並實施《山高控股集團有限公司職級體系管理辦法》，建立完善的晉升機制和內部調崗體系，以保持組織活力、促進人才流動。

山高控股通過動態、高效的崗位管理體系，為員工提供平等、規範且透明的晉升機會。公司以對員工個人價值的評估作為員工職級確定和調整的基本依據，以績效、能力、經驗三個維度作為評估標準，根據公司組織架構將職級化分為9級，通過設置合理的職級劃分和晉級路徑，建立有效的人才價值評估系統。

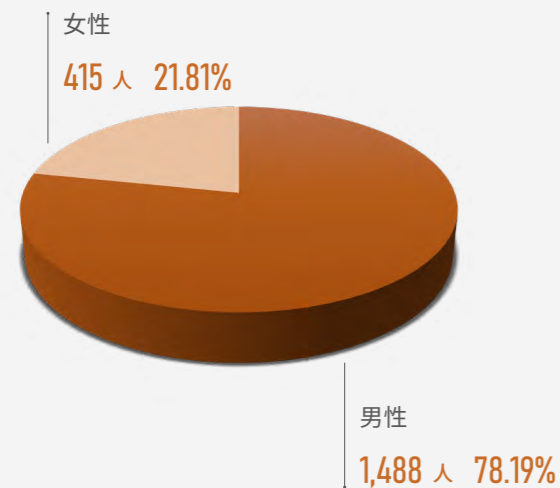


員工培訓情況⁴

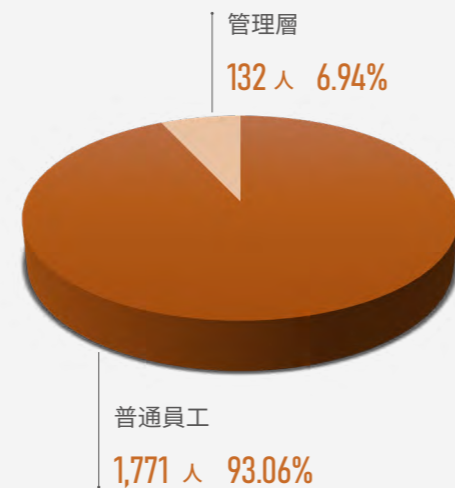
2023 年受訓員工總人數 **1,903** 人

員工平均受訓時數 **16.99** 小時

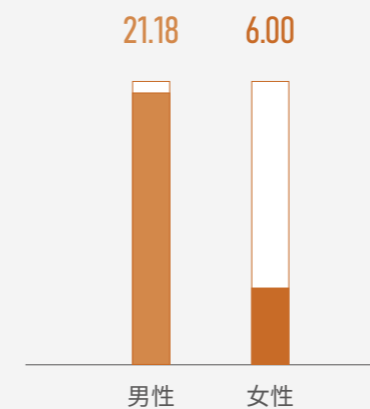
按性別劃分的受訓員工人數及百分比



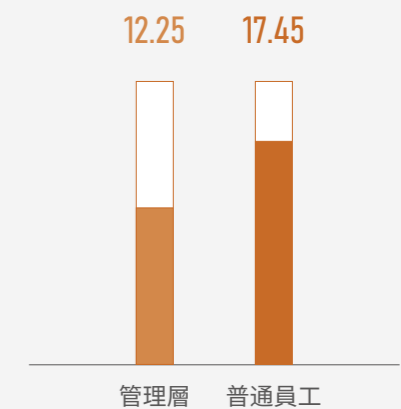
按職位劃分的受訓員工人數及百分比



按性別劃分的平均受訓小時數（小時）



按職位劃分的平均受訓小時數（小時）



⁴ 員工培訓情況數據包括山高控股、山高新能源數據。

員工關愛

山高控股持續完善薪酬績效和績效管理體系，在充分保障員工基本權益的基礎上，擴充員工福利範圍，並積極開展員工溝通工作，全方位增強員工的幸福感和歸屬感。

薪酬績效

在維護卓越人才隊伍的過程中，山高控股堅持實施公平、完善且有競爭力的薪酬福利體系，依據《中華人民共和國勞動法》與香港《僱傭條例》等法律法規，制定《薪酬管理制度》，以「薪酬制度體系科學與合理化、員工個人薪酬信息保密化」的原則，保障員工法定權益。

山高控股堅持以價值為導向，綜合考慮崗位的工作內容與勞動力市場的人才情況，明確公司的薪酬理念、薪酬結構、薪酬區間、員工定薪、調薪管理、薪酬管理紀律等，為員工提供具有市場競爭力的薪酬和福利待遇。為進一步獎勵為公司經營作出突出貢獻的員工，我們提供購股權計劃項下的獎勵及報酬，以長效物質獎勵倡導員工實現有長遠價值的成就。同時，我們遵循按勞分配的原則，嚴格實行男女同工同酬原則，禁止因性別等原因在薪酬待遇上區別對待。

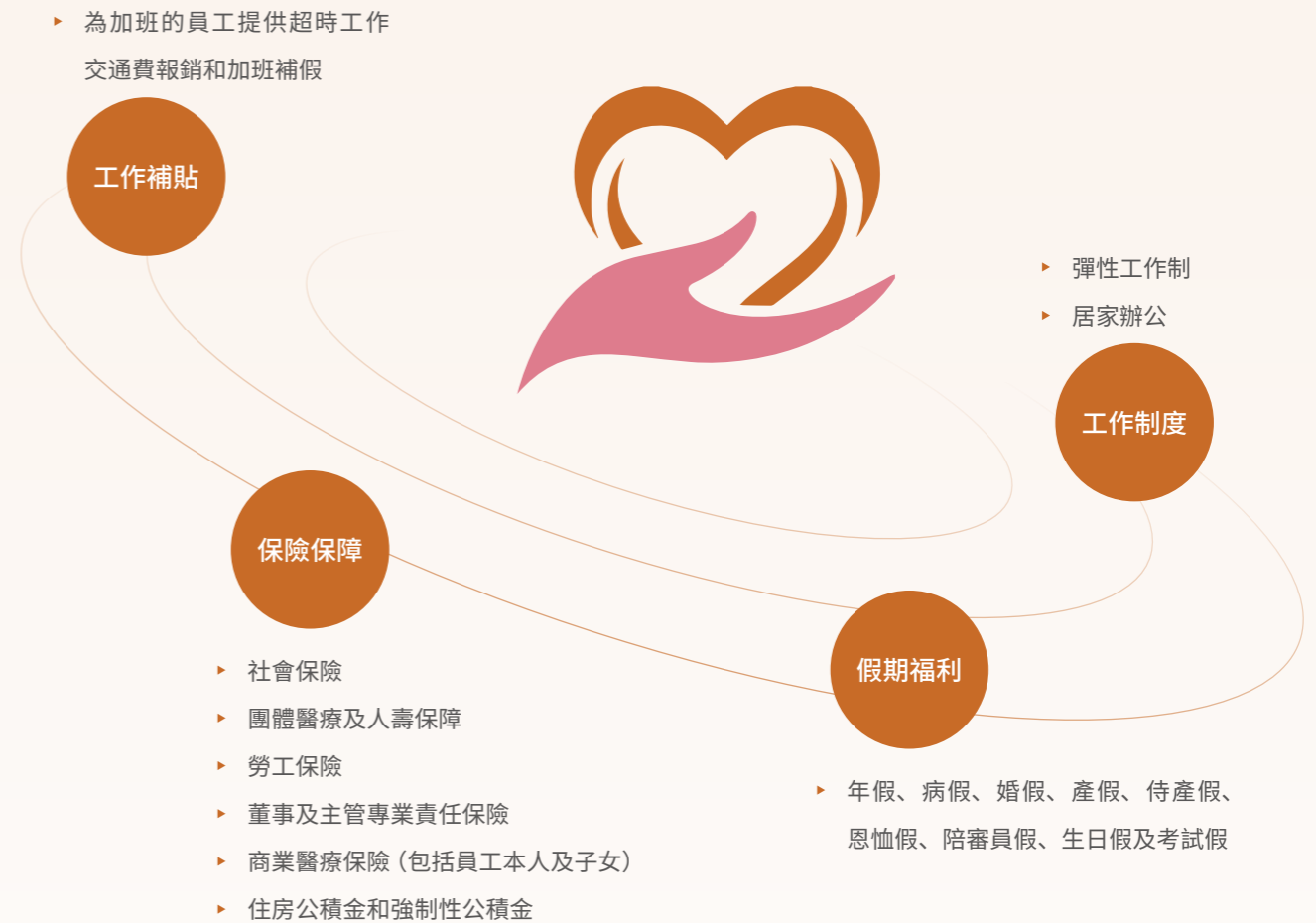
為保障員工績效評估的客觀性和公正性，山高控股制定並實施《績效考核管理制度》，持續提升人力資源管理和服務能力。我們立足公司實際情況，優化現有績效考核與激勵機制，面向全員定期開展績效考核。我們將員工績效與激勵相結合，根據績效考核的完成情況，確定員工的績效等級，並實施相應的激勵，充分激發員工的積極性，為實現公司的可持續發展添加動力。

福利關愛

山高控股嚴格實施《員工手冊》《考勤、休假與出差管理制度》的有關規定，在基本薪酬的基礎上，為全體員工提供多樣的福利內容，聚焦保險保障、假期福利、工作制度、股權激勵，並對工作時間、休息日、節假日、休假安排做出明確規定，呵護員工的身心健康。

積極改善員工的福利政策，為員工提供薪酬以外的福利，涵蓋員工工作、生活的各個方面，增強員工歸屬感及工作熱誠，提高員工忠誠度，有效提升了團隊凝聚力和公司競爭力。同時，我們結合《考勤、休假與出差管理制度》中的有關規定，給予員工各類型的假期安排，以確保員工在工作、生活中找到平衡點。

員工福利



員工溝通

山高控股重視與員工的溝通交流，持續拓寬渠道傾聽員工聲音，並針對相關意見和訴求進行及時反饋。我們通過多種渠道與員工保持溝通，建立完善的溝通反饋機制，並制定舉報制度，設立投訴、申訴及舉報程序，切實保障員工的權益。員工可以通過程序反饋在工作崗位上發現的問題並對此提出舉報或申訴，由內部審計部牽頭，會同相關部門開展調查審理、解決和回覆。

守護環境

山高控股堅持環境友好與可持續發展路線不動搖，有序落實綠色低碳運營與節能改造工作，主動識別與應對氣候變化風險，以實際行動助力「雙碳」目標實現，為推動人與自然的和諧共生貢獻企業力量。

聯合國可持續發展目標



資源節約	37
排放管理	38
氣候變化	39

資源節約

山高控股遵循相關法律法規及《山高控股集團有限公司環境及社區投資制度》等內部制度指引，通過設備維護及替換、創新技術應用、環保文化宣貫、加強資源回用等方式降低能源損耗，最大限度地節約資源並減少對環境的負面影響，以實際行動響應「雙碳」目標，兌現可持續發展承諾。本集團的主要直接資源消耗來自辦公室和附屬公司的新能源業務。在報告期間，本集團在獲取合適水源方面沒有遇到任何問題。



2023 年，山高控股戰略入股世紀互聯後，雙方將在構建低碳高效安全的清潔能源體系，推動資料中心、云計算、大數據一體化的新型算力網絡體系等方面不斷深化合作。世紀互聯堅持引領資料中心走高效、低碳、集約、循環的綠色發展道路，通過製定「4C」碳中和路徑，在資料中心全生命週期減碳領域持續探索，充分利用可再生能源轉型、節能技術應用、產業鏈上下游賦能等途徑，發力能源轉型，助推循環經濟，為實現碳中和目標承諾不懈努力。

山高控股的附屬公司山高新能源亦高度重視環境資源保護，立足於「每年在前一年基礎上實現減少約 2% 的節能降耗目標」與「每年在前一年基礎上實現水耗降低 3%-5%」減耗目標，定期面向全體員工開展環保培訓及文化宣貫工作，有效加強員工對節能降耗及固廢、危廢處置等的認知，讓企業環保理念深入人心。同時，山高新能源充分發揮自身在新能源領域的科技優勢和經驗，與世紀互聯集團合作推進青海、內蒙等地風光光伏項目投資開發與數據中心綠色電力應用，發揮「電力+算力」協同優勢，在打造清潔、綠色能源體系，探索能源節約與綠色發展之道的同時，為地區經濟發展和環境保護做出積極貢獻。

排放管理

山高控股高度重視廢水、廢氣及廢棄物減排工作。我們秉持合規排放的立場，遵照《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國水污染法》等法律法規指引，倡導員工綠色出行，著力推行廢棄物分類回收及處置工作，盡最大可能降低自身運營對環境造成的負面影響。集團對環境的主要直接影響來自辦公室和附屬公司的新能源業務。目前，考慮危險廢物和非危險廢物對本集團影響相對較小，公司仍在持續推動有關危險廢物和非危險廢物的目標設定，適時安排檢討與審查，並將在今後適當時披露更多信息。山高控股的附屬公司山高新能源正根據政策要求和行業發展情況，加強公司廢棄物數據管理以推動目的製定。



山高控股的附屬公司山高新能源結合企業實際運營情況，持續優化運營期環境管理體系及配套管理制度，並將環境績效與項目負責人績效相關聯，督促各運營項目以標準化形式開展揚塵、噪音、廢水、廢氣、廢棄物等排放物管理工作。山高新能源積極響應國家雙碳目標，對於已識別的氣候變化風險，統籌佈局減排路徑規劃，致力於在 2060 年前實現集團運營層面的碳中和。

氣候變化

氣候變化已成為全人類面對的共同挑戰，減緩氣候變化的行動刻不容緩。山高控股參考國家「雙碳」要求、氣候相關財務信息披露工作組（TCFD）建議和國際可持續準則理事會（ISSB）發佈的《國際財務報告可持續披露準則第 2 號——氣候相關披露》，聚焦管治、策略、風險管理、指標和目標四個維度，全面開展氣候變化管理工作，持續提升企業氣候變化風險抵禦能力。

管治



山高控股依照《山高控股集團有限公司環境及社區投資制度》等內部制度，構築並持續完善內部氣候風險管理架構，全方位、多角度監督並評估氣候變化相關議題對公司業務及運營的影響，為系統化開展氣候變化風險與機遇應對、以及氣候變化相關信息披露工作提供戰略支撐。

山高控股將對氣候變化這一重要議題的管理納入公司的ESG 治理架構，由董事會作為氣候變化議題的最高決策機構，下設執行委員會及ESG 工作小組，統籌管理氣候變化相關議題，監督並評估相關議題落實情況。總部各部門及附屬公司相關部門則作為執行機構，有序推進應對氣候變化的各項措施。

策略



山高控股高度重視氣候變化對企業發展的潛在影響，致力於促進ESG 因素與企業投資決策的有機融合。公司根據國家及行業要求、產業特點及本年度經營狀況，持續優化《山高控股集團有限公司信用風險管理辦法》。同時，公司以綠色投資為重點，綜合考慮交易對手、投資項目、行業及與氣候變化相關的議題，制定負面和限制類項目清單，有效降低氣候變化對山高控股業務的潛在影響。

氣候風險與機遇



山高控股深刻認識到氣候變化對企業可持續發展的影響力。公司以國家法律法規及上市公司規章為指引，聚焦物理風險、轉型風險兩大維度，定期開展氣候風險識別、梳理及評估工作，從容應對氣候變化帶來的機遇與挑戰。

氣候變化風險清單

維度	風險名稱	風險描述	應對措施
物理風險	急性風險	颱風、洪水、暴雨、熱浪等惡劣極端天氣可能導致生產運營中斷，或對員工生命安全及公司資產造成影響	▶ 公司實時關注氣候變化動向，制定並持續優化極端天氣風險應急預案，並通過極端天氣下的彈性工作安排、定期檢查辦公地點防護設施，最大可能降低極端天氣對企業造成的財產損失
	慢性風險	氣溫升高、海平面上升等慢性風險可能在潛移默化中影響公司運營	▶ 將氣候風險納入公司整體風險管理及投資決策，多措並舉提升工作場所能源、資源使用效率
轉型風險	政策轉型	國家及行業對企業碳排放提出更高要求，可能導致企業管理成本提升	▶ 公司積極響應「雙碳」戰略，實時追蹤氣候變化相關市場動向，深入貫徹學習與氣候變化相關的法律法規
	技術轉型	受國家政策驅動，公司持續推進低碳轉型及技術革新，可能產生創新成本	▶ 公司以創新為驅動力，聯合上海城投環境（集團）有限公司等第三方企業就碳資產交易及節能減排開展戰略合作，並在此基礎上持續推進內部節能技術改造及設備維護工作
	利益相關方關注	資本市場及利益相關方日益關注企業 ESG 表現，若無法積極回應相關訴求，可能造成投資方或利益相關方流失，對公司產生負面影響	▶ 公司就氣候變化議題與各利益相關方進行良好的溝通與交流，維持高質量的信息披露，樹立良好的企業形象

指標及目標



山高控股以實際行動推動企業低碳發展，逐級推進節能減排目標落地。山高控股旗下附屬公司山高新能源亦從國家及行業相關規章政策中汲取靈感，持續加強碳資產、碳配額管理，有效落實碳盤查工作，扎實推進碳減排目標。

關鍵環境指標⁵

關鍵績效指標	單位	2023 年數據	
廢氣排放物	硫氧化物 (SO _x)	千克	172,324.39
	氮氧化物 (NO _x)	千克	63,003.74
	懸浮顆粒 (PM)	千克	26.36
廢水主要排放物	生活污水排放總量	噸	340.00
	其他廢水排放總量	噸	58,882.20
有害廢棄物	廢電池	千克	8.36
	廢墨盒	千克	344.00
	廢棄燈泡 / 光管	千克	70.50
	有害廢棄物總量	千克	422.86
	有害廢棄物密度	千克 / 營業收入 (百萬港元)	0.04
無害廢棄物	用紙量	噸	1.44
	一般生活垃圾	噸	246.81
	廢塑膠瓶	噸	0.37
	其他無害廢棄物	噸	58,632.00
	無害廢棄物總量	噸	58,880.19
	总无害廢棄物密度	噸 / 營業收入 (百萬港元)	5.61

關鍵績效指標	單位	2023 年數據	
能源消耗	汽油消耗量	千瓦時	2,112,749.67
	其他直接能源消耗量	千瓦時	1,347,365,050.00
	直接能源消耗	千瓦時	1,349,477,799.67
	直接能源消耗密度	兆瓦時 / 營業收入 (百萬港元)	128.62
	外購電力	千瓦時	69,817,315.44
	其他間接能源消耗量	千瓦時	1,451,427,190.00
	間接能源消耗	千瓦時	1,521,244,505.44
	間接能源消耗密度	兆瓦時 / 營業收入 (百萬港元)	144.99
	綜合能源消耗總量	千瓦時	2,870,722,305.11
	綜合能源消耗密度	兆瓦時 / 營業收入 (百萬港元)	273.61
水源消耗	用水量	噸	967,121.88
	總用水密度	噸 / 營業收入 (百萬港元)	92.18
溫室氣體排放量 ⁶	範疇一溫室氣體排放量	噸二氧化碳當量	367,109.44
	範疇二溫室氣體排放量	噸二氧化碳當量	393,334.93
	溫室氣體總排放量	噸二氧化碳當量	760,444.37
	溫室氣體排放密度	噸二氧化碳當量 / 營業收入 (百萬港元)	72.48



⁵ 關鍵環境名額中所有密度數據均通過山高控股集團有限公司集團主體 2023 全年度營收 55.29 億港元及山高新能源集團有限公司 2023 全年度營收 49.63 億港元計算得出。

⁶ 範圍一溫室氣體排放量計算依據《其他工業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南》，由汽油、柴油及天然氣、煤炭、液化石油氣使用量換算得出。範圍二中，溫室氣體排放量包括用電量、外購熱水，其中外購電力排放因子參考中華人民共和國生態環境部於 2023 年 2 月 7 日刊發之《關於做好 2023-2025 年發電行業企業溫室氣體排放報告管理有關工作的通知》計算得出，外購熱水及依據《企業溫室氣體排放核算方法與報告指南發電設施 (2022 年修訂版)》進行換算。

回饋社會

山高控股作為香港中企協山東企業分會執行會長單位，積極履行社會責任參與並組織各類協會活動，加強企業交流互動，積極參加社會公益工作，勇於承擔社會責任，在香港市場樹立好山高品牌，為社會的可持續發展貢獻企業力量。

聯合國可持續發展目標



社區投資

43

社區投資

山高控股深知在發展業務的過程中回饋社會的重要性，始終秉持「取諸社會，用諸社會」的精神，積極履行企業公民的社會責任，在拓展業務之同時，回應社區需求並作出貢獻。

山高控股已制定《社區投資政策》，了解社區需求，識別重點領域並分配適當資源為社區賦能，以滿足本地社區的特定需求。我們一直積極通過多元化方式幫助社區，鼓勵員工參與義工活動，奉獻點滴愛心。

山高控股旗下山高新能源亦積極投身於社會公益，開展鄉村扶貧、公益救災、志願服務等一系列活動。2023年，河北邢台萬陽光伏電站積極響應集團及當地政府號召，將電站日常涉及的光伏區除草、組件清洗工作安排給當地具備資質且能為村民提供收入的企業開展。電站全年支出約60萬元，為當地扶貧貢獻企業力量。同時，山高新能源西北區域發起了一場主題為「植樹造林 綠化神州大地 栽花種草 點綴錦繡山河」的義務植樹活動，旨在推動區域綠化工作，提升生態環保意識。



報告期內，
山高控股開展各類公益捐
贈累計金額⁷達：

1,499 萬元

⁷ 此數據包括公益捐贈 8 萬元人民幣以及其他可以資本化的社區投資項目。

附錄一：

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》之內容索引

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標 (KPIs)		章節索引	
環境			
A1 排放物	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 注：廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律法規及規例規管的污染物。 溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫。 有害廢棄物指國家規例所界定者。	資源節約 排放管理 氣候變化
	A1.1	排放物種類及相關排放數據。	氣候變化
	A1.2	直接（範圍 1）及能源間接（範圍 2）溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	氣候變化
	A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	氣候變化
	A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	氣候變化
	A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	排放管理
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	排放管理
A2 資源 使用	一般披露	有效使用資源（包括能源，水及其他原材料）的政策。 注：資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。	資源節約
	A2.1	按類型劃分的直接及 / 或間接能源（如電，氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	氣候變化
	A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	氣候變化
	A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源節約
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源節約
	A2.5	製成品所用包材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	/

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標 (KPIs)			章節索引
A3 環境及天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	資源節約
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	資源節約
A4 氣候變化	一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	資源節約 排放管理 氣候變化
	A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	資源節約 排放管理 氣候變化
社會			
B1 僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱，招聘及晉升，工作時數，假期，平等機會，多元化，反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	多元僱傭
	B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	多元僱傭
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	多元僱傭
B2 健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	健康安全
	B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	健康安全
	B2.2	因工傷損失工作日數。	健康安全
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	健康安全
B3 發展及培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 注：培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。	人才發展
	B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	人才發展
	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	人才發展
B4 勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	多元僱傭
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	多元僱傭
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	多元僱傭

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標 (KPIs)			章節索引
B5 供應鏈 管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	夥伴關係
	B5.1	按地區劃分的供應商數目。	夥伴關係
	B5.2	描述有關聘用供貨商的慣例，向其執行有關慣例的供貨商數目，以及相關執行及監察方法。	夥伴關係
	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	夥伴關係
	B5.4	描述在揀選供貨商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	夥伴關係
B6 產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全，廣告，標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	責任投資
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	/
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	責任投資
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	權益保護
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	/
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	權益保護
B7 反貪污	一般披露	有關防治賄賂，勒索，欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	商業道德
	B7.1	於彙報期內對發行人或其雇員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	商業道德
	B7.2	描述防范措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	商業道德
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	商業道德
B8 社區 投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區投資
	B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	社區投資
	B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	社區投資

附錄二：

GRI 全球報告倡議組織索引表

使用說明	山高控股在 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日參照 GRI 標準報告了在此份 GRI 內容索引中引用的信息	
使用的 GRI 1	GRI 1: 基礎 2021	
披露議題 / 披露項	披露項標題	章節索引
GRI 2: 一般披露 2021		關於本報告
組織及其報告做法		
2-1	組織詳細介紹	關於我們
2-2	納入組織可持續發展報告的實體	關於我們
2-3	報告期、報告頻率和聯繫人	關於我們
2-4	信息重述	關於本報告
活動和工作		
2-6	活動、價值鏈和其他業務關係	ESG 管治
2-7	員工	員工關愛
2-8	員工之外的工作者	夥伴關係
管治		
2-9	管治架構和組成	ESG 管治、風險管理
2-12	在管理影響方面，最高管治機構的監督作用	ESG 管治、風險管理
2-13	為管理影響的責任授權	ESG 管治、風險管理
2-14	最高管治機構在可持續發展報告中的作用	ESG 管治
2-15	利益衝突	ESG 管治、風險管理

披露議題 / 披露項	披露項標題	章節索引
2-16	重要關切問題的溝通	ESG 管治
2-17	最高管治機構的共同知識	ESG 管治
2-18	對最高管治機構的績效評估	ESG 管治
2-19	薪酬政策	員工關愛
2-20	確定薪酬的程序	員工關愛
戰略、政策和實踐		
2-22	關於可持續發展戰略的聲明	董事會聲明
2-23	政策承諾	ESG 管治
2-24	融合政策承諾	ESG 管治
2-25	補救負面影響的程序	ESG 管治
2-26	尋求建議和提出關切的機制	ESG 管治
2-27	遵守法律法規	ESG 管治
2-28	協會的成員資格	關於我們
2-29	利益相關方參與的方法	ESG 管治
2-30	集體談判協議	員工關愛
GRI 3: 實質性議題 2021		
3-1	確定實質性議題的過程	ESG 管治
3-2	實質性議題清單	ESG 管治
經濟		
GRI 201: 經濟績效		
3-3	實質性議題的管理	ESG 管治
201-2	氣候變化帶來的財務影響以及其他風險和機遇	氣候變化
201-3	義務性固定福利計劃和其他退休計劃	員工關愛
GRI 204: 採購實踐		

披露議題 / 披露項	披露項標題	章節索引
3-3	實質性議題的管理	夥伴關係
GRI 205: 反腐敗		
3-3	實質性議題的管理	商業道德
205-1	已進行腐敗風險評估的運營點	商業道德
205-2	反腐敗政策和程序的傳達及培訓	商業道德
205-3	經確認的腐敗事件和採取的行動	商業道德
GRI 206: 不當競爭行為		
3-3	實質性議題的管理	商業道德
206-1	針對不當競爭行為、反托拉斯和反壟斷實踐的法律訴訟	商業道德
環境		
GRI 302: 能源		
3-3	實質性議題的管理	資源節約
302-1	組織內部的能源消耗量	資源節約
302-3	能源強度	資源節約
302-4	減少能源消耗量	資源節約
302-5	降低產品和服務的能源需求	資源節約
GRI 303: 水資源		
3-3	實質性議題的管理	資源節約
303-1	按源頭劃分的取水	資源節約
303-2	因取水而受重大影響的水源	資源節約
303-3	水循環與再利用	資源節約
GRI 305: 排放		
3-3	實質性議題的管理	排放管理
305-1	直接（範疇 1）溫室氣體排放	氣候變化

披露議題 / 披露項	披露項標題	章節索引
305-2	能源間接（範疇 2）溫室氣體排放	氣候變化
305-4	溫室氣體排放強度	氣候變化
305-5	溫室氣體減排量	氣候變化
305-7	氮氧化物（NO _x ）、硫氧化物（SO _x ）和其他重大氣體排放	排放管理
GRI 306：污水和廢棄物		
3-3	實質性議題的管理	排放管理
306-1	按水質及排放目的地分類的排水總量	排放管理
306-2	按類別及處理方法分類的廢棄物總量	排放管理
306-3	重大洩漏	排放管理
306-4	危險廢物運輸	排放管理
306-5	受排水和 / 或徑流影響的水體	排放管理
GRI 308：供應商環境評估		
3-3	實質性議題的管理	夥伴關係
308-1	使用環境標準篩選的新供應商	夥伴關係
308-2	供應鏈對環境的負面影響以及採取的行動	夥伴關係
社會		
GRI 401：僱傭		
3-3	實質性議題的管理	多元僱傭
401-1	新進員工和員工流動率	多元僱傭
401-2	提供給全職員工（不包括臨時或兼職員工）的福利	員工關愛
401-3	育兒假	員工關愛
GRI 402：勞資關係		
3-3	實質性議題的管理	多元僱傭

披露議題 / 披露項	披露項標題	章節索引
GRI 403：職業健康與安全		
3-3	實質性議題的管理	健康安全
403-1	職業健康安全管理體系	健康安全
403-2	危害識別、風險評估和事件調查	健康安全
403-3	職業健康服務	健康安全
403-4	職業健康安全事務：工作者的參與、意見徵詢和溝通	健康安全
GRI 404：培訓與教育		
3-3	實質性議題的管理	人才發展
404-1	每名員工每年接受培訓的平均小時數	人才發展
404-2	員工技能提升方案和過渡協助方案	人才發展
404-3	定期接受績效和職業發展考核的員工百分比	人才發展
GRI 405：多元化與平等機會		
3-3	實質性議題的管理	多元僱傭
405-1	管治機構與員工的多元化	多元僱傭
GRI 406：反歧視		
3-3	實質性議題的管理	多元僱傭
406-1	歧視事件及採取的糾正行動	多元僱傭
GRI 408：童工		
3-3	實質性議題的管理	多元僱傭
GRI 409：強迫或強制勞動		
3-3	實質性議題的管理	多元僱傭
GRI 413：當地社區		
3-3	實質性議題的管理	社區投資

披露議題 / 披露項	披露項標題	章節索引
413-1	有當地社區參與、影響評估和發展計劃的運營點	社區投資
GRI 414: 供應商社會評估		
3-3	實質性議題的管理	夥伴關係
414-1	使用社會標準篩選的新供應商	夥伴關係
414-2	供應鏈對社會的負面影響以及採取的行動	夥伴關係
GRI 418: 客戶隱私		
3-3	實質性議題的管理	權益保護
418-1	與侵犯客戶隱私和丟失客戶資料有關的經證實的投訴	權益保護

附錄三：

UNSDGs 聯合國可持續發展目標

UNSDGs 聯合國可持續發展目標	章節索引
 <p>1 无贫穷</p> <p>無貧窮</p>	社區投資
 <p>2 零饥饿</p> <p>零饑餓</p>	社區投資
 <p>3 良好健康与福祉</p> <p>良好健康與福祉</p>	健康安全 社區投資
 <p>4 优质教育</p> <p>優質教育</p>	人才發展 社區投資
 <p>5 性别平等</p> <p>性別平等</p>	多元僱傭
 <p>6 清洁饮水和卫生设施</p> <p>清潔飲水和衛生設施</p>	資源節約 排放管理
 <p>7 经济适用的清洁能源</p> <p>經濟適用的清潔能源</p>	資源節約
 <p>8 体面工作和经济增长</p> <p>體面工作和經濟增長</p>	責任投資 多元僱傭 員工關愛

UNSDGs 聯合國可持續發展目標		章節索引
 <p>9 產業、創新和基礎設施</p>	產業、創新和基礎設施	責任投資 權益保護
 <p>10 減少不平等</p>	減少不平等	多元僱傭
 <p>11 可持續城市 and 社區</p>	可持續城市 and 社區	責任投資 社區投資
 <p>12 負責任消費 and 生產</p>	負責任消費 and 生產	責任投資 權益保護
 <p>13 氣候行動</p>	氣候行動	氣候變化
 <p>14 水下生物</p>	水下生物	排放管理 氣候變化
 <p>15 陸地生物</p>	陸地生物	排放管理
 <p>16 和平、正義與強大機構</p>	和平、正義與強大機構	ESG 管治 風險管理 商業道德 責任投資
 <p>17 促進目標實現的夥伴關係</p>	促進目標實現的夥伴關係	夥伴關係

讀者反饋

尊敬的讀者：

您好！

感謝您閱讀本報告。我們非常重視並期望聆聽您對本報告的反饋意見。您的意見和建議，是我們持續提高企業 ESG 信息披露水平、推進企業 ESG 管理和實踐的重要依據。您可以通過郵寄、掃描後發送電子郵件或是傳真將填好的問卷回饋給我們，亦可直接來電提出您的寶貴意見。謝謝！

1. 您屬於山高控股的哪類利益相關方：

員工 客戶 合作夥伴 政府 / 監管機構 股東 / 投資者 社區 其他

2. 您對本報告的總體評價是

非常好 較好 一般

3. 您所關注的信息在本報告中是否都有所體現？

是 否 一般

4. 您對我們明年編制發佈的 ESG 報告有何期待或建議？

- 創新報告主題 創新結構和思路
- 清晰的邏輯主線 擴大 ESG 標準的適用範圍
- 更為友好的閱讀界面 更加親和的語言風格
- 其他（請註明）

5. 您對我們履行 ESG 及本報告有何意見和建議



公司網址：www.sdhg.com.hk

電話：(852) 3903 0988

傳真：(852) 3521 1833

郵箱：ir@sdhg.com.hk

地址：香港中環皇后大道中 99 號中環中心 38 樓