



UEG
联合能源

2023

環境、社會及管治報告

聯合能源集團有限公司

(於開曼群島註冊成立及於百慕達存續之有限公司)

股份代码：0467

目錄



01

企業管治

有關本報告	03
董事會聲明	04
關於我們	04
董事長致辭	11

ESG管治	15
商業道德及反貪污	17
利益相關方溝通	19
回應聯合國2030年可持續發展目標	22

02

環境保護

應對氣候變化	25
持續發展清潔能源	31
環境管理系統	35
能源管理	41
生態保護	43

03

職業健康與安全

职业健康与安全管理	47
職業安全	48
職業健康	57

04

賦權員工

員工權益及權利	61
培訓與成長	65
員工關懷	67

05

履行企業責任

供應鏈管理	71
產品責任	74
社區貢獻	75

縮略語	85
-----	----

附錄	87
----	----

香港聯合交易所《環境、社會及管治	89
------------------	----

報告指引》目錄索引	
-----------	--

有關本報告

報告期

自 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。為保持信息的一致性，本報告可能包括報告期以外的信息。

報告範圍

本報告涵蓋聯合能源集團有限公司（公司）及其子公司（統稱聯合能源集團、集團或我們）。有關報告實體的詳情，請參見與本報告一起披露的聯合能源集團 2023 年度報告。

報告準則

本環境、社會及管治報告（ESG 報告）依照香港聯合交易所（HKEx）發佈的《環境、社會及管治報告指引》（ESG 報告指引）而編製。應對氣候變化章節亦參考氣候相關財務信息披露工作組（TCFD）的建議和香港聯交所發佈的《氣候信息披露指引》而編製。

數據

本 ESG 報告中的數據來自聯合能源集團的內部統計材料、文件和報告，及利益相關方調查和訪談。本集團的排放及能源使用指標依國家法規或國際標準計算。

報告語言

中英文（如有差異，請參考英文版本）。

有關反饋的聯絡方式

我們非常歡迎對本 ESG 報告提出的任何反饋意見，以協助我們不斷改進。請隨時通過以下地址聯絡我們提出您對本 ESG 報告的意見或建議：

投資者關係部
聯合能源集團有限公司
香港金鐘道 88 號太古廣場二期 25 樓 2505 室
電郵：ir@uegl.com.hk

董事會聲明

聯合能源集團有限公司董事會依照香港聯合交易所發佈的《環境、社會及管治報告指引》的規定作出以下聲明。

聯合能源集團董事會是 ESG 事務的最高負責和決策機構，致力於完善治理政策、管理流程和 ESG 信息披露，以確保公司建立適當有效的 ESG 管理體系和工作機制。董事會定期檢討本公司的環境、社會及管治管理政策、策略及風險，審核 ESG 報告內的資料，並確認本公司已遵守香港聯合交易所的披露規定。本報告經董事會審批後發布。

關於我們

聯合能源集團簡介

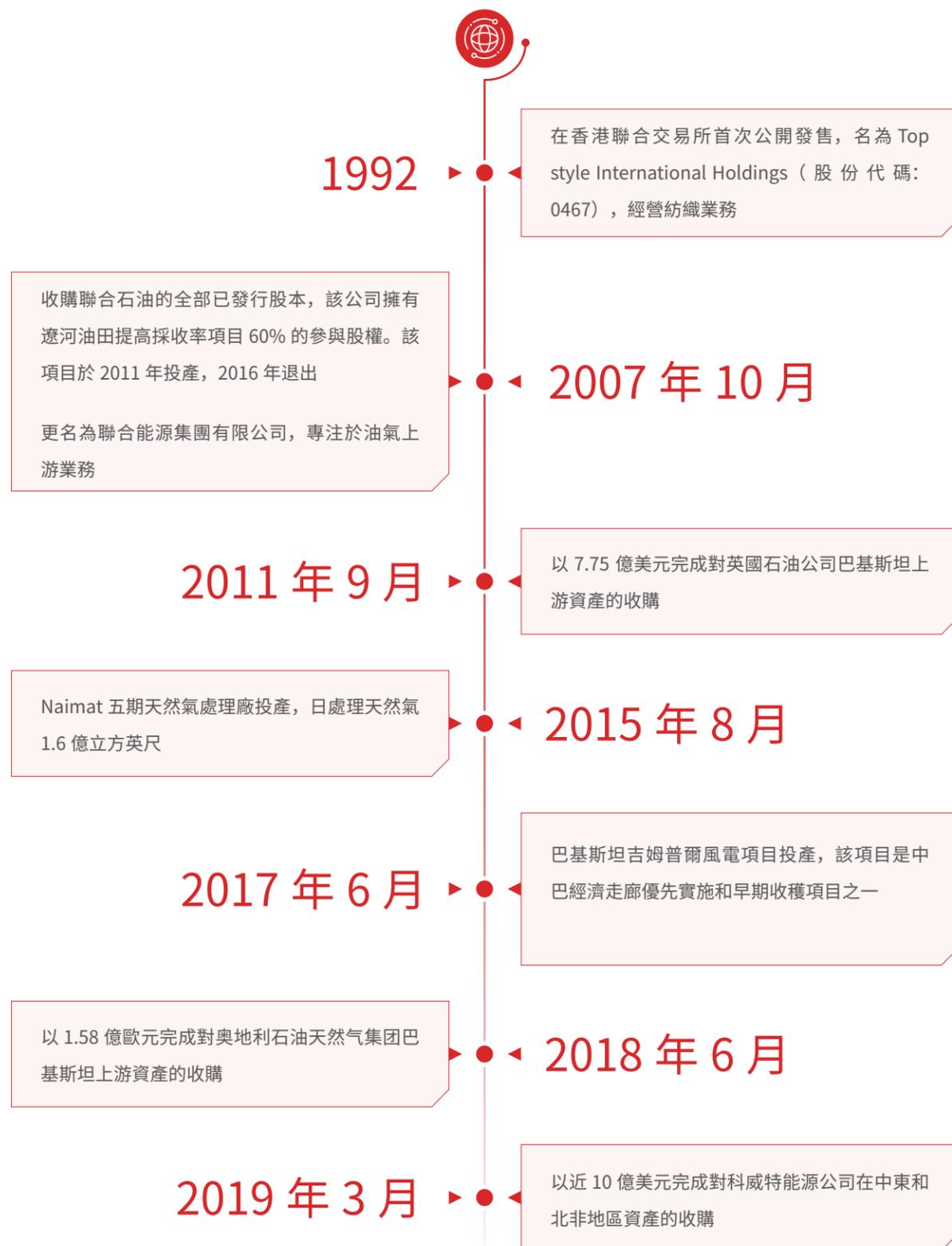
聯合能源集團有限公司是在香港聯合交易所主板上市的獨立石油天然氣勘探開發公司（股份代碼：0467），主要從事上游石油天然氣勘探開發與生產營運及可再生能源開發業務。

聯合能源集團的總部設在香港，其經營管理總部設立於北京。本公司分別在中國、阿聯酋、巴基斯坦、伊拉克、埃及開展業務，擁有 2,200 多名員工。

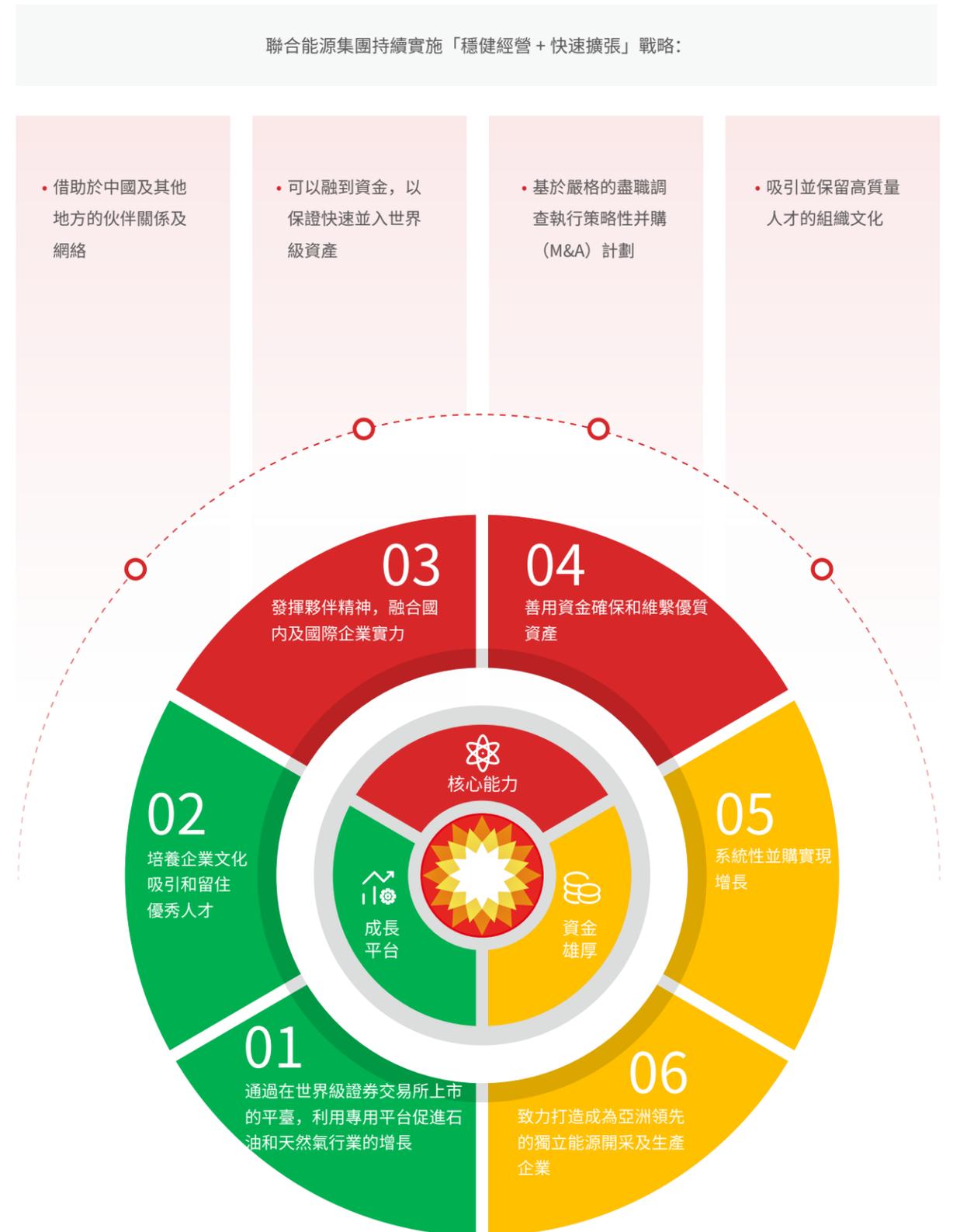
聯合能源集團積極開拓海外能源市場，努力形成跨越多個區域的優秀資產業務結構，目前已成長為涵蓋傳統石油天然氣能源和再生能源業務的國際化中型能源公司。集團將繼續發揮自身優勢，為能源行業的可持續發展做出貢獻。



公司發展歷程



發展戰略



🏆 認可及獎勵

在成為中國石油和天然氣行業頂級獨立經營商的征程上，聯合能源集團取得了許多成就，並獲得多個享有盛譽的獎項。
本集團所獲榮譽包括：

★ 2013 年 11 月 ★

榮登「2013 年度香港上市公司 100 強」並位於「營業額增長率 10 強」三甲

★ 2018 年 1 月 ★

榮獲香港著名財經雜誌《中國市場》評選的「2017 年中國融資大獎」之「最具投資價值獎」及「深港通最具投資價值獎」

★ 2018 年 11 月 ★

榮獲由香港財經雜誌《資本壹周》評選的 2018 年度「傑出上市企業大獎」之「業績表現大獎」

★ 2019 年 1 月 ★

上海、深圳、香港、紐約等 15 家知名證券交易所發佈的上市公司市值顯示，儘管大多數股票市場都出現看跌趨勢，聯合能源集團市值在短短一年內逆市驚豔翻倍，
強勢入選「2018 中國上市公司市值 500 強」

★ 2019 年 2 月 ★

加入恒生綜合大中型股指數

★ 2019 年 5 月 ★

在第七屆「港股 100 強」頒獎典禮中榮膺「綜合實力 100 強」榜單第 21 名，「企業潛力獎」榜單第 4 名及「總回報率 10 強」榜單第 1 名的佳績

★ 2019 年 6 月 ★

榮獲「2019 年中國融資大獎」之「最具潛力上市公司」獎項

★ 2023 年 12 月 ★

榮獲彭博商業週刊 / 中文版「年度上市企業 2023」頒獎典禮「最具潛力上市企業」獎



2023 年重大事件

2023 年，聯合能源集團積極參與國際活動，提升集團聲譽：

2023 年 3 月

聯合能源集團參加了天然氣和石油技術展示和會議（GOTECH）。通過 GOTECH，聯合能源集團提升了其在中東市場的企業形象和聲譽，並被公認為一個具有巨大價值的品牌。



2023 年 8 月

安哥拉國家石油局國務秘書 Alcides Santos 博士和安哥拉國家石油、天然氣和生物燃料局（ANPG）代表團訪問了聯合能源集團。通過這次會議，聯合能源集團加強了與安哥拉礦產資源、石油和天然氣部的合作。



2023 年 5 月

伊拉克石油部副部長參觀了第 23 屆中國國際石油石化技術裝備展覽會（CIPPE）和聯合能源集團北京總部。



董事長致辭

“

經過多年的業務拓展和創新，聯合能源集團已發展成為一家享有盛譽的國際能源集團，主要從事上游石油和天然氣的勘探開發、生產營運及再生能源開發業務。同時，聯合能源集團的管理機制也逐步由粗放型向精細化轉變。

2023 年，儘管聯合能源集團仍然面臨不同程度的困難和挑戰，但集團總部及在巴基斯坦、伊拉克、埃及等地區的營運資產在確保安全生產營運的同時，出色地實現了年初設定的運營目標。截至 2023 年底，聯合能源集團總資產約為 258 億港元，年累計工作權益營業產量約為 3,660 萬桶油當量，總營業額約為 136 億港元。由於資產減值，我們最終淨虧損約 17 億港元。

聯合能源集團一直積極踐行可持續發展戰略，並努力在建設行業未來、倡導可持續發展、積極賦能和促進合作及應對能源格局變化方面發揮作用。

張宏偉
主席

健康與安全

我們不斷努力提高所有營運安全標準，以實現對員工健康和安全的堅定承諾。2023 年，我們在所有資產和集團中實施了全面的推廣會議，旨在加深團隊對新發佈的營運和健康、安全、安保和環境 (HSSE) 管理系統指南的理解。今年，我們繼續通過嚴格的培訓計劃在公司內部培養強大的安全文化。我們提供頂級的健康實踐並保證安全健康的工作環境，進一步提高員工福利。此外，我們對承包商開展了安全管理實踐，實施嚴格的承包商管理系統，並仔細選擇合作夥伴，以確保他們擁有符合聯合能源集團標準的強大的 HSSE 系統。經過勤奮努力，我們很很自豪地實現了今年的安全 KPI，並未發生任何重大事故。

聯合能源集團的綠色低碳發展

面對全球氣候變化和環境問題的現實，聯合能源集團認識到使我們的業務與全球向清潔能源解決方案的轉變保持一致並加強綠色管理至關重要。

聯合能源集團建立了廣泛的 HSSE 管理體系，該體系強調對環境進行謹慎管理，包括大氣污染物和廢棄物，以在整個組織中培養愛護環境的行為。

作為長期計劃的一部分，從脫碳和可持續發展的角度來看，聯合能源集團的目標是擴大清潔能源組合，並投資於歐洲、中東和北非及中亞的 GW 級的清潔能源項目。聯合能源集團在巴基斯坦成功實施了 99 兆瓦的風力發電項目，並在伊拉克安裝了第一座 2.5 兆瓦容量的最先進的太陽能發電廠 (SPP)，展示了聯合能源集團致力於營造一個更綠色、更可持續的能源景觀。聯合能源集團在伊拉克大慶九區營地油田光伏電站推進可再生能源任務。該項目於 2023 年 1 月開始，每年將提供 350 兆瓦時的清潔電力，每年減少 120 噸柴油用量和 290 噸碳排放。它還將滿足營地一半的電力需求，帶來經濟收益，促進未來可持續能源的發展。

賦能社區

為更好地實踐建設開放、共贏和互利社區的理念，我們積極與當地合作夥伴和社區合作，引領推動當地社區的發展。通過企業社會責任 (CSR) 項目，聯合能源集團分配資源來加強社區的衛生系統、教育和基礎設施。我們還為年輕的社區成員提供培訓機會，不僅增強了他們的技能，還提高了本地就業率。此外，聯合能源集團的本地承包商發展項目優先雇用本地承包商，為他們提供必要的工作技能和知識培訓，以進一步促進當地就業和經濟增長。

2024 年，在持續構建 HSSE 和 ESG 的前提下，我們將制定「資產管理 & 資產營運」的發展戰略，快速提升營運效率指標。此外，我們將持續發揮卓越的經營管理優勢，完善 ESG 管理和信息披露，為能源行業的可持續發展做出貢獻。 ”

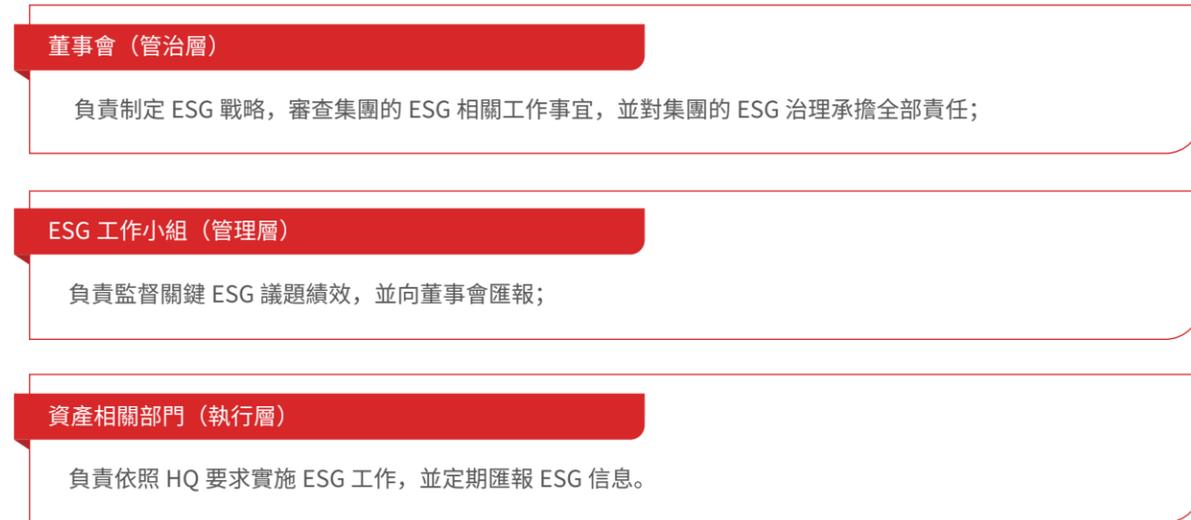
01

企業管治

- ESG 管治
- 商業道德及反貪污
- 利益相關方溝通
- 響應聯合國 2030 年可持續發展目標

ESG 管治

聯合能源集團嚴格遵循香港聯合交易所的監管要求，在董事會、ESG 工作小組和資產相關部門之間建立了「管治、管理和執行」的三級 ESG 架構，以確保 ESG 相關事宜的成功實施。



ESG 管理架構

內部審計與風險控制部（IA&RC）是 ESG 工作小組的領導部門，負責聯合能源集團 ESG 工作的整體協調。總部其他相關部門，如健康、安全、安保和環境部（HSSE）、公關部（PR）、人力资源部（HR）、採購和供應鏈管理部（PSCM）和法律部，負責配合 IA&RC 部門的工作。ESG 工作小組的職責如下：



商業道德及反貪污

商業道德政策

聯合能源集團嚴格遵守其開展業務所在國家的所有相關政策和法規。我們成立了聯合能源集團合規與道德委員會（C&E 委員會），由總部（HQ）和資產 C&E 委員會組成，並持續執行適用於全球所有員工的《聯合能源集團行為準則》（COC）和《聯合能源集團舉報政策》。

於報告期內，本集團或其員工並沒受到有關貪污的法律訴訟。2023 年，聯合能源集團在商業道德方面的 ESG 工作重點如下：



商業道德培訓

聯合能源集團高度重視商業道德培訓，並致力於通過不同類型的培訓課程提高員工的反貪污和反賄賂意識。2023 年，我們進行了 757 場有關《聯合能源集團行為準則》的培訓，涉及 58 名總監及 1,158 名員工，培訓總時長分別為 791 小時及 6,081 小時。培訓課程依照總監和員工的職責進行了適當的安排，本年度培訓課程的主要內容涵蓋了聯合能源集團《聯合能源集團行為準則》的目的和適用範圍。

2023 年，我們進行了有關《聯合能源集團行為準則》的培訓

757 場

涉及 58 名總監 1,158 名員工

培訓總時長分別為 791 及 6,081 小時

舉報機制

聯合能源集團高度重視誠信和自律，禁止任何形式的賄賂或貪污。我們持續規範合規及舉報機制，鼓勵員工舉報違規行為。我們的員工可以通過各種渠道舉報：向主管 / 經理、職能主管、人力資源代表、合規和道德委員會，或通過電郵或電話直接向內部審計和風險控制主管舉報。此外，我們保護任何舉報人的隱私，以避免任何報復。

C&E 委員會將認真對待和仔細評估所有舉報案件。若需要進行正式調查，C&E 委員會將指定調查工作小組。調查人員應以高度的專業精神、保密性和準時性獨立、公正地處理所有事項。調查工作小組組長負責向 C&E 委員會報告調查過程和結果。C&E 委員會應審核調查工作小組的工作，並向董事會通報重大舉報案件的調查結果。

依照涉及舉報案件的員工級別，會有不同的辦案負責部門處理案件。



涉案員工	辦案主管部門
資產管理層以下人員	資產 C&E 委員會
資產管理人員及總部員工	總部 C&E 委員會
總部管理層人員	董事會

雖然我們可能會依照舉報案件的具體情形啟動不同的調查程序，但所有調查都將：

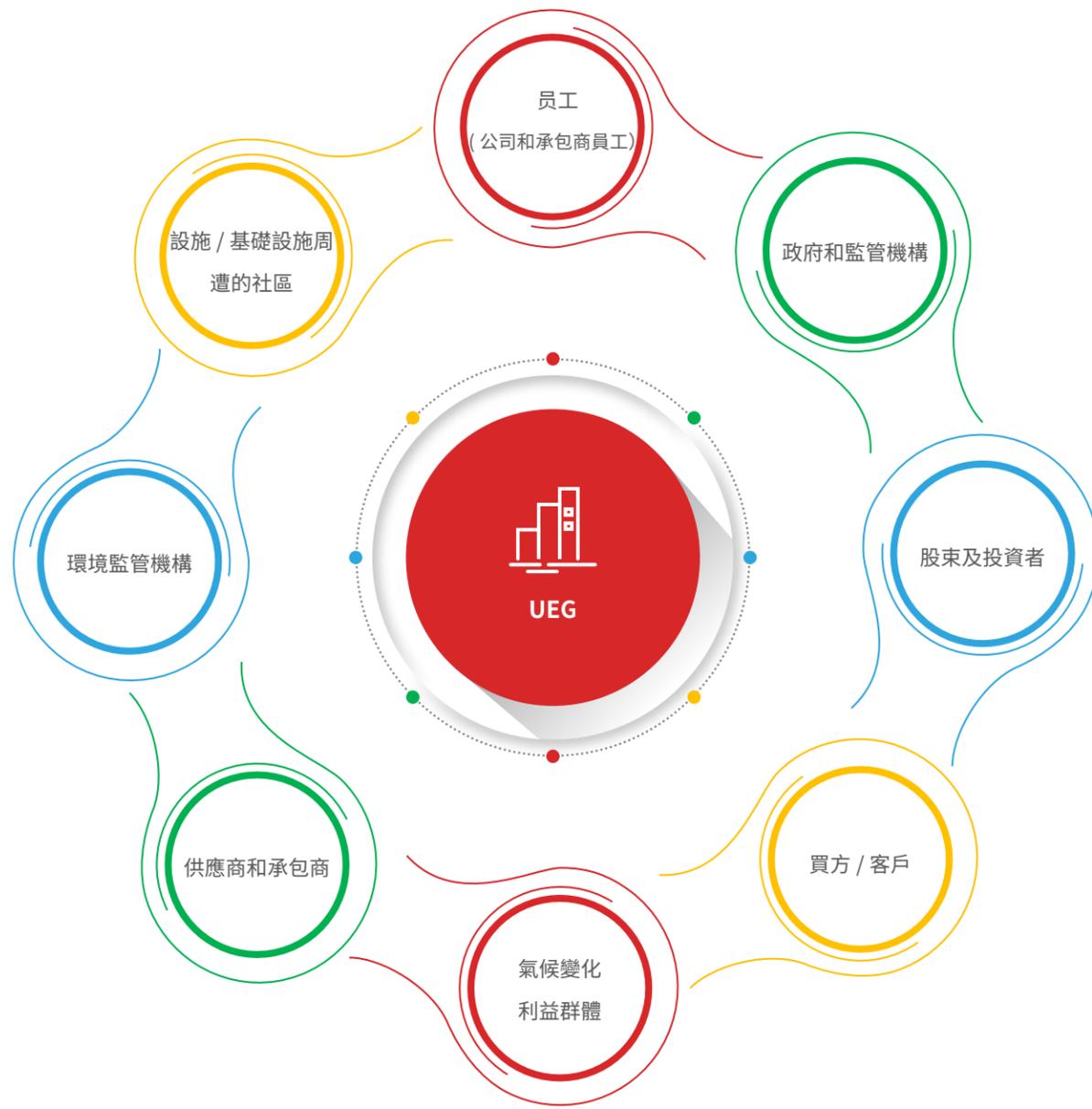
- 遵循公平的程序；
- 在情形允許的情形下儘快有效地進行；
- 找出可靠的證據以證實所報告的事項；
- 獨立於指控相關人。

若舉報人對調查結果（包括決議）和 / 或採取的行動不滿意，舉報人可以自行決定將其重新提交給總部 / 資產 C&E 委員會。聯合能源集團將儲存所有報告和調查詳細記錄，以確保可追溯性。

利益相關方溝通

聯合能源集團與利益相關方保持定期溝通，並採用重要性分析方法選擇內外部關注的環境、社會及管治問題。我們通過多種渠道收集利益相關方的意見和建議，以確定各利益相關方對 ESG 工作的期望，並確定聯合能源集團的 ESG 優先事項。

下圖概述了聯合能源集團定期管理的主要利益相關方，下表列示了利益相關方參與的渠道和利益相關方的期望。



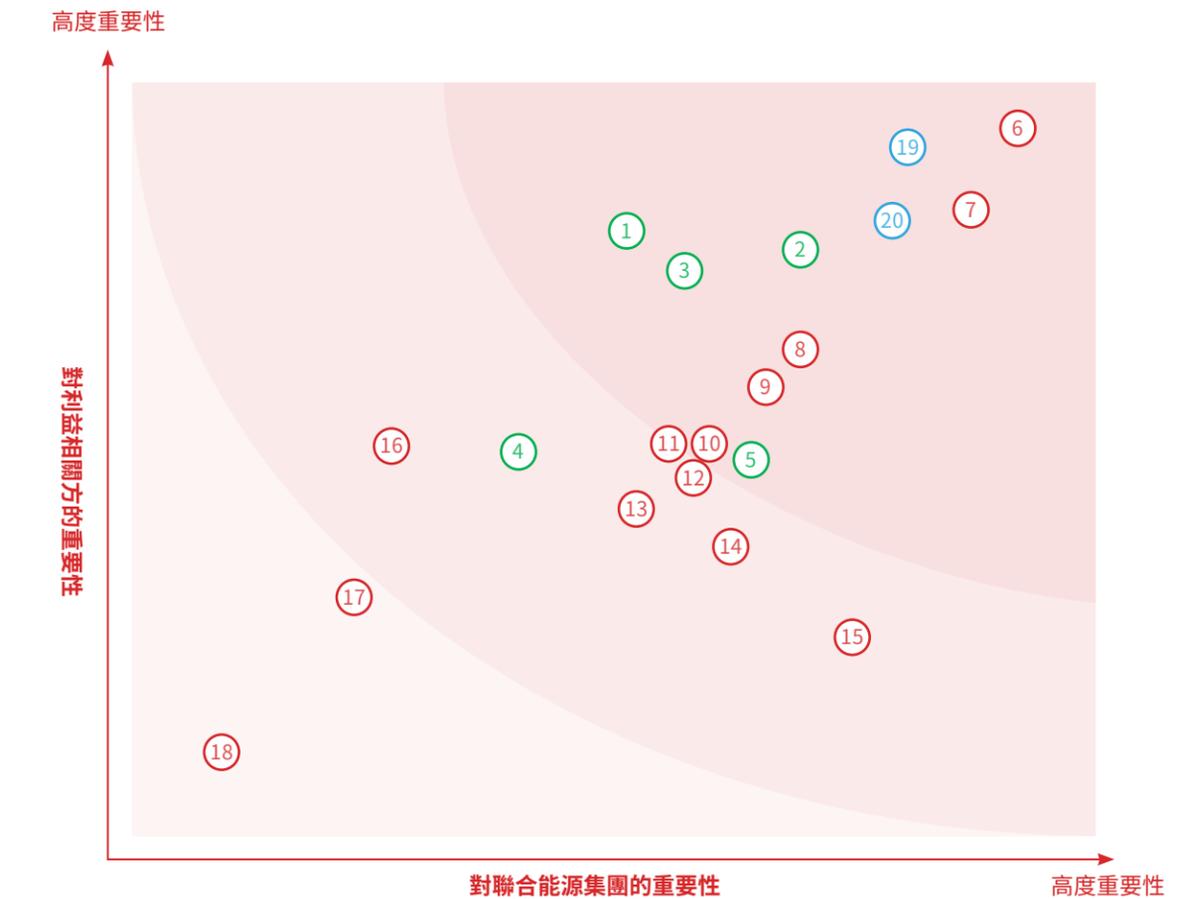
聯合能源集團的主要利益相關方

利益相關方	溝通渠道	期望
 社區	<ul style="list-style-type: none"> 社區需求評估 與各國政府進行協調 項目落地 舉行提高意識會議，分享在石油和天然氣設施周遭生活的風險和道路安全 	<ul style="list-style-type: none"> 社區服務 社會責任 環境保護
 員工	<ul style="list-style-type: none"> 日常溝通 員工調查 	<ul style="list-style-type: none"> 員工權利 個人發展 健康與安全 員工關懷
 政府和監管機構	<ul style="list-style-type: none"> 日常溝通及匯報 與政府決策者的互動 研討會、專題討論會、評估會議 	<ul style="list-style-type: none"> 合規經營 安全生產與應急管理 技術創新 節能減排
 股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"> 股東與投資者溝通會議 定期報告及公告 	<ul style="list-style-type: none"> 持續穩定的投資回報 公司治理
 買方 / 客戶	<ul style="list-style-type: none"> 客戶服務 客戶活動 客戶滿意度調查 	<ul style="list-style-type: none"> 產品質量改進 客戶權益
 氣候變化利益集團	<ul style="list-style-type: none"> 氣候變化研討會 	<ul style="list-style-type: none"> 對氣候變化的回應
 供應廠商和承保廠商	<ul style="list-style-type: none"> 商務談判和交易 合作過程中的溝通 	<ul style="list-style-type: none"> 改善供應鏈管理 互惠互利和長期合作
 環境監管機構	<ul style="list-style-type: none"> 獲取無異議證書 與環保組織的溝通 	<ul style="list-style-type: none"> 生態環境保護 綠色經營

重要性分析

聯合能源集團依照香港聯合交易所發佈的《ESG 報告指引》，參考國際 ESG 倡議、標準以及行業範圍內的 ESG 議題，確認了與公司相關的 ESG 議題。

2023 年，聯合能源集團開展年度利益相關方調查，通過線上問卷調查收集利益相關方在 ESG 管理領域的問題和期望。該問卷調查由 157 名有效參與者填寫，並通過分析問卷結果生成 ESG 重要性矩陣。



- | | | | |
|--------------|-----------|----------------|-------------|
| ① 排放物管理 | ⑥ 員工健康與安全 | ⑬ 穩定能源供應 | ⑱ 反貪污監督管理機制 |
| ② 環境及天然資源保護 | ⑦ 安全生產 | ⑭ 支持鄉村振興 | ⑳ 反貪污警示教育 |
| ③ 氣候變化 | ⑧ 平等合法就業 | ⑮ 參與社會福利 | |
| ④ 資源消耗、使用和管理 | ⑨ 員工培訓及發展 | ⑯ 研究與創新 | |
| ⑤ 開發清潔能源 | ⑩ 公平購買 | ⑰ 供應商環境及社會風險管理 | |
| | ⑪ 員工薪酬及福利 | ⑰ 供應商環境及社會風險管理 | |
| | ⑫ 確保工程品質 | ⑱ 優先購買綠色產品 | |

2023 聯合能源集團重要性矩陣

響應聯合國 2030 年可持續發展目標

公司大力支持實現《聯合國 2030 年可持續發展議程》提出的可持續發展目標（SDGs），持續為改善社會福利、教育、性別平等、節能、資源節約和氣候行動做出貢獻。下表概述了 2023 年聯合能源集團在聯合國 SDGs 的 ESG 活動。

我們對可持續發展目標的貢獻	章節	我們對可持續發展目標的貢獻	章節
3 良好健康與福祉	<ul style="list-style-type: none"> 員工關懷 社區貢獻 職業健康 	10 減少不平等	<ul style="list-style-type: none"> 培訓與成長 員工關懷 社區貢獻
4 優質教育	<ul style="list-style-type: none"> 培訓與成長 社區貢獻 	11 可持續城市與社區	<ul style="list-style-type: none"> 應對氣候變化 持續開發清潔能源 綠色管理 社區貢獻
5 性別平等	<ul style="list-style-type: none"> ESG 治理 員工權益及權利 	12 負責任消費和生產	<ul style="list-style-type: none"> 供應鏈管理 產品責任
6 清潔飲水和衛生設施	<ul style="list-style-type: none"> 綠色管理 	13 氣候行動	<ul style="list-style-type: none"> 應對氣候變化 持續開發清潔能源
7 經濟適用的清潔能源	<ul style="list-style-type: none"> 應對氣候變化 持續開發清潔能源 	15 陸地生物	<ul style="list-style-type: none"> 生態保護
8 體面工作和經濟增長	<ul style="list-style-type: none"> 就業權益及權利 	16 和平、正義與強大機構	<ul style="list-style-type: none"> 商業道德及反貪污 僱傭政策
9 產業、創新和基礎設施	<ul style="list-style-type: none"> 社區貢獻 	17 促進目標實現的夥伴關係	<ul style="list-style-type: none"> 與利益相關方的溝通 供應鏈管理 員工關懷 社區貢獻

02

環境保護

- 應對氣候變化
- 持續發展清潔能源
- 環境管理系統
- 能源管理
- 生態保護



應對氣候變化

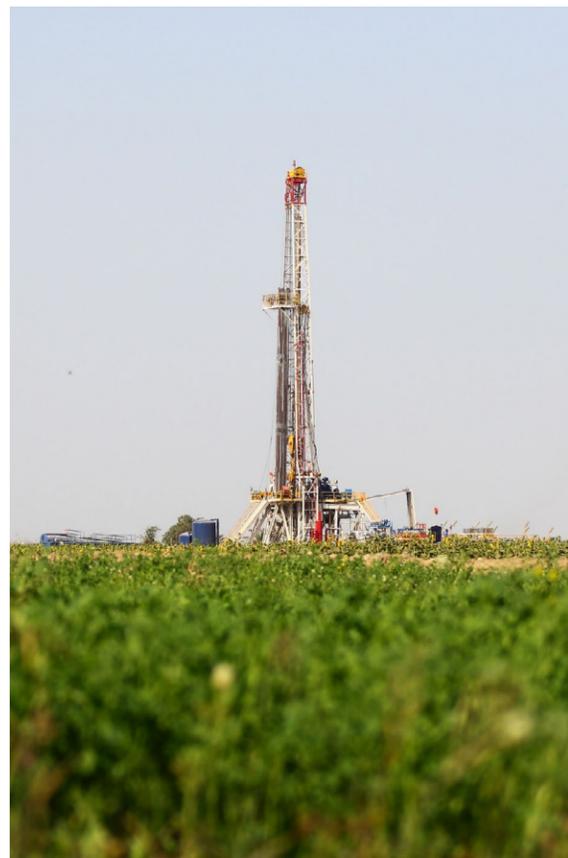
作為領先的上游石油天然氣公司，聯合能源集團致力於積極承擔環境保護的企業責任。我們通過有效的環境管理實現這一目標，這是聯合能源集團 HSSE 管理體系的一部分，並以 HSSE 政策和承諾為基礎，以最大限度地減少溫室氣體碳排放和增強氣候變化彈性。

氣候戰略和行動

聯合能源集團在最不易受到氣候變化影響的地區開展業務，最大程度地減少石油開採活動對當地氣候的影響。我們承諾嚴格遵守聯合能源集團資產所在地與氣候相關的法律、法規和標準。此外，聯合能源集團致力於防止對環境有害且成本高昂的碳氫化合物洩漏。我們建立了資產安全和操作完整性計劃，以保護聯合能源集團的資產並最大限度地降低洩漏風險。若發生洩漏，我們配備了齊全的油污隔離器、吸污車和其他洩漏控制材料，以迅速處理泄露狀況。此外，定期的洩露應急演習讓我們的團隊做好準備，有效處理任何潛在的溢油事件。2023 年，發生了 166.4 桶石油洩漏。

聯合能源集團努力遵守中國政府發佈的《關於完整準確全面貫徹新發展理念做好碳達峰碳中和工作的意見》為追求可持續的和生態友善的增長，我們的目標是到 2025 年減少其直接排放，支持中國實現低碳發展和向清潔能源過渡的承諾。

我們努力支持實現中國政府提出的主要目標



聯合能源集團還在其位於巴基斯坦、伊拉克和埃及等國家的資產實施了一系列旨在減少溫室氣體排放和促進綠色轉型的舉措，包括：

-  回收燃燒氣體以減少溫室氣體排放；
-  2022 年安裝的 2.5 兆瓦太陽能發電廠在整個 2023 年繼續為 KEBL 營地供電，使柴油消耗量大幅減少高達 110 萬升；
-  使用從區域電網購買的電力（風能）替代柴油發電，以減少溫室氣體排放和其他污染物；
-  聯合能源集團已採取措施增加所有現場的植樹量；
-  繼續減少石油和天然氣生產中的甲烷排放。

值得注意的是，2023 年聯合能源集團 50% 以上的溫室氣體排放來自 KEBL 的伴生天然氣燃燒。隨著 KEBL 致力於全面的油田開發和天然氣運輸網絡的安裝，一旦投產，KEBL 場地的伴生天然氣燃燒將顯著減少。KEBL 與相關利益相關方合作，製定了以下天然氣燃燒減少計劃：



聯合能源集團在 2023 年 GOTECH 上的承諾：加速未來可持續能源的發展

案例

聯合能源集團在迪拜舉行的天然氣和石油技術展示和會議（GOTECH）上展示了其對可持續發展的承諾。作為白金贊助商，聯合能源集團積極參加了 30 多場技術會議，撰寫了 100 多篇論文，其中 24 篇被選中發表。該會議由 Dragon Oil 和石油工程師協會共同舉辦，為聯合能源集團提供了一個強調其氣候戰略和目標的平台。



聯合能源集團積極參加了

30 多場技術會議



撰寫選中發表

100 多篇論文 24 篇被選中發表



來自中國、巴基斯坦、伊拉克和埃及的同事共同深入研究不同的主題，重點探討聯合能源集團在石油和天然氣領域的勘探、開發、生產、工程、HSSE 和培訓方面的貢獻。這一戰略合作提升了聯合能源集團在中東的企業形象，使其成為一個具有巨大價值的品牌。

得到當地政府和行業同行的認可，聯合能源集團不僅探尋了潛在的合作夥伴關係，還肯定了其對可持續實踐的承諾。展望未來，聯合能源集團的目標是通過確保穩定和安全的石油和天然氣供應，同時積極尋求可再生能源、脫碳和碳排放信用交易方面的機會，為全球能源可持續性做出貢獻。

氣候相關風險管理

由於聯合能源集團在中東、北非和南亞等氣候敏感地區開展業務，我們的石油和天然氣生產活動面臨影響整體業務營運和發展的氣候風險。

為應對這些挑戰，我們採用了氣候相關財務披露工作組（TCFD）推薦的方法。這涉及對公司面臨的物理和過渡氣候風險的全面分析。通過利用 TCFD 準則，我們制定了治理框架和管理戰略，以減輕這些風險並利用與氣候變化相關的機會。我們致力於採取積極措施應對與氣候相關的挑戰，並採用符合聯合能源集團環境保護目標的可持續實踐。

風險類型	風險因素	措施
物理風險		
急性和慢性風險	<ul style="list-style-type: none"> 暴雨、洪水、颱風等極端天氣災害頻度增加，可能導致營運中斷，甚至破壞生產營運設施，導致公司產能下降；並可能引起次生災害，危及人身安全、造成環境污染等。 	<ul style="list-style-type: none"> 聯合能源集團子公司採取措施應對極端天氣災害的影響，制定應急計劃，進行應急演習等，以盡可能避免生產中斷，持續向客戶供應能源。



風險類型	風險因素	措施
過渡性風險		
政策及法律風險	<ul style="list-style-type: none"> 中國政府制定了碳達峰和碳中和目標。此外隨著近年來全球範圍內更嚴格的氣候行動措施和溫室氣體排放限制出台得更快，公司的碳排放合規成本可能會增加。 	<ul style="list-style-type: none"> 與聯合能源集團經營業務所在國家的法律顧問緊密合作，評估現行法規及相關進展，並審查不同國家的新興碳排放定價工具。 繼續支持提高能效和清潔能源，降低對自然資源的依賴程度。
技術風險	<ul style="list-style-type: none"> 向低碳節能經濟轉型過程中的技術創新將增加公司在清潔能源、再生能源、減排技術等領域的研發投入和投資支出。 	<ul style="list-style-type: none"> 進行研發以提高其營運的能源效率，並投資低碳燃料。
市場偏好風險	<ul style="list-style-type: none"> 消費者對氣候變化和可持續性的關注可能會鼓勵消費者選擇低碳產品，從而減少對高碳排放強度的傳統能源產品之需，增加對可再生能源之需。 	<ul style="list-style-type: none"> 持續向可再生能源發電過渡。 不斷跟蹤和評估市場趨勢。對清潔能源日益增長之需被視為推動業務增長的戰略機遇。
聲譽損害風險	<ul style="list-style-type: none"> 利益相關方更加關注公司應對氣候變化和能源轉型的情形。若結果不符合預期，可能會對公司形象產生負面影響。 	<ul style="list-style-type: none"> 積極推行綠色低碳發展舉措，關注利益相關方關注的問題。

目標和指標

聯合能源集團制定了提高氣候相關績效的目標，並密切跟蹤實現這些目標的進展。



下表為報告期內的溫室氣體排放情況：

指標	單位	2023	2022	2021
直接溫室氣體排放 (範圍 1)	噸二氧化碳當量	3,571,383	3,654,577	3,381,907
間接溫室氣體排放 (範圍 2)	噸二氧化碳當量	2,679	1,393	2,871
溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	3,574,062	3,655,970	3,384,778
溫室氣體總密度	噸二氧化碳當量 / 千桶油當量	58	63	60

註：
2021 年和 2022 年數據因溫室氣體核算方法和數據收集流程的更新和優化而有所修訂。



持續發展清潔能源

聯合能源集團高度重視清潔能源的開發和利用，將其作為可持續實踐的基石。我們積極致力於綠色和清潔發展戰略，將能源效率作為業務和增長的重點。

聯合能源集團正在戰略性地投資於各個領域的可持續項目，包括風能和太陽能，持續努力擴大清潔能源項目，強調了聯合能源集團致力於營造一個更綠色、更可持續的能源景觀。

陸上風能

隨著 UEP Wind Power (Private) Limited 在巴基斯坦信德省吉姆普爾成功實施了 99 兆瓦風力發電項目（該項目是《中巴經濟走廊合約》中的 14 個優先項目之一），聯合能源集團在可持續能源方面取得重大進展。

該項目擁有 66 颱風力發電機組，2023 年的綠色風力發電量為 262,005,687 千瓦時，至 2023 年 12 月累計總發電量達 1,637,146,415 千瓦時。該項目的成功實施得益於聯合能源集團高質量的項目管理，確保 2023 年 99.82% 的風電場可用性。

未來，聯合能源集團將繼續堅定不移地致力於為巴基斯坦提供綠色和清潔的電力，積極主動地展示其可持續能源解決方案。



該項目擁有風力發電機組

66

颱風



2023 年的綠色風力發電量為

262,005,687

千瓦時



至 2023 年 12 月累計總發電量達

1,637,146,415

千瓦時



聯合能源集團 99 兆瓦風電項目

太陽能

聯合能源集團戰略性地投資了太陽能項目，包括伊拉克大慶 KEBL 營地（簡稱「營地」）油田光伏電站項目。該項目於 2023 年 1 月開始建設，每年將產生 350 兆瓦時的清潔電力，從而每年可節省約 120 噸柴油，每年減少碳排放 290 噸以上，並促進未來更可持續能源的發展。此外，太陽能電站將滿足營地 50% 以上的電力需求，帶來顯著的經濟效益，同時顯著減少發電用柴油。



每年將產生清潔電力

350

兆瓦時



每年可節省柴油

120

約 120 噸



每年減少碳排放

290

噸以上



KEBL 營地油田光伏電站項目

聯合能源集團—2.5 兆瓦時鋰離子電池儲能系統

案例

聯合能源集團在伊拉克巴士拉九區 Al-Faihaa 油田建造了一座 2.5 兆瓦的離網太陽能發電廠，並於 2022 年投入商業運營。該電站自 2022 年 5 月開始運行，在 2023 年期間供應了 1,909 兆瓦時的電力，同時減少二氧化碳排放量約 1,527 公噸。



KEBL 太陽能發電廠



該項目在 2023 年提供提供電力

1,909

兆瓦時



減少二氧化碳排放約

1,527

公噸

聯合能源集團—Naimat 交付點太陽能項目

案例

2023 年 4 月，太陽能項目在 Naimat 交付點 (POD) 投入使用，此後，電力供應完全由太陽能系統提供，而無需使用該位置的燃氣發生器。該太陽能系統的容量為 51 千瓦，連續負載為 7.5 千瓦，並配備可提供 24 小時電力的備用電池。作為一種可靠的綠色能源，它幫助取代了安裝在 POD 的 28 千伏安容量的備用柴油發電機，通過最小化的維護需求實現了卓越的營運，從而顯著降低成本並減少維護團隊的道路風險。



Naimat 交付點太陽能項目

聯合能源集團的清潔能源未來圖景

聯合能源集團準備加強其在全球各清潔能源領域的技術和項目投資。我們將利用與現有石油天然氣資產的協同效應，加強各資產所在國家的清潔能源投資。同時，我們正在積極擴大清潔能源在東南歐、中東和北非及東南亞的足跡，重點發展太陽能發電、風力發電、綠氫和綠色海水提取項目。

我們的戰略方針概述如下，強調聯合能源集團致力於推廣可持續能源解決方案和擴大其產品組合，以邁向一個更綠色的未來。



環境管理系統

聯合能源集團堅定不移地將環境保護和可持續發展作為核心原則。對於聯合能源集團在巴基斯坦和埃及的資產，已經通過外部認證機構認證了他們的環境管理體系（EMS）。遵守當地環境法對該計劃至關重要。

於報告期內，聯合能源集團並無任何與環境相關的訴訟、起訴或處罰。

聯合能源集團的環境、健康和安全管理體系經過內部和外部審計。我們在埃及和巴基斯坦的主要子公司都通過 ISO 14001 認證。



CPG
CERTIFICATE OF REGISTRATION
ISO 14001:2015
Kuwait Energy Egypt
Subsidiary of United Energy Group Limited



Bureau Veritas Certification
UNITED ENERGY PAKISTAN LIMITED
ISO 14001:2015

下列兩個表列示了聯合能源集團於報告期內的廢氣排放及廢棄物處置情況：

排放指標	單位	2023	2022
SOx 排放	噸	39.365	46.158
氮氧化物排放	噸	3,173.470	3,116.716
顆粒物排放	噸	59.835	70.160
有害廢棄物處置 ¹	噸	1,137.915	716.178
無害廢棄物處置	噸	5,490.446	4,759.632

強度指標	單位	2023	2022
硫氧化物強度	噸 / 千桶油當量	0.001	0.001
氮氧化物強度	噸 / 千桶油當量	0.052	0.054
顆粒物強度	噸 / 千桶油當量	0.001	0.001
危險廢物強度	噸 / 千桶油當量	0.019	0.012
無害廢物強度	噸 / 千桶油當量	0.090	0.082

註：

- 據報告，由於 2023 年進行了儲罐清洗工作，危險廢物處置量有所增加。清洗儲罐並非日常活動，因此廢物產生量的增加與這一特殊活動有關。
- 無害廢物增加的原因是九區的主要項目工程和人力增加（KEBL 和承包商）。



大氣污染物

在大氣污染物方面，聯合能源集團不僅確保法規合規性，還積極主動地保護空氣質量。與空氣污染控制相關的關鍵領域如下所示。

空氣質量管理程序：

聯合能源集團資產制定了空氣質量管理程序，以全面管理向空氣中的排放。這些程序涵蓋各種排放源，包括燃燒、內燃機、加熱器、通風和無組織排放源。

環境影響評估：

在開始新項目之前，聯合能源集團必須進行環境影響評估研究，以預測和評估空氣排放，為潛在的環境影響提供有價值的見解。

空氣擴散模擬系統：

作為環境影響評估過程的一部分，進行空氣擴散建模，以確保營運過程中產生的排放物不會影響附近的社區。基於這些研究，我们从当地环境部门获批安装生产设施。

有害及無害廢棄物管理

聯合能源集團保證完全負責地收集、運輸和處置有害和無害廢棄物，並依照可靠的做法和嚴格的標準做出努力：



廢棄物管理程序：

聯合能源集團制定並實施了廢棄物管理程序，該結構化框架用來管理所有廢棄物活動，涵蓋了聯合能源集團資產中產生的所有類型廢棄物的妥善處理、分類、記錄、最少化、回收和處置。通過實施這一程序，我們努力確保遵守法規，並在子公司內培養廢棄物管理文化。



廢棄物定期審計：

聯合能源集團對其工作現場和承包商進行定期審計，以確保嚴格遵守廢棄物管理的期望。聯合能源集團嚴格篩選承包商，主要包括持有有效牌照的經批准實體及符合當地法規的合格員工。

UEE—創新無害廢棄物管理



UEE 已實施該倡議，重點關注員工意識和培訓，使員工能夠識別減少廢棄物和正確處理廢棄物的機會。

UEE 在操作現場的各種應用場景中再利用可用的木材和金屬廢棄物（特別是固體無害廢棄物）是一種關鍵策略。這包括製造和安裝現場圍欄、管道保護、入口大門、地窖路障、扶手、住宿區和位置識別標誌。通過創造性地重新利用這些材料，UEE 減少了無害廢棄物的數量，並為資產內重要基礎設施的建設做出貢獻。



再利用可用的木材和金屬廢料

用水及排水

水是聯合能源集團營運需求及其營運所在周遭社區的重要資源。我們承諾提高營運中的用水效率，同時保護水資源。我們的目標是在營運中提高用水效率，並保護我們營運所在地的水資源。

廢水定期 監測和測試：

為實現這些目標，聯合能源集團對水實施了結構化的定期監測和測試。進行該等檢查是為確保從聯合能源集團現場排出的所有廢水都經過處理，以保護當地環境並維護聯合能源集團的環境責任。

以廢水取代淡水：

作為聯合能源集團節約用水策略的一部分，聯合能源集團通過將處理過的生活廢水重新用於居住營地園藝，以減少對淡水的依賴。

以下為報告期內的用水情況：

指標	單位	2023	2022
用水量 ¹	立方米	1,453,439	1,604,877
用水效率	立方米 / 千桶油當量	23.727	27.749

註：

1. 因為 UEP 鑽井數量的減少，與 2022 年相比，2023 年的用水量有所減少，且用水效率有所提高。

KEIL—水處理廠

案例

使用水處理成套裝置處理來自 Shat Al-Arab 河的水。營地內的反滲透水裝置進一步改善了水質。值得注意的是，來自 CPF 雨水盆地的水被重新用於灌溉，展示了公司對可持續性的承諾。此外，回收的廢水經過處理後亦用於灌溉綠化帶。



KEIL 水處理廠

包裝材料

我們的產品和服務不使用包裝材料。聯合能源集團開展原油、凝析油、天然氣和液化石油氣（LPG）的生產，該等產品均未包裝。天然氣通過管道出售給客戶。原油和凝析油通過油罐車或管道輸送到煉油廠和出口碼頭。液化石油氣通過油罐車出售給液化石油氣銷售公司。



能源管理

聯合能源集團從事各種能源密集型活動，如地震採集、鑽井、生產作業和運輸。聯合能源集團的首要目標是提高能源效率，以實現經濟和環境的雙重效益。

為實現這一目標，聯合能源集團正在實施戰略措施，重點是優化整個營運過程中的能源消耗。聯合能源集團致力於從戰略層面規劃和推動天然氣業務的發展，協調天然氣資源和市場，推動天然氣全產業鏈體系的發展，努力協助提高天然氣在資源國內一次能源消費中的份額。2023 年，聯合能源集團的天然氣產能與原油及其他液態烴產能的比率保持在 80% 至 20%。

以下數據為聯合能源集團於報告期內的能源消耗：

指標	單位	2023	2022
燃氣和柴油消耗量	噸	297,847	274,897
燃氣和柴油效率	噸 / 千桶油當量	5.212	4.753
購電量	兆瓦時	2,976	3,227
可再生能源（自發電）	兆瓦時	2,026	1,769
總用電量	兆瓦時	5,003	4,996
用電效率	兆瓦時 / 千桶油當量	0.082	0.086



KEBL—可持續能源轉型



九區的營運設施依靠柴油和太陽能發電，消除了對國家電網的依賴。在中央處理設施 (CPF) 於 2024 年投產後，電力將由容量為 60 兆瓦的租賃發電廠中的燃氣渦輪發電機提供。2026 年，一座永久性發電廠將投入使用，配備 4 台 30 兆瓦燃氣渦輪發電機（3 台用於值班 +1 台備用）。該裝置將提供 90 兆瓦的總功率輸出，在現場環境條件下裝機容量為 120 兆瓦。

這一戰略轉型符合 KEBL 對可持續發展的承諾，滿足了九區 Yamama 油藏（一期）的電力需求。值得注意的是，兩套雙燃料渦輪發電機將促進發電廠和 CPF 的黑啟動能力。



KEBL 的租賃發電廠

KEIL—高效動力傳動升級



KEIL 正計劃建設一個永久性輸電網，以提高營運效率並降低維護成本。目前，該領域的遠程設施的電力通過臨時和太陽能來提供。擬建項目利用現有電源作為備用，旨在建立一個從集中來源到多個位置來源的永久性中壓 / 低壓電源。這一戰略升級符合 KEIL 對可持續和可靠能源解決方案的承諾，確保關鍵營運區域的不間斷電力供應。



KEIL 發電廠

生態保護

聯合能源集團堅定不移地致力於追求環境可持續性，積極推行防止環境退化的舉措。在遵守法規的情形下，我們不斷努力實施戰略計劃。

UEP—培養環保意識和行動



2023 年，UEP 在培養員工環保意識方面取得重大進展。倡議包括齋月運動，敦促員工在齋月採取環保做法，與 SDGs 保持一致。

在世界環境日，開展一項名為「戰勝塑膠污染」的主題活動，包括實地考察和由當地環境監管機構牽頭的啟發性會議。該監管機構強調過度使用塑膠在全球和區域範圍內帶來的挑戰，肯定了 UEP 做出的環保努力。



世界環境日「戰勝塑膠污染」活動

為進一步履行他們的承諾，UEP 的 HSSE 團隊與現場工作人員進行專題會議，討論解決與 UEP 活動相關的環境風險。這些會議使團隊能夠為溫室氣體排放、洩漏、資源保護和廢棄物管理等問題設計切實可行的解決方案。



員工自願植樹

生物多样性保护

聯合能源集團致力於可持續發展，致力於保護其經營區域的生物多樣性，減輕任何不利影響。通過採用環保技術和可持續商業實踐，聯合能源集團積極致力於儘量減少其生產活動對周圍生物多樣性的負面影響。

KEBL 與專業環境公司合作，為九區項目制定了生物多樣性管理計劃 (BMP)，重點是保護優勢物種和棲息地。BMP 與《聯合國全球契約》等全球最佳實踐保持一致，整合各種措施，為生物多樣性行動提供一個中心樞紐。它向監管者和利益相關方保證有效的風險管理，作為規劃和跟蹤項目環境和社會管理及監測計劃進展的基礎。

BMP 概述了九區開發項目中與生物多樣性管理相關的具體倡議、承諾和責任。BMP 的主要目標是保護和提高九區特許區內主要物種及其棲息地的生存能力。它為在施工前、施工和營運階段實施生物多樣性緩解和管理戰略建立了一個結構化的方法，KEBL 和分包商將嚴格遵守該方法。此外，BMP 包括一個初步的生物多樣性監測和評估戰略，旨在評估管理措施的有效性，並有利於進行任何必要的調整。



03

職業健康與安全

A photograph of four male workers in an industrial setting. They are wearing blue coveralls and hard hats. The worker on the far left is wearing a white hard hat and has his hands in his pockets. The second worker from the left is also wearing a white hard hat and has a mustache. The third worker is wearing a white hard hat and glasses, with his hands in his pockets. The worker on the far right is wearing a green hard hat and has his arms crossed. The background shows industrial structures and a clear blue sky. A large blue circular graphic is overlaid on the left side of the image.

- 職業安全

- 職業健康

职业健康与安全管理

聯合能源集團致力於為所有的員工和承包商人員創造一個安全健康的環境，以支持其營運。通過實施營運和 HSSE 管理體系及其要求，聯合能源集團不斷努力改進其實踐和程序，以防止事故發生並保護其員工福利。

聯合能源集團嚴格遵守相關的當地和國際健康和安規法規。在巴基斯坦，我們遵守《石油法》（1934 年）、《石油規則》（1937 年）、《OGRA 條例》（2002 年）、《礦物和工業氣體安全規則》（2010 年）、《石油和天然氣（鑽井和生產安全）條例》（1974 年）、《信德省職業安全與健康法》（2017 年）和《信德省職業安全與健康規則》（2019 年）等要求。在伊拉克，我們遵守《第 89 號公共衛生法》（1981 年）、《儲存和處理化學材料的安全第 4 號指令》（1989 年）等要求。在埃及，我們遵守《埃及勞動法》（職業健康與安全第 12/2003 節）、《礦產資源法》（145/2019）等。

2023 年聯合能源集團的安全表現亮點：

- 全年零死亡事故
- 較好地完成各項 HSSE 指標，並與行業平均水平保持一致
- 開發並開始實施 HSSE 和營運管理體系
- 推出人身安全和工藝安全管理體系
- 貫徹執行公司風險管理程序



職業安全

聯合能源集團實現了其長期願望，並且為開發營運和 HSSE 管理系統得到批准感到驕傲。在所有資產和集團辦公室進行了推廣會議。此外，還進行了一次正式的差距評估，確定了管理系統中的差距，並將逐步實施。

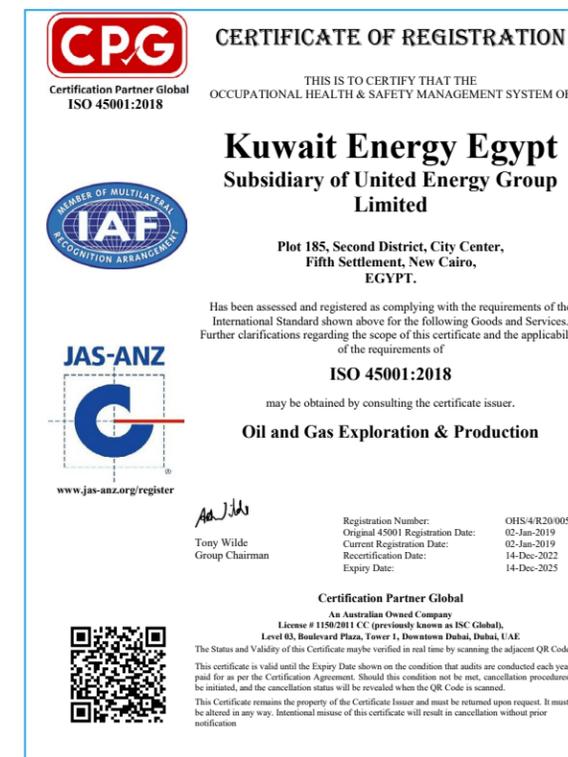
該管理系統是依照與業內同行進行的全面基準測試及公認的 OMS 管理系統框架而開發的。

我們通過滿足每一個期望，協助實現聯合能源集團成為地區和全球範圍內獨立的中型綜合能源公司的承諾。我們遵循這一原則，為關鍵的 HSSE 流程定義和設定方向，預測和分配資源，並持續提高 HSSE 和營運績效。

安全管理體系建立在 HSSE 管理體系的基礎上，該管理體系以計劃、執行、檢查、處理原則為基礎，集活動、服務、操作為一體，不斷升級。建立了三級體系驗證流程，包括直線職能部門的自我評估、HSSE 團隊對重大風險活動的保證及 ISO 45001 管理體系的第三方審核。聯合能源集團的兩家主要子公司巴基斯坦和埃及保持 ISO 45001（職業健康安全管理体系）認證。



聯合能源集團的執行與 HSSE 管理體系指南



嚴格的安全關鍵績效指標

我們設置引領性和落後性的關鍵績效指標，包括人身安全和工藝安全 / 完整管理關鍵績效指標，以加強安全管理工作。在高層和職能層面監督關鍵績效指標的進展。在 2023 年期間，聯合能源集團持續關注個人和流程安全風險，並在高強度的活動中，所有七個安全關鍵績效指標方面表現積極。

七項安全關鍵績效指標的安全績效



強有力的安全治理和監督

2023 年，作為公司 HSSE 政策問題的主要機構，聯合能源集團 HSSE 委員會繼續在指導和監督 HSSE 議程方面發揮積極作用，確保 HSSE 成為聯合能源集團的重中之重。該委員會由執行總裁擔任主席，成員包括所有資產管理總裁以及聯合能源集團領導層的主要成員，在將 HSSE 確立為整個集團業務的重中之重方面發揮著至關重要的作用。

HSSE 負責人負責確保管理體系中的相關政策、程序和標準與行業慣例保持同步，並在適用的情形下以事先定義的 2 年頻率更新，由總裁辦公室的文件控制團隊進行監督。

在日常營運中，每天都會召開工作許可 (PTW) 會議，以處理和減輕員工當天面臨的風險，然後跟蹤風險，確保所有資源可用於安全執行。

積極主動的安全文化

安全文化和培訓包括所有員工共同承諾在聯合能源集團活動的各個方面優先考量安全。聯合能源集團的「公正文化」營造了一種人們可以相互信任且在報告事件或強調危險行為或情形時，沒有後顧之憂的環境。在這種情形下，聯合能源集團制定了遵循國際準則的團體標準，旨在指導領導者如何管理嚴重違規問題，並詳細說明錯誤和失誤。同時，聯合能源集團制定培訓計劃，開展各類安全主題的 HSSE 培訓，讓員工掌握適當的安全知識。

獎勵	積極的行為，主動性，得到認可和獎勵
學習	若出現錯誤、失誤事件，這些事件應用來學習，而不是進行相應的處罰
不容忍	魯莽的行為和違反行為是不能容忍的

聯合能源巴基斯坦公司安全文化調查

案例

2023 年依照英國能源研究所制定的心靈標準指南，對 UEP 資產的安全文化進行了調查。廣泛響應率 94% 以上，組織信用為 4.05，即安全文化積極主動水平。安排了部門研討會來制定行動計劃，以實現 UEP 生產安全文化的願望。

埃及的健康與安全培訓和意識

案例

UEE 提供了幾項培訓，以提高健康和意識：

- 與人力資源部確定並溝通的 UEE 員工所需的 HSSE 培訓
- OGS 公司為 UEE 相關人員舉辦危險識別 / 危險可操作性研究 (HAZID/HAZOP) 研討會
- 通過有效和定期的審計、培訓所有人員和有效的溝通、定期演習和 STOP/HAZID 卡，在現場促進積極的健康和安全文化
- 就如何使用安裝在新快速先遣消防車上的新增可攜式消防裝置對區域 A 的工作人員進行現場實踐訓練，對於確保有效應急能力至關重要



採取的安全措施

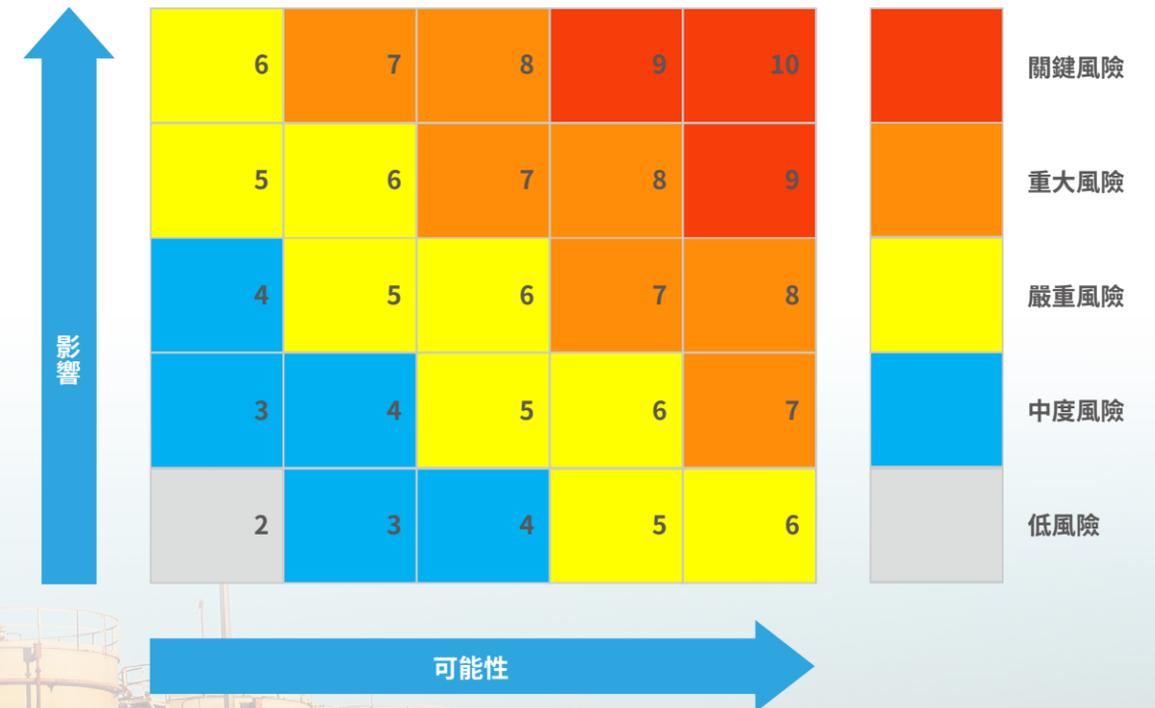


工藝安全

聯合能源集團高度重視工藝安全，嚴格遵守法律法規。我們遵循美國石油協會 (API) 和國際石油和天然氣生產商協會 (IOGP) 對工藝安全的指導定義，並通過良好的設計、操作和維護來管理設施的完整性。聯合能源集團的工藝安全或營運安全框架是一個關鍵系統，旨在保護其營運免受潛在重大事故的影響，包括但不限於洩漏、火災、爆炸和爆裂。2023 年，我們已採取積極措施，通過制定程序及每月舉行工藝安全論壇，優化安全流程，以有效降低營運風險。

風險管理

使用公認的行業方法對過程安全風險進行評估，包括危險識別、危險和可操作性研究、技術安全評估 (如保護層分析、安全完整性水平分析及火災和爆炸風險評估)、工作安全分析和任務型風險評估。使用組織的營運職能定義關鍵要素，並為所有關鍵系統的操作、測試和維護實施適當的程序。審查了安全關鍵要素，確定了需要改進的地方，並相應更新了書面檢查方案。



📄 人身安全

聯合能源集團通過多種方法確保其員工免受事故、傷害和危險，包括員工安全和意識培訓、危機管理和應急響應及安全管理。

培訓

聯合能源集團認為 HSSE 培訓是安全的關鍵因素。我們的員工需要在各自的工作場所參加消防、急救和防禦性駕駛方面的培訓。此外，營運團隊已將工藝安全管理培訓納入其 HSSE 計劃。我們繼續監督員工培訓檔案，以確保他們具備提升工作表現所需的基本技能。

危機管理和應急反應

聯合能源集團致力於預防事故，隨時準備應對緊急情形，確保業務連續性，並依照需要管理危機情形。聯合能源集團營運和 HSSE 管理系統解決應急準備問題，並在集團管理系統內執行。通過集團和子公司程序實現準備預期目標的實施，並定期進行演習。

聯合能源集團精心設計了一個三級危機管理框架，這導致了現場和資產層面的應急響應團隊的形成，及集團層面的危機管理團隊的建立。

該框架已經實施，並為聯合能源集團危機管理小組進行了桌面演習。在 2023 年實施了一次重大演習，涉及聯合能源集團危機管理小組和應急基礎設施，以測試各級流程的有效性。

安全管理

聯合能源集團在巴基斯坦、伊拉克和埃及開展業務，其大部分資產位於中高安全風險地區。為確保其人員和資產的安全，聯合能源集團採取了包括組織、程序和硬體控制在內的安全措施。這些措施是全面安全計劃的一部分，覆蓋了偏遠的油井和鑽機位置，及人員和物資的流動。該計劃以全面的風險和威脅評估為基礎，與監管機構和主要利益相關方合作制定，並不斷得到監督和更新。定期進行安全演習，讓團隊為潛在的安全事件做好準備。

通過對員工進行廣泛培訓，並確保承包商遵守安全標準，公司進一步證明其對安全的承諾。聯合能源集團還在其所有場地實施了 IOGP 救生規則，為本報告年度的最佳安全績效做出了貢獻。



聯合能源集團的交通安全

案例

交通事故是石油和天然氣行業死亡的最主要原因。聯合能源集團應用 IOGP 發佈的指南來降低這一關鍵領域的風險。

2023 年，聯合能源集團車輛行駛里程超過 3,900 萬公里，未發生重大事故。聯合能源集團子公司持續加強物流服務商 HSSE 管理，要求承運商提升管理能力。駕駛員安全培訓至關重要，包括對所有公司和承包商駕駛員進行培訓。

▶ 誰是司機的朋友 (FOD)

FOD 是與駕駛員一起坐在前座的乘客。因為司機可能會分心或睡覺，所以 FOD 的支持至關重要。FOD 流程是特有的，是依照駕駛員的風險狀況制定的，特別適用於長途駕駛。

▶ 旅程前支持

- 與司機討論路線、開車時間、道路危險、速度限制和季節性 / 臨時性危險
- 檢查駕駛執照、防禦性駕駛課程 (DDC) 許可證、行程前檢查清單、貨物固定和行車記錄儀功能，包括音頻和視頻記錄
- 經過適當驗證後填寫旅程风险管理 (JRM) 檢查清單

▶ 旅程中支持

- 通過盲點和高風險區域時，注意識別危險並觀察
- 儘量少用行動電話和與乘客聊天，避免開車時分心
- 觀察駕駛行為，必要時進行適當干預 / 建議

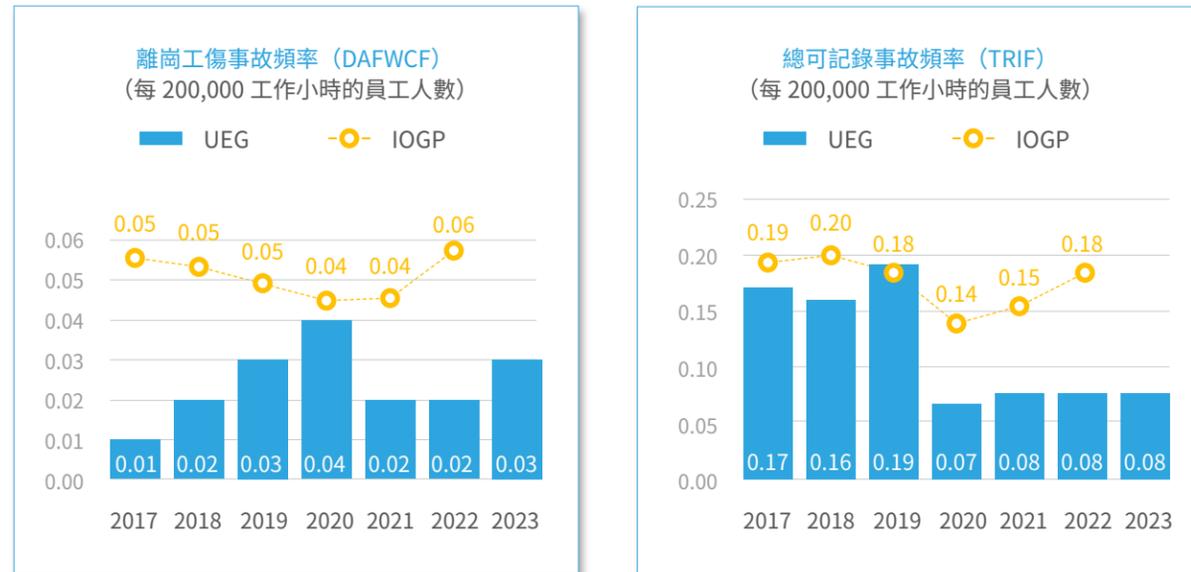
▶ 旅程後支持

- 對駕駛員進行評估，並就良好的駕駛實踐和與駕駛行為和技能相關的改進領域提供反饋



我們持續將聯合能源集團的 HSSE 績效與主要國際公司、其他同行組織和行業平均水平（如 IOGP）進行對標。我們的基準研究強調，基於標準關鍵績效指標的 HSSE 績效具有可比性，甚至超過了行業平均水平。

聯合能源集團的 HSSE 績效基準



下表列示了聯合能源集團在過去三年的健康及安全績效：

指標	2023	2022	2021
因工死亡人數			
員工	—	—	—
承包商	—	—	—
因工死亡比例			
員工 (每 200,000 工作小時)	—	—	—
承包商 (每 200,000 工作小時)	—	—	—
因工傷損失的天數	36	13	75

註：* 基於 200,000 工作小時的比率表示一年時間範圍內每 100 名全職工人因工死亡人數，假設一名全職工人每年工作 2,000 小時。

承包商安全

聯合能源集團的絕大部分勞動力來自承包商。為確保勞動力安全，我們已制定全面的承包商安全管理程序。2023 年，聯合能源集團集中精力改善其承包商入職培訓，特別是在 KEPL（有大量建設活動）。聯合能源集團的承包商管理系統包括資格預審、選擇、監督和績效評估流程，並特別關注那些在高風險領域工作的承包商。在選擇承包商的 HSSE 系統時，通過審查和評估其 HSSE 計劃、性能、法規合規性和可持續性，對 HSSE 系統進行評估，以符合聯合能源集團的標準。投標評估包括商業和技術評估。聯合能源集團還對自身及其承包商的系統進行持續監督，並優先考量與承包商高級管理層的溝通和聯絡，以保持安全績效。

HSSE 人員、裝置、流程和績效 (4Ps)



聯合能源巴基斯坦公司採用了 4P 流程，該流程是承包商安全管理體系的一部分。在每個合約階段，必須依照所有上述 P 評估承包商的安全性。

人員

- 雇用具有所需資質和經驗的合格人員。
- 接受過公司特定安全程序的培訓。
- 在人員變動的情形下，替代人員應具有同等或更好的能力。

流程

- 所有大中型承包商都應該有自己的 HSSE 管理體系，包括管理危險的必要流程。這些必須與聯合能源集團程序相銜接，以確保完全符合預期。
- 若承包商沒有足夠的 HSSE 管理程序，此類承包商可以採用聯合能源集團的流程和程序，而無需對聯合能源集團承擔任何責任。

裝置

- 所有「設備」和機器應符合聯合能源集團及當地和行業標準。
- 聯合能源集團不會接受任何不適合該目的並有可能導致事故的「設備」。
- 使用前必須對所有「設備」進行檢查，然後定期檢查。起重機、車輛和起重機等設備必須經過聯合能源集團認可和批准的第三方檢驗公司認證。

績效

聯合能源集團預計其每個承包商都有：

- 依照關鍵績效指標和關鍵合約要求衡量績效的流程。
- 設定並實現目標以持續績效改進。
- 與聯合能源集團一起進行績效評估，以共用持續改進週期。

職業健康

為確保職業健康和 safety，聯合能源集團實施政策和程序來指導員工 / 承包商安全地進行工作。聯合能源集團要求所有工人接受強制性的就業前體檢，以評估他們在受雇職位上的身體能力，並在受雇後定期進行體檢，以維護員工的健康。

此外，本集團亦實施評估計劃，以偵測任何可能的危險因素及監測員工是否適合工作。為更好地管理緊急情形，製定了一系列應急協定和行動。

聯合能源巴基斯坦公司的健康促進運動

案例

在所有業務領域都開展了健康促進活動。這些舉措包括為 1,174 名 UEP 人員和承包商進行健康檢查，並為 950 人接種流感疫苗。員工積極響應這些活動，對公司致力於他們的工作健康和福利表示感謝。

此外，UEP 在不同的實地地點組織了教育會議，邀請醫學專家討論諸如保持健康的心臟、管理壓力及解決肥胖和減肥等主題。154 名員工及承包商出席了該等會議，強調了公司致力推動更健康的工作場所及提高對關鍵健康問題的認識。



政策和合約

- 聯合能源集團已制定健康政策，以確保員工、承包商及訪客的健康及福祉
- 健康和 safety 協定指導員工安全執行給定的工作場所程序
- 依照衛生政策，促進健康和福祉已納入所有管理人員和主管的日常職責
- 工作相關健康評估程序定義了各種職業健康群體的醫療要求和病例管理規程

體檢

- 提供就業前體檢
- 所有員工的年度體檢
- 實施了一項後續計劃，以監測有職業健康問題的員工的健康狀況

評估

- 定期進行健康風險評估，以發現可能導致健康問題的風險。針對不同的危險因素進行評估，如化學、物理、噪音或輻射危險等
- 依照聽力保護程序監測噪音暴露
- 外地和據點工作人員的任務健康狀況評估

應急管理

- 緊急情形管理文件：職業康復與病例管理程序，醫療緊急情形管理程序
- 我們與營地和設施附近的醫院和醫療服務提供者保持聯絡，以提供緊急護理和傷害 / 疾病病例管理服務
- 建立內部 SOS，設有現場診所和救護車，用於醫療緊急情況
- 醫療應急預案（MERP），是管理具有當地或國際醫療後送能力的所有醫療緊急情形的架構
- 救生規則的實施

04

賦能員工



- 員工權益及權利
- 培訓與成長
- 員工關懷

員工權益及權利

就業

人才是聯合能源集團的寶貴資源，讓其能夠應對不斷變化的世界。聯合能源集團致力於為所有合格的候選人提供公平的機會。正如聯合能源集團行為準則中明確規定的那樣，聯合能源集團嚴格禁止使用童工和強迫及 / 或強制勞動力。所有新員工都接受過聯合能源集團行為準則培訓，並有義務遵守該準則。此外，聯合能源集團鼓勵員工舉報任何公司內部和與其業務活動有關的營運不當行為。此政策適用於聯合能源集團的分包商及合約安全供應商，確保聯合能源集團的整個營運均有統一的道德行為標準。

員工的權利和福利在聯合能源集團受到尊重，我們嚴格遵守我們經營所在地的適用法律法規，如《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合約法》、《香港僱傭條例》和《香港強制性公積金計劃條例》、伊拉克 2015 年第 37 號《勞動法》、巴基斯坦 2015 年《信德省僱傭條款（常規）法》等。此外，聯合能源集團還致力於在內部宣導尊重、平等、多樣性和保護人權的文化，我們的人力資源管理政策也強調了這一點。

我們已建立一個穩健的人力資源管理系統，包括多項政策、流程和工作流，涵蓋人力資源管理的各個方面，進一步保障員工的權益。所有人力資源政策均依照適用的當地勞工和社會保障法律制定。

KEBL 的多元文化融合

案例

KEBL 人力資源部舉辦了多場關於「職場跨文化溝通」的培訓，本地員工和外籍員工均參加了培訓。課程的重點是提高參與者在跨文化能力方面的意識和技能，說明他們調整溝通方式，以適應跨文化合作。



在人力資源管理方面，我們制定了一系列政策，包括但不限於：

- 招聘程序及指南
- 補償和裁決程序
- 辭職和終止程序
- 行為守則及紀律處分程序
- 績效管理程序
- 試用期評估程序
- 合約期評估程序

薪酬待遇

我們為員工提供不低於法定最低標準及等於行業平均水平的具有競爭力的薪酬待遇。員工的薪酬待遇與其能力、服務年限及教育程度相稱。聯合能源集團還提供與績效掛鉤的浮動獎金。聯合能源集團為員工支付法律要求的社保，還為他們繳納醫療保險，協助他們應對醫療突發事件。同時也為其符合資格家屬提供醫療保險。

聯合能源集團以員工福祉為先，確保他們保持適當的工作時間，並輔以加班政策，為加班工作提供額外補償。這項政策是專門為滿足營運要求的特殊工作要求和不可預見的情形而設計的，同時也遵守預算限制和當地法規。

此外，聯合能源集團提供各種福利來支持其員工的工作生活平衡。這些福利包括帶薪休假、病假、年度健康體檢，及旨在促進他們整體福利的其他福利。此外，聯合能源集團還提供朝聖和阿舒拉節假日，讓員工能夠慶祝和參與重要的宗教活動。

UEE 的「我們重視計劃—超越幸福」

案例

聯合能源埃及公司的「我們重視——超越幸福」計劃是一項旨在提高員工福利和生產力的戰略舉措。通過提供創造性的福利活動，該計劃旨在評估和重視員工，營造積極健康的工作環境。這種對員工福利的承諾反映了公司對於其快樂的員工隊伍是業務成功的關鍵驅動力的理解。UEE 在「我們重視——超越幸福」的倡議下啟動了幾項計劃活動。

1. 健身計劃：「健身計劃」是一項為期 3 個月的計劃，通過營養指導、個性化計劃、健康飲食、生活指導和集體活動來促進更健康的生活方式和體重管理。



2. 早點來參加「早鳥競賽」：「早鳥獎秘密競賽」是「我們重視」計劃的一部分，獎勵守時和奉獻精神。它強調提前上班的重要性，這樣可以按時完成項目，展示對公司成功的承諾，提高生產力。



3. 員工心理健康和健康會議「抗壓膠囊」：聯合能源埃及公司舉辦了心理健康會議，協助員工應對日常生活壓力對身體和情緒的影響。





多元化和平等

我們致力營造一個包容及多元化的工作環境，所有員工均因其在營運各方面的貢獻而受到尊重及重視。我們的員工是依照價值招募、選拔、發展和提升的，不分種族、膚色、宗教、性別、年齡、婚姻狀況或殘障。這一原則已被納入《聯合能源集團行為準則》。我們也有責任提供一個沒有騷擾、暴力和任何形式歧視的工作場所。

我們非常重視保護女性員工的權利，不僅在聯合能源集團，而且在其經營的社區賦予女性權力。女性員工獲得相同的薪酬待遇、晉升機會和培訓等。我們還慶祝婦女節和母親節，以表彰婦女的成就和貢獻，並提高對性別平等的認識。

在 2023 年女子錦標賽中促進多元化

案例

UEE 與 360 Experiential Solutions 合作，積極支持和慶祝國際婦女月及埃及婦女節，主辦了一次合作活動，其中包括尊巴舞和團隊建設活動。包括聯合能源埃及公司在內的多家公司的團隊參加了為期一天的比賽，聯合能源埃及公司團隊獲得了第三名。該公司很自豪能夠為這一活動做出貢獻，該活動促進了一個更加包容和公平的工作場所，並祝賀所有參與者取得的成就。



下表為報告期內的僱傭狀況：

指標	2023	2022
員工總數	2,300	2,183
全職員工人數	2,300	2,183
兼職員工人數	-	-
兼職員工人數	-	-
20 至 24 歲員工人數	78	80
25 至 34 歲員工人數	617	618
35 至 44 歲員工人數	875	808
45 至 54 歲員工人數	547	507
55 歲及以上員工人數	183	170
中國（包括香港）員工人數	157	153
巴基斯坦員工人數	1,034	1,043
伊拉克員工人數	928	808
阿聯酋員工人數	12	11
埃及員工人數	167	168
新加坡員工人數	2	-
女性員工人數	210	180
男性員工人數	2,090	2,003
碩士學位及以上員工人數	539	464
學士學位員工人數	1,099	1,049
副學士學位或以下員工人數	662	670
員工流失率	6.43%	5.31%
20 歲及以下員工流失率	-	-
20-24 歲員工流失率	7.69%	-
25-34 歲員工流失率	5.35%	5.34%
35-44 歲員工流失率	5.49%	4.21%
45-54 歲員工流失率	4.20%	4.34%
55 歲及以上員工流失率	20.77%	15.88%
中國（包括香港）員工流失率	7.59%	6.54%
巴基斯坦員工流失率	6.43%	5.18%
伊拉克員工流失率	6.77%	6.06%
阿拉伯聯合酋長國員工流失率	-	-
埃及員工流失率	4.19%	1.79%
女性員工流失率	8.57%	10.00%
男性員工流失率	6.22%	4.89%

培訓與成長

我們認識到人才成長是發展歷程中的關鍵一環，因此我們在員工培訓上投入精力和資金，以促進員工的成長和發展。2023 年，共進行 51,180.3 小時的培訓。

我們採用綜合人才培訓體系，包括確定培訓需求、制定計劃及進行定期審查。通過該系統，我們的營運資產啟動了各種計劃，招募外部專家來確定員工的培訓要求。這確保了我們的員工接受必要的培訓，以促進他們的個人發展，並為聯合能源集團的發展做出貢獻。

員工培訓

培訓需求識別

聯合能源集團的資產普遍採用由第三方專業專家支持的能力管理系統（CMS），通過分析個人的技能差距來識別培訓和發展領域之需。

人才培訓計劃制定

基於 CMS 分析、業務戰略和個人評估，我們設計個人培訓計劃，以縮小技能差距，提高員工的工作績效。例如，在 UEE，個人發展計劃（IDP）通常由直線經理和員工共同制定，以闡明學習和發展目標，及員工實現其關鍵績效指標目標所需的培訓和課程。

計劃審查

定期對計劃進行審查，以確保其適合員工的發展道路。

01

02

03

聯合能源集團的培訓系統

KEBL

全面的人才管理方法，通過能力管理系統、語言培訓和專業職業計劃等舉措反映，是專門為利用和提升伊拉克專業人員的技能而定制的。該重點不僅有助於當地社區的經濟和社會發展，還通過多元化的視角和技能豐富了聯合能源集團的組織文化。

KEIL

KEIL 為鑽井工程師提供強制性培訓，包括行業合規和國際井控論壇（IWCF）培訓。KEIL 還通過為員工提供的每項培訓提供金錢獎勵鼓勵分享內部知識。本年度進行的內部培訓包括溝通技巧、輔導及指導。

UEP

UEP 的人才培養方法集中在三個關鍵領域：技術能力、領導能力和文化相對主義。公司通過能力管理系統評估技術技能，並提供學習機會，而直線經理則建議額外的發展戰略，如延伸任務和工作輪換。使用各種工具評估領導技能，包括個人資料分析（PPA）、一般能力傾向評估（GIA）、評估中心和 360 度反饋，其結果為人才盤點論壇上的討論提供信息。

UEE

UEE 致力於創造一個鼓勵員工不斷學習、進步和追求個人目標的環境。此願景取決於員工積極及熱切參與各種發展活動，包括但不限於培訓計劃、導師、角色學習及專業活動。

下表為報告期內的培訓情況：

指標	2023	2022
受訓員工人數	1,463	1,085
受訓員工百分比	63.61%	50%
受訓經理及以上（包括經理）百分比	8.07%	6.79%
經理及以上（包括經理）平均培訓時數	38.00	24.40
其他職級受訓員工百分比	91.93%	93.21%
其他職級受訓員工平均培訓時數	34.72	36.42
受訓男性員工百分比	88.86%	87.19%
男性員工平均培訓時數	34.27	36.99
受訓女性員工百分比	12.71%	12.81%
女性員工平均培訓時數	33.35	26.99

員工關懷

在「團結」核心價值觀的激勵下，每位員工都被視為聯合能源集團大家庭不可或缺的一部分。我們的目標是讓所有員工在支持和育人的氛圍中茁壯成長。為促進員工參與，我們每年都會安排各種活動。

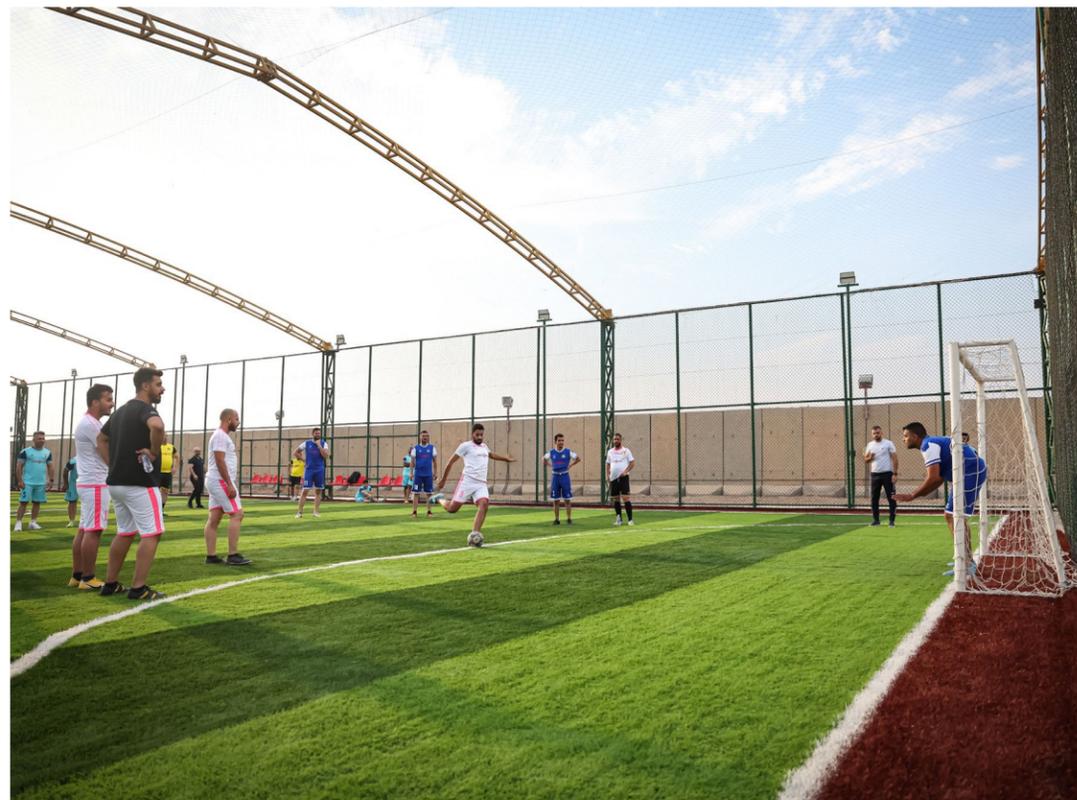
KEIL 的體育活動



KEIL 定期召集所有在現場工作的員工和承包商員工參加團隊合作遊戲和活動晚會。這些活動加強了團隊凝聚力，協助我們順利地一起工作。

KEIL 有一個功能齊全的健身房和一個足球場，員工們可以在空閒時間聚在一起。KEIL 在 2023 年期間組織了一場足球比賽，由 KEIL 和承包商員工組成的跨職能和跨組織團隊參加了比賽。

我們的娛樂室配備了室內運動設施，如乒乓球、斯諾克檯球和桌上足球，員工可以在這裏消磨時間和放鬆。KEIL 永久住宿營地有跑步和慢跑的跑道。



聯合能源埃及公司家庭外出日：一個難忘的團聚慶典



10 月對 UEE 來說是一個關鍵的月份，因為它會舉辦一年一度的家庭外出日——這一傳統已經受到員工及其家人的深深重視。今年，活動採取了去 Hurgada 的 Xanadu 酒店度假三晚的形式，員工和他們的親人在那裏分享了各種難忘的經歷。這些活動包括參觀水上公園和海灘，及旨在促進 UEE 社區內部聯絡的團隊建設活動。家庭節日是為所有年齡的兒童量身定制的，確保每個孩子都能分享活動的歡樂。活動結束時，會有一場由一位傑出歌手領銜的迷人表演，為所有人的難忘經歷畫上了圓滿的句號。



05

履行企業責任

- 供應鏈管理
- 產品質量保證
- 社區貢獻

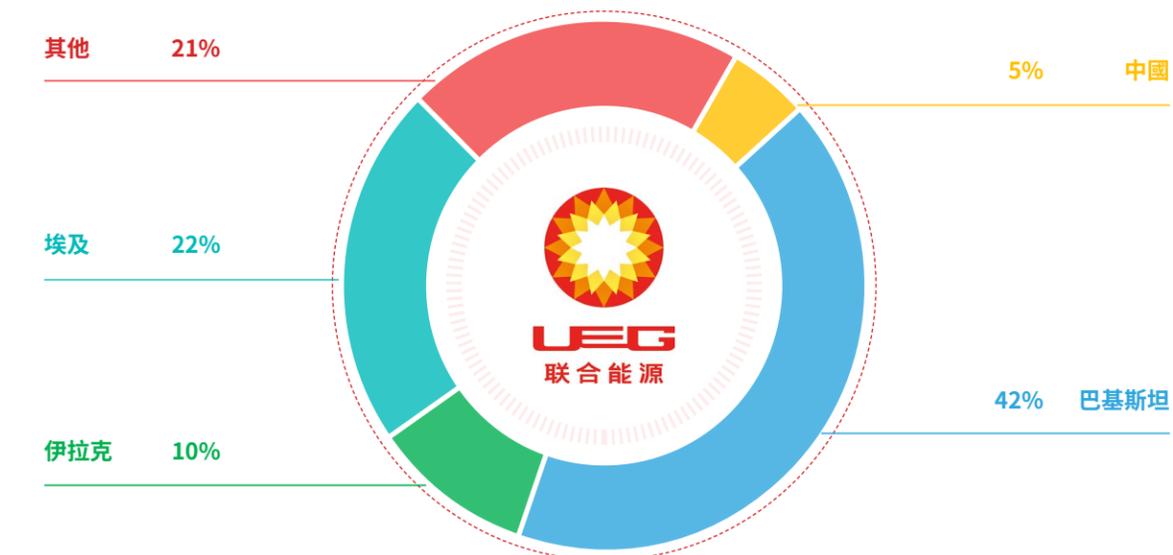
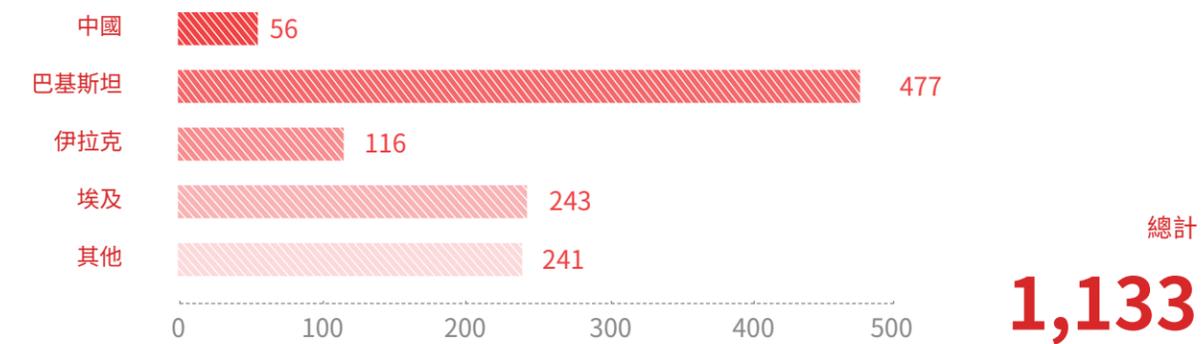
供應鏈管理

管理系統

聯合能源集團積極執行和實施公平公正的採購和供應鏈管理。我們制定公司價值觀、政策及程序，以指導採購和供應鏈管理（PSCM）職能。2019 年，聯合能源集團制定了《供應商管理程序》，為每項資產的供應商管理提供指導原則。

供應商庫的集中管理有利於提高子公司的管理效率，統一市場搜索方式。所有聯合能源集團子公司的供應商均須遵循集團制定的通用程序及規則。此外，我們提供機會發展符合技術規格、可用性、價格和交付時間的本地承包商。

依地區劃分的供應廠商數目 2023



供應商篩選

聯合能源集團實施嚴格的供應商准入流程，並監督供應商庫的所有修改和維護。供應商應遵守法律和商業道德，承擔企業社會責任，遵守反商業賄賂和反貪污的政策法規，確保招標的公平性。

供應商審批流程

- 01 填寫供應廠商推薦表並提交採購部
- 02 供應廠商推薦表是否包含開發該新供應廠商的明確原因？
在現有的供應廠商庫中是否有一個活躍的供應廠商可滿足之需？
推薦的供應廠商是否已經進行了資格預審？
- 03 新供應廠商之需的評審與決策
確定資格預審要求的級別
- 04 供應商資格預審流程
- 05 供應商分類

ESG 供應商 ESG 風險評估

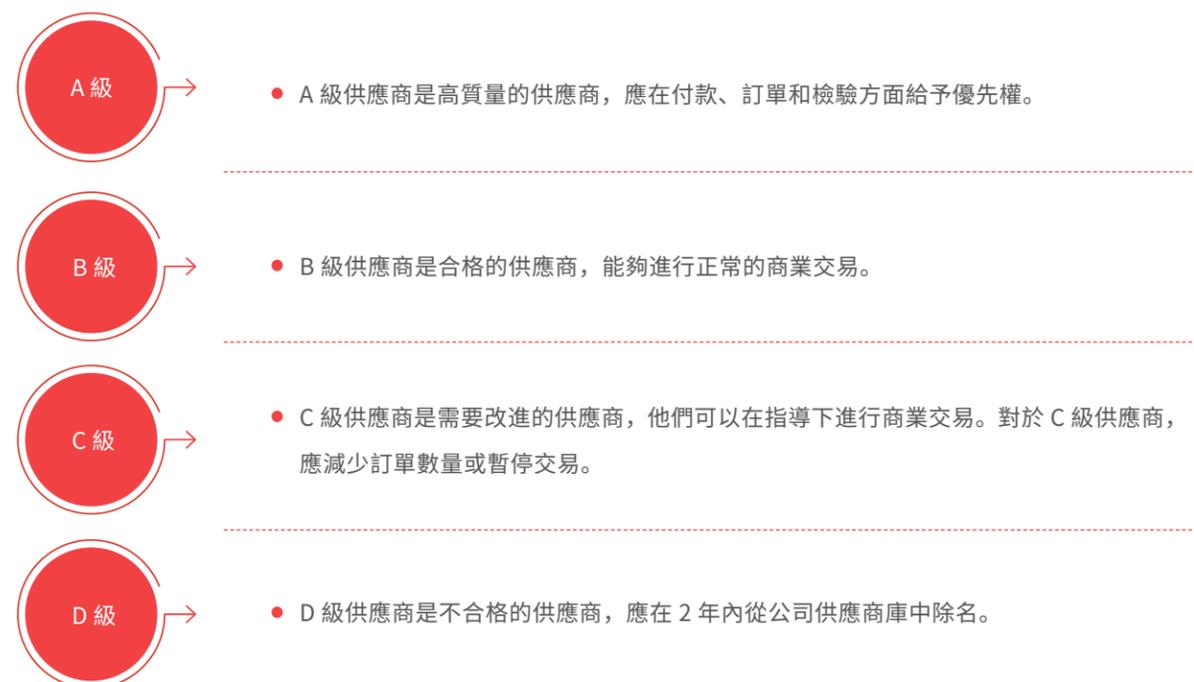
我們持續識別、控制及監察公司供應鏈中的 ESG 風險，以促進供應商的績效提升。每當提出業務需求時，都會識別和考量與供應商相關的環境及社會風險。在最終選定合格供應商之前，我們會評估潛在供應商的技術能力、勝任能力、HSSE 政策和管理體系、財務狀況等，以確保供應商有能力滿足我們的業務需求。

我們要求供應商遵守適當的環境保護框架，並在履行合約的整個過程中納入環境保護措施。若編制了 HSSE，供應商必須確保應用於其操作的安全標準不低於公認的國際標準。集團確保供應商採取措施保護自然資源和生物多樣性，並促進承擔更多的環境責任。聯合能源集團在合約中規定了保護環境的具體條款，採取適當措施保護空氣、水、動物和植物免受供應商活動的不利影響，並儘量減少此類操作可能產生的任何干擾。

ESG 供應商監督

聯合能源集團定期評估與集團有業務交易的供應商的歷史業績。供應商評估的目的是使我們識別供應商的優勢和劣勢，並依照評估結果主動採取必要措施。採購部牽頭完成供應商評估程序，重點開展商業評估，同時邀請相關部門參與供應商技術評估。必要時採用聯合評價。依照評估結果，將供應商分為 A、B、C 和 D 四個等級。

供應廠商分級管理體系



產品責任

ESG 產品質量保證

聯合能源集團遵守《中華人民共和國產品質量管理法》等法律法規，按照國內外質量管理標準執行。我們遵守合約中約定的質量標準，不斷提高產品和服務質量。為保證產品質量，集團已建立適當的生產流程及標準，以指導每項資產設施的設計、建造、營運及維護。聯合能源集團確保石油和天然氣的質量在交付產品之前符合適當的標準和客戶的要求。

我們公司以客戶為中心，並不斷提高服務意識。我們嚴格遵循國際通用標準和國家標準中關於原油、天然氣及副產品質量的規定，積極與客戶溝通。2023 年，我們未收到客戶對原油及天然氣產品質量的投訴。

ESG 技術創新

聯合能源集團堅持以創新賦權公司，通過優化創新資源配置、維護動態開放的創新生態、構建戰略性科技知識，不斷深化技術創新。

我們大力推動技術研發，並成立了技術支持中心（TSC）作為戰略和諮詢機構。TSC 的職能是開展石油天然氣勘探、開發和生產方面的科學研究，並為集團提供技術支持和服務。TSC 團隊聚集了來自地質、地球物理勘探、油藏和測井專業的資深專家、經驗豐富的技術人員和精力充沛的年輕學者。在聯合能源集團，基於績效的評估和激勵系統激發了科技人員的創新熱情。



社區貢獻

通過負責任的運營，我們旨在創造就業機會，為當地供應商和承包商提供商業機會，從而對社區發展產生積極影響。我們還努力將我們的活動對環境和社會的影響降到最低，保護社區居民的人權，並增強當地的自我改善能力。



參加當地博覽會，挖掘當地潛在投標人

我們進行環境和社會影響評估 (ESIA)，以確定並減輕項目各階段可能產生的環境和社會影響，包括資產內基礎設施的施工、安裝、調試前、調試、運營和未來的退出。此外，我們還積極主動地與社區利益相關者溝通，確保通過各種平臺傾聽他們的聲音。此外，申訴機制的實施簡化了投訴流程，確保提出的任何問題都能得到有效解決。

聯合能源集團在以下三個主要領域實施其企業社會責任計劃，使當地社區受益。

- 
» 健康
- 
» 教育，特別是旨在提高婦女教育水平的教育
- 
» 社區建設促進可持續發展和創收

各項資產開展各自的社區公益活動如下：

📍 在巴基斯坦

UEP 旨在提高涉及社會發展各個方面的社區的福利，並通過一系列由企業社會責任和社會福利基金資助的有影響力的項目，繼續履行其對社會責任的承諾。UEP 投資於 CSR 項目，重點關注醫療保健、教育和意識提高及當地社區的供水。

教育和意識提升

- 建造政府學校，作為學習中心，促進賦能及社區發展。
- 啟動初等教育方案，資助 Miano 地區的女孩從巴基斯坦遊騎兵隊完成大學教育（12 年級）。
- 在印度河中部和梅赫爾地區開展道路安全意識運動，包括在 47 所學校和其他機構舉辦意識提升會議，涉及 8,656 名學生、司機、店主等。
- 在市民基金會（TCF）學校開展植樹活動，派發 750 株樹木，以提高學生對樹木在人類生活和整體環境中的重要性的認識。

醫療保健

- 建立藥房，提供基本醫療服務，促進當地民眾的整體健康和福利。
- 建立了乙肝篩查和疫苗接種營地，惠及 686 人，包括所有當地員工，在疫苗接種和篩查過程中得到便利。
- 協助 10 例丙肝陽性病患和 2 例乙肝陽性病患獲得醫院免費治療。
- 在受洪水影響的地區和附近村莊組織了 20 個醫療營區，向 10,000 名病人提供了必要的諮詢和藥物。

供水

- 成功安裝了 18 套反滲透（RO）設備，為當地社區提供清潔飲用水。
- 進行排水系統項目，旨在減輕水滂的影響，營造更清潔的生活環境。
- 實施戰略性供水計劃和舉措，以應對日益增長的用水需求，促進可持續利用，特別是在面臨缺水的地區。
- 通過水槽車和管道確保 Miano 的社區供水，惠及 500 多戶家庭。
- 承建排水系統和混凝土水泥塊，以促進高效的雨水管理。

開展肝炎防治運動



在政府衛生部的支持下，在 Sawan、Kadawnari 和 Mehar 發起了肝炎預防和治療運動。UEP 建立了乙肝篩查和疫苗接種營地，共有 686 人（包括所有當地員工）在疫苗接種和篩查過程中得到便利。此外，UEP 還協助 10 例丙肝陽性病患和 2 例乙肝陽性病患獲得了相關醫院的免費治療。



向當地社區提供清潔飲用水



UEP 不斷建設反滲透（RO）設備，迄今已在信德省的 6 個區投產 47 套反滲透設備，包括巴丁縣、賈姆肖羅縣、海得拉巴縣、桑加爾縣、坦杜阿拉亞縣和海爾布爾縣。2023 年，UEP 成功安裝了 18 套反滲透設備，為當地社區提供清潔飲用水。其中，13 套反滲透設備來自可自由選擇的預算，5 套來自義務項目。在 Bukhshan Khan Shambani 村和 Lund Mohalla Choondiko 村安裝的設施為 2,000 多戶家庭提供了清潔飲用水。

我們尊敬的土地所有者和當地社區代表 Muhammad Saleh Waryah 先生對 UEP 在他所在的村莊安裝的反滲透設備深表感謝。他強調，經過處理的水不僅滿足了工作和生活需求，還優先保障了當地社區的健康和福祉。



伊拉克九區

在 KEBL，對企業社會責任的承諾深深植根於我們致力於對營運區域和巴士拉省的社會產生積極影響。KEBL 的 CSR 項目致力於改善九區責任區附近居民的生活條件，而社會福利活動則旨在滿足社區的即時需求。

KEBL 在九區油田和巴士拉省附近的當地社區開展的企業社會責任項目和社會福利活動涵蓋了衛生、教育、基礎設施等多個方面。下表詳述了 2023 年開展的 CSR 項目和社會福利活動。

CSR 項目：

項目說明	位置	行業
建造 Al Zuraiji 健康中心	Al Zuraiji 地區——Shat Al Arab 區	健康
建造 18 間教室 3 層教學樓	Al Nashwa 地區——Al Dier 區	教育
在 Al Nashwa 修建普通公路	Al Nashwa 地區——Al Dier 區	基礎設施
建造 18 間教室 3 層教學樓	Al Zuraiji 地區——Shat Al Arab 區	教育
提供 6666 張課桌	巴士拉省	教育
在 Al Nashwa 修建公路（10 公里）	Al Nashwa 地區——Al Dier 區	基礎設施
在 Al Houta 地區建造醫療中心	Shat Al Arab 區	健康
建造 18 間教室 3 層教學樓	Shat Al Arab 區	教育
建造 18 間教室 3 層教學樓	巴士拉省	教育
在 Al Jumhuriya 縣建造 Al Zahra 幼稚園	巴士拉省	教育
Al Surrour 學校的供應和翻修	巴士拉省	教育



在 al Nashwa 修建普通公路



建造 Al Zuraiji 健康中心

社會福利捐贈和倡議：

項目說明	位置	行業
向 Al Hartha 和 Al Deir 縣運送底基層材料 (400 輛卡車)	Al Hartha 和 al Deir 縣	基礎設施
運往巴士拉教育局的貨物 / 物品	巴士拉省——Al Jamiyat 縣	教育
捐贈 1,000 個齋月食品籃	Al Nashwa 分區、Al Zuraiji 地區、Shat Al Arab 和巴士拉市	公共援助
向兒童血液病醫院捐贈 2,860 份餐食	巴士拉市	健康
供应街头投影仪	Al Zuraiji 地區	基礎設施
向 Al Hashid Al Shabee Martyrs 和 Al Mustafa 學校提供貨物 / 物品	Al Zuraiji – Shat Al Arab	教育
運往 Al-Hartha 縣的 200 卡車底基層材料	Al Hartha 縣	基礎設施
提供路燈	Al Zuraiji 地區	基礎設施
向 Al Mustafa 和 Al Jawadain 學校提供貨物 / 物品	Al Zuraiji – Shat Al Arab	基礎設施
5,730 套學生學校文具	Al Zuriji 區 —— Shat Al Arab 和 Al Nashwa 縣	教育
運往保健中心的醫療設備、貨物和物品	Al Zuraiji – Shat Al Arab	健康
向社區家庭提供塑膠垃圾桶 (120 升)	Shat Al Arab 縣	基礎設施
支持敘利亞人民	巴士拉——Al Rubat 地區	公共援助
運送至社區的金屬垃圾桶 (770 升)	Shat Al Arab 縣	基礎設施



分發齋月食品籃



Al Mustafa 和 Al Jawadain 學校

📍 伊拉克 Siba

CSR (成本可回收) 項目和社區福利 (成本不可回收) 活動是 KEIL Siba 資產的重中之重。依照巴士拉地方政府 / Basrah Oil Company 的要求, KEIL 及其付款合作夥伴利用每年 500 萬美元的義務資金, 在 Siba 氣田周圍的 Al Fao 和 Abu Alkhaseeb 地區執行 CSR 項目, 開展社區福利活動, 協助 Siba 氣田周圍 3 個縣的本地社區和社區家庭。下表列示了具體的項目 / 活動信息。

企業社會責任項目：

項目說明	位置	行業
為 Siba 地區電網的改善和發展提供、測試和施工材料	Siba 社區	基礎設施
Siba 農業部附屬建設項目	Siba 社區	基礎設施
國家 ID 大樓附屬建設項目	Siba 社區	基礎設施
垃圾袋廠建設、安裝及營運項目	Siba 社區	基礎設施
現代市場建設項目	Al Faw 社區	基礎設施
Abu-Alkhaseeb 護照大樓建設項目	Abu Alkhaseeb 社區	基礎設施



社區福利活動：

項目說明	位置	行業
第 25 屆海灣錦標賽支持	巴士拉市	公共援助
按照巴士拉石油公司要求，支持並捐贈食物和毛毯給人們	巴士拉市	公共援助
1500 個家庭齋月食品袋	Siba、Al Faw 和 Abu Alkhaseeb 社區	公共援助
巴士拉石油公司足球俱樂部運動器材	巴士拉市	公共援助
齋月期間向兒童贈送 500 件 Gergeaan 禮品	Siba 和 Abu Alkhaseeb 社區	公共援助
巴士拉警察局的信息技術設備	Siba 社區	公共援助
中學生英語培訓	Siba 社區	教育
支助警察局	Siba 和 Al Faw 社區	公共援助
獎勵 167 名優秀學生	Siba、Al Faw 和 Abu Alkhaseeb 社區	教育
向國有國際學校提供電器和傢俱	Abu Alkhaseeb	教育
2050 小學生文具書包	Siba 社區	教育
交通安全意識會議	Siba 社區	公共援助
向國有國際學校提供電器和傢俱	Siba 社區	教育
1000 個學生書包和文具	Al Faw 社區	教育

出資在巴士拉的 Al Faw 縣建設一個現代魚市場

案例

KEIL 出資在巴士拉的 Al Faw 縣建設一個魚市場。新的魚市場包括一個碼頭，為漁船提供直接通道，允許漁民將他們的捕獲物直接帶到市場。魚市場有停車設施、一個行政樓和十家商店。魚的銷售與現代市場同步，吸引了不同的顧客，包括批發商、零售商和個人消費者。它為該地區市場管理人員創造了新的就業機會。



在埃及

作為負責任的企業公民，UEE 致力於社會投資和社區發展。UEE 的社會使命包括在道德和社會責任方面為包括股東在內的企業和社區增加價值，為當地社區的生活注入活力，支持包容性文化等。

UEE 依照聯合國可持續發展目標框架和埃及的 2030 年願景推動進步，支持可持續發展，並規劃其具有影響力的活動和機遇。UEE 依照具體國家的營運和當地需求確定了其可以產生最大影響的關鍵可持續發展目標，並做了相應調整，UEE 通過這些可持續發展目標在創造附加價值的同時推動積極影響。UEE 投資於社會福利項目，重點關注婦女賦能、健康、創收、教育和環境問題。

婦女賦能

- 慶祝 100 名畢業生畢業，完成 AUC 繼續教育學院 SHE CAN 獎學金的管理和創業項目。
- 贊助 2023 年 Carerha 峰會，其中包括一系列旨在促進性別平等的研討會和小組討論。

醫療保健

- 與埃及乳腺癌基金會合作舉辦了一次吸引力的乳腺癌宣傳會議。
- 參加並贊助了發起者大會（第二版）、殘障人年度展覽和大會。

創收

- 啟動了第二階段的 Tamkeen 社區學習中心，該中心的重點是為 Ras Gharib 的婦女和青年提供各種手工藝品的全面培訓，以增強本地個人創辦小企業、創造就業機會和促進 Ras Gharib 可持續經濟增長的能力。

教育和意識提升

- 贊助美國大學開羅分校的能源教育講習班 Energy4me，對高中生和教師進行石油工業教育。
- 經過密集建設和修復，啟動了 Omar Ibn Al-Khattab 小學落成。
- 贊助工藝安全能力建設計劃 Wave 2，這是一個旨在防止事故、保護環境和確保石油和天然氣設施高效執行的綜合框架。
- 翻新 Fouka 和 Sama Samalouth 村配備了現代教育設備和工具的社區學校，並向 87 名兒童提供了優質和平等的教育機會，以消除女孩輟學、早婚和缺乏教育的現象。

環境議題

- 贊助蘇伊士大學的科學展，作為學生和教師展示他們的研究項目、調查和科學實驗的平台。
- 在蘇伊士大學發起宣傳活動，通過吸引人的主題和研討會解決回收等關鍵問題。
- 贊助由 SPE Suez 組織的回收展，作為一個向參與者說明回收重要性的平台。

與 Tamkeen 社區中心合作實現經濟增長



拉斯加里葡的 Tamkeen 社區中心旨在向 300 多名婦女和當地年輕人賦能。該中心產生了顯著的影響，生產了 3,600 多種產品，包括紡織品和由回收輪胎製成的物品。這一舉措提供了 25 個以上的就業機會，該中心的 33 名畢業生得以獨立工作。2023 年，UEE 與 Button Up 社會企業合作，經過與 Nahdet Baladna 基金會的協調，啟動了 Tamkeen 社區中心二期工程。該中心繼續側重於為拉斯加里葡的婦女和青年提供各種手工藝品方面的全面培訓，旨在向本地個人賦能，使他們有能力在 Ras Gharib 開辦小企業，創造就業機會，並促進可持續的經濟增長。



生產了產品

3,600 多種



這一舉措提供了就業機會

25 個以上



該中心得以獨立工作的畢業生

33 名



啟動 Omar Ibn Al-Khattab 小學項目



UEE 與 Misr El-Kheir 基金會合作，經過建造和翻新，啟動紅海省拉斯加里葡 Omar Ibn Al-Khattab 小學項目，該小學有 12 間教室，共有 504 名學生。學校配備了包容性的通用設備和教育儀器，並為學生提供了一個運動場和遊戲區。

為確保可持續性，執行了一系列培訓和發展計劃，以提高董事會、家長和教師的能力。運用了一系列教學技巧，並向教師提供了綜合的學習材料。還開展了一系列活動，通過實踐活動和有趣的實驗室培養學生的能力和價值觀。



縮略語

ANPG	安哥拉國家石油、天然氣和生物燃料局
bbl	桶
BOC	巴士拉石油公司
C&E Committee	合規與道德委員會
CIPPE	中國國際石油石化技術裝備展覽會
CMS	能力管理系統
COC	商業道德
CO₂e	二氧化碳當量
CPF	中央處理設施
CSR	企業社會責任
DDC	防禦性駕駛課程
EEAA	埃及環境事務局
EIA	環境影響評價
EMS	環境管理體系
ESIA	環境與社會影響評估
FOD	司機的朋友
GHG	溫室氣體
GIA	一般能力傾向評估
GOTECH	天然氣和石油技術展示和會議
GW	千兆瓦
HAZID	危險識別
HQ	總部
HKEx	香港聯合交易所
HSSE	健康、安全、安保和環境
IDP	個人發展計劃
IOGP	國際石油和天然氣生產商協會

KEBL	科威特能源巴士拉有限公司
KEIL	科威特能源伊拉克有限公司
kWh	千瓦時
LPG	液化石油氣
M&A	并購
mboe	千桶油當量
MENA	中東和北非
mm	毫米
MMscfd	百萬標準立方英尺天然氣 / 日
MW	兆瓦
MWh	兆瓦時
NO_x	氮氧化物
PM	顆粒物
PSCM	採購與供應鏈管理
PV	光伏
RO	反滲透
SO_x	硫氧化物
SPP	太陽能發電廠
TCF	市民基金會
TCFD	氣候相關財務披露工作組
TSC	技術支持中心
UAE	阿拉伯聯合酋長國
UEG	聯合能源集團
UEP	聯合能源巴基斯坦公司
UEE	聯合能源埃及公司

附錄

主要環境法律、法規及內部政策清單

位置	標題
巴基斯坦法律法規	1. 2014 年《信德省環境保護法》及據此制定的條令
	2. 《石油法》（1934 年）
	3. 《石油規則》（1937 年）
	4. 《OGRA 條令》（2002 年）
	5. 《礦物和工業氣體安全規則》（2010 年）
	6. 《石油和天然氣（鑽井和生產安全）條令》（1974 年）
	7. 《信德省職業安全與健康法》（2017 年）
	8. 《信德省職業安全與健康規則》（2019 年）
	9. 2015 年《信德省僱用條款（常規）法》
伊拉克法律法規	1. 環境部 2008 年第 37 號法律和 2009 年第 27 號法律，旨在保護和改善環境及監管政策
	2. 工業項目的環境說明
	3. 1989 年第（4）號指令《儲存和處理化學材料的安全》
	4. 保護工人免受振動的專業健康說明
	5. 1984 年第（2）號指令（化學致癌物）
	6. 《碳氫化合物保護法》（1985 年第 84 號）
	7. 伊拉克水源保護條令（第 B（2）號法——2001 年修正案）
	8. 1993 年關於工作環境照明的第 7 號指示
	9. 2009 年第（27）號法律保護和改善環境
	10. 附件（1）固定污染源所排放空氣污染物的最高容許排放限額
	11. 關於土壤修復目標值和干預值的附件通知（來自荷蘭部）
	12. 採用環境空氣質量標準（來自美國環保局）
	13. 垃圾衛生填埋規範
	14. 伊拉克第（417）-2001 號立法飲用水標準規範
	15. 伊拉克關於控制放射源使用的 2006 年第 1 號
	16. 1981 年第 89 號《公眾衛生法》
	17. 2015 年第 37 號《勞工法》

位置	標題
埃及法律法規	1. 埃及環境事務局（EAA）頒佈的監管政策，例如經第 9/2009 號法律修訂的關於保護環境的第 4/1994 號法律
	2. 《埃及勞工法》（職業健康和安全章節 12/2003）
	3. 《礦產資源》（145/2019）
UEP 政策法規	環境管理體系通過 ISO 14001-2015 認證
KEBL 政策法規	1. 廢物管理計劃
	2. 地震，建設和營運的環境影響評價研究
	3. 溢油應急計劃
KEIL 政策法規	1. 廢物管理計劃
	2. 環境政策
	3. 環境影響評價研究程序
	4. 溢油預防和控制程序
	5. 危險廢物容器地圖
	6. 污泥管理
	7. 環境鑽井要求
	8. 環境破壞
UEEL 政策法規	環境管理體系通過 ISO 14001-2015 認證

香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》 目錄索引

方面	一般披露及關鍵績效指標	報告中的位置
A1 排放物	一般披露 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	2.3 環境管理系統
	A1.1 排放物種類及相關排放物數據。	2.3 環境管理系統
	A1.2 直接（範圍 1）及間接能源（範圍 2）溫室氣體排放總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每單位產能、每項設施計算）。	2.3 環境管理系統
	A1.3 所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	2.3 環境管理系統
	A1.4 所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	2.3 環境管理系統
	A1.5 描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	2.3 環境管理系統
	A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	2.3 環境管理系統
A2 資源使用	一般披露 有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	能源：2.4 能源管理 其他：2.5 生態保護
	A2.1 按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	2.4 能源管理
	A2.2 總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	2.5 生態保護
	A2.3 描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	2.4 能源管理
	A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	2.5 生態保護
	A2.5 製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	本公司的業務性質表明不涉及包裝材料。 2.5 生態保護

方面	一般披露及關鍵績效指標	報告中的位置
A3 環境及天然 資源	一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	2.5 生態保護
	A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	2.5 生態保護
A4 氣候變化	一般披露 識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	2.1 應對氣候變化
	A4.1 描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	2.1 應對氣候變化 2.2 持續發展清潔能源
社會		
僱傭及勞工常規		
B1 僱傭	一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4.1 員工權益及權利
	B 1.1 按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	4.1 員工權益及權利
	B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	4.1 員工權益及權利
B2 健康與安全	一般披露 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	3.1 職業健康與安全管理
	B2.1 過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	3.2 職業安全
	B2.2 因工傷損失工作日數。	3.2 職業安全
	B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	3.2 職業安全 3.3 職業健康

方面	一般披露及關鍵績效指標	報告中的位置
B3 發展及培訓	一般披露 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 註：培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。	4.2 培訓與成長
	B3.1 按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	4.2 培訓與成長
	B3.2 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	4.2 培訓與成長
B4 勞工準則	一般披露 有關防止童工及強制勞工： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4.1 員工權益及權利
	B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	4.1 員工權益及權利
	B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	本公司雇用童工及強制勞工的風險較低。因此，沒有必要針對侵權行為制定補救舉措。
營運慣例		
B5 供應鏈管理	一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。	5.1 供應鏈管理
	B5.1 按地區劃分的供應商數目。	5.1 供應鏈管理
	B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	5.1 供應鏈管理
	B5.3 描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	5.1 供應鏈管理
	B5.4 描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	5.1 供應鏈管理
B6 產品責任	產品責任 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	5.2 產品責任

方面	一般披露及關鍵績效指標	報告中的位置
B6 產品責任	B6.1 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	本公司的業務性質表明，概無出於安全和健康原因而進行的召回行動。
	B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	5.2 產品責任
	B6.3 描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	本公司的業務性質表明，不存在與知識產權相關的內容。
	B6.4 描述質量檢定過程及產品回收程序。	5.2 產品責任
	B6.5 描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	本公司的業務性質表明，不存在與消費者數據相關的內容。
B7 反貪污	一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	1.2 商業道德及反貪腐
	B7.1 於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	1.2 商業道德及反貪腐
	B7.2 描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	1.2 商業道德及反貪腐
	B7.3 描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	1.2 商業道德及反貪腐
社區		
B8 社區投資	一般披露 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	5.3 社區貢獻
	B8.1 專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	5.3 社區貢獻
	B8.2 在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	5.3 社區貢獻



UEG

联合能源

