

EGGRICULTURE FOODS LTD.

永續農業發展有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號: 8609



2024
環境、社會及
管治報告



目錄

關於本報告	2
緒言	3
董事會聲明	4
管治架構	6
持份者參與及重要性評估	6
A. 環境層面	10
A1. 排放物	11
A2. 資源使用	14
A3. 環境及天然資源	16
B. 社會層面	16
僱傭及勞工常規	16
B1. 僱傭	16
B2. 健康與安全	19
B3. 發展及培訓	20
B4. 勞工準則	22
營運慣例	22
B5. 供應鏈管理	22
B6. 產品責任	23
B7. 反貪污	25
社區	26
B8. 社區投資	26
支持聯合國可持續發展目標	27
支持氣候相關財務信息披露工作組	29
環境、社會及管治報告索引	30
全球報告倡議組織內容索引	34



環境、社會及管治報告

關於本報告

永續農業發展有限公司(「本公司」)連同其附屬公司(「本集團」或「我們」)欣然提呈環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告(「報告」)，以提供有關本集團的環境及社會表現(「環境、社會及管治表現」)以及對可持續發展目標所作貢獻的概覽。

報告期間及範疇

本報告呈報本集團於二零二三年四月一日起至二零二四年三月三十一日止報告期間(「二零二四財年」或「報告期間」)在新加坡的環境、社會及管治表現。

本報告涵蓋本集團旗下的以下主要經營實體，該等實體於報告期間貢獻本集團總收益的90%以上(二零二三財年：90%以上)：

編號	實體
1	安安農業私人有限公司
2	The Pasteurized Egg Company Pte. Ltd.
3	泉成發蛋莊私人有限公司
4	Guan Sing Eggs
5	Tew Seng Cheow Kee
6	廣合農業發展私人有限公司
7	Yanhong Trading Enterprise
8	Quailico Eggs Pte. Ltd.
9	Hua Fu Xuan Eggs
10	Oh Chuan Aun Trading Company

報告框架及原則

環境、社會及管治報告按照香港聯合交易所有限公司GEM證券上市規則(「GEM上市規則」)附錄C2所載環境、社會及管治報告指引(「環境、社會及管治報告指引」)編製。

我們一直努力不懈地使環境、社會及管治報告與相關市場標準一致，其中包括按照聯合國全體成員國於二零一五年採納的二零三零年可持續發展議程(「聯合國可持續發展議程」)制定可持續發展工作。聯合國可持續發展議程為人類與地球在現時以至未來的和平與繁榮制定共同藍圖，核心為17項可持續發展目標(「可持續發展目標」)，迫切呼籲所有發達及發展中國家採取行動，建立全球合作關係。我們在決定及引導可持續發展策略時，適當地納入可持續發展目標作為輔助框架。

此外，我們參考全球報告倡議組織(「全球報告倡議組織」)標準編製環境、社會及管治報告，該標準為一套國際認可的可持續發展報告標準，涵蓋一系列全面的可持續發展披露。全球報告倡議組織內容索引載於第34至36頁。

我們亦遵循氣候相關財務披露工作小組(「氣候相關財務披露工作小組」)有關氣候相關披露的建議。



於編製本報告時已採用以下原則：

報告原則	描述
重要性	本報告涵蓋視為對持份者相當重要的環境、社會及管治因素。
量化	在可行情況下以敘述、影響及比較數據方式提供量化資料。
一致性	除另有說明外，環境、社會及管治數據採用一致的方法編製及呈列，以便對不同期間的環境、社會及管治數據作出具意義的比較。
平衡	本報告就環境、社會及管治表現作出公正描述。

雖然我們並無就本報告尋求外部鑒證，但藉內部數據監察及核實確保其準確性。我們可能於有需要時尋求外部鑒證日後的環境、社會及管治報告。

聯絡資料

我們歡迎閣下就本報告提出有關環境、社會及管治表現的回饋。請閣下將推薦建議郵寄至我們的辦事處(地址為香港九龍佐敦渡船街38號建邦商業大廈11樓4室)，與我們聯絡。

緒言

我們是一間發展迅速、專門生產及銷售新鮮雞蛋及加工蛋製品的公司，總部位於新加坡。我們於新加坡經營自有雞蛋養殖場，向獨立第三方供應商採購雞蛋。

本集團的業務概覽如下：



我們主要向以下供應商採購：

- 育雛及蛋雞的飼料；
- 日齡雛雞；
- 家禽疫苗及藥物；
- 新鮮雞蛋及加工蛋製品；
- 包裝材料；及
- 業務消耗品。



我們主要在新加坡從事生產及銷售新鮮雞蛋及加工蛋製品。



我們主要向以下客戶銷售：

- 超市及小型超市；
- 餐飲店舖及餐廳；
- 批發商及零售商；及
- 網上平台。



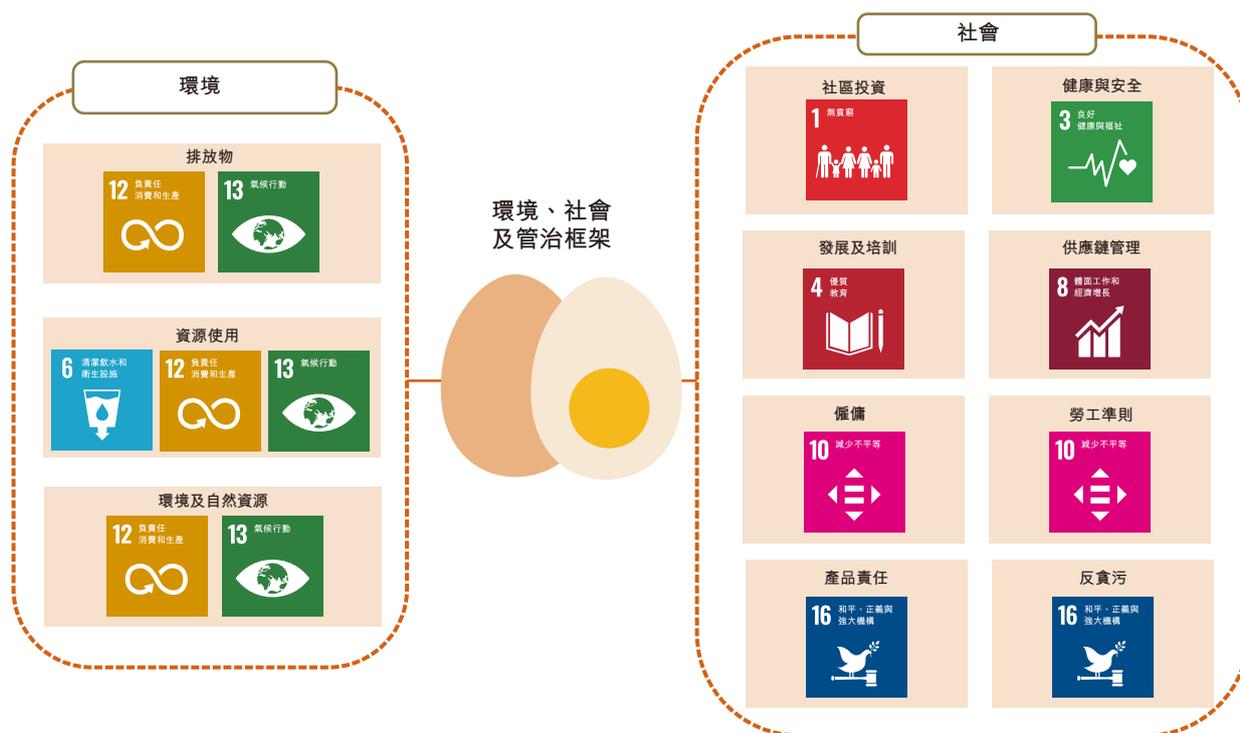
董事會聲明

可持續發展為業務策略不可或缺的一部分，而我們致力以經濟、社會及環境各方面均屬可持續發展的方式營運，同時兼顧各持份者的利益。

我們有關環境、社會及管治因素以及報告的議題由董事會（「董事會」）牽頭，其監督及確保我們追求商業目標，同時擔當負責任及可持續發展的企業。有關為評估、考慮優次及管理環境、社會及管治因素而制定的重要性評估程序的進一步詳情，請參閱持份者參與及重要性評估一節。

我們制定及實施多項政策，管理及監督環境、社會及管治因素。本報告詳述有關不同環境、社會及管治因素的可持續發展管理方針。

我們的環境、社會及管治框架傳達我們對支持可持續發展目標的決心。我們將可持續發展目標融入業務實踐、流程以及我們提供的產品及服務。我們的環境、社會及管治框架、環境、社會及管治因素及其相關可持續發展目標之間的關聯如下：



董事會聲明(續)

董事會將繼續不時監督、檢討及更新環境、社會及管治目標及績效指標，當中考慮自持份者參與、機構及外部發展中收集所得的回饋。

我們於報告期間的主要環境、社會及管治表現概述如下：

層面	績效指標	績效	
		二零二四財年	二零二三財年
環境	氮氧化物(NO _x)(公斤)	15,647.49	13,925.98
	硫氧化物(SO _x)(公斤)	9.26	8.32
	懸浮粒子(PM)(公斤)	1,158.02	1,042.92
	能源消耗密度(兆瓦時／收益(千新加坡元))	0.14	0.13
	溫室氣體排放密度(公噸二氧化碳當量／收益(千新加坡元))	0.02	0.02
	所產生廢棄物密度(公噸／收益(千新加坡元))	0.37	0.29
	所回收廢棄物密度(公噸／收益(千新加坡元))	0.35	0.29
	耗水量密度(立方米／收益(千新加坡元))	1.19	0.77
	社會	女性僱員佔僱員總數比例	28%
40歲以上僱員比例		52%	53%
僱員流失率		14%	12%
因工亡故的人數		—	—
非致命工傷數目 ¹		1	3
損失工作日數		9	198
每名僱員平均培訓時數		11.36	13.18
不遵守適用勞動法律及法規的事件		—	—
基於產品質量評估主要供應商的百分比		95%	95%
因安全及健康理由導致的產品回收事件		—	—
已審結的貪污訴訟案件		—	—

¹ 非致命工傷指公司須向新加坡人力部報告的所有可記錄工傷事故。

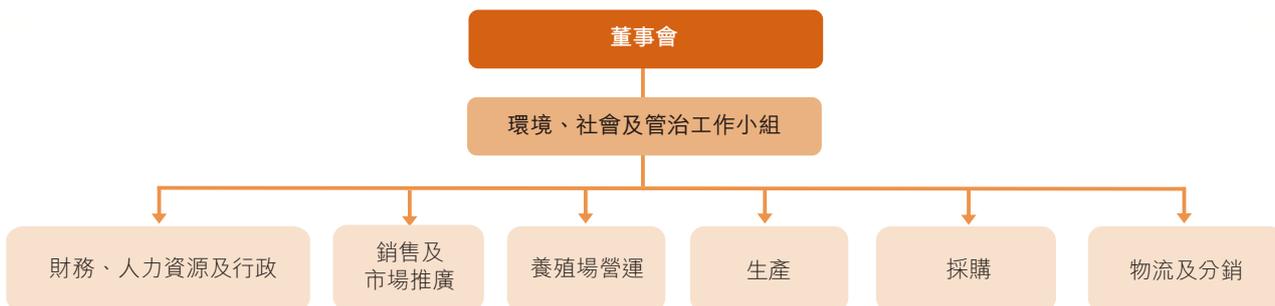


管治架構

可持續發展策略由行政人員層面的環境、社會及管治工作小組經諮詢董事會後制定及提供指引。

環境、社會及管治工作小組由本集團主要職能代表組成，負責制定可持續發展策略、檢討重大影響、考慮持份者的優先次序及設定目標及指標，以及收集、核實、監控及報告本報告的績效數據。

本集團的環境、社會及管治報告架構如下：



持份者參與及重要性評估

我們深明業務成功與否取決於主要持份者的支持，包括受或可能受我們業務活動影響其權益的個人或團體。持份者在協助我們透過互動與溝通了解風險及物色機會時發揮重要作用。我們不時因應角色及職責、策略規劃及業務計劃決定持份者的優先次序，並與持份者溝通以建立互惠互利的關係、徵詢對業務建議及計劃的意見，同時促進市場、工作場所、社區及環境的可持續發展。

我們認同持份者對我們的業務活動的見解、查詢及持續關注所帶來資訊的重要性。透過內部持份者測繪，我們已識別就業務而言屬重要的主要持份者，並設立多種溝通渠道。下表提供主要持份者以及各種用於聯絡、聆聽及回應彼等的溝通平台及方式的概覽：

持份者	期望	參與渠道	回應
政府與監管機構 (統稱「監管機構」)	<ul style="list-style-type: none">遵守適用法律及法規妥為納稅促進地區經濟發展及就業	<ul style="list-style-type: none">實地視察及檢查透過工作會議、編製工作報告及提交審批文件進行研究及討論年度及中期報告	<ul style="list-style-type: none">根據法律及法規營運、管理及納稅、加強安全管理、接受監管機構監督、檢查及評估，並積極承擔社會和環境責任

持份者參與及重要性評估(續)

持份者	期望	參與渠道	回應
股東及投資者 (統稱「股東」)	<ul style="list-style-type: none"> 投資回報 資料披露及透明度 保障股東權益及公平對待 	<ul style="list-style-type: none"> 股東週年大會及其他股東大會 年度及中期報告、公告 公司網站 	<ul style="list-style-type: none"> 根據法規發佈股東大會通告及建議決議案、透過刊發公告／通函／年度及中期報告披露本公司資料 進行不同形式的投資者活動，以提升投資者的認可度 於必要時舉行業績簡報會 於本公司網站及已刊發報告中披露公司聯絡詳情，確保溝通渠道可供使用及行之有效
僱員	<ul style="list-style-type: none"> 保障僱員權利及權益 工作環境 職業發展機會 自我實現 健康與安全 薪酬 	<ul style="list-style-type: none"> 培訓、研討會及簡報會 公司通訊 內聯網及電郵 員工評核 	<ul style="list-style-type: none"> 提供健康及安全的工作環境；建立公平晉升制度；協助有需要的僱員及籌辦僱員活動以關懷僱員



持份者參與及重要性評估(續)

持份者	期望	參與渠道	回應
客戶	<ul style="list-style-type: none"> 安全及優質產品 穩定關係 誠信 商業道德 	<ul style="list-style-type: none"> 商業會議 公司網站、小冊子及年度報告 電郵 客戶服務熱線 	<ul style="list-style-type: none"> 定期進行客戶滿意度調查，以了解客戶對產品及服務的滿意程度
供應商／合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> 長期合作關係 真誠合作 公平、公開共享資訊資源 	<ul style="list-style-type: none"> 商業會議、供應商座談會、電話通話、訪談 檢討及評估 招標流程 	<ul style="list-style-type: none"> 實行適當的採購程序、就重大採購或項目公開招標以選擇最佳供應商及承包商、按照協議履行合約、加強日常溝通，並與優質供應商及承包商建立長期合作關係
金融機構	<ul style="list-style-type: none"> 遵守適用法律及法規 資料披露 	<ul style="list-style-type: none"> 商業會議 資料披露 年度及中期報告 	<ul style="list-style-type: none"> 提供年度及中期報告
公眾人士及社區	<ul style="list-style-type: none"> 社會責任 公開資料 	<ul style="list-style-type: none"> 社區參與 環境、社會及管治報告 	<ul style="list-style-type: none"> 參與慈善活動以及籌辦活動及義工服務

持份者參與及重要性評估(續)

透過與持份者的溝通，我們了解到持份者的期望及關注事項。所得回饋令我們可作出更知情的決定，並更適當地評估及管理由此產生的影響。

我們透過了解對環境、社會及管治表現影響最大的關鍵環境、社會及管治因素，於環境、社會及管治報告中採納重要性原則。報告根據環境、社會及管治報告指引的推薦建議匯報關鍵環境、社會及管治因素及相關關鍵績效指標(「關鍵績效指標」)。

我們已透過下列步驟評估、決定優次及管理環境、社會及管治因素：

步驟1：識別－行業基準

- 透過審閱本地及國際同業的相關環境、社會及管治報告，識別相關環境、社會及管治因素。
- 各環境、社會及管治因素的重要性基於管理層之間的內部討論得出各環境、社會及管治因素對本集團的重要程度，並按環境、社會及管治報告指引的推薦建議而釐定。

步驟2：決定優次－持份者參與

- 我們就所識別的關鍵環境、社會及管治因素與主要持份者進行討論，以確保涵蓋所有關鍵環境、社會及管治因素。

步驟3：核實－釐定重大因素

- 根據與主要持份者的討論及管理層之間的內部討論，我們確保所有對業務發展屬重要的環境、社會及管治因素已作匯報，並遵守環境、社會及管治報告指引。

基於實施這項程序，本報告對關鍵環境、社會及管治因素加以討論如下：



A. 環境層面

作為新加坡的領先家禽養殖及雞蛋相關產品製造公司，我們深明我們有責任降低經營對環境造成的影響，並對日常營運所用資源及材料負責。隨著客戶及其他持份者日益關注環境保護及健康生活環境，我們致力透過負責任地管理營運、減少碳足跡及善用資源，改善環境表現。

為降低營運的環境影響而實施的主要措施如下：

措施	環境影響	提述章節
遵守相關環境法律及法規	<ul style="list-style-type: none">減少空氣污染物排放減少溫室氣體(「溫室氣體」)排放減少無害廢棄物	<ul style="list-style-type: none">A.環境層面
將雞糞轉化為沼氣以用作養殖場營運的可再生能源	<ul style="list-style-type: none">減少溫室氣體排放減少無害廢棄物	<ul style="list-style-type: none">A1.排放物A2.資源使用A3.環境及天然資源
於場所產生潔淨太陽能	<ul style="list-style-type: none">減少溫室氣體排放	<ul style="list-style-type: none">A1.排放物A2.資源使用
能源零售商透過領取可再生能源證書(「可再生能源證書」)供應可再生資源產生的電力	<ul style="list-style-type: none">減少溫室氣體排放	<ul style="list-style-type: none">A1.排放物
備有至少符合歐盟五型排放標準的車隊 ²	<ul style="list-style-type: none">減少空氣污染物排放	<ul style="list-style-type: none">A1.排放物

於報告期間，我們已遵守新加坡的相關環境法律及法規以及環境公眾健康法，如環境保護及管理法(Environmental Protection and Management Act)。於二零二四財年，我們有一宗(二零二三財年：零宗)不遵守相關環保法律及法規的已審結案件³。不合規事件與地面徑流污染有關。我們已採取額外紓緩措施，從源頭處理廢水及降低污水中的污染物含量，降低出現地面徑流污染的可能性。隨著我們持續發展，我們致力持續提高業務的環境可持續發展程度，確保環境考慮因素仍屬日常業務營運的首要考慮之一。

² 歐洲排放標準界定汽車廢氣排放的容許限額。標準介乎1至6，最高為6，最低為1。

³ 不合規事件指經有關當局調查後確定為違反規定的事件。

A. 環境層面(續)

A1. 排放物

持份者及普羅大眾日益關注環境事宜。排放物對氣候變化及全球暖化的影響日趨深遠，是全球現正面臨的主要環境因素之一。我們意識到相關關注事宜，並在降低經營所產生排放物方面不遺餘力。我們將於下文各節詳述經營所產生排放物類型及性質、我們的減排策略及相關統計數據。

溫室氣體(「溫室氣體」)及空氣污染物排放

溫室氣體及空氣污染物排放被視為導致氣候變化、全球變暖及空氣質量欠佳的主要因素。我們的溫室氣體排放分為範圍1及範圍2排放物。範圍1及空氣污染物排放物，主要來自車輛及機器(如家禽飼料廠機器)的柴油燃燒，而範圍2排放物則主要來自購入電力。

我們旨在透過下列措施及舉措降低業務營運的能源消耗、溫室氣體及空氣污染物排放：

- 遵守政策及落實程序，鼓勵節約能源；
- 將雞糞轉化為沼氣用作養殖場營運的可再生能源；
- 於場所產生潔淨太陽能；
- 向透過領取可再生能源證書分配可再生資源所產生電力的能源零售商購入電力；及
- 為減少空氣污染物排放，我們對日常送貨路線進行規劃，以盡量提高效率及降低柴油消耗。此外，逾80%（二零二三財年：逾80%）的車輛至少符合歐盟五型排放標準。

於報告期間，溫室氣體排放統計數據如下：

溫室氣體排放 ⁴	單位	二零二四財年	二零二三財年
範圍1 ⁵	公噸二氧化碳當量	1,536.45	1,381.07
範圍2 ⁶	公噸二氧化碳當量	398.63	118.81 ⁷
溫室氣體總排放量	公噸二氧化碳當量	1,935.08	1,499.89
溫室氣體排放密度	公噸二氧化碳當量／收益 (千新加坡元)	0.02	0.02

⁴ 空氣污染物及溫室氣體排放主要按香港聯交所發佈的「如何編備環境、社會及管治報告—附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引」計算得出。

⁵ 範圍1：本集團擁有或控制的源頭產生的直接排放。

⁶ 範圍2：本集團消耗購入電力產生的間接排放，使用市場法計算得出。市場方法計及可再生電力消耗的排放量減少。透過使用基於位置的方法，按能源市場管理局所公佈的平均電網排放因子，範圍2溫室氣體排放量為3,445.11公噸二氧化碳當量（二零二三財年：2,481.05公噸二氧化碳當量）。

⁷ 數據已予重列，以作修正。



A. 環境層面(續)

A1. 排放物(續)

溫室氣體(「溫室氣體」)及空氣污染物排放(續)

於報告期間，空氣污染物排放統計數據如下：

空氣污染物類型 ⁸	單位	二零二四財年	二零二三財年
氮氧化物(NO _x)	公斤	15,647.49	13,925.98
硫氧化物(SO _x)	公斤	9.26	8.32
懸浮粒子(PM)	公斤	1,158.02	1,042.92

空氣污染物增加，主要由於報告期間業務活動增加導致機器及車輛柴油消耗量增加所致。

有害及無害廢棄物

全球產生的廢棄物數量日益上升無助可持續發展。我們就此採取的主要策略是回收廢棄物。我們認同，我們需要首先識別廢棄物，其後方可有效減少或處理廢棄物。我們就識別廢棄物而引入及實施的措施包括設立各類廢棄物的分類制度。各類廢棄物設有特定存放位置、收集程序及處理方式。

就廢棄物產生而言，年內概無產生有害廢棄物。經營所產生的無害廢棄物主要包括家居垃圾、死亡雞隻及鵝鶉、小母雞雞糞、蛋雞雞糞、鵝鶉糞以及加工雞蛋生產過程中產生的蛋殼。我們的廢棄物處理詳情如下：

- 就死亡家禽、鵝鶉糞及鵝鶉蛋殼而言，我們已委聘持牌廢棄物收集商收集該等廢棄物，以便妥善處理及處置；
- 就蛋殼而言，我們已根據新加坡的適用法律及法規委聘持牌回收公司，以收集有機廢棄物，並將有機廢棄物轉化為有用材料(如肥料)；及
- 就雞糞⁹而言，我們已安裝壓氧消化器將雞糞轉化為沼氣，供養殖場營運用作能源。

⁸ 空氣污染物及溫室氣體排放主要按香港聯交所發佈的「如何編備環境、社會及管治報告—附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引」計算得出。

⁹ 未經處理的雞糞會釋放甲烷。甲烷屬溫室氣體，若排放至大氣中，會對地球氣溫及氣候系統造成重大不利影響。

A. 環境層面(續)

A1. 排放物(續)

有害及無害廢棄物(續)

於報告期間，營運所產生主要無害廢棄物的統計數據如下：

所產生及回收無害廢棄物	單位	二零二四財年	二零二三財年
所產生無害廢棄物			
家居垃圾	公噸	591.31	465.77
家禽廢棄物－蛋殼	公噸	2,904.32	1,329.12
家禽廢棄物－死亡雞隻	公噸	211.85	116.97
家禽廢棄物－雞糞及鵝糞	公噸	35,167.47	24,997.42
所產生廢棄物總量	公噸	38,874.95	26,909.28
所產生廢棄物密度	公噸／收益(千新加坡元)	0.37	0.29
所回收無害廢棄物			
家禽廢棄物－蛋殼	公噸	2,904.32	1,329.12
家禽廢棄物－雞糞	公噸	33,763.84	24,997.42
所回收廢棄物總量	公噸	36,668.16	26,326.54
所回收廢棄物密度	公噸／收益(千新加坡元)	0.35	0.29

所產生廢棄物密度提高主要由於未成熟的小母雞及蛋雞舍數量增加以及鵝糞養殖場(「產蛋設施」)完工所致。由於產蛋設施內的小母雞成長至可產蛋需時，且產蛋設施內部所生產雞蛋所佔銷售比例上升，我們所產生的廢棄物增幅比例高於收益增幅。

二零二四財年目標	二零二四財年表現	二零二五財年目標
• 減少空氣污染物排放量	• 增加空氣污染物排放量	• 減少空氣污染物排放量
• 維持或降低溫室氣體排放密度	• 溫室氣體排放密度無重大變動	• 維持或降低溫室氣體排放密度
• 維持或降低產生無害廢棄物的密度	• 提高產生無害廢棄物的密度	• 維持或降低產生無害廢棄物的密度
• 維持或提高回收無害廢棄物的密度	• 提高回收無害廢棄物的密度	• 維持或提高回收無害廢棄物的密度



A. 環境層面(續)

A2. 資源使用

我們深知不可再生能源供應有限，無法以可持續方式使用。因此，我們專注於高效率地利用資源及使用可再生能源，以盡量降低環境影響。

能源

有關節能措施的進一步詳情，請參閱A1.排放物一節。於報告期間，能源消耗統計數據概述如下：

能源	單位	二零二四財年	二零二三財年
購入電力	兆瓦時	8,265.62	6,164.85
• 可再生資源產生的電力 ¹⁰	兆瓦時	7,309.22	5,869.63
• 不可再生資源產生的電力	兆瓦時	956.41	295.23
太陽能板產生的電力	兆瓦時	221.02	265.68
柴油	兆瓦時	5,859.41	5,267.60
能源消耗總量	兆瓦時	14,346.06	11,698.13
能源消耗密度	兆瓦時／收益(千新加坡元)	0.14	0.13

太陽能板產生的電力減少，主要由於太陽能板退化，導致較少日照轉換為電力。我們將繼續監察太陽能板的狀況，並於可行情況下採取必要的修正及預防行動。能源消耗密度提高的主要原因是未成熟的小母雞及產蛋設施數量增加。由於產蛋設施內的小母雞成長至可產蛋需時，且產蛋設施內部所生產的雞蛋所佔銷售額比例上升，我們的能源消耗增幅比例高於收益增幅。

水

水為營運所用的另一項主要資源。我們主要在以下方面依靠主要由市政用水供應商提供的水資源經營業務：

- 家禽飲用水；
- 清潔；
- 降低氣溫；及
- 對雞蛋進行巴氏殺菌。

¹⁰ 我們通過領取可再生能源證書向分配可再生能源電力的能源零售商購買電力，供Lim Chu Kang及Tai Seng的辦公場所使用。

A. 環境層面(續)

A2. 資源使用(續)

水(續)

為節約用水，我們定期追蹤及分析耗水比率。如有發現消耗模式出現異常情況，我們將採取修正措施。於報告期間的耗水量如下：

用水	單位	二零二四財年	二零二三財年
耗水量	立方米	124,263.70	71,392.80
耗水量密度	立方米／收益(千新加坡元)	1.19	0.77

耗水量密度提高的主要原因是未成熟的小母雞及產蛋設施數量增加。由於產蛋設施內的小母雞成長至可產蛋需時，且產蛋設施內部所生產的雞蛋所佔銷售額比例上升，我們的耗水量增幅比例高於收益增幅。

包裝材料

我們認為，使用環保包裝材料是環境可持續發展的首要事項。營運中所使用的主要包裝材料包括以下各項：

- 紙盒；
- 紙盒及塑膠托盤；
- 塑膠真空袋；及
- 貼紙及標籤。

新加坡致力成為零廢物國家，透過減少材料消耗、重用及回收材料使其可再次使用。為實現零廢物的願景，國家環境局實施強制性包裝報告框架(「強制性包裝報告框架」)計劃。隨著大眾就包裝使用對環境影響的認識日益提高，以及我們對支持零廢物願景的承諾，我們不斷跟蹤進口及業務使用的包裝材料，包括紙盒及塑膠托盤、進口雞蛋紙盒、進口紙盒及塑膠雞蛋托盤。於二零二三年，該等包裝材料的使用量約為1,277.38噸¹¹。

於設計雞蛋托盤時，我們積極物色可回收包裝材料，以減少對環境造成的影響。例如，塑膠盒為重複使用而設，亦可於收回後再次使用。顧客於購物時退還該等塑膠盒可享折扣。此外，我們將未使用、損壞的雞蛋紙盒及托盤售予持牌廢棄物收集商，以確保該等包裝材料得到妥善處理及回收。

二零二四財年目標	二零二四財年表現	二零二五財年目標
• 維持或降低能源消耗密度	• 提高能源消耗密度	• 維持或降低能源消耗密度
• 降低耗水量密度	• 提高耗水量密度	• 降低耗水量密度

¹¹ 作為新加坡強制包裝報告框架的一部分，安安農業私人有限公司及泉成發蛋莊私人有限公司須遵守強制包裝報告框架，並於二零二三年起向國家環境局提交包裝數據。因此，並無披露比較數字。



A. 環境層面(續)

A3. 環境及天然資源

我們了解家禽養殖可對環境及天然資源產生重大影響。作為負責任的企業，我們十分重視綠色養殖。我們的養殖場營運會產生大量家禽糞便，倘不加以處理會排放甲烷。甲烷屬溫室氣體，若排放至大氣中，會對地球氣溫及氣候系統造成重大不利影響。因此，我們已安裝壓氧消化器將家禽廢棄物轉化為沼氣，供養殖場營運用作能源。

我們將繼續尋求機遇，以進一步減少排放量及資源消耗，從而降低對業務營運造成的負面環境影響，並使用最少天然資源。

二零二四財年目標

二零二四財年表現

二零二五財年目標

盡量減輕對環境及天然資源的影響

盡量減輕對環境及天然資源的影響

盡量減輕對環境及天然資源的影響

B. 社會層面

我們深信，與僱員、供應鏈及我們營運所在社區維持穩定的友好業務關係，是我們成功及發展的關鍵。我們視僱員為重要資產，並致力尊重僱員，讓僱員與我們共同成長。我們的目標亦包括積極貢獻社會。

僱傭及勞工常規

B1. 僱傭

我們重視僱員及彼等所作出的貢獻。我們已制訂一套人力資源管理政策及程序，旨在為僱員提供更理想的工作環境。為了解彼等的需要，我們已設立多項與彼等溝通的渠道，包括員工入職課程及持續進修講座、定期員工及部門會議、內部刊物及公告欄以及內聯網通訊。視乎需要及情況，我們亦與彼等進行個人溝通。

我們尊重僱員權利，並平等對待每一位僱員。僱員的聘用、薪酬及晉升考慮因素不會受其族裔、種族、國籍、性別、宗教、年齡、性取向、政治取態及婚姻狀況等社會身份所影響。我們制定及定期檢討人力資源計劃，以切合發展計劃及策略目標。我們從多種來源招聘僱員，並已制定相應計劃，讓彼等融入組織，同時物色人才肩負更高職責。我們的目標是栽培具潛質的僱員成為組織的未來領袖。

我們制定具競爭力的薪酬待遇以挽留及激勵僱員，達成本集團主要目標。我們根據僱員的資歷、經驗、表現、職責、服務年資及市場基準向彼等提供薪酬。



B. 社會層面(續)

僱傭及勞工常規(續)

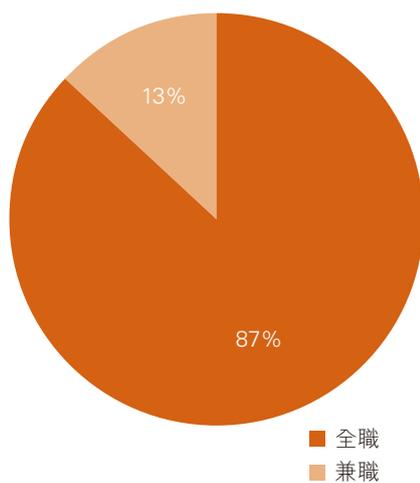
B1. 僱傭(續)

除薪金外，我們亦提供中央公積金¹²、加班費、醫療保險及可變獎勵掛鈎薪酬(如向僱員支付酌情花紅)。僱員亦有權享有年假、病假、產假、侍產假、共享親職假、育兒假、延長育兒假及恩恤假等各類假期。

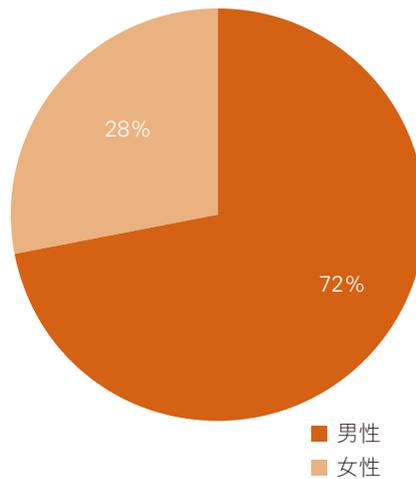
我們嚴格遵守國家法律、法規以及我們的內部人力資源政策及程序。於報告期間，我們並無(二零二三財年：無)違反有關賠償及解僱、招聘及晉升、工時、平等機會、多元化、反歧視以及其他權益及福利的相關法律及法規(如新加坡就業法(Employment Act))而對我們造成重大影響。僱傭條款如有任何變動，我們將通知員工並以書面協定，以保障全體僱員的合法權利及利益。

於二零二四年三月三十一日，我們有356名長期全職及兼職僱員(二零二三財年：311名)，其中全職僱員佔僱員的87%(二零二三財年：82%)。我們並無僱用任何非保證工時的僱員。在性別多元化方面，我們於二零二三年三月三十一日的僱員中有28%(二零二三財年：32%)為女性。鑒於我們的業務性質主要為在新加坡生產及銷售蛋製品，故男性僱員所佔性別比例較高。於二零二四財年，一般僱員佔僱員的94%(二零二三財年：90%)，其中39%(二零二三財年：40%)為新加坡人。在年齡多元化方面，資深員工藉其經驗、知識及技能而備受重視，且52%(二零二三財年：53%)的僱員為40歲以上。

按受僱類型劃分



按性別劃分

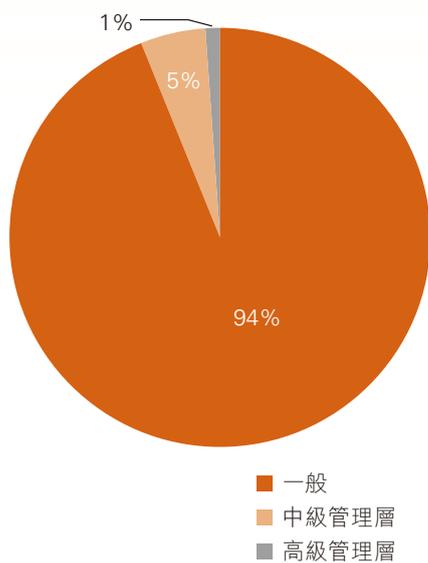


¹² 中央公積金為一項向新加坡就業人口及永久居民提供強制性綜合儲蓄及退休計劃，主要用於為其在新加坡退休、醫療保健及住房的需求提供資金。

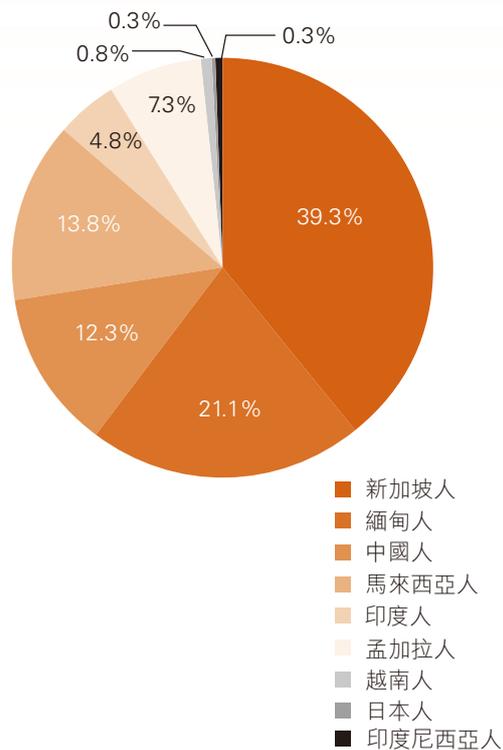


B. 社會層面(續)
僱傭及勞工常規(續)
B1. 僱傭(續)

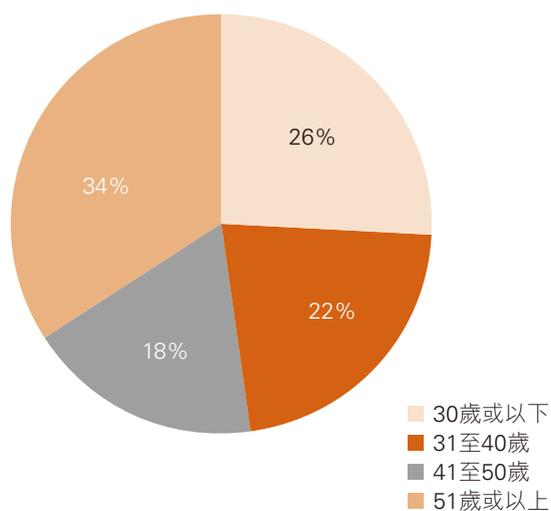
按受僱類別劃分



按國籍劃分



按年齡組別劃分



B. 社會層面(續)

僱傭及勞工常規(續)

B1. 僱傭(續)

按性別、年齡組別及國籍劃分的僱員流失率統計數據如下：

僱員流失率	二零二四財年	二零二三財年
按性別劃分		
• 男性	12%	9%
• 女性	20%	18%
按年齡組別劃分		
• 30歲或以下	15%	10%
• 31至40歲	18%	14%
• 41至50歲	13%	10%
• 51歲或以上	13%	13%
按國籍劃分		
• 新加坡人	16%	12%
• 中國人	18%	8%
• 馬來西亞人	20%	20%
• 緬甸人	-%	12%
• 越南人	67%	40%
• 印度人	35%	6%
整體¹³	14%	12%

我們將繼續努力改善按性別、年齡組別及地區劃分的流失率。

二零二四財年目標	二零二四財年表現	二零二五財年目標
實現更為平衡的多元化比例或維持現有多元化比例	多元化比例並無重大變動	實現更為平衡的多元化比例或維持現有多元化比例

B2. 健康與安全

作為負責任的僱主，我們深明為僱員提供安全及健康的工作場所及工作環境就我們而言至關重要。因此，我們一直視保障僱員的健康及安全為首要任務。於新加坡，我們亦須遵守工作場所安全與健康法(Workplace Safety and Health Act)。為表彰我們於安全營運方面的不懈努力，工作場所安全與健康委員會(Workplace Safety and Health Council)向安安農業私人有限公司、泉成發蛋莊私人有限公司及Quailico Eggs Pte. Ltd.頒授bizSAFE 3級資格認證。

¹³ 流失率按所涵蓋實體的離職員工總數除以僱員總數計算得出。



B. 社會層面(續)

僱傭及勞工常規(續)

B2. 健康與安全(續)

為確保僱員於工作場所的職業安全及健康，我們採納以下主要措施：

- 實工作場所安全及健康政策；
- 使用運作安全且對健康構成風險最低的廠房、設備及機器；
- 設有有關使用以及處理貨品、廠房、設備及機器的安全安排；
- 提供充足資料、指示、培訓及監督以確保全體僱員了解工作場所的隱憂，並採取防止該等隱憂的必要措施；
- 實工作場所安全及健康政策；
- 制定足夠僱員福利設施及安排，如員工宿舍；
- 成立安全委員會以管理工作場所安全及健康風險。委員會定期監督及檢討我們的制度、提供改善建議以及舉行有關安全及健康事宜的研討會。如有發現任何嚴重健康及安全相關意外／事件，將即時進行分析，並制定補救措施避免未來發生類似事件；及
- 根據風險管理程序對獲bizSAFE 3級資格認證的實體進行工作場所風險評估，以識別、評估及監控與工作活動及流程有關的健康及安全隱患。經計及現有監控措施及所需額外監控措施，對已識別隱患進行評估。

於報告期間，我們的營運錄得零宗(二零二三財年：零宗)死亡事故，因1宗(二零二三財年：3宗)非致命工傷而導致損失9(二零二三財年：198)工作日數。非致命工傷事故涉及失足跌倒。我們在各業務單位分享從工傷事故中得到的教訓以防止再次發生，並將繼續努力減低工作場所事故的發生率及嚴重程度。我們已加強相關政策及程序，強化工作場所安全措施。我們於提供安全及健康的工作環境時概無(二零二三財年：無)發生不遵守相關法律及法規的情況¹⁴。

二零二四財年目標	二零二四財年表現	二零二五財年目標
確保並無不遵守與健康及安全相關法律及法規的情況	並無不遵守與健康及安全相關法律及法規的情況	確保並無不遵守與健康及安全相關法律及法規的情況

B3. 發展及培訓

我們認為，僱員的知識、技能及能力就業務持續增長及成功而言屬至關重要。有鑒於此，我們一直鼓勵員工參與持續進修活動，以提升個人成就感、增進工作技能及加強團隊表現。

¹⁴ 不合規事件指經有關當局調查後確定為違反規定的事件。

B. 社會層面(續)

僱傭及勞工常規(續)

B3. 發展及培訓(續)

為使僱員緊貼家禽養殖行業的最新最佳做法，我們制定全面的培訓課程，確保僱員訓練有素。培訓課程的範圍如個人衛生、健康狀態以至預防食品受污染，以及執行食品安全工作的所需技能。此外，我們根據僱員的工作崗位要求為僱員提供內部及外部專業培訓課程，每年為該等課程調撥預算。

我們進行持續評估，以記錄僱員表現。我們通過內部能力測試、在職培訓、考核以及同事及主管推薦等多種方式甄選表現優異的僱員，並為其優先安排培訓以進一步栽培僱員。於報告期間，我們為僱員提供31項(二零二三財年：30項)有關食品安全、動物福祉及工作場所安全的培訓單元。於報告期間，我們總共已進行4,045小時(二零二三財年：4,007小時)的培訓。按性別及僱員劃分的每名僱員平均受訓時數及受訓僱員比例統計數據如下：

每名僱員平均受訓時數	二零二四財年	二零二三財年
按性別劃分		
• 男性	12.40	15.42
• 女性	8.70	8.41
按僱員類別劃分		
• 高級管理層	3.20	4.80
• 中級管理層	34.06	22.21
• 一般	10.33	12.55
整體	11.36	13.18

受訓僱員比例	二零二四財年	二零二三財年
按性別劃分		
• 男性	55%	65%
• 女性	32%	37%
按僱員類別劃分		
• 高級管理層	40%	40%
• 中級管理層	82%	79%
• 一般	47%	55%
整體	48%	56%

我們將繼續努力提高每位僱員完成受訓的平均時數及比例。

二零二四財年目標	二零二四財年表現	二零二五財年目標
• 維持或提高所提供的培訓單元數目	• 輕微提高所提供的培訓單元數目	• 維持或提高所提供的培訓單元數目
• 提高每名僱員完成受訓的平均時數	• 輕微減少每名僱員完成受訓的平均時數	• 提高每名僱員完成受訓的平均時數



B. 社會層面(續)

僱傭及勞工常規(續)

B4. 勞工準則

我們採用公平及公正原則，在僱員招聘及晉升方面提倡平等機會。我們按用人唯才的原則決策，而不會考慮僱員的社會身份。我們嚴格遵守營運所在地的相關法律及法規。於確認僱傭關係前，求職者須提供有效身份證明文件以供核實年齡，從而確保可合法僱用求職者。我們嚴禁強制勞工。工作不得出於威脅懲罰或脅迫就範，且僱員在發出合理通知後均可離職。

我們尊重僱員的人權，並強烈反對僱用童工及強制勞工。於報告期間，概無(二零二三財年：無)不遵守適用勞動法律及法規的已審結案件，包括與童工或強制勞工有關的案件。

二零二四財年目標	二零二四財年表現	二零二五財年目標
確保並無任何與童工或強制勞工有關的個案	並無任何與童工或強制勞工有關的個案	確保並無任何與童工或強制勞工有關的個案

營運慣例

B5. 供應鏈管理

我們視供應商為供應鏈的寶貴持份者，其負責的商業行為對促成我們的卓越質量、營運效率及良好聲譽至關重要。我們務求盡量與本地供應商合作，促進本地經濟並盡量降低供應鏈中斷導致無法或延遲向客戶交付的風險。本公司已就供應鏈中斷情況制定一套危機管理程序，並建立風險管理團隊以實行應急方案，如替代產品採購安排及產品替換。向供應商作出的主要採購包括育雛及蛋雞的飼料、日齡雞雞、家禽疫苗及藥物、雞蛋及包裝材料以及營運消耗品。

我們知悉與供應鏈相關的潛在環境及社會風險。為更妥善管理及減輕有關風險，我們已實施採購政策，輔以嚴格的供應商甄選程序及準則。此外，我們秉持貫徹一致的方針甄選提供最佳條款、條件以及符合我們標準及要求的產品的供應商。當我們發現供應商違反政策或合約規定時，我們將終止業務關係以恪守我們的嚴謹標準。於報告期間，我們有122名(二零二三財年：112名)主要供應商，其中95%(二零二三財年：95%)的現有供應商每年按產品質量進行評估。有關按地區劃分的供應商詳情如下：

B. 社會層面(續)
營運慣例(續)

B5. 供應鏈管理(續)

按地區劃分的供應商數量	二零二四財年	二零二三財年
阿拉伯	1	1
澳洲	1	1
奧地利	1	-
中國	5	4
杜拜	1	1
荷蘭	1	1
香港	1	1
印度尼西亞	2	1
拉脫維亞	1	1
馬來西亞	22	21
波蘭	1	1
新加坡	77	73
斯洛伐克	1	1
泰國	3	3
土爾其	2	-
烏克蘭	2	2
總計	122	112

二零二四財年目標	二零二四財年表現	二零二五財年目標
維持或提高接受評價的供應商百分比	維持接受評價的供應商百分比	維持或提高接受評價的供應商百分比

B6. 產品責任

我們視產品質量為業務的主要競爭優勢之一，並盡一切努力提升所售產品的質量。我們設有並實行嚴格的質量監控及安全保證程序，以確保我們的產蛋系統符合相關國際標準。

質量保證

我們藉上述舉措獲得多項認證：

認證	獲認證企業	認證性質
FSSC 22000 ISO 22000:2018	The Pasteurized Egg Company Pte Ltd <ul style="list-style-type: none"> 安安農業私人有限公司 泉成發蛋莊私人有限公司 Guan Sing Eggs Tew Seng Cheow Kee 廣合農業發展私人有限公司 Yanhong Trading Enterprise 	於營運中管理食品衛生及安全流程，以提供符合適用食品安全要求的食品
新加坡良好農業規範 (「新加坡良好農業規範」)	安安農業私人有限公司	遵守新加坡標準(SS) 676：2021年良好動物飼養規範－蛋雞養殖場規範，確保我們的養殖採取最佳產蛋質量保證規範，同時保護養殖場環境
清真	安安農業私人有限公司	確保我們的營運及食品符合伊斯蘭飲食要求



B. 社會層面 (續)

營運慣例 (續)

B6. 產品責任 (續)

質量保證 (續)

根據該等認證，我們制定一套有關食品安全及個人衛生等範疇的質量控制政策及程序。

此外，我們成立產品回收團隊，並設立「回收計劃」以保障客戶利益，降低與產品質量及安全相關的風險。在決定必須進行回收或撤回後，法定及監管機構、客戶及／或消費者、認證機構等相關持份者將於回收或撤回提出後72小時內獲悉有關安排。

回收或撤回產品存放於安全限制區域，直至該等產品通過評估回收及確定起因後予以銷毀或進行其他處置安排為止。我們會在適用情況下執行修正措施。

於報告期間，概無(二零二三財年：概無)已售產品因安全及健康理由而須予回收。

投訴處理

市場推廣及銷售人員負責跟進客戶的回饋意見。於報告期間，我們收到18宗(二零二三財年：20宗)有關產品及服務的投訴。我們將繼續竭力減少有關產品及服務的投訴。修正行動將在可行情況下進行，包括為生產及物流團隊提供培訓及說明，以加強質量監控程序及食品安全措施。如果接獲的客戶回饋意見有合理緊迫性或重要性，則直接交由食品安全小組組長立即採取行動。倘有關產品品質及食品安全的回饋意見性質嚴重，食品安全小組組長會向負責人員提出修正行動報告，從而實施修正行動。重要回饋意見可能會引致產品回收或撤回情況。

對於食品安全相關投訴，將於24小時內提供行動計劃，並於2個工作日內答覆。一般投訴將於3個工作日內處理，而銷售人員每月收集並提交所有已接獲回饋意見進行分析。在食品安全小組組長認為有多宗性質類似的顧客投訴時，可召開管理層檢討會議。

B. 社會層面(續) 營運慣例(續)

B6. 產品責任(續)

客戶資料保護及私隱

我們深知個人資料保護的重要性，並嚴格遵守新加坡個人資料保護法(Personal Data Protection Act)。客戶個人資料被視為機密資料，並會小心謹慎處理。客戶機密資料僅供獲授權人士取閱，以用於獲授權業務用途。於報告期間，概無(二零二三財年：無)呈報有關違反資料私隱及遺失個人資料而證明屬實的投訴¹⁵。

二零二四財年目標	二零二四財年表現	二零二五財年目標
<ul style="list-style-type: none">確保售出產品並無因健康及安全理由而須回收	<ul style="list-style-type: none">售出產品並無因健康及安全理由而須回收	<ul style="list-style-type: none">確保售出產品並無因健康及安全理由而須回收
<ul style="list-style-type: none">確保並無呈報有關違反資料私隱及遺失個人資料而證明屬實的投訴	<ul style="list-style-type: none">並無呈報有關違反資料私隱及遺失個人資料而證明屬實的投訴	<ul style="list-style-type: none">確保並無呈報有關違反資料私隱及遺失個人資料而證明屬實的投訴

B7. 反貪污

我們視商業道德及誠信廉潔為實現可持續發展及長遠成功的重要一環。因此，我們嚴格遵守新加坡防止貪污法(Prevention of Corruption Act)等適用法律及法規，絕不姑息任何形式的貪污、敲詐、賄賂、欺詐、洗錢及挪用公款。我們將反貪污及商業道德要求納入員工手冊、操守準則及舉報政策，在入職培訓向僱員傳達，且全體僱員可於本公司共用磁碟貯存器上查閱有關文件，以強調有關要求。一旦發現並證實不當行為個案，將對僱員採取紀律處分行動，並於必要時上報有關監管機構及執法部門。

於報告期間，概無(二零二三財年：無)針對我們或我們的僱員的已審結貪污訴訟案件。

二零二四財年目標	二零二四財年表現	二零二五財年目標
確保並無已審結涉及貪污行為的法律案件	並無已審結涉及貪污行為的法律案件	確保並無已審結涉及貪污行為的法律案件

¹⁵ 證明屬實的投訴指由個人資料保護委員會調查並確立違反法規的投訴。



B. 社會層面(續) 社區

B8. 社區投資

我們致力貢獻社會，參與社區發展。維持與社區的和諧關係對我們的可持續發展至關重要。我們鼓勵僱員貢獻時間及技能參與各類義工活動，關注社區需要。於報告期間，我們向以下活動捐贈實物及現金約16,000元：

向Willing Hearts捐贈

於報告期間，我們向慈善機構Willing Hearts捐贈逾10,000隻熟雞蛋，該機構為新加坡的長者、殘疾人士、低收入家庭、單親家庭或貧困家庭兒童及外籍勞工準備、烹調及派發日常膳食。

向Marsiling Gala Night捐贈

新馬西嶺社區俱樂部(Marsiling Community Club)位於馬西嶺中心地帶，為居民提供先進的設施、充滿活力的節目，並提供舉辦各類賽事、活動及課程的多功能空間，以照顧社區不斷發展的需求，從而建立更強大、發展更蓬勃的馬西嶺社區。為提供支援，Marsiling CC Building Fund Committee於二零二三年九月二十二日舉辦Marsiling Gala Night。我們通過向Marsiling CC Building Fund捐款為Marsiling Gala Night出一分力。

向情濃五月天感恩慈母心(Yuhua CC's Mother's Day celebration)捐贈

我們在Yuhua CC於二零二四年五月五日在Safrá Jurong珍珠園舉辦「情濃五月天感恩慈母心」活動期間贊助金合歡蜂蜜(一種含有抗菌特性、抗氧化劑及促進消化系統健康的優質蜂蜜)作為禮物贈予長者。

向自閉症接受月海洋療法SUP 21公里比賽項目(Project Ocean Therapy SUP 21km challenge for Autism Acceptance Month)捐贈

為配合四月的世界自閉症月，社會企業Grace Mission在SUP Ventures的支持下於二零二三年四月二十九日舉辦第二屆年度籌款活動—海洋療法SUP 21公里自閉症接受項目(Project Ocean Therapy SUP 21km Autism Acceptance)。該療法為自閉症青少年及其家庭提供共融水上運動計劃，主要透過全球發展最快的運動之一站立式槳板幫助自閉症患者掌握水上運動技能，建立自信、培養意志力，以及提升身體、情緒、社交及心理健康。

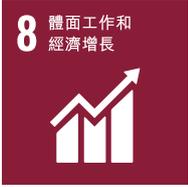
我們就本次籌款活動向Grace Mission捐贈，幫助海洋療法項目善用適當資源發展及推廣有組織的體育項目，支付租金費用，降低受惠者及其家庭的成本，為有特殊需要的家庭提供途徑及創造價值，以將水上運動納入健康規律生活方式，從中受惠。

二零二四財年目標	二零二四財年表現	二零二五財年目標
發起或參與不同活動幫助社區	發起或參與不同活動幫助社區	發起或參與不同活動幫助社區



支持聯合國可持續發展目標

全體聯合國成員國於二零一五年採納的《二零三零年可持續發展議程》為人類與地球在現時以至未來的和平與繁榮制定共同藍圖，以17項可持續發展目標為核心，迫切呼籲所有發達及發展中國家採取行動，建立全球合作關係。我們相信，每一個人在推動可持續發展方面均擔當重要角色，而為使我們的業務目標與可持續發展目標一致，我們已識別出多項可持續發展目標，可透過我們的業務經營方式、產品及服務作出貢獻。我們重點關注的可持續發展目標及其相關的環境、社會及管治因素如下：

可持續發展目標	環境、社會及管治因素及我們的行動
 <p>1 無貧窮</p> <p>在全世界消除一切形式的貧困</p>	B8. 社區投資 我們鼓勵僱員貢獻時間及技能參與各類義工服務，關注社區需要。
 <p>3 良好健康與福祉</p> <p>確保健康的生活方式，促進各年齡層人群的福祉</p>	B2. 健康與安全 我們已制定職業健康與安全政策以及採納安全措施，減低僱員受傷的風險，並維護僱員的福祉及安全。
 <p>4 優質教育</p> <p>確保共融和公平的優質教育，全民享有終身學習機會</p>	B3. 發展及培訓 我們投資僱員培訓及發展，以提高其技能及能力並改善我們的表現。
 <p>6 清潔飲水和衛生設施</p> <p>為所有人提供水和環境衛生並對其進行可持續管理</p>	A2. 資源使用 我們一直採取措施，減少生產及營運用水，並密切監察用水模式，盡量減少業務營運中浪費水的情況。
 <p>8 體面工作和經濟增長</p> <p>促進持續、共融和可持續經濟增長，促進充分的生產性就業和人人獲得體面工作</p>	B5. 供應鏈管理 我們一直與供應商維持長期關係，並對供應商進行評估，從而確保產品質量及供應鏈的可持續發展。
 <p>10 減少不平等</p> <p>減少國家內部和國家之間的不平等</p>	B1. 僱傭及B4. 勞工準則 我們營造僱員能夠享有平等機會的工作環境，不受族裔、種族、國籍、性別、宗教、年齡、性取向、政治取態及婚姻狀況所影響。



支持聯合國可持續發展目標(續)

可持續發展目標	環境、社會及管治因素及我們的行動
 <p>12 負責任消費和生產</p>	<p>採用可持續的消費和生產模式</p> <p>A1. 排放物、A2. 資源使用及A3. 環境及自然資源</p> <p>我們就各類廢棄物實施分類系統，並指定各類廢棄物的存放位置及收集程序。我們委聘持牌回收公司回收廢棄物，並安裝沼氣生產能源設施，減少廢棄物對環境造成的影響。</p>
 <p>13 氣候行動</p>	<p>採取緊急行動應對氣候變化及其影響</p> <p>A1. 排放物、A2. 資源使用及A3. 環境及自然資源</p> <p>我們採用各種節能措施，例如善用照明及使用太陽能等，定期維修電器並使用潔淨能源以減少碳足跡。</p>
 <p>16 和平、正義與強大機構</p>	<p>創建和平、共融的社會以促進可持續發展，讓所有人都能訴諸司法，在各級建立有效、負責和共融的機構</p> <p>B6. 產品責任</p> <p>我們實行嚴格的質量監控及安全保證程序，成立產品回收團隊，確保客戶投訴得到及時處理，並遵守新加坡個人資料保護法(Personal Data Protection Act)，確保可持續發展及對客戶和法律及法規負責。</p> <p>B7. 反貪污</p> <p>我們對貪污採取零容忍態度，並採取不同措施確保業務具透明度及誠信可靠。</p>

支持氣候相關財務信息披露工作組

本集團了解氣候變化對全球的影響，深明支持應對氣候變化的重要性。本集團已啟動氣候相關財務信息披露工作組工作，並根據氣候相關財務信息披露工作組的建議作出以下經選定氣候相關披露：

管治

我們的可持續發展策略由行政人員層面的環境、社會及管治工作小組與董事會協商制定及提供指引。

由本公司主要職能代表組成的環境、社會及管治工作小組負責制定可持續發展策略、檢討重大影響、考慮持份者優先次序及設定目標，以及收集、核實、監督及報告本報告的績效數據。

策略

本集團了解氣候相關風險及機遇可能對其營運造成的影響。本集團於氣候風險評估工作中識別的氣候相關風險及機遇包括以下各項：

- **極端天氣日益嚴重**—隨著全球變暖及氣候變化引起氣溫上升及熱浪頻仍，預計將出現冷氣支出成本增加及勞動生產力下降的風險。然而，這亦為我們提高現有及潛在客戶的意識創造機遇，同時亦為我們採用環保解決方案創造機遇。
- **加強排放報告責任**—隨著對氣候變化影響的日益關注，監管機構及股東等主要持份者要求披露氣候相關信息。未能履行強化排放報告責任可能對本集團的聲譽及財務表現造成不利影響。另一方面，其為提高僱員的氣候意識創造機會。憑藉更明確的工作職責及培訓，本集團將能更負責任地使用能源，應付監管機構及股東日益上升的環境需求及期望。

目前，本集團根據氣候相關財務信息披露工作組的建議，在可行的情況下使用共同協定的行業／分行業情況及時間期限，研究開展與氣候相關的場景分析，以預測及管理氣候變化影響。本集團致力盡量降低與業務相關的氣候風險，並將以有效的方式把握機遇，例如擴大與主要持份者的合作及增強合作夥伴關係，為市場創新及開發低碳產品及服務。

風險管理

本集團在氣候風險評估工作中識別及評估氣候相關風險及機遇。我們亦透過監察氣候相關績效指標的趨勢管理氣候相關風險。未來，我們將氣候相關風險納入風險管理架構。

指標及目標

本集團衡量、跟蹤及報告能源、溫室氣體排放、水及廢棄物管理等環境績效，並在其環境、社會及管治報告中披露相關指標。監察及報告該等指標有助本集團識別有關氣候相關風險的主要風險範疇，令本集團的工作更具針對性。

為支持氣候變化議程，本集團制定氣候相關目標，例如與能源及溫室氣體排放相關的目標。



環境、社會及管治報告索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		相關章節	頁次
A. 環境			
A1：排放物			
一般披露		環境層面	10
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	環境層面>排放物>溫室氣體(「溫室氣體」)及空氣污染物排放	12
A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境層面>排放物>溫室氣體(「溫室氣體」)及空氣污染物排放	11
A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境層面>排放物>有害及無害廢棄物	12
A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境層面>排放物>有害及無害廢棄物	13
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境層面>排放物	11、13
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境層面>排放物	12至13
A2：資源使用			
一般披露		環境層面	10
A2.1	按類型(如電、氣或油)劃分的直接及／或間接能源總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境層面>資源使用>能源	14
A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境層面>資源使用>水	15
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境層面>資源使用	14至15
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境層面>資源使用	15
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	環境層面>資源使用>包裝材料	15



環境、社會及管治報告索引(續)

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	相關章節	頁次
A3：環境及天然資源		
一般披露	環境層面	10
A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境層面>環境及天然資源	16
A4：氣候變化		
一般披露	環境層面	10
A4.1 描述已經及可能會對發行人造成影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	環境層面>排放物	11至13
B. 社會		
僱傭及勞工常規		
B1：僱傭		
一般披露	社會層面>僱傭及勞工常規>僱傭	16至17
B1.1 按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	社會層面>僱傭及勞工常規>僱傭	17至18
B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	社會層面>僱傭及勞工常規>僱傭	19
B2：健康與安全		
一般披露	社會層面>僱傭及勞工常規>健康與安全	19至20
B2.1 過去三年(包括報告年度)每年因工亡故的人數及比率。	社會層面>僱傭及勞工常規>健康與安全	20 ¹⁶
B2.2 因工傷損失工作日數。	社會層面>僱傭及勞工常規>健康與安全	20
B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	社會層面>僱傭及勞工常規>健康與安全	19至20

¹⁶ 參考二零二二年環境、社會及管治報告第17頁，本集團於二零二二財年概無錄得死亡人數。



環境、社會及管治報告索引(續)

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	相關章節	頁次
僱傭及勞工常規(續)		
B3：發展及培訓		
一般披露	社會層面>僱傭及勞工常規>發展及培訓	21
B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	21
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	21
B4：勞工準則		
一般披露	社會層面>僱傭及勞工常規>勞工準則	22
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	22
B4.2	描述在發現違規情況時為消除有關情況所採取的步驟。	22
營運慣例		
B5：供應鏈管理		
一般披露	社會層面>營運慣例>供應鏈管理	22
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	23
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	22
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	22
B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	22

環境、社會及管治報告索引(續)

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		相關章節	頁次
營運慣例(續)			
B6：產品責任			
一般披露		社會層面>營運慣例>產品責任	23至24
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	社會層面>營運慣例>產品責任>質量保證	24
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	社會層面>營運慣例>產品責任>投訴處理	24
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	-	-
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	社會層面>營運慣例>產品責任>質量保證	24
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	社會層面>營運慣例>產品責任>客戶資料保護及私隱	25
B7：反貪污			
一般披露		社會層面>營運慣例>反貪污	25
B7.1	於報告期間對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	社會層面>營運慣例>反貪污	25
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	社會層面>營運慣例>反貪污	25
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	社會層面>營運慣例>反貪污	25
社區			
B8：社區投資			
一般披露		社會層面>社區>社區投資	26
B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社會層面>社區>社區投資	26
B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	社會層面>社區>社區投資	26



全球報告倡議組織內容索引

使用聲明 永續農業發展有限公司已參照全球報告倡議組織標準報告於二零二三年四月一日至二零二四年三月三十一日期間本全球報告倡議組織內容索引中引用的資料。

使用的全球報告倡議組織 1 GRI 1：基礎2021

全球報告倡議組織標準	披露事項	位置
GRI 2：一般披露2021	2-1組織詳情	2、二零二四年年報(「二四年年報」)：3、53
	2-2納入組織可持續發展報告的實體	2
	2-3報告期、頻率及聯絡點	2至3
	2-4資料重述	11
	2-5外部保證	3
	2-6活動、價值鏈及其他業務關係	3
	2-7僱員	17
	2-8並非僱員的工人	無
	2-9管治架構及組成	6、二四年年報：18
	2-10最高管治機構的提名及遴選	二四年年報：24至25
	2-11最高管治機構的主席	二四年年報：19
	2-12最高管治機構於監督管理影響的作用	6
	2-13管理影響的責任授權	6
	2-14最高管治機構於可持續發展報告中的作用	6
	2-15利益衝突	二四年年報：19、37
	2-16重要關注意宜的溝通	25、二四年年報：17
	2-17最高管治機構的共同知識	二四年年報：26
	2-18最高管治機構的績效評估	二四年年報：32
	2-19薪酬政策	二四年年報：9、23至24、32
	2-20薪酬釐定流程	二四年年報：9、23至24、32
	2-21年度總薪酬比率	由於保密限制，未提供相關資料。
	2-22關於可持續發展策略的聲明	4
	2-23政策承諾	10、25、27至29
	2-24納入政策承諾	10、25
	2-25補救負面影響的程序	25、二四年年報：17
	2-26尋求建議及提出關注的機制	25、二四年年報：17
	2-27遵守法律及法規	10、17、20、22、25

全球報告倡議組織內容索引(續)

全球報告倡議組織標準	披露事項	位置
	2-28協會的會員資格	執行董事、主席兼行政總裁現為新加坡雞鴨出入口商會秘書及新加坡禽畜業協會副秘書長。
	2-29持份者參與的方法	6至8
	2-30集體談判協議	無
GRI 3：重要議題2021	3-1決定重要議題的流程	9
	3-2重要議題列表	4
	3-3重要議題管理	10至26
GRI 205：反貪污2016	205-2反貪污政策及程序的傳達及培訓	25
	205-3經確認的貪污事件及所採取的行動	25
GRI 302：能源2016	302-1組織內部的能源消耗量	14
	302-3能源密度	14
GRI 303：水與污水2018	303-1共享水資源的互動影響	14
	303-3取水量	15
	303-5耗水量	15
GRI 305：排放2016	305-1直接(範圍1)溫室氣體排放	11
	305-2能源間接(範圍2)溫室氣體排放	11
	305-4溫室氣體排放密度	11
	305-5減少溫室氣體排放量	11
	305-7氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)及其他重大氣體排放	12
GRI 306：廢棄物2020	306-1廢棄物的產生及廢棄物相關重大影響	12
	306-2管理廢棄物相關重大影響	12
	306-3所產生的廢棄物	13
	306-4廢棄物的處置分流	13
GRI 401：僱傭2016	401-1新入職僱員僱傭及僱員流失率	19
	401-2向全職僱員(不包括臨時或兼職僱員)提供的福利	17



全球報告倡議組織內容索引(續)

全球報告倡議組織標準	披露事項	位置
GRI 403：職業健康與安全 2018	403-1職業健康與安全管理體系	19至20
	403-2危害識別、風險評估及事故調查	20
	403-4有關職業健康與安全的工人參與、諮詢及溝通	20
	403-5有關職業健康與安全的工人訓練	20
	403-7預防及減輕與業務關係直接掛鈎的職業健康與安全影響	19至20
	403-9工傷	20
GRI 404：培訓及教育2016	404-1每名僱員每年受訓平均時數	21
	404-2僱員技能提升計劃及過渡援助計劃	21
GRI 405：多元化與平等機會2016	405-1管治機構及僱員工的多元化	17至18
GRI 413：本地社區2016	413-1通過本地社區參與、影響評估及發展計劃開展業務	26
GRI 416：顧客健康與安全2016	416-2關於產品及服務的健康與安全影響的不合規事件	24