



**Huasheng International Holding Limited**  
**華盛國際控股有限公司**

(於開曼群島註冊成立的有限公司)  
(股份代號：1323)

**環境、社會及管治報告**  
**2023/2024**



# 環境、社會及管治報告

## 董事會聲明

華盛國際控股有限公司（「本公司」）及其附屬公司（連同本公司，統稱「本集團」）董事會（「董事會」）欣然呈報截至二零二四年三月三十一日止年度（「本年度」）的本環境、社會及管治（「ESG」）報告。

在業務發展過程中，本集團始終關注ESG管理。董事會已承擔管治及監督本集團ESG事宜的全部責任。董事會評估及釐定本集團ESG相關風險，以確保適當及有效的ESG管理已融入我們的企業發展中。我們欣然發佈年度ESG報告，重點介紹截至二零二四年三月三十一日止年度我們在ESG領域的成就。

本集團的目標乃通過將ESG考慮納入本集團日常運作，以更負責任及可持續的方式營運。董事會授權本集團管理層監察本集團ESG相關問題並實施合適的戰略以化解相關風險。基於本報告所披露的重要性分析的結果，我們對ESG的管理方針緊扣對持份者而言屬重要的議題。與去年相比，本集團於本年度成功減少車輛排放總量及溫室氣體排放總量。此乃我們將混凝土業務中使用的柴油攪拌車及叉車替換為電動車的策略取得的成果。

本集團將根據最新業務環境變動，通過探索及調整我們的環境保護措施繼續履行企業於環境方面的責任。我們已於去年投資於從事零排放商用車設計和製造業務的企業並將繼續尋求機會，在機會出現時進一步增加ESG投資。我們樂見全球各國政府紛紛投身於實現碳中和的大業。我們相信ESG投資可為我們的持份者帶來經濟及環境效益。

在未來，我們將繼續堅持以目標為導向的方式，積極探索如何在充滿挑戰的環境中改善業務運營，朝著可持續發展的方向奔赴。我們將繼續與商業夥伴合作，探討應對氣候相關問題及夯實業務韌性的機遇，以令本集團與客戶及供應商可藉此堅持推廣優質產品並為社會作出更大貢獻。





# 環境、社會及管治報告

## 報告原則

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司（「**聯交所**」）證券上市規則（「**上市規則**」）附錄C2所規定的環境、社會及管治報告指引編製，旨在公允陳述我們的主要ESG政策、倡議及本集團表現：

1. 重要性：我們披露所有重要程度足以知會我們的投資者及其他持份者的ESG問題。
2. 量化：本報告中的關鍵績效指標（「**KPI**」）為可計量，故我們的ESG表現可與同行、行業標準及我們過往年度的表現進行比較。
3. 平衡：本報告中的資料以不偏不倚方式呈列。我們並無選擇、遺漏或呈列可能對持份者的決定或判斷產生不當影響的資料。
4. 一致性：所有KPI的計算及假設與過往年度一致，以便作出有意義的比較。相關假設或計算方法的任何變動均會明確披露。

## 報告範圍

本集團於本年度主要從事(i)生產及銷售預拌商品混凝土（「**混凝土業務**」）；及(ii)提供放債服務（「**放債業務**」）的業務。

本報告涵蓋自二零二三年四月一日起至二零二四年三月三十一日止期間之資料，與本集團二零二三／二零二四年年報之財政年度一致。

本報告披露的本年度環境及社會KPI涵蓋本集團截至二零二四年三月三十一日的所有業務分部。有關我們的企業管治資料，請參閱本集團二零二三／二零二四年年報中的企業管治報告。

## 持份者參與及重要性分析

本集團其中一個主要目標乃致力創造顧及所有持份者利益的正面價值觀及信念。我們的持份者參與方針旨在確保充分了解持份者的觀點及期望，從而幫助制定現有及未來的可持續發展策略。

# 環境、社會及管治報告

下表概述與本集團有關之主要持份者、彼等之期望及我們的溝通渠道：

參與的主要持份者		期望及需要	溝通渠道及回應
內部持份者	僱員	<ul style="list-style-type: none"> <li>保障權利</li> <li>職業健康</li> <li>薪酬及福利</li> <li>職業發展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>僱員溝通會議</li> <li>公司刊物及內聯網</li> <li>僱員信箱</li> <li>培訓及工作坊</li> </ul>
	股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"> <li>回報</li> <li>合規經營</li> <li>增加公司價值</li> <li>透明資訊及有效溝通</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>股東大會</li> <li>公佈</li> <li>電郵、電話溝通及公司網站</li> <li>專門報告</li> </ul>
外部持份者	政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵守國家政策、法律及法規</li> <li>支持本地經濟增長</li> <li>按時全額繳付稅項</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期報告資訊</li> <li>專門報告</li> <li>測試及檢查</li> </ul>
	業務夥伴及供應商	<ul style="list-style-type: none"> <li>經營誠信</li> <li>平等競爭</li> <li>履約</li> <li>互惠互利及雙贏局面</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>審閱及評估會議</li> <li>業務溝通</li> <li>交流及討論</li> <li>參與及合作</li> </ul>
	客戶	<ul style="list-style-type: none"> <li>優秀產品及服務</li> <li>健康與安全</li> <li>履約</li> <li>經營誠信</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司網站</li> <li>邀請反饋</li> </ul>
	環境	<ul style="list-style-type: none"> <li>節能減排</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>報告</li> </ul>
	社區及公眾人士	<ul style="list-style-type: none"> <li>參與慈善</li> <li>資訊透明</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司網站</li> <li>公佈</li> </ul>





# 環境、社會及管治報告

於本年度，本集團委託獨立第三方顧問協助收集有關ESG事宜的資料。我們根據彼等對本集團的依賴性及影響而選擇一群持份者。彼等獲邀通過電子問卷分享對各ESG議題對本集團及其本身的重要性的觀點。我們的持份者參與方法確保持份者對ESG的期望及觀點獲充分識別及理解，從而容許我們定義及進一步發展策略。我們已進行重要性評估，以分析及總結來自持份者的回應：

### 重要性評估矩陣



# 環境、社會及管治報告

環境	社會	政府
1 空氣排放	10 僱員多元化及平等機會	26 有關腐敗行為 (如賄賂、敲詐、欺詐及洗錢) 的結案法律案例數量
2 溫室氣體排放	11 僱員薪酬、福利及權利 (如工作時數、休息時間、工作條件)	27 反腐敗政策及檢舉程序
3 有害廢物的產生	12 職業健康與安全	28 向董事及員工提供反腐敗培訓
4 無害廢物的產生	13 僱員發展及培訓	
5 能源使用 (如電、氣、燃料)	14 防止童工及強制勞工	
6 用水	15 選擇及監察供應商	
7 材料的使用 (如紙張、包裝、原材料)	16 供應商的环境風險 (如污染) 及社會風險 (如壟斷)	
8 保護環境和自然資源的緩解措施	17 環保型產品及服務	
9 氣候轉變	18 產品健康及安全	
	19 客戶滿意度	
	20 市場傳播 (如廣告)	
	21 遵守和保護知識產權	
	22 顧客信息和私隱	
	23 產品及服務標籤	
	24 社區支持 (如捐助、支援活動)	
	25 促進當地就業	







# 環境、社會及管治報告

位於右上角的ESG問題屬最重要的關注領域且將獲優先投放資源。

從持份者收集到的反饋表明，本集團及持份者均認為顧客滿意度屬最重要的ESG議題。憑藉為保護環境及支持社會貢獻一己之力的願景，我們致力通過一浪接一浪的變革帶領主要由可持續發展驅動的業務。我們強調可持續發展於我們運營策略中重要價值，而我們相信，我們必須以可持續方式進行規劃，才能以負責任的態度行事。

## 持份者反饋

本集團歡迎所有持份者對ESG問題的反饋，特別是對重要性評估中所列議題的反饋。閣下可以通過下列任何渠道分享意見及建議：

電郵：[general@huashengih.com](mailto:general@huashengih.com)  
網站：<http://www.huashengih.com>  
地址：香港德輔道中121號  
遠東發展大廈23樓2301-03室  
電話：(852) 2169 3699  
傳真：(852) 2169 3633

## A. 環境層面

於本年度，本集團嚴格遵守涵蓋廢氣及溫室氣體（「溫室氣體」）排放、廢棄物的處置及盡量減少對環境及天然資源的重大影響等方面的相關法律、法規、標準以及省、市及地方的執行有關條文的舉措，包括但不限於：

1. 《中華人民共和國（「中國」）環境保護法》；
2. 《中國大氣污染防治法》；
3. 《中國水污染防治法》；
4. 《中國固體廢物污染環境防治法》；
5. 《中國環境噪聲污染防治法》；
6. 《中國環境保護稅法》；及
7. 《排污許可證申請與核發技術規範水泥工業(HJ847-2017)》。

為使僱員的實踐與本集團對持續改善ESG表現的期望保持一致，我們已在工作場所採取適當措施。例如，已指示並鼓勵員工在不使用電子設備時關閉，並將閒置的印表機設置為節能模式。於非辦公時間，空調及照明系統被關閉。為降低無害廢物數量而採取的措施包括只在必要時列印檔案及使用雙面列印。我們相信，通過不斷努力減少使用資源及產生無害廢物，我們能夠提供一個環保及無紙化的工作場所，並進一步減少對環境的影響。

# 環境、社會及管治報告

於本年度，本集團並未知悉任何與空氣及溫室氣體排放、排放到水和土地者以及產生有害及無害廢物有關的重大違規案例。違反相關法律及法規可能被處以巨額罰款或暫停業務。為盡量降低任何潛在違反法規的風險，指定人員負責觀察本集團各業務分部各項相關規則。

我們鼓勵員工在對與業務及營運相關的規則及規例有任何疑問時尋求法律意見。本集團向員工提供持續培訓，以更新彼等的知識，並緊貼法規的最新資訊及發展。

## 排放

### 空氣污染

本集團非常重視過渡到更環保的燃料來源，此為我們努力減少碳足跡及為更加可持續的未來作出貢獻的關鍵優先事項。

本集團充分了解車輛使用產生的空氣污染物。於本年度，本集團已繼續使用電動汽車取代柴油動力汽車，以盡量減少空氣污染物排放。因此，與去年相比，本年度的車輛排放總量減少約3,031.20千克或71.27%。

我們亦為幫助控制及減少各項設施的廢氣排放採取其他措施。該等措施包括在工地灑水以抑制粉塵，以及實施嚴格的環保監測計劃。我們對噪音及顆粒物水平進行跟蹤及監管，以確保我們始終符合所有適用的環境法規及標準。

我們認識到，應對氣候變化及減少環境足跡是一項持續性的挑戰，需要多管齊下。通過投資清潔燃料來源、實施強有力的排放控制措施以及持續進行有效監測及報告，我們相信我們能夠在實現更加可持續的未來方面取得長足進步。

本集團的廢氣排放如下表所示：

		截至三月三十一日止年度	
	單位	二零二四年	二零二三年
氮氧化物	千克	<b>1,106.96</b>	3,856.07
顆粒物 <sup>1</sup>	千克	<b>108.80</b>	381.41
硫氧化物	千克	<b>6.39</b>	15.87
<b>車輛排放總量</b>	<b>千克</b>	<b>1,222.15</b>	4,253.35

附註：

1. 呼吸道懸浮顆粒物(RSP)，也被稱為顆粒物(PM)

參考資料：

- i. 計算經參考由聯交所頒佈的《環境、社會及管治報告指引》附錄二：《環境KPI匯報指引》。



# 環境、社會及管治報告

## 溫室氣體排放

本集團一致高度關注溫室氣體排放、減少溫室氣體排放，並採取積極措施應對氣候變化。我們對可持續發展及環境管理的承諾涵蓋我們業務的各個方面，將環保措施納入我們自身發展的各個層面，以減少我們對環境的影響。

本集團的排放大部份由業務運營所用車輛的燃料消耗造成。其他排放源包括電力消耗、淡水處理、污水處理、棄置於堆填區的紙張及商務飛行。

本集團的溫室氣體排放如下表所示：

	單位	截至三月三十一日止年度	
		二零二四年	二零二三年
範圍1直接溫室氣體排放 <sup>1</sup>	噸二氧化碳當量	938.12	2,531.29
範圍2能源間接溫室氣體排放 <sup>2</sup>	噸二氧化碳當量	6,297.61	5,876.86
範圍3其他間接溫室氣體排放 <sup>3</sup>	噸二氧化碳當量	69.62	64.87
<b>溫室氣體排放總量</b>	<b>噸二氧化碳當量</b>	<b>7,305.35</b>	<b>8,473.02</b>
<b>每位僱員溫室氣體排放密度</b>	<b>噸二氧化碳當量 ／僱員</b>	<b>41.98</b>	<b>42.37</b>

附註：

1. 本集團的直接排放來自使用柴油、汽油及天然氣的汽車的燃料消耗。
2. 本集團的間接能源排放來自外購電力，包括辦公室運營及電動汽車。
3. 本集團的其他間接排放包括使用及回收紙張、僱員公幹以及政府部門淡水及污水處理所用的電力。

參考資料：

- i. 由中國政府頒佈的系數換算表
- ii. 由聯交所頒佈的《環境、社會及管治報告指引》附錄二：《環境KPI匯報指引》
- iii. 由中華電力有限公司、香港電燈有限公司、渠務署及水務署頒佈的系數換算表

本集團共產生約7,305.35噸二氧化碳當量（二零二三年：8,473.02噸二氧化碳當量），相當於減少約1,167.67噸二氧化碳當量或13.78%。本年度每名員工的總體溫室氣體排放密度為每名員工41.98噸二氧化碳當量（二零二三年：每名員工42.37噸二氧化碳當量）。

本集團知悉用於業務運作的車輛會因汽油消耗而產生大量排放。與傳統燃油車相比，以電及天然氣為動力的車輛可降低對空氣質量及公眾健康的影響，並減少二氧化碳的排放。本集團相信通過不斷努力減少汽油消耗，溫室氣體的排放水平將會下降，ESG管理將朝著更好的方向發展。

## 環境、社會及管治報告

於本年度，大部分柴油叉車及車輛已由電力叉車及電力攪拌車代替，從而減少了溫室氣體總排放量。因此，本集團的直接（範圍1）溫室氣體排放量減少，而間接（範圍2）溫室氣體排放量增加，原因為電力叉車及電力攪拌車的使用增加了用電量。有關本集團耗電量及我們的政策的詳情請參閱本報告「資源使用」一節。

於本年度，棄置於堆填區之廢紙約為1,658.70千克（二零二三年：1,550.45千克），相當於排放約7.96噸二氧化碳當量（二零二三年：7.44噸二氧化碳當量）。雖然由於運營需要，廢紙量比去年增加了108.25千克，本集團致力透過重複使用紙張以減少紙張浪費。本集團不斷提醒僱員重複使用單面用過的紙張並採用雙面打印。於本年度，放債業務的所有廢紙均已回收。本集團於本年度總共已回收3,303.80千克辦公用紙，約佔用紙總量的67%。本集團將繼續鼓勵其他業務分部於日常營運中秉持循環再用理念。

本集團提倡使用電子通訊方式以減少航空差旅需求。只有在真正需要親臨現場時，方會批准差旅。由於COVID-19後恢復常態，商務旅行頻率亦已恢復正常。於本年度商務航空差旅產生的其他間接二氧化碳排放量增至約8.20噸二氧化碳當量（二零二三年：2.74噸二氧化碳當量）。

### 有害廢物

本集團遵守有關產生及處理有害及無害廢物的所有相關法律及法規，包括但不限於《中華人民共和國環境保護法》及《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》。

於本年度，我們合共產生約64千克有害廢物（二零二三年：934千克）。每名員工產生約0.37千克有害廢物（二零二三年：4.67千克／員工）。本集團產生的有害廢物包括4千克電池、電燈泡及墨盒（二零二三年：4千克）及60千克機油廢棄物（二零二三年：930千克）。本年度機油廢棄物大幅減少的主要原因為柴油叉車數量的減少，及電力叉車數量的增加，從而減少了發動機油的消耗。此外，一些使用過的發動機油被重新利用。去年，混凝土業務部門對重型貨運車輛（包括攪拌車及叉車）進行定期維護，但本年度未進行定期維護。本集團知悉有害廢物對健康及環境造成影響，並致力盡可能地減少有害廢物的產生。混凝土業務產生的有害廢物由具有相關牌照的外包服務供應商處理。



# 環境、社會及管治報告

## 無害廢物

於本年度，我們合共產生約2,488千克無害廢物（二零二三年：2,252千克）。每名員工產生約14.30千克無害廢物（二零二三年：11.26千克／員工）。廢紙是本集團無害廢物的主要來源。本集團於本年度產生的無害廢物包括830千克生活廢物（二零二三年：702千克）及1,658千克廢紙（二零二三年：1,550千克）。每位僱員增加3.04千克的無害廢物。

本集團提醒僱員盡可能減少產生廢物、再利用及回收資源。為配置、監控及計劃廢物管理活動，本集團開發系統以記錄及收集日常運營中使用的無害廢物數量。我們相信有效的廢物管理可以加強環境保護、改善環境健康，並確保遵守相關法定及合約準則及規定。

## 資源使用

### 能源及水消耗

本集團嚴格遵循《中國水污染防治法》及其他有關水污染防治的法律及法規。

於本年度，本集團日常營運消耗約481,448.70升燃料（二零二三年：1,051,343.46升），相當於減少約569,894.76升或54.21%。於本年度，由於電動汽車比例的增加及電動攪拌車比例的提高，不可再生燃料的使用量大幅下降。本集團愈發意識到電動汽車可以減少不可再生燃料的消耗，電動汽車租賃公司正在我們的工廠建設充電站。因此，電動攪拌車及叉車充電會更為方便，從而提高電動汽車的效率以及有助於減少不可再生燃料的消耗。



## 環境、社會及管治報告

本集團日常營運亦消耗約11,040.73兆瓦時電力(二零二三年：10,237.33兆瓦時)及86,203.90立方米水(二零二三年：88,177.37立方米)。於本年度，每名員工消耗合共約78.74兆瓦時能源(二零二三年：97.82兆瓦時／員工)及每名員工消耗約495.42立方米水(二零二三年：440.89立方米／員工)。本年度的電力總耗量輕微增加乃由於混凝土生產減少及電動汽車總使用量增加。本集團並無於缺水地區開展業務，且本年度亦不存在水源問題。

本集團的能源及水耗量如下表所示：

	單位	截至三月三十一日止年度	
		二零二四年	二零二三年
汽油	兆瓦時	380.25	346.45
柴油	兆瓦時	2,269.01	8,971.93
天然氣	兆瓦時	10.51	8.10
電	兆瓦時	11,040.73	10,237.33
能源總耗量	兆瓦時	13,700.50	19,563.81
密度—每名僱員能源消耗	兆瓦時／僱員	78.74	97.82
水耗總量	立方米	86,203.90	88,177.37
密度—每名僱員水耗量	立方米／僱員	495.42	440.89

參考資料：

- 中國政府頒佈的系數換算表
- 由聯交所頒佈的《環境、社會及管治報告指引》附錄二：《環境關鍵績效指標匯報指引》
- 由中華電力有限公司、香港電燈有限公司、渠務署及水務署頒佈的系數換算表

在行政部門的監督下，本集團維持最佳環保措施以高效利用能源，從而減少溫室氣體排放。該等措施包括：

- 保持照明設施及燈具清潔以最大限度地提高效率，無人使用時關掉所有燈具及電器；
- 閒置時將計算機設置為自動待機或睡眠模式；
- 假期前關閉電器、燈具及空調電源；及
- 定期檢討本集團內部政策及慣例，以尋求機會將環境考慮納入工作程序。





## 環境、社會及管治報告

本集團已實施一系列節約水資源的措施。所有洗手間均以各種可行的節約用水方式為設計概念，包括安裝雙沖水馬桶、紅外線感應水龍頭，且所有已安裝的便池設備均獲香港水務署用水效益標籤計劃評為第一級。此外，亦貼置節水提醒標籤在馬桶處，以提升僱員的節水意識。雖然本集團其他業務分部的水消耗因其業務性質可忽略不計，但混凝土業務的水耗量幾乎佔本集團本年度內的全部水耗量。我們採用循環水箱將廢水轉換為可於我們混凝土生產過程中循環再用的水且無需排出污水，以盡量減少對環境的影響，並確保遵循相關法例。本集團營運於本年度概無求取水源的問題。

### 包裝材料

鑒於業務性質，本集團本年度並無使用任何包裝材料（二零二三年：無）。

### 環境及天然資源

為節約資源及保護環境，本集團嚴格遵守《中華人民共和國節約能源法》及其他法律法規。為盡量減少混凝土生產過程中對環境的影響，我們採取若干措施，包括安裝氣體排放檢測器，以定期監察環境排放數據及規劃綠化工作。為減少浪費，我們致力設計並執行一套有效的廢物管理系統，側重於以更環保的方式使用建築物料。

本集團已採取措施盡量減少對環境的影響，例如採取「排放」及「資源使用」兩節中提及的節能措施。本集團意識到我們可持續發展仍有進一步改善的空間。為進一步實現環境可持續性，以及在我們的生產項目中減少能源及資源的消耗，我們持續檢討我們的營運程序，以評估採取環保措施以及可持續的建築方法及物料的可行性。

### 氣候變化

近年來，與氣候變化及極端天氣狀況相關的業務及營運影響在全球大多數公司中位列最高風險因素之一。有鑒於此，本集團已提高針對氣候變化對本集團的風險及潛在影響的意識。同時，本集團亦制定了一套程序，以提高企業在風險發生時的應變能力，相關常規如下：

- a) 識別問題及問題的起因
- b) 評估及披露氣候風險
- c) 短期及即時影響的緩解方案
- d) 對長期影響的預測及評估

# 環境、社會及管治報告

## 氣候風險評估

### 實體風險

氣候變化所帶來的嚴峻及頻繁的極端天氣狀況（如炎熱天氣、水災、颱風、風暴等）為本集團帶來風險。例如，收集原材料過程中不穩定的天氣可能影響生產過程及物流，導致營運成本增加。本集團已就各種與惡劣天氣相關的事件制定一套應急措施，並將考慮於未來實施額外措施。

### 聲譽風險

氣候變化是二十一世紀的其中一項重大挑戰，當中碳排放、環境影響、污染物排放及能源消耗直接或間接影響持份者及公眾對行業的認知。本集團將密切關注與環境及碳排放相關的指引，並實施透明披露，與持份者合作，識別價值鏈中的風險幹預機會，並通過創新方式將風險轉化為機遇。

### 健康與安全風險

氣候變化導致的極端天氣情況對工作環境構成潛在安全風險。香港及海南均位於亞熱帶地區，夏季受颱風影響。頻繁的強雷暴可能導致嚴重的洪水、破壞外部臨時建築結構並導致山體滑坡，對僱員的安全及健康構成重大威脅。

### 法律及政策風險

於二零二一年十月，中國開啟二零三零年碳達峰、二零六零年碳中和之路，全面建成綠色、低碳及循環經濟。因此，政府繼續推進及實施有關各行業碳排放的新規則及法規。本集團預測建築業有關環境保護及排放的法規將變得更加嚴格。我們緊跟新的進展及討論，以準備及應對任何新法規。

氣候變化可能對行業發展帶來一定程度的限制，是不可忽視的重要因素。因此，我們提前制定了一系列預防措施，以減少氣候變化對我們業務的影響。這符合阻止全球變暖，並實現長期淨零排放的目標的持續努力。





# 環境、社會及管治報告

## B. 社會層面

### 僱傭及勞工常規

本集團堅信，僱員為本集團實現可持續發展的最寶貴資產。我們嚴格遵守有關童工及強制勞工的法律及法規，包括但不限於《禁止使用童工規定》、《中華人民共和國未成年人保護法》及《中華人民共和國勞動合同法》，以避免任何僱傭童工、歧視、騷擾或違反香港法例的罪行。我們為員工構建個性化的職業發展道路，建立完善的晉升體系，營造具有包容性及充滿活力的工作氛圍，關注及協助僱員進行職業規劃，增強彼等的技能、動力及使命感，以實現本集團及其僱員的共同發展。

本集團嚴禁以國籍、年齡、性別、性取向、性別認同、種族、殘疾、懷孕及政治傾向為由，通過任何形式歧視我們的潛在或現職員工。本集團設有多項激勵措施（包括具有競爭力的薪酬及福利待遇），此等激勵乃視乎僱員的個人表現及資格而定，並每年參考同業標準釐定。我們所有的僱員基本上皆享有公平的工資、固定的工作時間、適當的保險保障、法定假日及各種假期，包括病假、產假、婚假、恩恤假及陪審員假及節日前提早休假。

本集團的員工手冊載有工作場所的守則及慣例、員工福利（包括可享假期、保險及培訓）。

於二零二四年三月三十一日，本集團的僱員總數為174名（二零二三年：200名），且均為全職僱員。僱員流失總數為34名（二零二三年：24名），整體流失率為18%（二零二三年：12%）。

下表載列按性別、年齡組別及地區劃分的僱員總數及僱員流失率詳情：

本集團僱員人數	於三月三十一日			
	二零二四年 僱員人數	二零二四年 流失率 <sup>1</sup>	二零二三年 僱員人數	二零二三年 流失率
<b>按性別劃分</b>				
男	133	17%	152	13%
女	41	20%	48	10%
<b>按年齡組別劃分</b>				
30歲以下	27	28%	36	31%
30歲至50歲	125	12%	134	10%
50歲以上	22	35%	30	—
<b>按地區劃分</b>				
中國	157	14%	173	12%
香港	17	50%	27	11%
<b>總計</b>	<b>174</b>	<b>18%</b>	200	12%

# 環境、社會及管治報告

自成立以來，本集團實施不同措施挽留人才，包括制定清晰的職業發展路徑及提供具競爭力的薪酬待遇。本集團以具針對性、系統性及前瞻性的方法為僱員提供指導及內部培訓。

## 健康與安全

本集團嚴格遵守有關提供安全工作環境及保護僱員免受職業性危害方面的對本集團有重大影響的國家法律法規，包括但不限於《中華人民共和國安全生產法》及《中華人民共和國職業病防治法》。本集團關注僱員的健康與安全，並致力於為全體僱員提供安全、健康及高效的工作環境。

本集團向每名全職僱員提供全面的健康保險，包括但不限於醫療保險、手術保險、住院保險及僱員補償保險。

於過往三個年度，本集團並無報告任何工傷亡故。本年度無須報告工傷（二零二三年：無），因此並無因工傷而損失工作日數（二零二三年：無）。本集團僱員的健康與安全至關重要。對於混凝土業務，我們為僱員提供所有必要的保護裝備，以保障僱員在日常營運時的安全。此外，混凝土業務為全體僱員提供年度職業檢查並進行年度環境監測和工作場所健康監測，以確保僱員在安全的環境下工作，降低工傷的概率。

於本年度，本集團並未知悉任何違反健康與安全法律法規的情況。

## 發展及培訓

本集團強調僱員培訓及發展的重要性。我們竭力協助僱員不僅獲得專業知識履行彼等職責，亦協助彼等發展終生職業。培訓包括內部、外部、入職、在職、能力及企業文化培訓。本集團全體董事均接受全面、正式及量身定製的入職培訓，以確保彼等了解本集團的業務營運、董事於上市規則及其他監管規定下的責任及義務。彼等亦定期接受有關最新相關法定要求及市場變動的培訓，以確保彼等深入了解行業趨勢。

為防止及盡量減少日常生產業務營運中的工傷，我們為僱員提供多個培訓課程。例如，為提高僱員安全概念意識，混凝土業務亦為普通員工安排及舉辦若干內部培訓課程，內容涵蓋企業政策及程序、庫存安全管理、如何使用消防設施、設備及其他器械等多項安全措施及指引。



# 環境、社會及管治報告

於本年度，118名僱員完成合共2,461小時培訓（二零二三年：176名僱員完成3,004小時培訓），佔總員工參與培訓課程的68%（二零二三年：88%），每名僱員平均完成14.1小時培訓（二零二三年：15.0小時／僱員）。我們將繼續鼓勵及為推動員工持續參與培訓提供激勵。

按性別及就業類別劃分的曾受訓員工百分比及每名僱員完成的平均培訓時數如下：

	截至三月三十一日止年度			
	二零二四年 受訓僱員 百分比	二零二四年 每名僱員 平均已完成 培訓時數 <sup>1</sup>	二零二三年 受訓僱員 百分比	二零二三年 每名僱員 平均已完成 培訓時數
<b>按性別劃分</b>				
男	77%	15.3	81%	17.3
女	23%	10.4	19%	16.2
<b>按就業類別劃分</b>				
高級管理人員	9%	11.8	6%	10.4
中層管理人員	4%	7.3	4%	9.9
前線及其他員工	87%	14.7	90%	15.7
<b>總計</b>	<b>68%</b>	<b>14.1</b>	<b>88%</b>	<b>15.0</b>

附註：

1. 每名僱員完成的平均培訓時數乃根據特定類別僱員的培訓總時數除以特定類別僱員人數計算得出。

此外，我們的僱員亦已參與多個涵蓋財務及會計、職業健康及企業管治的培訓課程。特別是，本集團獲認證為培訓香港會計師公會未來會員的授權僱主。

# 環境、社會及管治報告

## 勞工準則

本集團嚴格遵守《香港僱傭條例》、《中華人民共和國社會保險法》及《中華人民共和國勞動法》。本集團致力提供不存在任何形式歧視及騷擾的工作場所，並為不同背景及特色的僱員提供機會，以建立多元化的工作團隊。如我們的政策及程序所訂明，本集團重視透明的招聘及僱傭機制。本集團在一切僱傭決定（包括招聘、晉升及辭退）中僅考慮候選人或僱員與該職務有關的年齡、資格、經驗及表現。本集團禁止僱傭童工或強制勞工。招聘過程中要求應聘者出具身份證明，杜絕出現童工之情況。如果求職者出具之身份證明不符合法律法規，會終止招聘流程。

於本年度，本集團並未知悉任何違反法律法規而對僱傭及勞工常規有重大影響的情況（二零二三年：無）。

於本年度，本集團並未知悉任何營運及／或供應商被視為有童工或強制勞工事件的重大風險（二零二三年：無）。

## 供應鏈管理

本集團嚴格進行供應商評估及考核程序以挑選合資格的供應商。於本年度，混凝土業務的9家供應商均位於中國（二零二三年：9家供應商位於中國）。

本集團已建立挑選及評估供應商的程序，確保所購商品符合相關準則及標準。混凝土業務的材料部門負責生產混凝土所用原材料的質量控制及管理。在聘用供應商前，本集團會進行一系列審核程序，以全面評估供應商在質素、環境及安全方面的表現，確保能將所識別與供應鏈相關的環境及社會風險減至最低。本集團會定期對供應商進行評估，以確保維持質素以及所提供的商品及服務的價格保持競爭力。

在挑選及評估供應商時，除計及定價及供應的穩定性外，本集團亦注重其環境合規記錄以及彼等對社會責任的承諾。於挑選的過程中，我們將優先考慮對環境及社會負責的供應商。

我們致力與本地供應商合作，盡可能促進本地經濟，以及加強對供應鏈管理相關的环境風險控制。此外，本集團將優先考慮持有ISO 14001環境管理系統認證及ISO 9001品質管理系統認證的機構，以期將本集團的環境保護願景推展至供應鏈各個層面。





# 環境、社會及管治報告

## 營運慣例及產品責任

### 監控產品及服務質量

本集團已制定內部政策及程序以確保提供予客戶的產品及服務質量符合其期望。就本集團的業務性質而言，僱員須在交付產品前執行質量控制程序。所有結果均獲記錄及妥善保存，作為質量控制過程的記錄。

在混凝土業務中，所有產品均經實驗室測試，並根據每個建築項目的要求量身設計。我們的實驗部負責混凝土拌合的設計及生產質量管理的相關工作。本集團會抽取主要原材料（包括水泥、碎石及沙）樣本進行品質檢查，以確保混凝土的品質不會受到影響。用於混凝土生產的原材料拌合比例亦受監察，以確保達致所需抗壓強度。混凝土業務亦已就生產預拌混凝土取得ISO 9001：2015品質管理系統認證。

於本年度，概無已售或已運送產品因安全及健康理由而須回收（二零二三年：無）。

### 客戶投訴處理

本集團已就處理投訴制定政策及程序。本集團之銷售部負責審閱所有投訴、收集證據並就一般投訴提供建議及意見。特定或複雜的投訴將轉交至負責人員作進一步處理。本集團於收到所有投訴後作出初步回覆，並進行相應跟進。

於本年度，本集團並無接獲有關產品及服務的正式投訴（二零二三年：無），且本集團並未知悉任何違反有關產品或服務責任的法律的情況（二零二三年：無）。

### 保護知識產權

本集團嚴格遵守有關知識產權的國家及地方法律及法規，包括但不限於香港《商標條例》、《中華人民共和國商標法》及《中華人民共和國專利法》。

為對業務及產品提供足夠的保障，所有對本集團營運屬重要的業務及產品均已於各主要營業地點註冊。截至本報告日期，混凝土業務已於中國註冊11項實用新型專利。我們亦已於香港註冊本公司的標誌為商標。我們的政策是根據當地要求正確地標籤我們的產品。我們致力確保我們的產品使用的標籤及商標妥為反映產品規格及質量標準。



# 環境、社會及管治報告

## 保障私隱及個人資料

我們的業務性質要求我們經常及定期收集、保留及使用現有及潛在客戶的個人資料。因此，我們必須遵守香港《個人資料(私隱)條例》的資料保護原則所訂明的公平資料慣例。為保障個人資料，本集團已於有關條例的基礎上制定完善的內部監控及合規程序，確保遵守相關法律及法規。

我們確保採取適當的措施防止個人資料被不當使用或洩漏，並僅就有關收集目的持有該等個人資料。就放債業務而言，本集團已根據放債人牌照的發牌條件設立個別手冊，以證明及記錄其遵守香港《個人資料(私隱)條例》的條文。我們每日取得及處理敏感且私人的個人資料。所收集的所有資料將僅以擬定用途為限，除非有關人士獲法律授權要求提供有關資料，否則不得在未經授權的情況下散佈有關資料。我們在經營業務的過程中嚴格遵守香港《放債人條例》訂明的規則及規例。於本年度，本集團並無收到有關違反客戶私隱的投訴(二零二三年：無)。

本集團嚴格遵守有關所提供產品和服務的廣告、標籤以及補救措施方面且對本集團有重大影響的相關法律及法規，包括但不限於《中華人民共和國廣告法》、《中華人民共和國產品質量法》及《混凝土質量控制標準》。我們致力提供最優質的產品及服務以維持客戶滿意度及確保產品安全。於本年度，本集團並無存在任何違反上述法律及法規的事件(二零二三年：無)。

## 反貪污及打擊洗錢

本集團嚴格遵守有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律及法規，包括但不限於香港《防止賄賂條例》及《中華人民共和國刑法》。我們反對任何形式的賄賂、勒索、欺詐，對不當行為採取零容忍政策，並致力透過接納內部投訴及舉報締造廉潔正義的文化。

我們亦訂有反賄賂政策以有效遏止商業賄賂、回扣或任何供應商或客戶支付的類似報酬或利益。僱員可向指定人員上報玩忽職守、濫用職權、收受賄賂及侵佔公司財產等任何不合規事宜。於接獲有關報告後，本集團將即時對不當行為進行調查，並就不合規事宜採取相應補救措施。我們已就經營放債業務實施內部程序以規管及監察盡職要求及記錄保管程序，務求確保嚴格遵守香港《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例》。





## 環境、社會及管治報告

本集團致力於維持良好的企業管治，強調問責性及高度透明度，以令持份者信服本集團可顧及彼等需要及履行本集團社會責任。本著該承諾，本集團期望及鼓勵其僱員及本集團其他交易方（如客戶、承包商、供應商、債權人及債務人等）舉報本集團內的任何不當行為、瀆職行為或違規行為。本集團制定舉報政策，旨在就舉報財務報告事宜或其他事宜中可能存在的不當行為提供舉報渠道及指引，並按照保護政策向提出其擔憂的人員保證，本集團將保護彼等不因作出的任何真實舉報而遭受不公正的紀律處分或傷害。總體而言，舉報人應以書面形式向本集團審核委員會主席提出報告並郵寄至本報告第5頁所載本集團的香港營業辦事處地址。本集團將竭盡所能對舉報人身份信息保密，並按照舉報政策所載的相同方式處理舉報。

於本年度，本集團向董事及僱員提供有關反貪污及商業道德的內部培訓。為確保員工熟悉本公司的反貪污及反賄賂政策，於本年度，我們已設計一套問題，以測試員工對相關法律及內部標準的了解。我們及時向僱員提供反饋，以使彼等銘記在心及糾正任何誤解。此舉亦為管理層與營運員工提供溝通渠道，以討論於業務營運過程中出現利益衝突的潛在情況。除有關問題外，我們亦發放來自廉政公署香港商業道德發展中心的最新資料，讓僱員了解有關維持商業道德的最新發展。

於本年度，本集團遵守所有於香港適用的打擊洗錢的法律及法規，包括香港《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例》。於本年度，本集團並未知悉有任何違反有關賄賂、勒索、欺詐或洗錢的法律及法規而造成重大影響的情況（二零二三年：無）。

### 社區

我們力倡僱員參與慈善活動，為社區做貢獻，並激勵更多人參與社區服務。本集團鼓勵並全力支持我們的僱員參與各種志願工作及慈善活動。

本集團將繼續奉行向股東、投資者、供應商、客戶及公共社區問責的原則，並物色其他發展機會，與持份者維持和諧的關係。