

# 環境、社會 和管治報告

## 2023/24



STERLING GROUP  
— HOLDINGS LIMITED —  
美臻集團控股有限公司

# 目錄

有關美臻集團	1
有關本報告	2
可持續發展管治	3
可持續發展策略	5
持份者參與	7
可持續發展重要性評估	7
地球—環境管理	9
人民—僱員與勞工倡議	16
供應鏈管理	18
行為守則及反貪污	22
社區參與	22
環境、社會及管治內容索引	23

## 有關美臻集團

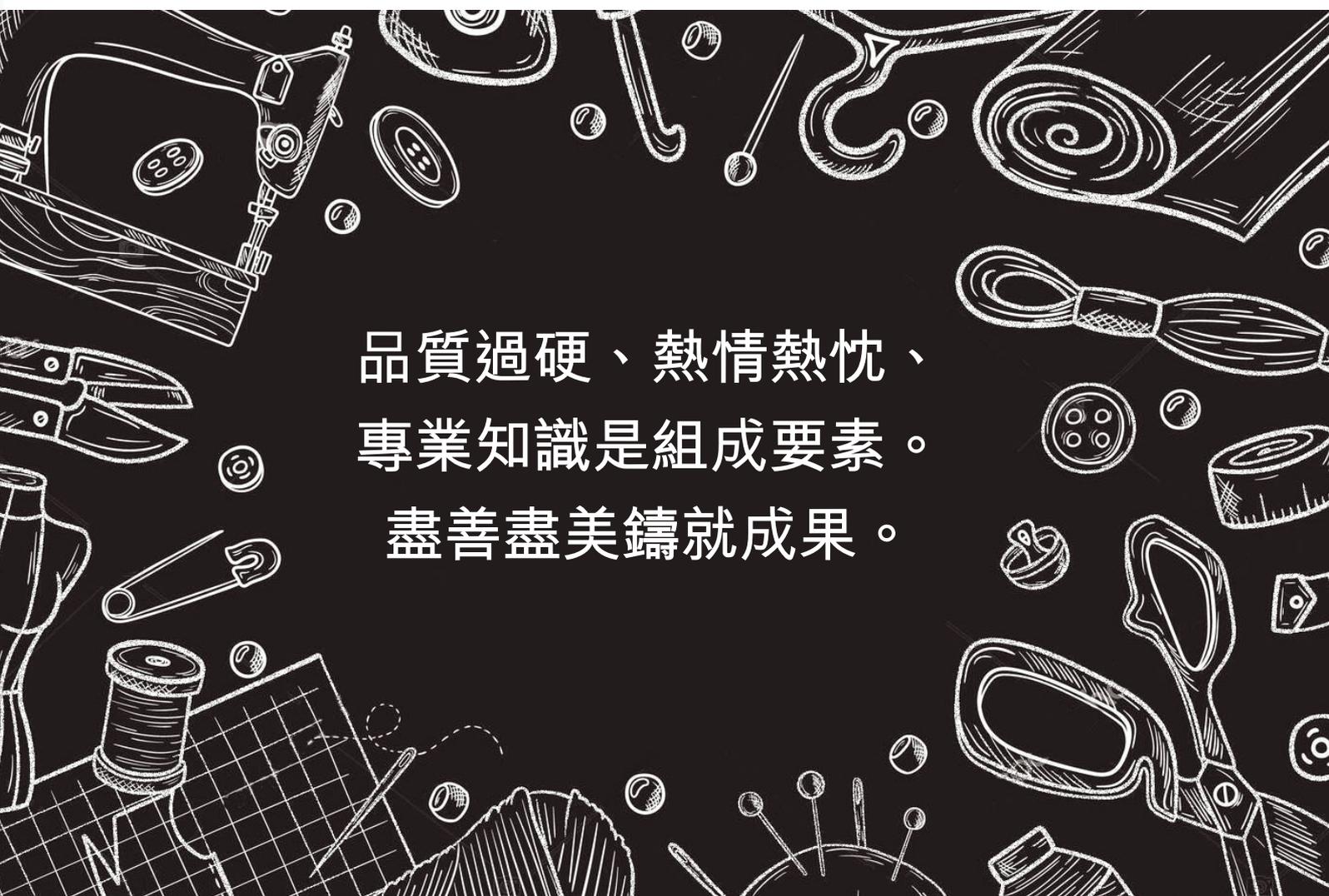
美臻集團控股有限公司(稱為「本集團」或「我們」)於香港聯交所主板上市，股份代號為1825。作為領先的代工生產商，我們專為利潤豐厚的美國市場上的國際品牌生產高級梭織服裝。

我們的宗旨是為客戶提供卓越的價值。我們透過以具競爭力的價格提供高質成衣以及精簡一站式的生產服務來實現目標。同時，我們優先考慮員工的成長和發展，並提供寶貴的職業發展機會。透過營造一個相互支持且豐富的工作環境，我們確保團隊成員積極主動參與，最終為我們的整體成功作出貢獻。

為實現可持續的長期增長，我們致力實施一種融合社會、經濟及環境考慮的商業模式。我們意識到負責任企業實踐的重要性，在組織內擁護可持續發展文化。這需要堅定不移地履行我們的責任感、提高意識並採取積極主動的措施，以盡量減少對環境的影響。

透過堅持可持續發展原則，我們在努力保護環境的同時創造正面的社會和經濟影響。我們制定的綜合方案考慮了資源效率、減少廢棄物及道德採購等因素，使我們能夠減輕潛在風險並提高我們在市場上的整體競爭力。

作為上市公司，本集團致力為客戶提供卓越價值、促進員工成長並堅守可持續的商業實踐。透過堅持此等原則，我們的目標是為股東創造豐厚的回報，同時為改善社會和環境作出貢獻。



品質過硬、熱情熱忱、  
專業知識是組成要素。  
盡善盡美鑄就成果。

# 有關本報告

美臻集團控股有限公司欣然刊發二零二三／二零二四財政年(二零二三年四月一日至二零二四年三月三十一日)的第六份環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告。對我們來說，本報告作為與持份者溝通並傳達我們在社會責任和可持續發展方面所作出的努力及成就的重要平台。本報告乃遵照香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄二十七所載的環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告指引編製，我們的氣候相關披露參考氣候相關財務信息披露工作小組(「TCFD」)的框架作出。

我們的全球業務遍佈多個地點，包括斯里蘭卡和中國。在斯里蘭卡，我們經營Chiefway Katunayake (Pvt) Ltd.及Chiefway (Pvt) Ltd.，兩者均為我們價值鏈的組成部分。在中國，廣州市志威製衣有限公司繼續在我們的產能中發揮著舉足輕重的作用。本報告的報告範圍涵蓋我們所有三家工廠。

## 斯里蘭卡

- Chiefway Katunayake (Pvt) Ltd.
- Chiefway (Pvt) Ltd.

## 中國

- 廣州市志威製衣有限公司

提交本報告之際，我們重申致力於促進可持續實踐並為所有持份者創造長期價值。以具透明度的方式分享我們的環境、社會及管治倡議、績效指標和未來策略，我們努力培養信任並展示我們的負責任企業公民身份。透過堅定不移地履行穩健的環境、社會及管治原則，我們的目標是解決行業固有的環境及社會挑戰，同時推動正面變革。

本報告強調我們不斷努力將可持續發展融入業務營運的各個方面，並致力以道德和負責任的方式提供優質產品及服務的承諾為宗旨。我們堅定不移地追求卓越，並期待與持份者繼續合作，共同邁向可持續的未來。

本集團認識到促進與持份者有效溝通的重要性，以便提供有關我們的環境、社會及管治問題管理及發展方法的全面見解。本報告為我們分享可持續發展方面的進展及倡議提供了一個寶貴的平台，我們鼓勵持份者進行公開對話和反饋。

我們非常重視閣下對本報告以及我們更廣泛的可持續發展計劃的意見及反饋。閣下的觀點及建議對於制定我們未來策略及提高環境、社會及管治績效至關重要。如有任何意見、建議或疑問，歡迎與我們聯絡，電郵地址為sterling\_esg@sphk.com.hk。



**2.8百萬元**  
成衣交付量



**570**  
**百萬港元**  
營業額

**美國 >99%**  
**其他 <1%**  
地區市場

# 可持續發展管治

## 可持續發展管治架構

本集團堅信環境、社會及管治是需要董事會關注的重要且不可或缺的議題。其為我們管治框架的重要組成部分，我們的領導團隊充分認識到在解決環境、社會及管治問題方面的責任。憑藉對可持續發展的堅定承諾，執行董事肩負監督和解決本集團環境、社會及管治相關風險及機遇，確保實施適當及有效的環境、社會及管治風險管理及內部控制系統。

美臻可持續發展委員會在推動及評估所有營運地點的環境、社會及管治倡議實施方面發揮著關鍵作用。透過確保將可持續發展融入我們的日常營運，本集團努力使我們的運作與可持續發展的承諾保持一致。隨著公眾和社區對環境、社會及管治的興趣不斷發展，在我們的業務實踐中保持可持續和道德的方式對於塑造我們在市場上的競爭優勢至關重要。董事會及管理層在將環境、社會及管治價值觀轉化為我們公司策略的過程中共同發揮著關鍵作用。

本集團堅持致力追求環境和社會責任的持續改進。為實現此目標，我們積極與區域管理團隊合作，制定穩健的可持續發展策略。我們特別重視制定減碳策略來應對氣候變化，同時透過為員工提供安全的工作場所來促進社會責任。我們認識到應對氣候變化不僅是道義上的當務之急，亦是明智的商業決策，因此我們制定與商業模式及營運一致的氣候目標。我們堅信，應對氣候變化將透過提高能源及營運效率帶來長期成本節約。本公司董事會將每半年報告氣候目標的達成進度並進行檢討，確保透明度及問責制。

透過遵守環境、社會及管治原則，我們的目標是提高聲譽、降低風險並推動可持續增長。透過協作努力及對持續改進的承諾，我們努力為持份者創造長期價值，同時為更加可持續的未來作出貢獻。



## 美臻可持續發展委員會(SSC)

為有效實施我們的環境、社會及管治倡議並制定本集團的可持續發展策略，我們已成立美臻可持續發展委員會(SSC)。該委員會由對環境、社會及管治事宜有深入了解的高級管理層及其他員工組成。美臻可持續發展委員會具備必要的授權，在提高全公司對環境、社會及管治工作重要性的意識方面發揮著至關重要的作用。

美臻可持續發展委員會由來自組織各級的成員組成，包括管理團隊及各職能部門的代表。此多元化的組成確保環境及社會責任的原則獲徹底考慮並融入管理決策及日常營運中。

透過利用委員會成員的集體專業知識及觀點，美臻可持續發展委員會致力有效應對本集團的環境、社會及管治挑戰及機會。透過協作及協調，我們的目標是制定全面的可持續發展策略，以符合我們的業務目標並提高我們的長期績效。

美臻可持續發展委員會的成立強調我們致力在整個組織內培育可持續發展文化的承諾。透過積極讓高級管理層及員工參與，我們強調環境、社會及管治實踐的重要性，並鼓勵將其融入我們的業務流程。此整體方法使我們能夠為持份者創造價值，同時確保負責任及可持續的營運。

展望未來，美臻可持續發展委員會將繼續推動環境、社會及管治倡議的實施，並與各部門合作，將環境及社會責任納入我們的決策過程。藉此，我們努力在實現可持續發展目標方面取得有意義的進展，同時堅持我們對透明度及問責制的承諾。



## 可持續發展理念

可持續發展是我們業務的核心，旨在既能滿足我們現今的需求，又不損害子孫後代能滿足他們的需求的能力。此整體概念包含三個基本支柱：經濟、環境及社會考慮因素，該等因素為利潤、地球及人民而根植於我們的營運中。美臻在員工中培養可持續發展文化，將其嵌入我們製造及營運活動中。我們的策略旨在以協同的方式實現財務成功以及環境及社會效益。

我們明白可持續發展是多方面的，我們將努力與既定實踐結合，聚焦氣候變化、生物多樣性保護及打擊現代奴隸制等關鍵領域，而這些領域均為聯合國可持續發展目標(「可持續發展目標」)的關鍵要素。在以下章節，我們將詳細說明如何將可持續發展目標融入業務活動當中。

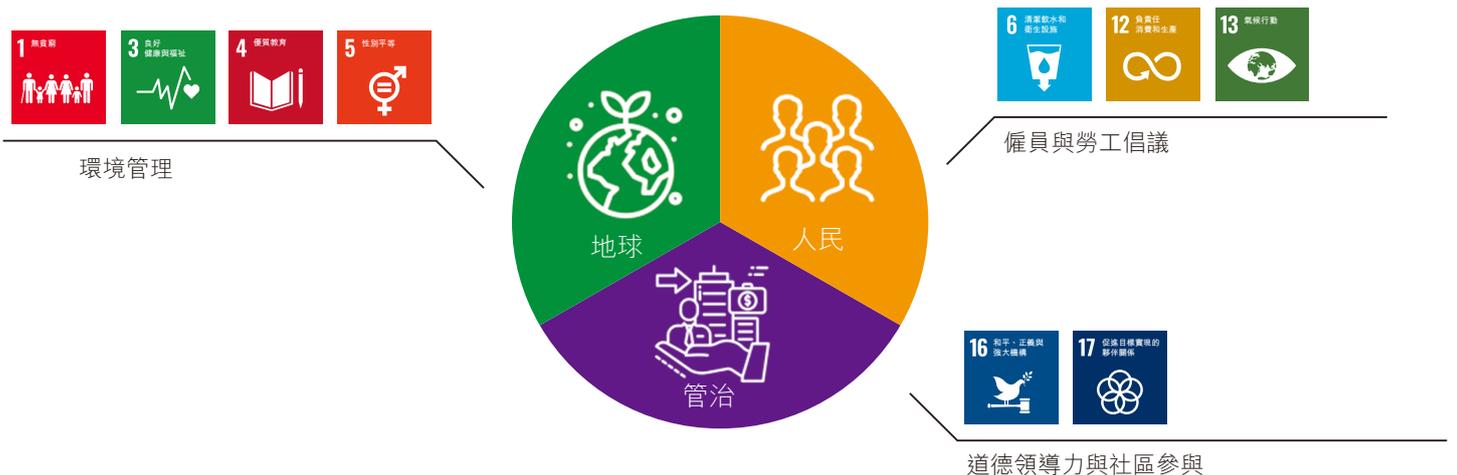
我們堅信，可持續工業化是實現長期平衡發展的基本要素。透過採用可持續實踐，我們釋放經濟活力及競爭力，進而創造就業、促進收入增長並促進有效使用資源。我們致力整合技術，其在推動製造業邁向可持續生產模式方面發揮著至關重要的作用。

我們的可持續發展承諾影響著人民和社會。我們意識到社會福祉的重要性，並致力為我們經營所在的社區產生積極影響。透過公平貿易計劃等各種倡議，我們優先考慮員工的福利及發展，確保提供一個安全、包容並具吸引力的工作場所。



## 可持續發展策略

美臻的可持續發展策略與聯合國可持續發展目標(「可持續發展目標」)高度一致。可持續發展目標乃於二零一五年由聯合國經濟和社會事務部(「聯合國經濟和社會事務部」)之可持續發展目標部門引入，涵蓋17個目標、169個具體目標，充當去往更美好、可持續發展未來的世界藍圖。該等目標解決相互關聯的全球挑戰，包括貧窮、不平等、氣候變化、環境惡化、和平及公正等。



# 可持續發展倡議

## 議題

## 倡議

## 要點



能源效率	實施節能措施，通過技術提高能源效率。
節約用水	推廣節水措施並維護設備以防止漏水。
可持續材料	使用NATIVA可持續羊毛和其他環保材料。
減廢	實施綠色採購政策和高效的物料處理實踐。
氣候目標	設定和追求雄心勃勃的集團碳減排氣候目標。



公平貿易認證	確保斯里蘭卡工人的公平工資和福利，為消除貧困做出貢獻。
道德勞動實踐	提供公平待遇、安全的工作條件和自由選擇就業。
經濟增長	營造有利的工作環境，以提高生產力和經濟發展。
性別平等倡議	通過WRAP和SMETA認證確保工作場所的性別平等。
安全工作條件	確保健康和安全教育培訓以及遵守限用物質清單（「RSL」）。
僱員培訓計劃	提供全面的培訓和發展，以提高技能水平和改善職業前景。



反貪污政策	執行嚴格的行為準則和反貪污措施。
透明度和問責制	保持透明的報告和持份者的參與。
協作努力	與持份者合作，促進可持續實踐並共同實現可持續發展目標。

## 持份者參與

持份者的參與是我們可持續發展計劃的關鍵要素，對於收集環境、社會及管治問題的寶貴想法和見解發揮培育作用。透過與主要持份者(包括員工、客戶及董事會成員)的互動，我們評估重要性並確定可持續發展策略的重點。在美臻可持續發展委員會的推動下，持份者的參與使我們能夠了解彼等期望、關注及建議，從而影響我們的決策流程。我們採用全面的調查問卷來全面了解持份者的觀點，促進合作並推動有影響力的可持續發展倡議實施。我們對持份者參與的承諾使我們能夠創造一個更加可持續及負責任的未來。

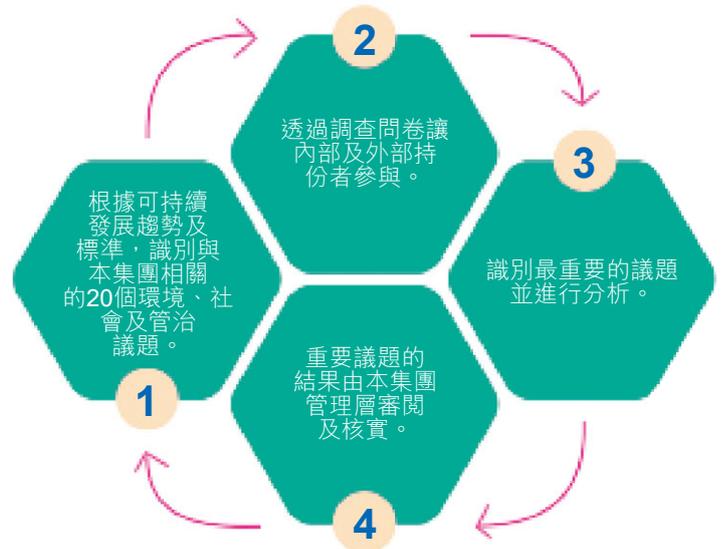


## 可持續發展重要性評估

本集團進行全面的重要性評估，以確定與我們的業務及日常營運相關的最重要的環境、社會及管治議題。透過持份者參與活動，我們已識別20項在我們營運中最重要關鍵主題。該等主題涵蓋環境、勞工實踐、社會影響及管治的各個方面。

重要性矩陣源自我們的持份者參與倡議，為確定該等環境、社會及管治問題的優先順序及理解其重要性的寶貴工具。使我們能夠衡量與各個主題相關的影響力及重要性水平，並能夠有效地分配資源以首先解決最重要的問題。

透過利用重要性矩陣，我們確保可持續發展工作符合持份者的期望和關注。這種透明的方法使我們能夠專注於最有潛力為我們的業務及社會整體產生積極成果的領域。





## 管治

- 1 業務表現
- 2 風險管理
- 3 法律合規



## 勞工

- 12 僱員多元化及平等機會
- 13 吸引及挽留人才
- 14 僱員福利
- 15 職業發展及培訓
- 16 職業安全與健康
- 17 人權及勞工常規



## 環境

- 4 氣候變化風險及適應
- 5 能源消耗及管理
- 6 水資源管理
- 7 溫室氣體排放
- 8 使用材料
- 9 廢棄物管理
- 10 運輸管理
- 11 化學品管理



## 社會

- 18 反貪污
- 19 供應商管理
- 20 社區參與



# 地球

## 環境管理

### 環境管理

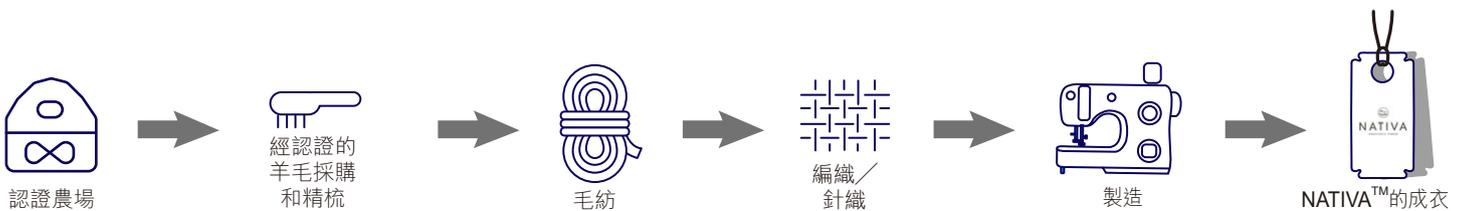
服裝供應鏈逐漸趨向環保時尚，通過與農莊、紡織廠及成衣製造商合作，提倡可持續發展的供應鏈。我們從製造成衣過程中獲取布料開始進行剪裁縫紉過程，並積極參與NATIVA™等不同計劃，確保可持續性和可追溯性。

美臻集團致力遵守所有相關環境法律法規，於報告期間概無違反任何適用環境法例。我們的核心業務為成衣製造，主要為剪裁縫紉生產過程，而我們的製衣廠生產過程中並不涉及任何洗衣或染布過程，亦不產生任何工業污水。我們的設施運作由剪裁布料至縫製成衣及包裝運送的主要電力來源為購買電力。

在志威製衣有限公司，我們致力於環境、社會和管治實踐的透明度和問責制。作為我們致力於企業責任的一環，我們已在公眾環境研究中心(「IPE」)平台註冊我們的工廠信息。我們一貫遵守環境法規和最佳實踐，並自豪地宣佈，我們沒有收到任何環境違規報告。

我們在業務單位(包括香港辦公室)採納以下基本措施：

- 於非必要時間關上不必要的空調及照明。
- 放工熄掉閒置設備。
- 使用高效能 LED。
- 於辦公室維持室內溫度於攝氏 24 至 26 度。
- 定期進行維護，維持空調系統的運作效能。



## 減碳措施要點

在我們的製造業務中，能源消耗是直接影響運營效率和環境可持續性的關鍵因素。二零二四年，我們與買家合作開展了由Apparel Impact Institute(「Aii」)發起的碳領導計劃(「CLP」)，Chiefway Katunayake (Pvt) Ltd.接受了RESET Carbon對脫碳機會的初步評估。在進行全面審計後，我們確定了對我們整體能源使用有重大貢獻的四個主要層面，這些層面有節能和碳減排的空間：照明、鍋爐系統、暖通空調系統和壓縮空氣系統。這些層面共同佔我們能源支出的很大一部分，因此為改進和優化的關鍵目標。

層面	倡議	要點
照明	<ul style="list-style-type: none"><li>- 在生產車間實施熄燈政策</li><li>- 在關鍵區域安裝計時器和運動傳感器</li><li>- 檢查照明情況並減少路徑照明</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- 通過自動化控制顯著減少能源浪費</li><li>- 提高對節能慣例的意識和遵守節能慣例</li><li>- 優化照明分佈和效率</li></ul>
鍋爐系統	<ul style="list-style-type: none"><li>- 進行熱成像以識別熱損失</li><li>- 在蒸汽管線上安裝高質量隔熱材料</li><li>- 實施定期檢查和維護計劃</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- 減少能量損耗，提高鍋爐效率</li><li>- 改進隔熱性能以顯著節省能源</li><li>- 增強監控和維保，確保最佳性能</li></ul>
暖通空調系統	<ul style="list-style-type: none"><li>- 減少獨立空調機組的數量—優化中央空調機組的使用</li><li>- 定期監測室內溫度和濕度</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- 降低能耗同手保持室內舒適</li><li>- 提高暖通空調系統的效率</li><li>- 更好地控制和監測室內環境條件</li></ul>
壓縮空氣系統	<ul style="list-style-type: none"><li>- 定期檢查漏氣情況</li><li>- 進行壓降試驗</li><li>- 及時密封泄漏並優化系統設計</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- 漏氣時間顯著減少 <b>40%</b></li><li>- 提高壓縮空氣系統的效率</li><li>- 定期維護確保持續節能並提高系統可靠性</li></ul>

# 氣候目標

美臻集團認識到應對氣候變化及其潛在後果的重要性。根據二零一五年《巴黎協定》，我們制定了雄心勃勃的減排目標，並得到了我們最高管理層的全力支持，體現我們對應對氣候變化的堅定承諾。

「美臻集團承諾在二零二五年前將範圍1及2的溫室氣體絕對排放量從二零一九年基準年減少15%。」



**範圍1**  
工廠直接排放  
(例如柴油)

美臻可持續發展委員會在監督我們減排目標的實現情況和確保與我們工廠的合作方面發揮著至關重要的作用。截至二零二三/二四財年末時，與二零一九年基準相比，我們已成功將範圍1和範圍2的溫室氣體絕對排放量大幅減少了38%。

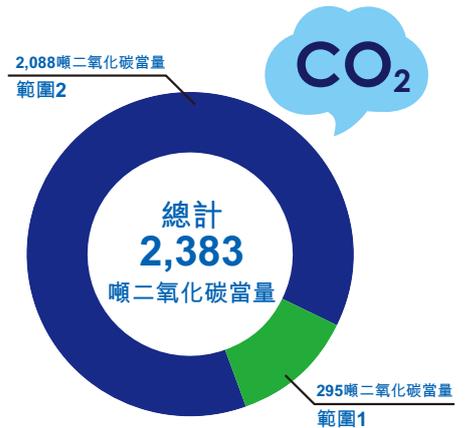


**範圍2**  
購買能源的間接排放

實現這些減排目標為美臻集團帶來了諸多好處。這增強了我們的業務彈性和競爭力，使我們成為可持續實踐的領導者。通過與低碳經濟保持一致，我們的運營面向未來，並抓住新的市場機遇。

我們在減少溫室氣體排放方面取得的成就表明我們致力履行我們作為可持續發展和具有前瞻性思維公司的責任。我們堅信，通過宏偉的減排目標應對氣候變化，不僅有利於地球的福祉，也有助於提高我們的商業聲譽和競爭力。

附註：  
減排目標參考了基於科學的目標倡議的成衣和鞋類行業科學目標指南。



# 能源管理

美臻集團非常重視資源效率，以盡量減少對環境的影響。我們密切監察外購電力的使用情況，其為我們生產設施的主要電源，確保負責任的消耗。根據我們對可持續發展的承諾，我們的願景是滿足每名業務合夥人的需求，同時保持在全球趨勢的前沿。我們已實施內部環境政策，在我們的營運活動中全面解決低排放和節能措施。透過適當的設備維護、改進設備設計及安裝以及加強員工的節能習慣意識，我們積極努力減少能源使用。此等工作是我們致力於負責任環境實踐的一個組成部分，反映我們在滿足業務需求的同時維護可持續發展標準的承諾。



## 能源消耗

直接能源	936 兆瓦時
外購電力	3,013 兆瓦時

## 溫室氣體排放

範圍1	295 噸二氧化碳當量
範圍2	2,088 噸二氧化碳當量

附註：

- 範圍1排放主要來自柴油、天然氣及汽油的耗量。耗能系數指政府間氣候變化專門委員會《二零零六年國家溫室氣體清單指南》所述的排放因素。
- 範圍2排放為外購電力。溫室氣體排放系數來自「氣候透明度(二零一九年報告)」及斯里蘭卡可持續能源局。
- 直接能源包括柴油、汽油和天然氣。
- 直接能源的千瓦時值是用熱值的換算系數計算的。

## 水資源管理

本集團營運並不涉及面料加工或清洗程序，因此生產中的用水量極少。我們的水資源主要用於日常用途。我們優先持續教育僱員促進節約用水的做法，並確保定期維護供水系統及設備以防止滲漏。

 **36,222** 立方米  
總耗水量

 每件成衣**0.03** 立方米  
用水密度

## 使用材料

作為成衣製造公司，美臻集團承認在我們的最終包裝及交付過程中不可避免地使用包裝材料，以確保運輸可靠性。我們使用的主要包裝材料為紙皮箱。值得注意的是，大部分包裝設計規格是客戶指定，因此我們對所用材料的掌控甚微。我們的首要任務是滿足客戶的要求，同時努力減少過度訂購並改進材料處理實踐以減少浪費。紙皮箱總消耗量為38噸。

## 廢棄物管理

美臻集團優先考慮負責任的廢棄物管理實踐，作為我們對可持續發展承諾的一部分。在我們的成衣製造業務中，我們會產生各種類型的廢物，我們會努力管理這些廢物以盡量減少對環境的影響。我們的無害廢棄物主要包括織物廢料、紙箱及廢紙。我們已透過第三方建立回收系統，將該等物料從堆填區轉移。在我們努力減少各設施的廢物時，我們亦處理其他無害廢物流，包括廚餘。通過廢物分類、教育和與廢物管理提供商的合作，我們努力優化資源利用並最大限度地減少廢物產生。

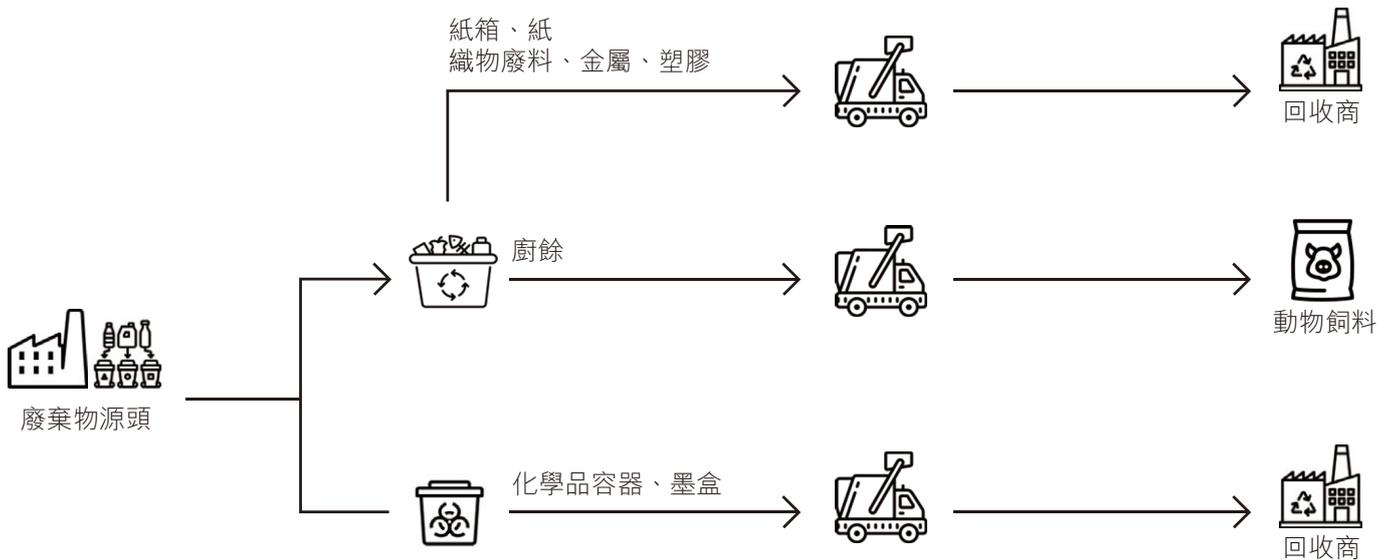
此外，我們遵守嚴格的協議以安全管理有害廢物，如化學品容器和墨盒，確保其妥善處置並符合適用法規。透過持續監察我們的廢物管理常規及探索創新解決方案，我們致力盡量減少廢物及促進更可持續發展的未來。

### 無害廢棄物

織物廢料、紙箱和紙張	197噸
其他（廚餘、金屬、塑膠）	132噸

### 有害廢棄物

化學品容器、墨盒	1噸
----------	----



# Higg Index

美臻集團完全採用Higg Index，其為永續成衣聯盟開發的健全工具。我們利用設施環境單元(「FEM」)全面評估工廠的環境表現。Higg Index使我們能夠衡量和評分各個領域的關鍵指標，包括環境管理系統、能源和溫室氣體排放、空氣排放、用水、廢水、廢物管理和化學品管理。通過利用Higg Index及其自主評估問卷，我們積極提高可持續發展意識，並推動我們設施的持續改進。該工具使我們能夠衡量我們的表現，確定需要改進的領域，並設定目標，以確保我們的運營符合成衣行業的可持續實踐。為確保自主評估的可信性及準確性，我們已採取重大步驟，委聘第三方審計公司進行FEM驗證。這一驗證過程增強了我們工廠對環境法規的理解，並確保了一致和標準化的數據收集方法。通過實施Higg FEM計劃，我們赋能設施，加強了對持續改進的承諾，並促進了整個供應鏈的可持續性。



## TCFD披露

### 管治

美臻集團氣候相關風險和機遇實行是多層次流程的管治，涉及董事會和高級管理層。董事會對監督氣候相關問題負有最終責任，確保氣候相關目標融入公司整體戰略。董事會定期檢討及監察該等目標的進展，使其與更廣泛的業務策略保持一致。高級管理層依託美臻可持續發展委員會(「美臻可持續發展委員會」)在實施氣候相關舉措方面發揮著至關重要的作用。美臻可持續發展委員會由跨職能團隊組成，將氣候考慮融入日常運營，確保整個組織有效管理與氣候相關的風險和機遇。

### 策略

美臻集團通過持續監控和持份者參與來識別與氣候相關的風險和機遇。這些風險和機遇是根據其對公司短中長期運營的潛在影響來評估。氣候相關風險分為實體風險(急性和慢性)和轉型風險(政策和法律、技術、市場和聲譽)。

### 風險管理

美臻集團的風險管理框架包括識別、評估和管理氣候相關風險的綜合流程。系統地解決急性和慢性實體風險以及轉型風險，以確保公司具備韌性。

實體風險包括事件驅動的風險，如颱風、洪水和野火，以及氣候模式的長期變化，如氣溫上升和海平面上升。急性的實體風險會導致資產損失、供應鏈中斷和保險費用增加。為了減輕這些風險，美臻集團投資於彈性基礎設施並制定恢復計劃。慢性實體風險(如由於較高的溫度和資源可用性問題導致的運營成本增加)可通過能源效率措施、水管理實踐以及員工健康和安全管理計劃進行管理。

轉型風險源於低碳經濟轉型。這些風險包括與旨在減少碳排放的法規變化相關的政策和法律風險、與採用新的低碳技術相關的技術風險、由於消費者需求轉向可持續產品而導致的市場風險以及與持份者對公司可持續發展

實踐的看法相關的信譽風險。美臻集團通過主動監控監管發展、投資合規措施和參與政策宣傳來降低政策和法律風險。技術風險可通過對研發的大量投資、分階段實施新技術進行管理。市場風險的應對方法包括進行市場研究、創新可持續產品以及通過透明的可持續報告和積極的持份者參與管理公司的聲譽。聲譽風險則通過全面的企業社會責任計劃降低，而這些計劃體現了美臻集團對道德和可持續商業實踐的承諾。

## 指標及目標

美臻集團使用各種指標來跟蹤和報告與氣候相關的風險和機遇。這些指標與全球標準保持一致，並定期予以審查，以確保其符合持份者的期望。關鍵指標包括溫室氣體(GHG)排放、能源消耗、用水量和廢物管理。例如，公司測量範圍1和2的溫室氣體排放量並每年報告。能源消耗指標側重於總能源使用和效率改進，而用水指標跟蹤總水耗和節約措施。廢物管理指標包括產生的廢物量。

美臻集團設定了宏大的目標來減少對環境的影響。這些目標包括到二零二五年將範圍1和2溫室氣體排放量比從二零一九年基線減少15%。通過定期內部審查跟蹤這些目標的績效，確保透明度和問責制。

風險類型	氣候風險	對美臻集團的潛在財務影響	緩解策略
實體風險	<b>急性</b>		
	颱風、洪水和野火等事件驅動風險。我們於斯里蘭卡的設施及於菲律賓的分包工廠極易受到洪水和颱風的影響。	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 設施和資產損壞</li> <li>- 供應鏈中斷</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 基礎設施彈性</li> <li>- 恢復計劃</li> </ul>
	<b>慢性</b>		
	氣溫上升和海平面上升等長期變化。	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 暖通空調系統的運營成本增加</li> <li>- 資源可用性問題</li> <li>- 健康與安全風險</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 能源效益措施</li> <li>- 水管理實踐</li> <li>- 員工健康與安全計劃</li> </ul>
轉型風險	<b>政策與法律</b>		
	旨在減少碳排放的法規變化。	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 監管合規成本</li> <li>- 罰款和處罰</li> <li>- 運營變化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 主動合規措施</li> <li>- 政策宣傳</li> <li>- 可持續發展投資</li> </ul>
	<b>技術</b>		
	採用新的低碳技術。	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 技術過時</li> <li>- 高實施成本</li> <li>- 競爭劣勢</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 採用新技術</li> <li>- 分階段技術實施</li> </ul>
	<b>市場</b>		
	市場需求向可持續產品的轉變。	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 高碳產品需求減少</li> <li>- 名譽損害</li> <li>- 市場份額減少</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 市場調研</li> <li>- 低碳生產</li> <li>- 聲譽管理</li> </ul>
<b>聲譽</b>			
持份者對公司可持續發展實踐的看法。	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 品牌價值流失</li> <li>- 投資者喪失信心</li> <li>- 員工士氣問題</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 透明報告</li> <li>- 持份者參與</li> <li>- 負責任採購計劃</li> </ul>	

## 產品責任

產品質素及安全對美臻集團至關重要。我們竭盡所能，不僅滿足而且超越客戶在此等領域的期望。我們重視產品安全，大部分原材料均由客戶指定。為確保每種材料一致的產品質素，我們已建立專門的質量保證團隊。該團隊負責監督整個生產過程，從風險評估的原型階段到材料的選擇至最終的成衣組裝。我們透過內部質量控制系統嚴格監控每個生產步驟。我們的最終目標是為客戶提供優質且安全的產品及服務。

尊重及保護客戶的知識產權是我們的基本原則。在我們的生產設施中，我們已實施系統化的措施及處理程序，以嚴格控制客戶的受版權保護的材料。該等措施包括在每一更結束時妥善儲存受版權保護的物品及對已發行物品負責。

在客戶與我們共享的個人及貿易資料方面，我們嚴格控制有關資料的訪問權限。我們確保有權訪問有關資料的人士明白保密及私隱的重要性。任何未經授權披露有關資料的行為，可能會違反本公司的僱傭合約。

我們並無因安全及健康原因而召回任何產品，亦無接獲任何與我們的產品及服務有關的投訴。此外，於報告期內，概無有關知識產權、產品責任或數據隱私的不合規情況。這些成果反映了我們致力於提供高質量、安全和負責任的產品，同時堅持最高的誠信標準。

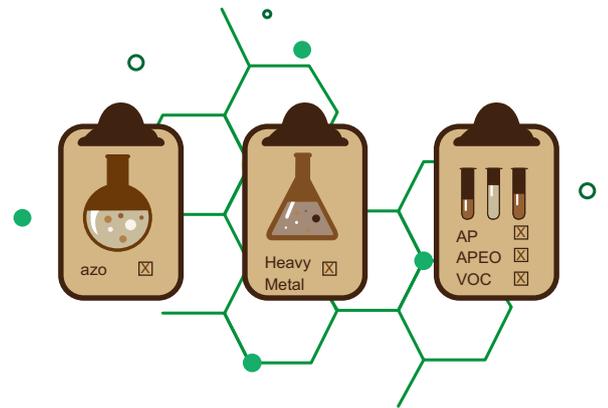
## 綠色採購及化學品管理

在美臻集團，我們意識到成衣產品內的有害物質可能對我們的客戶及環境產生不利影響。因此，我們非常謹慎和重視優先考慮面料和配件採購。我們充分意識到，紡織行業在製造過程中嚴重依賴化學品的使用，可能為當地水源和整個環境帶來風險。

為減輕此等環境問題，我們針對面料和配件採購採用嚴格的綠色採購標準，即限用物質清單（「RSL」）。我們已制定RSL政策及要求，該要求與國際服飾和鞋類RSL管理小組（AFIRM）就消費產品的限用物質制定的指南保持一致。該政策明確向材料供應商傳達我們對化學品使用的期望。其列出我們目標在成衣製成品中減少使用的限用化學品清單，減輕環境影響。

為確保合規性，我們的所有供應商必須遵守我們採購政策中規定的RSL要求。如出現不合規情況，我們將尋求替代材料來源。整個採購過程由專門的採購部門管理，直接向領導團隊匯報。

透過該等措施，我們努力減少成衣中的有害物質，減輕對環境的影響，並致力推動可持續和環保生產的工藝。





# 人民 僱員與勞工倡議

## 勞工實踐

美臻集團致力於維護強有力的行為準則和企業價值觀，將促進和保護人權放在首位。我們積極譴責任何形式的童工或強制勞工，並已實施全面的僱傭制度以防止此類行為。我們專注於提高意識，在我們的組織內進行宣傳，並提供教育計劃，使決策者掌握有效打擊童工和強迫勞動所需的知識和工具。

為確保負責任地參與整個供應鏈運作，我們已實施涵蓋關鍵供應商的負責任採購計劃。該計劃包括進行現場社會責任審核，以評估和驗證對我們標準的遵守情況。我們致力於組織內營造一個沒有歧視的環境，嚴格禁止基於種族、年齡、性別或性取向等因素的任何形式的歧視。

此外，我們優先遵守有關工資、福利和工作時間的地方勞動法。我們自豪地聲明，於報告期間，我們並無違反相關法律法規的記錄。這突顯了我們致力於負責任和道德的勞工實踐。

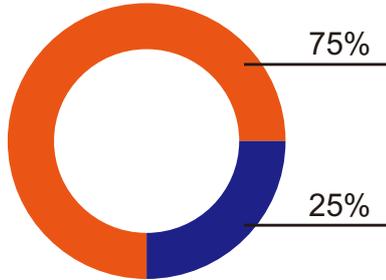
## 工作團隊結構

為了讓持份者全面了解我們組織的工作團隊，美臻集團欣然提呈有關工作團隊結構一節。我們相信，工作團隊組成的透明度和對其組成的深入了解對於營造包容和多元化的環境至關重要。

### 按性別



女性：934  
男性：309



附註：  
本節所呈列的數字乃於報告期末得出。

## 僱員流失率

本節全面分析了我們的流失率，即報告期內我們組織離職僱員的百分比。通過檢查特定類別的流失率，我們可以更深入地了解我們工作團隊的動態變化以及可能需要額外關注的領域。僱員的總流失率為35%。

### 按地區

斯里蘭卡	34%
中國	42%

### 按性別

女性	39%
男性	22%

### 按年齡組別

≤30	61%
31-40	31%
41-50	23%
>50	32%

附註：  
特定類別的流失率乃按匯總數據除以特定類別的平均僱員人數計算。

## 健康與安全管理

在美臻集團，我們透過高度關注健康及安全來優先考慮員工的福祉。我們的主要目標是保持高標準的生產力和質量保證，同時創造一個安全的工作環境，保護我們的工人免受職業危害及傷害。我們意識到員工的價值，並努力培養彼等的欣賞意識及高昂士氣。為實現該等目標，我們為員工提供全面的安全培訓，使之具備安全執行工作任務所需的知識及技能。此外，我們確保彼等工作場所配備最優質的安全設備。我們的最終目標是實現設施零事故，保護作為本公司最寶貴資產的員工。我們於過去三年(包括報告年度)各年並無發生與工作有關的死亡事件，且因工傷而損失的日數為零。

為有效管理健康及安全問題，我們各工廠均配備合資格人員，負責監督及維護員工的福祉。彼等定期進行現場評估，評估工作場所的安全以及確保設備及機器正常運行。透過該等措施，我們確保安全政策充分保護我們的員工，並在整個組織內促進安全的工作環境。

附註：  
因工傷損失的天數被定義為導致住院的職業傷害次數。

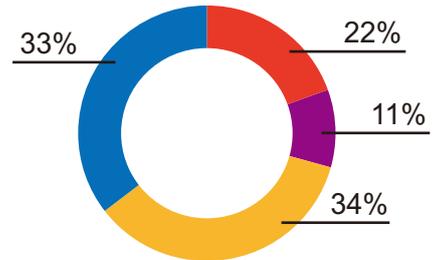
## 按地區



斯里蘭卡：1,063  
中國：180  
僱員總數：1,243

### 按年齡組別

- ≤ 30: 275
- 31-40: 408
- 41-50: 424
- > 50: 136



## 培訓及發展

我們意識到紮實的技術能力和生產優質產品是我們取得成功的重要因素。為確保可持續發展及精益求精，美臻集團致力投資於提高員工表現、提高積極性和生產力以及促進新生產技能開發。

我們透過多種方法實現該等目標，包括在職培訓及外部培訓計劃。透過提供該等學習機會，我們使員工能夠獲取新知識並提升現有技能。對員工成長的投資是我們追求卓越生產技能的基石。



超過 **4,000**

總培訓時數

### 受訓僱員百分比

#### 按性別



#### 按職能



### 平均培訓時數

#### 按性別

女性	3.42小時
男性	2.35小時

#### 按職能

主管級	1.79小時
技術層	1.13小時
行政層	2.42小時
生產層	3.26小時

## 供應鏈管理

### 供應鏈管理策略

我們承認，有效的供應商管理是我們業務成功的一個重要方面，特別是考慮到地域日益多元化以及我們合作的供應商數量不斷增加。為防止供應鏈內可能影響我們的財務表現及聲譽的潛在中斷，我們必須採取戰略方法並向關鍵供應商分配額外資源。為定義關鍵供應商的範圍，我們考慮彼等對產品質量的重大影響。該等供應商出現的問題有可能導致產品回收並對我們的客戶造成傷害。我們主要關注對最終成品完成作出重大貢獻的供應商。該等供應商需要更密切的關注及監察，確保社會和環境風險得到有效控制和管理。

在美臻集團，我們致力以公平合法的方式委聘供應商。我們與彼等密切合作，確保尊重人權、促進體面的工作條件以及推進可持續發展實踐。為管理整個供應鏈的社會和環境風險，我們採用分級系統作為供應鏈分析的領先指標，該系統亦作為評估我們供應鏈整體績效的管理工具。

供應商委聘過程包括以下舉措：

- 落實美臻集團責任採購政策。
- 供應商自我評估，以評估對我們要求的遵守情況。
- 現場社會責任審核和差距分析。
- 供應商能力建設和教育計劃。
- 糾正任何已發現的不符合情況。

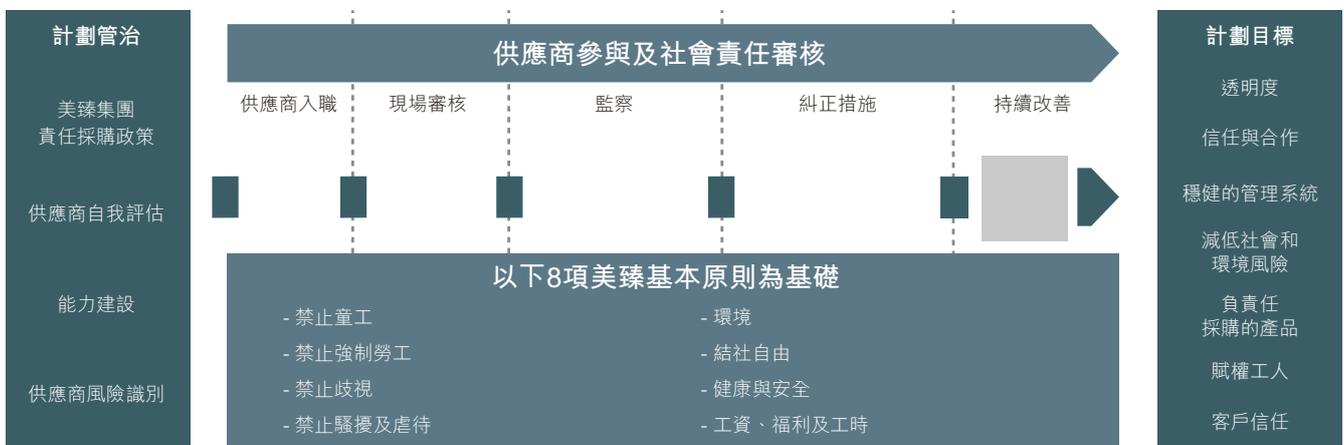
專責合規團隊負責供應商委聘活動。彼等向供應商傳達我們的要求並進行現場審核以確保合規。我們的目標是向客戶及主要持份者保證我們的產品是以道德和可持續發展方式生產。合規職能直接向本集團的高級管理層，包括董事會報告並確保透明公開溝通。



## 負責任採購及風險管理

根據美臻集團責任採購政策，我們已實施結構化方法來監控和管理我們的成衣供應商。這包括對供應商的自我評估和現場社會責任審核。我們的目標是提高僱傭慣例的可行性，主動監控合規情況，識別道德採購風險，解決不合規問題，並促進供應商能力發展。

為確保合規，我們會評估審核過程中發現的不合規項，並根據嚴重程度將其分為關鍵、主要或次要。我們的審核清單涵蓋工人的福利、勞工權利、健康與安全、環境風險等關鍵領域。各成衣供應商根據該等評估獲得風險等級評分，這有助於我們建立長期業務關係，並與彼等合作改善工作條件。供應商須視乎不合規項的性質及嚴重程度，於適當時間內補救已識別的不合規項。我們與供應商密切合作，制定全面的糾正行動計劃，然後採取後續行動，包括桌面審查或現場驗證以確保合規。美臻集團對嚴重問題嚴格遵循零容忍政策，包括童工、強制勞工、歧視、騷擾及迫切的健康與安全威脅。



在當今的商業環境中，管理供應鏈上的風險至關重要。我們的責任採購計劃可以評估我們合作工廠的能力和績效，積極評估環境和社會風險。我們明白，這些風險可能會產生超出經濟考慮的重大後果。於二零二三年／二零二四年財年，有1家關鍵供應商位於菲律賓。

#### 我們供應鏈的潛在環境風險包括：

- 分包工廠的危險化學品污染、不當廢物處理或環境管理措施不足。
- 由於能源和水的低效使用或不可持續的原材料取用而導致的資源枯竭。
- 在不遵循可持續慣例的情況下進行採購棉花或木質纖維等材料相關的森林砍伐。

#### 潛在的社會風險包括：

- 勞工權益問題，如公平工資、工作時間、安全環境以及防止分包工廠的強迫勞工或僱用童工。
- 由於安全標準不足、缺乏培訓或對工人的保護措施不足而引起的健康和 safety 問題。
- 如果不堅持適當的勞工標準，工人會面臨剝削風險，如過度加班、生活條件低劣或缺乏社會福利。
- 分包工廠內因性別、種族或其他因素導致的歧視和騷擾。

通過積極應對這些環境和社會風險，我們致力於建立一個負責任和可持續的供應鏈，以保障我們的運營、保護我們的聲譽，並與我們的可持續發展目標保持一致。我們的承諾包括進行明確的期望溝通、穩健的監控和審計系統，以及促進我們供應鏈內的透明度和協作。

附註：關鍵供應商被定義為營業額超過供應商層面總營業額5%的供應商，其中並不包括美臻的生產廠房。

## WRAP 認證

國際社會責任認證組織(WRAP)是一個傑出的獨立非牟利機構，致力促進及維護全球工廠的企業社會責任標準。我們的斯里蘭卡工廠 Chiefway Katunayake (Pvt) Ltd. 及 Chiefway (Pvt) Ltd. 已連續多年獲得著名的 WRAP 計劃認證，並獲得金獎認證。

金獎認證表明我們堅定不移地致力遵守 WRAP 的 12 個基本原則，乃基於廣泛接受的國際工作場所法規。該等原則涵蓋各個方面，包括人力資源管理、健康及安全、環境實踐及法律合規性(包括進出口、海關合規性及安全標準)。我們遵守該等原則反映我們致力維護道德和負責任製造商的最高標準。



# 美國公平貿易組織工廠計劃

美國公平貿易組織為美國一個非牟利機構及領先的公平貿易產品認證機構。產品上貼上獲認證公平貿易標籤，表示產品製作過程嚴格按照公平貿易標準，促進可持續發展生活及安全工作環境、關心環境及供應鏈透明度。零售商每銷售一件獲認證公平貿易產品將會貢獻一筆公平貿易基金，注入工廠層面的社區發展基金。工廠的民選公平貿易委員會將決議如何動用基金款項改善工人生活及滿足集體需求，以及社區及環境需要。

美臻集團十分榮幸能與我們的最大客戶(一間標誌性美國時裝品牌)合作參與公平貿易計劃。我們兩間斯里蘭卡工廠 Chiefway Katunayake (Pvt) Ltd. 及 Chiefway (Pvt) Ltd. 已完成綜合意識計劃、公平貿易委員會選舉及組成、以及由公平貿易組織委任的第三方合規評核機構進行的認證過程。就整個成衣供應鏈的可持續性而言，從生產纖維材料、剪裁縫紉過程、至售予消費者，供應鏈的各方均對促進可持續性扮演重要角色。作為公平貿易認證工廠，我們兩間斯里蘭卡工廠在供應鏈中剪裁縫紉布料至完成及包裝成衣成品過程扮演關鍵角色。我們致力創造可持續生活、安全工作環境及有迫切需要的透明度。

## 公平貿易服裝如何運作

購買  
公平貿易  
認證衣服



基金直接進入  
公平貿易賬戶

工人花費公平  
貿易基金改善  
生計



## SMETA

Sedex成員道德經營審查(SMETA)為一種備受推崇的道德經營審查標準，涵蓋企業社會責任領域的行業領先實踐。其提供對勞動條件、職業安全、環境標準及商業道德實踐的全面評估。我們欣然宣佈，我們的中國工廠廣州市志威製衣有限公司已與信譽良好的第三方審核公司合作，積極參與SMETA。我們與SMETA的合作體現我們致力推動道德和負責任的商業實踐的持續改進。透過參與SMETA審核，我們的目標是徹底評估及加強我們營運的各個方面，包括勞動條件、職業安全、環境實踐和道德行為。

我們了解在該等領域保持高標準的重要性，並意識到我們的行為對工人、環境及更廣泛商界的影響。透過參與SMETA，我們努力維護此等標準，確保我們的中國工廠按照企業社會責任的最佳實踐營運。



# 行為守則及反貪污

行為守則、反賄賂政策和相關政策是全面指南，概述美臻集團所有員工的期望、標準及要求。該等政策強調誠實、公平、遵守法律及公司法規的重要性，以及舉報任何可疑違規行為的義務。

我們的反貪污政策明確禁止貪污及相關不當行為。其為內部員工及業務夥伴提供有關如何識別和處理賄賂及貪污事件的資訊及指引。我們的員工違反任何此等政策均被視為嚴重不當行為，導致可能包括終止僱傭的紀律處分。同樣，我們的業務夥伴的任何違規行為可能導致終止合約或潛在的法律訴訟。值得注意的是，於報告期間，我們並無任何與貪污有關的訴訟或指控。

在管理層面，我們已實施授權程序來管理及解決若干政策及程序可能產生的利益衝突。該等程序確保制衡系統，並為高價值交易提供更嚴格的協定。我們的管理團隊致力徹底有效地實施本公司的行為守則及反貪污措施。該等健全的政策及程序強調我們對誠實、正直、相互尊重及防止貪污的堅定承諾。透過遵守該等原則，我們努力創造一個促進可持續發展並維護最高道德標準的商業環境。

## 社區參與

在美臻集團，社區參與是我們對社會責任承諾的核心方面。我們已成立專責義工隊伍，積極參與當地社區活動，為弱勢及有需要人士提供協助。我們的主要目標是與我們經營所在的社區建立牢固的聯繫，並對其社會和經濟發展產生積極和持久的影響。我們的中國團隊持續走訪需要援助的家庭，慷慨捐贈生活用品，以緩解燃眉之急。這一舉措體現了我們積極為社區福祉做出貢獻的承諾，眾志成城應對挑戰。此外，我們加大力度，參與社區工作，包括獻血活動。我們的中國員工自願參與這些活動，認識到共同支持當地醫療體系和拯救生命的重要性。

在婦女節和兒童節，斯里蘭卡工廠組織了特別慶祝活動。在婦女節，我們通過各種活動(包括研討會和表彰計劃)表彰和認可女性在我們員工團隊中的貢獻。同樣，在兒童節，我們為員工的子女舉辦了引人入勝的教育活動，促進組織內員工的共融意識和營造家庭友好的氛圍。



# 環境、社會及管治內容索引

層面	關鍵績效指標 (KPI)	頁次
<b>主要範疇 A：環境</b>		
<b>A1 – 排放物</b>	一般披露	9
	A1.1 排放物種類及相關排放數據	11
	A1.2 直接 (範圍 1) 及能源間接 (範圍 2) 溫室氣體排放量及 (如適用) 密度	11
	A1.3 有害廢棄物總量及 (如適用) 密度	12
	A1.4 無害廢棄物總量及 (如適用) 密度	12
	A1.5 描述排放目標及實現目標所採取的步驟	11
	A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法以及描述減排目標及實現目標所採取的步驟	12
<b>A2 – 資源使用</b>	一般披露	11
	A2.1 按類別劃分的直接及/或間接能源消耗總量及密度	11
	A2.2 耗水總量及密度	12
	A2.3 描述能源使用效益目標及實現目標所採取的步驟	11
	A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題、用水效益目標及實現目標所採取的步驟	12
A2.5 製成品所用包裝材料總量	12	
<b>A3 – 環境及天然資源</b>	A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	9
<b>A4 – 氣候變化</b>	A4.1 描述已影響和可能影響發行人的重大氣候相關問題及已採取管理有關影響的行動	13
<b>主要範疇 B：社會</b>		
<b>僱傭及勞工常規</b>		
<b>B1 – 僱傭</b>	一般披露	16
	B1.1 按性別、僱傭類別、年齡組別及地區劃分的僱員總數	17
	B1.2 按性別、年齡、組別及地區劃分的僱員流失率	17
<b>B2 – 健康與安全</b>	B2.1 包括報告年度在內的過去三年各年發生的因工作關係而死亡的人數及比率	17
	B2.2 因工傷損失的工作日數	17
	B2.3 描述職業健康與安全措施以及實施及監察的方法	17
<b>B3 – 發展及培訓</b>	B3.1 按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	18
	B3.2 按性別及僱員類別劃分的每名僱員完成受訓的平均時數	18
<b>B4 – 勞工準則</b>	B4.1 描述檢討避免童工及強制勞工的僱傭慣例之措施	16
	B4.2 描述在發現違規情況時消除有關做法所採取的步驟	16
<b>營運慣例</b>		
<b>B5 – 供應鏈管理</b>	B5.1 按地區劃分的供應商數目	19
	B5.2 描述與委聘供應商有關的慣例、實施有關慣例的供應商數目以及實施及監察的方法	18, 19
	B5.3 描述識別供應鏈中的環境及社會風險所用的慣例以及實施及監察的方法	22
	B5.4 描述在選擇供應商時用於推廣環保產品和服務的慣例以及實施及監察的方法	19
<b>B6 – 產品責任</b>	B6.1 因安全與健康理由而回收的已售或已付運產品總數百分比	15
	B6.2 描述關於產品及服務的投訴及應對方法	15
	B6.3 描述遵守和保障知識產權的慣例	15
	B6.4 描述質量檢定過程及產品回收程序	15
	B6.5 描述消費者資料保障及私隱政策以及實施及監察的方法	15
<b>B7 – 反貪污</b>	B7.1 於報告期間對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	22
	B7.2 描述防範措施及舉報程序以及實施及監察的方法	22
	B7.3 描述向董事和員工提供的反貪污培訓	22
<b>社區</b>		
<b>B8 – 社區投資</b>	B8.1 重點貢獻範疇	22
	B8.2 在重點範疇所動用資源	22

**Sterling Group Holdings Limited**  
**美臻集團控股有限公司**

香港九龍新蒲崗

雙喜街9號匯達商業中心18-19樓

電話 (852) 3588 6111 傳真 (852) 2117 0069

電郵 [sterling\\_esg@sphk.com.hk](mailto:sterling_esg@sphk.com.hk)

[www.sterlingapparel.com.hk](http://www.sterlingapparel.com.hk)