



Standard Development Group Limited
標準發展集團有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)
股份代號：1867

環境、社會及
管治報告 **2024**

環境、社會及管治報告

目錄	頁次
I. 關於本報告	2
1.1 報告範圍	2
1.2 報告指引	2
1.3 報告原則	3
1.4 報告框架	3
1.5 數據收集	3
1.6 報告的可用性	3
1.7 聯絡資料	3
II. 於環境、社會及管治管理方面的努力	4
2.1 環境、社會及管治政策	4
2.2 環境、社會及管治管理方法及策略	5
2.3 持份者參與	6
2.4 重要性評估	6
III. 環境、社會及管治成就	8
IV. 環境績效	9
4.1 環境管理政策	9
4.2 氣候變化應對管理及減緩	10
4.3 優化能源效益	12
4.4 我們的環境承諾	13
4.5 廢氣及溫室氣體排放	13
4.6 廢棄物管理	15
4.7 資源使用	16
V. 人員	18
5.1 僱傭	18
5.2 職業健康與安全	22
5.3 發展及培訓	23
5.4 勞工準則	24
VI. 有責任地運營	25
6.1 供應鏈管理	25
6.2 產品責任及質量保證流程	26
6.3 保護知識產權	26
6.4 資料保護及私隱政策	27
6.5 反貪污	27
6.6 舉報政策	28
6.7 利益衝突政策	28
VII. 社區貢獻	28
VIII. 環境、社會及管治報告指引索引	29

I. 關於本報告

標準發展集團有限公司（「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」或「我們」）欣然提呈我們自2023年4月1日至2024年3月31日（「2024財年」或「報告期間」）的環境、社會及管治（「環境、社會及管治」）報告。本報告呈列我們應對環境及社會影響的實踐及計劃，重申我們對可持續發展的堅定承諾。有關本集團企業管治及財務表現之進一步資料可查閱我們的2024年年度報告。

本集團深知其確保本環境、社會及管治報告完整性的責任。本集團承擔對社會及環境的影響，並旨在為其持份者創造長期價值。就其所知，本環境、社會及管治報告體現了重要性、量化、平衡及一致性的原則，公正地表述本集團於環境、社會及管治的表現。

1.1 報告範圍

本環境、社會及管治報告採用營運控制方法，涵蓋本集團主要從事的建築及工程業務，包括室內裝潢及翻新服務、物業改建與加建工程，以及在中國內地及香港的石油貿易及農業業務。

我們試圖於整個本集團結構內為報告環境、社會及管治方面建立一致的範圍，故本環境、社會及管治報告的報告範圍乃根據所報告的關鍵業務及實體均由本集團實質擁有並受我們管理的標準建立。因此，我們不會報告本集團結構範圍外我們並無擁有資產亦無直接委聘及僱傭員工以及於合約責任下並無經營資產的實體。為與年度報告的披露範圍一致，本環境、社會及管治報告的報告範圍已擴展至包括2024財年新增附屬公司的業務。

除非另有說明，本環境、社會及管治報告的報告期間為自2023年4月1日至2024年3月31日的財政年度。部分內容可能會回顧本集團過去數年的表現，以便讀者掌握全面情況。報告範圍包括上述地區的營運實體。

1.2 報告指引

本環境、社會及管治報告乃根據香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）證券上市規則附錄C2《環境、社會及管治報告指引》（「《環境、社會及管治報告指引》」）所載的「不遵守就解釋」條文編製。符合《環境、社會及管治報告指引》的完整索引連同本集團認為不適用於其業務營運的規定解釋載於本環境、社會及管治報告末，以供參考。

環境、社會及管治報告

1.3 報告原則

本環境、社會及管治報告根據《環境、社會及管治報告指引》所述的四項報告原則編制，說明報告的內容及資料的呈現方式。

重要性：本集團強調重要性原則，以識別與不同持份者有關的重大環境、社會及管治因素。於2024財年，本集團通過網上問卷進行了重要性評估，以收集持份者的反饋意見。本集團的董事及高級管理層主要負責根據評估結果審閱及認可主要的環境、社會及管治因素。

量化：本環境、社會及管治報告所呈列的數據已經過審查，並可予衡量。用於計算指標的方法及假設詳列於各自的表現概要表中。

平衡：為向讀者及持份者呈現公正情況，本集團遵循平衡原則，透明地展示其在2024財年的可持續發展表現，包括成就及需改進的領域。

一致性：除另有說明外，多年來披露資料、方法及關鍵績效指標均採用一致方法計算，以便隨時間進行比較。任何與先前報告框架的顯著差異將會適當地解釋。

1.4 報告框架

根據《環境、社會及管治報告指引》及本集團的業務營運情況，本環境、社會及管治報告將被視為與本集團相關及有重大影響的相關層面及關鍵績效指標（「關鍵績效指標」）分列為四個主要範疇：環境績效、人員、有責任地運營及社區貢獻。

1.5 數據收集

本環境、社會及管治報告中的數據摘錄自本集團的內部管理系統及統計數據，並且是過去數年收集的部分數據。除另有說明外，本報告以港元作為其功能貨幣。

1.6 報告的可用性

本集團將於發佈年度報告的同時，於聯交所網站(www.hkexnews.hk)及本公司網站(www.bzg.cn)刊登截至2024年3月31日止財政年度的環境、社會及管治報告。環境、社會及管治報告將可於本公司網站的「投資者關係」部分查閱。

1.7 聯絡資料

為求精益求精，本集團歡迎任何對於本環境、社會及管治報告或我們的可持續表現的意見及建議。評論或意見可以電子郵件寄發至ir@bzg.cn。

II. 於環境、社會及管治管理方面的努力

2.1 環境、社會及管治政策

我們深明環境、社會及管治考量在為所有人創造長期價值方面的重要角色，故不斷改進公司管理架構，將環境、社會及管治因素納入決策過程中。本集團已制定穩健的內部環境、社會及管治政策，符合其價值觀及業務使命。透過實施環境、社會及管治政策，我們在整個價值鏈中採用可持續慣例，從供應鏈到我們的客戶，並將我們的影響力擴展到我們營運的社區。董事會（「董事會」）就我們的環境、社會及管治政策發表以下聲明。

應對氣候變化

隨著全球對氣候相關危機的日益關注，本集團將氣候變化置於其他環境、社會及管治問題之上。為響應國家「30 60」雙碳目標，我們採取行動減少碳足跡，並通過綠色運營努力將對環境的不利影響降至最低。此外，我們亦會隨著技術的進步及成本結構的變化更新長期目標，以促進可持續的未來。

在國家「十四五」規劃提出的「創新、協調、綠色、開放、共享」發展理念的推動下，本集團積極調整整體戰略，與國家發展方針保持一致，從而降低經營風險，增強企業抗風險能力。本集團股東在臨時股東大會上通過了投資農村生物質綜合開發利用項目。該項目通過探索生物質發酵技術，可有效處理禽畜糞便等有機廢棄物，將污染物轉化為沼氣及生物天然氣。同時，處理過程中產生的副產品可用作農業有機肥料，改善土壤質量，促進再生農業發展。該項目已進入試生產階段，預計將於2024年第四季度為集團帶來收益。

包容多樣性

本集團堅信，包容及尊重多樣性對創新及進步至關重要。為此，我們致力於為員工打造包容及多元化的工作環境，並在我們的組織中推廣平等及尊重文化。憑藉我們多元化的領導及背景，我們尋求不斷改進，成為我們社區及持份者中持續進步的一份子。

尊重人才的人力資源管理

本集團秉持以人為本的理念，視人力資源為最寶貴的資產，並非常重視吸引及挽留人才。不論職位、性別、種族、年齡、宗教信仰或性取向如何，我們均保持所有員工平等。此外，我們致力提供全面的福利計劃，以支持員工不同需求，包括專業發展機會、醫療保障及工作與生活平衡的支援。

環境、社會及管治報告

採用負責任的管治框架

多年來，本集團一直堅持最高標準，並採用負責任的管治框架，以促進道德決策、風險管理及持份者價值創造。董事會作為最高管治者，對自上而下監督所有環境、社會及管治相關問題負有最終責任。董事會積極管理與環境、社會及管治相關的風險及機遇，定期審視本集團的內部政策，以確保其措施及常規符合不斷演變的環境、社會及管治標準。此外，高級管理層負責向董事會報告監管更新及新出現的問題。

利用創新

創新是在現代商業動態環境中維持競爭力的基石。因此，本集團仍然堅定不移地追求新機會，以提升其業績並優化其業務運作。本集團利用其創新能力探索能源使用的替代方案，旨在減少排放並將其環境足跡降至最低。通過不斷創新和對環境管理的承諾，我們努力為後代締造一個更可持續的未來。

對社區的承諾

我們清楚明白我們的成功與所服務社區的福祉及繁榮密切相關。因此，我們不遺餘力地通過義工服務、慈善捐贈及社區參與計劃來支持當地社區的建設及發展。

2.2 環境、社會及管治管理方法及策略

我們制定穩健的環境、社會及管治管理方法及策略，以確保可持續發展的理念融入我們業務運營的各方面。我們通過將環境、社會及管治考量納入我們的決策過程中，管理與環境、社會及管治相關的風險，並把握機遇創造長期價值及正面影響。

為確保我們的環境、社會及管治策略在整個組織內有效地實施，我們參考以下方面管理我們的環境、社會及管治方法。

表1—環境、社會及管治管理方法及策略

方面	方法及策略
環境	<ul style="list-style-type: none">制定應對氣候變化及其他迫切環境挑戰的解決方案。例如，本集團投資農村生物質項目以探索將有機廢物轉化為綠色能源的新技術通過探索可再生能源及在日常運營中採取可持續慣例以優化資源效率及生產力
我們的團隊	<ul style="list-style-type: none">特別重視誠實、透明、開放溝通及尊重等道德價值觀提供給予支援的工作環境以及技能發展及晉升的機會

方面	方法及策略
商業道德	<ul style="list-style-type: none">- 本集團上下維持最高的道德標準- 通過實施健全的管治常規，加強對機構內部的監督、風險管理及決策過程
供應商及客戶	<ul style="list-style-type: none">- 通過與可持續及合乎道德標準的供應商進行綠色採購，建立負責任的供應鏈- 為人民的福祉及社會的利益提供高質素的服務
我們的社區	<ul style="list-style-type: none">- 促進經濟發展及創造就業機會- 培育創新環境以支持我們的社區

展望未來，我們將繼續加強我們的環境、社會及管治管理，積極審視並更新我們的內部政策及策略。我們亦會與持份者保持穩定溝通以收集意見及期望，從而改進我們的可持續發展方法。

2.3 持份者參與

本集團相信，有效的持份者參與是履行企業社會責任（「企業社會責任」）及實現長遠可持續發展的基石。本集團透過與主要持份者積極對話，在收集持份者對企業管治的意見及建議的同時，取得機會分享卓越成就及承諾。

以下部分的結果概述了本集團從員工、供應商及業務夥伴等主要持份者取得的寶貴反饋。本集團透過持份者偏好的渠道積極維持穩定的聯繫。

2.4 重要性評估

本集團在2024財年邀請了持份者代表參與由第三方顧問機構進行的年度重要性評估。本集團採取分步驟的流程來編製、確認、釐定優次及審閱，以確保根據重要性管理並報告相關的可持續發展議題。

i) 編製

本集團透過行業分析及同業基準測試研究與本集團核心業務活動相關的環境、社會及管治議題。

ii) 確認

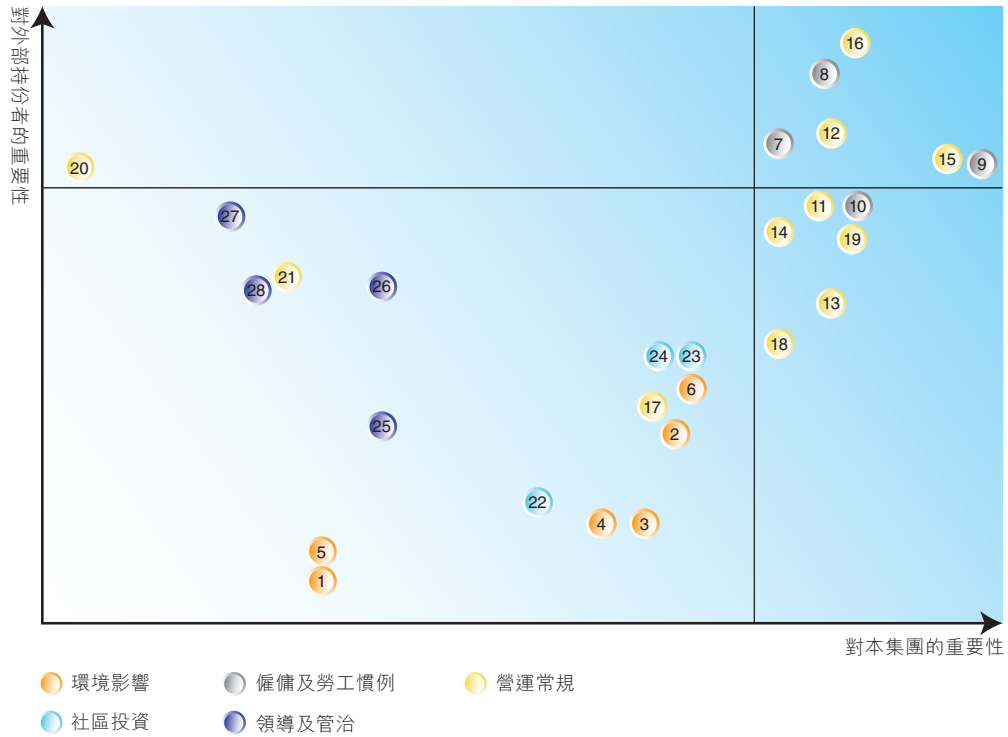
一共確認了28個基本的環境、社會及管治相關議題，這些議題被認為對本集團的運營具有潛在的環境及社會影響。

環境、社會及管治報告

iii) 釐定優次

網上問卷調查已分發予選定的持份者代表以對環境、社會及管治相關議題列表進行評分。我們已為重要議題進行分析及排序，並於以下重要性矩陣中列出以反映重要程度。

持份者參與重要性矩陣



透過重要性評估，本集團已識別出「勞工慣例」、「員工薪酬與福利」、「職業健康與安全」、「供應商參與」、「產品／服務質量與安全」及「客戶私隱與數據安全」為其最重要的環境、社會及管治議題¹。

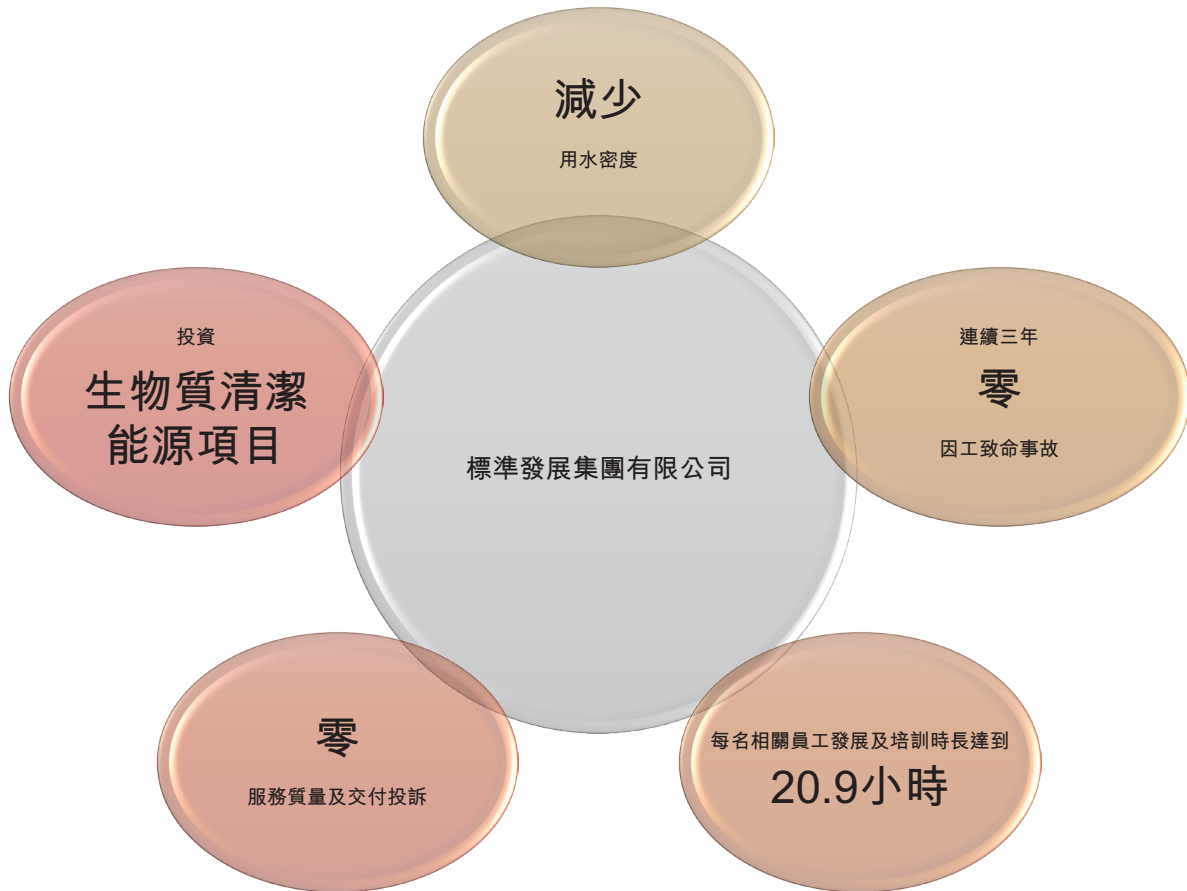
iv) 審閱

重要性評估的結果已由本集團的董事及高級管理層審閱及確認。本集團致力於在重大議題上分配一定的資源，以應對持份者所關注的議題。

¹ 其他較不重要的問題包括：1. 溫室氣體排放；2. 能源管理；3. 水及污水管理；4. 固體廢棄物管理；5. 氣候變化緩解與適應；6. 可再生及清潔能源；10. 員工發展及培訓；11. 綠色採購；13. 供應鏈的環境及社會風險管理；14. 供應鏈對外部風險的韌性；17. 營銷及推廣；18. 知識產權；19. 產品/ 服務標籤；20. 商業道德及反貪污；21. 內部申訴機制；22. 參與慈善活動；23. 本地就業培育；24. 支持本地經濟發展；25. 商業模式對環境、社會、政治及經濟風險及機遇的適應性及韌性；26. 應對及管理法律及監管環境的變化(法律合規管理)；27. 應急及風險應對能力；28. 系統性風險管理(例如金融危機)

III. 環境、社會及管治成就

為履行我們的企業責任，我們已制定並實施各種措施及倡議以應對與環境、社會及管治相關的議題，包括溫室氣體（「溫室氣體」）排放、環境合規、職業健康與安全、員工的發展及培訓。



我們的環境、社會及管治成就不僅為環境及社會帶來正面影響，更提升了我們的長期財務表現及聲譽，將我們的影響力擴展到組織之外。本集團在本報告期間內於特定的環境、社會及管治領域取得進展，我們就此深感自豪。展望未來，我們將堅定不移地致力於在業務決策中優先考慮環境、社會及管治因素。

環境、社會及管治報告

IV. 環境績效

4.1 環境管理政策

本集團明白到應對氣候變化及其他環境危機的迫切性，致力於以負責任的環保方式運營。特別是，我們的環境管理系統已於2012年獲得ISO 14001:2004認證，彰顯我們的環保承諾。鑒於建築行業對綠色建築認證需求不斷增加，本集團採取積極措施，在我們的項目中整合各節能技術及產品。我們亦採用了如能源與環境先導設計 (LEED) 及綠建環評 (BEAM) 等備受推崇的認證系統作為指導框架，以確保我們的發展項目達到嚴格的可持續性基準。在本集團員工、分包商及供應商共同努力下，本集團能夠有效地將其排放物及所產生的廢棄物控制在適當水平。

本集團已制定規則及制度，有效管理能源消耗、溫室氣體排放、廢棄物、污水及其他污染物的排放，重點如下。

- 遵守適用的環保法律法規；
- 為我們的環境管理制定並定期更新目標、宗旨及指標；
- 維持高環保標準並持續改善環境、社會及管治管理系統；
- 與持份者分享我們的環保成就及進展，並在適用的領域積極與他們互動；及
- 在我們的員工、客戶及供應商之間推廣環保可持續發展的文化，以鼓勵他們參與綠色實踐。

報告期間，本集團遵守與氣體及溫室氣體排放、向水體及土地排放，以及產生危險及無害廢棄物相關的適用環保法律法規，包括但不限於香港法例第311章《空氣污染管制條例》及香港法例第400章《噪音管制條例》。本集團並無違反我們營運所在地區的任何環境保護法律或法規，亦未因環境保護問題而受到重大罰款、非金錢處罰及訴訟。

展望未來，本集團將繼續投入更多人力及財政資源進行環境保護、減少碳足跡及遵守適用法律及法規項下的環保規定。

4.2 氣候變化應對管理及減緩

我們意識到氣候變化現已成為全球共同面對的挑戰，深明有責任在日常運營中管理及減輕氣候變化的影響。我們已經實施全面的應對氣候變化管理策略，其中包括各種計劃及行動，旨在減少溫室氣體排放、增強對氣候相關風險的韌性及為抑制全球暖化與全世界一起共同努力。

為響應《關於促進生物天然氣產業發展的指導意見》、《關於加快農村能源轉型發展推動鄉村振興的實施意見》、《中共中央國務院關於做好2022年全面推進鄉村振興重點工作的意見》等國家政策，本集團投資建設了農村生物質綜合開發利用項目。該項目被列為山東省2022年重點項目，並成功列入2023年中央預算內投資項目。在國家和地方政府的支持下，該項目目前正在按計劃進行。生物質發酵技術可有效處理禽畜糞便，並產生沼氣和生物天然氣等綠色能源。本集團相信，該項目將有效提高能源效率，促進碳減排，實現循環經濟的生態效益和社會效益。通過在生物質清潔能源項目上投入更多資源和精力，本集團將獲得參與中國內地碳市場和出售碳信用額的機會。同時，本集團正積極與外部機構接洽，爭取獲得碳補償項目的國際驗證。

雖然預計氣候變化對我們的營運不會有重大影響，但我們仍會密切關注任何可能出現的氣候相關風險。我們在2024財年遵循氣候相關財務信息披露工作組（「TCFD」）的建議，評估氣候變化對我們業務運營的影響。評估重點在於識別可能對本集團產生重大影響的實體風險及過渡風險。我們透過有效管理並控制氣候變化的潛在影響，可提高業務的韌性，並及時把握新興機遇。

本集團所面臨的氣候風險一般分為兩大類，包括轉型風險及實體風險。

轉型風險

轉型風險是指從過渡到更可持續及低碳經濟中產生的風險。由於社會及經濟體系正在嘗試透過減少溫室氣體排放及轉向非化石燃料來緩解氣候變化，故該等風險來自於政策、技術及市場的變化。下表概述本集團應對各種可能面臨的轉型風險的措施。

環境、社會及管治報告

表2—轉型風險及機遇

風險		緩解及機遇
市場風險	<ul style="list-style-type: none">— 隨著氣候相關風險及機遇受到更多關注，某些商品、產品及服務的供應及需求可能會受到影響。	<ul style="list-style-type: none">— 我們與持份者緊密接觸，向他們提供有關我們服務及產品對環境影響的透明資訊，並尋求改進的反饋。— 我們致力於投資研發，以創造可持續的解決方案，例如環保產品及氣候適應性基礎設施。— 我們正在投入更多的努力及資源於生物質清潔能源項目的投資，這是我們在綠色能源發展市場趨勢中的大好商機。
政策及法律風險	<ul style="list-style-type: none">— 可能會推出新的環境法規及更嚴格的排放要求，導致更高的訴訟風險。	<ul style="list-style-type: none">— 我們與行業組織、同行、政府及社區保持開放溝通與合作，以改進我們的環境管理系統。— 保持了解現有及即將推出的環境法規及排放要求。
技術風險	<ul style="list-style-type: none">— 由於技術不確定性、市場波動及監管變動，對新技術的投資可能無法達到預期的財務回報。	<ul style="list-style-type: none">— 我們將多元化投資組合，以分散在不同技術、行業及市場中的風險。— 在投資新技術之前，將進行全面的盡職調查。
聲譽風險	<ul style="list-style-type: none">— 缺乏透明度或有關氣候相關舉措或風險的誤導信息可能會削弱持份者的信任及信譽。	<ul style="list-style-type: none">— 我們的主要目標是降低本集團的溫室氣體排放量，並在2050年前實現業務碳中和。— 我們致力於提高環境管理的透明度及問責制，展示對氣候行動及負責任商業實踐的真正承諾。

實體風險

實體風險反映極端及持續天氣的頻率及強度的變化如何影響、干擾及損害業務營運、資產及供應鏈。該等風險以各種形式出現，並可能帶來重大的社會經濟及環境後果。下表列示我們管理本集團可能面臨的氣候變化所帶來的各種實體風險的應對措施。

表3－實體風險及機遇

風險		緩解及機遇
急性風險	- 颶風及洪水等極端天氣事件可能導致 - 運營中斷、交通及供應鏈中斷。	我們致力於通過優化現有建築物及設施，例如防洪屏障及備用發電機，以提高我們對極端天氣事件的應變能力。
慢性風險	- 平均氣溫及海平面上升等長期風險可 - 能會對本集團的營運構成挑戰。	我們將確保所有新項目均經過評估過程，以識別並減輕氣候變化可能帶來的物理影響。

未來，我們致力於制定更全面的氣候變化緩解及適應行動計劃。

4.3 優化能源效益

鑑於我們日常運作中不可避免能源消耗，我們已積極採取一系列措施以在日常運作中優化能源效益，包括：

- 關閉所有閒置的電器設備，例如空調、電腦、打印機及照明燈；
- 探索應用可再生能源，包括安裝太陽能板；
- 透過培訓提高員工的節能減排意識；及
- 鼓勵僱員使用現代通訊系統以避免不必要的交通或差旅。

為促進地球的健康，本集團不遺餘力地在組織上下推廣「綠色工作場所」概念，鼓勵員工參與綠色倡議。未來我們將致力於定期提供培訓以提高員工節能意識。此外，本集團正在積極研究生物質發酵技術及農村生物質利用的市場機會。考慮到鄉村振興所帶來的巨大市場機會，本集團正在開展生物天然氣發電項目，預計將於2024年下半年開始投入使用。

環境、社會及管治報告

4.4 我們的環境承諾

報告期間，本集團遵守香港及中國內地適用的環境法律及法規。由於本集團持續努力，已獲得多項國際認證，證明我們致力於推動可持續發展。

表4—本集團的法律合規及國際認證

國際認證

- ISO 14001環境管理系統

與環境相關的法律及法規

- 香港法例第354章《廢棄物處置條例》
- 香港法例第354N章《廢棄物處置（建築廢棄物處置收費）規例》
- 香港法例第311章《空氣污染管制條例》
- 香港法例第400章《噪音管制條例》
- 香港法例第587章《建造業議會條例》
- 香港法例第123章《建築物條例》
- 香港法例第132章《公眾衛生及市政條例》

於報告期間，本集團繼續擴展其業務至農業領域，專注於小麥及玉米種植。除了在上一年開始的小麥種植外，我們於2023年下半年開始種植玉米，作為我們農業活動的一部分。我們利用近10,000畝農田，通過將農田租賃予農民及自種來進行種植活動。

我們明白生產中嚴格的質量控制流程尤其重要，故在與農民合作時推廣負責任的土地使用，並採用可持續的農業實踐。我們對可持續農業的承諾依然堅定，重點在於提升土壤健康、節約水資源及在所有農業運作中促進生物多樣性。

4.5 廢氣及溫室氣體排放

在2024財年，本集團的空氣污染物主要來自交通運輸中的化石燃料消耗，當中包括硫氧化物（「SO_x」）、氮氧化物（「NO_x」）及懸浮粒（「PM」）。本集團於報告期間的碳足跡主要來自(1)用電產生的間接溫室氣體排放、(2)消耗化石燃料產生的直接溫室氣體排放、(3)商務航空差旅產生的間接溫室氣體排放及(4)商業運作中的紙張消耗。下表總結了本集團2024財年的氣體及溫室氣體排放情況。

環境、社會及管治報告

表5—本集團在2024財年及2023財年的總廢氣及溫室氣體排放^{8 9}

排放類別	關鍵績效指標	單位 ⁷	2024財年		2023財年	
			數量	密度 ¹ (單位/ 僱員)	數量 ²	密度 ² (單位/ 僱員)
廢氣排放 ³	SO _x	千克	0.8	1.1 × 10 ⁻²	0.1	1.3 × 10 ⁻³
	NO _x	千克	93.7	1.2	5.6	0.1
	PM	千克	8.2	0.1	0.4	8.2 × 10 ⁻³
溫室氣體排放	直接溫室氣體 排放 ⁴ (範圍1)	噸二氧化碳 當量	149.8	1.9	11.8	0.2
	能源間接排放 ⁵ (範圍2)	噸二氧化碳 當量	281.3	3.9	16.9	0.3
	其他間接排放 ⁶ (範圍3)	噸二氧化碳 當量	12.3	0.2	5.2	0.1
	溫室氣體 總排放	噸二氧化碳 當量	443.4	5.8	33.9	0.7

1. 2024財年的密度是以廢氣及溫室氣體排放量除以2024財年的員工人數計算得出，人數為77人；

2. 2023財年的數量及密度摘錄自本集團2023財年的環境、社會及管治報告中的數據；

3. 本集團的廢氣排放僅包括汽車燃料消耗所產生的空氣污染物；

4. 本集團的直接溫室氣體排放(範圍1)僅包括來自汽車液體燃料消耗的排放；

5. 本集團的能源間接排放(範圍2)僅包括因用電而產生的排放；

6. 本集團的其他間接排放(範圍3)僅包括堆填區處置的廢紙排放、政府部門處理淡水及污水所用的電力以及商務航空差旅的排放；

7. 廢氣及溫室氣體排放的單位已更改，以符合由聯交所發佈的《如何準備環境、社會及管治報告—附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》的要求；

8. 上述溫室氣體排放報告所採用的方法是根據由聯交所發佈的《如何準備環境、社會及管治報告—附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》、《溫室氣體盤查議定書—企業會計與報告標準》及2006年IPCC(政府間氣候變化專門委員會)國家溫室氣體清單指南編製的；及

9. 鑒於業務範圍的擴展，本集團對設定量化排放目標持審慎態度。儘管如此，我們致力進一步減少排放。

環境、社會及管治報告

4.6 廢棄物管理

廢棄物管理政策

本集團秉持循環經濟的理念，致力於減少廢棄物產生，提升資源效率，並通過有效的廢棄物管理實踐減少對環境的影響。我們透過採用4R原則—減少、再用、取代及回收，力求從源頭上減少產生廢棄物，實現綠色及無紙化的工作環境。此外，我們定期審視廢棄物管理政策，以確保我們的慣例符合我們營運地區的法律及法規。為確保廢棄物管理措施的有效實施，本集團向員工提供相關培訓，以提升彼等對廢棄物分類及回收的意識。

有害及無害廢棄物

鑑於我們的業務性質，我們在營運過程中不會產生任何有害廢棄物，而本集團產生的無害廢棄物主要來自建築及拆卸活動。一般而言，由於包裝材料、地板(乙烯基或木材)、石膏板(例如牆板、石膏或膠板)、混凝土廢料、地毯材料等廢棄物通常不會作源頭分類而難以回收，因此會直接棄置於堆填區。儘管如此，我們仍然致力於探索創新解決方案，以竭力加強廢棄物分流。於報告期間，我們以適當及有系統的方式控制、記錄及監測廢棄物產生及處置。於2024財年，2,292.7噸廢棄物轉送至政府廢棄物處理設施。下表概述各類廢棄物數量及目的地。

表6—建築廢棄物

政府廢棄物處理設施	建築廢棄物類型	單位	2024財年
公眾垃圾接收設施	惰性建築廢棄物 ²	噸	15.0
分類設施	按重量含超過50%惰性建築廢棄物	噸	8.5
堆填區	按重量含超過50%惰性建築廢棄物	噸	2,269.2

紙張及印刷廢棄物為辦公室行政所產生的其他無害廢棄物。廢紙構成的溫室氣體排放量為6.86噸二氧化碳當量。廢紙由物業管理部門收集以進行回收處理。在報告年度內，我們實施了各種措施以減少日常運作中的紙張消耗，包括：

- 將打印機預設為雙面打印及經濟模式；及
- 通過提供數碼選項來存儲文件、進行交流及共享資料，以推動無紙化工作環境。

² 惰性建築廢棄物指石、碎石、礫石、泥土、土壤、砂、混凝土、瀝青、磚、瓷磚、磚石或已用膨潤土。

污水排放

在2024財年，本集團產生的無害污水主要是來自衛生設施的生活污水。本集團確保所有生活污水均妥善排入市政污水管網以進行後續污水處理。由於廢水排放量主要取決於本集團消耗的淡水量，本集團已在日常運作中採取有效措施以減少用水量，詳情見下一節。

4.7 資源使用

為支持轉向零碳經濟，我們明白提升能源效率以減少能源相關排放及資源需求的重要性。為此，我們已制定並實施內部政策，以提高員工的節能意識，並在日常運作中推行「廢氣及溫室氣體排放」一節所闡述的節能措施。在2024財年，我們在營運過程中主要消耗電力、柴油、汽油及紙張，而由於業務性質，我們並未消耗大量的水及包裝材料。由於業務範疇的變更及項目建設的增加，本集團於2024財年的能源消耗量有所增加。

包裝材料

鑒於我們的業務性質，本集團並無製造設施，且在營運過程中並不消耗大量包裝材料。儘管如此，我們鼓勵供應商探索環保且使用較少包裝材料的替代包裝方案。

耗水量

於2024財年，本集團並未於採購合適用途的水源方面遭遇任何問題。雖然我們在報告期間並未消耗大量用水，但我們深明節約用水的重要性，並鼓勵員工負責任用水。為此目標，我們在各辦公室實施多項節水措施，包括：

- 在茶水間張貼提醒訊息，提醒員工節約用水的重要性及迫切性；
- 定期檢查以識別並及時修復任何管道系統的漏水情況，防止不必要的水資源浪費；及
- 優先選用具有水效標籤的節水設備。

此外，我們盡可能重用水資源並改善從工作站排放的污水質素。通過積極管理及減少用水量，我們旨在為保護這一重要資源以惠及後代做出重大貢獻。

環境、社會及管治報告

原材料

在2023/2024財年，本集團主要消耗塑料、木材、鋼材、土壤、混凝土、石材及銅材料。為有效控制建設過程中產生的環境影響和碳排放，本集團遵守國家相關環保法律，並在建設項目中融入綠色建築理念。

表7—2024財年本集團的建築原材料消耗量

建築原材料	單位	2024財年
塑料	噸	58.5
木材	噸	427
鋼材	噸	8,440
土壤	噸	33,700
混凝土	噸	134,400
石材	噸	590
銅材料	噸	430

環境績效

根據交易所制定的《環境、社會及管治報告指引》，報告期間我們「能源及資源使用」方面的環境績效總結如下。

表8—本集團於2024財年及2023財年的總資源消耗⁵

排放類別	關鍵績效指標	單位	2024財年		2023財年	
			數量 (單位/僱員)	密度 ¹	數量 ² (單位/僱員)	密度 ²
電力 ³	電力	千個千瓦時	488.5	6.3	32.4	0.6
	汽油	升	48,689.0	632.3	4,369.3	87.4
	柴油	升	7,533.0	97.8	-	-
	總數	千個千瓦時	1040.9	13.5	74.8	1.5
水 ⁴	水	立方米	23.0	0.3	17.0	0.3
紙張	紙張	千克	1,428.4	18.6	784.6	15.7

1. 2024財年的密度是以氣體及溫室氣體排放量除以2024財年的員工人數計算得出，人數為77人；

2. 2023財年的數量及密度摘錄自本集團2023財年的環境、社會及管治報告中的數據；

3. 資源消耗的能源轉換是根據香港交易所發佈的《如何準備環境、社會及管治報告—附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》中的能源系數進行的；

4. 本集團於2024財年的用水量主要來自香港的辦公室行政工作。本集團於中國內地的業務運營主要消耗來自天然來源的水用於農業。我們致力於在不久的將來改進我們的數據收集方法及農業用水消耗的披露；及

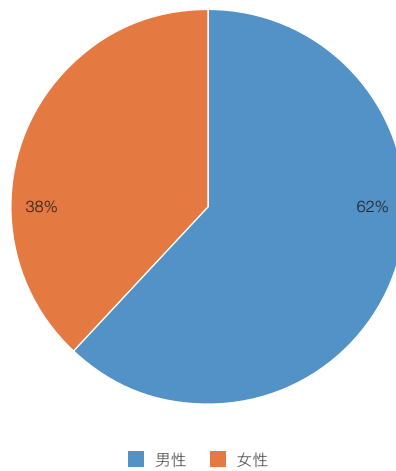
5. 鑒於業務範圍的擴展，本集團對設定定量能源使用效率目標保持審慎態度。儘管如此，我們致力於提升能源效益。

V. 人員

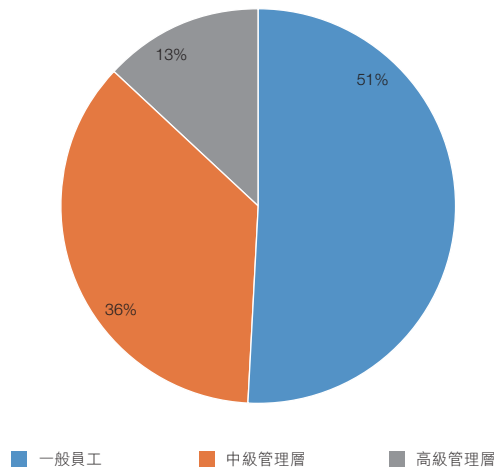
5.1 僱傭

作為我們對社會責任承諾的一部分，我們意識到僱傭實踐在促進可持續增長、社會公平及組織韌性方面起著關鍵作用。為此，我們重視在組織各個層級之間的開放溝通與協作。截至2024年3月31日，本集團共有77名僱員，男女比例為62%:38%。

截至2024年3月31日按性別劃分的僱員總數

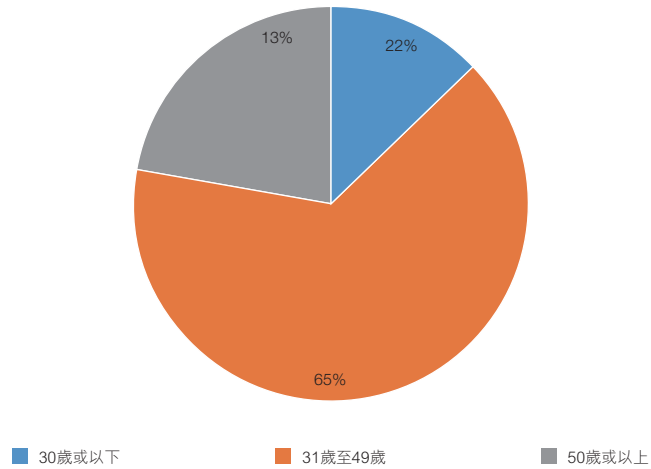


截至2024年3月31日按僱傭水平劃分的僱員總數

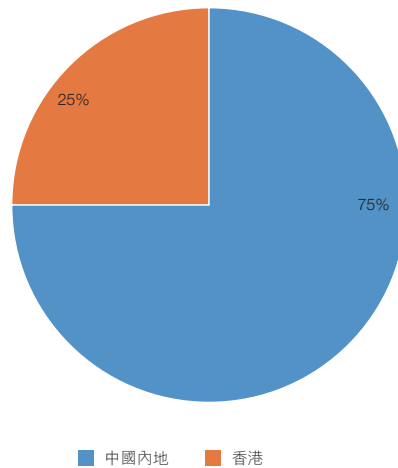


環境、社會及管治報告

截至2024年3月31日按年齡組別劃分的僱員總數



截至2024年3月31日按區域劃分的總勞動人數



環境、社會及管治報告

表9—本集團於2024財年按年齡組別、性別、僱傭類型、職級及地理位置劃分的僱員數目¹

性別		年齡組別			總數
男性	女性	30歲或以下	31歲至49歲	50歲或以上	
48	29	17	50	10	77

僱傭類型		職級			總數
全職	兼職	一般員工	中級管理層	高級管理層	
75	2	39	28	10	77

地理位置		總數
中國內地	香港	
58	19	77

¹ 本集團人力資源管理部根據本集團與僱員之間簽訂的僱傭合約獲取員工人數的僱傭數據。數據涵蓋根據當地相關法律與本集團建立直接僱傭關係的員工，以及在報告範圍內其工作及／或工作場所由本集團控制的工人。上述僱傭數據報告的方法乃根據聯交所發佈的《如何編備環境、社會及管治報告—附錄三：社會關鍵績效指標匯報指引》編製。

法律合規

於2024財年，本集團於整個報告期間遵守相關僱傭法例及法規，包括《強制性公積金計劃條例》（為合資格僱員參加強制性公積金退休福利計劃）、《最低工資條例》、《僱傭條例》及《僱員補償條例》（為我們於香港的僱員提供具競爭力的薪金、醫療保險、傷疾保險、產假及其他補償）。

就於中國內地的員工而言，本集團按照中國內地的《住房公積金管理條例》及《社會保險法》等當地法規參與養老保險、失業保險、生育保險、工傷保險及醫療保險等福利計劃。

本集團的員工手冊對僱傭與勞工標準、薪酬與福利、休假與假期、培訓與發展、商業操守與道德以及職業健康與安全設有嚴格的規則及規例。作為傳達管理層期望的重要工具，員工手冊保護僱員免受不公平或不一致待遇及歧視。

招聘及晉升

考慮到每位員工均有獨特才華，吸引及挽留人才在維持本集團於動態市場中的競爭力方面起著關鍵作用。本集團秉持以人為本的原則，通過內部選拔及外部招聘來充實員工隊伍。本集團決心在機會均等，多元化和反歧視方面，堅持公開、公平、公正和合理的招聘和人力資源政策。本集團人力資源管理部負責監督及監控所有招聘及晉升程序，確保其以公平及公開的方式進行。

環境、社會及管治報告

為確保每位僱員的貢獻得到本集團的認可，績效考核每年進行，以識別成就及潛力傑出的合資格僱員。經部門主管及董事考慮後，將向僱員提供內部晉升機會。

薪酬、補償及解僱

本集團根據應徵者的表現及工作經驗提供公平且具競爭力的薪酬方案。本集團根據員工過往的表現、工作態度及對本集團的貢獻，透過績效評核制度定期檢討及更新員工的薪酬方案。

本集團嚴禁任何形式的不公平或非法解僱，並已制定相關指引以規範員工解僱程序。在向違反僱傭政策的員工發出書面警告信之前，本集團會先以口頭警告。對於在多次警告後仍反覆犯同樣錯誤的僱員，本集團將根據相關法律法規，基於合理合法的理理由終止其僱傭合約。於2024財年，本集團的僱員流失率為31.2%。

表10—本集團於2024財年按年齡組別、性別及地理位置劃分的員工流失率¹

	性別		年齡組別			總數
	男性	女性	30歲或以下	31歲至50歲	51歲或以上	
員工流失	20	4	6	14	4	24
員工流失率	41.7%	13.8%	35.3%	28.0%	40.0%	31.2%

位置	地理位置	
	員工流失	員工流失率
中國內地	21	36.2%
香港	3	15.8%

¹ 本集團人力資源管理部根據本集團與僱員之間簽訂的僱傭合約獲取員工人數的流失數據。流失率乃按於2024財年離開本集團的僱員數目除以2024財年末的僱員數目計算。上述流失數據報告的方法乃根據聯交所發佈的《如何編備環境、社會及管治報告—附錄三：社會關鍵績效指標匯報指引》編製。

工作時間及休息時間

員工的工作時間及休息時間嚴格按照《國務院關於職工工作時間的規定》等當地僱傭法律法規規定。我們尊重員工在家庭中的角色及責任。因此，除了基本的有薪年假及法定假期外，員工亦享有額外的假期福利，如病假、婚假、產假及喪假。

平等機會、多元化及反歧視

我們明白多樣性、公平性及包容性在推動創新、創意及組織績效方面的重要性，故對任何形式的歧視、騷擾、欺凌或虐待行為採取零容忍態度。

為了創造公平、包容及多元的工作環境，本集團為招聘、培訓、晉升機會、解僱及退休政策方面作出決策時，僱員的年齡、性別、婚姻狀況、懷孕、家庭狀況、殘疾、種族、膚色、血統、國籍或民族來源、國籍、宗教或任何其他與工作無關的因素並不納入考慮範圍內。

其他待遇及福利

本集團非常重視僱員的身心健康。為紓解工作壓力及提升團隊凝聚力，我們於2024財年舉行年度晚宴，以美味佳餚及精彩活動慶祝於報告期間共同獲得的成就。此外，我們定期向員工徵求反饋，以了解他們關注的議題及需求，有助我們打造共融互助的工作環境。

於2024財年，本集團在補償及解僱、招聘及晉升、工作時間、休息時間、平等機會、多元化、反歧視、福利及其他對本集團有重大影響的各種待遇遵守相關法律及法規。

5.2 職業健康與安全

為了確保我們員工的福祉，我們深深致力於為所有員工及所有其他涉及我們運營及活動的各方創造安全及健康的工作環境。因此，本集團遵守中國內地及香港的相關法律法規，包括但不限於《中華人民共和國職業病防治法》。

為配合我們更廣泛的環境、社會及管治目標，職業健康與安全措施是我們整體策略的重要部分，彰顯我們對負責任商業實踐的承諾。本集團於2024財年繼續持有OHSAS 18001標準的認證。

本集團已成立安全管理委員會，負責每年審查並更新健康與安全政策，以確保我們的內部政策符合最新法律法規。同時，安全主任負責在整個組織內協調並實施該等政策，並向僱員收集與職業健康與安全相關的建議及意見。為進一步提升我們操作實踐的安全績效，我們會在項目現場進行安全審核，以監控操作是否符合法定及行業要求。

為了提升僱員的安全意識，本集團定期為僱員安排培訓及簡報會，確保所有僱員充分了解安全規程及指引。在現場工作的僱員已配備基本的個人防護設備，例如頭盔、眼罩、耳塞、手套及口罩，以減少職業危害。

本集團在過去三年錄得零宗因工致命事故。於2024財年，本集團錄得1宗工傷事故，因此損失30個工作日。於報告期間，本集團並無違反任何有關提供安全工作環境及保護僱員免受職業危害且對本集團有重大影響的相關法律及法規。

環境、社會及管治報告

表11—健康與安全

職業健康與安全數據	2024財年	2023財年	2022財年
因工致命事故	0	0	0
因工死亡率	0	0	0
因工受傷事故	1	0	0
因工受傷損失工作日數	30	0	0

5.3 發展及培訓

為實現長期的業務成功，我們致力於提升員工的專業知識及技能，以發掘他們的潛力。此外，我們致力於為員工提供充足的晉升及職業發展機會，旨在實現共同成功。

本集團已建立為新員工及現職員工提供培訓的框架。在人力資源管理部的監督下，本集團為新僱員提供入職培訓計劃，使他們熟悉本集團的文化、使命及規章。本集團為現職員工安排在職培訓，包括技術技能培訓及專題課程，以提高其專業技能及知識。為鼓勵僱員個人發展及終生學習，本集團向合資格的僱員提供教育資助，以發展事業生涯。本集團亦鼓勵分享知識及經驗的文化，以促進員工之間的合作及團隊凝聚力。

於報告期間，本集團已為員工安排272小時的職業培訓。有關更多資料，請參閱以下表格。

表12—本集團於2024財年按性別及職級劃分的受訓僱員人數及百分比¹

截至2024財年末的僱員總數	77
於2024財年受訓僱員總數	13
於2024財年受訓僱員總百分比	16.9%

	性別		職級		
	男性	女性	一般員工	中級管理層	高級管理層
受訓僱員人數	8	5	2	3	8
受訓僱員百分比	61.5%	38.5%	15.4%	23.1%	61.5%

¹ 培訓數據自本集團人力資源管理部獲取。培訓指本集團僱員於2024財年參加的職業培訓。上述數據僅涵蓋報告範疇。上述有關受訓僱員人數及百分比報告的方法乃根據聯交所發佈的《如何編備環境、社會及管治報告—附錄三：社會關鍵績效指標匯報指引》編製。

表13—本集團於2024財年按性別及職級所提供的培訓時數¹

	性別		職級			總數
	男性	女性	一般員工	中級管理層	高級管理層	
培訓時數	242	30	21	149	102	272
平均培訓時數	5.0	1.0	0.5	5.3	10.2	3.5

¹ 培訓數據自本集團人力資源管理部獲取。上述數據僅涵蓋報告範疇。上述有關受訓僱員人數及百分比報告的方法乃根據聯交所發佈的《如何編備環境、社會及管治報告—附錄三：社會關鍵績效指標匯報指引》編製。

5.4 勞工準則

我們承諾負責任業務運營，嚴格堅守勞工標準，並嚴禁以任何形式僱用童工、未成年工及強迫勞工。為進一步打擊非法就業，本集團的人力資源管理部已制定內部指引以規範招聘及僱用程序。所有求職者在招聘過程中必須提供有效的身份證明文件以供核實，並且在入職時會重新核實個人資料。本集團的人力資源管理部負責監控聘用過程，以確保根據職位要求、相關法律及應徵者的期望招聘合適的人才，旨在建立公平、正面及融洽的員工隊伍。

一旦發現任何違反勞工標準的行為，本集團將立即終止相關僱傭合約，並對相關員工採取適當的紀律處分，包括但不限於向相關執法機構報告。

於報告期間，本集團遵守相關法律，包括中國內地《勞動法》、《未成年人保護法》及《禁止使用童工規定》以及香港《僱傭條例》。隨著我們有效實施勞工慣例，本集團在2024財年內並未發現任何重大違反有關防止童工或強迫勞工的法律及法規的情況。

環境、社會及管治報告

VI. 有責任地運營

為實現我們成為香港及中國內地負責任企業的目標，我們深知以可持續發展方式營運的重要性。為此，我們採取全面的環境、社會及管治管理方針，並將可持續發展理念納入核心業務策略。同時，我們致力於鼓勵所有業務夥伴在其業務營運中全面採納可持續發展常規及政策，共同促進更可持續的未來。

6.1 供應鏈管理

確保我們最終項目的質素及安全不僅是我們的責任，亦是我們的核心業務價值。為確保產品安全及服務質素，我們委聘多間供應商及分包商提供貨品及服務。我們明白維持與供應商關係良好以及減輕供應鏈潛在風險的重要性。

供應商參與及風險管理

我們相信建立在信任、透明及互相尊重基礎上的長期合作夥伴關係。因此，我們透過多種渠道優先與供應商及分包商進行開放溝通及合作，以避免供應問題或延誤。我們亦積極尋求供應商的反饋，以不斷改進我們的流程並提升供應鏈的整體效率。我們的採購流程旨在確保誠實、具競爭力、公平及透明，最終實現最佳成本效益。供應商及分包商乃基於明確及合理的標準進行篩選。

為了減少供應鏈上的環境及社會風險，採購團隊會對供應商進行盡職調查，以在合作前識別有否違反相關法律規定的情況。此外，採購及項目管理團隊每年會進行審查，以評估供應商的表現、可靠性及合規情況，並更新認可供應商名單。

綠色採購

為了提升我們的可持續表現，我們致力於將綠色理念融入採購過程，建立綠色供應鏈。我們優先考慮對環境影響較低或無害的產品及服務。例如，我們優先考慮本地採購，以減少運輸過程中的碳排放。同時，我們積極尋找具有認可環保標籤的產品，以加強我們的負責任採購。

於報告期間，於認可供應商名單上共有317名主要供應商（包括物料供應商及分包商）。其中，248名供應商位於香港，69名供應商則位於中國內地。上述的供應商委聘及供應鏈風險管理措施適用於超過50%的主要供應商，並由本集團的採購及項目管理團隊實施及監察。

6.2 產品責任及質量保證流程

於2024財年，本集團已遵守對本集團有重大影響的健康與安全、廣告、標籤及隱私事項的相關重大法律及法規，包括《中華人民共和國廣告法》。同時，由於本集團的業務性質及根據重要性原則，我們認為有關產品召回及標籤的問題對我們的營運並不重要或適用，因此不會在本環境、社會及管治報告中討論。

為了向客戶提供高質量及可靠的產品及服務，我們致力於保持最高標準，並與客戶持續溝通，以徹底了解客戶期望。此外，我們緊貼新興趨勢，不斷改進優化服務，為客戶提供最佳解決方案。我們嚴選合作的供應商及分包商以確保產品質量及服務穩定。我們透過現場審核定期監督供應商的表現，並提供詳細報告以持續改進及合作。本集團於2024財年繼續持有ISO 9001認證，反映其對產品質量管理及負責任的業務實踐的承諾。

為確保項目能按時並以高標準完成，我們的採購及項目管理團隊評估、監督及管理僱員及分包商履行的工作質量，準則涉及監管規定合規、質量管理系統、時間管理、工作標準、質量表現、安全標準及表現、適當設備使用及保養等各方面。一旦本集團收到任何投訴，相關部門會負責進行調查，並通過正式回覆通知客戶調查結果。處理結果將會呈報予管理層作進一步分析，以識別需要改進的領域。

於報告期間，我們並無因安全與健康原因而進行任何召回，亦並無收到任何有關服務質量及交付的重大投訴。

6.3 保護知識產權

本集團已遵守知識產權（「知識產權」）權利的法規。本集團已註冊公司標誌及域名以保障品牌及企業形象。於報告期間，本集團已採取一切合理措施，防止任何侵犯其自身知識產權及第三方知識產權的行為。於2024財年，本集團概無重大侵犯知識產權的行為。

環境、社會及管治報告

6.4 資料保護及私隱政策

於2024財年，本集團遵守有關隱私保護的適用法律法規，包括中華人民共和國《個人信息保護法》及香港《個人資料(私隱)條例》。本集團的電腦及伺服器通過高度加密的存取密碼予以保護，以確保向持份者收集的所有個人資料均予保密。按本集團員工手冊中的保密條款規定，所有僱員均有義務確保所有自其他僱員、客戶、供應商及商業夥伴獲取或收集的個人資料、商業機密及專有資料的安全。本集團已指定資訊科技人員管理伺服器及處理隱私相關問題。本集團的管理層負責監察私隱政策及程序的有效實施。

於2024財年，本集團概無發生任何有關個人資料洩漏的事件，亦未收到任何有關私隱事宜的投訴。

6.5 反貪污

本集團決心打擊賄賂及貪污行為，並在整個組織內推廣誠信文化。因此，以防欺詐及反賄賂，本集團已制定適用於所有員工的內部政策及行為守則。於報告期間，本集團遵守香港的《防止賄賂條例》及中國內地的反腐敗條例等對本集團有重大影響的相關法律法規中有關賄賂、勒索、欺詐及洗錢的規定。

根據該等政策，本集團要求僱員申報任何潛在的利益衝突，以避免與分包商或供應商發生有關爭議。本集團舉辦有關反貪污實踐及避免利益衝突的研討會及培訓，以確保員工知悉相關資訊及投訴事宜。此外，我們鼓勵供應商及分包商等所有參與我們業務的各方遵守我們政策中列明的原則，並及時向本集團舉報任何涉嫌不當行為的情況。

於2024財年，我們為六名管理層及一名一般員工提供一小時的反貪污培訓。展望未來，我們將堅定不移地致力於在組織上下推廣誠信及道德行為。由於本集團審核委員會(「審核委員會」)有效實施上述政策及監督，於2024財年，本集團或其員工並無涉及任何已結案的貪污法律案件。

6.6 舉報政策

本集團已建立有效的申訴機制，鼓勵員工或第三方在嚴格保密情況下向高級管理層舉報涉嫌不當行為、瀆職或違規行為及利益衝突的任何疑慮。本集團已制定舉報政策並實施程序，確保所有僱員均可使用保密的舉報渠道，保障免受不公平解僱或報復。

一旦收到任何報告，本集團將啟動調查程序。指定人員將監督處理舉報報告，徹底評估收到的每份報告，以決定是否需要進行全面調查。倘若需要進行調查，本集團將從財務及行政部委任調查員（具有適當的資歷並且在之前並無參與有關事務）進行全面調查。倘若證實任何刑事罪行，報告將提交審核委員會。審核委員會將諮詢法律顧問意見，再決定是否向當地當局報告以採取進一步行動。

於報告期間，本集團並無違反任何對本集團有重大影響的有關賄賂、勒索、欺詐及洗錢的法律法規。

6.7 利益衝突政策

為確保公平及透明的業務慣例，我們深明識別及管理利益衝突所帶來的潛在風險的重要性，特別是董事或僱員利用其專業職位謀取個人利益的情況。因此，本集團已制定利益衝突政策，以防止此類衝突並確保與各方公平交易。董事及僱員在與第三方交涉時，嚴禁利用權力或影響力以獲取個人或財務利益。為了維持透明度及問責制，本集團要求董事及僱員每年填寫披露表格，以申報潛在的利益衝突。我們亦會每年審視利益衝突政策以確保其有效性及相關性。

VII. 社區貢獻

B.8. 社區投資

我們為履行社會責任，致力於為我們經營所在的社區作出有意義的貢獻，努力創造正面影響，促進可持續發展。我們賦權並鼓勵員工參與義工活動及社區服務計劃。我們亦提供機會讓員工獻出時間及專長，以應對當地需求及支持本地組織。

為加快生態文明建設，本集團鼓勵所有員工參與環保活動，提高社區大眾的環保意識。此外，我們致力於通過提供就業機會及與當地供應商合作來回饋當地社區。

於報告期內，本集團未能參與任何慈善捐款或慈善外展活動。展望未來，本集團將繼續推動積極參與社區服務的文化，加強本集團與我們服務的社區之間的聯繫。

環境、社會及管治報告

VIII. 環境、社會及管治報告指引索引

層面	環境、社會及管治指標	描述	章節／備註
A. 環境			
A1: 排放	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 附註：廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。 溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟化碳及六氟化硫。 有害廢棄物指國家規例所界定者。	環境績效－環境管理政策
	關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	環境績效
	關鍵績效指標A1.2	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	環境績效－廢氣及溫室氣體排放
	關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	本集團在核心業務中未發現任何有害廢棄物的產生
	關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	環境績效－廢棄物管理

環境、社會及管治報告

層面	環境、社會及管治指標	描述	章節／備註
	關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	鑑於業務範圍的擴展，本集團對設定量化排放目標持審慎態度。儘管如此，我們致力於減少排放。
	關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境績效－廢棄物管理
A2: 資源使用	一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。 附註：資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。	環境績效－資源使用
	關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境績效－資源使用
	關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境績效－資源使用
	關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	鑑於業務範圍的擴展，本集團對設定量化能源使用效率目標持審慎態度。儘管如此，我們致力於提升能源效益。
	關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境績效－資源使用
	關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	不適用於本集團的營運

環境、社會及管治報告

層面	環境、社會及管治指標	描述	章節／備註
A3: 環境及天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境績效－環境管理政策
	關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境績效－環境管理政策
A4: 氣候變化	一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	環境績效－氣候變化應對管理及減緩
	關鍵績效指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	環境績效－氣候變化應對管理及減緩
B. 社會			
僱傭及勞工常規			
B1: 僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	人員－招聘及晉升；僱傭
	關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	人員－僱傭
	關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	人員－僱傭

環境、社會及管治報告

層面	環境、社會及管治指標	描述	章節／備註
B2: 健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	人員－職業健康與安全
	關鍵績效指標B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	人員－職業健康與安全
	關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	人員－職業健康與安全
	關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	人員－職業健康與安全
B3: 發展及培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 附註：培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。	人員－發展及培訓
	關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	人員－發展及培訓
	關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	人員－發展及培訓
B4: 勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	人員－勞工準則
	關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	人員－勞工準則
	關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	人員－勞工準則

環境、社會及管治報告

層面	環境、社會及管治指標	描述	章節／備註
營運慣例			
B5: 供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	有責任地運營－供應鏈管理
	關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	有責任地運營－供應鏈管理
	關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	有責任地運營－供應鏈管理
	關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	有責任地運營－供應鏈管理
	關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	有責任地運營－供應鏈管理
B6: 產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	有責任地運營－產品責任及質量保證流程
	關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用於本集團的核心業務
	關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	有責任地運營－產品責任及質量保證流程
	關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	有責任地運營－保護知識產權

環境、社會及管治報告

層面	環境、社會及管治指標	描述	章節／備註
	關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	不適用於本集團的核心業務
	關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	有責任地運營－資料保護及私隱政策
B7: 反貪污	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	有責任地運營－反貪污；舉報政策
	關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	有責任地運營－反貪污；舉報政策
	關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	有責任地運營－反貪污；舉報政策
	關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	有責任地運營－反貪污；舉報政策
社區			
B8: 社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區貢獻
	關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	社區貢獻
	關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	2024財年中未有記錄具體的社區投資金額。