

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本公告全部或任何部分內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



## HUTCHMED (China) Limited 和黃醫藥（中國）有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

(股份代號：13)

### 授出認股權計劃項下的認股權及長期獎勵計劃項下的獎勵

和黃醫藥（中國）有限公司（簡稱「[和黃醫藥](#)」或「本公司」）宣佈，其已於 2024 年 8 月 5 日授出和黃醫藥於 2015 年採納的認股權計劃（「認股權計劃」）項下的認股權（「認股權」）及和黃醫藥於 2015 年採納的長期獎勵計劃（「長期獎勵計劃」）項下的獎勵（「長期獎勵計劃獎勵」）。

為了吸引及挽留頂尖人才，和黃醫藥的薪酬委員會已委任獨立顧問對經挑選的同業集團進行薪酬基準研究。因此，薪酬委員會全面審查了和黃醫藥及其附屬公司（「本集團」）的薪酬和以股份為基礎的獎勵政策，並且制訂具吸引力的政策，以確保本集團能夠招攬和挽留頂尖人才。根據此項審查，和黃醫藥已決定授出以下認股權及長期獎勵計劃獎勵。

#### 1. 績效相關認股權

和黃醫藥向蘇慰國博士（執行董事、首席執行官兼首席科學官）（即根據英國市場濫用條例履行管理職責的人士（「履行管理職責人士」））授出其認股權計劃項下的認股權，惟須受表現目標（定義見下文）所規限；在承授人接納的前提下，以供認購本公司股本中合共 1,405,767 股每股面值 0.10 美元的普通股（「普通股」），授出上述認股權的詳情如下：

授出日期	: 2024 年 8 月 5 日
所授出的認股權行使價	: 每股普通股 29.20 港元
所授出的認股權數目	: 1,405,767 股普通股
普通股於授出日期當日在香港交易所的收市價	: 每股普通股 29.10 港元
認股權的有效期	: 自 2024 年 8 月 5 日起至 2024 年 8 月 4 日止

認股權的歸屬期	: 歸屬將於本公司截至 2026 年 12 月 31 日止財政年度全年業績公告（「2026 年業績公告」）後兩個營業日發生。
表現目標	: 認股權的行使有待 2024 年至 2026 年財政年度與集團相關的若干表現目標（「表現目標」）獲達成，方告作實。可予行使的認股權數目將於 2026 年業績公告的日期釐定。表現目標已由董事會釐定並在致蘇博士的授出函件中訂明。倘表現目標未獲達成，授予蘇博士相關數目的認股權將告失效。
退扣機制	: 認股權可能受本公司的退扣政策所規限；倘本公司因重大違反財務報告規定而令財務報表出現錯誤陳述時，退扣政策讓本公司收回已支付予所涵蓋的行政人員以獎勵為基礎的酬金。

## 2. 非績效相關認股權

和黃醫藥向其 1 名僱員授出其認股權計劃項下的認股權，在承授人接納的前提下，以供認購本公司股本中合共 200,000 股普通股。授出上述認股權的詳情如下：

授出日期	: 2024 年 8 月 5 日
所授出的認股權行使價	: 每股普通股 29.20 港元
所授出的認股權數目	: 200,000 股普通股
普通股於授出日期當日在香港交易所的收市價	: 每股普通股 29.10 港元
認股權的有效期	: 自 2024 年 8 月 5 日起至 2034 年 8 月 4 日止
認股權的歸屬期	: 認股權於授出當日第一、第二、第三及第四週年各歸屬 25%。
表現目標	: 認股權的授出並無訂明表現目標。本公司薪酬委員會認為非績效相關認股權旨在吸引關鍵人才加入本公司的管理團隊，與認股權計劃的目的之一致。

退扣機制：認股權可能受本公司的退扣政策所規限；倘本公司因重大違反財務報告規定而令財務報表出現錯誤陳述時，退扣政策讓本公司收回已支付予所涵蓋的行政人員以獎勵為基礎的酬金。

在上述認股權授出後，根據認股權計劃的計劃授權限額可供未來授出的認股權數目為 11,422,590 份。

根據《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》（「香港上市規則」）第 17.04(1)條，向蘇博士（本公司董事兼首席執行官）授出認股權已獲獨立非執行董事批准。

除上述情況外，概無其他承授人為本公司董事、最高行政人員或主要股東，或為任何彼等之聯繫人（定義見香港上市規則）。

本公告乃根據香港上市規則第 17.06A 條而作出。

**3. 績效相關長期獎勵計劃項下的獎勵**（「績效相關的長期獎勵計劃獎勵」） - 按最高現金金額的獎勵，以截至 2024 年、2025 年及 2026 年 12 月 31 日止財政年度達成表現目標而釐定。表現目標將由和黃醫藥薪酬委員會根據和黃醫藥的戰略目標釐定。

股份將於根據表現目標的實際達成情況釐定現金金額後由受託人購入，繼而將由受託人持有，直至相關長期獎勵計劃獎勵已歸屬為止。有關獎勵將於截至 2026 年 12 月 31 日止財政年度的獎勵股份購買完成日期後三週歸屬。歸屬亦將視乎獎勵持有人於本集團持續受聘情況，並將由和黃醫藥董事會另行酌情決定。

和黃醫藥已向下列執行董事（即根據英國市場濫用條例履行管理職責人士）授出以下績效相關的長期獎勵計劃獎勵：

獎勵持有人	績效相關的長期獎勵計劃獎勵的最高金額
蘇慰國博士(執行董事、首席執行官兼首席科學官)	3,348,180 美元
鄭澤鋒先生 (執行董事兼首席財務官)	759,951 美元

本集團有額外 133 名僱員已同時獲授績效相關的長期獎勵計劃獎勵。

**4. 非績效相關長期獎勵計劃項下的獎勵**（「非績效相關的長期獎勵計劃獎勵」） - 各承授人均獲授出一筆一次性的現金款項，將由管理長期獎勵計劃的受託人（「受託人」）用作購買和黃醫藥的普通股，惟須受為期 2 年的歸屬期所規限。和黃醫藥已經向本集團 1 名僱員授出非績效相關的長期獎勵計劃獎勵。認股權的授出並無訂明表現目標。本公司薪酬委員會認為非績效相關的長期獎勵計劃獎勵旨在吸引關鍵人才加入本公司的管理團隊，與長期獎勵計劃的目的之一致。

## 關於和黃醫藥

和黃醫藥（納斯達克/倫敦證交所：HCM；香港交易所：13）是一家處於商業化階段的創新型生物醫藥公司，致力於發現、全球開發和商業化治療癌症和免疫性疾病的靶向藥物和免疫療法。集團旗下公司共有約 5,000 名員工，其中核心的腫瘤/免疫業務擁有約 1,800 人的團隊。自成立以來，和黃醫藥致力於將自主發現的抗腫瘤候選藥物帶向全球患者，首三個癌症藥物現已在中國獲批上市，其中首個藥物亦於美國上市。欲了解更多詳情，請訪問：[www.hutch-med.com](http://www.hutch-med.com) 或關注我們的 [LinkedIn](#) 專頁。

## 前瞻性陳述

本公告包含 1995 年《美國私人證券訴訟改革法案》「安全港」條款中定義的前瞻性陳述。前瞻性陳述涉及風險和不確定性。現有和潛在投資者請勿過度依賴這些前瞻性陳述，這些陳述僅在截至本公告發佈當日有效。有關這些風險和其他風險的進一步討論，請查閱和黃醫藥向美國證券交易委員會、AIM 以及香港交易所提交的文件。無論是否出現新訊息、未來事件或情況或其他因素，和黃醫藥均不承擔更新或修訂本公告所含訊息的義務。

承董事會命

非執行董事兼公司秘書

施熙德

香港，2024 年 8 月 6 日

於本公告日期，本公司之董事為：

### 主席兼非執行董事：

艾樂德博士

### 非執行董事：

施熙德女士

楊凌女士

### 執行董事：

蘇慰國博士

(首席執行官兼首席科學官)

鄭澤鋒先生

(首席財務官)

### 獨立非執行董事：

卡博樂先生

(高級獨立董事)

言思雅醫生

蒞紀倫先生

莫樹錦教授