

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司（「香港聯交所」）對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示概不會就本公告全部或任何部分內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



**Yum China Holdings, Inc.**  
**百勝中國控股有限公司**  
(於美利堅合眾國特拉華州註冊成立的有限公司)  
(股份代號：9987)

## 以股權形式授予董事任職報酬

百勝中國控股有限公司（「本公司」）謹此宣佈，於2024年8月21日（美國時間，「授出日期」），本公司根據百勝中國控股有限公司2022年長期激勵計劃（「2022年長期激勵計劃」）向胡祖六博士授出7,229股本公司普通股股份（「股份」）。該等股份作為其自2024年6月至2025年5月擔任本公司董事會（「董事會」）主席和董事會提名與管治委員會主席的年度股票任職報酬而授出，並遵循董事會於2023年5月批准的董事薪酬結構。董事會於2023年5月批准的本公司董事薪酬結構詳情請參閱本公司截至2023年12月31日止年度報告中「董事會報告 – 長期激勵計劃及董事收購股份的權利 – 董事留任費」一節。

以下資料亦根據《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》第17章提供：

歸屬期及條件：

根據2022年長期激勵計劃第4.6節，根據2022年長期激勵計劃作出的授權（基於現金的獎勵除外）不得早於授出日期第一週年歸屬；涉及包括2022年長期激勵計劃所載計劃授權限額不超過百分之五（5%）的若干授權可不受上述最短歸屬時間所規限，包括受12個月最短持有期所規限的股份（包括就相關非僱員董事年度任職報酬向其交付的股份）。根據董事的股份保留政策，在董事退休或自董事會離職後至少12個月內，任何董事不得出售作為董事報酬收取的任何股份。

由於所授予的股份代表胡祖六博士作為董事會主席和董事會提名與管治委員會主席的年度股票任職報酬，該等授予並無績效目標。根據2022年長期激勵計劃的條款，任何根據該計劃作出的授權或發行的股份將受限於本公司不時生效的薪酬追回及其他回補政策。本公司目前的薪酬追回及回補政策不適用於非僱員董事薪酬。

董事會薪酬委員會認為，向胡祖六博士授出股份與2022年長期激勵計劃的目的和條款相符。

股份於授出日期的收市價：

就於2024年8月21日（美國時間）（即授出日期的紐約證券交易所交易日）在紐約證券交易所交易的股份而言，為每股33.89美元；

就於2024年8月21日（香港時間）（即授出日期前緊鄰的香港聯交所交易日）在香港聯交所交易的股份而言，為每股262.60港元。

可供日後授出的股份：

截至授出日期，根據2022年長期激勵計劃的條款，2022年長期激勵計劃項下尚有27,076,808股股份仍可供日後授出。

承董事會命  
百勝中國控股有限公司  
屈翠容  
董事及首席執行官

香港，2024年8月26日

於本公告日期，本公司董事會包括董事會主席及獨立董事胡祖六博士、董事屈翠容女士及Robert B. AIKEN先生、以及獨立董事Peter A. BASSI先生、Mikel A. DURHAM女士、Edouard ETTEDEGUI先生、David HOFFMANN先生、盧蓉女士、邵子力先生、汪洋先生、張敏女士及朱曉靜女士。