

中期 報告 | 2024



ManpowerGroup®

万宝盛华大中华有限公司

MANPOWERGROUP GREATER CHINA LIMITED

(於開曼群島註冊成立的有限公司)
股份代號: 2180

目錄

2	公司概況
3	公司資料
5	財務摘要
6	管理層討論及分析
18	企業管治及其他資料
35	簡明合併財務報表審閱報告
36	簡明合併損益表及其他綜合收益表
38	簡明合併財務狀況表
40	簡明合併所有者權益變動表
41	簡明合併現金流表
42	簡明合併財務報表附註

公司概況

萬寶盛華大中華有限公司(「萬寶盛華大中華」或「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」)向位於大中華區(即中華人民共和國(「中國」或「中國大陸」)、中國香港特別行政區(「香港」)、中國澳門特別行政區(「澳門」)及台灣)(統稱為「大中華區」)各個市場的客戶提供綜合人力資源解決方案及其他人力資源(「人力資源」)服務。本集團的最大利益相關者ManpowerGroup Inc.(「MAN」)在紐約證券交易所上市，是全球人力資源解決方案及服務的領導者，於一九九七年率先進軍大中華區，在香港和台灣開展業務。隨後分別於二零零三年及二零零七年進軍中國大陸和澳門。於二零二四年六月三十日，本集團在大中華市場超過308個城市服務眾多企業和政府客戶，運營43個辦事處。

憑藉MAN的全球聲譽，本集團二十多年來不斷創新先河，與在大中華區經營業務的跨國客戶和本地客戶建立深厚關係，贏得卓越的品牌知名度。截至二零二四年六月三十日止六個月(「期內」)，本集團已向約270家財富500強企業及本地著名的公私營僱主提供服務。

多年以來，本集團始終維持良好的財務表現，並為其股東帶來合理回報。於二零一九年七月十日，萬寶盛華大中華成功於香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市(「上市」)，股份代號為2180。在MAN的鼎力支持下，萬寶盛華大中華持續向客戶提供量身定制的解決方案，並擴展業務規模及市場份額，充分把握人力資源服務市場強勁增長的潛力。

公司資料

董事會

執行董事

崔志輝先生

非執行董事

John Thomas MCGINNIS先生(主席)

張迎昊先生

Colin Patrick Alan JONES先生

張琪先生

(於二零二四年八月二十八日獲委任)

翟鋒先生

(於二零二四年八月二十八日辭任)

獨立非執行董事

楊永亮先生

黃文麗女士

黃偉德先生

審核委員會

黃偉德先生(主席)

Colin Patrick Alan JONES先生

張琪先生

(於二零二四年八月二十八日獲委任)

翟鋒先生

(於二零二四年八月二十八日辭任)

楊永亮先生

黃文麗女士

薪酬委員會

楊永亮先生(主席)

John Thomas MCGINNIS先生

張迎昊先生

黃文麗女士

黃偉德先生

提名委員會

黃文麗女士(主席)

John Thomas MCGINNIS先生

張迎昊先生

楊永亮先生

黃偉德先生

投資委員會

John Thomas MCGINNIS先生(主席)

張迎昊先生

崔志輝先生

核數師

德勤•關黃陳方會計師行

註冊公眾利益實體核數師

香港

金鐘道88號

太古廣場一座35樓

法律顧問

陳馮吳律師事務所

邁普達律師事務所(香港)有限法律責任合夥

聯席公司秘書

徐心兒女士

高星月女士

授權代表

崔志輝先生

徐心兒女士

中國大陸總辦事處

中國

上海市浦東區

浦東南路999號

新梅聯合廣場36樓

香港主要營業地點

香港

九龍觀塘

創業街9號2303至04室

公司資料

於開曼群島的主要股份登記處

Maples Fund Services (Cayman) Limited
PO Box 1093
Boundary Hall
Cricket Square
Grand Cayman KY1-1102
Cayman Islands

香港證券登記處

香港中央證券登記有限公司
香港
灣仔皇后大道東183號
合和中心
17樓1712-1716舖

註冊辦事處

PO Box 309
Ugland House
Grand Cayman
KY1-1104
Cayman Islands

主要往來銀行

中國工商銀行
上海市證券大廈支行

香港上海滙豐銀行有限公司

網站

www.manpowergrc.com

股份代號

2180

投資者查詢

李梓甯女士(投資者關係總經理)

電子郵件：serena.lzn@manpowergrc.com

皓天財經集團控股有限公司

電子郵件：manpowergrc@wsfg.hk

財務摘要

下表載列本集團截至二零二四年六月三十日止六個月的主要財務摘要：

	截至六月三十日止六個月		
	二零二四年	二零二三年	百分比變動 %
營收(人民幣千元)	2,948,453	2,528,998	16.6
本公司擁有人應佔溢利(人民幣千元)	54,391	55,596	(2.2)
本公司擁有人應佔經調整溢利(人民幣千元)	63,152	61,705	2.3
每名全職僱員的營收(人民幣千元)	2,476	1,985	24.7
每名全職僱員的純利(人民幣千元)	54.2	49.9	8.6

* 於二零二四年上半年中國大陸靈活用工營收較去年同期上升約21.5%

管理層討論及分析

業務回顧

於二零二四年上半年，全球及中國經濟面對不利因素，增長及復蘇受阻。高通脹率使多個地區持續受到影響。地緣政治緊張局勢持續，加上宏觀經濟前景未明，進一步抑制國際貿易及投資流量。於中國大陸，各行業需求低迷，透過貨幣政策調整及財政措施提振經濟的成效未如預期。

儘管經濟格局複雜且內外壓力，本集團於嚴峻市況下仍持續展現韌性，於大中華區取得穩健增長，尤其是於其中國大陸的靈活用工業務。得益於香港靈活用工業務回升，該地區實現強勁營收增長。儘管受到全球需求低迷及生產轉移的負面影響，台灣仍錄得輕微營收增長。此外，本集團採取一系列積極的成本管理措施，透過其多樣化服務組合(尤其是於其招聘與解決方案分部)升級團隊，提高營運效率，開拓優質增長渠道。

於二零二四年上半年，儘管經濟疲弱及各行業需求低迷，導致招聘與解決方案分部營收較去年下降31.6%，本集團仍實現總營收人民幣2,948.5百萬元，較二零二三年同期增長約16.6%。靈活用工業務分部產生的營收較去年增長約18.4%至人民幣2,881.6百萬元，其中，中國大陸靈活用工的營收較去年同期增長約21.5%。期內，得益於靈活用工業務回升(主要來自區內當地政府項目及信息技術外包業務(信息技術外包)的增長)，香港業務實現27.3%的強勁營收增長。儘管受到經濟疲弱及生產轉移的負面影響，台灣的營收較去年輕微增長1%。期內，本公司擁有人應佔純利減少至人民幣54.4百萬元，較去年下降約2.2%。經計及購股權開支及受限制股份單位開支、就物業及設備以及其他無形資產及於一家聯營公司的權益確認的減值虧損後，本公司擁有人應佔經調整純利增加至人民幣63.2百萬元，較去年上升約2.3%。

今年上半年，本集團繼續擴大其於中國大陸的服務組合，靈活用工業務尤為突出，在信息技術外包業務分部取得穩健進展。此外，本集團正積極將其客戶基礎擴展至國有企業(國企)及金融服務界別，以擴大大於中國大陸的市場份額。

為配合本集團的業務策略，本集團於期內進一步擴大靈活用工業務的規模。期內，獲介紹職業的合約員工總人數由截至二零二三年六月三十日約40,800人輕微下降2.7%至截至二零二四年六月三十日約39,700人，主要由於取消若干短期項目導致台灣的合約員工人數減少。然而，儘管中國大陸整體需求疲弱，其獲介紹職業的合約員工總人數仍錄得約11.1%的穩健增長。

期內，本集團繼續鞏固其於華中、華西及華東地區(如武漢、成都及杭州)的業務，並於上海、北京、廣州及香港等一線城市鞏固其強健的市場地位。期內，通過實施積極的成本管理措施及改善營運效率，本集團的每名僱員創造人均營收較去年增長24.7%。此外，本集團繼續維持重要現金流量管理及風險控制能力，經營活動所得現金流量淨額較去年大幅增長38.4%。貿易應收款項週轉日數由去年同期的51.8日輕微增加至期內的55.8日，主要由於若干客戶的應收款項日數輕微延長所致。

鑒於數字化行業趨勢，本集團繼續升級其內部技術平台及基礎設施，並優化工作流程，以實現更理想的成本效益。

本集團向大中華區客戶提供的定制化專業服務屢獲殊榮，包括第一資源頒發的「2024人力資源服務機構100強」、人力資源智享會頒發的「2024靈活用工HR臻選服務機構－服務業」及中國軟件行業協會頒發的「企業信用等級證書AAA評級」。

展望及策略

對下半年持審慎樂觀態度，預計中期會有更多增長空間

於二零二四年下半年，由於地緣政治緊張局勢及有關貿易政策的不明朗因素持續阻礙增長復蘇，全球經濟前景仍然未明。同樣地，中國經濟亦面臨重重挑戰。需求長期低迷、地緣政治緊張局勢持續及其他結構性挑戰可能會拖累增長前景。儘管如此，隨著更多刺激政策出台、國內消費逐步復蘇及產業進一步升級，中期前景向好。我們對業務模式的穩健性以及管理和營運的有效性充滿信心。

就不同地區的業務表現而言，本集團預期中國大陸靈活用工業務將借助經擴大產品組合，維持穩定增長勢頭。台灣市場的前景則可能進一步受到美國潛在經濟衰退及區內地緣政治緊張局勢拖累。鑒於香港經濟活動回暖，本港市場或會開始出現復蘇跡象，但仍需視整體需求復蘇的情況而定。

靈活用工仍是二零二四年的戰略重點

本集團於二零二四年下半年的戰略重點仍是中國大陸的靈活用工，並將行業重點放在新能源、金融服務、信息技術服務、醫療保健，以及消費品及零售等若干快速增長關鍵行業。本集團認為，憑藉強大的全球品牌及領先的市場地位，其將繼續受惠於行業增長的勢頭。

在自然增長方面，本集團將進一步擴展至華南及華中等低滲透率地區，同時鞏固於一線城市的市場領先地位，以搶佔更多市場份額，實現更強的規模經濟。此外，本集團正積極將其客戶基礎擴展至國企及金融服務界別，進一步擴闊業務產品及加快建設信息技術外包業務，以擴大於中國大陸的市場份額。

本集團聯營公司的規模較小，其業務表現易受嚴峻的市況影響。本集團將積極尋求與其聯營公司合作，以應對充滿挑戰的市場狀況及藉助各方綜合優勢。

展望未來，本集團將積極尋求戰略性收購及合作的機會，以鞏固於人力資源解決方案市場的領導地位。本集團併購及合作戰略的重心，仍是物色具潛力拓寬本集團靈活用工產品組合及在不同業務線之間產生協同效應的業務及機遇。

升級內部技術基礎設施

於二零二四年下半年，本集團將繼續優化其內部技術平台，以提高生產力及改善不同業務線之間的交叉銷售，實現更優質的增長及創造更大價值。

此外，鑒於數據保護及合規的重要性，本集團極度重視數據安全培訓及內部營運技術基礎設施的升級，確保為其客戶、合約員工及候選人提供一個安全的數據環境。

主要營運指標

本集團根據三條業務線提供綜合人力資源解決方案，即(i)靈活用工；(ii)招聘解決方案(包括人才尋獵及招聘流程外包(「招聘流程外包」)服務)；及(iii)其他人力資源服務，為大中華區的企業及政府客戶服務。下表載列於所示期間或日期本集團的主要營運指標：

	截至六月三十日止六個月		
	二零二四年	二零二三年	變動百分比 %
靈活用工			
期內獲介紹職業的合約員工人數(概約)	39,700	40,800	(2.7)
靈活用工人才數據庫的候選人人數(千人)	2,700	2,300	17.4
招聘解決方案			
期內獲介紹職業的數目	969	1,096	(11.6)
招聘服務數據庫的候選人人數(千人)	3,660	3,510	4.3
招聘者人數	240	277	(13.4)
整體			
全職僱員人數(概約)	1,191	1,274	(6.5)

財務回顧

營收

截至二零二四年六月三十日止六個月，本集團的營收主要來自(i)人力資源解決方案服務，包括靈活用工以及人才尋獵及招聘流程外包等招聘解決方案；及(ii)其他人力資源服務，包括人力資源諮詢服務、培訓及發展、職業轉換、支薪服務及政府解決方案。下表載列於所示期間本集團按業務線劃分的營收明細：

	截至六月三十日止六個月		變動百分比 %
	二零二四年 (人民幣千元)	二零二三年 (人民幣千元)	
營收			
人力資源解決方案服務			
靈活用工	2,881,645	2,433,094	18.4
招聘解決方案	57,518	84,078	(31.6)
其他人力資源服務	9,290	11,826	(21.4)
總計	2,948,453	2,528,998	16.6

本集團的營收由截至二零二三年六月三十日止六個月的人民幣2,529.0百萬元上升約16.6%至截至二零二四年六月三十日止六個月的人民幣2,948.5百萬元。該增加主要歸因於靈活用工產生的營收由截至二零二三年六月三十日止六個月的人民幣2,433.1百萬元上升約18.4%至截至二零二四年六月三十日止六個月的人民幣2,881.6百萬元，主要由於(i)於中國及香港開發新項目使期內獲介紹職業的合約員工人數增加；及(ii)短期職位減少令大中華區整體每名合約員工的人均營收增加。

有關增加部分被以下各項抵銷：

- (i) 招聘解決方案產生的營收由截至二零二三年六月三十日止六個月的人民幣84.1百萬元下降約31.6%至截至二零二四年六月三十日止六個月的人民幣57.5百萬元，主要由於僱傭市場低迷、客戶對職位要求較高及候選人轉職意願較低導致招聘困難且耗時更長；及
- (ii) 其他人力資源服務產生的營收由截至二零二三年六月三十日止六個月的人民幣11.8百萬元下降約21.4%至截至二零二四年六月三十日止六個月的人民幣9.3百萬元，主要由於客戶需求下降，導致睿仕管理職業轉換服務產生的營收減少所致。

財務回顧(續)

營收(續)

截至二零二四年六月三十日止六個月，本集團於大中華區(包括中國大陸、香港、澳門及台灣)營運，而中國大陸貢獻期內本集團總營收的最大部分。下表載列於所示期間本集團按地理位置劃分的營收明細：

	截至六月三十日止六個月		變動百分比 %
	二零二四年 (人民幣千元)	二零二三年 (人民幣千元)	
營收			
中國大陸	2,060,803	1,727,410	19.3
香港及澳門	378,110	296,908	27.3
台灣	509,540	504,680	1.0
總計	2,948,453	2,528,998	16.6

服務成本

本集團的服務成本由截至二零二三年六月三十日止六個月的人民幣2,241.1百萬元上升約19.0%至截至二零二四年六月三十日止六個月的人民幣2,667.1百萬元。該增加與本集團靈活用工產生的營收增幅基本一致，該業務佔大部分成本。

毛利及毛利率

毛利指營收減服務成本。本集團的毛利由截至二零二三年六月三十日止六個月的人民幣287.9百萬元下降約2.3%至截至二零二四年六月三十日止六個月的人民幣281.3百萬元，主要由於招聘解決方案及其他人力資源服務產生的毛利減少，減幅超逾靈活用工產生的毛利升幅所致。

本集團的毛利率由截至二零二三年六月三十日止六個月約11.4%下降至截至二零二四年六月三十日止六個月約9.5%，主要由於(i)靈活用工的毛利率下降，原因為營收大幅增加來自數目較多但利潤較低的本地客戶；及(ii)屬高利潤率的招聘解決方案產生的營收減少所致。

下表載列於所示期間本集團按業務線劃分的毛利率：

	截至六月三十日止六個月		變動 (%)
	二零二四年 (%)	二零二三年 (%)	
人力資源解決方案服務			
靈活用工	7.7	8.4	(0.7)
招聘解決方案	91.0	91.4	(0.4)
其他人力資源服務	73.7	64.2	9.5
整體	9.5	11.4	(1.9)

財務回顧(續)

銷售及行政開支

本集團的銷售及行政開支主要包括(i)薪金及福利；(ii)辦公室開支；及(iii)其他(包括培訓、差旅、營銷及廣告開支)。

本集團的銷售開支由截至二零二三年六月三十日止六個月的人民幣177.3百萬元下降約6.2%至截至二零二四年六月三十日止六個月的人民幣166.3百萬元，主要由於重組以優化團隊結構使有關招聘解決方案的整體開支減少所致。

本集團的行政開支由截至二零二三年六月三十日止六個月的人民幣43.8百萬元上升約1.5%至截至二零二四年六月三十日止六個月的人民幣44.4百萬元，主要由於投資升級本集團的人力資源解決方案平台所致。

本集團的銷售開支分別佔截至二零二三年及二零二四年六月三十日止六個月的總營收約7.0%及5.6%，而本集團的行政開支則分別佔截至二零二三年及二零二四年六月三十日止六個月的總營收約1.7%及1.5%。兩者減少均主要由於本集團實行有效的成本控制及提高營運效率所致。

其他收入

本集團的其他收入主要包括銀行存款的利息收入、股本工具的股息收入及政府補助。本集團的其他收入由截至二零二三年六月三十日止六個月的人民幣9.2百萬元上升約28.9%至截至二零二四年六月三十日止六個月的人民幣11.8百萬元，主要歸因於銀行存款的利息收入及股本工具的股息收入增加。

其他收益及虧損

本集團的其他收益及虧損包括匯兌收益淨額以及就物業及設備、其他無形資產及於一家聯營公司的權益確認的減值虧損。本集團的其他收益及虧損由截至二零二三年六月三十日止六個月的人民幣2.2百萬元下降約98.5%至截至二零二四年六月三十日止六個月的人民幣0.03百萬元，主要歸因於美元兌台幣升值產生的匯兌收益減少及就於一家聯營公司的權益確認的減值虧損。

分佔聯營公司(虧損)溢利

截至二零二三年六月三十日止六個月及截至二零二四年六月三十日止六個月，本集團分佔聯營公司(虧損)溢利分別為溢利人民幣1.4百萬元及虧損人民幣1.4百萬元。

所得稅開支

本集團的所得稅開支主要包括其附屬公司於有關地區應付的中國企業所得稅、香港利得稅、澳門所得補充稅及台灣所得稅。

截至二零二三年六月三十日止六個月及截至二零二四年六月三十日止六個月，本集團的所得稅開支分別為人民幣14.7百萬元及人民幣15.1百萬元。

截至二零二四年六月三十日止六個月，本集團的實際所得稅率約為19.0%，而截至二零二三年六月三十日止六個月則約為18.7%。

財務回顧(續)

本公司擁有人應佔期內溢利

鑒於上文所述，本公司擁有人應佔本集團期內溢利由截至二零二三年六月三十日止六個月的人民幣55.6百萬元下降約2.2%至截至二零二四年六月三十日止六個月的人民幣54.4百萬元。

本公司擁有人應佔期內經調整溢利

本公司擁有人應佔本集團的期內經調整溢利(不包括有關授出購股權及受限制股份單位的開支以及就物業及設備、其他無形資產及於一家聯營公司的權益確認的減值虧損)由截至二零二三年六月三十日止六個月的人民幣61.7百萬元上升約2.3%至截至二零二四年六月三十日止六個月的人民幣63.2百萬元。

非公認會計準則(公認會計準則)的財務計量

本公司擁有人應佔經調整溢利為本集團管理層使用的一種非公認會計原則的計量方法，用以就本集團的經營表現提供額外資料，其並非國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)的標準計量方法。本公司擁有人應佔經調整溢利撇除有關授出購股權及受限制股份單位的開支以及就物業及設備、其他無形資產及於一家聯營公司的權益確認的減值虧損的影響，該等開支及減值虧損並非評估本集團業務實際表現的指標。本集團管理層認為，有關非公認會計準則的計量為投資者及其他人士提供額外資料，以按本集團管理層的相同方式瞭解及評估合併經營業績。下表載列期內溢利與期內經調整溢利的對賬：

	截至六月三十日止六個月	
	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
本公司擁有人應佔期內溢利	54,391	55,596
調整：		
有關授出購股權及受限制股份單位的開支	5,209	5,199
就物業及設備、其他無形資產及於一家聯營公司的權益確認的減值虧損	3,552	910
本公司擁有人應佔期內經調整溢利	63,152	61,705

經調整溢利的釋義不應單獨考量，也不應將其解釋為期內溢利的替代或國際財務報告準則的任何其他標準計量或經營表現的指標。本集團經調整溢利或不能與其他公司所用的相似名稱計量作比較。

流動資金、財務及資本資源

本集團預期將持續藉由上市所得款項及經營業務產生的現金滿足其營運資金、資本開支及其他資本需求。本集團目前並無任何重大其他外債或股權融資計劃，並將繼續根據其資本資源需求及市況評估潛在融資機會。

流動資產淨值

於二零二四年六月三十日，本集團的流動資產淨值為人民幣1,019.3百萬元(二零二三年十二月三十一日：人民幣1,011.1百萬元)。具體而言，本集團的流動資產總值由二零二三年十二月三十一日的人民幣1,827.2百萬元增加至二零二四年六月三十日的人民幣1,888.3百萬元。本集團的流動負債總額由二零二三年十二月三十一日的人民幣816.1百萬元增加至二零二四年六月三十日的人民幣869.0百萬元。

現金狀況

於二零二四年六月三十日，本集團的銀行結餘及現金，連同其受限制銀行存款、原到期日超過三個月的定期存款為人民幣923.4百萬元(二零二三年十二月三十一日：人民幣984.1百萬元)。銀行結餘及現金的減少主要由於靈活用工業務擴展導致經營活動所得現金流出以及主要有關派付股息及租賃付款的融資活動所得現金流出。

債務

於二零二四年六月三十日，本集團有租賃負債人民幣27.2百萬元(二零二三年十二月三十一日：人民幣39.8百萬元)。於期內及於二零二四年六月三十日，本集團並無任何銀行貸款或可換股貸款(二零二三年十二月三十一日：無)。因此，並無計算本集團於二零二四年六月三十日的資產負債比率(按銀行及其他借款總額除以權益總額計算)(二零二三年十二月三十一日：無)。

資產抵押

誠如「或然負債」一節所披露，於二零二四年六月三十日，本集團的已抵押定期存款為人民幣49.5百萬元。

財務風險

本集團的業務面臨各種財務風險，包括貨幣風險、利率風險、信貸風險及流動資金風險。一般而言，本集團就風險管理推行保守策略，且並無使用任何衍生工具及其他工具作對沖用途。

貨幣風險

本公司與若干附屬公司的公司間結餘按美元計值，故存在外幣風險。本集團現時並無外幣對沖政策。然而，本集團將會密切監控外匯風險，並將於需要時考慮對沖重大外幣風險。

利率風險

本集團承受的公平值利率風險主要與本集團的定息應收關聯公司款項、原到期日超過三個月的定期存款及租賃負債有關。本集團亦就浮息受限制銀行存款及銀行結餘承受現金流量利率風險。本集團並無使用衍生金融工具對沖任何利率風險。本集團通過根據目前利率水平及前景評估利率變動產生的潛在影響以管理其利率風險。

流動資金、財務及資本資源(續)

財務風險(續)

信貸風險

本集團承受的信貸風險主要與原到期日超過三個月的定期存款、受限制銀行存款、銀行結餘、貿易及其他應收款項、應收關聯公司款項有關，並源於交易對手違約，最大風險等同於該等工具的賬面值。信貸風險的集中情況按客戶／交易對手及按地區進行管理。本集團內部並無客戶／交易對手高度集中的信貸風險。本公司董事(各為「董事」)認為，本集團金融資產的未平倉結餘並無重大信貸風險。

流動資金風險

本集團通過維持足夠儲備、銀行融資及儲備借款融資，並持續監察預測及實際現金流量以及匹配金融資產及負債的到期情況，管理其流動資金風險。

主要財務比率

於二零二四年六月三十日，本集團的流動比率(按流動資產總值除以流動負債總額計算)為2.2倍(二零二三年十二月三十一日：2.2倍)。

或然負債

於二零二四年六月三十日，本集團有尚未償還的擔保債券人民幣49.5百萬元(二零二三年十二月三十一日：人民幣49.0百萬元)，其中受限制銀行存款已按本集團若干客戶所要求予以抵押。

承擔

於二零二四年六月三十日，本集團並無任何重大資本及其他承擔、長期責任或擔保(二零二三年十二月三十一日：無)。

資產負債表外承諾及安排

除上文披露的或然負債外，於二零二四年六月三十日，本集團並無任何已發行或同意發行的未償還借貸資本、銀行透支、貸款、債務證券、借款或其他類似債務、承兌負債(一般貿易票據除外)、承兌信貸、債權證、按揭、押記、融資租賃或租購承擔、擔保或其他重大或然負債。

附屬公司、聯營公司及合資企業的重大收購及出售

於期內，本集團並無進行任何附屬公司、聯營公司及合資企業的重大收購或出售。

本集團持有的重大投資

於二零二四年六月三十日，本集團並無價值為本集團資產總值5%或以上的重大投資。

重大投資的未來計劃

於本中期報告日期，本集團並無就未來投資或收購資本資產制定具體計劃。

首次公開發售所得款項用途

經扣除包銷佣金及其他與上市有關的估計開支後，本公司收取的上市(包括超額配股權獲行使)所得款項淨額約為人民幣458.2百萬元(「所得款項淨額」)。直至本報告日期，上市所得款項淨額已經以與招股章程所載的建議分配方式一致的方式使用。

根據本公司於二零二一年三月三十日刊發的公告，董事會已議決將未動用所得款項淨額的使用時間推遲至二零二二年十二月三十一日。根據本公司日期為二零二三年三月二十九日的公告，董事會已議決將未動用所得款項淨額的使用時間由二零二二年十二月三十一日進一步推遲至二零二三年十二月三十一日。根據本公司日期為二零二四年三月二十八日的公告，經審慎周詳考慮最近期發展後，董事會已議決將未動用所得款項淨額的使用時間由二零二三年十二月三十一日進一步延長至二零二五年十二月三十一日。

更改所得款項用途

於二零二四年六月三十日，未動用所得款項淨額總額約為人民幣153.7百萬元(「未動用所得款項淨額」)。經計及下文「更改所得款項用途的理由及裨益」所載理由，董事會已議決更改未動用所得款項淨額的用途，以期在不斷變化的市場下優化財務資源部署，切合本集團的整體及長期業務策略，並將預期動用時間表由二零二五年十二月三十一日延長至二零二六年十二月三十一日。下表概述直至二零二四年六月三十日所得款項淨額的實際用途及未動用所得款項淨額用途的建議更改：

類別	具體計劃	招股章程所述 預期時間表 ^(附註)	招股章程所述 所得款項淨額 的計劃用途， 經計及超額 配股權獲行使 所收取的額外 所得款項淨額		於截至 二零二四年 六月三十日 止六個月 已動用 所得款項 淨額		直至 二零二四年 六月三十日 所得款項淨額的 實際用途 所得款項淨額		建議重新 分配	建議重新 分配後的未動用 所得款項淨額	悉數動用餘下 所得款項的 預期時間表 (附註)
			人民幣千元	於二零二四年 一月一日的 未動用 所得款項 淨額 人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	
業務擴展	擴展業務規模及市場	自二零一九年七月十日 (「上市日期」)起 12至24個月	137,451 (總所得款項 淨額的30%)	-	-	137,451	-	-	-	-	
研究及開發	投資數字人力資源平台	自上市日期起 12至24個月	137,451 (總所得款項 淨額的30%)	81,707	4,273	60,017	77,434	(57,434)	20,000		於二零二六年 十二月三十一日 或之前
未來投資以及戰略性 合併及收購	尋求戰略收購及投資機遇	自上市日期起 12至24個月	114,527 (總所得款項 淨額的25%)	76,277	-	38,250	76,277	-	76,277		於二零二六年 十二月三十一日 或之前
品牌建設及數字營銷	投資線下品牌建設及數字營銷 以提高品牌知名度	自上市日期起 12至24個月	22,924 (總所得款項 淨額的5%)	1,666	1,666	22,924	-	13,000	13,000		於二零二六年 十二月三十一日 或之前
營運資金	營運資金及其他一般企業用途	自上市日期起 12至24個月	45,847 (總所得款項 淨額的10%)	-	-	45,847	-	44,434	44,434		於二零二六年 十二月三十一日 或之前
總計			458,200	159,650	5,939	304,489	153,711	-	153,711		

附註：應用未動用所得款項淨額的預期時間表是根據本集團對未來市場狀況作出的最佳估計。董事將不時重新評估本集團的業務目標及所得款項用途，並在考慮不斷變化的市場狀況後，可能於必要時修改或修訂有關計劃，以確保其與本集團的業務策略一致。

首次公開發售所得款項用途(續)

更改所得款項用途的理由及裨益

所得款項淨額的原定分配基於本集團於二零一九年七月上市時面對的環境及狀況作出。誠如本公司於二零二四年三月二十八日刊發的年度報告所披露，用於業務目標的所得款項用途是根據本集團對未來市場狀況作出的最佳估計，並應適當調整以保持靈活性，從而更妥善適應不斷變化的市場狀況、行業環境及本公司的實際狀況。

鑒於整體經濟、利率上升、通脹及市場情緒，董事會認為應適當調整本集團的業務策略，以減輕該等不明朗因素的不利影響。特別是，本集團應(i)重新評估其發展計劃以及其業務目標的時間表及優先次序；及(ii)檢討使用未動用所得款項淨額的原定計劃，並在必要且適當的情況下調整分配。

董事會認為，目前並非大力投資現有數字人力資源平台的理想時機，因此重新分配原定用於研究及開發的未動用所得款項淨額約人民幣57.4百萬元屬合適。董事會已決定：

- i) 重新分配人民幣13百萬元(佔未動用所得款項淨額的8.5%)至品牌建設及數字營銷，以提高品牌於市場上的知名度，吸引更多人才並獲得更多商機；及
- ii) 重新分配人民幣44.4百萬元(佔未動用所得款項淨額的28.9%)至營運資金及一般企業用途，以提高本集團財務管理靈活性，為付款期較長的客戶提供服務。

上述更改未動用所得款項淨額用途為本集團的戰略決策，為重新釐定財務資源的優先次序及調整業務目標，以應對實際情況及營商環境。本集團保持充足資源，以在出現合適的機會時按合適條件重新啟動研究及開發計劃及業務擴展。

董事會認為，重新分配未動用所得款項淨額符合本集團的業務策略。招股章程所載的本集團業務性質並無重大變動。更改未動用所得款項淨額的用途以及延長悉數動用未動用所得款項淨額的預期時間表將不會對本集團的營運及業務造成不利影響，並符合本公司及股東的整體最佳利益。董事將不斷檢討未動用所得款項淨額用途的計劃，並可能在必要時修訂有關計劃，以應付不斷變化的市況，務求為本集團爭取更佳業務表現。

除本報告所披露者外，動用未動用所得款項淨額的計劃概無任何其他變動。

僱員及薪酬政策

本集團的僱員包括其自有僱員及合約員工。自有僱員指負責本集團營運(包括財務及信息技術)的僱員，不包括負責靈活用工工作的人員。合約員工是指被派遣至客戶經營場所工作的人員，通常接受客戶指示並於派遣期間受客戶監管。於二零二四年六月三十日，本集團聘用約1,191名自有僱員及約39,700名合約員工。

本集團為其自有僱員提供的薪酬待遇包括薪金及花紅，並根據資歷及經驗年資等因素釐定僱員薪酬。本集團自有僱員亦享有包括醫療保健、退休福利、工傷保險及其他雜項福利等福利待遇。本集團已於中國大陸成立工會以保護僱員的權利，幫助本集團實現其經濟目標並鼓勵僱員參與其管理決策。

本集團以合同形式聘用的合約員工均會接受多個用工方面的交叉培訓，原因為本集團提供相關培訓(包括計算機技能及其他職場技能培訓)以幫助合約員工快速適應客戶的職位。有關培訓使合約員工能夠在不同職位及部門協助本集團的客戶，並透過提升人才技能，幫助彼等獲得更佳職位。

本公司於二零一九年六月五日採納購股權計劃，作為對本集團合資格僱員及董事的獎勵，有關詳情載於招股章程附錄四「D.其他資料—1.購股權計劃」一節。

本公司於二零二一年六月十日採納受限制股份單位計劃(「二零二一年受限制股份單位計劃」)，以表彰及獎勵合資格參與者對本集團作出的貢獻，並吸引、挽留或以其他方式與已經或將對本集團的長遠發展有利的參與者維持持續業務關係。有關二零二一年受限制股份單位計劃的詳情，請參閱本報告「企業管治及其他資料—受限制股份單位計劃」一節。

本公司於二零二三年十一月二十二日採納受限制股份單位計劃(「二零二三年受限制股份單位計劃」)，以表彰及獎勵合資格參與者對本集團作出的貢獻，並吸引、挽留或以其他方式與已經或將對本集團的長遠發展有利的參與者維持持續業務關係。有關二零二三年受限制股份單位計劃的詳情，請參閱下文「企業管治及其他資料—受限制股份單位計劃」一段。

報告期後事件

本集團於二零二四年六月三十日後及直至本報告日期並無發生任何重大事件。

企業管治及其他資料

遵守企業管治守則

本集團致力於實現高水平的企業管治，以保障本公司股份（「股份」）持有人（「股東」）的利益並提升企業價值及問責性。

本公司自上市已採納聯交所證券上市規則（「上市規則」）附錄C1第二部分所載企業管治守則（「企業管治守則」）作為其本身的企業管治守則。

截至二零二四年六月三十日止六個月，本公司已遵守企業管治守則所載的守則條文。

遵守董事進行證券交易的標準守則

本公司自上市已採納上市規則附錄C3所載上市發行人董事進行證券交易的標準守則（「標準守則」）作為董事買賣本公司證券的指引。

經向全體董事作出具體查詢後，各董事已確認截至二零二四年六月三十日止六個月，彼已遵守標準守則。

購股權計劃

本公司於二零一九年六月五日批准及採納購股權計劃（「購股權計劃」）。購股權計劃須遵守上市規則第17章的規定。

購股權計劃的詳情

(1) 目的

購股權計劃的目的為激勵參與者為本集團利益盡量提升彼等的表現效率，以及吸引及挽留參與者或以其他方式與參與者保持持續的業務關係，而該等參與者的貢獻對或將對本集團的長遠發展有利。

(2) 參與者

董事會或其代表全權酌情認為已或將對本集團作出貢獻的任何人士（即本集團的全職或兼職僱員、行政人員、高級職員或董事（包括非執行董事及獨立非執行董事））有權獲提供及獲授予購股權。

(3) 可供發行的股份數目上限

根據購股權計劃將予授出的所有購股權獲行使而可能發行的股份總數合共不得超過股份於聯交所開始買賣當日已發行股份總數的10%，而該10%上限相當於20,000,000股股份。根據購股權計劃可供授出的購股權數目為13,872,500股股份（佔本報告日期本公司已發行股份約6.6%）。

購股權計劃(續)

購股權計劃的詳情(續)

(4) 各參與者的最高限額

於任何12個月期間，根據購股權計劃及本集團任何其他購股權計劃已授予及將授予各參與者的購股權(包括已行使及尚未行使的購股權)獲行使後已發行及將予發行的股份總數不得超過本公司當時已發行股本的1%。

(5) 接納及行使購股權的時間

在不違反授出購股權條款及條件的情況下，承授人可按董事會可能不時決定的形式向本公司寄發書面通知，其中說明藉此行使購股權及所行使的購股權所涉及的股份數目，以行使全部或部分購股權。

(6) 根據購股權計劃授出的購股權歸屬期

在購股權計劃條款及上市規則的規限下，董事會可就向任何參與者授出任何購股權而全權酌情釐定歸屬時間表及歸屬條件(包括但不限於參與者及／或本集團須達致的履約條件)，歸屬時間表及歸屬條件須於授予函列示。

(7) 申請或接納購股權時應付的金額

購股權承授人於接納要約時應就獲授購股權向本公司支付1港元／人民幣1元／1澳門元／新台幣1元。

(8) 股份認購價

購股權計劃項下每股股份認購價將由董事會全權酌情釐定，惟至少為下列較高者：

- (i) 股份於購股權授出日期(須為聯交所開市買賣證券的日子)於聯交所每日報價表所報的正式收市價；
- (ii) 股份於緊接購股權授出日期前五個營業日於聯交所每日報價表所報的正式收市價平均數；及
- (iii) 股份面值。

(9) 購股權計劃的有效期

購股權的行使期將由董事會全權酌情釐定，惟不得超過授出購股權後十年。於購股權計劃批准日期起計十年後不得授出購股權。除非本公司經由股東大會或董事會提前終止，否則購股權計劃自採納日期起十年期間生效及有效。於本報告日期，購股權計劃的剩餘年期約為五年九個月。

有關購股權計劃的進一步詳情，請參閱招股章程附錄四「法定及一般資料—D.其他資料—1.購股權計劃」一節。

購股權計劃(續)

已授出的購股權詳情

下表載列截至二零二四年六月三十日止六個月根據購股權計劃所授出購股權的變動詳情：

承授人	授出日期	每股 行使價 (港元)	行使期	截至二零二四年六月三十日 止六個月的變動				於二零二四年 六月三十日 尚未行使
				於二零二四年 一月一日 尚未行使	已授出 (附註a)	已行使	已失效/ 已沒收	
崔志輝先生(執行董事)	二零一九年九月二十日 (附註b)	10.94	二零二二年九月二十日至 二零二五年九月二十日	150,000	-	-	-	150,000
	二零二零年四月八日 (附註c)	8.76	二零二二年四月八日至 二零二五年四月八日	112,500	-	-	-	112,500
	二零二零年四月八日 (附註c)	8.76	二零二三年四月八日至 二零二六年四月八日	112,500	-	-	-	112,500
	二零二一年四月九日 (附註d)	10.00	二零二二年四月九日至 二零二五年四月九日	150,000	-	-	-	150,000
	二零二一年四月九日 (附註d)	10.00	二零二三年四月九日至 二零二六年四月九日	150,000	-	-	-	150,000
	二零二二年三月三十一日 (附註e)	8.61	二零二三年三月三十一日至 二零二六年三月三十一日	150,000	-	-	-	150,000
	二零二二年三月三十一日 (附註e)	8.61	二零二四年三月三十一日至 二零二七年三月三十一日	200,000	-	-	(50,000)	150,000
	其他僱員	二零一九年九月二十日 (附註b)	10.94	二零二二年九月二十日至 二零二五年九月二十日	1,102,500	-	-	(68,250)
	二零二零年四月八日 (附註c)	8.76	二零二二年四月八日至 二零二五年四月八日	607,125	-	-	(36,000)	571,125
	二零二零年四月八日 (附註c)	8.76	二零二三年四月八日至 二零二六年四月八日	608,625	-	-	(36,000)	572,625
	二零二一年四月九日 (附註d)	10.00	二零二二年四月九日至 二零二五年四月九日	794,250	-	-	(31,500)	762,750
	二零二一年四月九日 (附註d)	10.00	二零二三年四月九日至 二零二六年四月九日	794,250	-	-	(31,500)	762,750
	二零二二年三月三十一日 (附註e)	8.61	二零二三年三月三十一日至 二零二六年三月三十一日	811,125	-	-	(43,125)	768,000
	二零二二年三月三十一日 (附註e)	8.61	二零二四年三月三十一日至 二零二七年三月三十一日	1,081,500	-	-	(313,500)	768,000
總計				6,824,375	-	-	(609,875)	6,214,500

購股權計劃(續)

已授出的購股權詳情(續)

附註：

- a. 股份於緊接二零一九年九月二十日、二零二零年四月八日、二零二一年四月九日及二零二二年三月三十一日授出購股權當日前的收市價分別為每股股份10.68港元、每股股份8.8港元、每股股份10.0港元及每股股份8.36港元。
- b. 購股權應於二零二二年九月二十日歸屬，惟須達到按本公司經審核營收或經調整純利的增長率計算的表現目標。
- c. 50%購股權應於二零二二年四月七日歸屬及另外50%購股權應於二零二三年四月七日歸屬，惟須達到董事會於二零二一年四月九日議決的經修訂表現目標。
- d. 購股權應分兩批歸屬。50%購股權(「第一批購股權」)應於二零二二年四月八日歸屬及另外50%購股權(「第二批購股權」)應於二零二三年四月八日歸屬。25%的第一批購股權及第二批購股權的歸屬不附帶表現目標，而75%的第一批購股權及第二批購股權的歸屬須達到按本公司經審核營收或經調整純利的增長率計算的表現目標。
- e. 購股權應分兩批歸屬。50%購股權(「第一批購股權」)應於二零二三年三月三十日歸屬及另外50%購股權(「第二批購股權」)應於二零二四年三月三十日歸屬。25%的第一批購股權及第二批購股權的歸屬不附帶表現目標，而75%的第一批購股權及第二批購股權的歸屬須達到按本公司經審核營收或經調整純利的增長率計算的表現目標。
- f. 於二零一九年九月二十日、二零二零年四月八日、二零二一年四月九日及二零二二年三月三十一日所授出購股權的估計公平值分別約為人民幣4,370,000元、人民幣3,762,000元、人民幣5,703,000元及人民幣5,066,000元。
- g. 有關釐定購股權價值所用模型，請參閱本公司於二零二四年三月二十八日刊發的年度報告的合併財務報表附註29。
- h. 由於期內概無購股權獲行使，故緊接行使日期前的加權平均收市價並不適用。
- i. 概無任何參與者獲授購股超出個人限額，亦無向貨品及服務提供商授出。
- j. 就購股權計劃而言，於二零二四年一月一日及二零二四年六月三十日，購股權計劃項下可供授予的購股權數目分別為13,175,625股股份及13,785,500股股份。
- k. 截至二零二四年六月三十日止六個月就根據購股權計劃授出的購股權可能發行的股份數目除以截至二零二四年六月三十日止六個月已發行股份加權平均數目為3.0%。
- l. 截至二零二四年六月三十日止六個月，概無註銷任何購股權。

除上文所披露者外，截至二零二四年六月三十日止六個月，概無根據購股權計劃授出或同意授出任何購股權。

受限制股份單位計劃

二零二一年受限制股份單位計劃的詳情

本公司於二零二一年六月十日(「採納日期」)採納一項受限制股份單位計劃(「二零二一年受限制股份單位計劃」)，主要條款及詳情載列如下：

(1) 目的

二零二一年受限制股份單位計劃旨在表彰及獎勵參與者對本集團作出的貢獻，並吸引、挽留參與者或以其他方式與參與者維持持續的業務關係，而該等參與者的貢獻對或將對本集團的長遠發展有利。

(2) 資格

二零二一年受限制股份單位計劃的參與者包括本集團任何成員公司的任何全職或兼職僱員、董事(包括任何執行或非執行董事)及高級職員，惟不包括任何除外參與者。

(3) 期限

二零二一年受限制股份單位計劃由採納日期起生效，有效期為十(10)年，惟董事會可根據二零二一年受限制股份單位計劃的條款決定提早終止計劃。二零二一年受限制股份單位計劃的剩餘年期約為六年九個月。

(4) 委任受託人

本公司已訂立日期為二零二一年六月十日的信託契據(「信託契據」)委任信聯信託有限公司為受託人(「受託人」)，協助管理二零二一年受限制股份單位計劃及根據二零二一年受限制股份單位計劃將予授出的獎勵之歸屬。據董事經作出一切合理查詢後所深知、全悉及確信，受託人為獨立第三方。

在遵守二零二一年受限制股份單位計劃的條款、上市規則、本公司組織章程大綱及細則以及其他適用法律、規則及法規的前提下，本公司可於任何時間全權酌情(i)指示受託人(自場內或場外)購買現有股份；及/或(ii)向受託人配發及發行新股份以償付根據二零二一年受限制股份單位計劃所歸屬的受限制股份單位。受託人須持有按此方式配發、發行或購買的任何股份，直至有關股份根據二零二一年受限制股份單位計劃及信託契據的條款轉讓予承授人或代理人戶口。

本公司須促使向受託人提供足夠的資金，使受託人得以履行其就管理二零二一年受限制股份單位計劃有關的責任。

(5) 授出及接納

按照二零二一年受限制股份單位計劃條款及上市規則並在其規限下，董事會可於二零二一年受限制股份單位計劃期限內的任何時間向任何參與者作出要約授出獎勵，有關受限制股份單位的數目可由董事會全權酌情釐定。董事會將通知任何經選定參與者，並於授出函件中列明(i)經選定參與者的姓名；(ii)接納獎勵的方式；(iii)授出受限制股份單位的數目及有關受限制股份單位所代表的相關股份數目；(iv)歸屬時間表及歸屬條件(如有)；及(v)董事會釐定授出的其他條款及條件。

經選定參與者可按授出函件載列的方式及期限接納授出受限制股份單位的要約。於接納要約後，經選定參與者將成為二零二一年受限制股份單位計劃項下的承授人。

受限制股份單位計劃(續)

二零二一年受限制股份單位計劃的詳情(續)

(6) 歸屬

在二零二一年受限制股份單位計劃條款的規限下，董事會可就向任何參與者授出任何獎勵而全權釐定歸屬時間表及歸屬條件(包括但不限於參與者及/或本集團須達致的表現條件)，歸屬時間表及歸屬條件須載列於授出函件內。

在歸屬條件(如有)及時間表已獲達成或豁免後的一段合理時間內，董事會將向有關承授人發出歸屬通知以載列(其中包括)：(a)已達成或獲豁免的歸屬條件(如有)及時間表的程度；(b)承授人將收取的股份數目(及董事會於授出函件中清晰列明可全權釐定有關該等股份的現金或非現金收入、股息或分派及/或非現金及非實物分派的銷售所得款項)；(c)承授人將取得股份的任何信託安排(如適用)；及(d)有關股份的禁售安排或其他限制(倘適用)。

在二零二一年受限制股份單位計劃條款及授出函件的規限下，已歸屬的受限制股份單位將於有關受限制股份單位歸屬日期起的一段合理時間內償付，由董事會指示及促使受託人將與獎勵相關的股份(及董事會於授出函件中清晰列明可全權釐定有關該等股份的現金或非現金收入、股息或分派及/或非現金及非實物分派的銷售所得款項)轉讓予承授人或代理人戶口。

(7) 相關股份數目上限

倘因授出(假設獲接納)而導致根據二零二一年受限制股份單位計劃作出的所有授出(不包括根據二零二一年受限制股份單位計劃的條款已失效或註銷的受限制股份單位)相關股份合共數目將超出不時已發行股份數目的2.5%，則不得根據二零二一年受限制股份單位計劃授出任何受限制股份單位。根據二零二一年受限制股份單位計劃可供授出的受限制股份單位數目為341,226份受限制股份單位，相當於本公司於本報告日期已發行股份約0.2%。

(8) 接納受限制股份單位時應付的金額

承授人毋須就獲授予的受限制股份單位支付任何款項。

(9) 獎勵所附權利

並無承授人或受託人可根據二零二一年受限制股份單位計劃授出的受限制股份單位享有任何股東權利，除非及直至該等與受限制股份單位相關的股份於受限制股份單位歸屬時實際發行或轉讓予承授人或由受託人代承授人所管理的代理人戶口(視情況而定)。董事會將全權酌情決定承授人是否擁有任何權利分享與受限制股份單位有關的任何股份的任何現金或非現金收入、股息或分派及/或非現金及非實物分派的銷售所得款項。

有關二零二一年受限制股份單位計劃的進一步詳情，請參閱本公司日期為二零二一年六月十日及二零二一年六月十六日的公告。

受限制股份單位計劃(續)

二零二三年受限制股份單位計劃的詳情

本公司於二零二三年十一月二十二日(「採納日期II」)採納二零二三年受限制股份單位計劃，主要條款及詳情載列如下：

(1) 目的

二零二三年受限制股份單位計劃旨在表彰及獎勵參與者對本集團作出的貢獻，並吸引、挽留參與者或以其他方式與參與者維持持續的業務關係，而該等參與者的貢獻對或將對本集團的長遠發展有利。

(2) 資格

二零二三年受限制股份單位計劃的參與者包括本集團任何成員公司、本公司相聯法團及被投資公司的任何全職或兼職僱員、董事(包括任何執行或非執行董事)及高級職員，惟不包括任何除外參與者。

(3) 期限

二零二三年受限制股份單位計劃由採納日期II起生效，有效期為十(10)年，惟董事會可根據二零二三年受限制股份單位計劃的條款決定提早終止計劃。二零二三年受限制股份單位計劃的剩餘年期約為九年兩個月。

(4) 委任受託人

本公司已訂立日期為二零二三年十一月二十二日的信託契據(「信託契據II」)委任信聯信託有限公司為受託人(「受託人」)，協助管理二零二三年受限制股份單位計劃及根據二零二三年受限制股份單位計劃將予授出的獎勵之歸屬。據董事經作出一切合理查詢後所深知、全悉及確信，受託人為獨立第三方。

在遵守二零二三年受限制股份單位計劃的條款、上市規則、本公司組織章程大綱及細則以及其他適用法律、規則及法規的前提下，本公司可於任何時間全權酌情指示受託人(自場內或場外)購買現有股份以償付根據二零二三年受限制股份單位計劃所歸屬的受限制股份單位。受託人須持有按此方式配發、發行或購買的任何股份，直至有關股份根據二零二三年受限制股份單位計劃及信託契據II的條款轉讓予承授人或代理人戶口。

本公司須促使向受託人提供足夠的資金，使受託人得以履行其就管理二零二三年受限制股份單位計劃有關的責任。

(5) 授出及接納

按照二零二三年受限制股份單位計劃條款及上市規則並在其規限下，董事會可於二零二三年受限制股份單位計劃期限內的任何時間向任何參與者作出要約授出獎勵，有關受限制股份單位的數目可由董事會全權酌情釐定。董事會將通知任何經選定參與者，並於授出函件中列明(i)經選定參與者的姓名；(ii)接納獎勵的方式；(iii)授出受限制股份單位的數目及有關受限制股份單位所代表的相關股份數目；(iv)歸屬時間表及歸屬條件(如有)；及(v)董事會釐定授出的其他條款及條件。經選定參與者可按授出函件載列的方式及期限接納授出受限制股份單位的要約。於接納要約後，經選定參與者將成為二零二三年受限制股份單位計劃項下的承授人。

受限制股份單位計劃(續)

二零二三年受限制股份單位計劃的詳情(續)

(6) 歸屬

在二零二三年受限制股份單位計劃條款的規限下，董事會可就向任何參與者授出任何獎勵而全權釐定歸屬時間表及歸屬條件(包括但不限於參與者及／或本集團須達致的表現條件)，歸屬時間表及歸屬條件須載列於授出函件內。在歸屬條件(如有)及時間表已獲達成或豁免後的一段合理時間內，董事會將向有關承授人發出歸屬通知以載列(其中包括)：(a)已達成或獲豁免的歸屬條件(如有)及時間表的程度；(b)承授人將收取的股份數目(及董事會於授出函件中清晰列明可全權釐定有關該等股份的現金或非現金收入、股息或分派及／或非現金及非實物分派的銷售所得款項)；(c)承授人將取得股份的任何信託安排(如適用)；及(d)有關股份的禁售安排或其他限制(倘適用)。

在二零二三年受限制股份單位計劃條款及授出函件的規限下，已歸屬的受限制股份單位將於有關受限制股份單位歸屬日期起的一段合理時間內償付，由董事會指示及促使受託人將與獎勵相關的股份(及董事會於授出函件中清晰列明可全權釐定有關該等股份的現金或非現金收入、股息或分派及／或非現金及非實物分派的銷售所得款項)轉讓予承授人或代理人戶口。

(7) 相關股份數目上限

倘因授出(假設獲接納)而導致根據二零二三年受限制股份單位計劃作出的所有授出(不包括根據二零二三年受限制股份單位計劃的條款已失效或註銷的受限制股份單位)相關股份合共數目將超出不時已發行股份數目的10%，則不得根據二零二三年受限制股份單位計劃授出任何受限制股份單位。根據二零二三年受限制股份單位計劃可供授出的受限制股份單位數目為19,539,665份受限制股份單位，相當於本公司於本報告日期已發行股份約9.4%。

(8) 接納受限制股份單位時應付的金額

承授人毋須就獲授予的受限制股份單位支付任何款項。

(9) 獎勵所附權利

並無承授人或受託人可根據二零二三年受限制股份單位計劃授出的受限制股份單位享有任何股東權利，除非及直至該等與受限制股份單位相關的股份於受限制股份單位歸屬時實際發行或轉讓予承授人或由受託人代承授人所管理的代理人戶口(視情況而定)。董事會將全權酌情決定承授人是否擁有任何權利分享與受限制股份單位有關的任何股份的任何現金或非現金收入、股息或分派及／或非現金及非實物分派的銷售所得款項。

有關二零二三年受限制股份單位計劃的進一步詳情，請參閱本公司日期為二零二三年十一月二十二日的公告。

受限制股份單位計劃(續)

已授出受限制股份單位的詳情

於本報告日期，董事會於二零二四年四月八日根據二零二一年受限制股份單位計劃的條款批准向經選定參與者(「二零二四年計劃I承授人」)授出合共1,622,850份受限制股份單位(「二零二四年受限制股份單位計劃I獎勵」)(相當於1,622,850股相關股份及佔本公司已發行股本約0.78%)。於本報告日期，董事會於二零二四年四月八日根據二零二三年受限制股份單位計劃的條款進一步批准向經選定參與者(「二零二四年計劃II承授人」)授出合共1,267,850份受限制股份單位(「二零二四年受限制股份單位計劃II獎勵」)(相當於1,267,850股相關股份及佔本公司已發行股本約0.61%)。二零二四年計劃I承授人及二零二四年計劃II承授人毋須就二零二四年受限制股份單位計劃I獎勵及二零二四年受限制股份單位計劃II獎勵支付任何款項。

在二零二四年受限制股份單位計劃I獎勵中，(i) 488,850份受限制股份單位(相當於488,850股相關股份)授予執行董事崔志輝先生；(ii) 27,000份受限制股份單位(相當於27,000股相關股份)分別授予非執行董事John Thomas MCGINNIS先生、張迎昊先生、翟鋒先生及Colin Patrick Alan JONES先生；(iii) 27,000份受限制股份單位(相當於27,000股相關股份)分別授予獨立非執行董事楊永亮先生、黃文麗女士及黃偉德先生；及(iv)合共380,000份受限制股份單位(相當於380,000股相關股份)授予六名經選定參與者，彼等各自為本公司附屬公司的董事。

在二零二四年受限制股份單位計劃II獎勵中，(i) 488,850份受限制股份單位(相當於488,850股相關股份)授予執行董事崔志輝先生；(ii) 27,000份受限制股份單位(相當於27,000股相關股份)分別授予非執行董事John Thomas MCGINNIS先生、張迎昊先生、翟鋒先生及Colin Patrick Alan JONES先生；(iii) 27,000份受限制股份單位(相當於27,000股相關股份)分別授予獨立非執行董事楊永亮先生、黃文麗女士及黃偉德先生；及(iv)合共440,000份受限制股份單位(相當於440,000股相關股份)授予六名經選定參與者，彼等各自為本公司附屬公司的董事。

所有相關歸屬條件達成或獲豁免(視情況而定)後，二零二四年受限制股份單位計劃I獎勵及二零二四年受限制股份單位計劃II獎勵將透過受託人自場內購買購現有股份的方式授出。受託人已於期內購買470,000股股份。

下表載列截至二零二四年六月三十日止六個月根據二零二一年受限制股份單位計劃所授出受限制股份單位的變動詳情：

受限制股份單位承授人姓名/名稱	授出日期	歸屬日期	截至二零二四年一月一日			截至二零二四年六月三十日	
			尚未行使的受限制股份單位數目	於期內授出	於期內失效/沒收	於期內歸屬	尚未行使的受限制股份單位數目
崔志輝先生(執行董事)	二零二一年六月十日(附註b)	二零二四年六月十日	130,000	-	-	(130,000)	-
	二零二二年三月三十一日(附註d)	二零二五年三月三十一日	200,000	-	-	-	200,000
	二零二三年三月三十日(附註e)	二零二四年三月三十日	140,000	-	(46,760)	(93,240)	-
	二零二三年三月三十日(附註f)	二零二五年三月三十日	140,000	-	-	-	140,000
	二零二三年三月三十日(附註g)	二零二六年三月三十日	280,000	-	-	-	280,000
John Thomas MCGINNIS先生 (非執行董事)	二零二四年四月八日(附註h)	二零二七年四月八日	-	488,850	-	-	488,850
	二零二一年九月九日(附註c)	二零二四年九月九日	13,015	-	-	-	13,015
	二零二二年三月三十一日(附註d)	二零二五年三月三十一日	13,000	-	-	-	13,000
	二零二三年三月三十日(附註e)	二零二四年三月三十日	9,000	-	(3,006)	(5,994)	-
	二零二三年三月三十日(附註f)	二零二五年三月三十日	9,000	-	-	-	9,000
	二零二三年三月三十日(附註g)	二零二六年三月三十日	18,000	-	-	-	18,000
	二零二四年四月八日(附註h)	二零二七年四月八日	-	27,000	-	-	27,000

受限制股份單位計劃(續)

已授出受限制股份單位的詳情(續)

受限制股份單位承授人姓名/名稱	授出日期	歸屬日期	截至二零二四年			截至二零二四年	
			一月一日 尚未行使的 受限制股份 單位數目	於期內授出	於期內失效/沒收	於期內歸屬	六月三十日 尚未行使的 受限制股份 單位數目
張迎昊先生(非執行董事)	二零二一年九月九日(附註c)	二零二四年九月九日	13,015	-	-	13,015	
	二零二二年三月三十一日(附註d)	二零二五年三月三十一日	13,000	-	-	13,000	
	二零二三年三月三十日(附註e)	二零二四年三月三十日	9,000	-	(3,006)	-	
	二零二三年三月三十日(附註f)	二零二五年三月三十日	9,000	-	-	9,000	
	二零二三年三月三十日(附註g)	二零二六年三月三十日	18,000	-	-	18,000	
	二零二四年四月八日(附註h)	二零二七年四月八日	-	27,000	-	27,000	
翟鋒先生(非執行董事) (於二零二四年八月二十八日辭任)	二零二一年九月九日(附註c)	二零二四年九月九日	13,015	-	-	13,015	
	二零二二年三月三十一日(附註d)	二零二五年三月三十一日	13,000	-	-	13,000	
	二零二三年三月三十日(附註e)	二零二四年三月三十日	9,000	-	(3,006)	-	
	二零二三年三月三十日(附註f)	二零二五年三月三十日	9,000	-	-	9,000	
	二零二三年三月三十日(附註g)	二零二六年三月三十日	18,000	-	-	18,000	
	二零二四年四月八日(附註h)	二零二七年四月八日	-	27,000	-	27,000	
Colin Patrick Alan JONES先生 (非執行董事)	二零二四年四月八日(附註h)	二零二七年四月八日	-	27,000	-	27,000	
楊永亮先生(獨立非執行董事)	二零二一年九月九日(附註c)	二零二四年九月九日	13,015	-	-	13,015	
	二零二二年三月三十一日(附註d)	二零二五年三月三十一日	13,000	-	-	13,000	
	二零二三年三月三十日(附註e)	二零二四年三月三十日	9,000	-	(3,006)	-	
	二零二三年三月三十日(附註f)	二零二五年三月三十日	9,000	-	-	9,000	
	二零二三年三月三十日(附註g)	二零二六年三月三十日	18,000	-	-	18,000	
	二零二四年四月八日(附註h)	二零二七年四月八日	-	27,000	-	27,000	
黃文麗女士(獨立非執行董事)	二零二一年九月九日(附註c)	二零二四年九月九日	13,015	-	-	13,015	
	二零二二年三月三十一日(附註d)	二零二五年三月三十一日	13,000	-	-	13,000	
	二零二三年三月三十日(附註e)	二零二四年三月三十日	9,000	-	(3,006)	-	
	二零二三年三月三十日(附註f)	二零二五年三月三十日	9,000	-	-	9,000	
	二零二三年三月三十日(附註g)	二零二六年三月三十日	18,000	-	-	18,000	
	二零二四年四月八日(附註h)	二零二七年四月八日	-	27,000	-	27,000	
黃偉德先生(獨立非執行董事)	二零二一年九月九日(附註c)	二零二四年九月九日	13,015	-	-	13,015	
	二零二二年三月三十一日(附註d)	二零二五年三月三十一日	13,000	-	-	13,000	
	二零二三年三月三十日(附註e)	二零二四年三月三十日	9,000	-	(3,006)	-	
	二零二三年三月三十日(附註f)	二零二五年三月三十日	9,000	-	-	9,000	
	二零二三年三月三十日(附註g)	二零二六年三月三十日	18,000	-	-	18,000	
	二零二四年四月八日(附註h)	二零二七年四月八日	-	27,000	-	27,000	
僱員	二零二一年六月十日(附註b)	二零二四年六月十日	359,000	-	-	(359,000)	-
	二零二二年三月三十一日(附註d)	二零二五年三月三十一日	388,000	-	-	-	388,000
	二零二三年三月三十日(附註e)	二零二四年三月三十日	330,000	-	(70,730)	(259,270)	-
	二零二三年三月三十日(附註f)	二零二五年三月三十日	330,000	-	-	-	330,000
	二零二三年三月三十日(附註g)	二零二六年三月三十日	652,000	-	-	-	652,000
	二零二四年四月八日(附註h)	二零二七年四月八日	-	945,000	-	-	945,000
			3,321,090	1,622,850	(135,526)	(877,474)	3,930,940

受限制股份單位計劃(續)

已授出受限制股份單位的詳情(續)

附註：

- a. 股份於緊接二零二一年六月十日、二零二一年九月九日、二零二二年三月三十一日、二零二三年三月三十日及二零二四年四月八日授出受限制股份單位當日前的收市價分別為每股股份9.25港元、每股股份9.21港元、每股股份8.36港元、每股股份6.83港元及5.00港元。
- b. 受限制股份單位須於二零二四年六月十日歸屬，惟須待董事會於二零二一年六月十日決議的歸屬條件獲達成後，方可作實。
- c. 受限制股份單位須於二零二四年九月九日歸屬，惟相關承授人於歸屬日期須仍為本公司或其附屬公司董事。
- d. 受限制股份單位須於二零二五年三月三十一日歸屬，惟相關承授人於歸屬日期須仍為本公司或其附屬公司董事或僱員。
- e. 受限制股份單位須於二零二四年三月三十日歸屬，惟須達到按本公司經審核營收或經調整純利或個人表現水平的增長率計算的表現目標。
- f. 受限制股份單位須於二零二五年三月三十日歸屬，惟須達到按本公司經審核營收或經調整純利或個人表現水平的增長率計算的表現目標。
- g. 受限制股份單位須於二零二六年三月三十日歸屬，惟相關承授人於歸屬日期須仍為本公司或其附屬公司董事或僱員。
- h. 受限制股份單位須於二零二七年四月八日歸屬，惟相關承授人於歸屬日期須仍為本公司或其附屬公司董事或僱員。
- i. 於二零二一年六月十日、二零二一年九月九日、二零二二年三月三十一日、二零二三年三月三十日及二零二四年四月八日授出的受限制股份單位估計公平值分別約為6.97百萬港元、0.83百萬港元、8.88百萬港元、17.0百萬港元及7.9百萬港元。已授出的受限制股份單位公平值乃參考本公司普通股於授出日期的收市價計量。
- j. 於二零二四年緊接受限制股份單位歸屬日期前的加權平均收市價為每股股份5.20港元。
- k. 就二零二一年受限制股份單位計劃而言，於二零二四年一月一日及二零二四年六月三十日，二零二一年受限制股份單位計劃項下可供授予的受限制股份單位數目分別為1,698,535份受限制股份單位及211,211份受限制股份單位。
- l. 於截至二零二四年六月三十日止六個月就根據二零二一年受限制股份單位計劃授出的受限制股份單位可能發行的股份數目除以截至二零二四年六月三十日止六個月已發行股份加權平均數目為零，原因為獎勵股份乃透過場內購買現有股份支付。
- m. 於截至二零二四年六月三十日止六個月，概無受限制股份單位已註銷。

除上文所披露者外，期內概無根據二零二一年受限制股份單位計劃授出或同意將予授出受限制股份單位。

受限制股份單位計劃(續)

已授出受限制股份單位的詳情(續)

下表載列截至二零二四年六月三十日止六個月根據二零二三年受限制股份單位計劃所授出受限制股份單位的變動詳情：

受限制股份單位承授人姓名/名稱	授出日期	歸屬日期	截至二零二四年 一月一日			截至二零二四年 六月三十日
			尚未行使的 受限制股份 單位數目	於期內授出	於期內 失效/沒收	
崔志輝先生(執行董事)	二零二四年四月八日(附註b)	二零二五年四月八日	-	162,950	-	162,950
	二零二四年四月八日(附註c)	二零二六年四月八日	-	162,950	-	162,950
	二零二四年四月八日(附註d)	二零二七年四月八日	-	162,950	-	162,950
John Thomas MCGINNIS先生 (非執行董事)	二零二四年四月八日(附註b)	二零二五年四月八日	-	9,000	-	9,000
	二零二四年四月八日(附註c)	二零二六年四月八日	-	9,000	-	9,000
	二零二四年四月八日(附註d)	二零二七年四月八日	-	9,000	-	9,000
張迎昊先生(非執行董事)	二零二四年四月八日(附註b)	二零二五年四月八日	-	9,000	-	9,000
	二零二四年四月八日(附註c)	二零二六年四月八日	-	9,000	-	9,000
	二零二四年四月八日(附註d)	二零二七年四月八日	-	9,000	-	9,000
翟鋒先生(非執行董事) (於二零二四年八月二十八日辭任)	二零二四年四月八日(附註b)	二零二五年四月八日	-	9,000	-	9,000
	二零二四年四月八日(附註c)	二零二六年四月八日	-	9,000	-	9,000
	二零二四年四月八日(附註d)	二零二七年四月八日	-	9,000	-	9,000
Colin Patrick Alan JONES先生 (非執行董事)	二零二四年四月八日(附註b)	二零二五年四月八日	-	9,000	-	9,000
	二零二四年四月八日(附註c)	二零二六年四月八日	-	9,000	-	9,000
	二零二四年四月八日(附註d)	二零二七年四月八日	-	9,000	-	9,000
楊永亮先生(獨立非執行董事)	二零二四年四月八日(附註b)	二零二五年四月八日	-	9,000	-	9,000
	二零二四年四月八日(附註c)	二零二六年四月八日	-	9,000	-	9,000
	二零二四年四月八日(附註d)	二零二七年四月八日	-	9,000	-	9,000
黃文麗女士(獨立非執行董事)	二零二四年四月八日(附註b)	二零二五年四月八日	-	9,000	-	9,000
	二零二四年四月八日(附註c)	二零二六年四月八日	-	9,000	-	9,000
	二零二四年四月八日(附註d)	二零二七年四月八日	-	9,000	-	9,000
黃偉德先生(獨立非執行董事)	二零二四年四月八日(附註b)	二零二五年四月八日	-	9,000	-	9,000
	二零二四年四月八日(附註c)	二零二六年四月八日	-	9,000	-	9,000
	二零二四年四月八日(附註d)	二零二七年四月八日	-	9,000	-	9,000
僱員	二零二四年四月八日(附註b)	二零二五年四月八日	-	295,000	-	295,000
	二零二四年四月八日(附註c)	二零二六年四月八日	-	295,000	-	295,000
			-	1,267,850	-	1,267,850

受限制股份單位計劃(續)

已授出受限制股份單位的詳情(續)

附註：

- a. 股份於緊接二零二四年四月八日授出受限制股份單位當日前的收市價為每股股份5.00港元。
- b. 受限制股份單位須於二零二五年四月八日歸屬，惟須達到按本公司經審核營收或經調整純利或個人表現水平的增長率計算的表現目標。
- c. 受限制股份單位須於二零二六年四月八日歸屬，惟須達到按本公司經審核營收或經調整純利或個人表現水平的增長率計算的表現目標。
- d. 受限制股份單位須於二零二七年四月八日歸屬，惟須達到按本公司經審核營收或經調整純利或個人表現水平的增長率計算的表現目標。
- e. 於二零二四年四月八日授出的受限制股份單位估計公平值約為6.2百萬港元。已授出的受限制股份單位公平值乃參考本公司普通股於授出日期的收市價計量。
- f. 由於期內並無受限制股份單位須予歸屬，故緊接歸屬日期前的加權平均收市價並不適用。
- g. 就二零二三年受限制股份單位計劃而言，於二零二四年一月一日及二零二四年六月三十日，二零二三年受限制股份單位計劃項下可供授予的受限制股份單位數目分別為20,750,500份受限制股份單位及19,482,650份受限制股份單位。
- h. 於截至二零二四年六月三十日止六個月就根據二零二三年受限制股份單位計劃授出的受限制股份單位可能發行的股份數目除以截至二零二四年六月三十日止六個月已發行股份加權平均數目為零，原因為獎勵股份乃透過場內購買現有股份支付。
- i. 於截至二零二四年六月三十日止六個月，概無受限制股份單位已註銷。

除上文所披露者外，期內概無根據二零二三年受限制股份單位計劃授出或同意將予授出受限制股份單位。

董事及最高行政人員於本公司或其相聯法團股份、相關股份及債權證的權益及淡倉

於二零二四年六月三十日，董事及本公司最高行政人員以及彼等的聯繫人於本公司或其相聯法團的股份、相關股份及債權證中擁有根據香港法例第571章證券及期貨條例(「證券及期貨條例」)第352條須予存置的登記冊所記錄的權益或淡倉，或根據標準守則須知會本公司及聯交所的權益或淡倉如下：

董事姓名	權益性質	股份或相關股份數目 ⁽¹⁾	持股概約百分比
崔志輝先生	實益擁有人 ⁽²⁾	3,120,940 (L)	1.50%
John Thomas MCGINNIS先生	實益擁有人 ⁽³⁾	113,009 (L)	0.05%
張迎昊先生	實益擁有人 ⁽⁴⁾	113,009 (L)	0.05%
翟鋒先生	實益擁有人 ⁽⁵⁾	113,009 (L)	0.05%
Colin Patrick Alan JONES先生	實益擁有人 ⁽⁶⁾	54,000 (L)	0.03%
楊永亮先生	實益擁有人 ⁽⁷⁾	113,009 (L)	0.05%
黃文麗女士	實益擁有人 ⁽⁸⁾	113,009 (L)	0.05%
黃偉德先生	實益擁有人 ⁽⁹⁾	113,009 (L)	0.05%

附註：

- (1) 於二零二四年六月三十日，本公司已發行207,505,000股股份。字母(L)表示該實體於相關股份的好倉。
- (2) 指崔志輝先生就其根據購股權計劃、二零二一年受限制股份單位計劃及二零二三年受限制股份單位計劃獲授的購股權行使及獲授的獎勵獲歸屬而有權獲取最多2,897,700股股份，惟須受該等購股權及獎勵歸屬時間表及條件所規限。
- (3) 指John Thomas MCGINNIS先生就其根據二零二一年受限制股份單位計劃及二零二三年受限制股份單位計劃獲授的獎勵獲歸屬而有權獲取最多107,015股股份，惟須受該等獎勵歸屬時間表及條件所規限。
- (4) 指張迎昊先生就其根據二零二一年受限制股份單位計劃及二零二三年受限制股份單位計劃獲授的獎勵獲歸屬而有權獲取最多107,015股股份，惟須受該等獎勵歸屬時間表及條件所規限。
- (5) 指翟鋒先生就其根據二零二一年受限制股份單位計劃及二零二三年受限制股份單位計劃獲授的獎勵獲歸屬而有權獲取最多107,015股股份，惟須受該等獎勵歸屬時間表及條件所規限。於翟先生自二零二四年八月二十八日起辭任非執行董事後，其獲授的獎勵已沒收。
- (6) 指Colin Patrick Alan JONES先生就其根據二零二三年受限制股份單位計劃獲授的獎勵獲歸屬而有權獲取最多54,000股股份，惟須受該等獎勵歸屬時間表及條件所規限。
- (7) 指楊永亮先生就其根據二零二一年受限制股份單位計劃及二零二三年受限制股份單位計劃獲授的獎勵獲歸屬而有權獲取最多107,015股股份，惟須受該等獎勵歸屬時間表及條件所規限。
- (8) 指黃文麗女士就其根據二零二一年受限制股份單位計劃及二零二三年受限制股份單位計劃獲授的獎勵獲歸屬而有權獲取最多107,015股股份，惟須受該等獎勵歸屬時間表及條件所規限。
- (9) 指黃偉德先生就其根據二零二一年受限制股份單位計劃及二零二三年受限制股份單位計劃獲授的獎勵獲歸屬而有權獲取最多107,015股股份，惟須受該等獎勵歸屬時間表及條件所規限。

主要股東及其他人士於本公司股份及相關股份中的權益及淡倉

於二零二四年六月三十日，就本公司所知，根據證券及期貨條例第336條須存置的本公司登記冊內所記錄者，下列人士（除董事或本公司最高行政人員外）於股份或相關股份中擁有5%或以上權益：

股東名稱	權益性質	股份或相關 股份數目 ^(附註1)	持股概約 百分比 ^(附註1)
Manpower Holdings, Inc.	實益擁有人	41,539,168 (L)	20.02%
Manpower Nominees Inc.	實益擁有人	34,960,220 (L)	16.85%
ManpowerGroup Inc. ^(附註2)	受控法團權益	76,499,388 (L)	36.87%
CM Phoenix Tree Limited	實益擁有人	64,015,263 (L)	30.85%
CM Phoenix Tree II Limited ^(附註3)	受控法團權益	64,015,263 (L)	30.85%
CPEChina Fund II, L.P. ^(附註3)	受控法團權益	64,015,263 (L)	30.85%
Citron PE Associates II, L.P. ^(附註3) (前稱CITIC PE Associates II, L.P.)	受控法團權益	64,015,263 (L)	30.85%
Citron PE Funds II Limited ^(附註3) (前稱CITIC PE Funds II Limited)	受控法團權益	64,015,263 (L)	30.85%
Citron PE Holdings Limited ^(附註3) (前稱CITICPE Holdings Limited)	受控法團權益	64,015,263 (L)	30.85%
CLSA Global Investments Management Limited ^(附註3)	受控法團權益	64,015,263 (L)	30.85%
中信證券國際有限公司 ^(附註3)	受控法團權益	64,015,263 (L)	30.85%
中信証券股份有限公司 ^(附註3)	受控法團權益	64,015,263 (L)	30.85%
FIL Limited ^(附註4)	受控法團權益	20,750,250 (L)	9.99%

主要股東及其他人士於本公司股份及相關股份中的權益及淡倉(續)

股東名稱	權益性質	股份或相關 股份數目 ^(附註1)	持股概約 百分比 ^(附註1)
Pandanus Associates Inc. ^(附註4)	受控法團權益	20,750,250 (L)	9.99%
Pandanus Partners L.P. ^(附註4)	受控法團權益	20,750,250 (L)	9.99%
Fidelity China Special Situations Plc	實益擁有人	10,581,000 (L)	5.10%

附註：

- (1) 於二零二四年六月三十日，本公司已發行207,505,000股股份。字母(L)表示該實體於相關股份的好倉。
- (2) Manpower Holdings, Inc.及Manpower Nominees Inc.由ManpowerGroup Inc.全資擁有，故ManpowerGroup Inc.被視為於Manpower Holdings, Inc.及Manpower Nominees Inc.持有的股份中擁有權益。
- (3) CM Phoenix Tree Limited由CM Phoenix Tree II Limited全資擁有。CM Phoenix Tree II Limited由CPEChina Fund II, L.P.及CPEChina Fund IIA, L.P.分別擁有86.33%及13.67%權益。CPEChina Fund II, L.P.及CPEChina Fund IIA, L.P.之普通合夥人為Citron PE Associates II, L.P.(前稱CITIC PE Associates II, L.P.)。Citron PE Associates II, L.P.為一家根據開曼群島法例註冊之獲豁免有限合夥企業，其普通合夥人為Citron PE Funds II Limited(前稱CITIC PE Funds II Limited)。Citron PE Funds II Limited由Citron PE Holdings Limited(前稱CITICPE Holdings Limited)全資擁有。Citron PE Holdings Limited則由CLSA Global Investments Management Limited持有35%權益。CLSA Global Investments Management Limited由中信證券國際有限公司全資擁有，而中信證券國際有限公司由中信証券股份有限公司(一家於聯交所(股份代號：6030)及上海證券交易所(證券代碼：600030)上市的公司)全資擁有。因此，CM Phoenix II Limited、CPEChina Fund II, L.P.、Citron PE Associates II, L.P.、Citron PE Funds II Limited、Citron PE Holdings Limited、CLSA Global Investments Management Limited、中信證券國際有限公司及中信証券股份有限公司各自被視為於CM Phoenix Tree Limited持有的股份中擁有權益。
- (4) 就本公司所知悉，FIL Limited被視為於其受控實體／法團持有的20,750,250股股份中擁有權益。FIL Limited由Pandanus Partners L.P.擁有39.40%股權。Pandanus Partners L.P.由Pandanus Associates Inc.全資擁有。因此，Pandanus Partners L.P.及Pandanus Associates Inc.亦被視為於上述20,750,250股股份中擁有權益。
- (5) 根據證券及期貨條例第336條，倘符合若干條件，則股東須呈交披露權益通知。倘股東於本公司的持股量出現變動，除非符合若干條件，否則股東毋須知會本公司及聯交所，故股東於本公司的最新持股量可能與呈交予聯交所的持股量不同。

除上文所披露者外，於二零二四年六月三十日，本公司概無獲悉任何人士(除董事或本公司最高行政人員外)於股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第336條須存置的登記冊內所記錄的權益或淡倉。

中期股息

董事會不建議就截至二零二四年六月三十日止六個月派付中期股息(截至二零二三年六月三十日止六個月：無)。

購買、出售或贖回本公司的上市證券

於期內，二零二三年受限制股份單位計劃受託人於市場以價格介乎每股5.90港元至5.97港元購買合共470,000股股份，總代價約為人民幣2,550,000元。除上文所披露者外，本集團並無購買、出售或贖回本公司任何上市證券(包括出售庫存股份(定義見上市規則)以換取現金)。於二零二四年六月三十日，本公司並無持有任何庫存股份。

審核委員會

本公司已於二零一九年六月五日成立審核委員會(「審核委員會」)，並按照上市規則第3.21及3.22條以及企業管治守則的守則條文第D.3條訂明其書面職權範圍。審核委員會的主要職責為檢討、監察及批准財務申報程序及內部監控制度以及向董事會提供建議及意見。

審核委員會由五名成員組成，包括兩名非執行董事Colin Patrick Alan JONES先生及翟鋒先生以及三名獨立非執行董事楊永亮先生、黃文麗女士及黃偉德先生。黃偉德先生為審核委員會主席，具備適當專業資格。審核委員會已審閱截至二零二四年六月三十日止六個月的中期報告及中期業績。截至二零二四年六月三十日止六個月的簡明合併財務報表未經審核，但已由本公司核數師德勤•關黃陳方會計師行根據香港會計師公會頒佈的香港審閱委聘準則第2410號「由實體的獨立核數師執行中期財務資料審閱」進行審閱。

有關董事資料的變動

根據上市規則第13.51B(1)條，有關董事資料的變動載列如下：

- 黃偉德先生、楊永亮先生及黃文麗女士的薪酬已修訂為年薪人民幣271,000元，於每月終收取，自二零二四年四月一日起生效。
- 黃偉德先生已獲委任為佐丹奴國際有限公司(一家於聯交所主板上市的公司(股份代號：709))的獨立非執行董事，自二零二四年四月三日起生效。
- 黃偉德先生不再擔任青島海爾生物醫療股份有限公司(一家於上海證券交易所上市的公司(證券代碼：688139))的獨立非執行董事，自二零二四年七月十九日起生效。
- 翟鋒先生已辭任非執行董事，並將不再為審核委員會成員，自二零二四年八月二十八日起生效。
- 張琪先生已獲委任為非執行董事及審核委員會成員，自二零二四年八月二十八日起生效。

除上文披露的資料外，概無其他資料須根據上市規則第13.51B(1)條予以披露。

代表董事會
萬寶盛華大中華有限公司
執行董事及首席執行官
崔志輝

香港，二零二四年八月二十八日

簡明合併財務報表審閱報告

Deloitte.

德勤

致萬寶盛華大中華有限公司

董事會

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

緒言

我們已審閱萬寶盛華大中華有限公司(「貴公司」)及其附屬公司(統稱「貴集團」)載於第36至62頁的簡明合併財務報表，其包括截至二零二四年六月三十日的簡明合併財務狀況表及截至該日止六個月期間的相關簡明合併損益表及其他綜合收益表、簡明合併所有者權益變動表及簡明合併現金流表以及簡明合併財務報表附註。香港聯合交易所有限公司證券上市規則規定須根據當中相關條文及國際會計準則理事會頒佈的國際會計準則第34號「中期財務報告」(「國際會計準則第34號」)編製中期財務資料報告。貴公司董事負責根據國際會計準則第34號編製及呈列該等簡明合併財務報表。我們的責任是根據我們的審閱對該等簡明合併財務報表作出結論，並按照我們經協定的委聘條款，僅向閣下整體報告我們的結論，除此以外，本報告不可用作其他用途。我們概不就本報告的內容，對任何其他人士負責或承擔法律責任。

審閱範圍

我們已按照香港會計師公會頒佈的香港審閱委聘準則第2410號「由實體的獨立核數師執行中期財務資料審閱」進行審閱。審閱該等簡明合併財務報表包括主要向負責財務及會計事務的人員作出查詢，並應用分析和其他審閱程序。審閱範圍遠小於根據香港核數準則進行審核的範圍，故我們無法保證知悉在審核中可能識別的所有重大事項。因此，我們並不發表審核意見。

結論

基於我們的審閱，我們並無注意到有任何事項致使我們相信簡明合併財務報表於所有重大方面並無根據國際會計準則第34號編製。

德勤•關黃陳方會計師行

執業會計師

香港

二零二四年八月二十八日

簡明合併損益表及其他綜合收益表

截至二零二四年六月三十日止六個月

	附註	截至六月三十日止六個月	
		二零二四年 人民幣千元 (未經審核)	二零二三年 人民幣千元 (未經審核)
營收	3	2,948,453	2,528,998
服務成本		(2,667,128)	(2,241,111)
毛利		281,325	287,887
銷售開支		(166,291)	(177,347)
行政開支		(44,430)	(43,774)
其他收入	4	11,831	9,178
扣除撥回後預期信貸虧損(「預期信貸虧損」)模式下的減值虧損	13	(650)	(254)
其他收益及虧損	5	33	2,231
融資成本	6	(723)	(1,091)
分佔聯營公司(虧損)溢利		(1,380)	1,416
除稅前溢利		79,715	78,246
所得稅開支	7	(15,138)	(14,654)
期內溢利	8	64,577	63,592
其他綜合(開支)收益			
將不會重新分類至損益的項目：			
重新計量除稅後界定福利責任的精算(虧損)收益		(13)	28
其後可能重新分類至損益的項目：			
換算海外業務產生的匯兌差額		(1,566)	18,493
除稅後期內其他綜合(開支)收益		(1,579)	18,521
期內綜合收益總額		62,998	82,113

簡明合併損益表及其他綜合收益表

截至二零二四年六月三十日止六個月

	附註	截至六月三十日止六個月	
		二零二四年 人民幣千元 (未經審核)	二零二三年 人民幣千元 (未經審核)
以下人士應佔期內溢利：			
本公司擁有人		54,391	55,596
非控股權益		10,186	7,996
		64,577	63,592
以下人士應佔期內綜合收益總額：			
本公司擁有人		53,040	70,291
非控股權益		9,958	11,822
		62,998	82,113
每股盈利	10		
基本(人民幣元)		0.27	0.27
攤薄(人民幣元)		0.27	0.27

簡明合併財務狀況表

於二零二四年六月三十日

	附註	於二零二四年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於二零二三年 十二月三十一日 人民幣千元 (經審核)
非流動資產			
物業及設備	11	10,185	11,326
使用權資產	11	28,659	40,134
商譽		57,198	56,809
其他無形資產		72,633	71,195
於聯營公司的權益	12	29,311	35,869
按公平值計入其他綜合收益(「按公平值計入其他綜合收益」)的 股本工具		8,959	8,959
遞延稅項資產		11,679	10,967
其他應收款項	13	6,121	5,977
按金	13	23,427	19,497
受限制銀行存款		49,253	48,778
退休福利資產		895	907
		298,320	310,418
流動資產			
貿易及其他應收款項、按金及預付款項	13	1,008,735	888,016
應收關聯公司款項	14	5,382	3,806
受限制銀行存款		223	231
原到期日超過三個月的定期存款		149,183	228,705
銀行結餘及現金		724,748	706,434
		1,888,271	1,827,192
流動負債			
貿易及其他應付款項	15	763,506	690,783
合同負債	16	59,227	62,747
租賃負債		20,751	25,280
應付一名股東款項	14	10,099	10,854
應付關聯公司款項	14	85	1,299
應付稅項		15,294	25,166
		868,962	816,129

簡明合併財務狀況表

於二零二四年六月三十日

	附註	於二零二四年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於二零二三年 十二月三十一日 人民幣千元 (經審核)
流動資產淨值		1,019,309	1,011,063
總資產減流動負債		1,317,629	1,321,481
非流動負債			
其他應付款項		4,156	5,457
遞延稅項負債		23,508	21,495
租賃負債		6,482	14,567
		34,146	41,519
資產淨值		1,283,483	1,279,962
股本及儲備			
股本	17	1,830	1,830
儲備		1,166,609	1,169,011
本公司擁有人應佔權益		1,168,439	1,170,841
非控股權益		115,044	109,121
權益總額		1,283,483	1,279,962

簡明合併所有者權益變動表

截至二零二四年六月三十日止六個月

	本公司擁有人應佔										
	股本 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	為受限制 股份單位計劃 (「受限制 股份單位 計劃」)持有 的股份 人民幣千元	以股份為 基礎的 付款儲備 人民幣千元	換算儲備 人民幣千元	法定儲備 人民幣千元 (附註)	投資 重估儲備 人民幣千元	保留溢利 人民幣千元	小計 人民幣千元	非控股權益 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二三年一月一日(經審核)	1,830	414,171	(36,537)	19,401	(13,273)	54,002	-	615,579	1,055,173	95,874	1,151,047
期內溢利	-	-	-	-	-	-	-	55,596	55,596	7,996	63,592
重新計量界定福利責任的精算收益	-	-	-	-	-	-	-	16	16	12	28
換算海外業務產生的匯兌差額	-	-	-	-	14,679	-	-	-	14,679	3,814	18,493
期內綜合收益總額	-	-	-	-	14,679	-	-	55,612	70,291	11,822	82,113
確認以股權結算以股份為基礎的付款 (附註18)	-	-	-	5,199	-	-	-	-	5,199	-	5,199
已付非控股股東(「非控股股東」)股息	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(4,518)	(4,518)
確認為分派的股息(附註9)	-	(22,826)	-	-	-	-	-	-	(22,826)	-	(22,826)
於二零二三年六月三十日(未經審核)	1,830	391,345	(36,537)	24,600	1,406	54,002	-	671,191	1,107,837	103,178	1,211,015
於二零二四年一月一日(經審核)	1,830	391,345	(36,685)	27,095	(8,099)	72,438	(746)	723,663	1,170,841	109,121	1,279,962
期內溢利	-	-	-	-	-	-	-	54,391	54,391	10,186	64,577
重新計量界定福利責任的精算虧損	-	-	-	-	-	-	-	(8)	(8)	(5)	(13)
換算海外業務產生的匯兌差額	-	-	-	-	(1,343)	-	-	-	(1,343)	(223)	(1,566)
期內綜合(開支)收益總額	-	-	-	-	(1,343)	-	-	54,383	53,040	9,958	62,998
根據受限制股份單位計劃購買股份 (附註18)	-	-	(2,550)	-	-	-	-	-	(2,550)	-	(2,550)
確認以股權結算以股份為基礎的付款 (附註18)	-	-	-	5,209	-	-	-	-	5,209	-	5,209
根據受限制股份單位計劃歸屬的股份 (附註18)	-	-	7,519	(6,144)	-	-	-	(1,375)	-	-	-
已付非控股股東股息	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(4,035)	(4,035)
確認為分派的股息(附註9)	-	(58,101)	-	-	-	-	-	-	(58,101)	-	(58,101)
於二零二四年六月三十日(未經審核)	1,830	333,244	(31,716)	26,160	(9,442)	72,438	(746)	776,671	1,168,439	115,044	1,283,483

附註：根據中華人民共和國(「中國大陸」)的相關法律，於中國大陸成立的各附屬公司須轉撥其除稅後溢利(根據附屬公司管理層所界定的法定財務報表)的10%至法定儲備。在儲備結餘達致各公司註冊資本50%時，法定儲備變為酌情性質，可用於彌補往年虧損或擴張現有業務或可轉換為附屬公司額外資本。

根據台灣相關法律，台灣公司每年須預留其法定收入淨額的10%作為法定盈餘公積，直至法定盈餘公積結餘達致實繳資本金額為止。

上述該等儲備不可用於其設立目的以外的其他用途，亦不可作為現金股息分派。

簡明合併現金流表

截至二零二四年六月三十日止六個月

	截至六月三十日止六個月	
	二零二四年 人民幣千元 (未經審核)	二零二三年 人民幣千元 (未經審核)
經營活動所用現金淨額	(40,818)	(66,316)
投資活動		
已收利息	10,051	8,556
按公平值計入其他綜合收益的股本工具所收取的股息	1,033	–
已收一家聯營公司股息	867	891
購買物業及設備	(1,777)	(1,143)
存放受限制銀行存款	(49,253)	(49,505)
提取受限制銀行存款	49,128	–
存放定期存款	(192,457)	(127,170)
提取定期存款	272,335	182,690
來自非控股股東的還款	–	7,003
增加於聯營公司的投資	–	(600)
向一家聯營公司墊款	(1,690)	–
來自一家聯營公司的還款	580	–
已付開發成本	(4,273)	(3,433)
投資活動所得現金淨額	84,544	17,289
融資活動		
已付利息	(723)	(1,091)
已付非控股股東股息	(4,035)	(4,518)
償還租賃負債	(14,441)	(15,948)
就受限制股份單位計劃購買股份	(2,550)	–
融資活動所用現金淨額	(21,749)	(21,557)
現金及現金等價物增加(減少)淨額	21,977	(70,584)
於一月一日的現金及現金等價物	706,434	744,432
外匯匯率變動影響	(3,663)	15,223
於六月三十日的現金及現金等價物，指銀行結餘及現金	724,748	689,071

簡明合併財務報表附註

截至二零二四年六月三十日止六個月

1. 一般資料及編製基準

萬寶盛華大中華有限公司(「本公司」)於二零一四年九月二十六日在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。本公司的股份於二零一九年七月十日在香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市。本公司的註冊辦事處地址及於中國大陸的主要營業地點分別為PO Box 309, Ugland House, Grand Cayman, KY1-1104, Cayman Islands及中國大陸上海市浦東區浦東南路999號新梅聯合廣場36樓。

本公司為投資控股公司。本公司的附屬公司主要於中國大陸、中國香港特別行政區(「香港」)、中國澳門特別行政區(「澳門」)及台灣(統稱為「大中華區」)從事提供綜合人力資源解決方案及服務。

本公司及其附屬公司(統稱「本集團」)的簡明合併財務報表以本公司的功能貨幣人民幣(「人民幣」)呈列。

簡明合併財務報表乃根據國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)頒佈的國際會計準則(「國際會計準則」)第34號中期財務報告及聯交所證券上市規則(「上市規則」)內適用的披露要求編製。

2. 主要會計政策

簡明合併財務報表乃按歷史成本基準編製，惟按公平值計量的若干金融工具除外(倘適用)。

截至二零二四年六月三十日止六個月的簡明合併財務報表所採用的會計政策及計算方法與本集團截至二零二三年十二月三十一日止年度的年度合併財務報表所呈列者相同。

應用國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)修訂本

於本中期期間，本集團首次應用以下由國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則修訂本，該等修訂本於二零二四年一月一日開始的本集團年度期間強制生效，以供編製本集團的簡明合併財務報表：

國際財務報告準則第16號(修訂本)	售後租回的租賃負債
國際會計準則第1號(修訂本)	負債分類為流動或非流動
國際會計準則第1號(修訂本)	附帶契約的非流動負債
國際會計準則第7號及國際財務報告準則第7號(修訂本)	供應商融資安排

於本中期期間應用國際財務報告準則修訂本對本集團於本期間及過往期間的財務狀況及表現及／或簡明合併財務報表所載的披露資料並無造成任何重大影響。

3. 營收及分部資料

分部資料

就資源分配及分部表現評估而言，向主要經營決策者（「主要經營決策者」）首席執行官報告的資料側重於所提供服務的類型。

具體而言，本集團根據國際財務報告準則第8號經營分部的可報告分部如下：

1. 人力資源解決方案—本集團向其客戶提供下列服務：

- 靈活用工服務，即本集團幫助希望控制其員工人數或僅於一段有限時間或特定項目需要員工的客戶提供臨時員工。本集團提供其認為符合職位描述並與其訂約的臨時員工，並將該等員工分派給客戶。
- 招聘解決方案服務，包括招聘流程外包管理服務及招聘服務。本集團協助客戶的招聘流程，包括候選人評估、篩選、進行候選人面試及就職位空缺推薦合適候選人、提供搜索技術以及提供本集團的市場推廣及招聘專業知識。

2. 其他人力資源（「人力資源」）服務—本集團向於再就業輔導、領導能力發展、職業管理、人才評估以及培訓及發展服務方面需要協助的客戶提供人力資源服務。

概無將經營分部合併為本集團可報告分部。

分部營收及業績

以下為按經營及可報告分部劃分的本集團營收及業績的分析：

截至二零二四年六月三十日止六個月

	人力資源 解決方案 人民幣千元 (未經審核)	其他 人力資源服務 人民幣千元 (未經審核)	總計 人民幣千元 (未經審核)
分部營收	2,939,163	9,290	2,948,453
分部溢利	274,482	6,843	281,325
未分配：			
銷售開支			(166,291)
行政開支			(44,430)
其他收入			11,831
扣除撥回後預期信貸虧損模式下的減值虧損			(650)
其他收益及虧損			33
融資成本			(723)
分佔聯營公司虧損			(1,380)
除稅前溢利			79,715

3. 營收及分部資料(續)

分部營收及業績(續)

截至二零二三年六月三十日止六個月

	人力資源 解決方案 人民幣千元 (未經審核)	其他 人力資源服務 人民幣千元 (未經審核)	總計 人民幣千元 (未經審核)
分部營收	2,517,172	11,826	2,528,998
分部溢利	280,298	7,589	287,887
未分配：			
銷售開支			(177,347)
行政開支			(43,774)
其他收入			9,178
扣除撥回後預期信貸虧損模式下的減值虧損			(254)
其他收益及虧損			2,231
融資成本			(1,091)
分佔聯營公司溢利			1,416
除稅前溢利			78,246

地理資料

有關本集團來自外部客戶的營收資料乃根據客戶經營位置呈列。

	截至六月三十日止六個月	
	二零二四年 人民幣千元 (未經審核)	二零二三年 人民幣千元 (未經審核)
中國大陸	2,060,803	1,727,410
香港及澳門	378,110	296,908
台灣	509,540	504,680
	2,948,453	2,528,998

經營分部的會計政策與本集團會計政策一致。分部溢利指各分部所賺取的毛利，毋須分配銷售開支、行政開支、其他收入、扣除撥回後預期信貸虧損模式下的減值虧損、其他收益及虧損、融資成本及分佔聯營公司(虧損)溢利。此乃就資源分配及表現評估目的而呈報予主要經營決策者的措施。

於兩個期間並無分部間銷售。

分部資產及負債

就資源分配及表現評估目的呈報予主要經營決策者的資料並不包括任何資產及負債。因此，概無呈列分部資產及負債。

3. 營收及分部資料(續)

拆分營收

截至二零二四年六月三十日止六個月

	人力資源 解決方案 人民幣千元 (未經審核)	其他 人力資源服務 人民幣千元 (未經審核)	總計 人民幣千元 (未經審核)
服務類型			
靈活用工	2,881,645	–	2,881,645
招聘解決方案	57,518	–	57,518
其他	–	9,290	9,290
	2,939,163	9,290	2,948,453
營收確認時間			
於某個時間點	55,966	–	55,966
隨時間流逝	2,883,197	9,290	2,892,487
	2,939,163	9,290	2,948,453

截至二零二三年六月三十日止六個月

	人力資源 解決方案 人民幣千元 (未經審核)	其他 人力資源服務 人民幣千元 (未經審核)	總計 人民幣千元 (未經審核)
服務類型			
靈活用工	2,433,094	–	2,433,094
招聘解決方案	84,078	–	84,078
其他	–	11,826	11,826
	2,517,172	11,826	2,528,998
營收確認時間			
於某個時間點	81,161	–	81,161
隨時間流逝	2,436,011	11,826	2,447,837
	2,517,172	11,826	2,528,998

3. 營收及分部資料(續)

有關客戶類型的資料

本集團客戶主要包括大中華區的(i)跨國公司及當地企業以及(ii)政府機構。按客戶類型劃分的營收分析如下：

	截至六月三十日止六個月	
	二零二四年 人民幣千元 (未經審核)	二零二三年 人民幣千元 (未經審核)
跨國公司及當地企業	2,737,417	2,401,800
政府機構	211,036	127,198
	2,948,453	2,528,998

4. 其他收入

	截至六月三十日止六個月	
	二零二四年 人民幣千元 (未經審核)	二零二三年 人民幣千元 (未經審核)
利息收入	10,051	8,356
按公平值計入其他綜合收益的股本工具股息收入	1,033	—
政府補助(附註)	250	603
其他	497	219
	11,831	9,178

附註：政府補助指有關本集團於中國大陸開展業務所收取的獎勵補貼。該補助並無附帶特定條件／資產，因此本集團於收取補助後予以確認。該等補貼已酌情授予本集團。

5. 其他收益及虧損

	截至六月三十日止六個月	
	二零二四年 人民幣千元 (未經審核)	二零二三年 人民幣千元 (未經審核)
就以下各項確認減值虧損		
— 物業及設備(附註)	-	(72)
— 其他無形資產(附註)	-	(1,707)
— 於一家聯營公司的權益(附註12)	(3,552)	-
匯兌收益淨額	3,585	4,010
	33	2,231

附註：截至二零二三年六月三十日止六個月，由於不利市況持續，上海拼個活科技有限公司(「拼個活」)面臨藍領界別對靈活用工服務的需求低於預期的情況，其財務表現不及預期。因此，截至二零二三年六月三十日止六個月，拼個活的可收回金額低於其賬面值，故分別確認有關拼個活的物業及設備以及具有有限可使用年期的其他無形資產減值虧損約人民幣72,000元及人民幣1,707,000元。本集團於拼個活的權益的可收回金額已根據使用價值計算釐定。截至二零二三年十二月三十一日止年度，本集團向前非控股股東出售其於拼個活的51.1%股權。

6. 融資成本

	截至六月三十日止六個月	
	二零二四年 人民幣千元 (未經審核)	二零二三年 人民幣千元 (未經審核)
租賃負債利息	723	1,091

7. 所得稅開支

截至二零二四年六月三十日止六個月，本集團已確認即期稅項開支約人民幣14,346,000元(截至二零二三年六月三十日止六個月：人民幣18,050,000元)及遞延稅項開支約人民幣792,000元(截至二零二三年六月三十日止六個月：遞延稅項抵免約人民幣3,396,000元)。

根據中國企業所得稅法(「企業所得稅法」)及企業所得稅法實施條例，中國附屬公司於截至二零二四年及二零二三年六月三十日止六個月的稅率為25%。本集團內屬於中國稅務居民的附屬公司如自二零零八年一月一日或之後產生的溢利中宣派未分派盈利作為股息，則須為於香港註冊的非中國稅務居民直接控股公司預扣5%的中國股息預扣稅。

7. 所得稅開支(續)

根據中國相關稅務法規，本集團若干中國附屬公司符合小型微利企業資格，有權就截至二零二四年及二零二三年六月三十日止六個月享有根據利得稅兩級制計算的優惠所得稅稅率。根據利得稅兩級制，截至二零二四年及二零二三年六月三十日止六個月，合資格實體的首筆人民幣1,000,000元應課稅收入將按5%的稅率繳稅，而超過人民幣1,000,000元但少於人民幣3,000,000元的應課稅收入將按5%的稅率繳稅。

此外，本集團的一家中國附屬公司於二零二二年十二月十四日獲上海市科學技術委員會及相關機關認定為高新技術企業，自二零二二年至二零二五年為期三年，並於截至二零二四年及二零二三年六月三十日止六個月享有15%的優惠企業所得稅稅率。高新技術企業資格須每三年經中國相關稅務機關審查。

於截至二零二四年及二零二三年六月三十日止六個月，香港利得稅按估計應課稅溢利以16.5%計算。

根據香港利得稅的利得稅兩級制，合資格集團實體的首筆2,000,000港元(「港元」)溢利將按8.25%的稅率繳稅，超過2,000,000港元的溢利將按16.5%的稅率繳稅。不符合利得稅兩級制的集團實體溢利將持續按16.5%的均一稅率繳稅。因此，合資格集團實體的香港利得稅就首筆估計應課稅溢利2,000,000港元按8.25%計算，而超過2,000,000港元的估計應課稅溢利則按16.5%計算。

於截至二零二四年及二零二三年六月三十日止六個月，澳門所得補充稅以低於或等於300,000澳門元(「澳門元」)的估計應課稅溢利按介乎3%至9%累進稅率計算，而超過300,000澳門元的估計應課稅溢利則按12%計算。此外，澳門實行特別所得補充稅減免措施，將應課稅收入的免稅額由32,000澳門元增至600,000澳門元，故於截至二零二四年及二零二三年六月三十日止六個月，超過600,000澳門元的估計應課稅溢利按12%的稅率繳稅。

於截至二零二四年及二零二三年六月三十日止六個月，倘估計應課稅溢利超過120,000新台幣，則估計應課稅溢利按20%計算台灣所得稅。非台灣居民實體就收取台灣附屬公司賺取所得溢利而宣派的股息須繳納21%預扣稅。根據台灣相關法規，台灣附屬公司下一年度不作分派的盈利須繳納5%企業附加稅。

本公司於開曼群島註冊成立，毋須繳納開曼群島法律項下的所得稅或資本利得稅。此外，股息付款毋須繳納開曼群島預扣稅。

於英屬處女群島(「英屬處女群島」)成立的集團實體毋須繳納英屬處女群島法律項下的所得稅或資本利得稅。

根據中華人民共和國企業所得稅法以及台灣相關法律及法規，就中國附屬公司(自二零零八年一月一日起)及台灣附屬公司所賺取溢利而宣派並由非地方居民實體收取的股息，須繳納預扣稅。由於本集團能夠控制暫時差額撥回時間且暫時差額於可預見未來可能不會撥回，故尚未於簡明合併財務報表中就中國附屬公司及台灣附屬公司於二零二四年六月三十日合共約人民幣366.2百萬元(二零二三年十二月三十一日：人民幣342.4百萬元)的保留溢利應佔暫時差額計提遞延稅項。

8. 期內溢利

	截至六月三十日止六個月	
	二零二四年 人民幣千元 (未經審核)	二零二三年 人民幣千元 (未經審核)
期內溢利乃經扣除下列各項後得出：		
董事薪酬		
袍金	373	300
薪金、津貼及其他福利	1,950	1,690
退休福利計劃供款	58	54
績效獎金	649	649
以股權結算以股份為基礎的開支	1,900	1,412
	4,930	4,105
其他員工成本		
薪金、津貼及其他福利	2,345,438	2,015,032
退休福利計劃供款	415,235	335,378
以股權結算以股份為基礎的付款	3,309	3,787
	2,763,982	2,354,197
員工成本總額	2,768,912	2,358,302
物業及設備折舊	2,856	3,181
使用權資產折舊	13,285	13,897
與短期租賃有關的開支	293	544
無形資產攤銷	3,070	3,028
確認為開支的研發成本	2,029	2,859

9. 股息

於本中期期間，本公司董事建議就截至二零二三年十二月三十一日止年度派付末期股息每股普通股0.31港元，總額約為64.3百萬港元(相當於約人民幣58.1百萬元)，已獲本公司股東批准。股息已於二零二四年七月派付。

截至二零二三年六月三十日止六個月，本公司於二零二三年七月就截至二零二二年十二月三十一日止年度宣派及派付末期股息每股普通股0.12港元，總額約為24.9百萬港元(相當於約人民幣22.8百萬元)。

本公司董事已決定不就中期期間派付任何股息。

10. 每股盈利

本公司擁有人應佔每股基本及攤薄盈利基於以下數據計算：

盈利數字計算如下：

	截至六月三十日止六個月	
	二零二四年 人民幣千元 (未經審核)	二零二三年 人民幣千元 (未經審核)
盈利		
用於計算每股基本及攤薄盈利的盈利(本公司擁有人應佔期內溢利)	54,391	55,596

股份數目

	截至六月三十日止六個月	
	二零二四年 (未經審核)	二零二三年 (未經審核)
用於計算每股基本盈利的普通股加權平均數	202,939,382	202,420,145
潛在攤薄普通股的影響：		
未歸屬受限制股份單位(「受限制股份單位」)	1,044,686	379,826
用於計算每股攤薄盈利的普通股加權平均數	203,984,068	202,799,971

截至二零二四年六月三十日止六個月，就受託人根據受限制股份單位計劃持有的若干股份的影響，用於計算每股基本及攤薄盈利的普通股加權平均數已作調整。

計算截至二零二四年及二零二三年六月三十日止六個月的每股攤薄盈利並無假設本公司授出的購股權獲行使，原因為該等購股權的行使價高於本公司股份截至二零二四年及二零二三年六月三十日止六個月的平均市價。

11. 物業及設備以及使用權資產變動

物業及設備

截至二零二四年六月三十日止六個月，本集團的物業及設備添置約為人民幣1,777,000元(截至二零二三年六月三十日止六個月：人民幣1,143,000元)。

使用權資產

於本中期期間，本集團已訂立新租賃協議，租期介乎1至3年(截至二零二三年六月三十日止六個月：1至5年)。本集團須按月支付固定費用。於租賃開始時，本集團確認使用權資產約人民幣1,852,000元(截至二零二三年六月三十日止六個月：人民幣6,959,000元)及租賃負債約人民幣1,852,000元(截至二零二三年六月三十日止六個月：人民幣6,959,000元)。

12. 於聯營公司的權益

	於二零二四年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於二零二三年 十二月三十一日 人民幣千元 (經審核)
於聯營公司的投資成本	26,151	27,851
已確認減值虧損	(3,552)	-
分佔收購後溢利及其他綜合收益，扣除已收股息	6,712	8,018
	29,311	35,869

截至二零二四年六月三十日止六個月，本集團對其於聯營公司中瑞方勝人力資源科技(北京)有限公司(「中瑞方勝」)的權益進行減值評估。釐定是否應確認減值虧損須對相關聯營公司的可收回金額(使用價值與公平值減出售成本兩者中的較高者)作出估計。本集團於中瑞方勝的權益的可收回金額已根據使用價值計算釐定。可收回金額以若干主要假設(包括貼現率及估計現金流量)為基礎。使用價值計算使用管理層所批准涵蓋五年期間的財務預測得出的現金流量及稅前貼現率13.59%預測。五年期間後的現金流量預測使用穩定的3%增長率推算。此增長率不會超過中瑞方勝經營業務所在相關行業的平均長期增長率。中瑞方勝於預測期間的現金流量預測亦基於管理層對預測期間現金流入/流出(包括總營收、毛利率、經營開支及營運資金需求)的估計。假設及估計乃基於中瑞方勝的過往表現及管理層對市場發展的預期。受不利市況影響，中瑞方勝於截至二零二四年六月三十日止六個月面臨靈活用工服務需求低於預期的情況，財務表現未如預期。因此，截至二零二四年六月三十日止六個月，就本集團於中瑞方勝的權益已確認減值虧損約人民幣3,552,000元(截至二零二三年六月三十日止六個月：無)。

截至二零二四年六月三十日止六個月，本集團聯營公司南京盛華領航企業管理諮詢有限公司撤銷註冊。

截至二零二三年六月三十日止六個月，本集團與一名獨立第三方訂立協議，以投資盛邁寶(上海)科技有限公司(「盛邁寶」)的34%股權，代價為人民幣3,400,000元，該交易已於二零二三年六月前完成。本集團有權委任盛邁寶董事會三名董事的其中一名。本公司董事認為，本集團對盛邁寶有重大影響力，因此盛邁寶獲分類為本集團的聯營公司。

截至二零二三年六月三十日止六個月，本集團與一名獨立第三方訂立協議，以投資上海萬寶弘裕人力資源有限公司(「萬寶弘裕」)的20%股權，代價為人民幣600,000元，該交易已於二零二三年六月前完成。本集團有權委任萬寶弘裕董事會三名董事的其中一名。本集團董事認為，本集團對萬寶弘裕有重大影響力，因此萬寶弘裕獲分類為本集團的聯營公司。

13. 貿易及其他應收款項、按金及預付款項

	於二零二四年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於二零二三年 十二月三十一日 人民幣千元 (經審核)
貿易應收款項	979,442	863,853
減：信貸虧損撥備	(8,614)	(8,031)
貿易應收款項總額	970,828	855,822
按金、預付款項及其他應收款項	59,064	49,500
應收代價(附註)	8,391	8,168
貿易及其他應收款項、按金及預付款項總額	1,038,283	913,490
分析為：		
— 非流動	29,548	25,474
— 流動	1,008,735	888,016
	1,038,283	913,490

附註：於二零二四年六月三十日就出售一家附屬公司產生的尚未收取應收代價人民幣9,191,000元(二零二三年十二月三十一日：人民幣9,191,000元)將於二零二七年十二月前分期償付，因此，將按實際年利率4.9%就貨幣時間價值的影響作調整。該等應收代價於本集團的簡明合併財務狀況表入賬如下：

	於二零二四年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於二零二三年 十二月三十一日 人民幣千元 (經審核)
應收代價：		
— 非流動	6,121	5,977
— 流動	2,270	2,191
	8,391	8,168

於二零二四年六月三十日，應收聯營公司貿易相關款項約人民幣1,405,000元(二零二三年十二月三十一日：人民幣1,243,000元)計入貿易應收款項。

本集團一般允許其客戶有30至90日的平均信貸期。

13. 貿易及其他應收款項、按金及預付款項(續)

下表為於報告期末根據發票日期呈列的貿易應收款項(經扣除信貸虧損撥備)的賬齡分析。

	於二零二四年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於二零二三年 十二月三十一日 人民幣千元 (經審核)
0至30日	867,291	763,713
31至60日	35,724	38,727
61至90日	19,189	17,362
超過90日	48,624	36,020
	970,828	855,822

釐定截至二零二四年六月三十日止六個月的簡明合併財務報表就評估預期信貸虧損所用輸入數據及假設以及估計方法的基準與編製本集團截至二零二三年十二月三十一日止年度的年度合併財務報表所採用者相同。

14. 應收(應付)一名股東/關聯公司款項

於二零二四年六月三十日，應收一家關聯公司(屬本公司聯營公司)款項約人民幣4,607,000元(二零二三年十二月三十一日：人民幣3,497,000元)為非貿易相關、無抵押、按年利率6%(二零二三年十二月三十一日：6%)計息且須按要求償還。

於二零二四年六月三十日，應收關聯公司(屬本公司一名股東的附屬公司)的餘下款項約人民幣775,000元(二零二三年十二月三十一日：人民幣309,000元)為貿易相關、無抵押、免息且須按要求償還。

於報告期間末按發票日期呈列的應收關聯公司款項(貿易相關)的賬齡分析如下：

	應收關聯公司款項	
	於二零二四年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於二零二三年 十二月三十一日 人民幣千元 (經審核)
0至30日	473	105
31至60日	15	48
61至90日	81	77
超過90日	206	79
	775	309

本公司董事認為，於二零二四年六月三十日及二零二三年十二月三十一日應收關聯公司款項的預期信貸虧損並不重大。

14. 應收(應付)一名股東／關聯公司款項(續)

於二零二四年六月三十日，應付一名股東款項約人民幣8,043,000元(二零二三年十二月三十一日：人民幣7,986,000元)為非貿易相關、無抵押、免息且須按要求償還。

於二零二四年六月三十日，應付一名股東款項餘下款項約人民幣2,056,000元(二零二三年十二月三十一日：人民幣2,868,000元)及應付關聯公司款項約人民幣85,000元(二零二三年十二月三十一日：人民幣1,299,000元)為貿易相關、無抵押、免息且須按要求償還。

於報告期間末按發票日期呈列的應付一名股東及關聯公司款項(貿易相關)的賬齡分析如下：

	應付一名股東款項		應付關聯公司款項	
	於二零二四年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於二零二三年 十二月三十一日 人民幣千元 (經審核)	於二零二四年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於二零二三年 十二月三十一日 人民幣千元 (經審核)
0至30日	1,336	1,037	81	1,047
31至60日	545	828	—	—
61至90日	86	611	4	96
超過90日	89	392	—	156
	2,056	2,868	85	1,299

15. 貿易及其他應付款項

於報告期間末按發票日期呈列的貿易應付款項的賬齡分析如下：

	於二零二四年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於二零二三年 十二月三十一日 人民幣千元 (經審核)
0至30日	9,608	12,601
31至60日	6	—
61至90日	1	144
超過90日	48	—
	9,663	12,745

於二零二四年六月三十日，貿易及其他應付款項包括應付一家聯營公司貿易相關款項約人民幣1,261,000元(二零二三年十二月三十一日：人民幣2,473,000元)，以及應付一家聯營公司非貿易相關款項約人民幣100,000元(二零二三年十二月三十一日：人民幣100,000元)。

16. 合同負債

本集團要求部分客戶主要就靈活用工服務預付款項。當本集團在服務開始前收到預付款項，此將會在合同開始時產生合同負債，直至相關合同確認的營收超過預付款項為止。於報告期間末的所有合同負債均於後續期間確認為營收。

17. 股本

	面值	股份數目	金額 港元	在簡明 合併財務 報表中顯示 人民幣千元
普通股				
法定：				
於二零二三年一月一日(經審核)、二零二三年六月三十日 (未經審核)、二零二四年一月一日(經審核)及 二零二四年六月三十日(未經審核)	0.01港元	1,520,000,000	15,200,000	
已發行及繳足：				
於二零二三年一月一日(經審核)及二零二三年六月三十日 (未經審核)、二零二四年一月一日(經審核)及 二零二四年六月三十日(未經審核)	0.01港元	207,505,000	2,075,050	1,830

18. 基於股份的付款交易

(i) 本公司的購股權計劃(「購股權計劃」)

本公司的購股權計劃是根據二零一九年六月五日通過的一項決議案而採納，其主要目的是向本公司董事及合資格僱員提供激勵，並於二零二九年六月五日到期，但本公司可於股東大會上或由董事會決定提前終止購股權計劃。根據購股權計劃，本公司董事會可以向包括本公司及其附屬公司董事在內的合資格僱員授予購股權，以認購本公司的股份。

於二零二四年六月三十日，根據購股權計劃已授出但尚未行使購股權涉及的股份數目為6,214,500股(二零二三年十二月三十一日：6,824,375股)，相當於本公司該日已發行股份的3.0%(二零二三年十二月三十一日：3.3%)。未經本公司股東事先批准，根據購股權計劃可能授出的購股權涉及的股份總數不得超過緊隨本公司股份全球發售完成後本公司已發行股份的10%。未經本公司股東事先批准，於截至要約日期止任何12個月期間內任何個人獲授及可能獲授的購股權涉及的已發行及將予發行股份數目不得超過任何時間本公司已發行股份總數的1%。授予主要股東或獨立非執行董事的購股權超過本公司截至要約日期(包括該日)止12個月期間內已發行股份總數的0.1%及總價值超過5,000,000港元時，必須事先獲得本公司股東批准。

18. 基於股份的付款交易(續)

(i) 本公司的購股權計劃(「購股權計劃」)(續)

購股權可行使的期限將由董事會全權酌情決定，惟購股權獲授出後的10年後不得行使。行使價由本公司董事釐定，不得低於以下的較高者：(i)本公司股份於要約日期的收市價；(ii)緊接要約日期前五個營業日的股份平均收市價；及(iii)本公司股份的面值。

於二零一九年九月二十日，本公司按行使價每份購股權10.94港元授出3,862,000份購股權(「二零一九年購股權」)，該等購股權已獲承授人接納，可認購該計劃項下合共3,862,000股股份。於二零二一年四月九日，本公司修訂二零一九年購股權的歸屬條件。修訂後，二零一九年購股權應於二零二二年九月二十日歸屬，先決條件為須根據本公司經審核營收或經調整純利的增長率達成表現目標。公平值增幅將於餘下歸屬期間列為開支。

於二零二零年四月八日，本公司按行使價每份購股權8.76港元授出3,967,000份購股權(「二零二零年購股權」)，該等購股權已獲承授人接納，可認購購股權計劃項下合共3,967,000股股份。二零二零年購股權應於二零二三年四月八日歸屬，先決條件為須根據本公司經審核純利的增長率達成表現目標。於二零二一年四月九日，本公司修訂二零二零年購股權的若干條款。修訂後，二零二零年購股權的50%及50%應分別於二零二二年四月七日及二零二三年四月七日歸屬，先決條件為須根據本公司經審核營收或經調整純利的增長率達成表現目標。公平值增幅將於餘下歸屬期間列為開支。

於二零二一年四月九日，本公司按行使價每份購股權10.00港元授出3,858,000份購股權(「二零二一年購股權」)，該等購股權已獲承授人接納，可認購購股權計劃項下合共3,858,000股股份。二零二一年購股權應分別分兩批歸屬，其中1,929,000份已授出的購股權應於二零二二年四月八日歸屬，而另外的1,929,000份已授出購股權應於二零二三年四月八日歸屬，先決條件為須根據本公司經審核營收或經調整純利的增長率達成表現目標。

於二零二二年三月三十一日，本公司按行使價每份購股權8.61港元授出3,930,000份購股權(「二零二二年購股權」)，該等購股權已獲承授人接納，可認購購股權計劃項下合共3,930,000股股份。二零二二年購股權應分兩批歸屬，其中1,965,000份已授出的購股權(「二零二二年第一批購股權」)應於二零二三年三月三十日歸屬，而另外的1,965,000份已授出的購股權(「二零二二年第二批購股權」)應於二零二四年三月三十日歸屬，惟須受以下歸屬條件制約：

18. 基於股份的付款交易(續)

(i) 本公司的購股權計劃(「購股權計劃」)(續)

二零二二年第一批購股權

- (i) 第一批購股權的25%應於二零二三年三月三十日歸屬，毋須達成任何指定表現目標；
- (ii) 第一批購股權的75%應於二零二三年三月三十日歸屬，先決條件為須根據本公司經審核營收或經調整純利的增長率達成表現目標。

二零二二年第二批購股權

- (i) 第二批購股權的25%應於二零二四年三月三十日歸屬，毋須達成任何指定表現目標；
- (ii) 第二批購股權的75%應於二零二四年三月三十日歸屬，先決條件為須根據本公司經審核營收或經調整純利的增長率達成表現目標。

下表披露本公司購股權的變動情況：

	行使價	授出日期	購股權數目		
			於二零二四年 一月一日 尚未行使	於期內 失效/沒收	於二零二四年 六月三十日 尚未行使
本公司董事	10.94港元	二零一九年九月二十日	150,000	-	150,000
	8.76港元	二零二零年四月八日	225,000	-	225,000
	10.00港元	二零二一年四月九日	300,000	-	300,000
	8.61港元	二零二二年三月三十一日	350,000	(50,000)	300,000
僱員	10.94港元	二零一九年九月二十日	1,102,500	(68,250)	1,034,250
	8.76港元	二零二零年四月八日	1,215,750	(72,000)	1,143,750
	10.00港元	二零二一年四月九日	1,588,500	(63,000)	1,525,500
	8.61港元	二零二二年三月三十一日	1,892,625	(356,625)	1,536,000
			<u>6,824,375</u>	<u>(609,875)</u>	<u>6,214,500</u>
於期末可行使			<u>5,542,875</u>		<u>6,214,500</u>
加權平均行使價(港元)			<u>9.45</u>	<u>9.03</u>	<u>9.50</u>

於二零一九年九月二十日、二零二零年四月八日、二零二一年四月九日及二零二二年三月三十一日授出的購股權的估計公平值分別約為人民幣4,370,000元、人民幣3,762,000元、人民幣5,703,000元及人民幣5,066,000元。

於本中期間，本集團確認與本公司授出的購股權有關的開支總額約人民幣182,000元(截至二零二三年六月三十日止六個月：人民幣1,722,000元)。

18. 基於股份的付款交易(續)

(ii) 本公司受限制股份單位計劃

本公司的二零二一年受限制股份單位計劃是根據二零二一年六月十日通過的一項決議案而採納，其主要目的是向本公司董事及合資格僱員提供激勵。二零二一年受限制股份單位計劃將於二零二一年六月十日起生效，有效期為十年。

根據二零二一年受限制股份單位計劃可能授出的受限制股份單位(「受限制股份單位」)(不包括根據二零二一年受限制股份單位計劃的規則已失效或註銷的受限制股份單位)合共數目上限不得超出不時已發行股份數目的2.5%。

本公司的二零二三年受限制股份單位計劃是根據二零二三年十一月二十二日通過的一項決議案而採納，其主要目的是向本公司董事及合資格僱員提供激勵。二零二三年受限制股份單位計劃將於二零二三年十一月二十二日起生效，有效期為十年。

根據二零二三年受限制股份單位計劃可能授出的受限制股份單位(不包括根據二零二三年受限制股份單位計劃的規則已失效或註銷的受限制股份單位)合共數目上限不得超出不時已發行股份數目的10%。

本公司已與受託人訂立信託契據，以便購買及持有本公司股份以及管理受限制股份單位計劃。

於二零二一年六月十日，根據二零二一年受限制股份單位計劃，本公司董事及合資格僱員獲授予合共780,000份受限制股份單位(「二零二一年六月受限制股份單位獎勵」)，相當於本公司該日已發行股份的0.38%。已授出的受限制股份單位公平值乃參考本公司普通股於授出日期的收市價計量。二零二一年六月受限制股份單位獎勵應於授出日期起計36個月後有條件歸屬。待所有相關歸屬條件獲達成或豁免後，二零二一年六月受限制股份單位獎勵將由受託人透過在市場上購買的本公司現有股份償付。

於二零二一年九月九日，根據二零二一年受限制股份單位計劃，本公司董事獲授予合共91,105份受限制股份單位(「二零二一年九月受限制股份單位獎勵」)，相當於本公司該日已發行股份的0.044%。已授出的受限制股份單位公平值乃參考本公司普通股於授出日期的收市價計量。二零二一年九月受限制股份單位獎勵應於授出日期起計36個月後有條件歸屬。待所有相關歸屬條件獲達成或豁免後，二零二一年九月受限制股份單位獎勵將由受託人透過在市場上購買本公司的現有股份償付。

於二零二二年三月三十一日，根據二零二一年受限制股份單位計劃，本公司董事及合資格僱員獲授予合共1,031,000份受限制股份單位(「二零二二年三月受限制股份單位獎勵」)，相當於本公司該日股份的0.5%。已授出的受限制股份單位公平值乃參考本公司普通股於授出日期的收市價計量。二零二二年三月受限制股份單位獎勵應於授出日期起計36個月後有條件歸屬。待所有相關歸屬條件獲達成或豁免後，二零二二年三月受限制股份單位獎勵將由受託人透過在市場上購買本公司的現有股份償付。

18. 基於股份的付款交易(續)

(ii) 本公司受限制股份單位計劃(續)

於二零二三年三月三十日，根據二零二一年受限制股份單位計劃，本公司董事及合資格僱員獲授予合共2,492,000份受限制股份單位(「二零二三年三月受限制股份單位獎勵」)，相當於本公司該日股份的1.2%。已授出的受限制股份單位公平值乃參考本公司普通股於授出日期的收市價計量。二零二三年三月受限制股份單位獎勵應於授出日期起12至36個月內有條件歸屬。待所有相關歸屬條件獲達成或豁免後，二零二三年三月受限制股份單位獎勵將由受託人透過在市場上購買本公司的現有股份償付。

於二零二四年四月八日，根據二零二一年受限制股份單位計劃及二零二三年受限制股份單位計劃，本公司董事及合資格僱員獲授予合共2,890,700份受限制股份單位(「二零二四年四月受限制股份單位獎勵」)，相當於本公司該日股份的1.4%。已授出的受限制股份單位公平值乃參考本公司普通股於授出日期的收市價計量。二零二四年四月受限制股份單位獎勵應於授出日期起12至36個月內有條件歸屬。待所有相關歸屬條件獲達成或豁免後，二零二四年四月受限制股份單位獎勵將由受託人透過在市場上購買本公司的現有股份償付。

截至二零二四年六月三十日止六個月，本公司透過受限制股份單位計劃受託人於市場以價格介乎每股5.90港元至5.97港元購買470,000股(截至二零二三年六月三十日止六個月：無)本公司本身的普通股，總代價約為人民幣2,550,000元。

於二零二四年六月三十日，4,725,131股(二零二三年十二月三十一日：5,112,605股)本公司本身的普通股由受託人持有。

下表披露本公司受限制股份單位的變動情況：

	授出日期	受限制股份單位數目			
		於二零二四年 一月一日 尚未行使	於期內 授出	於期內 歸屬	於二零二四年 六月三十日 尚未行使
本公司董事	二零二一年六月十日	130,000	-	(130,000)	-
	二零二一年九月九日	78,090	-	-	78,090
	二零二二年三月三十一日	278,000	-	-	278,000
	二零二三年三月三十日	776,000	-	(129,204)	(64,796)
	二零二四年四月八日	-	1,355,700	-	-
僱員	二零二一年六月十日	359,000	-	(359,000)	-
	二零二二年三月三十一日	388,000	-	-	388,000
	二零二三年三月三十日	1,312,000	-	(259,270)	(70,730)
	二零二四年四月八日	-	1,535,000	-	-
		3,321,090	2,890,700	(877,474)	(135,526)
					5,198,790

於本中期期間，本集團確認與本公司授出的受限制股份單位有關的開支總額約人民幣5,027,000元(截至二零二三年六月三十日止六個月：人民幣3,477,000元)。

19. 關聯方交易

除簡明合併財務報表另有披露的交易及結餘外，本集團已訂立以下重大關聯方交易：

交易性質		截至六月三十日止六個月	
		二零二四年 人民幣千元 (未經審核)	二零二三年 人民幣千元 (未經審核)
一名股東	牌照費開支	4,452	4,332
	萬寶盛華僱傭前景調查許可費開支	171	211
關聯公司	靈活用工服務收入	1,736	1,211
	靈活用工服務開支	10,226	4,360
	其他人力資源服務收入	420	538
	其他人力資源服務開支	-	7

主要管理人員報酬

以下為本公司董事及其他主要管理人員於期內的薪酬：

	截至六月三十日止六個月	
	二零二四年 人民幣千元 (未經審核)	二零二三年 人民幣千元 (未經審核)
短期僱員福利	8,759	8,664
退職後福利	635	568
以股份為基礎的付款	1,900	1,412
	11,294	10,644

本公司董事及主要行政人員的薪酬由薪酬委員會在考慮個人表現及市場趨勢後釐定。

20. 金融工具的公平值計量

本附註提供有關本集團如何釐定各項金融資產及金融負債公平值的資料。

(i) 按經常性公平值計量的本集團金融資產公平值

本集團部分金融資產於各報告期間未按公平值計量。下表提供有關如何釐定該等金融資產公平值(特別是所用估值方法及輸入數據)，以及按公平值計量輸入數據的可觀察程度而將公平值計量分類歸入公平值等級的層級(第一至三層)的資料。

- 第一層公平值計量乃根據相同資產或負債於活躍市場的報價(未經調整)得出；
- 第二層公平值計量乃除第一層所包括報價外，可直接(即價格)或間接(即源自價格)來自資產或負債的可觀察輸入數據得出；及
- 第三層公平值計量乃自包括並非基於可觀察市場數據(不可觀察輸入數據)的資產或負債的輸入數據的估值方法得出。

金融資產	於以下日期的公平值		公平值等級	估值方法及主要輸入數據	重大不可觀察輸入數據	不可觀察輸入數據與公平值的關係
	二零二四年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	二零二三年 十二月 三十一日 人民幣千元 (經審核)				
分類為按公平值計入其他綜合收益的股本工具的非上市股權投資	8,959	8,959	第三層	收入法 —此方法中，貼現現金流量法用於根據適當的貼現率確定預期未來將自該被投資方所有權中獲得經濟利益的現值。	貼現率為18.47% (二零二三年十二月三十一日：18.47%)	貼現率愈高，公平值愈低。於所有其他變量保持不變的情況下，貼現率調高1%，股權投資賬面值將減少人民幣269,000元(二零二三年十二月三十一日：人民幣353,000元)，反之亦然。

於兩個期間，公平值等級中不同層級之間並無轉撥。

20. 金融工具的公平值計量(續)

(ii) 第三層公平值計量的對賬

下表呈列於報告期間分類為按公平值計入其他綜合收益的股本工具的非上市投資第三層公平值計量的對賬：

	分類為按公平值 計入其他 綜合收益的 股本工具的 非上市投資 人民幣千元
於二零二三年一月一日(經審核)	9,705
其他綜合收益的公平值虧損	(746)
於二零二三年十二月三十一日(經審核)及二零二四年六月三十日(未經審核)	8,959

(iii) 並非按經常基準以公平值計量的金融資產及金融負債公平值

本公司董事認為，於簡明合併財務報表中按攤銷成本入賬的本集團金融資產及金融負債的賬面值與其公平值相若。有關公平值已根據基於貼現現金流量分析的公認定價模式釐定。

(iv) 公平值計量及估值過程

於估計資產或負債的公平值時，本集團使用市場可觀察數據(倘可獲得)。倘無法獲得第一層輸入數據，則本集團可委聘第三方合資格估值師進行估值或自銀行或其他有關方獲得相關數據(倘適用)。本集團財務部與合資格外部估值師密切合作，為該模式建立適當的估值方法及輸入數據。

有關釐定各項資產及負債公平值所用的估值方法及輸入數據的資料已於上文披露。

21. 履約保證及或然負債

本集團所承接服務合同的若干客戶要求本集團以履約保證形式出具履行合同工作的保證。

本集團擁有以下未履行履約保證，並為此抵押受限制銀行存款：

	於二零二四年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於二零二三年 十二月三十一日 人民幣千元 (經審核)
由銀行出具	49,476	49,009

22. 報告期後事件

於報告期間末後，本集團概無重大事項。