



# 目錄

關於本報告	03
報告範圍	03
報告準則及原則	03
數據來源及審批	03
意見及反饋	03
穩健長遠的頂層設計	04
董事會聲明	04
利益相關方參與	05
重要性評估	06
合規高效的公司管治	08
環境、社會及管治風險管理	08
合規管理	08
知識產權管理	10
反腐敗與反貪污	10
多元向上的職場營造	11
僱傭管理	11
建設暢通溝通機制	12
鼓勵持續學習與發展	13
保障職業健康安全	14
平衡工作與生活	14



積極健康的校園運營	15
提升教育質量及學習體驗	15
保障校園健康與安全	18
數字化助力智慧高校建設	20
保障個人信息與數據私隱	21
供應鏈管理	21
立德樹人，回饋社區	21
積極開展慈善捐贈	22
支持地方教育與醫療	22
春風十里，公益集市溫暖社區	23
敬老助老，青春長伴夕陽	24
義工活動參與綠色城市建設	24
可持續的環境管理	25
氣候變化管理	25
碳排放及廢氣排放	26
廢棄物管理	27
能源和自然資源管理	27
附錄	29
績效數據	29
環境績效匯總表	29
社會績效匯總表	31
環境、社會及管治報告指引內容索引	34

# 環境、社會及管治報告

## 關於本報告

辰林教育集團控股有限公司(「本公司」)及其並表附屬實體(合稱「本集團」、「我們」)欣然發佈本年度環境、社會及管治(「ESG」)報告，本報告概述本集團於二零二三年九月一日至二零二四年八月三十一日財政年度(「報告期」)的環境、社會及管治政策、常規及表現。環境、社會及管治報告備有中英文版本，並可於香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)及本公司網站查閱。

## 報告範圍

本報告與上一份環境、社會及管治報告一致，並將主要業務營運重點放在本公司及其並表附屬實體(即江西應用科技學院(「江西應用科技學院」)、江西文理技師學院(「技師學院」)、貴州工貿職業學院(「貴州學院」)及鄭州航空港區辰林高級中學(「辰林高級中學」)，截至二零二四年八月三十一日，該四所院校由本集團擁有)提供的全方位教育服務。

## 報告準則及原則

本報告乃根據聯交所證券上市規則(「上市規則」)附錄C2所載的環境、社會及管治報告指引(「指引」)編製。本報告遵循環境、社會及管治報告指引所載的四項基本報告原則：

重要性	透過利益相關方問卷調查進行重要性評估，以識別對本集團而言屬重大的議題，並構成報告框架及關鍵披露的基礎。
量化	於可行情況下披露關鍵績效指標(「關鍵績效指標」)的量化數據，並於過往年度作適當比較。計算得出的標準、方法及／或假設載於本報告。
平衡	本集團盡可能以客觀的方式披露資料，以公正地概述本集團的整體環境、社會及管治表現。
一致性	除另有指明外，關鍵績效指標乃根據一致的方法計量及計算，以披露及比較環境、社會及管治表現。

## 數據來源及審批

本報告所採用的數據來源包括本集團內部相關統計報表、行政文件及報告。董事會及高級管理人員團隊均已審批本報告，並保證本報告內容不存在任何虛假資料、誤導性陳述或重大遺漏。

## 意見及反饋

利益相關方的意見及觀點對本集團持續改善環境、社會及管治表現及業務至關重要。如閣下對本環境、社會及管治報告有任何疑問或反饋，請透過以下方式聯繫我們：

電郵：[chenlinedu\\_ir@163.com](mailto:chenlinedu_ir@163.com)

官方網站：[www.chenlin-edu.com](http://www.chenlin-edu.com)

# 環境、社會及管治報告

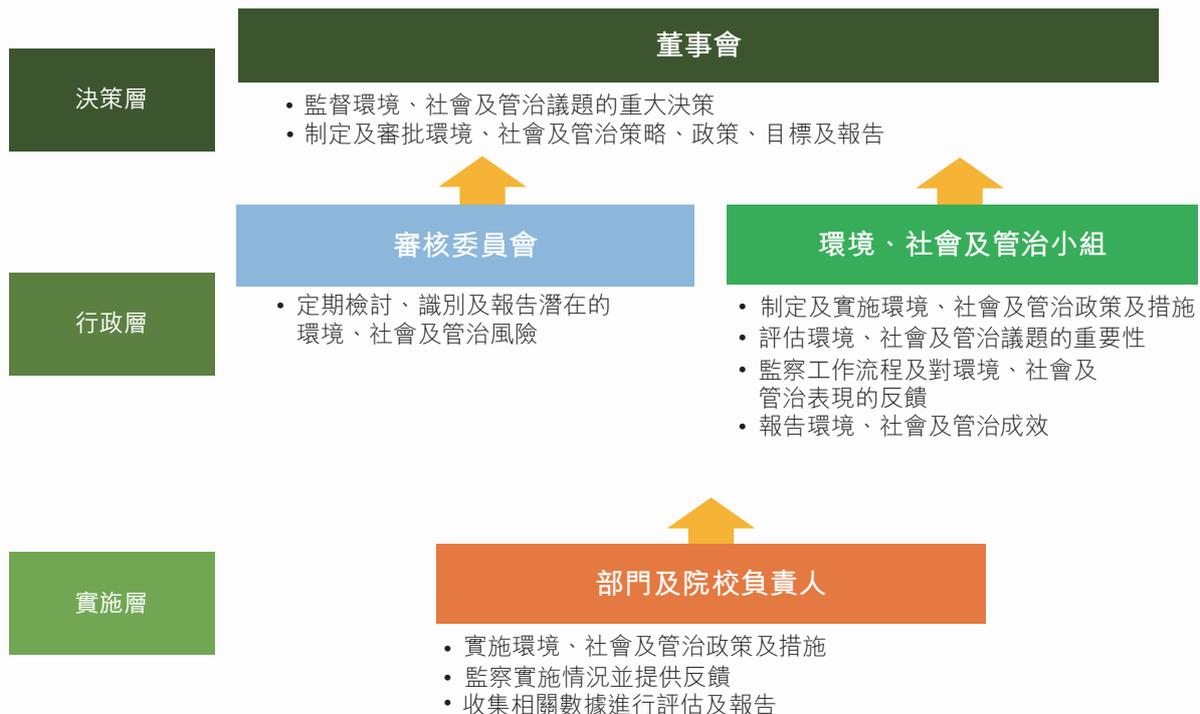
## 穩健長遠的頂層設計

### 董事會聲明

本集團深知健全及有效的環境、社會及管治頂層設計是保障良好經營表現和為集團長期發展制定方向及策略的基礎。因此，本集團的環境、社會及管治工作由董事會進行全面監督，負責有關重大決策、戰略、政策、目標的制定和批准，以及年度環境、社會及管治報告的審批。關於目標設定的具體內容，詳見各章節的有關段落。

在董事會的領導下，本集團建立了由決策層、行政層和實施層組成的三級環境、社會及管治工作體系，目標建立完整高效的環境、社會及管治工作管理機制。於董事會之下設立特別成立的環境、社會及管治小組負責管理利益相關方回應，評估有關議題並完成重要性的釐定和優次排列，制定和實施具體政策及措施，監察實施層的工作落實，完成集團環境、社會及管治表現的反饋，以及報告環境、社會及管治的有效性，以確保董事會做出知情的決策。此外，管理層與環境、社會及管治小組保持緊密溝通，確保本集團的環境、社會及管治議題得到足夠的關注並在本集團的戰略中得到妥善的考慮。

未來，本集團將進一步強化環境、社會及管治績效的檢討與評估，加強有關策略、政策的制定，綜合考慮利益相關方要求、政策監管以及集團自身發展的要求完善和調整有關目標設定，確保將可持續發展融入決策過程及日常營運。



# 環境、社會及管治報告

## 利益相關方參與

利益相關方參與對識別及管理改善本集團的環境、社會及管治表現及業務常規的議題而言至關重要。本集團通過多種溝通渠道定期與利益相關方溝通，以了解彼等的需求及優先事項，並識別需要改進的範疇。

關鍵利益相關方組別	專注範疇	溝通渠道
投資者／股東	<ul style="list-style-type: none"><li>穩定的投資回報</li><li>合規經營與管理</li><li>可持續發展與風險管控</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>股東大會</li><li>公告、新聞稿及定期報告</li><li>投資者關係路演、查詢熱線及電郵</li><li>公司網站</li></ul>
教師／僱員	<ul style="list-style-type: none"><li>強化教師專業技能</li><li>完善員工福利</li><li>保障職業健康與安全</li><li>晉升及發展</li><li>改善教學／工作環境</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>定期會議</li><li>培訓及員工活動</li><li>評估</li><li>內部交流座談會</li><li>微信及郵箱直接溝通渠道</li></ul>
學生／家長	<ul style="list-style-type: none"><li>教學質量</li><li>校園生活及社會實踐</li><li>校園安全及身心健康保障</li><li>畢業去向</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>定期會議</li><li>滿意度調查</li><li>微信及郵箱直接溝通渠道</li><li>查詢熱線</li></ul>
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"><li>遵守法律及法規</li><li>合法合規經營與管理</li><li>依法納稅</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>政府溝通</li><li>定期報告</li><li>不定期巡查</li></ul>
供應商／合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"><li>公平競爭與交易</li><li>誠信交易</li><li>互利共贏與長期合作</li><li>產品質量保證</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>定期審閱及評估</li><li>實地考察</li><li>交流會</li><li>持續直接溝通</li></ul>
社區公眾	<ul style="list-style-type: none"><li>社區融合</li><li>公益項目</li><li>回饋社區</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>社區及公益活動、贊助及捐贈</li><li>公司網站</li><li>查詢熱線</li></ul>

# 環境、社會及管治報告

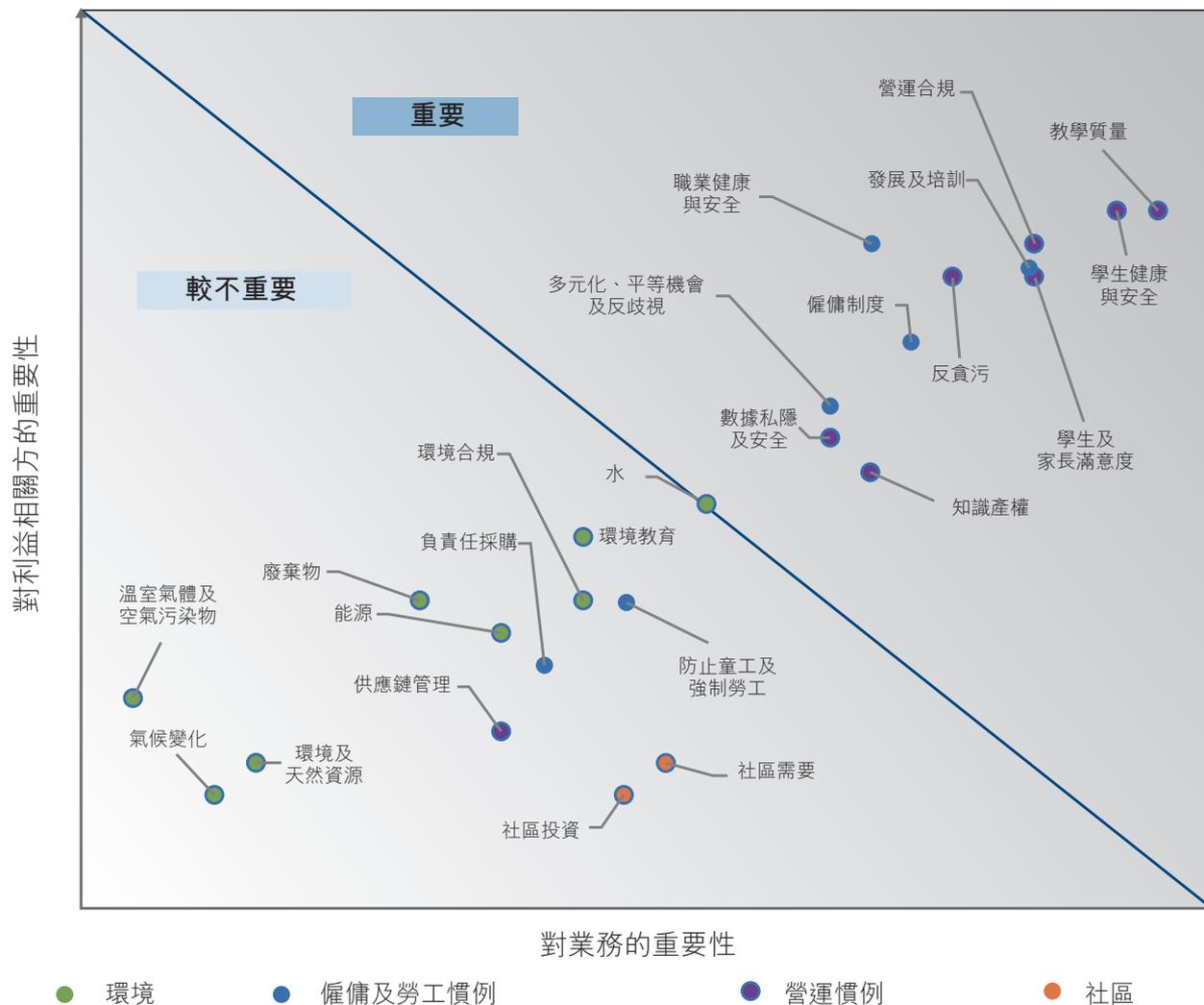
## 重要性評估

於報告期內，本集團依據利益相關方回應和經營現狀分析，在獨立顧問的協助下根據以下步驟完成重要性評估，以識別對利益相關方及經營業務而言屬重要的環境、社會及管治議題。

1. 識別相關環境、社會及管治議題
  - 透過審閱環境、社會及管治報告指引、過往參與結果及市場趨勢，識別出24項相關環境、社會及管治議題，有關議題涵蓋「環境」、「僱傭及勞工慣例」、「營運慣例」及「社區」。
2. 收集利益相關方的回饋
  - 我們向董事會及高級管理層分發及收集利益相關方調查，以供分析。
3. 釐定重要環境、社會及管治議題
  - 根據調查結果制定重要性矩陣。在24個議題中，11項被列為最重要的議題。
4. 驗證
  - 重要性評估結果提呈董事會及高級管理層審閱及確認。11項議題被確認為本集團的重大環境、社會及管治議題，以供本集團處理及報告。

根據重要性評估結果，本集團於如下矩陣以對業務的重要性和對利益相關方的重要性為維度列明24項環境、社會及管治議題，其中右上角象限中共計11項劃分為重要議題。未來，本集團董事會和管理層將根據重要性評估結果進一步完善和提升相關可持續發展策略，並計劃擴大利益相關方於問卷調查中的覆蓋範圍，以更全面地了解及滿足彼等的需求。

# 環境、社會及管治報告



# 環境、社會及管治報告

## 合規高效的公司管治

### 環境、社會及管治風險管理

本集團由董事會全面負責維持健全的風險管理及內部監控系統，檢討、監督及監控風險管理及內部監控系統的成效，以及管理本集團的整體風險(包括環境、社會及管治風險)。本集團亦關注董事會多元化相關事宜，並計劃於未來進一步考慮將性別、年齡、行業背景、專業經驗等因素納入到新晉董事會成員的考量之中。

在董事會的授權下，審核委員會負責監督公司是否遵守與ESG相關的法律、行業標準和監管要求，定期識別及向董事會報告涵蓋財務、營運、合規及管治方面的潛在風險，尤其是那些可能對公司的財務狀況、聲譽或長期可持續性產生重大影響的風險，以確保採取適當的預防及控制措施。

本集團將繼續探索與其業務營運相關的環境、社會及管治風險，並隨之調整或加強有關風險管理系統。有關本集團內部監控及風險管理的更多詳情，請參閱本集團二零二四年年報的第38至39頁。

### 合規管理

本集團嚴格遵守道德及誠信，並致力確保其營運符合所有相關法律及監管規定，以防止因不合規而導致行政及財務處罰及聲譽受損。

層面	對本集團有重大影響的法律及法規	合規經營
行業	<ul style="list-style-type: none"><li>《中華人民共和國教育法》</li><li>《中華人民共和國民辦教育促進法》</li><li>《中華人民共和國高等教育法》</li></ul>	於報告期內，概無違反對本集團有重大影響的相關法律及法規。
環境	<ul style="list-style-type: none"><li>《中華人民共和國環境保護法》</li><li>《中華人民共和國環境影響評價法》</li><li>《中華人民共和國節約能源法》</li></ul>	於報告期內，概無違反對本集團有重大影響的相關法律及法規。

# 環境、社會及管治報告

層面	對本集團有重大影響的法律及法規	合規經營
僱傭	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 《中華人民共和國勞動法》</li> <li>• 《中華人民共和國勞動合同法》</li> <li>• 《中華人民共和國教師法》</li> <li>• 《高等學校教師培訓工作規程》</li> </ul>	於報告期內，概無違反對本集團有重大影響的相關法律及法規。
健康與安全	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 《工傷保險條例》</li> </ul>	於報告期內，概無違反對本集團有重大影響的相關法律及法規。
勞工準則	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 《禁止使用童工規定》</li> <li>• 《女職工勞動保護特別規定》</li> </ul>	於報告期內，概無違反對本集團有重大影響的相關法律及法規。
產品責任	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 《中華人民共和國消費者權益保護法》</li> <li>• 《中華人民共和國消防法》</li> <li>• 《中華人民共和國食品安全法》</li> <li>• 《普通高等學校食堂安全工作指南》</li> <li>• 《學校食堂及學生集體用餐衛生管理規定》</li> <li>• 《中華人民共和國知識產權法》</li> <li>• 《中華人民共和國商標法》</li> <li>• 《中華人民共和國廣告法》</li> </ul>	於報告期內，概無違反對本集團有重大影響的相關法律及法規。

# 環境、社會及管治報告

層面	對本集團有重大影響的法律及法規	合規經營
反貪腐	<ul style="list-style-type: none"><li>《中華人民共和國公司法》</li><li>《中華人民共和國反洗錢法》</li><li>《中華人民共和國反不正當競爭法》</li></ul>	報告期內，本集團或其僱員並無涉及貪污訴訟案件，亦無違反對本集團有重大影響的相關法律及法規。

本集團設有完善的管治架構，清楚界定責任及權限，以及僱員須遵守的手冊，以維持有效的內部監控系統。各院校亦已指派人員負責監察持續遵守規管業務營運的中華人民共和國（「中國」）相關法律及法規的情況，並追蹤任何必要措施的實施情況。

## 知識產權管理

本集團透過動態監控尊重他人的知識產權，嚴格遵守相關法律法規的要求，各院校均須購買和使用正版教科書及相關參考書籍，嚴格通過合法渠道獲取教學科研數據，保障知識產權管理。

## 反腐敗與反貪污

本集團堅持遵循廉潔誠信原則，承諾以誠實且合乎道德的方式經營業務，並對任何形式的貪污、腐敗行為採取零容忍政策。本集團於《員工手冊》列明道德標準及廉潔要求，並要求全體董事及僱員遵守。

於採購管理方面，本集團要求決策管理機構成員與財務、採購、資產主要負責人簽署《任職回避承諾書》，確保採購過程中不涉及潛在的違法及違反公平競爭的行為；此外，本集團亦在供應商協議中約定廉潔責任條款並嚴格審核。

為推動商業誠信，本集團鼓勵僱員向總部人力資源部報告任何可疑的不當行為或瀆職行為。所有舉報均由專人對接，並對舉報人的個人信息和舉報內容遵循嚴格保密程序，以保護舉報人免受傷害。舉報案件相關人員進行評估核實，對相關責任人按章程進行處罰，以確定相應的解決方案。

本集團每年為董事舉辦反貪污培訓，所有員工及教職員工亦均須接受相關法律及法規的基礎培訓，以提高彼等的意識。本集團對每個職位進行道德風險評估，以識別容易受道德風險危害的職位，並對此範圍內的員工提供特定培訓。針對教師崗位，本集團特別安排定期的師德師風及廉潔教育培訓，旨在不斷提高法律意識。

報告期內，本集團未發生任何與貪污、腐敗相關的訴訟案件。

# 環境、社會及管治報告

## 多元向上的職場營造

立德樹人乃教育服務企業的經營之本，因此，本集團致力於打造高素質的教師工作隊伍，給予學生舒適且優質的學習體驗，培養學校的核心競爭力。有見及此，我們持續投入營造卓越的學校環境，給予員工富於關懷、公平及多元化機會的職場，實現個人價值的創造。

## 僱傭管理

本集團制定並實行《勞動合同和社會保險管理辦法》以明確合法平等的僱傭政策，且對此持續審視及改善，以保障員工合法權益。集團明確禁止由年齡、性別、民族、戶籍等因素造成任何形式的僱傭歧視，以營造包容及平等的就業環境。

本集團於《員工手冊》訂明有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、反歧視以及其他待遇及福利的政策及措施，確保員工管理均依章而行，有據可循。所有員工均在合法、公平、平等、自願、協商一致的基礎上與公司簽訂勞動合同，明確僱傭條款。如遇勞動合同、績效、晉升等僱傭相關問題，員工均可通過聯絡對應人力資源部門或管理層進行申訴或舉報，我集團將根據情況委派專人進行溝通、解決和回訪。

### 薪酬及福利

- 實施《薪酬管理方案實施細則》《課堂考核有關薪酬計算的計算暫行辦法》，建立符合本集團發展的合理薪酬體系
- 提供具有競爭力的福利待遇，如養老、醫療、生育、失業保險及住房公積金、生日補貼、惠及直系親屬的慰問金、重大異常情況的體檢及報銷費用
- 向職工提供校園內附近的租賃屋邨或公寓，以減少彼等的通勤時間

### 工時及假期安排

- 發佈《教職工考勤、考核、請銷假管理辦法》
- 制定員工的工作日及時間安排
- 除法定假期外，僱員有權享有各種有薪假期，如年假、產假及待產假

### 招聘及離職

- 制定人才招聘機制，明確招聘原則，選拔合適的高素質人才，發佈實施《關於引進高層次人才的暫行管理辦法》
- 面試時檢查候選人的文件及資料，直接剔除資質或證書屬虛假的候選人
- 透過既定程序保障員工終止其勞動合同的權利

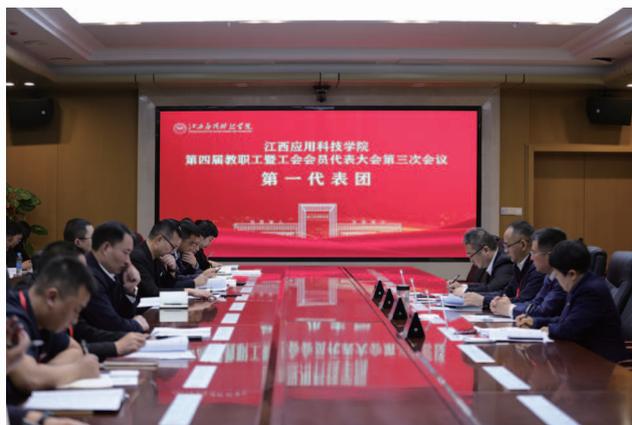
# 環境、社會及管治報告

- 平等機會
- 透過績效激勵、學校營運及員工考核等管理措施，確保每位員工均獲得公正及平等的晉升機會
  - 實行年度績效考核機制，於考核前發佈《年度教職員工考核工作的通知》
- 反歧視及投訴制度
- 實施《勞動合同和社會保險管理辦法》，保障員工免受歧視
  - 投訴可向人力資源部提出，並由相關人員保密處理及評估，以釐定相應行動
- 勞工準則
- 透過建立人力資源管理系統，禁止聘用童工及強制勞工
  - 在招聘過程中核實申請人的身份
  - 定期調查招聘過程，並核實員工年齡
  - 如發現任何童工或強制勞工，則進行調查並採取糾正措施

## 建設暢通溝通機制

保障員工的反饋渠道、確保民主溝通、倡導積極的工作氛圍是本集團一貫堅守的原則，報告期內，本集團通過工會會員代表大會、民主座談會等多種渠道與員工溝通，了解員工需求和反饋，保障員工權益。

二零二四年三月，江西應用科技學院召開第四屆教職工暨工會會員代表大會第三次會議，大會聽取了《校長工作報告》《監事會工作報告》《財務工作報告》《提案工作報告》，全體正式代表分為五個小組，審議通過了《校長工作報告》《工會工作報告》。



## 環境、社會及管治報告

二零二四年五月，貴州工貿職業學院召開了第二屆第一次教職工代表大會暨第一屆第一次工會會員代表大會，審議通過了《貴州工貿職業學院2023年工作報告》《貴州工貿職業學院2023年財務工作報告》《貴州工貿職業學院章程》等報告(章程)，亦通過選舉產生了貴州工貿職業學院工會委員會、經費審查委員會、監事會成員。



二零二四年九月，江西文理技師學院舉辦教師節座談會，由校領導和教師共同參與，會上各教師代表進行了工作感悟分享、教學方法和教學質量交流，並展開教師職業內涵和價值等議題的討論。



### 鼓勵持續學習與發展

本集團重視教師發展能力並制定一套指引及措施，鼓勵員工積極參與職稱評定、專業技術資格認定、在職學歷提升及繼續教育，以提高教師隊伍的整體質素及教學水平。我們緊隨高校專業技術職稱評審制度改革，根據每年職稱和資格認定安排，及時發佈《職稱認定工作通知》《教師專業技術資格評審工作通知》《高等學校教師資格認定工作通知》等確保員工知悉信息和安排。

## 環境、社會及管治報告

針對員工培訓，本集團提供多種方案選擇，並通過崗前培訓與校本培訓結合、線上與線下結合、個人自學與集中輔導結合、研學領悟與崗位實踐結合等方式開展多元培訓。本集團亦鼓勵員工在職期間尋求教育深造，發佈實施《在職教師學歷(位)提升方案(試行)》明確員工繼續教育的制度方案。

為促進學習與發展，我們提供指導及檢討，以協助教職員工制定教學方案及實踐教學。院校之間舉辦競賽、專業分析及交流活動，促進經驗分享。教師可獲選參加其他機構組織的特別學習及培訓計劃。我們亦鼓勵彼等帶領學生參加技術及技能競賽，從而實現改進教學及學習。

有關僱傭及培訓的數據，請參閱「績效數據 — 社會績效匯總表」一節。

### 保障職業健康安全

本集團視僱員的健康與安全為其保證正常營運的首要任務之一，已制定多項有關管理程序覆蓋食品衛生安全、消防安全、保安及保健等方面的管理制度及指引。我們為員工提供年度體檢福利，並開展心理測評了解教職工心理健康狀況，對有需要的員工提供相應幫助。

為強化學校消防安全防範意識，有效落實消防安全主體責任，逐步完善消防安全各項措施，各校區成立了消防安全責任小組。集團各校區亦針對校園師生安全開展多方面的保障措施，有關更多詳情，請參閱「保障校園健康與安全」一節。

於報告期內，本集團概無發生任何工傷事故，於過去三個報告年度並無錄得因工死亡事故。

### 平衡工作與生活

為提高教職員工的凝聚力和歸屬感，本集團不定期組織各類體育及娛樂活動，如舉辦音樂會、運動會，參觀紅色景區，開展聯誼會等，豐富員工的業餘生活。



與其他單位合作舉辦青年員工聯誼會



民族音樂會

# 環境、社會及管治報告

## 積極健康的校園運營

本集團以應用型人才培养為目標，專注於提供優質民辦高等教育，視「實現學生的成長與成功」為其核心職能及願景，並在營運中遵守道德標準。本集團致力透過創新未來教育模式、提升教育資源及學習體驗，為即將步入社會的學生提供全面的教育解決方案。

## 提升教育質量及學習體驗

為保證教學質量，本集團印發實行了《教學督導工作條例(試行)》《教學質量監控與保障體系暫行管理辦法》等管理制度，成立由教育專家組成的教學管理委員會，旨在通過提升教師能力及專業發展以及創新培養模式實現優質教育，將教學監督與評價視為提升教學質量閉環管理的重要環節。本集團亦已成立集團院校督導室，監督評價教學運行，提出切實可行的建議。

江西省人力資源和社會保障廳下發的《關於表揚二零二四年全省技工院校教育教學工作表現突出個人的通報》(贛人社字[2024]199號)，對熱衷技工教育，且在班級管理、教育教學工作等方面表現突出的教師和教育工作者予以全省通報表揚。江西文理技師學院教務處處長朱晶老師獲評教學工作表現突出個人，工程系副主任饒火平老師獲評班主任工作表現突出個人。

## 江西省人力資源和社會保障廳

贛人社字〔2024〕199號

### 江西省人力資源和社會保障廳 關於表揚2024年全省技工院校教育教學 工作表現突出個人的通報

各設區市人力資源社會保障局，贛江新區社會發展局，省管技工院校：

根據《江西省人力資源和社會保障廳關於推薦表揚2024年全省技工院校教育教學工作表現突出個人的通知》(贛人社字〔2024〕113號)，經逐級推薦、資格審核、社會公示等環節，確定江西技師學院程華平等70名教師為教學工作表現突出個人，江西交通技師學院涂偉等30名教師為班主任工作表現突出個人。

現將獲得表揚的教育教學工作表現突出個人名單通報給你

- 1 -

們，請各地各校大力宣傳，引導廣大技工院校教師奮勇拼搏、爭創一流，形成尊師重教、教书育人良好氛圍。希望獲得表揚的個人，謙虛謹慎，戒驕戒躁，再接再厲，不斷取得新的成績。全省技工院校教育教學工作者要堅持以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，堅決貫徹黨的教育方針，落實立德樹人根本任務，聚焦“作示範、勇爭先、善作為”目標要求，凝心鑄魂、潛心育人，充分展現新時代“四有”好老師的光榮形象，推動我省技工教育高質量發展，為奮力譜寫中國式現代化江西篇章作出新的更大貢獻。

附件：2024年全省技工院校教育教學工作表現突出個人名單



(此件主動公開)

## 環境、社會及管治報告

於高中教育方面，為加強家校聯繫、強化家校合力、深入了解學生成長環境，共同促進學生全面發展，報告期內，本集團下屬鄭州航空港區辰林高級中學開展暑期家訪活動，加強與學生家長的溝通，打造開放、包容、互助的教育環境。



本集團積極與各方開展合作，以擴大教學服務資源，提升教育質量，並通過政府合作、校企合作、建設校外實習實訓基地等方式助力學生未來就業，透過拓寬就業渠道及提供實際資源，為學生提供更完善的教學服務。至本報告期，江西應用科技學院打造了專業共設、方案共制、教材共編、教學共施、師資共培、基地共建、就業共助、成果共享的「八共」產教融合應用型人才培養新途徑。

先後獲評南昌市重點實驗室2個，教育部產學研協同育人項目45項、教育部就業育人項目26項，國家級科普教育基地2個，省級科普教育基地3個，已出版校企合作教材56部；開發校企合作課程46門；1項案例被中國教育發展戰略學會產教融合專業委員會評為典型案例。

為激發學生的個性及技能發展，我們鼓勵學生參與創新創業計劃項目和教師指導各種競賽，各學校亦積極主、承辦省級及以上大學生競賽，開展專利培育及申請活動拓寬以賽促學人才培養新渠道。

# 環境、社會及管治報告



第十四屆全國大學生電子商務「創新、創意及創業」挑戰賽產學用(BUC)實戰賽全國總決賽在江西應用科技學院舉行

第十四屆「挑戰杯」貴州省大學生創業計劃競賽獲獎項目名單（職業院校）			
排名	學校名稱	項目名稱	獲獎等級
88	貴州工商業學院	數據驅動的機器設備故障診斷系統	二等獎
233	貴州工商業學院	新型電子電力設備檢修	三等獎
234	貴州工商業學院	智慧未來——AI聊天服務系統的開發者	三等獎
235	貴州工商業學院	雲南—智能定製式調研報告	三等獎
236	貴州工商業學院	「醫藥未來」社區智慧藥劑設計報告	三等獎
287	貴州工商業學院	「旅行」——新型戶外活動旅行APP	优秀奖獎
288	貴州工商業學院	一種電子自適應的自主打印機	优秀奖獎
289	貴州工商業學院	發行管理—行動式管理系統	优秀奖獎
300	貴州工商業學院	中國寬AIP——智能中藥產後護理平台	优秀奖獎
301	貴州工商業學院	電力網-電力設備智能巡檢	优秀奖獎
302	貴州工商業學院	鋼鐵傳奇	优秀奖獎
303	貴州工商業學院	「零」碳字——意向申請	优秀奖獎
304	貴州工商業學院	建設新市——建設美麗乡村的網遊報告	优秀奖獎
305	貴州工商業學院	雲端畫卷之旅	优秀奖獎
306	貴州工商業學院	采字畫——指導字文化、傳統字之新	优秀奖獎
307	貴州工商業學院	構建傳統生態節慶車馬馬團	优秀奖獎
308	貴州工商業學院	「雙語版」一站式旅行APP	优秀奖獎
309	貴州工商業學院	熱水節水裝置	优秀奖獎
310	貴州工商業學院	聯通新時空數據採集	优秀奖獎
311	貴州工商業學院	醫務方藍精-助力醫務好學問	优秀奖獎
312	貴州工商業學院	零碳定制-廣州村鎮村委會設計產品	优秀奖獎
313	貴州工商業學院	雲南定製-雲南村鎮村委會設計產品	优秀奖獎
314	貴州工商業學院	「區區網商」少數民族文化遺產採集設計書	优秀奖獎
212	貴州工商業學院	構建綠洲-雲南省的地理學文化打馬	优秀奖獎
216	貴州工商業學院	邊疆智慧文化遺產	优秀奖獎
317	貴州工商業學院	以學產出比「雲」包美—網遊傳奇	优秀奖獎
318	貴州工商業學院	申的傳奇	优秀奖獎
319	貴州工商業學院	「伊伊光電」智能機械式下裝動件器	优秀奖獎
320	貴州工商業學院	南溪制鋼工用-鋼工工程監理測繪數平台	优秀奖獎
321	貴州工商業學院	「新」雲網空，并處建康醫療新視域	优秀奖獎

貴州工貿職業學院在第十四屆「挑戰杯」創業計劃競賽省賽中獲二等獎1項，三等獎4項，優秀獎25項，共計獲獎30項

本集團關注學生、家長及教師的意見反饋，致力於提升教學服務質量的滿意度，亦通過積極獲取有關信息評估及提升學校管理。集團不斷完善收集、處理、回訪的機制及指引以回應反饋和意見，包括為學生、家長及教師設置微博、微信、意見通等直接溝通渠道。對收集到的議題，我們委任相關人員進行分類後識別責任部門和負責人，再分發至相關機構處理，並設定整改限期。

於報告期內，本集團並未收到有關教學服務的重大投訴。

# 環境、社會及管治報告

## 保障校園健康與安全

本集團將學生和教師的健康與安全放在首位，不斷監測對其身心健康產生不利影響的風險因素。為預防及盡量降低安全事故的風險，本集團在以下方面制定一系列安全管理制度、指引及措施，並在校園內定期進行安全檢查。

- |      |  |
|------|--|
| 食品安全 | <ul style="list-style-type: none"><li>• 建立食品安全制度及《食品安全管理準則與辦法》</li><li>• 監督食堂從原材料採購和儲存、員工管理、食品留樣到餐具消毒的操作，確保食物衛生</li></ul>  |
| 消防安全 | <ul style="list-style-type: none"><li>• 制定《學校消防管理制度》及《消防控制室管理制度》</li><li>• 成立學校消防安全責任小組</li><li>• 安排保安人員每天到校園進行巡查</li><li>• 對宿舍、教學及培訓樓宇等重點場所進行消防安全及設備專項檢查</li><li>• 為學生及教職工提供消防安全培訓</li><li>• 有毒及易燃化學品必須由負責人員妥善儲存及處理</li></ul> |
| 保安   | <ul style="list-style-type: none"><li>• 制定安全管理指引，在各院校成立安全領導小組</li><li>• 加強應急預防及干預措施，防止及減少各類安全事故發生</li></ul>  |
| 醫療保健 | <ul style="list-style-type: none"><li>• 與當地符合資格醫院合作，為校園內的學生及教職工提供常規醫療服務</li><li>• 定期舉辦研討會及工作坊，推廣健康生活習慣、個人衛生及疾病預防，提高學生及教職工的健康意識及自我保健能力</li></ul>  |

## 環境、社會及管治報告

報告期內，本集團下屬校區開展多次消防滅火演習和應急疏散演練，各校區亦通過舉辦消防宣傳月活動、聯合所在地消防大隊組織開展消防疏散演練活動等方式鞏固消防安全建設。

二零二四年三月，江西應用科技學院開展二零二四年春季「開學第一課」暨安全教育周消防應急演練。學校師生代表和食堂、物業公司、宿舍管理員、生活老師、安保人員等各部門人員參與了此次培訓，演練活動包含火災疏散逃生演練和消防實操培訓兩部分，圓滿達成「安全、有序、快速」的預期目標。



二零二四年七月，省人社廳安全督導專家到江西文理技師學院檢查指導校園安全工作，經由學校相關部門提交十二項觀測點的佐證材料，對校園安全工作進行了全面評估與匯總，確保各項安全措施有效落實。



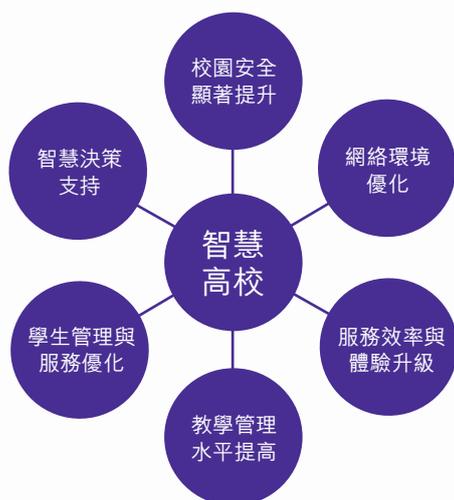
# 環境、社會及管治報告

二零二四年五月，辰林高中特邀河南省人民醫院急救專家團隊到校開展急救培訓活動，通過列舉生活實例營造情景，醫護人員現場指導等形式，提升學生與教職工的急救應對水平。



## 數字化助力智慧高校建設

江西應用科技學院以智慧校園建設為核心，聚焦數智融合，致力於構建校園服務新生態。通過集成創新技術，實現了服務的個性化、全面化和智能化。學校積極響應教育數字化轉型，實施多項服務工程，旨在打造高效、安全的校園環境。在數據中心的支持下，學院建立了安全網絡和防護體系，確保校園安全。辦事服務工程推進，使高頻業務線上化、流程化、標準化，便利師生。學院還構建了教學質量保障體系，推動教學模式創新和環境優化。從硬件到軟件，再到創新應用，學院通過全鏈條數智融合，推動教育數字化轉型，提升師生獲得感和幸福感，實現校園智慧化，並於二零二四年獲智慧高校數字化建設綜合實力卓越獎。



# 環境、社會及管治報告

## 保障個人信息與數據私隱

隨著數據使用不斷增加及科技進步，數據私隱的重要性持續提高。本集團擁有龐大的學生群，致力在營運中妥善管理及保障數據私隱。本集團已制定保密、互聯網及電腦安全管理指引以及《學籍學歷管理辦法》。所有員工必須遵守所有相關法律法規，除相關崗位的必要工作需要外，未經教務負責人事先同意，不得披露學籍的相關資料。為服務器及電腦安裝防病毒及互聯網保護軟件，並定期向員工發送可疑電子郵件提醒及防毒軟件更新，以維護信息安全。

於報告期內，本集團並無任何有關泄露個人資料的投訴或重大案件。

## 供應鏈管理

為確保供應商的表現符合本集團的要求，本集團於選擇、評估及監督供應商的採購過程中制定一套管理辦法，在採購比選過程中將供應商的環境、社會及管治因素納入考量和評價。就提供工程服務的供應商而言，除審核其資質及項目經驗外，我們亦制定有關環境保護、施工安全及勞務合規、勞工保護制度的要求。有關供應商的數據，請參閱「績效數據 — 社會績效滙總表」一節。

意識到識別及管理供應鏈中的環境及社會風險有助於更有韌性的供應鏈管理，本集團未來將進一步完善其相關政策及流程，並擬將產品碳排放等因素納入考核和年審機制，以實現更穩定及可持續的發展。

## 立德樹人，回饋社區

本集團在追求自身發展的同時，時刻不忘社會各界的支持與信任。作為一家負責任的教育服務企業，本集團一直秉承立德樹人的使命，致力不斷提升員工及學生的社會責任感，並利用其優勢及教育資源支持社會公益事業。

於報告期內，本集團動員師生參加一系列志願活動，包括開展慈善事業、支持地方教育及發展、環保義工活動等。

# 環境、社會及管治報告

## 積極開展慈善捐贈

在世界客屬第32屆懇親大會期間，江西文理技師學院龍南校區積極響應，累計捐贈資金人民幣50萬元，助力大會成功舉辦。同時，動員270名學生參與大會開、閉幕式表演，為大會增添文化氛圍。該校區亦積極捐贈人民幣20萬元資金用於城市社區創文工作以助力世客會舉辦，並組織學生於世客會現場開展志願服務實踐活動，以實際行動助力龍南市文明城市創建。



## 支持地方教育與醫療

本集團各校區的志願服務團隊持續在當地社區舉辦教育服務支持活動，制定排班計劃定期提供教育類志願服務幫助，傳播志願精神，幫助兒童解決學習困難、營造和諧的學習氛圍，以及培養興趣愛好。

其中貴州工貿職業學院於報告期內共組織14場社區教育類志願服務，內容覆蓋知識科普、文學作品講解、手工製作、衛生和環保教育、弱勢群體關懷等。此外，該校於暑期組織義診活動，走訪村落，了解鄉村老人、孩子的身體健康狀況，測量血壓、血糖等身體指標。義診團隊針對各種常見病、多發病進行了現場的醫療診斷和治療，並為患者提供合理的健康建議、防護指南和康復方案。



# 環境、社會及管治報告

## 春風十里，公益集市溫暖社區

江西應用科技學院團委、新建區團委、欣悅湖街道辦事處聯合舉辦社區志願服務公益集市，引導青年學生積極為社會奉獻青春力量。集市活動包含公益拍照、消防演習和知識講解、免費血壓測量、電腦維修、免費理髮、家電維修等多種社區服務，不僅匯聚了眾多熱心公益的志願者，也吸引了眾多市民的關注和參與，共同為「學雷鋒」志願服務貢獻一份力量。



# 環境、社會及管治報告

## 敬老助老，青春長伴夕陽

報告期內，貴州工貿職業學院團委聯合威寧自治縣團委、威寧自治縣第五小學、貴州恒康威寧康養中心、威寧視康眼科醫院前往威寧康養中心開展「堅持以老年人為中心，構建老年友好型社會」重陽節志願服務活動，並建立學校第一個大學生志願服務點。



## 義工活動參與綠色城市建設

江西文理技師學院組織開展義工活動，師生共同打掃街道地面衛生、清理花壇內的雜物、拾取不可降解的塑料垃圾。該活動旨在引導學生參加社會實踐活動，增強環境保護意識。



# 環境、社會及管治報告

## 可持續的環境管理

本集團深刻認同可持續發展願景的意義並積極遵循該原則履行營運實踐。作為教育服務供應商，我們所識別的業務營運對環境和資源的影響主要來自於電力消耗、食堂天然氣消耗、生活用水，以及辦公用品消耗和生活垃圾帶來的廢棄物排放。

針對以上情況，除遵守上述列明的法律法規之外，本集團制定實施《節約水電管理制度》等文件以指引要求員工遵循相關行為守則。本集團制定固定資產管理指引，該指引載列從應用材料、轉移新資產、持續管理資產、盤點存貨、維護資產到處置報廢資產的全周期規定。隨著實施監督及巡查制度，各部門須採取適當措施以節約資源及盡量減少浪費。本集團將繼續審閱及加強其數據披露，以追蹤及比較環境績效。

## 氣候變化管理

氣候變化為經濟及社會帶來各種無可否認的影響，本集團正逐步搭建氣候風險管理框架，依照識別、評估、應對、監控的體系，透過管理營運對環境的影響及資源利用來應對此全球挑戰。儘管本集團營運並無對環境及天然資源造成重大影響，本集團堅持確保營運符合相關環境法律及監管規定，並在下表列明有關重大氣候相關事宜帶來的風險和機遇及其應對行動，以提升業務的韌性。除於可行情況下提高資源效率外，本集團亦就此類信息積極進行內部宣貫，以提高僱員及學生對可持續發展的意識及行為，加強集體之實踐。

類別	內容	潛在影響	應對措施
<b>實體風險</b>			
急性風險	暴雨、洪水、沙塵、高溫等極端天氣災害	學生和教職工人身安全和學校設施，或中斷教學	實行《惡劣天氣應急預案》，各校區成立應急督導小組，設置應急裝置與設備，根據當地氣象部門預警和實際情況安排應急和救援方案
長期風險	氣候和自然條件變化	學校校舍與基礎設施維護措施，空調電力系統負荷	將節能改造費用納入專項改造年度經費預算範圍，對電力和設備系統進行定期檢修並留存記錄，選配能耗水平更低的設備並預留擴容或增加性能的空間

# 環境、社會及管治報告

類別	內容	潛在影響	應對措施
<b>過渡風險</b>			
政策及法律 風險	環保、資源使用和 碳排放有關政策	需投入人力與經濟 資源以符合監管要 求	及時追蹤政策要求，於每年計劃制定實施階段設置 年度專項經費預算，委派專員負責統領相應新規應 對方案
市場風險	學生及家長關注屬 地氣候條件和學校 硬件設施	氣溫、積水等因素 反映於校園營運質 量，影響學生和家 長擇校	關注校園維護保養，將校園維護費納入年度專項經 費預算，確保空調等設施運行質量，排查校園排水 設施，對存在問題的進行維修更換
聲譽風險	學校對低碳政策的 回應影響學生、家 長和社會對學校的 看法	提高或損害學校及 集團聲譽，間接影 響營運績效	追蹤監管、政策和市場變化，及時回應氣候變化帶 來的挑戰並付諸實踐，定期檢討集團的有關績效並 調整戰略和目標

## 碳排放及廢氣排放

於報告期內，本集團委聘獨立顧問進行碳評估，以量化其營運所產生的溫室氣體排放（「溫室氣體排放」或「碳排放」）。本集團的碳排放總量為 16,455.64 噸二氧化碳當量，而碳密度為每名員工 6.39 噸二氧化碳當量及每平方米面積 0.01 噸二氧化碳當量。本集團的碳排放主要來自範圍 2 能源間接排放，佔總排放量約 97%，其次為範圍 1 直接排放，佔總排放量約 3%。

另外，報告期內，本集團的廢氣排放包括氮氧化物 965.15 千克、硫氧化物 1.11 千克及懸浮粒子 92.48 千克。空氣污染物主要來自燃燒機械及爐灶的柴油、汽油及天然氣，以及燃燒車輛的汽油。

為減少碳排放及廢氣排放，本集團要求新採購的公務車輛及校車優先轉用電動汽車，對仍在使用的車輛進行定期檢查及維護，以確保車輛運行效率，並密切監控及管理車輛的使用。

本集團亦關注員工差旅和通勤以進一步降低碳排放量，故我們鼓勵僱員以視像會議或電話會議取代商務差旅、優先使用公共交通工具及關閉閒置汽車引擎。至二零三零年，本集團計劃降低 10% 的人均碳排放量。

# 環境、社會及管治報告

## 廢棄物管理

本集團正逐步加強廢棄物管理，減少對環境的影響，並致力在其營運過程中盡量減少產生廢棄物。集團各校區校園設有回收箱，配合日常宣傳和海報張貼鼓勵學生及教師盡可能參與廢棄物回收；生活垃圾等無害廢棄物經分類後交由市政垃圾處理單位處理，而廚餘垃圾則交由有資質的第三方運輸及處理；廢棄燈管、電池等有害廢棄物單獨收集後交由有資質的第三方進行處理。

於報告期內，本集團合共產生0.36噸有害廢棄物及2,830噸無害廢棄物，有害廢棄物及無害廢棄物的密度分別為每平方米面積 $2 \times 10^{-7}$ 噸及每平方米面積0.002噸。本集團計劃至二零三零年，總體廚餘垃圾達到回收率100%，辦公廢紙與空瓶回收率達到70%。

## 能源和自然資源管理

能源和水乃地球上的自然資源，對人類福祉至關重要。本集團鼓勵其僱員及院校審慎使用能源、水及其他天然資源，並盡量減少浪費。本集團已設定能源與資源消耗管理目標，計劃至二零三零年將人均耗電量與耗水量降低10%，人均用紙量降低10%。為此，本集團將透過每月能源與資源消耗分析追蹤進度，加強管理。

於報告期內，本集團能源消耗總量為36,058.10吉瓦時，能源密度為每名員工14.01吉瓦時及每平方米面積0.02吉瓦時。總耗電量為28,683.58吉瓦時，而其他能源消耗包括柴油、汽油及天然氣。由於經營活動中並無產品生產，本集團未有包裝材料使用，亦無產品回收事件發生。

本集團的用水主要用於日常營運中的家庭用途及廚房，營運產生的生活污水經市政污水管網排放至城鎮污水處理廠處理後排放，並未產生有害廢水。於報告期內，本集團的院校及營運場所主要從地方政府獲得水源，在求取適用水源上並無遇到任何問題。總耗水量為879,909.62噸，耗水密度為每名員工341.85噸及每平方米面積0.47噸。

# 環境、社會及管治報告

此外，本集團已實施一系列措施以提高資源效率：

## 能源

- 採用能源登記系統，以追蹤日常消耗量及識別任何異常情況，以便立即採取糾正行動
- 轉換公務車輛及校車至電動汽車，進行定期檢查及維修以確保車輛效能，並監控及管理車輛使用
- 除特殊需要外，關閉校園的裝飾燈及花園燈
- 根據每日天氣預報調整路燈運行時間，最大限度利用自然光，並於晚上11時後關閉一半路燈
- 於公眾區域之照明安裝聲控開關
- 對食堂煮食用具及淨化系統進行節能改造
- 定期檢查及保養耗能設備，以維持效率
- 積極推動學校線上維修系統，使維護更及時、更高效

## 水

- 安裝節水水龍頭，使用節水潔具
- 進行定期檢查及維護，確保水管及設備正常運作
- 積極推動學校線上維修系統，使維護更及時、更高效
- 未來學校翻新改造或新建校舍時，有限增設中水系統和雨水收集系統

# 環境、社會及管治報告

## 附錄

### 績效數據

#### 環境績效匯總表

	總計	單位
<b>空氣排放物</b>		
氮氧化物 (NO <sub>x</sub> )	965.15	千克
硫氧化物 (SO <sub>x</sub> )	1.11	千克
懸浮粒子 (PM)	92.48	千克
<b>溫室氣體排放</b>		
範圍 1	484.62	噸二氧化碳當量
範圍 2	15,971.02	噸二氧化碳當量
總計	16,455.64	噸二氧化碳當量
密度 (每名員工)	6.39	噸二氧化碳當量/員工
密度 (每平方米面積)	0.01	噸二氧化碳當量/平方米
<b>廢棄物</b>		
<b>有害廢棄物</b>		
總計	0.36	噸
密度 (每平方米面積)	$2 \times 10^{-7}$	噸/平方米
<b>無害廢棄物</b>		
總計	2,830.00	噸
密度 (每平方米面積)	0.002	噸/平方米

# 環境、社會及管治報告

	總計	單位
<b>能源與資源消耗</b>		
<b>直接能源</b>		
柴油	458.90	吉瓦時
汽油	2,322.92	吉瓦時
天然氣	4,592.70	吉瓦時
<b>間接能源</b>		
購電	28,683.58	吉瓦時
總計	36,058.10	吉瓦時
密度(每名員工)	14.01	吉瓦時/員工
密度(每平方米面積)	0.02	吉瓦時/平方米
<b>耗水</b>		
總計	879,909.62	噸
密度(每名員工)	341.85	噸/員工
密度(每平方米面積)	0.47	噸/平方米
<b>耗紙</b>		
總計	60.28	噸
密度(每名員工)	0.02	噸/員工
<b>包裝材料</b>		
不涉及		

# 環境、社會及管治報告

## 社會績效匯總表

僱傭 員工概況	人數	%
<b>按性別劃分</b>		
男性	1,203	46.74%
女性	1,371	53.26%
<b>按僱傭類型劃分</b>		
全職	2,307	89.63%
兼職	267	10.37%
<b>按員工職級劃分</b>		
普通	2,385	92.66%
中級	151	5.87%
高級	38	1.48%
<b>按年齡組別劃分</b>		
30歲或以下	1,301	50.54%
31至50歲	997	38.73%
51歲或以上	276	10.72%
<b>按地區劃分</b>		
江西省	1,853	71.99%
江西省以外地區	721	28.01%
總計	2,574	

新員工 <sup>1</sup>	人數	%
<b>按性別劃分</b>		
男性	218	18.12%
女性	282	20.57%
<b>按員工職級劃分</b>		
普通	492	20.63%
中級	6	3.97%
高級	2	5.26%
<b>按年齡組別劃分</b>		
30歲或以下	379	29.13%
31至50歲	93	9.33%
51歲或以上	28	10.14%
<b>按地區劃分</b>		
江西省	297	16.03%
江西省以外地區	203	28.16%
總計	500	19.43%

<sup>1</sup> 新入職率 = 報告期末新員工人數 / 員工總數 × 100

# 環境、社會及管治報告

員工流失 <sup>2</sup>	人數	%
<b>按性別劃分</b>		
男性	225	18.70%
女性	261	19.04%
<b>按員工職級劃分</b>		
普通	469	19.66%
中級	14	9.27%
高級	3	7.89%
<b>按年齡組別劃分</b>		
30歲或以下	300	23.06%
31至50歲	125	12.54%
51歲或以上	61	22.10%
<b>按地區劃分</b>		
江西省	225	12.14%
江西省以外地區	261	36.20%
總計	486	18.88%

培訓及發展 受訓員工 <sup>3</sup>	人數	%
<b>按性別劃分</b>		
男性	1,067	88.69%
女性	1,328	96.86%
<b>按員工職級劃分</b>		
普通	2,212	92.75%
中級	145	96.03%
高級	38	100.00%
總計	2,395	93.05%

<sup>2</sup> 員工流失率 = 報告期末辭職員工人數 / 員工總數 × 100

<sup>3</sup> 受訓員工百分比 = 報告期內該類別受訓員工的人數 / 報告期末該類別員工總數 × 100

# 環境、社會及管治報告

平均培訓時數 <sup>4</sup>	時數
<b>按性別劃分</b>	
男性	71.60
女性	79.29
<b>按員工職級劃分</b>	
普通	75.76
中級	78.31
高級	61.26
總計	75.69
供應商	數目
<b>按地區劃分</b>	
北京	8
重慶	1
福建	2
廣東	4
廣西	1
貴州	18
海南	1
河北	1
河南	7
江西	316
寧夏	1
山東	1
陝西	1
四川	1
江蘇	5
浙江	5
上海	2
總計	375

<sup>4</sup> 平均培訓時數 = 報告期內該類別員工受訓的總時數 / 報告期末該類別員工總數

# 環境、社會及管治報告

## 環境、社會及管治報告指引內容索引

層面	描述	頁／備註
<b>A1 排放物</b>		
一般披露	有關以下各項的資料：	
	(a) 政策；及	8, 25–28
	(b) 遵守對發行人有重大影響的廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、產生有害及無害廢棄物等的相關法律及規例的資料。	
A1.1	排放物類型及相關排放數據。	26, 29
A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量及密度。	26, 29
A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度。	27, 29
A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度。	27, 29
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到該等目標所採取的步驟。	26–28
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到該等目標所採取的步驟。	26–28
<b>A2 資源使用</b>		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	25–28
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度。	27, 30
A2.2	總耗水量及密度。	27, 30
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	26–28
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	27
A2.5	製成品所用包裝材料的總量及每生產單位佔量。	27, 30

# 環境、社會及管治報告

層面	描述	頁／備註
<b>A3 環境及天然資源</b>		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	25–28
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	25–28
<b>A4 氣候變化</b>		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	25–26
A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	25–26
<b>B1 僱傭</b>		
一般披露	有關以下各項的資料：	
	(a) 政策；及	10–20
	(b) 遵守對發行人有重大影響的薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的相關法律及規例的資料。	
B1.1	按性別、僱傭類別、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	31
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	32

# 環境、社會及管治報告

層面	描述	頁／備註
<b>B2 健康與安全</b>		
一般披露	有關以下各項的資料： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的相關法律及規例的資料。	8-9, 14, 18-20
B2.1	過去三年(包括報告年度)每年因工亡故的人數及比率。	14
B2.2	因工傷損失的工作日數。	14
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	14, 18-20
<b>B3 發展及培訓</b>		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	13-14
B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	32-33
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	32-33
<b>B4 勞工準則</b>		
一般披露	有關以下各項的資料： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響防止童工或強制勞工的相關法律及規例的資料。	8-9, 11-12
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	11-12
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	11-12

# 環境、社會及管治報告

層面	描述	頁／備註
<b>B5 供應鏈管理</b>		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	21
B5.1	按地區劃分的供應商數量。	33
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	21
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	21
B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	21
<b>B6 產品責任</b>		
一般披露	有關以下各項的資料： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響所提供產品及服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的相關法律及規例的資料。	9, 15–21
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用；本集團不涉及於營運中因安全與健康理由而須回收產品。
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	17
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	9
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	15–17
B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	20–21

# 環境、社會及管治報告

層面	描述	頁／備註
<b>B7 反貪腐</b>		
一般披露	有關以下各項的資料： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的相關法律及規例的資料。	9-10
B7.1	於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	10
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	10
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	10
<b>B8 社區投資</b>		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	21-24
B8.1	專注貢獻範疇。	21-24
B8.2	在專注範疇所動用資源。	21-24